

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE



O R D I N

nr. 328 din 14.02.2019

privind modificarea

**Ghidului Solicitantului Condiții Specifice „Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori”, aferent Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, Obiectivul specific 5.2- Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC, aprobat prin Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 7333/2017**

Având în vedere:

- prevederile Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 347 din 20 decembrie 2013;
- prevederile Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 aprobat prin Decizia Comisiei Europene nr. C(2015) 1287 din 25.02.2015, cu modificările ulterioare;
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, aprobată prin Legea nr. 105/2016, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Referatul de aprobare nr. 11140/12.02.2019,

În temeiul art. 14 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările ulterioare,

**MINISTRUL FONDURILOR EUROPENE**  
emite prezentul

**ORDIN:**

**Art. I.** Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Implementarea strategiilor de dezvoltare locală în comunitățile marginalizate din zona rurală și/ sau în orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori”, aferent Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, Obiectivul specific 5.2 - Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC, aprobat prin Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 7333/2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La Capitolul I - Informații despre apelul de proiecte, în cadrul paragrafului intitulat *Abordarea complementară (POCU și PNDR-Strategiile de dezvoltare locală finanțate din măsura LEADER)* paragraful „Pentru depunerea Cererii de finanțare în cadrul prezentului apel de proiecte nu este obligatoriu ca solicitantul să aștepte finalizarea proiectului hard de infrastructură socială finanțat prin PNDR 2014-2020. Condiția minimă de îndeplinit în acest sens este existența contractului de finanțare semnat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale - AFIR pentru proiectul hard iar beneficiarul contractului de finanțare prin PNDR (măsura Leader) să aibă calitatea de solicitant/partener pentru cel puțin activitatea principală 1 menționată în cadrul acestui ghid.”

va avea următorul cuprins:

„Pentru depunerea Cererii de finanțare în cadrul prezentului apel de proiecte nu este obligatoriu ca solicitantul să aștepte finalizarea proiectului hard de infrastructură socială finanțat prin PNDR 2014-2020. Condiția minimă de îndeplinit în acest sens este existența **Contractului de finanțare semnat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale - AFIR** pentru proiectul hard/ **Notificării cererilor de finanțare eligibile și selectate, emisă de AFIR**. Beneficiarul finanțării prin PNDR – măsura Leader (conform Contractului de finanțare/ Notificării cererilor de finanțare eligibile și selectate, emisă de AFIR) trebuie să aibă calitatea de solicitant/partener pentru cel puțin activitatea principală 1 menționată în cadrul acestui ghid.

**NB** Semnarea contractului de finanțare pentru proiectul POCU va fi condiționată de prezentarea contractului de finanțare semnat cu Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale - AFIR pentru proiectul hard de infrastructură socială finanțat prin PNDR 2014-2020.”

2. La Capitolul I - Informații despre apelul de proiecte, în cadrul paragrafului intitulat *Abordarea integrată solicitată prin prezenta cerere de propuneri de proiecte* paragraful:

„Propunerile de proiecte vor conține **obligatoriu (element de eligibilitate proiect) cel puțin:**

- o măsură de sprijinire a dezvoltării/ furnizării de servicii (sociale/ socio-medicale/ medico-socio-educative) aferentă cel puțin unui proiect hard de infrastructură socială finanțat în cadrul unei SDL prin măsura LEADER în cadrul PNDR 2014-2020 și
- o măsură din domeniul ocupării (ex. consiliere, orientare, formare profesională, evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, subvenționarea angajatorilor pentru angajarea persoanelor aparținând acestor categorii, participarea la programe de ucenicie și stagii, susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu etc),”

va avea următorul cuprins:

„Propunerile de proiecte vor conține **obligatoriu (element de eligibilitate proiect) cel puțin:**

- o măsură de sprijinire a dezvoltării/ furnizării de servicii (sociale/ socio-medicale/ medico-socio-educative) aferentă cel puțin unui proiect hard de infrastructură socială finanțat în cadrul unei SDL prin măsura LEADER în cadrul PNDR 2014-2020

