

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	Ministerul Fondurilor Europene
Nr. 4483/2015 29.06.2015	Nr. 26/2015 28.06.2015	Nr. 7952/2015 21.05.2015	Nr. 25702/2015 2015	Nr. 1306/2015 2015

PROTOCOL DE COLABORARE

Părțile:

1. **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice (MMFPSPV)**, cu sediul în București, str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2 - 4, sector 1, reprezentat prin dna **Rovana PLUMB**, în calitate de Ministru,
și,
2. **Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP)**, cu sediul în București, Str. Apolodor, nr. 17, Latura Nord, sector 5, reprezentată prin dna **Sevil SHHAIDEH**, în calitate de Ministru,
și,
3. **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)** cu sediul în București, Piața Valter Mărăcineanu nr.1-3, sector 1, reprezentat prin dl. **Csaba Ferenc ASZTALOS**, în calitate de Președinte
și,
4. **Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR)**, cu sediul în București, B-dul Carol I, nr. 2-4, sector 3, reprezentat prin dl. **Daniel CONSTANTIN**, în calitate de Ministru,
și,
5. **Ministerul Fondurilor Europene (MFE)**, cu sediul în București, Bd. Ion Mihalache, nr 15-17, Sector 1, reprezentat prin dl. **Marius NICA**, în calitate de Ministru.

În temeiul:

- Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Reguiamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului,
- Hotărârii Guvernului nr. 1/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, cu modificările și completările ulterioare ;

- Hotărârii Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- Hotărârii Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
- Hotărârii Guvernului nr. 1185/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale;
- Hotărârii Guvernului nr. 43/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Hotărârii Guvernului nr. 50/2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități;
- Ordonanței de Urgență nr. 113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială
- Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;
- Hotărârii nr. 151 din 13 martie 2012 privind aprobarea Statutului propriu de organizare și funcționare al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială
- Legii nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;
- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;

Părțile convin încheierea prezentului

PROTOCOL DE COLABORARE

I. Obiectul protocolului

Art.1 Obiectul protocolului vizează colaborarea între părți în contextul implementării fondurilor europene alocate României în perioada 2014-2020, în ceea ce privește aplicarea condiționalităților ex-ante generale din domeniile:

1. Anti-discriminare
2. Egalitate de șanse între femei și bărbați
3. Dizabilitate

II. Atribuțiile părților cu privire la condiționalitatea ex-ante - Anti – discriminare

Art. 2 Atribuțiile CNCD

- a) Este responsabil cu aplicarea condiționalității ex-ante în domeniul nediscriminării;
- b) Asigură notificarea situațiilor de neîndeplinire a aplicării prevederilor referitoare la nediscriminare precum și crearea unor mecanisme de soluționare a problemelor referitoare la aplicarea și respectarea principiului nediscriminării, în proiectele finanțate din fondurile ESI;
- c) Furnizează date statistice și informații cu privire la domeniul nediscriminării ;

- d) Desemnează, prin ordin al Președintelui, reprezentanți în cadrul Comitetelor de Monitorizare ale programelor operaționale;
- e) Pune la dispoziția MDRAP/MFE/MADR documentele de orientare tehnică ce au la bază prevederile din legislația specifică la nivel național și european, referitoare la nediscriminare;
- f) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
- g) Acordă sprijin pentru diseminarea informațiilor, rezultatelor, materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare.
- h) Răspunde solicitărilor MDRAP/MFE/MADR privind interpretarea sau verificarea anumitor aspecte sesizate de Autoritățile de Management privind posibilitatea comiterii unor acțiuni discriminatorii.

Art. 3 Atribuțiile MDRAP/MFE/MADR

- a) Implică Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în Comitetele de Monitorizare (CM) ale PO, în scopul asigurării implementării prevederilor legislației antidiscriminare în utilizarea fondurilor ESI și a monitorizării, de către CNCD, a prevederilor legislației antidiscriminare și includerea pe agenda reuniunilor CM a unor prezentări distincte pe tema nediscriminării, după caz.
- b) Desemnează, la nivelul Autorităților de Management ale PO cărora li se aplică această condiționalitate, aflate în subordinea sa, reprezentanți în vederea instituirii unui mecanism de monitorizare pentru a se asigura notificarea situațiilor de neîndeplinire a aplicării prevederilor referitoare la nediscriminare, precum și crearea unor mecanisme de soluționare a problemelor referitoare la aplicarea și respectarea principiului nediscriminării în proiectele finanțate prin fondurile ESI;
- c) Contribuie la procesul de monitorizare a aplicării principiului nediscriminării în legătură cu fondurile ESI pe tot parcursul implementării programelor, prin colectarea de informații, în limitele de competență;
- d) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
- e) Acordă sprijin pentru diseminarea rezultatelor, a materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare;
- f) Sesizează Consiliului Național de Combatere a Discriminării aspectele relevante rezultate din implementarea proiectelor ce conduc la acțiuni de discriminare și propun măsuri în funcție de rezultatele comunicate de Consiliul Național de Combatere a Discriminării.

