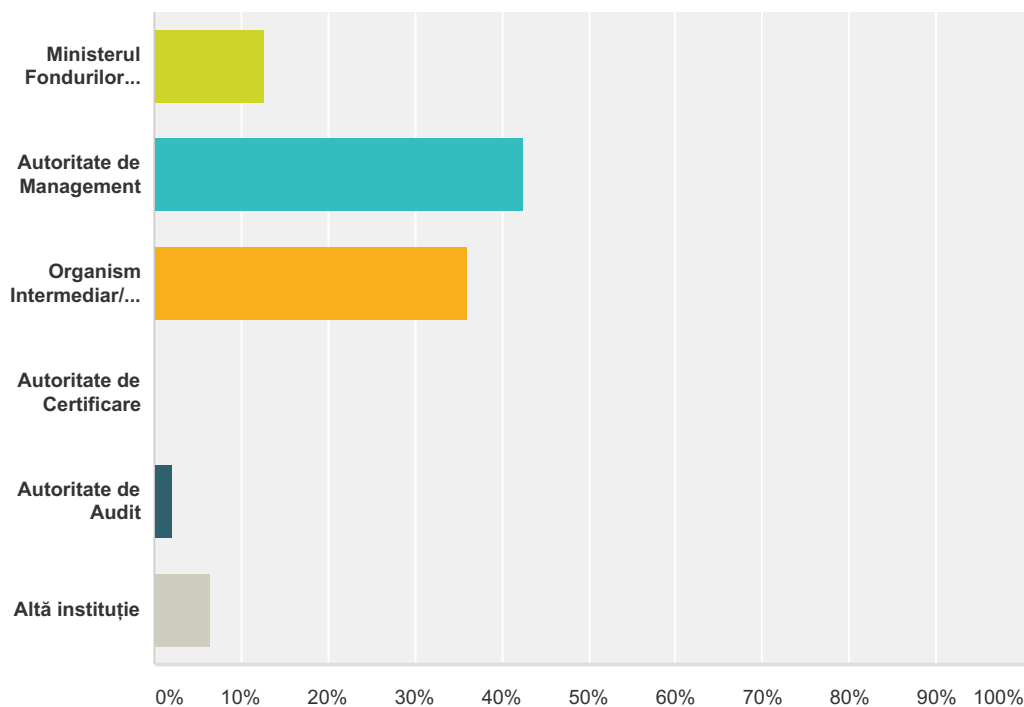


Q1 Vă rugăm specificați tipul de autoritate pe care îl reprezintă organizația dumneavoastră:

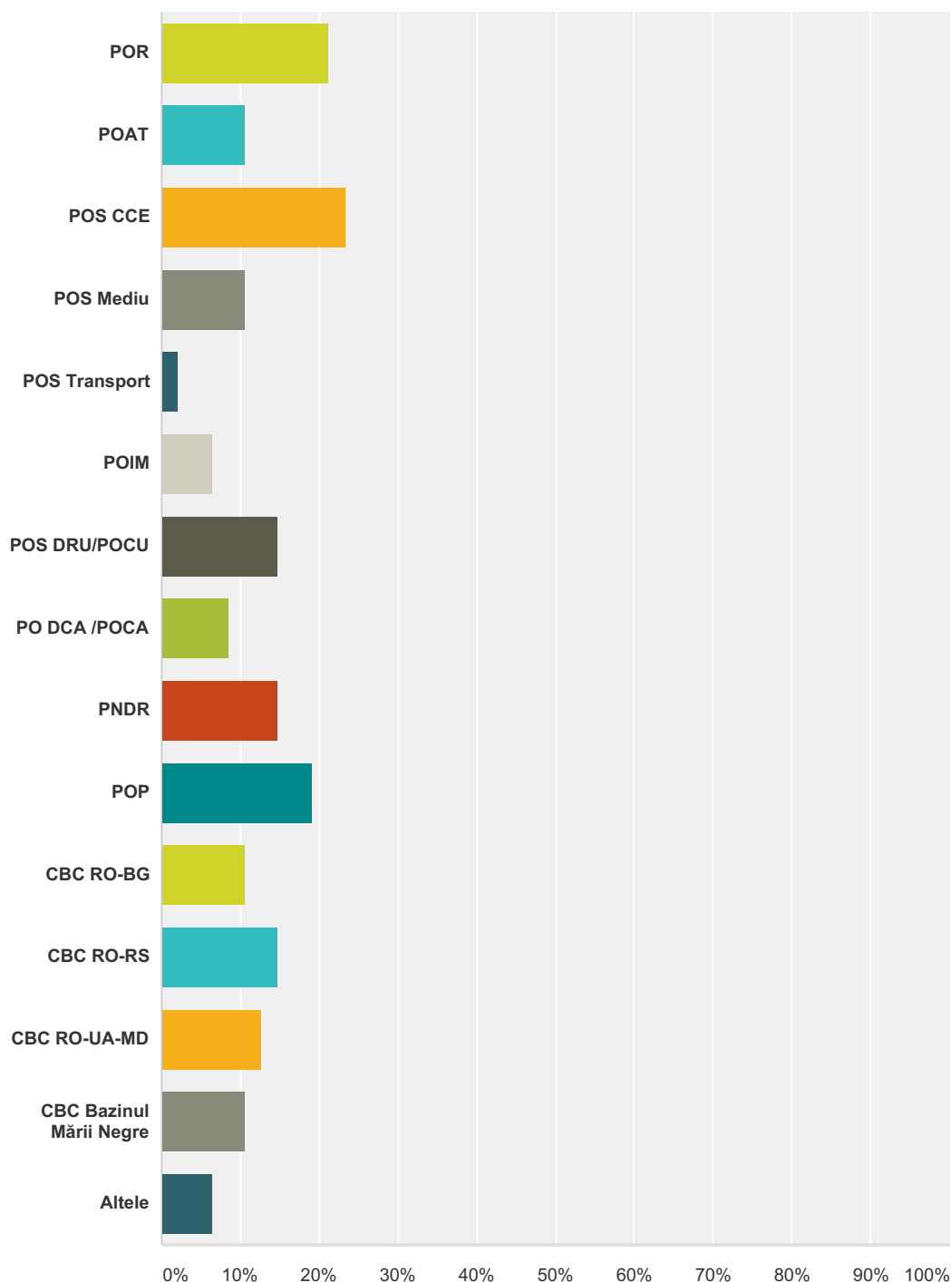
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Ministerul Fondurilor Europene	12.77%	6
Autoritate de Management	42.55%	20
Organism Intermediar/ Organism Intermediar Regional	36.17%	17
Autoritate de Certificare	0.00%	0
Autoritate de Audit	2.13%	1
Altă instituție	6.38%	3
Total		47

Q2 Vă rugăm să selectați programul pe care îl coordonați ori programul/ programele pentru care lucrați (sunt posibile mai multe opțiuni)

Answered: 47 Skipped: 0



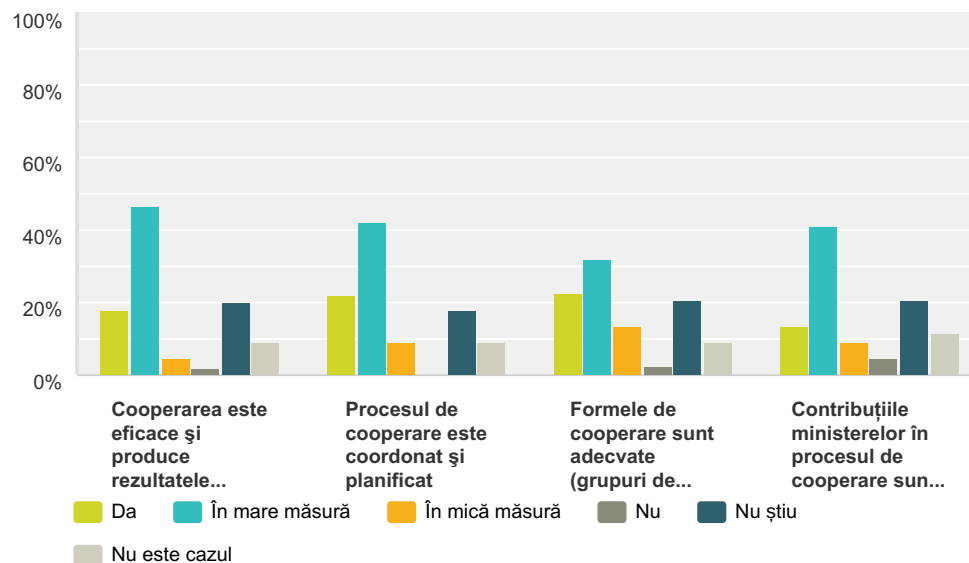
Answer Choices	Responses
----------------	-----------

Chestionar pentru Autorități - Evaluarea Capacității Administrative

POR	21.28%	10
POAT	10.64%	5
POS CCE	23.40%	11
POS Mediu	10.64%	5
POS Transport	2.13%	1
POIM	6.38%	3
POS DRU/POCU	14.89%	7
PO DCA /POCA	8.51%	4
PNDR	14.89%	7
POP	19.15%	9
CBC RO-BG	10.64%	5
CBC RO-RS	14.89%	7
CBC RO-UA-MD	12.77%	6
CBC Bazinul Mării Negre	10.64%	5
Altele	6.38%	3
Total Respondents: 47		

Q3 Cum apreciați eficacitatea cooperării inter-ministeriale în procesul de programare 2014-2020?

