



**GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE**

ORDIN

privind aprobarea Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015 în cadrul Ministerului Fondurilor Europene

Având în vedere:

- Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015;
- Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 533/29.05.2013 privind constituirea Grupului de management, a Grupului de suport tehnic și a Secretariatului tehnic pentru implementarea Sistemului de Control Managerial Intern (SCMI) și a Strategiei naționale anticorupție în cadrul Ministerului Fondurilor Europene;
- Hotărârea Guvernului nr. 43 din 13 februarie 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene;

În temeiul art. 8-(4) din Hotărârea Guvernului nr.43 din 13 februarie 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene,

MINISTRUL FONDURILOR EUROPENE

emite prezentul

ORDIN

Art. 1 Cu data prezentului ordin se aprobă **Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015 în cadrul Ministerului Fondurilor Europene**, prevăzut în anexă.

Art. 2 La data intrării în vigoare a prezentului ordin orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art. 3 Direcția Economică și Resurse Umane și structurile din cadrul Ministerului Fondurilor Europene vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRU
Eugen Orlando TEODOROVICI



Bucuresti

Nr. ⁵⁸⁵ 28.06.2013

**PLANUL DE ACȚIUNE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2012-2015 ÎN CADRUL
MINISTERULUI FONDURILOR EUROPENE în anul 2013**

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN
1	2	3	4	5	6	7	8
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE							
Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive							
Obiectiv specific 1.1.							
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (Anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012)	Raport de autoevaluare elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru la nivelul MFE	Coordonatorul planului sectorial (SG) la nivelul MFE, GM, GST, coordonatorul GST	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 1.1.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/manAGERIAL la ordonatorii principali de credite al bugetului de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul oricărui fond special, incluzând instituțiile publice din subordine	Nr. de proceduri elaborate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern/manAGERIAL	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/manAGERIAL aprobat Proceduri aprobate Registrul riscurilor completat Raport asupra sistemului de control intern/manAGERIAL aprobat	Implementarea formală a standardelor de control intern/ managerial	GST și GM	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.3	Introducerea treptată la nivelul instituțiilor publice a unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor de corupție, ca premisă pentru dezvoltarea planurilor interne de integritate	Nr. și tipul de riscuri identificate Nr. și tipul de măsuri preventive adoptate Metodologie unitară de evaluare a riscurilor de corupție elaborată	Planul intern de integritate (planul sectorial) aprobat Ordin de aprobare a metodologiei	Resurse umane insuficiente Implementare formală a metodologiei	Coordonatorul planului sectorial (SG) la nivelul MFE GST și GM	În limita bugetului aprobat	31.12.2014
Măsura 1.1.4	Implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare	Componenta de formare a formatorilor și diseminare a prevederilor codurilor către angajații MFE Raportări semestriale	Autoevaluarea prevăzută la măsura 1.1.1 Site-ul MFE	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/diseminare	Coordonatorul planului sectorial (SG) la nivelul MFE GST și GM	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.5	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Gradul de cunoaștere a rolului consilierului de etică	Act administrativ de numire a consilierului de etică		Coordonatorul planului sectorial (SG)	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISCURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN
1	2	3	4	5	6	7	8
		Consilier de etică desemnat	Rapoarte de evaluare trimestrială a consilierului etic Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1	Acces limitat la paginile de internet Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	la nivelul MFE GST și GM Consilierul etic		evaluată trimestrial
Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către autoritățile publice							
Obiectiv specific 1.2.		Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	Site-ul MFE Statistica furnizată în raportul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența Raport de activitate publicat anual conform legii 544/2001		Coordonatorul planului sectorial (SG) la nivelul MFE, GST și GM Structura responsabilă de furnizarea de informații de interes public și transparența decizională	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 1.2.2	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media Nr. de referiri/ materiale de presă	Plan de comunicare al MFE	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	SG GM Compartimentul Lupta Anticorupție Compartiment Presa	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
OBIECTIV GENERAL 2- CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE							
Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru aparatul propriu al instituțiilor publice							
Obiectiv specific 2.1		Nr. de activități de formare profesională Nr. de participanți la activitățile de formare	Documentele suport folosite în cadrul activităților de formare Chestionare evaluare cursuri Rapoarte de participare Evaluări post-participare activitate Documente de organizare a cursurilor Inventar programe de	Nivel scăzut de participare și implicare	Consilierul etic GM și GST	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită						
Măsura 2.1.2	Introducerea în tematica de formare	Nr și tipul de teme incluse în	Inventar programe de	Resurse umane, materiale	Consilierul etic	În limita bugetului	Măsură cu caracter

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISICURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN
1	2	3	4	5	6	7	8
Măsura 2.1.3	profesională a modulelor pe tema integrității Elaborarea și diseminarea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau incidentelor de integritate	programul de formare Nr. și tipul de materiale informative elaborate/diseminate	formare existente Selecție teme relevante Programe standard dezvoltate Ghiduri, materiale publicitate	și financiare insuficiente Nivel scăzut de participare și implicare	GM și GST Coordonator GST GM și GST Compartimentul Lupta Anticorupție Consilierul etc	aprobate în limita bugetului aprobat	permanent evaluată trimestrial Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATAREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE							
Obiectiv specific 3.4							
Măsura 3.4.1	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare	Raportul comisiei de disciplină	Resurse umane și financiare insuficiente	SG GM Comisia de disciplină	în limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 3.4.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de situații/ factori care au afectat independența și autonomia operațională Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări soluționate	Documente de analiză periodică a activității Decizii, ordine de zi pe unitate Hotărâri ale instanței de judecată	Resurse umane și financiare insuficiente	SG GM	în limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 3.4.6	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de decizii anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Resurse umane și financiare insuficiente	Conducerea MFE împreună cu comisia de disciplină	în limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial

Abrevieri:

MFE- Ministerul Fondurilor Europene
SG-secretar general
GM- Grup de management
GST- Grup de suport tehnic
Conducerea MFE- ministru, secretar de stat, secretar general, directori