II. Atribuțiile părților cu privire la condiționalitatea ex-ante - Egalitate de șanse între femei și bărbați

Art.4 Atribuțiile MMFPSPV prin Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESEFB):

- a) Este responsabil cu aplicarea condiționalității ex-ante în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- b) Asigură notificarea și rezolvarea problemelor precum și crearea unor mecanisme de soluționare și

aplicare referitoare la respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în proiectele finanțate din fondurile ESI;

- c) Furnizează date statistice și informații cu privire la domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) Desemnează, prin Decizie a Secretarului de Stat coordonator al DESFB, reprezentanți în cadrul Comitetelor de Monitorizare ale programelor operaționale;
- e) Pune la dispoziția MDRAP/MFE/MADR documentele de orientare tehnică, ce au la bază prevederile din legislația specifică la nivel național și european referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- f) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri ;
- g) Acordă sprijin pentru diseminarea informațiilor, rezultatelor, materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare;

Art.5 Atribuțiile MDRAP/MFE/MADR

- a) Implică organismul național pentru promovarea egalității de gen (DESFB) în Comitetele de Monitorizare (CM) ale PO, în scopul asigurării implementării prevederilor legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în utilizarea fondurilor ESI și a monitorizării, de către DESFB, a prevederilor legislației în domeniu și includerea pe agenda reuniunilor CM a unor prezentări distincte pe tema egalității de gen, după caz;
- b) Desemnează, la nivelul Autorităților de Management ale PO cărora li se aplică această condiționalitate, aflate în subordinea sa, reprezentanți în vederea instituirii unui mecanism de monitorizare pentru a asigura raportarea situațiilor de neîndeplinire a aplicării prevederilor referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și crearea unor mecanisme de soluționare a problemelor referitoare la aplicarea și respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în proiectele finanțate din fondurile ESI;
- c) Contribuie la procesul de monitorizare a aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în legătură cu fondurile ESI pe tot parcursul implementării programelor, prin colectarea de informații, în limitele de competență;
- d) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
- e) Acordă sprijin pentru diseminarea rezultatelor, a materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare.

III. Atribuțiile părților cu privire la condiționalitatea ex-ante – Dizabilitate

Art.6 Atribuțiile MMFPSPV prin Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD)

- a) Este responsabil cu aplicarea condiționalității ex-ante în domeniul dizabilității;
- b) Desemnează reprezentanți în vederea instituirii unui mecanism de monitorizare pentru a se asigura notificarea situațiilor de neîndeplinire a aplicării prevederilor referitoare la dizabilitate precum și

- crearea unor mecanisme de soluționare a problemelor referitoare la aplicarea și respectarea principiului nediscriminării, în proiectele finanțate din fondurile ESI;
- c) Furnizează la cerere, date statistice actualizate și informații cu privire la persoanele cu dizabilități, în toate domeniile de interes, pentru părțile semnatare, cu respectarea prevederilor legale referitoare la confidențialitatea datelor personale;
 - d) Desemnează reprezentanți ai ANPD în cadrul CM ale programelor operaționale;
 - e) Pune la dispoziția MDRAP/MFE/MADR documentele de orientare tehnică ce au la bază prevederile din legislația specifică la nivel național și european, referitoare la protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, în general și la accesibilitate, în mod special;
 - f) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
 - g) Acordă sprijin pentru diseminarea informațiilor, rezultatelor, materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare;
 - h) Pune la dispoziția MDRAP/MFE/MADR documentele de orientare tehnică, ce au la bază prevederile legislative și normativele naționale și europene referitoare la accesibilizarea mediului fizic, comunicațional și informațional;
 - i) Răspunde solicitărilor MDRAP/MFE/MADR privind interpretarea sau verificarea anumitor aspecte sesizate de Autoritățile de Management privind posibile situații de încălcare/nerespectare a principiului accesibilității și nediscriminării pe criteriul dizabilității.
 - j) Colaborează cu MDRAP/MFE/MADR pentru identificarea indicatorilor necesari monitorizării aplicării art. 9 din Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, denumită în continuare CDPD