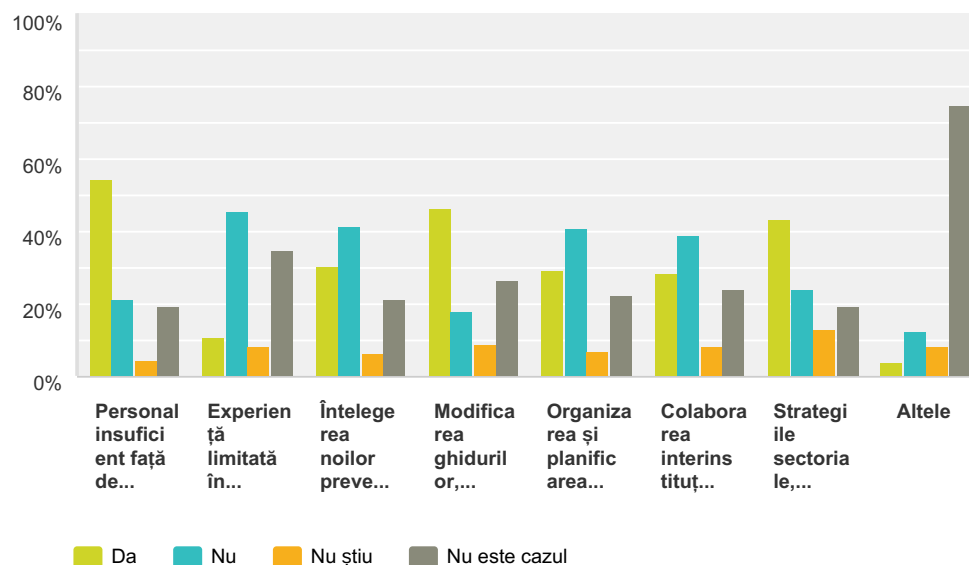
Answered: 45 Skipped: 2



	Da	În mare măsură	În mică măsură	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total Respondents
Cooperarea este eficace și produce rezultatele așteptate	17.78% 8	46.67% 21	4.44% 2	2.22% 1	20.00% 9	8.89% 4	45
Procesul de cooperare este coordonat și planificat	22.22% 10	42.22% 19	8.89% 4	0.00% 0	17.78% 8	8.89% 4	45
Formele de cooperare sunt adecvate (grupuri de lucru, întâlniri adhoc informale, comitete, etc.)	22.73% 10	31.82% 14	13.64% 6	2.27% 1	20.45% 9	9.09% 4	44
Contribuțiile ministerelor în procesul de cooperare sunt adecvate și furnizate la timp	13.64% 6	40.91% 18	9.09% 4	4.55% 2	20.45% 9	11.36% 5	44

Q4 Care au fost principalele constrângeri cu care v-ați confruntat în procesul de pregătire a programului operațional/programelor operaționale?

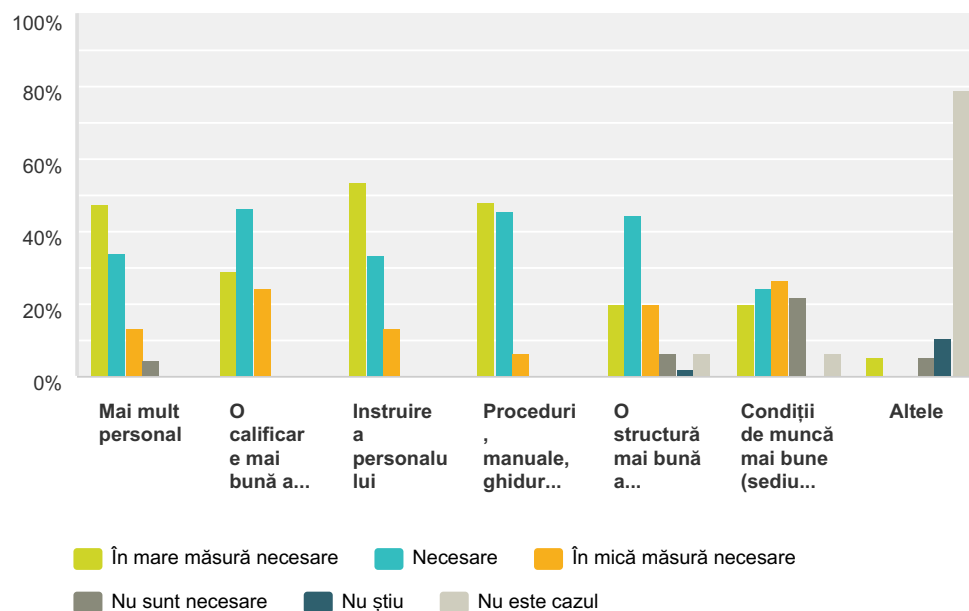
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total
Personal insuficient față de volumul de muncă	54.35% 25	21.74% 10	4.35% 2	19.57% 9	46
Experiență limitată în programare	10.87% 5	45.65% 21	8.70% 4	34.78% 16	46
Înțelegerea noilor prevederi ale regulamentelor	30.43% 14	41.30% 19	6.52% 3	21.74% 10	46
Modificarea ghidurilor, abordărilor pe parcursul programării	46.67% 21	17.78% 8	8.89% 4	26.67% 12	45
Organizarea și planificarea procesului, stabilirea termenelor	29.55% 13	40.91% 18	6.82% 3	22.73% 10	44
Colaborarea interinstituțională	28.26% 13	39.13% 18	8.70% 4	23.91% 11	46
Strategiile sectoriale, naționale relevante în curs de realizare în paralel cu programarea	43.48% 20	23.91% 11	13.04% 6	19.57% 9	46
Altele	4.17% 1	12.50% 3	8.33% 2	75.00% 18	24

Q5 Cum apreciați nevoile organizației dumneavoastră în ceea ce privește procesul de implementare a programului operațional/programelor operaționale?

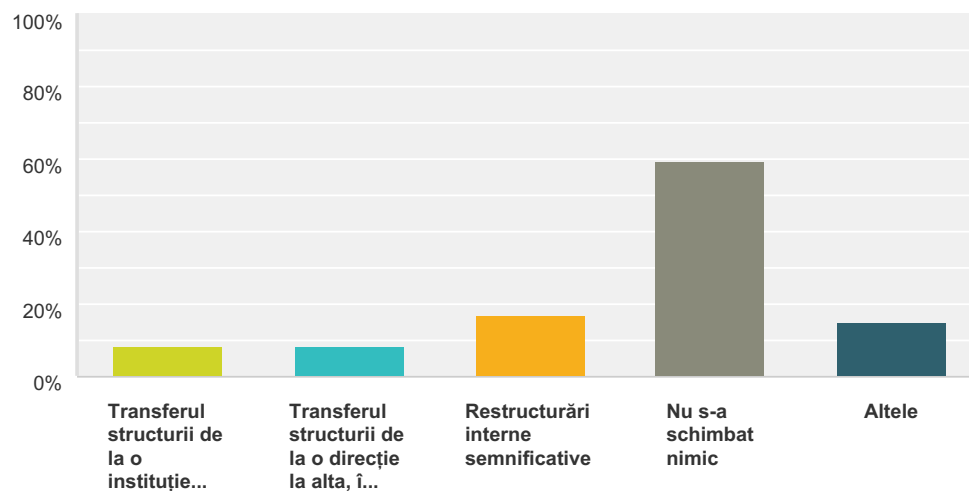
Answered: 47 Skipped: 0



	În mare măsură necesare	Necesare	În mică măsură necesare	Nu sunt necesare	Nu știu	Nu este cazul	Total
Mai mult personal	47.73% 21	34.09% 15	13.64% 6	4.55% 2	0.00% 0	0.00% 0	44
O calificare mai bună a personalului	28.89% 13	46.67% 21	24.44% 11	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	45
Instruirea personalului	53.33% 24	33.33% 15	13.33% 6	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	45
Proceduri, manuale, ghiduri mai bune	47.83% 22	45.65% 21	6.52% 3	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	46
O structură mai bună a managementului programului/axei prioritare (direcții, departamente)	20.00% 9	44.44% 20	20.00% 9	6.67% 3	2.22% 1	6.67% 3	45
Condiții de muncă mai bune (sediu și echipamente de birou)	20.00% 9	24.44% 11	26.67% 12	22.22% 10	0.00% 0	6.67% 3	45
Altele	5.26% 1	0.00% 0	0.00% 0	5.26% 1	10.53% 2	78.95% 15	19

Q6 Ce modificări au apărut în structura organizației dumneavoastră în ultimul an?

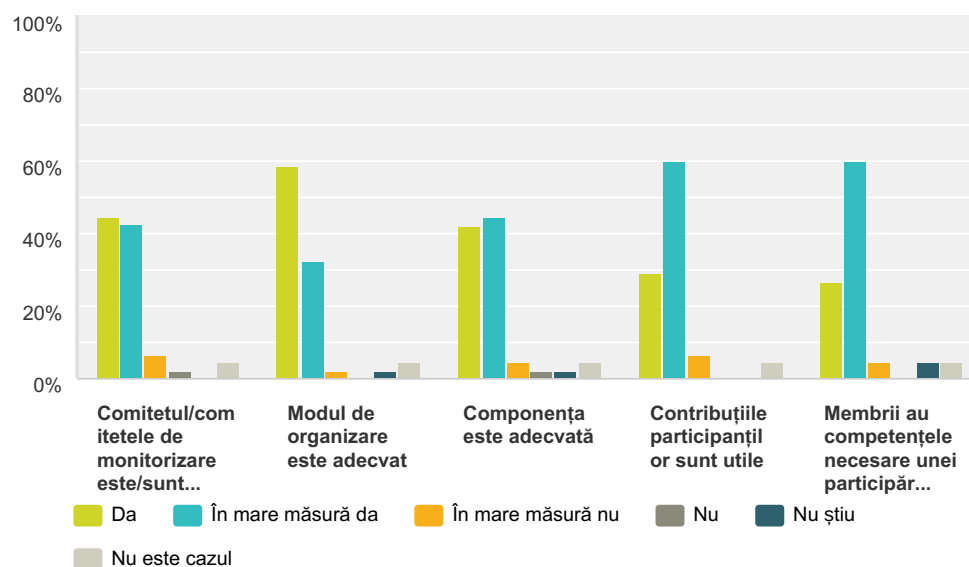
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Transferul structurii de la o instituție la alta	8.51%	4
Transferul structurii de la o direcție la alta, în cadrul instituției	8.51%	4
Restructurări interne semnificative	17.02%	8
Nu s-a schimbat nimic	59.57%	28
Altele	14.89%	7
Total Respondents: 47		

Q7 Cum apreciați activitatea comitetelor de monitorizare?