și

- o măsură din domeniul ocupării (ex. consiliere, orientare, formare profesională, evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, subvenționarea angajatorilor pentru angajarea persoanelor aparținând acestor categorii, participarea la programe de ucenicie și stagii, susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu etc)”

**NB:** activitățile (și cheltuielile) aferente măsurilor premergătoare subvenționării locului de muncă (de tipul: recrutare grup țintă, consiliere, orientare, formare profesională, evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal) și participării la programe de ucenicie și stagii sunt eligibile în cadrul prezentului ghid, dar subvențiile propriu-zise pentru ucenicie, stagii și subvențiile acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor aparținând grupului țintă nu vor fi bugetate și decontate în

cadrul proiectului. Angajatorii care doresc să beneficieze de subvențiile pentru ucenicie, stagiul și angajare, acordate în baza Ordonanței de urgență nr. 60 din 5 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă, se vor adresa structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Deși subvențiile pentru ucenicie, stagiul și angajare, acordate în baza Ordonanței de urgență nr. 60 din 5 iulie 2018, nu sunt bugetate prin prezentele apeluri, persoanele care beneficiază în cadrul proiectului de măsuri din domeniul ocupării, participare la programe de ucenicie și stagii, susținerea antreprenoriatului vor fi cuantificate corespunzător în secțiunile Grup țintă și Indicatori”.

3. La Capitolul I - Informații despre apelul de proiecte, subcapitolul 1.2 Tipul apelului de proiecte și perioada de depunere a propunerilor de proiecte, paragraful:

„Sistemul informatic MySMIS 2014 va fi deschis în data de 09 ianuarie 2018, ora 10.00 și se va închide în data de 29 martie 2019, ora 16.00”,

va avea următorul cuprins:

„Sistemul informatic MySMIS 2014 va fi deschis în data de 09 ianuarie 2018, ora 10.00 și se va închide în data de 31 mai 2019, ora 16.00.”

4. La punctul 1.3. *Tipuri de activități eligibile care pot fi sprijinite în contextul prezentei cereri de propuneri de proiecte* de la Capitolul I – Informații despre apelul de proiecte, paragrafele:

- ▶ „Sub-activitatea 3.1. - Participarea la programe de ucenicie la locul de muncă (inclusiv prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor).

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, fiind organizată conform prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificările stabilite prin legislația în vigoare și pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România, pentru care există standarde de pregătire profesională, respectiv standarde ocupaționale. Ucenicia are o durată cuprinsă între 1 și 3 ani în funcție de nivelul de calificare solicitat de ocupația pentru care se organizează schema.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate au obligația să declare la AJOFM/ AMOFM locurile de muncă vacante pentru care organizează aceste activități/scheme.

Pentru formarea profesională a ucenicului, angajatorul are obligația de a respecta prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de formare fiind finalizată cu certificate de calificare cu recunoaștere națională. Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională.

În situația în care, contractul de ucenicie încetează anterior absolvirii stagiului de ucenicie, angajatorul este obligat să restituie integral stimulentele financiare de care a beneficiat pentru derularea contractului de ucenicie.

- ▶ Sub-activitatea 3.2. - Participarea la programe de stagii pentru absolvenții de învățământ superior (inclusiv prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor)

Organizarea stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior de către angajatori se realizează în baza unui contract de stagiul încheiat între angajator și stagiar, cu durată de 6 luni, anexă la contractul individual de muncă, conform prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.

Perioada de stagiul se desfășoară conform unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul.

Angajatorul desemnează un mentor – persoana care coordonează stagiul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare a acestuia.

La sfârșitul perioadei de stagiul, angajatorul are obligația să evalueze cunoștințele stagiului și să elibereze certificatul/adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiul, competențele și deprinderile practice dobândite. Certificatul atestă dobândirea de experiență și vechime în muncă sau în specialitate, după caz.

În situația în care, contractul de stagiul încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie integral stimulentele financiare de care a beneficiat pentru derularea contractului de stagiul.

- ▶ **Sub-activitatea 3.3. - Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii** (ex. măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă -informare și consiliere profesională, plasarea pe piața muncii, formare profesională, subvenționarea angajatorilor pentru angajarea persoanelor aparținând acestor categorii, evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, etc.)

