

## Anexa 1- Definițiile indicatorilor de rezultat și realizare

### Axa Prioritară 1: Inițiativa ”Locuri de muncă pentru tineri”

**Obiectivul specific 1.1** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
CR01	Indicator de rezultat	Participanți șomeri care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa, din care: <ul style="list-style-type: none"><li>- din mediul rural;</li><li>- roma</li></ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care participă la intervenția sprijinită de ILMT prin OS 1.1 până la finalizarea sa și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ au sub 25 de ani</li><li>▶ au împlinit 16 ani</li><li>▶ nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li><li>▶ au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru)</li><li>▶ sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă/SPO și profilate</li></ul> <p>(NB Vârsta participantului este calculată la data intrării în operațiunea YEI)</p> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</b></p> <p>„<b>Șomerul înregistrat</b>” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▶ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li><li>▶ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac</li></ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>aptă pentru prestarea unei munci;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>▶ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>▶ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> </ul> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>"Persoane din zona rurală"</b>: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>► <b>"Persoane care aparțin minorității rome"</b>: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului.</p>
CR02	Indicator de rezultat	<p>Participanții șomeri care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calității de participant din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ roma</li> <li>□ din zona rurală</li> </ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care participă la intervenția sprijinită de ILMT prin OS 1.1 până la finalizarea sa și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>► au sub 25 de ani</li> <li>► au împlinit 16 ani</li> <li>► nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li> <li>► au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru)</li> <li>► sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă/SPO și profilate</li> </ul> <p>(NB <i>Vârsta participantului este calculată la data intrării în operațiunea YEI</i>)</p> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</b></p> <p>„<b>Șomerul înregistrat</b>” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>► este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>► starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>► nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>▶ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> </ul> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>"Loc de muncă"</b> - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>"Formarea profesională a adulților"</b>, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională.</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ.</p> <p>Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă.</p> <p>Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.</p> <p>Competența profesională reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.</p> <p>Competențele profesionale se dobândesc pe cale formală, nonformală sau informală care, în sensul prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se definesc astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) prin calea formală se înțelege parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională;</li> <li>b) prin calea nonformală se înțelege practicarea unor activități specifice direct la locul de muncă sau autoinstruirea;</li> <li>c) prin calea informală se înțelege modalitățile de formare profesională neinstituționalizate, nestructurate și neintenționate - contact nesistematic cu diferite surse ale câmpului socio-educational, familie, societate sau mediu profesional.</li> </ul> <p>Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>a) inițierea reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;</p> <p>b) calificarea, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;</p> <p>c) perfecționarea, respectiv specializarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi.</p> <p><u>Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare</u></p> <p><b>“Ucenicia”</b> reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie. Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.</p> <p>Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:</p> <p>a) <b>12 luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;</p> <p>b) <b>24 de luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>corespunzătoare unei calificări de nivel 3;  c) <b>36 de luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.  Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p>“<b>Data intrării în operațiunea YEI</b>” reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: <i>Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</i></p> <p>„<b>Operațiune</b>” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: <i>Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</i></p> <p>“<b>Stagiul</b>” reprezintă perioada de 6 luni cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/unei adeverințe semnat/semnate de angajator; stagiul se realizează în baza unui contract de stagiul, anexă la contractul individual de muncă</p> <p>Sursa: <i>Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare</i></p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><b><u>“La încetarea calității de participant”</u></b> se înțelege până la patru săptămâni de la data ieșirii din operațiune a participantului.</p> <p><i>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene</i></p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b><u>”Persoane din zona rurală”</u></b>: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</li> <li>▶ <b><u>”Persoane care aparțin minorității rome”</u></b>: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului</li> </ul>
CR04	Indicator de rezultat	Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de ILMT până la finalizarea sa, din care: din mediul rural; roma	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care participă la intervenția sprijinită de ILMT prin OS 1.1 până la finalizarea sa și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ au sub 25 de ani</li> <li>▶ au împlinit 16 ani</li> <li>▶ nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li> <li>▶ au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru)</li> <li>▶ sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă/SPO și profilate</li> </ul> <p>(NB <i>Vârsta participantului este calculată la data intrării</i></p>



COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>în operațiunea YEI)</p> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</b></p> <p>„<u>Șomerul înregistrat</u>” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>▶ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>▶ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>▶ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>▶ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> </ul> <p>”<u>Șomer de lungă durată</u>” - persoana care este șomer pe o</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>"Persoane din zona rurală"</b>: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</li> <li><b>"Persoane care aparțin minorității rome"</b>: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului.</li> </ul>
CR05	Indicator de rezultat	Participantii șomeri de lungă durată care primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau de stagiu, la încetarea calității de participant	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care urmare a sprijinului direct oferit în cadrul Obiectivelor Specifice 1.1 și 1.2, la încetarea calității de participant primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau stagiu și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ au sub 25 de ani</li> <li>▶ au împlinit 16 ani</li> <li>▶ nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li> <li>▶ sunt șomeri pe o perioadă de timp mai mare de 6 luni</li> <li>▶ au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia,</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>Centru)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</li> </ul> <p>(NB <i>Vârsta participantului este calculată la data intrării în operațiunea YEI</i>)</p> <p><b><u>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</u></b></p> <p>„<b>Somerul înregistrat</b>” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>▶ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>▶ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>▶ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>▶ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</p> <p><b>"Șomer de lungă durată"</b> - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>"Loc de muncă"</b> - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>"Formarea profesională a adulților"</b>, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională.</p> <p>Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ.</p> <p>Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă.</p> <p>Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>competențe.</p> <p>Competența profesională reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional.</p> <p>Competențele profesionale se dobândesc pe cale formală, nonformală sau informală care, în sensul prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se definesc astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) prin calea formală se înțelege parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională;</li> <li>b) prin calea nonformală se înțelege practicarea unor activități specifice direct la locul de muncă sau autoinstruirea;</li> <li>c) prin calea informală se înțelege modalitățile de formare profesională neinstituționalizate, nestructurate și neintenționate - contact nesistematic cu diferite surse ale câmpului socio-educational, familie, societate sau mediu profesional.</li> </ul> <p>Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) inițierea reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;</li> <li>b) calificarea, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;</li> <li>c) perfecționarea, respectiv specializarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi.</p> <p><u>Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare</u></p> <p><b>“Ucenicia”</b> reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie. Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.</p> <p>Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <b>12 luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;</li> <li>b) <b>24 de luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;</li> <li>c) <b>36 de luni</b>, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.</li> </ul> <p>Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.</p> <p><u>Sursa: Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare</u></p> <p><b>“Data intrării în operațiunea YEI”</b> reprezintă „data la</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p><i>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</i></p> <p>„<b>Operațiune</b>” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p><i>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</i></p> <p>„<b>Stagiul</b>” reprezintă perioada de 6 luni cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/unei adeverințe semnat/semnate de angajator; stagiul se realizează în baza unui contract de stagiul, anexă la contractul individual de muncă</p> <p><i>Sursa: Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p>„<b>La încetarea calității de participant</b>” se înțelege până la patru săptămâni de la data ieșirii din operațiune a participantului.</p> <p><i>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene</i></p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <p>► <b>”Persoane din zona rurală”</b>: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii nr.351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</p> <p>► <b>"Persoane care aparțin minorității rome"</b>: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului.</p>
CR 11	Indicator de rezultat	<p>Persoanele care obțin un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- din mediul rural;</li> <li>- roma</li> </ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul Obiectivelor Specifice 1.1 și 1.2, în termen de 6 luni de la încetarea calității de participant obțin un loc de muncă și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ au sub 25 de ani</li> <li>□ au împlinit 16 ani</li> <li>□ nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li> <li>□ sunt șomeri pe o perioadă de timp mai mare de 6 luni</li> <li>□ au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru)</li> <li>□ sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</li> </ul> <p>(NB Vârsta participantului este calculată la data intrării în operațiunea YEI)</p> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</b></p> <p><b>"Loc de muncă"</b> - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu</p> <p>Sursa: Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare</p>



COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>“La încetarea calității de participant” se înțelege până la patru săptămâni de la data ieșirii din operațiune a participantului.</p> <p>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene</p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ ”Persoane din zona rurală”: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</li> <li>□ ”Persoane care aparțin minorității rome”: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului.</li> </ul>
4S1	Indicator de realizare Comun	<p>Tineri NEET șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- din mediul rural;</li> <li>- roma</li> </ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care participă la intervenția sprijinită de ILMT prin OS 1.1 până la finalizarea sa și care la data intrării în operațiunile finanțate din YEI îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ au sub 25 de ani</li> <li>▶ au împlinit 16 ani</li> <li>▶ nu au un loc de muncă sau nu urmează niciun program educațional sau de formare</li> <li>▶ au rezidența/ domiciliul într-una dintre regiunile de dezvoltare eligibile YEI (Sud-Est, Sud-Muntenia, Centru)</li> <li>▶ sunt înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă/SPO și profilate</li> </ul> <p>(NB Vârsta participantului este calculată la data intrării</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>în operațiunea YEI)</p> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR</b></p> <p>„<u>Șomerul înregistrat</u>” este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;</li> <li>▶ starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;</li> <li>▶ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;</li> <li>▶ este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;</li> <li>▶ se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă</li> </ul> <p>Sunt asimilați șomerilor și:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care, într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale</li> <li>▶ „Tânărul NEET” - persoana cu vârsta cuprinsă între 16</li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.</p> <p>Sursa: <i>Legea nr. 76/2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p><b>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b><u>"Persoane din zona rurală"</u></b>: care domiciliază în zone rurale (sat/ comună) conform Legii 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea IV Rețeaua de localități, Anexa I.</li> <li><b><u>"Persoane care aparțin minorității rome"</u></b>: persoana care se declară ca aparținând minorității rome și care îndeplinește cumulativ criteriile stabilite în cadrul definiției generale a indicatorului.</li> </ul>