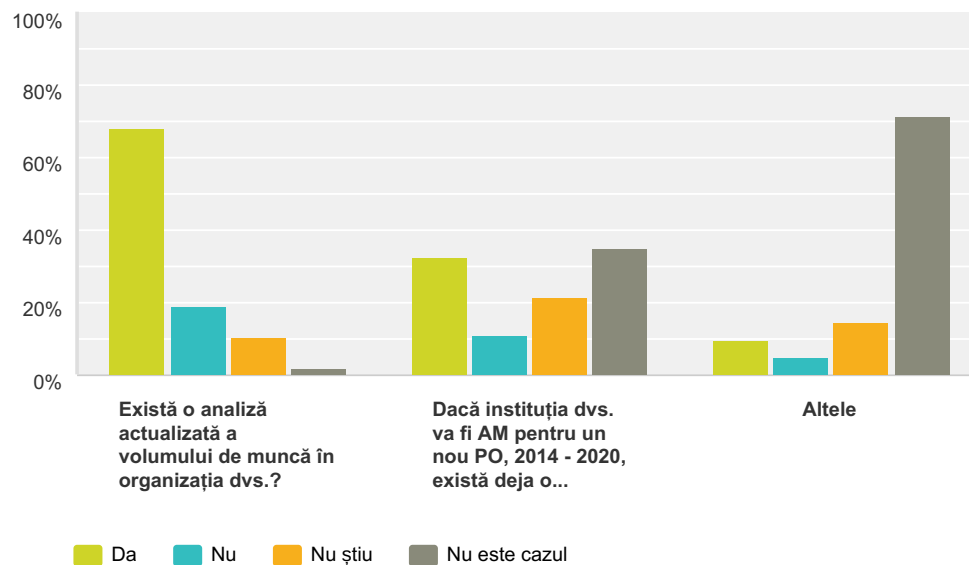
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	În mare măsură da	În mare măsură nu	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total
Comitetul/comitetele de monitorizare este/sunt eficiente	44.68% 21	42.55% 20	6.38% 3	2.13% 1	0.00% 0	4.26% 2	47
Modul de organizare este adecvat	58.70% 27	32.61% 15	2.17% 1	0.00% 0	2.17% 1	4.35% 2	46
Componenta este adecvată	42.22% 19	44.44% 20	4.44% 2	2.22% 1	2.22% 1	4.44% 2	45
Contribuțiile participanților sunt utile	28.89% 13	60.00% 27	6.67% 3	0.00% 0	0.00% 0	4.44% 2	45
Membrii au competențele necesare unei participări active	26.67% 12	60.00% 27	4.44% 2	0.00% 0	4.44% 2	4.44% 2	45

Q8 Cum apreciați următoarele aspecte ale planificării resurselor umane în organizația dumneavoastră?

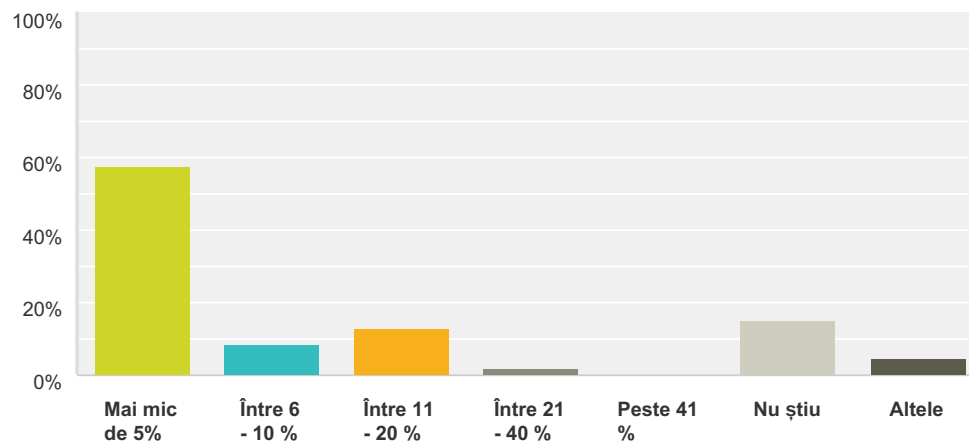
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total
Există o analiză actualizată a volumului de muncă în organizația dvs.?	68.09% 32	19.15% 9	10.64% 5	2.13% 1	47
Dacă instituția dvs. va fi AM pentru un nou PO, 2014 - 2020, există deja o planificare pentru asigurarea personalului necesar și competent?	32.61% 15	10.87% 5	21.74% 10	34.78% 16	46
Altele	9.52% 2	4.76% 1	14.29% 3	71.43% 15	21

Q9 Care a fost nivelul fluctuației de personal în organizația dumneavoastră în anul 2013?

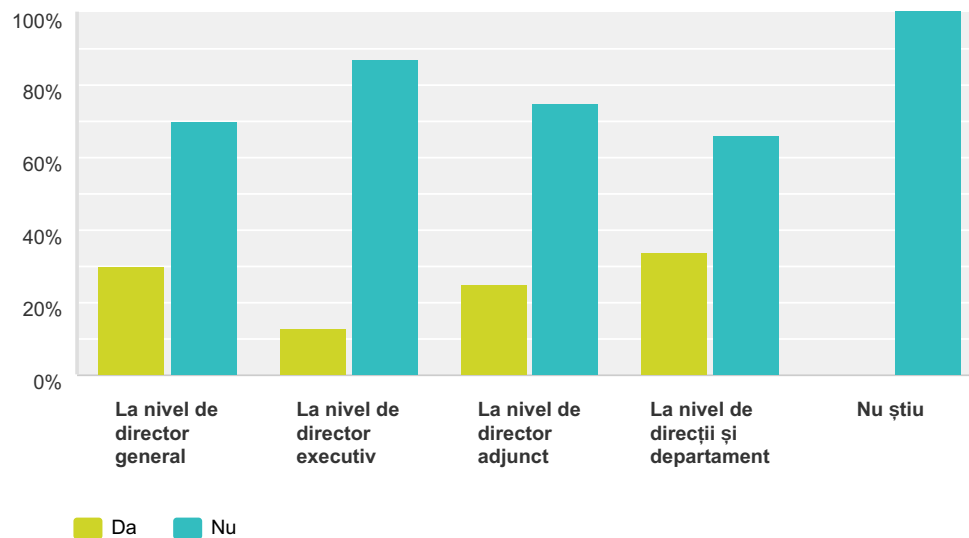
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Mai mic de 5%	57.45%	27
Între 6 - 10 %	8.51%	4
Între 11 - 20 %	12.77%	6
Între 21 - 40 %	2.13%	1
Peste 41 %	0.00%	0
Nu știu	14.89%	7
Altele	4.26%	2
Total		47

Q10 S-au produs modificări la nivelul managementului în organizația dumneavoastră în ultimul an?

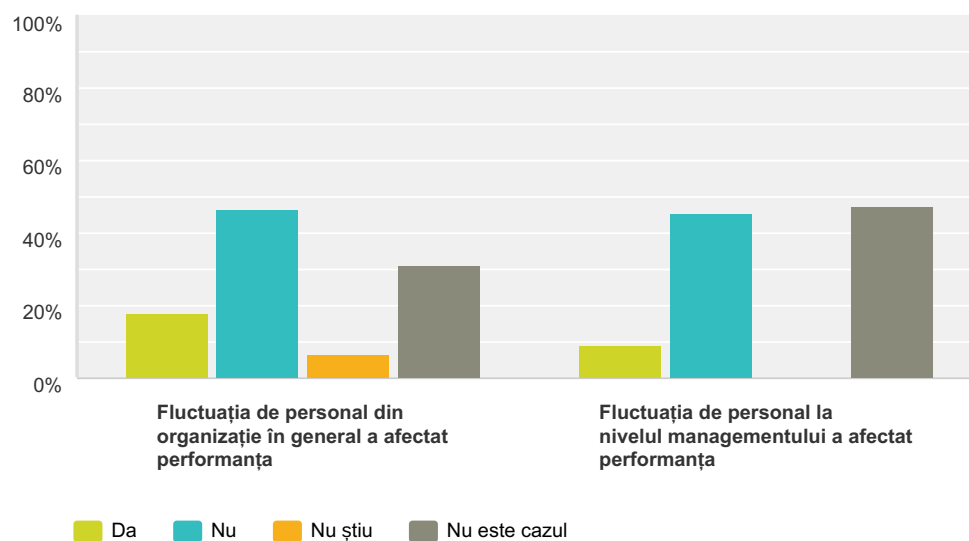
Answered: 45 Skipped: 2



	Da	Nu	Total
La nivel de director general	30.23% 13	69.77% 30	43
La nivel de director executiv	12.82% 5	87.18% 34	39
La nivel de director adjunct	25.00% 10	75.00% 30	40
La nivel de direcții și departament	34.09% 15	65.91% 29	44
Nu știu	0.00% 0	100.00% 10	10

Q11 În ce măsură fluctuația de personal a afectat performanța organizației dumneavoastră?

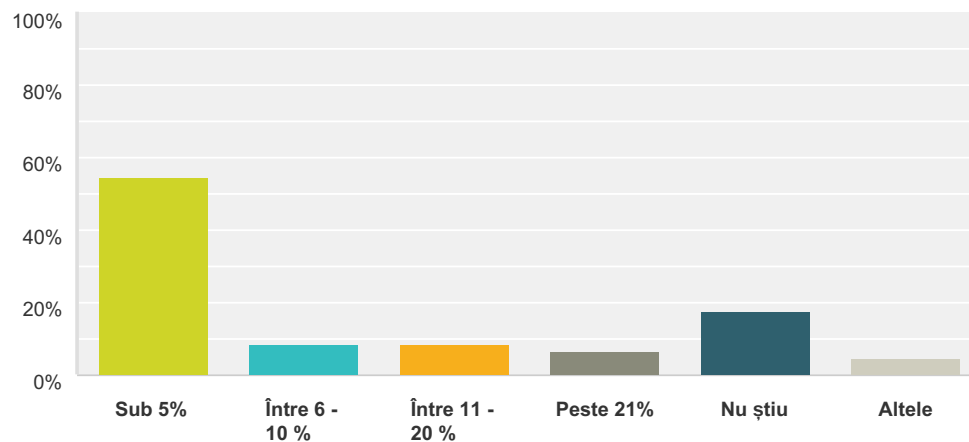
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total Respondents
Fluctuația de personal din organizație în general a afectat performanța	17.78% 8	46.67% 21	6.67% 3	31.11% 14	45
Fluctuația de personal la nivelul managementului a afectat performanța	9.09% 4	45.45% 20	0.00% 0	47.73% 21	44

Q12 Puteți să apreciați cât reprezintă posturile vacante în structura organizației dumneavoastră?