Formarea profesională trebuie să fie realizată de către furnizori de formare profesională autorizați în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională. Formarea profesională se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare. Angajatorii pot organiza ei înșiși programe de formare profesională doar dacă sunt autorizați ca furnizori de formare profesională în condițiile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform anexei 2 a HG 918/2013 privind Cadrul național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care au absolvit învățământul primar (4 clase) pot participa la programe de inițiere, definite în OG nr. 129/2000, privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, organizate de furnizori de formare profesională autorizați, care se finalizează cu certificate de absolvire cu recunoaștere națională.

Angajatorii care beneficiază de astfel de subvenții sunt obligați să mențină ocupat locul de muncă nou-creat încă 6 luni de la finalizarea perioadei pentru care au primit subvenția (conform prevederilor legislative în vigoare).

Activitățile de contractare, pe baze temporare, a personalului, desfășurate de persoanele juridice în baza autorizației de funcționare ca agent de muncă temporară, nu intră în sfera serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.”

vor avea următorul cuprins:

- ▶ **„Sub-activitatea 3.1. - Participarea la programe de ucenicie la locul de muncă.**

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, fiind organizată conform prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificările stabilite prin legislația în vigoare și pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România, pentru care există standarde de pregătire profesională, respectiv standarde ocupaționale. Ucenicia are o durată cuprinsă între 1 și 3 ani în funcție de nivelul de calificare solicitat de ocupația pentru care se organizează schema.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate au obligația să declare la AJOFM/ AMOFM locurile de muncă vacante pentru care organizează aceste activități/scheme.

Pentru formarea profesională a ucenicului, angajatorul are obligația de a respecta prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de formare fiind finalizată cu certificate de calificare cu recunoaștere națională. Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională.

Cheltuielile aferente subvențiilor pentru ucenicie nu vor fi bugetate și decontate în cadrul proiectului; angajatorii care doresc să beneficieze de subvențiile acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă pentru încheierea de contracte de ucenicie se vor adresa structurilor teritoriale ale ANOFM.



► **Sub-activitatea 3.2. - Participarea la programe de stagii pentru absolvenții de învățământ superior.**

Organizarea stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior de către angajatori se realizează în baza unui contract de stagiu încheiat între angajator și stagiar, cu durată de 6 luni, anexă la contractul individual de muncă, conform prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare.

Perioada de stagiu se desfășoară conform unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul.

Angajatorul desemnează un mentor – persoana care coordonează stagiarul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare a acestuia.

La sfârșitul perioadei de stagiu, angajatorul are obligația să evalueze cunoștințele stagiului și să elibereze certificatul/adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu, competențele și deprinderile practice dobândite. Certificatul atestă dobândirea de experiență și vechime în muncă sau în specialitate, după caz.

**Cheltuielile aferente subvențiilor pentru stagii nu vor fi bugetate și decontate în cadrul proiectului; angajatorii care doresc să beneficieze de subvențiile acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă pentru încheierea de contracte de stagiu se vor adresa structurilor teritoriale ale ANOFM.**

► **Sub-activitatea 3.3. - Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii (ex. măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă - informare și consiliere profesională, plasarea pe piața muncii, formare profesională, evaluarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, etc.)**

Formarea profesională trebuie să fie realizată de către furnizori de formare profesională autorizați în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională. Formarea profesională se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare. Angajatorii pot organiza ei înșiși programe de formare profesională doar dacă sunt autorizați ca furnizori de formare profesională în condițiile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform anexei 2 a HG 918/2013 privind Cadrul național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care au absolvit învățământul primar (4 clase) pot participa la programe de inițiere, definite în OG nr. 129/2000, privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, organizate de furnizori de formare profesională autorizați, care se finalizează cu certificate de absolvire cu recunoaștere națională.

