



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2007 - 2013

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Aprilie 2015

Ministerul Fondurilor Europene

Informații generale



- ▶ Aprobat de CE – **25 februarie 2015**
- ▶ Alocare financiară UE = **4,326 miliarde euro**, din care:
 - ❑ 105,9 milioane euro din *"Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret"*
 - ❑ 4,220 miliarde euro din Fondul Social European
- ▶ POCU contribuie la următoarele obiective tematice:
 - ❑ **OT 8** - *Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor*
 - ❑ **OT 9** - *Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare*
 - ❑ **OT 10** - *Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții*



Axe prioritare POCU



Axa prioritară	Priorități de investiții/ Domeniu	Contribuție UE
AP1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 8.ii – ocupare tineri <ul style="list-style-type: none"> ▶ regiuni YEI ▶ Regiuni non YEI 	211,9 mil Euro (FSE+YEI)
AP2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		362 mil euro
AP3 - Locuri de muncă pentru toți	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 8.i - ocupare șomeri/ roma/ din mediul rural ▶ PI 8.iii - antreprenoriat ▶ PI 8.v – adaptabilitate companii ▶ PI 8.vii – Serviciul Public de Ocupare ▶ PI.10.iii – instruire angajați 	1,1 mld euro
AP4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 9.ii – comunități (roma/ non roma) măsuri care vizează reducerea sărăciei ▶ PI 9.iv – asistență medicală/ asistență socială/ dezinstituționalizare ▶ PI 9.v - antreprenoriat social 	940 mil euro
AP5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (CLLD)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 9.vi – comunități (roma/ non roma) măsuri care vizează reducerea sărăciei 	201 mil euro
AP6 - Educație și competențe	<ul style="list-style-type: none"> ▶ PI 10.i – educație timpurie, învățământ primar și secundar ▶ PI 10.ii – învățământ terțiar ▶ PI 10.iii – FPC/ FPI ▶ PI 10.iv – legătura cu piața muncii 	1,252 mld euro
AP7 – Asistență tehnică		258 mil euro

AP 1- 3 - Ocupare



○ Creșterea ocupării

- ❑ Șomeri NEETs
- ❑ Șomeri și inactivi

Pachete integrate de măsuri (*informare, consiliere, ucenicie/ stagii/ subvenții pentru angajatori/ formare profesională, validare competențe, antreprenoriat, prime de mobilitate/ instalare*)



- ❖ Angajatori (singuri sau în parteneriat)
- ❖ MMFPSPV/ SPO în parteneriat cu entități relevante

granturi + instrumente financiare pentru susținerea antreprenoriatului non-agricol din zona urbană

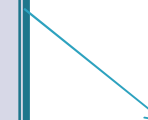


- ❖ Persoane fizice care intenționează să înființeze o afacere
- ❖ IMMuri non-agricole din urban

○ Companii

Companii - adaptabilitate

- ▶ Coaching/ formare profesională pentru managerii și antreprenorii din întreprinderi
- ▶ Outplacement lucrători
- ▶ Sprijin pentru îmbunătățirea activității de MRU
- ▶ Modele inovatoare de organizare a muncii



Companii - instruire angajați

- ❑ programe de formare profesională
- ❑ evaluare/ validare și certificare pentru recunoașterea competențelor



- ❖ Angajatori cu activitate prezentă/ viitoare în domeniile/ sectoarele economice identificate conform SNC și SNCDI

AP 3 - Ocupare – cont.



Serviciul Public de Ocupare

Baza de date integrată la nivel național tineri NEETs

Formarea personalului

Îmbunătățirea portalului on-line de locuri de muncă

Dezvoltarea activităților SPO dedicate angajatorilor

Alte măsuri care vor contribui la creșterea calității serviciilor SPO

Instrumente, derularea de activități de colectare, analiză și prognoză a nevoilor PM

Modele locale/ regionale ale ocupării forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă



Parteneriate cu patronatele, sindicatele, angajatori privați și furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, agenții pentru muncă temporară etc., întreprinderi sociale de inserție

AP 4 – 5 Incluziune socială și combaterea sărăciei



- Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate

- **Non CLLD - roma și non-roma**
- **CLLD**

Analize complexe la nivel de comunitate/ Strategii locale

Pachete integrate de măsuri (*educație timpurie/ măsuri de reducerea părăsirii timpurii a școlii/ ocupare/ antreprenariat/ asistență socială/ voluntariat locuire etc*)