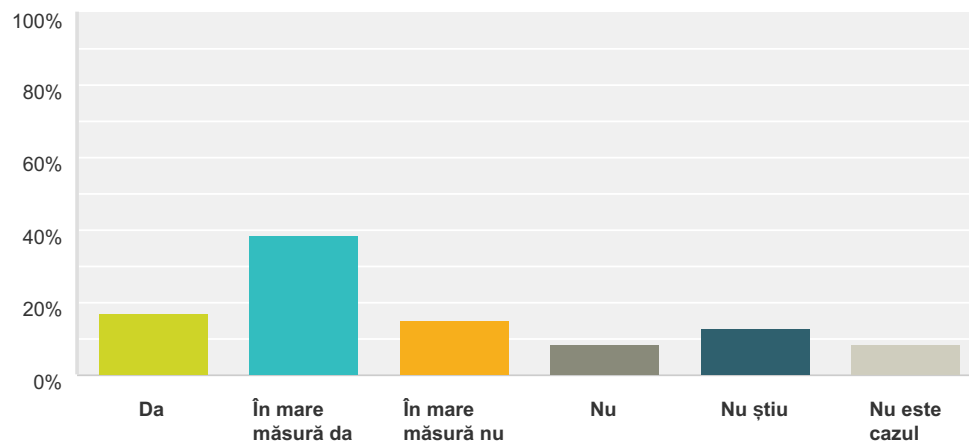
Answered: 46 Skipped: 1



Answer Choices	Responses	
Sub 5%	54.35%	25
Între 6 - 10 %	8.70%	4
Între 11 - 20 %	8.70%	4
Peste 21%	6.52%	3
Nu știu	17.39%	8
Altele	4.35%	2
Total		46

Q13 Nivelul posturilor vacante în organizația noastră este acceptabil și nu influențează performanța organizației.

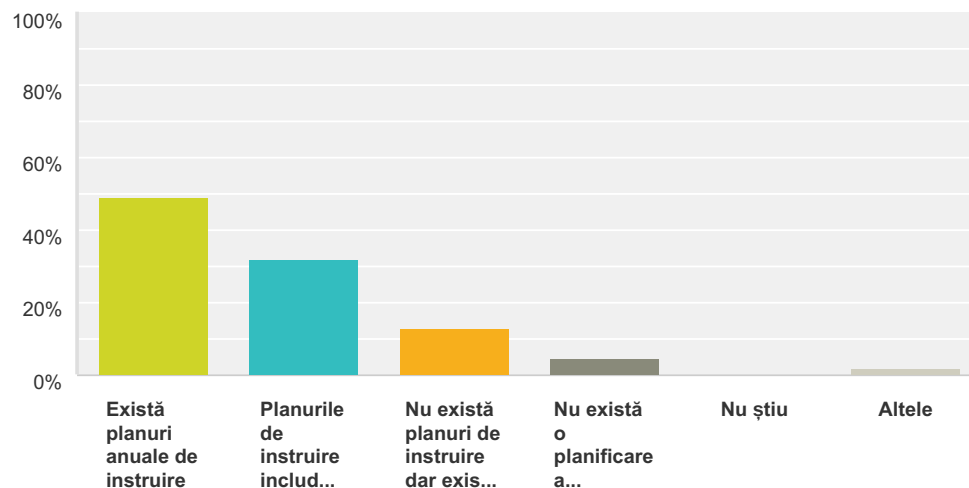
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Da	17.02%	8
În mare măsură da	38.30%	18
În mare măsură nu	14.89%	7
Nu	8.51%	4
Nu știu	12.77%	6
Nu este cazul	8.51%	4
Total		47

Q14 Care este opinia dvs. privind procesul de planificare a instruirii în organizația dumneavoastră?

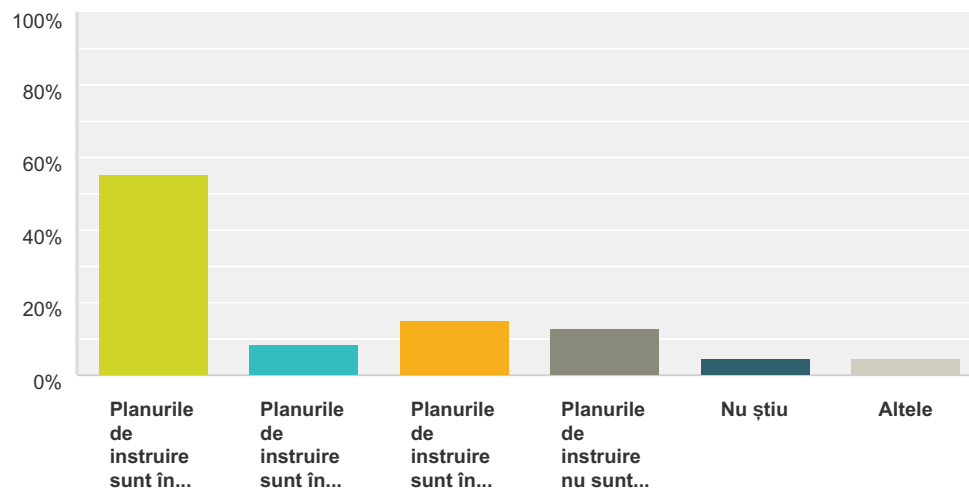
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Există planuri anuale de instruire	48.94%	23
Planurile de instruire includ nevoile individuale ale angajaților	31.91%	15
Nu există planuri de instruire dar există deschidere față de ofertele de training primite	12.77%	6
Nu există o planificare a instruirii	4.26%	2
Nu știu	0.00%	0
Altele	2.13%	1
Total		47

Q15 Cum apreciați implementarea planurilor de instruire în organizația dumneavoastră?

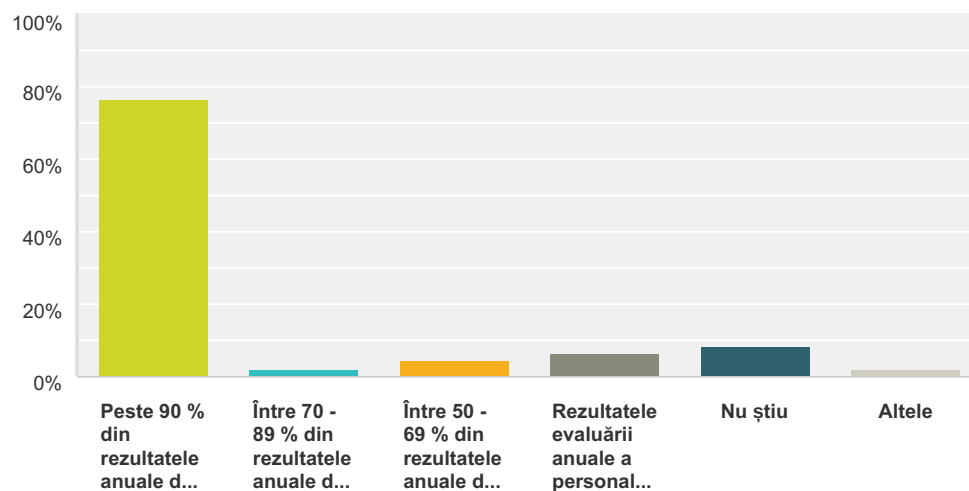
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Planurile de instruire sunt în mare măsură implementate și aduc îmbunătățiri în competențele personalului	55.32%	26
Planurile de instruire sunt în mare măsură implementate și aduc slabe îmbunătățiri în competențele personalului	8.51%	4
Planurile de instruire sunt în mică măsură implementate și aduc slabe/ nu aduc îmbunătățiri în competențele personalului	14.89%	7
Planurile de instruire nu sunt implementate	12.77%	6
Nu știu	4.26%	2
Altele	4.26%	2
Total		47

Q16 Care este nivelul de performanță a personalului în cadrul organizației dumneavoastră? Bifați afirmațiile care corespund opiniei dumneavoastră.