Art. 7 Atribuțiile MDRAP/MFE/MADR

- a) Implică ANPD, în Comitetele de Monitorizare (CM) ale PO cărora li se aplică această condiționalitate, în scopul asigurării implementării prevederilor legislației privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în utilizarea fondurilor ESI și a monitorizării, de către ANPD, a prevederilor legislației în domeniu și includerea pe agenda reuniunilor CM a unor prezentări distincte pe tema protecției și promovării tuturor drepturilor pentru persoanele cu dizabilități, în general și a accesibilității, în special, după caz;
- b) Desemnează, la nivelul Autorităților de Management ale PO cărora li se aplică această condiționalitate, aflate în subordine, reprezentanți în vederea instituirii unui mecanism de monitorizare pentru a se asigura notificarea situațiilor de neîndeplinire a aplicării prevederilor referitoare la protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, crearea unui mecanism de soluționare și aplicare referitor la accesibilitatea persoanelor cu dizabilități în intervențiile co-finanțate prin fondurile ESI precum și implicarea organismelor responsabile pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități sau a organizațiilor reprezentative ale persoanelor cu dizabilități sau a altor părți

- interesate relevante pe tot parcursul pregătirii și realizării programelor;
- c) Contribuie la procesul de monitorizare a aplicării articolului 9 din CPDP în legătură cu fondurile ESI pe tot parcursul implementării programelor operaționale, prin colectarea de informații, în limitele de competență;
 - d) Desemnează reprezentanți și colaborează la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
 - e) Acordă sprijin pentru diseminarea rezultatelor, a materialelor informative și pentru organizarea de activități de promovare;
 - f) Sesizează ANPD aspectele relevante rezultate din implementarea proiectelor ce conduc la acțiuni de nerespectare a drepturilor persoanelor cu dizabilități și propun măsuri în funcție de rezultatele comunicate de ANPD.
 - g) Colaborează cu ANPD pentru identificarea indicatorilor necesari monitorizării aplicării art. 9 din CPDP.
 - h) Participă, prin reprezentanți desemnați în acest scop, la grupurile de lucru, organizate de ANPD în vederea monitorizării de către ANPD a aplicării art. 9 din CPDP.

Art. 8 Durata Protocolului

Acest protocol intră în vigoare la data semnării de ultima parte și este valabil pe întreaga durată de programare financiară a fondurilor ESI.

Art. 9 Modificarea și încetarea protocolului

9.1. Prezentul protocol poate fi modificat prin act adițional, cu acordul părților.

9.2. Prezentul protocol poate înceta în următoarele cazuri:

- a) prin modificări legislative de natură a produce reorganizări sau de a anula competențele din cadrul prezentului Protocol;
- b) prin stabilirea acestui lucru de comun acord între părți - cu menționarea în scris a datei încetării prezentului protocol;

Art.10 Comunicare

10.1. Fiecare parte va desemna, în termen de 5 zile de la semnarea prezentului Protocol, prin ordin al Ministrului/Președintelui, câte o persoană care va asigura comunicarea între părți în legătură cu derularea prezentului protocol.

10.2. În accepțiunea părților, orice notificare adresată de una dintre acestea celeilalte este valabil îndeplinită dacă va fi transmisă la adresa/sediul prevăzut în partea introductivă a prezentului protocol sau pe cale electronică, la adresele persoanelor desemnate, ulterior încheierii prezentului Protocol.

Art.11 Lege aplicabilă

Părțile convin asupra faptului că orice neînțelegeri rezultate din interpretarea, executarea și încetarea prezentului protocol să fie soluționate pe cale amiabilă.

Art. 12. Dispoziții finale

12.1 Prevederile prezentului protocol se completează cu prevederile incidente la nivel național, comunitar și internațional, în vigoare.

12.2 Prezentul protocol a fost încheiat în 5 exemplare, în original, fiecare exemplar având aceeași valoare juridică.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	Ministerul Fondurilor Europene
Rovana PLUMB Ministru	Csaba Ferenc ASZTALOS Președinte	Sevil SHHAIDEH Ministru	Daniel CONSTANTIN Ministru	Marius NICA Ministru