- ❖ Autoritățile publice locale și centrale/ ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate

- **Alfabetizare digitală**

Instruire ICT (formatori/ grupuri dezavantajate)

- ❖ Autoritățile publice centrale

- Reducerea numărului de **persoane aparținând grupurilor vulnerabile** prin furnizarea de servicii adecvate nevoilor

Sprijinirea dezvoltării/ furnizării/ accesului la servicii integrate (*ex. servicii psiho-socio-medice, continuarea/ reintegrarea în sistemul de educație, măsuri active de ocupare, măsuri de acompaniament etc.*) în concordanță cu nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile vizate

- ❖ Autoritățile publice centrale/ locale
- ❖ Furnizori de servicii sociale în condițiile legii

AP 4 – Incluziune socială și combaterea sărăciei cont



- **îmbunătățirea calității și accesului la servicii medicale**

- formare specialiști
- programe de screening
- telemedicină

- ❖ Ministerul Sănătății/autorități publice singure sau în parteneriat cu actori relevanți

- **îmbunătățirea calității și accesului la servicii sociale**

- ❖ formare și consiliere
- ❖ instrumente de intervenție integrată
- ❖ mecanism de monitorizare și evaluare a nevoilor de servicii sociale la nivel local
- ❖ operaționalizarea aplicării de soluții TIC
- ❖ consolidarea rețelei publice de asistență socială comunitară

- ❖ Autorități publice (centrale și locale) cu responsabilități în domeniul asistenței sociale
- ❖ Furnizori de servicii sociale
- ❖ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale

- **tranziția de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității**

- ❑ sprijin în vederea tranziției de la servicii de îngrijire instituționalizate către servicii la nivelul comunității (copii, vârstnici, persoane cu dizabilități)
- ❑ dezvoltarea rețelei de asistenți și a asistenților maternali, dezvoltarea cu prioritate a asistenței maternale pentru copii cu dizabilități
- ❑ dezvoltarea programelor de asistență a tinerilor din instituțiile de tip rezidențial pentru pregătirea pentru o viață independentă

- ❖ Autorități publice centrale/ locale
- ❖ Furnizori de servicii sociale în condițiile legii

AP 6 – Educație și competențe



- Reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a persoanelor care nu și-au finalizat educația obligatorie

- *Tineri NEETS*
- *Adulți/ tineri*

- ☐ programe de a doua șansă
- ☐ programe de calificare profesională de calitate
- ☐ elaborarea de **materiale noi de învățare/** învățământ alternativ orientat către **obținerea de competențe cheie**
- ☐ consiliere și programe de **educație parentală**

- învățământ ante-preșcolar și preșcolar/ primar și secundar

- ☐ participare la **învățământul ante-preșcolar și preșcolar** de calitate
- ☐ măsuri de **reducere a părăsirii timpurii a școlii**
- ☐ **oferte educaționale** orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare
- ☐ îmbunătățirea **competențelor personalului didactic** din învățământul pre-universitar

- învățământ terțiar

- ☐ participare la **învățământul terțiar universitar și non-universitar** organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate
- ☐ **sistem de calificare** pe mai multe niveluri
- ☐ **perfecționarea personalului didactic**
- ☐ **oferte educaționale** cu conținut inovator prin corelarea cu nevoile pieței muncii

AP 6 – Educație și competențe – cont.



❖ învățarea pe tot parcursul vieții

- Participare la formare profesională inițială
- Participare la formare profesională continuă

❑ adaptarea învățării pe tot parcursul vieții la necesitățile pieței forței de muncă.

Intervenții la nivel de indiv

- pregătirea practică a elevilor/ studenților la potențiale locuri de muncă;
- Formare RU implicate în organizarea și desfășurarea învățării la locul de muncă (*personal didactic; formatori; evaluatori de competențe profesionale; personal din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă*)
- Parteneriat unități de învățământ – angajatori

Intervenții la nivel de sisteme

- sistem(e) de asigurare a calității la nivelul tuturor formelor de FP (FPI/ FPC/ învățare la locul de muncă)
- instituire mecanism de anticipare a nevoilor pieței muncii
- monitorizarea inserției socio-profesionale a absolvenților de formare
- dezvoltare centre comunitare de învățare permanentă
- dezvoltare calificări/ curricula/ programe de FP, etc.