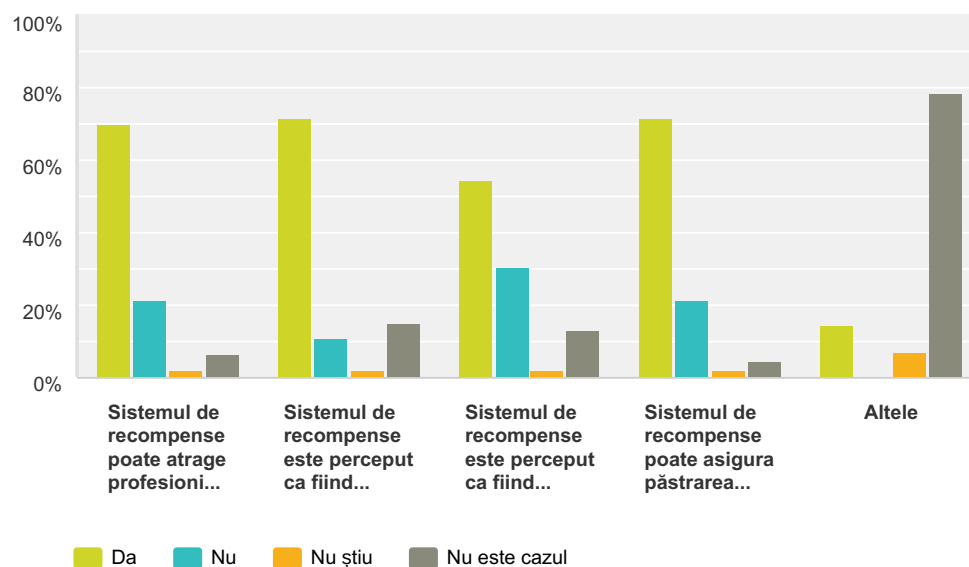
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Peste 90 % din rezultatele anuale de evaluare a personalului arată că performanța personalului este ridicată sau satisfăcătoare	76.60%	36
Între 70 - 89 % din rezultatele anuale de evaluare a personalului arată că performanța personalului este ridicată sau satisfăcătoare	2.13%	1
Între 50 - 69 % din rezultatele anuale de evaluare a personalului arată că performanța personalului este ridicată sau satisfăcătoare	4.26%	2
Rezultatele evaluării anuale a personalului nu reflectă în mod corect nivelul de performanță a personalului	6.38%	3
Nu știu	8.51%	4
Altele	2.13%	1
Total		47

Q17 Credeți că în organizația dumneavoastră sistemul de recompense (include salariul și orice altă formă de beneficii) este adecvat? Vă rugăm să vă exprimați opinia asupra elementelor următoare:

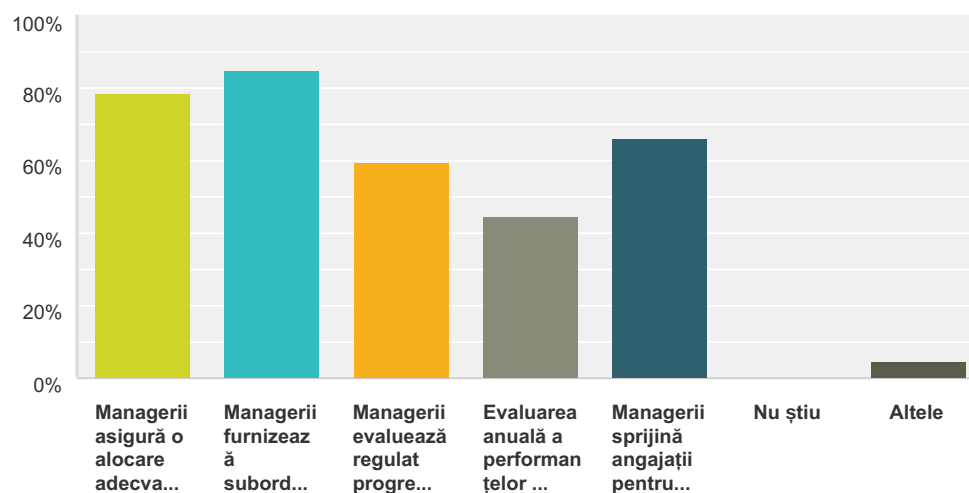
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total
Sistemul de recompense poate atrage profesioniști în sistem, corespunzător nivelului de expertiză așteptat	70.21% 33	21.28% 10	2.13% 1	6.38% 3	47
Sistemul de recompense este perceput ca fiind transparent	71.74% 33	10.87% 5	2.17% 1	15.22% 7	46
Sistemul de recompense este perceput ca fiind corect	54.35% 25	30.43% 14	2.17% 1	13.04% 6	46
Sistemul de recompense poate asigura păstrarea personalului	71.74% 33	21.74% 10	2.17% 1	4.35% 2	46
Altele	14.29% 2	0.00% 0	7.14% 1	78.57% 11	14

Q18 Cum apreciați eficacitatea managerială în organizația dumneavoastră? (puteți selecta mai multe răspunsuri)

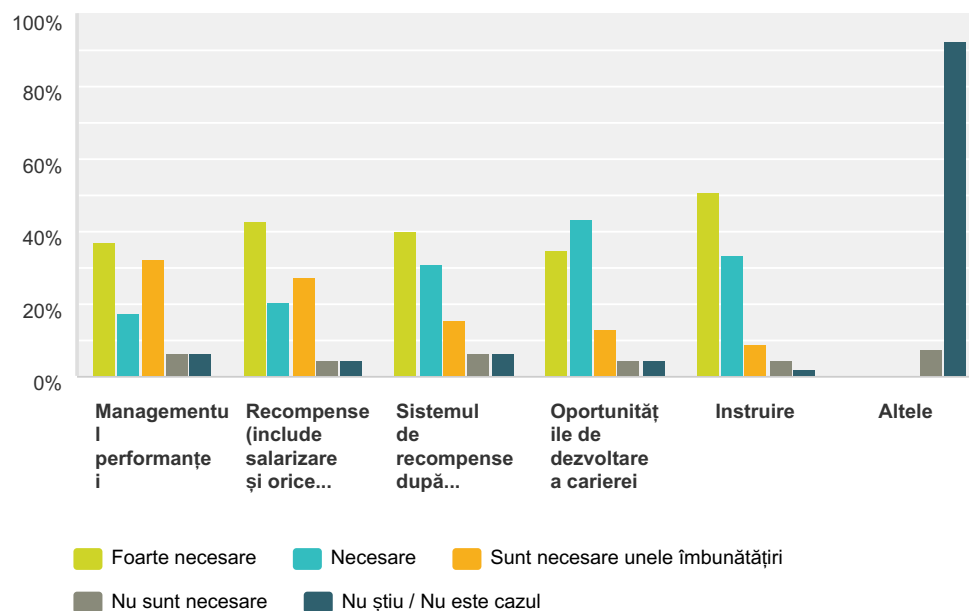
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Managerii asigură o alocare adecvată a responsabilităților și claritate a sarcinilor	78.72% 37
Managerii furnizează subordonaților sprijin pentru îndeplinirea sarcinilor și feedback constructiv	85.11% 40
Managerii evaluează regulat progresul angajaților în îndeplinirea sarcinilor	59.57% 28
Evaluarea anuală a performanțelor nu este doar o formalitate. Managerii folosesc acest instrument pentru a stimula performanța angajaților	44.68% 21
Managerii sprijină angajații pentru a își dezvolta competențele	65.96% 31
Nu știu	0.00% 0
Altele	4.26% 2
Total Respondents: 47	

Q19 Credeți că în organizația dumneavoastră trebuie îmbunătățită politica și practica Resurselor Umane în următoarele domenii?

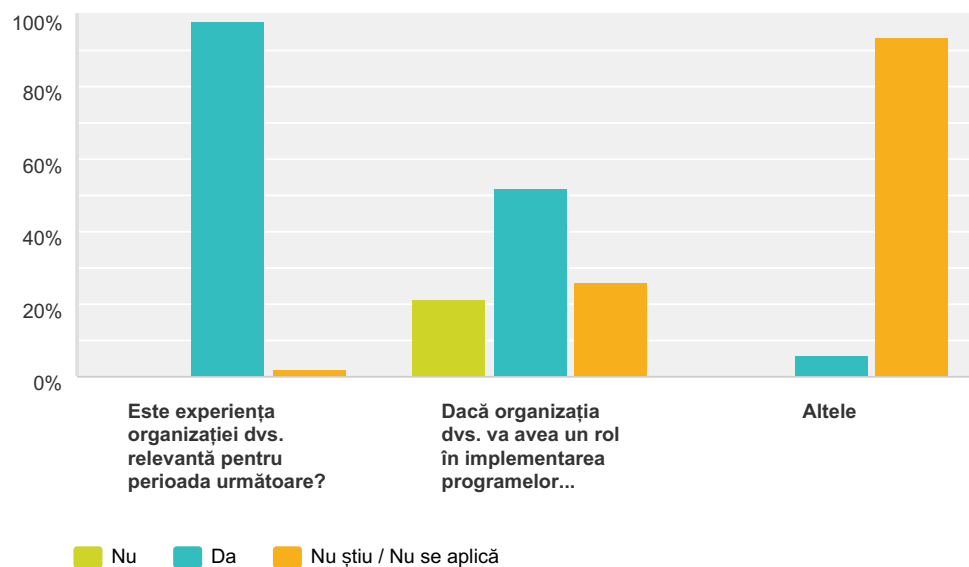
Answered: 47 Skipped: 0



	Foarte necesare	Necesare	Sunt necesare unele îmbunătățiri	Nu sunt necesare	Nu știu / Nu este cazul	Total
Managementul performanței	36.96% 17	17.39% 8	32.61% 15	6.52% 3	6.52% 3	46
Recompense (include salarizare și orice alte beneficii)	43.18% 19	20.45% 9	27.27% 12	4.55% 2	4.55% 2	44
Sistemul de recompense după rezultate	40.00% 18	31.11% 14	15.56% 7	6.67% 3	6.67% 3	45
Oportunitățile de dezvoltare a carierei	34.78% 16	43.48% 20	13.04% 6	4.35% 2	4.35% 2	46
Instruire	51.11% 23	33.33% 15	8.89% 4	4.44% 2	2.22% 1	45
Altele	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	7.69% 1	92.31% 12	13

Q20 Credeți că experiența pe care a acumulat-o organizația dumneavoastră în perioada 2007 - 2013 este utilă/ valorificată pentru programarea perioadei 2014 - 2020?