Activitățile de contractare, pe baze temporare, a personalului, desfășurate de persoanele juridice în baza autorizației de funcționare ca agent de muncă temporară, nu intră în sfera serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

**Cheltuielile aferente subvențiilor acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor aparținând grupului tinta nu vor fi bugetate și decontate în cadrul proiectului; angajatorii care doresc să beneficieze de subvențiile acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60 din 5 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul forței de muncă se vor adresa structurilor teritoriale ale ANOFM.”**

**5. La punctul 1.4. Tipuri de solicitanți/ parteneri eligibili paragraful**

„În cazul în care beneficiarul proiectului de infrastructura finanțat prin PNDR (pentru proiectul hard) este diferit de solicitantul finanțării prin POCU O.S.5.2 pentru activitatea principală 1, se vor depune alături de contractul de finanțare PNDR pentru infrastructura socială și documentele specifice semnate de beneficiarul proiectului finanțat prin PNDR prin care se acorda dreptul operaționalizării respectivei infrastructuri unei alte entități (furnizor acreditat de servicii sociale), documente ce trebuie să fie semnate înainte de data depunerii

cererii de finanțare aferentă O.S.5.2. POCU Aceste documente reprezintă condiție obligatorie fiind element de eligibilitate pentru prezentul proiect POCU.”

va avea următorul cuprins:

„În cazul în care beneficiarul proiectului de infrastructura finanțat prin PNDR (pentru proiectul hard) este diferit de solicitantul finanțării prin POCU O.S.5.2 pentru activitatea principală 1, se vor depune alături de Contractul de finanțare PNDR pentru infrastructura socială/Notificarea cererilor de finanțare eligibile și selectate, emisă de AFIR și documentele specifice semnate de beneficiarul proiectului finanțat prin PNDR prin care se acorda dreptul operaționalizării respectivei infrastructuri unei alte entități (furnizor acreditat de servicii sociale), documente ce trebuie să fie semnate înainte de data depunerii cererii de finanțare aferentă O.S.5.2. POCU. Aceste documente reprezintă condiție obligatorie fiind element de eligibilitate pentru prezentul proiect POCU.”

6. La punctul 1.7. *Indicatori specifici de program* al CAPITOLULUI 1. Informații despre apelul de proiecte paragraful:

„Fiecare cerere de finanțare va include atât indicatori de realizare (4S67, 4S148, 4S69), cât și indicatori de rezultat imediat (4S63, 4S64, 4S146), prezentați în continuare” va avea următorul cuprins:

„Fiecare cerere de finanțare va include atât indicatori de realizare (4S168, 4S170, 4S169), cât și indicatori de rezultat imediat (4S164, 4S165, 4S167), prezentați în continuare”

7. La punctul 1.7. *Indicatori specifici de program* al CAPITOLULUI 1. Informații despre apelul de proiecte paragrafele:

„A) Pentru persoane, fiecare propunere de proiect va avea în vedere următoarele ținte minime obligatorii pentru indicatorii de realizare/ rezultat:

Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
4S63	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	4S63 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant ➤ 4S63.2. Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate	Ținta minimă pentru indicatorul 4S63 este de 50% din numărul persoanelor care beneficiază de măsuri de ocupare*	4S67	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	4S67 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate ➤ 4S67.2. Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care	Pentru indicatorul 4S67 <b>minimul obligatoriu la nivel de proiect:</b> ➤ <b>Regiuni mai puțin dezvoltate – 250 persoane</b>  ➤ <b>Regiune dezvoltată – 250 persoane</b>

Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
		care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: - - Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori ► 4S63.2.1. Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: - din care: - Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma				beneficiază de servicii integrate, din care: Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori ► 4S67.2.1 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma  * Este obligatoriu ca minimum 50% din grupul țintă aferent indicatorului 4S67 să beneficieze de măsuri de ocupare (activitățile 3 și 4 - secțiunea 1.3. Tipuri de activități	e
4S64	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	4S64 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate	Ținta minimă pentru indicatorul 4S64 este de 25% din numărul persoanelor care beneficiază de măsuri				

Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
		<p>independentă, la încetarea calității de participant</p> <p>➤ <b>4S64.2.</b> Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă , la încetarea calității de participant, din care: - <b>Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori</b></p> <p>➤ <b>4S64.2.1.</b> Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă , la încetarea calității de participant, din care: - <b>Din zona</b></p>	de ocupare*			sprijinite)	



Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
		rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma					

