

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
T08.1- Politicile active în domeniul pieței forței de muncă sunt concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă.	<p>1 Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- măsuri personalizate, active și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excluziune socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;</li> </ul>	<p>Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. În acest sens, pentru a dezvolta o ofertă de servicii inclusive, cu titlu gratuit, precum și pentru a oferi sprijin pentru cele mai dezavantajate persoane, următoarele acțiuni vor fi desfășurate:</p> <p>1.1. O analiză la nivelul fiecărui județ și a municipiului București pentru a identifica acele servicii de ocupare care pot fi externalizate</p> <p>1.2.Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO prin contracte cu furnizori privați</p> <p>1.3. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO pentru persoanele în comunitățile marginalizate prin contracte cu furnizori privați.</p> <p>- Externalizarea serviciilor va fi însoțită și de acțiuni de stabilire a unor aranjamente de cooperare formale sau informale cu actori relevanți de pe piața muncii.</p> <p>Strategie pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori, care va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Catalog al nevoii de servicii pentru diferitele grupuri țintă și la nivel județean;</li> <li>• Un plan al serviciilor și măsurilor active atât cu finanțare din FSE și bugetul asigurărilor pentru somaj cu indicatori de performanță și monitorizare comun;</li> <li>• Criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate, standarde de performanță pentru rezultatele activare, plasare și recalificare;</li> <li>• Mandatarea ANOFM de a stabili parteneriate cu angajatori importanți din sectorul public și privat, municipalități, agenții private de ocupare și agenți de muncă temporară pentru furnizarea unui plan</li> </ul>	01.03.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ANOFM

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
		<p>comun de servicii și măsuri active;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un calendar pentru alinierea procedurilor, operațiunilor, nivelului de personal și indicatorii cheie de performanță în cadrul ANOFM;</li> <li>• Elaborarea unui calendar privind analiza și implementarea legislației revizuite</li> <li>• O foaie de parcurs pentru prioritățile apelurilor FSE / proiecte de monopol în cadrul priorităților de investiții 3 și 8, incluzând tipurile de parteneriate avute în vedere în fiecare etapă;</li> </ul> <p>Strategia ar trebui să fie revizuită anual ca urmare a rezultatelor obținute prin punerea în aplicare</p>		
	<p>2. Serviciile de ocupare a forței de muncă au capacitatea de a furniza și furnizează:</p> <p>— informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.</p>	<p>Strategie pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de asigurări pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori, care va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Catalog al nevoii de servicii pentru diferitele grupuri țintă și la nivel județean;</li> <li>• Un plan al serviciilor și măsurilor active atât cu finanțare din FSE și bugetul asigurărilor pentru somaj cu indicatori de performanță și monitorizare comuni;</li> <li>• Criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate, standarde de performanță pentru rezultatele activare, plasare și recalificare;</li> <li>• Mandatarea ANOFM de a stabili parteneriate cu angajatori importanți din sectorul public și privat, municipalități, agenții private de ocupare și agenți de muncă temporară pentru furnizarea unui plan comun de servicii și măsuri active;</li> <li>• Un calendar pentru alinierea procedurilor, operațiunilor, nivelului de personal și indicatorii cheie de performanță în cadrul ANOFM;</li> <li>• Elaborarea unui calendar privind analiza și implementarea legislației revizuite</li> <li>• O foaie de parcurs pentru prioritățile apelurilor FSE</li> </ul>	01.03.2015	ANOFM