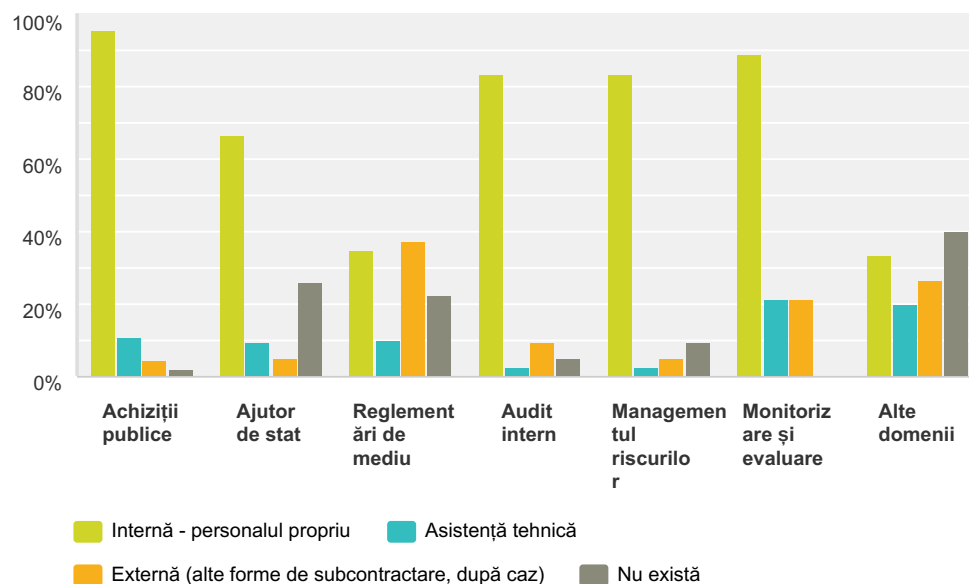
Answered: 47 Skipped: 0



	Nu	Da	Nu știu / Nu se aplică	Total
Este experiența organizației dvs. relevantă pentru perioada următoare?	0.00% 0	97.83% 45	2.17% 1	46
Dacă organizația dvs. va avea un rol în implementarea programelor operaționale ale perioadei viitoare de programare, există o estimare a volumului de muncă și un plan de tranziție de la responsabilitățile curente la cele ale perioadei 2014+?	21.74% 10	52.17% 24	26.09% 12	46
Altele	0.00% 0	6.25% 1	93.75% 15	16

Q21 Care este sursa expertizei pe care o utilizați în organizația dumneavoastră în domeniile critice/ specifice enumerate mai jos?

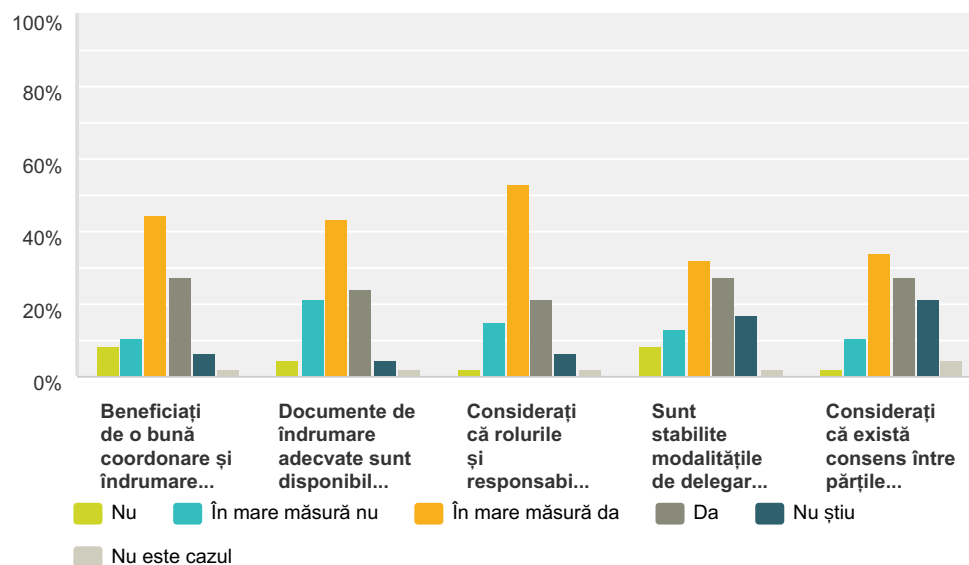
Answered: 46 Skipped: 1



	Internă - personalul propriu	Asistență tehnică	Externă (alte forme de subcontractare, după caz)	Nu există	Total Respondents
Achiziții publice	95.56% 43	11.11% 5	4.44% 2	2.22% 1	45
Ajutor de stat	66.67% 28	9.52% 4	4.76% 2	26.19% 11	42
Reglementări de mediu	35.00% 14	10.00% 4	37.50% 15	22.50% 9	40
Audit intern	83.33% 35	2.38% 1	9.52% 4	4.76% 2	42
Managementul riscurilor	83.33% 35	2.38% 1	4.76% 2	9.52% 4	42
Monitorizare și evaluare	89.13% 41	21.74% 10	21.74% 10	0.00% 0	46
Alte domenii	33.33% 5	20.00% 3	26.67% 4	40.00% 6	15

Q22 Care este opinia dumneavoastră referitoare la procesele și instrumentele specifice pregătirii și implementării noilor PO?

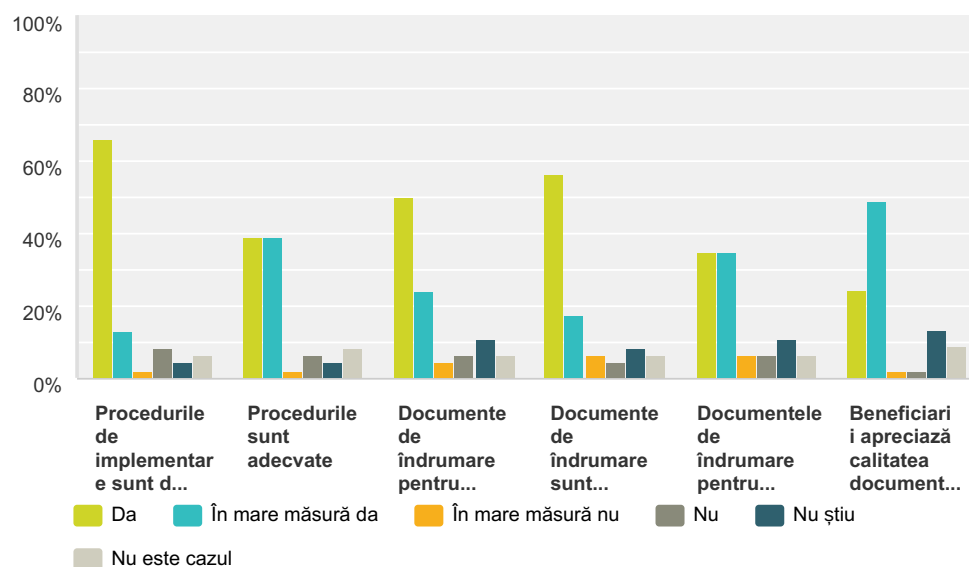
Answered: 47 Skipped: 0



	Nu	În mare măsură nu	În mare măsură da	Da	Nu știu	Nu este cazul	Total
Beneficiari de o bună coordonare și îndrumare pentru programarea și implementarea noilor PO-uri?	8.51% 4	10.64% 5	44.68% 21	27.66% 13	6.38% 3	2.13% 1	47
Documente de îndrumare adecvate sunt disponibile pentru noua perioadă de programare?	4.35% 2	21.74% 10	43.48% 20	23.91% 11	4.35% 2	2.17% 1	46
Considerați că rolurile și responsabilitățile privind programarea și implementarea noilor PO sunt clar definite?	2.13% 1	14.89% 7	53.19% 25	21.28% 10	6.38% 3	2.13% 1	47
Sunt stabilite modalitățile de delegare a sarcinilor pentru implementarea PO în care este implicată organizația dumneavoastră?	8.51% 4	12.77% 6	31.91% 15	27.66% 13	17.02% 8	2.13% 1	47
Considerați că există consens între părțile interesate în ceea ce privește delegarea sarcinilor în cazul PO relevant organizației dumneavoastră?	2.13% 1	10.64% 5	34.04% 16	27.66% 13	21.28% 10	4.26% 2	47

Q23 Cum apreciați instrumentele utilizate în implementarea PO 2007-2013?

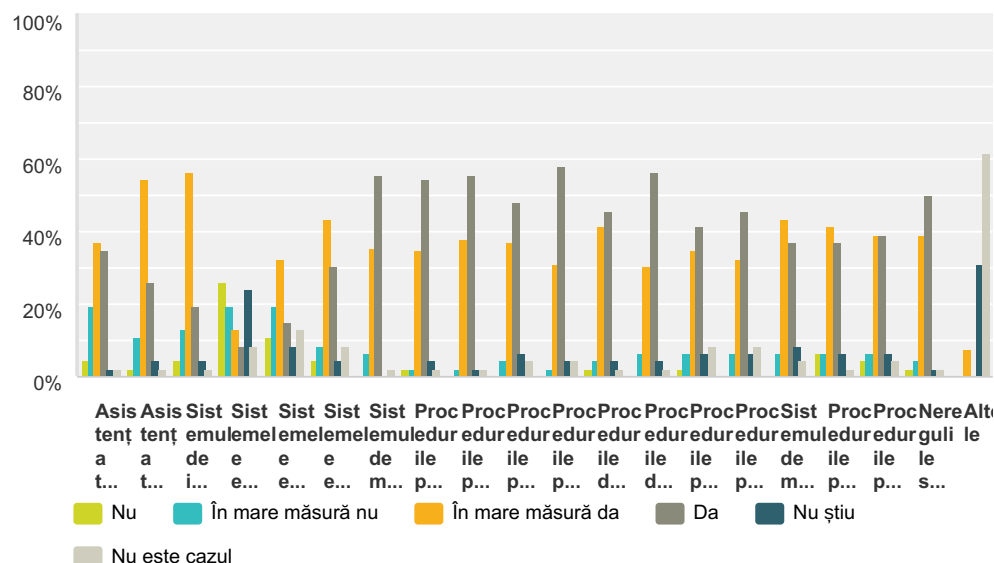
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	În mare măsură da	În mare măsură nu	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total Respondents
Procedurile de implementare sunt deja pregătite și aprobate	65.96% 31	12.77% 6	2.13% 1	8.51% 4	4.26% 2	6.38% 3	47
Procedurile sunt adecvate	39.13% 18	39.13% 18	2.17% 1	6.52% 3	4.35% 2	8.70% 4	46
Documente de îndrumare pentru perioada de implementare sunt pregătite	50.00% 23	23.91% 11	4.35% 2	6.52% 3	10.87% 5	6.52% 3	46
Documente de îndrumare sunt diseminat și disponibile tuturor părților interesate	56.52% 26	17.39% 8	6.52% 3	4.35% 2	8.70% 4	6.52% 3	46
Documentele de îndrumare pentru perioada de implementare sunt suficiente și calitatea este adecvată	34.78% 16	34.78% 16	6.52% 3	6.52% 3	10.87% 5	6.52% 3	46
Beneficiarii apreciază calitatea documentelor ca adecvată	24.44% 11	48.89% 22	2.22% 1	2.22% 1	13.33% 6	8.89% 4	45

Q24 Care este opinia dumneavoastră asupra următoarelor aspecte și instrumente ale procesului de implementare a PO 2007-2013?