**NB vezi Anexa 2: Definițiile indicatorilor de rezultat și realizare.**

**Fiecare propunere de proiect trebuie să aibă în vedere următoarele minime obligatorii:**

**A) Pentru grupul țintă: Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială**

- Pentru proiectele implementate în regiunile mai puțin dezvoltate, minimul obligatoriu pentru indicatorul de realizare 4S67/4S67.2 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate este de 250 persoane (criteriu de eligibilitate)
- Pentru proiectele implementate în regiunea dezvoltată (București-Ilfov), minimul obligatoriu indicatorul de realizare 4S67/4S67.2 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate este de 250 persoane (criteriu de eligibilitate)

*Având în vedere formularea indicatorului de realizare 4S67/ 4S67.2 este necesar ca fiecare membru al grupului țintă din categoria persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială să beneficieze de servicii integrate.*

(...)

**B) Pentru servicii, fiecare propunere de proiect va avea în vedere următoarele ținte minime obligatorii pentru indicatorii de realizare/ rezultat:**

Indicatori de rezultat imediat			Indicatori de realizare	
Cod	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Denumire indicator

4S146	<p>4S146 Servicii funcționale oferite la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4S146.1. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii medicale</b></li> <li>➤ 4S146.2. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii sociale</b></li> <li>➤ 4S146.3. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii socio-medicale</b></li> </ul> <p><b>NB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La nivelul cererii de finanțare, pentru intervențiile finanțate din OS 5.2, beneficiarul este obligat să stabilească ținte doar pentru indicatorul 4S146</li> <li>➤ Pentru indicatorii 4S146.1., 4S146.2., 4S146.3 beneficiarul are obligația raportării acestora</li> <li>➤ În raportare, valoarea indicatorului 4S146 va fi suma indicatorilor 4S146.1., 4S146.2., 4S146.3</li> </ul>	<p>Ținta minimă obligatorie a indicatorului 4S146 este de 70% din ținta indicatorului de realizare 4S148</p>	4S148	<p>4S148 Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4S148.1. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii medicale</b></li> <li>➤ 4S148.2. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii sociale</b></li> <li>➤ 4S148.3. Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii socio-medicale</b></li> </ul> <p><b>NB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La nivelul cererii de finanțare, pentru intervențiile finanțate din OS 5.2, beneficiarul este obligat să stabilească ținte doar pentru indicatorul 4S148</li> <li>➤ Pentru indicatorii 4S148.1., 4S148.2., 4S148.3 beneficiarul are obligația raportării acestora</li> <li>➤ În raportare, valoarea indicatorului 4S148 va fi suma indicatorilor 4S148.1., 4S148.2., 4S148.3</li> </ul>
-------	--	--	-------	--

(...)

**C) Pentru comunități marginalizate**

Indicatori de rezultat imediat/ pe termen lung			Indicatori de realizare		
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator
4S65	Regiuni mai puțin dezvoltate Regiuni	4S65 Comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la	4S69	Regiuni mai puțin dezvoltate	4S69 Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

Indicatori de rezultat imediat/ pe termen lung			Indicatori de realizare		
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator
	dezvoltate	Încetarea sprijinului (conform definiției AROPE) ▶		Regiuni dezvoltate	

vor avea următorul cuprins:

„A) Pentru persoane, fiecare propunere de proiect va avea în vedere următoarele ținte minime obligatorii pentru indicatorii de realizare/ rezultat:

Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
4S164	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	4S164 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant ▶ 4S164.2. Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: - - Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000	Ținta minimă pentru indicatorul 4S164 este de 50% din numărul persoanelor care beneficiază de măsuri de ocupare*	4S168	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	4S168 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate ▶ 4S168.2. Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000	Pentru indicatorul 4S168 <b>minimul obligatoriu la nivel de proiect:</b> ▶ <b>Regiuni mai puțin dezvoltate – 250 persoane</b>  ▶ <b>Regiune dezvoltată – 250 persoane</b>

Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
		<b>locuitori</b> ▶ <b>4S164.2.1.</b> Persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care: - <b>din care: - Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma</b>				<b>locuitori</b> ▶ <b>4S168.2.1</b> Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate, din care: <b>Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma</b>	
<b>4S165</b>	Regiuni mai puțin dezvoltate  Regiune dezvoltată	<b>4S165</b> Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant  ▶ <b>4S165.2.</b> Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune	Ținta minimă pentru indicatorul <b>4S165</b> este de 25% din numărul persoanelor care beneficiază de măsuri de ocupare*			* Este obligatoriu ca minimum 50% din grupul țintă aferent indicatorului <b>4S168</b> să beneficieze de măsuri de ocupare (activitățile 3 și 4 - secțiunea 1.3. Tipuri de activități sprijinite)	



Indicatori de rezultat imediat				Indicatori de realizare			
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată
		<p>socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant, din care: -</p> <p><b>Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori</b></p> <p>4S165.2.1. Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant, din care: -</p> <p><b>Din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori, din care: Roma</b></p>					

**NB vezi Anexa 2: Definițiile indicatorilor de rezultat și realizare**

**Fiecare propunere de proiect trebuie să aibă în vedere următoarele minime obligatorii:**

**A) Pentru grupul țintă: Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială**

- Pentru proiectele implementate în regiunile mai puțin dezvoltate, minimul obligatoriu pentru indicatorul de realizare 4S168/4S168.2 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate este de 250 persoane (criteriu de eligibilitate)
- Pentru proiectele implementate în regiunea dezvoltată (București-Ilfov), minimul obligatoriu indicatorul de realizare 4S168/4S168.2 Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate este de 250 persoane (criteriu de eligibilitate)

Având în vedere formularea indicatorului de realizare 4S168/4S168.2 este necesar ca fiecare membru al grupului țintă din categoria persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială să beneficieze de servicii integrate.

(...)

**B) Pentru servicii, fiecare propunere de proiect va avea în vedere următoarele ținte minime obligatorii pentru indicatorii de realizare/ rezultat:**

Indicatori de rezultat imediat			Indicatori de realizare	
Cod	Denumire indicator	Ținta minimă solicitată	Cod	Denumire indicator

4S167	<p><b>4S167</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>4S167.1.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii medicale</b></li> <li>▶ <b>4S167.2.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii sociale</b></li> <li>▶ <b>4S167.3.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială funcționale, din care: - <b>Servicii socio-medicale</b></li> </ul> <p><b>NB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ La nivelul cererii de finanțare, pentru intervențiile finanțate din OS 5.2, beneficiarul este obligat să stabilească ținte doar pentru indicatorul <b>4S167</b></li> <li>▶ Pentru indicatorii <b>4S167.1, 4S167.2, 4S167.3</b> beneficiarul are obligația raportării acestora</li> <li>▶ În raportare, valoarea indicatorului <b>4S167</b> va fi suma indicatorilor <b>4S167.1, 4S167.2, 4S167.3</b></li> </ul>	Ținta minimă obligatorie a indicatorului <b>4S167</b> este de 70% din ținta indicatorului de realizare <b>4S170</b>	4S170	<p><b>4S170</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>4S170.1.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii medicale</b></li> <li>▶ <b>4S170.2.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii sociale</b></li> <li>▶ <b>4S170.3.</b> Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin, din care: - <b>Servicii socio-medicale</b></li> </ul> <p><b>NB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ La nivelul cererii de finanțare, pentru intervențiile finanțate din OS 5.2, beneficiarul este obligat să stabilească ținte doar pentru indicatorul <b>4S170</b></li> <li>▶ Pentru indicatorii <b>4S170.1., 4S170.2., 4S170.3</b> beneficiarul are obligația raportării acestora</li> <li>▶ În raportare, valoarea indicatorului <b>4S170</b> va fi suma indicatorilor <b>4S170.1., 4S170.2., 4S170.3</b></li> </ul>
-------	--	---	-------	--

(...)