Answered: 47 Skipped: 0



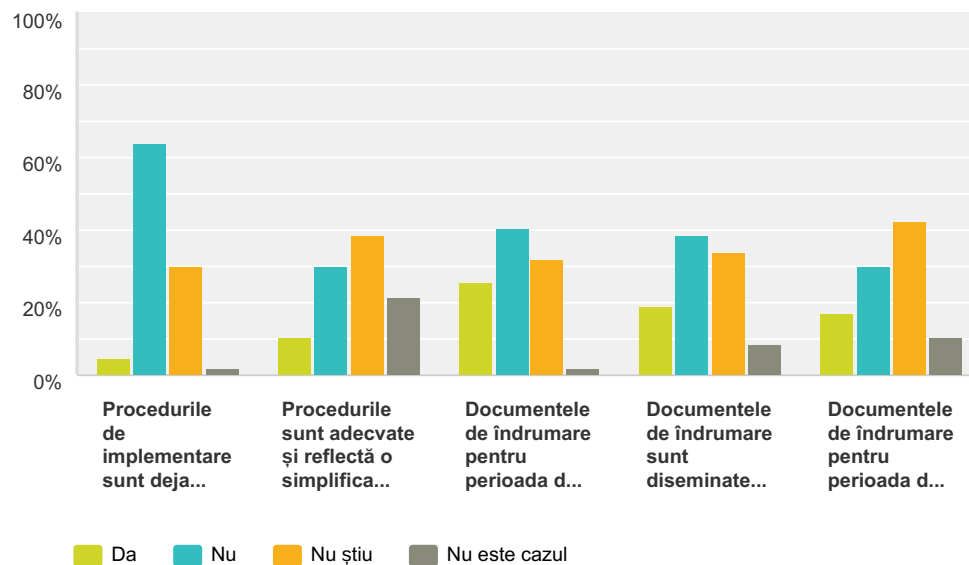
	Nu	În mare măsură nu	În mare măsură da	Da	Nu știu	Nu este cazul	Total
Asistența tehnică este disponibilă atunci când este necesară	4.35% 2	19.57% 9	36.96% 17	34.78% 16	2.17% 1	2.17% 1	46
Asistența tehnică asigură un sprijin la nivelul de calitate așteptat	2.17% 1	10.87% 5	54.35% 25	26.09% 12	4.35% 2	2.17% 1	46
Sistemul de indicatori este funcțional și adecvat	4.35% 2	13.04% 6	56.52% 26	19.57% 9	4.35% 2	2.17% 1	46
Sistemele electronice de date pentru 2014-2020 sunt funcționale și disponibile (inclusiv în ceea ce privește calitatea datelor, agregarea și raportarea)	26.09% 12	19.57% 9	13.04% 6	8.70% 4	23.91% 11	8.70% 4	46
Sistemele electronice sunt accesibile și ușor de utilizat (user friendly)	10.87% 5	19.57% 9	32.61% 15	15.22% 7	8.70% 4	13.04% 6	46
Sistemele electronice disponibile sunt utile	4.35% 2	8.70% 4	43.48% 20	30.43% 14	4.35% 2	8.70% 4	46
Sistemul de management și control este solid	0.00% 0	6.67% 3	35.56% 16	55.56% 25	0.00% 0	2.22% 1	45
Procedurile pentru un sistem de management și control solid sunt adecvate	2.17% 1	2.17% 1	34.78% 16	54.35% 25	4.35% 2	2.17% 1	46
Procedurile pentru un sistem de management și control solid sunt cu consecvență aplicate	0.00% 0	2.22% 1	37.78% 17	55.56% 25	2.22% 1	2.22% 1	45
Procedurile privind management financiar sunt adecvate	0.00% 0	4.35% 2	36.96% 17	47.83% 22	6.52% 3	4.35% 2	46

Chestionar pentru Autorități - Evaluarea Capacității Administrative

Procedurile privind managementul financiar sunt consecvent aplicate	0.00% 0	2.22% 1	31.11% 14	57.78% 26	4.44% 2	4.44% 2	45
Procedurile de verificare sunt adecvate	2.17% 1	4.35% 2	41.30% 19	45.65% 21	4.35% 2	2.17% 1	46
Procedurile de verificare sunt consecvent aplicate	0.00% 0	6.52% 3	30.43% 14	56.52% 26	4.35% 2	2.17% 1	46
Procedurile privind previzionarea cheltuielilor, certificarea și efectuarea plăților sunt adecvate	2.17% 1	6.52% 3	34.78% 16	41.30% 19	6.52% 3	8.70% 4	46
Procedurile privind previzionarea cheltuielilor, certificarea și efectuarea plăților sunt consecvent aplicate	0.00% 0	6.52% 3	32.61% 15	45.65% 21	6.52% 3	8.70% 4	46
Sistemul de management și control privind achizițiile publice este solid și de încredere	0.00% 0	6.52% 3	43.48% 20	36.96% 17	8.70% 4	4.35% 2	46
Procedurile privind managementul riscului sunt adecvate	6.52% 3	6.52% 3	41.30% 19	36.96% 17	6.52% 3	2.17% 1	46
Procedurile privind managementul riscului sunt aplicate cu consecvență	4.35% 2	6.52% 3	39.13% 18	39.13% 18	6.52% 3	4.35% 2	46
Neregulile sunt detectate și în mod adecvat gestionate	2.17% 1	4.35% 2	39.13% 18	50.00% 23	2.17% 1	2.17% 1	46
Altele	0.00% 0	0.00% 0	7.69% 1	0.00% 0	30.77% 4	61.54% 8	13

Q25 Cum apreciați instrumentele necesare implementării în următoarea perioadă de programare 2014-2020?

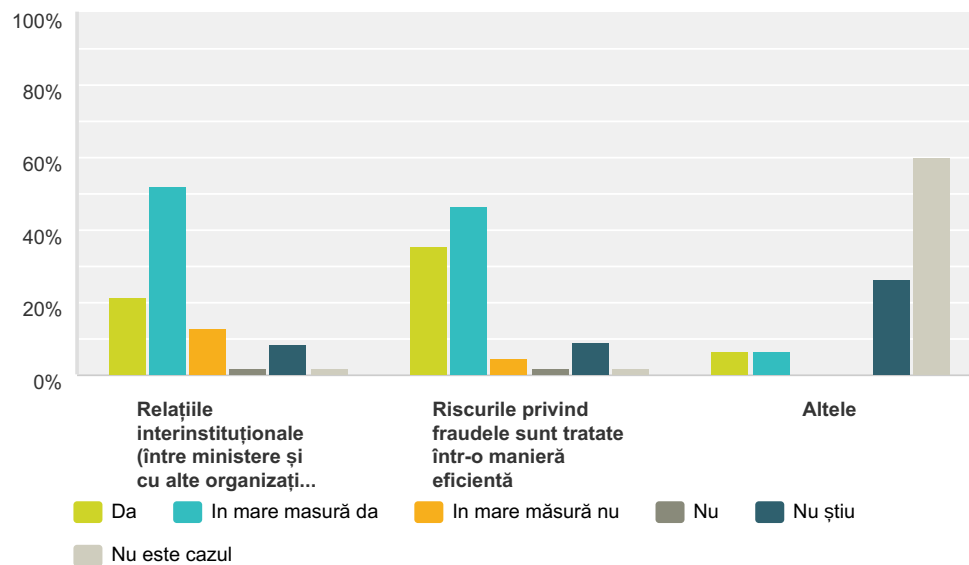
Answered: 47 Skipped: 0



	Da	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total Respondents
Procedurile de implementare sunt deja pregătite și aprobate	4.26% 2	63.83% 30	29.79% 14	2.13% 1	47
Procedurile sunt adecvate și reflectă o simplificare semnificativă	10.64% 5	29.79% 14	38.30% 18	21.28% 10	47
Documentele de îndrumare pentru perioada de implementare sunt pregătite	25.53% 12	40.43% 19	31.91% 15	2.13% 1	47
Documentele de îndrumare sunt diseminate și disponibile tuturor părților interesate	19.15% 9	38.30% 18	34.04% 16	8.51% 4	47
Documentele de îndrumare pentru perioada de implementare sunt suficiente și calitatea este adecvată	17.02% 8	29.79% 14	42.55% 20	10.64% 5	47

Q26 Cum apreciați următoarele aspecte orizontale care pot influența performanța implementării programelor operaționale?