**C) Pentru comunități marginalizate**

Indicatori de rezultat imediat/ pe termen lung			Indicatori de realizare		
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator
4S166	Regiuni mai puțin dezvoltate Regiuni	<b>4S166</b> Comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care depășesc situația de vulnerabilitate la 6 luni de la	4S169	Regiuni mai puțin dezvoltate	<b>4S169</b> Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

Indicatori de rezultat imediat/ pe termen lung			Indicatori de realizare		
Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator	Cod	Regiune de dezvoltare	Denumire indicator
	dezvoltate	încetarea sprijinului (conform definiției AROPE)		Regiuni dezvoltate	

8. La **punctul 2.3. Încadrarea cheltuielilor**, secțiunea *Cheltuieli eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis*, la categoria 26-Cheltuieli cu subvenții/ burse/ premii/ ajutoare, va avea următorul cuprins:

<b>Cheltuieli eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis</b>	26-Cheltuieli cu subvenții/ burse/ premii/ ajutoare	159-Subvenții pentru înființarea unei afaceri (antreprenoriat)	Subvenții (micro-granturi) pentru înființarea unei afaceri (antreprenoriat).
--	---	--	--

9. La **punctul 2.3. Încadrarea cheltuielilor**, secțiunea *Plafoane aplicate în cadrul măsurilor sprijinite prin proiect, "Activitatea principală 3 - Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii*, paragraful:

Măsură	Plafon	Cheltuieli acoperite de costul/beneficiar pentru fiecare activitate
Ucenicie la locul de muncă	1125 RON/pers./lună	Cei 1125 RON / pers./ lună se acordă angajatorului pe toată perioada derulării contractului de ucenicie. Din suma de 1125RON /pers./lună, angajatorul este obligat să repartizeze ucenicului un minimum de 30% din suma primită /ucenic/ lună, suplimentar față de obligația prevăzută de Legea nr. 279/2005 republicată privind ucenicia la locul de muncă.
Stagiu pentru absolvenții de învățământ superior	1350 RON/pers./lună	Cei 1350 RON /pers./lună se acordă angajatorului pe toată perioada derulării contractului de stagiu. Din suma de 1350 RON /pers./lună, angajatorul este obligat să repartizeze stagiului un minimum de 30% din suma primită stagiului/ lună, suplimentar față de obligația prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă	900 RON /pers. pe timp de 12 luni	Subvenția de 900 RON se acordă timp de <b>maximum 12 luni pentru fiecare persoană angajată</b> . Bani îi primește angajatorul și îi folosește ca subvenție a salariului persoanei încadrate prin proiect.  Pentru aceasta subvenție angajatorul trebuie: ❖ să facă dovada că a creat un nou loc de muncă, pe care a încadrat o persoană din comunitatea marginalizată (contract de muncă)

își încetează aplicabilitatea.



10. La CAPITOLUL 7. Anexe:

- *Anexa 2: Definițiile indicatorilor de rezultat și realizare se înlocuiește cu Anexa 1 la prezentul ordin.*
- *Anexa 3: Criteriile de verificare a conformității administrative și a eligibilității se înlocuiește cu Anexa 2 la prezentul ordin.*
- *Anexa 4: Criteriile de evaluare și selecție tehnică și financiară se înlocuiește cu Anexa 3 la prezentul ordin.*
- *Anexa 7: Declarație pe propria răspundere privind ajutoarele de minimis își încetează aplicabilitatea.*
- *Anexa 8: Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilității pentru asigurarea sustenabilității măsurilor sprijinite se înlocuiește cu Anexa 4 la prezentul ordin.*
- *Anexa 9: Contract de subvenție se înlocuiește cu Anexa 5 la prezentul ordin.*
- *Anexa 10: Declarația pe propria răspundere privind neîncadrarea întreprinderii în categoria „întreprinderilor aflate în dificultate” își încetează aplicabilitatea.*
- *Anexa 11: Instrucțiuni orientative privind completarea cererii de finanțare se înlocuiește cu Anexa 6 la prezentul ordin.*

**Art. II.** — Anexele 1-6 fac parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. III.** Prevederile prezentului ordin intra în vigoare începând cu data publicării acestuia pe pagina de internet a Ministerului Fondurilor Europene [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro) în cadrul secțiunii „Programe/POCU” (<http://www.fonduri-ue.ro/pocu-2014>), cu indicarea clară a datei respective.

**Art. IV.** Direcția Generală Programe Europene Capital Uman va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRU

Rovana PLUMB