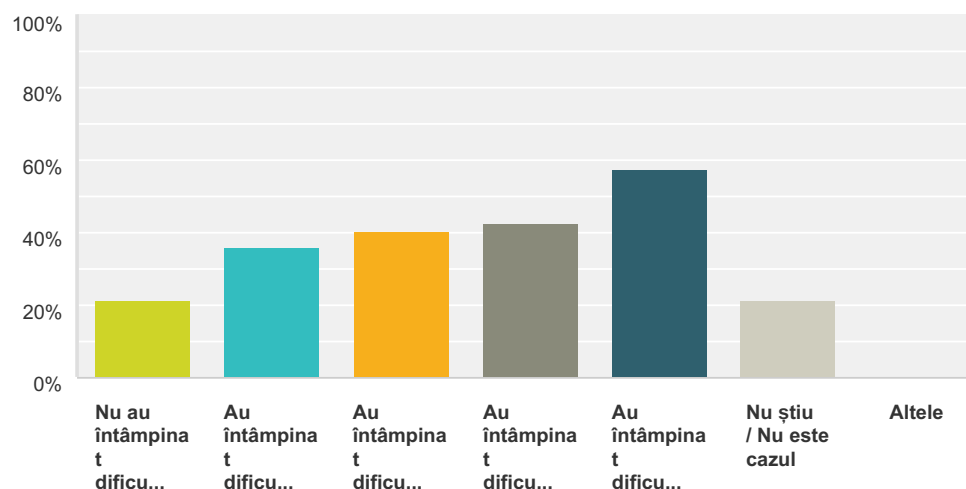
Answered: 46 Skipped: 1



	Da	In mare măsură da	In mare măsură nu	Nu	Nu știu	Nu este cazul	Total
Relațiile interinstituționale (între ministere și cu alte organizații) sunt eficiente și favorabile performanței	21.74% 10	52.17% 24	13.04% 6	2.17% 1	8.70% 4	2.17% 1	46
Riscurile privind fraudele sunt tratate într-o manieră eficientă	35.56% 16	46.67% 21	4.44% 2	2.22% 1	8.89% 4	2.22% 1	45
Altele	6.67% 1	6.67% 1	0.00% 0	0.00% 0	26.67% 4	60.00% 9	15

Q27 Referindu-vă la programul dumneavoastră operațional 2007-2013, vă rugăm să ne specificați dacă beneficiarii au întâmpinat dificultăți în procesul de solicitare a finanțării (puteți selecta mai multe răspunsuri).

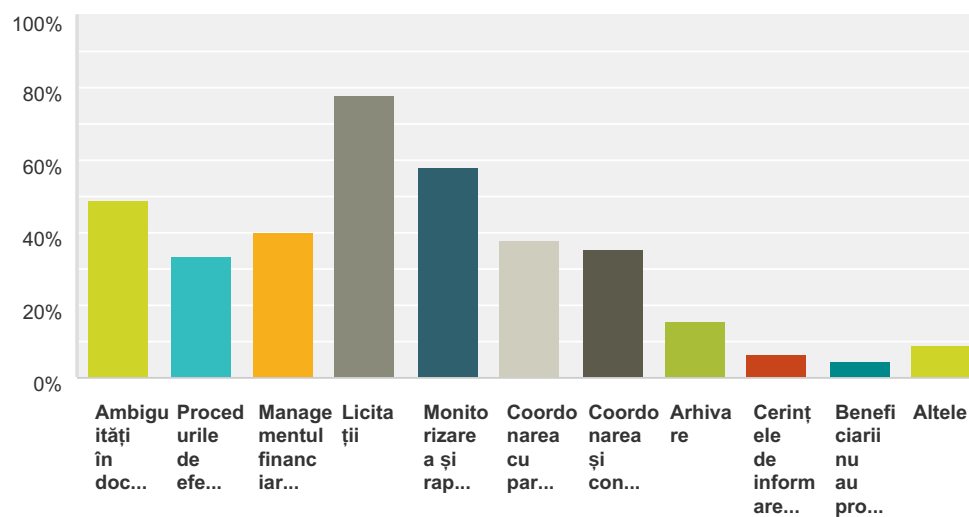
Answered: 47 Skipped: 0



Answer Choices	Responses	
Nu au întâmpinat dificultăți în procesul de solicitare a finanțării	21.28%	10
Au întâmpinat dificultăți la completarea unor secțiuni ale Cererii de Finanțare	36.17%	17
Au întâmpinat dificultăți la completarea bugetului inclus în Cererea de Finanțare	40.43%	19
Au întâmpinat dificultăți la stabilirea de indicatori conform cerințelor din Cererea de Finanțare	42.55%	20
Au întâmpinat dificultăți în pregătirea documentelor justificative/suport solicitate pe lângă Cererea de Finanțare	57.45%	27
Nu știu / Nu este cazul	21.28%	10
Altele	0.00%	0
Total Respondents: 47		

Q28 Cu referire la programul dumneavoastră operațional 2007-2013, vă rugăm să specificați dacă beneficiarii au întâmpinat/ întâmpină probleme în implementarea proiectului/ proiectelor lor într-unul sau mai multe dintre domeniile de mai jos (puteți selecta mai multe răspunsuri, în funcție de experiența dvs.).

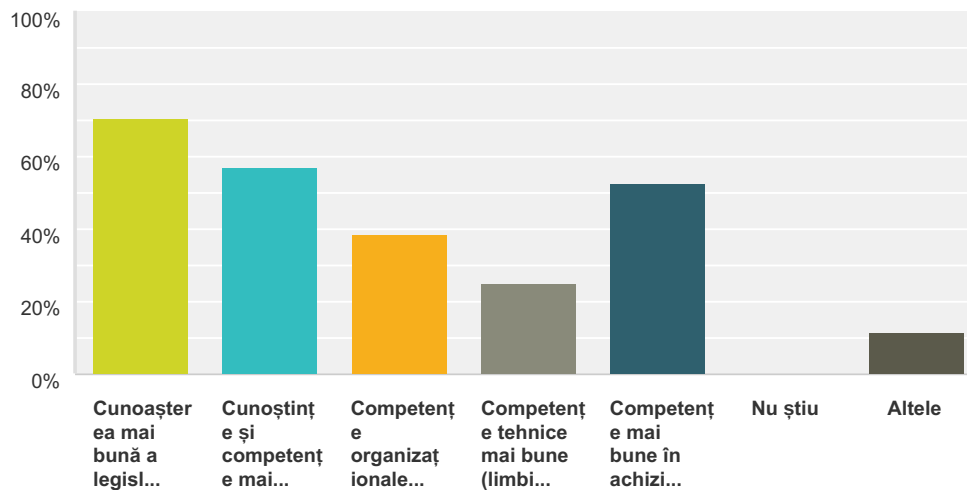
Answered: 45 Skipped: 2



Answer Choices	Responses	
Ambiguități în documentele de raportare	48.89%	22
Procedurile de efectuare a plăților	33.33%	15
Managementul financiar și raportarea	40.00%	18
Licitatii	77.78%	35
Monitorizarea și raportarea indicatorilor	57.78%	26
Coordonarea cu partenerii de proiect (dacă există)	37.78%	17
Coordonarea și controlul asupra contractorilor și sub-contractorilor (dacă este cazul)	35.56%	16
Arhivare	15.56%	7
Cerințele de informare și publicitate	6.67%	3
Beneficiarii nu au probleme în implementarea proiectului/ proiectelor	4.44%	2
Altele	8.89%	4
Total Respondents: 45		

Q29 Care credeți că sunt competențele cheie ce trebuie să fie consolidate în organizația dumneavoastră pentru o implementare mai eficientă a AP și PO (puteți alege mai multe răspunsuri):

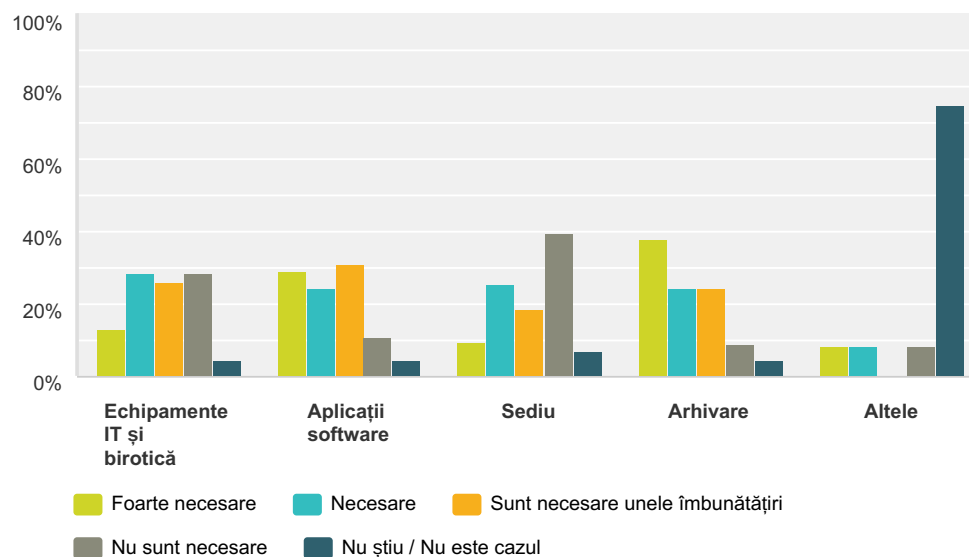
Answered: 44 Skipped: 3



Answer Choices	Responses	
Cunoașterea mai bună a legislației, strategiilor și politicilor europene și naționale	70.45%	31
Cunoștințe și competențe mai bune în domeniul managementului financiar și controlului	56.82%	25
Competențe organizaționale și manageriale mai bune pentru personalul propriu	38.64%	17
Competențe tehnice mai bune (limbi străine, aplicații software, etc)	25.00%	11
Competențe mai bune în achizițiile publice	52.27%	23
Nu știu	0.00%	0
Altele	11.36%	5
Total Respondents: 44		

Q30 Cum apreciați nevoile organizației dumneavoastră în ceea ce privește îmbunătățirea următoarelor aspecte ale condițiilor de muncă?

Answered: 47 Skipped: 0



	Foarte necesare	Necesare	Sunt necesare unele îmbunătățiri	Nu sunt necesare	Nu știu / Nu este cazul	Total
Echipamente IT și birotică	13.04% 6	28.26% 13	26.09% 12	28.26% 13	4.35% 2	46
Aplicații software	28.89% 13	24.44% 11	31.11% 14	11.11% 5	4.44% 2	45
Sediul	9.30% 4	25.58% 11	18.60% 8	39.53% 17	6.98% 3	43
Arhivare	37.78% 17	24.44% 11	24.44% 11	8.89% 4	4.44% 2	45
Altele	8.33% 1	8.33% 1	0.00% 0	8.33% 1	75.00% 9	12