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
		<p>/ proiecte de monopol în cadrul priorităților de investiții 3 și 8, incluzând tipurile de parteneriate avute în vedere în fiecare etapă;</p> <p>Strategia ar trebui să fie revizuită anual ca urmare a rezultatelor obținute prin punerea în aplicare</p> <p>Pentru a avea un sistem de colectare și analiză a datelor la nivel național referitoare la piața forței de muncă / inteligența pieței forței de muncă, se prevede efectuarea unui studiu de analiză și prognoza privind pieța muncii printr-un proiect cu cofinanțare FSE în cadrul POSDRU Programarea 2007 – 2013,</p>		
	3. Serviciile de ocupare a forței de muncă au încheiat acorduri de cooperare oficiale și neoficiale cu părțile interesate relevante.	<p>Pentru a coopera cu agențiile de muncă temporară următorii pași vor fi finalizați:</p> <p>* Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai agențiilor de ocupare a forței de muncă pentru a defini posibilități de colaborare</p> <p>Etape pentru implementarea măsurii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea părților interesate și datele de contact</li> <li>- Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări</li> <li>- Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare</li> </ul> <p>* Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară</p> <p>Pentru realizarea măsurii, până în prezent, au fost transmise scrisori de intenție unor actori relevanți și au fost organizate întâlniri cu Asociația Română a Agenților de Muncă Temporară, cu HR Club și cu Asociația Profesională Nегuvernamentală de Asistență Socială ASSOC, Filiala București. S-au discutat aspecte legate de intențiile ANOFM de colaborare. După consultarea membrilor organizațiilor, de către reprezentanții cu care s-au purtat discuții, urmează să se stabilească în mod concret modalitățile de colaborare și să se încheie acorduri de colaborare pentru aplicarea măsurilor identificate.</p>	01.03..2015	ANOFM
T08.3-Instituțiile pieței forței de muncă sunt modernizate și	1. Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au	Strategie pentru serviciile de ocupare și măsurile active, care să ofere o imagine clară a ofertei FSE și a bugetului de	01.03.2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
consolidate în lumina Orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Reformele instituțiilor pieței forței de muncă vor fi precedate de un cadru strategic clar și o evaluare ex ante care să includă și dimensiunea de gen.	ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza: măsuri personalizate, active și preventive, în ceea ce privește piața muncii, într-un stadiu incipient, care sunt disponibile pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, axându-se în același timp pe persoanele cu cel mai mare risc de excludere socială, inclusiv pe persoanele din comunitățile marginalizate;	<p>asigurari pentru somaj atât pentru persoanele în căutare de loc de muncă cât și pentru angajatori, care va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Catalog al nevoii de servicii pentru diferitele grupuri țintă și la nivel județean;</li> <li>• Un plan al serviciilor și măsurilor active atât cu finanțare din FSE și bugetul asigurărilor pentru somaj cu indicatori de performanță și monitorizare comuni;</li> <li>• Criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate, standarde de performanță pentru rezultatele activare, plasare și recalificare;</li> <li>• Mandatarea ANOFM de a stabili parteneriate cu angajatori importanți din sectorul public și privat, municipalități, agenții private de ocupare și agenți de muncă temporară pentru furnizarea unui plan comun de servicii și măsuri active;</li> <li>• Un calendar pentru alinierea procedurilor, operațiunilor, nivelului de personal și indicatorii cheie de performanță în cadrul ANOFM;</li> <li>• Elaborarea unui calendar privind analiza și implementarea legislației revizuite</li> <li>• O foaie de parcurs pentru prioritățile apelurilor FSE / proiecte de monopol în cadrul priorităților de investiții 3 și 8, incluzând tipurile de parteneriate avute în vedere în fiecare etapă;</li> </ul> <p>Strategia ar trebui să fie revizuită anual ca urmare a rezultatelor obținute prin punerea în aplicare.</p> <p>Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. În acest sens, pentru a dezvolta o ofertă de servicii inclusive, cu titlu gratuit, precum și pentru a oferi sprijin pentru cele mai dezavantajate persoane, următoarele acțiuni vor fi desfășurate:</p>		ANOFM

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
		<p>1.1. O analiză la nivelul fiecărui județ și a municipiului București pentru a identifica acele servicii de ocupare care pot fi externalizate</p> <p>1.2.Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO prin contracte cu furnizori privați</p> <p>1.3. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO pentru persoanele în comunitățile marginalizate prin contracte cu furnizori privați.</p> <p>Externalizarea serviciilor va fi insotita si de actiuni de stabilire a unor aranjamente de cooperare formale sau informale cu actori relevanți de pe piața muncii.</p>		
	<p>2. Acțiuni pentru reformarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, care au ca scop de a le conferi acestora capacitatea de a furniza: informații cuprinzătoare și transparente privind noile locuri de muncă vacante și oportunitățile de angajare, ținând seama de necesitățile în schimbare ale pieței muncii.</p>	<p>Pentru a avea un sistem de colectare și analiză a datelor la nivel național referitoare la piața forței de muncă / inteligența pieței forței de muncă, se prevede efectuarea unui studiu de analiza și prognoza privind piața muncii</p> <p>Strategie pentru serviciile de ocupare si masurile active, care sa ofere o imagine clara a ofertei FSE si a bugetului de asigurari pentru somaj atat pentru persoanele in cautare de loc de munca cat si pentru angajatori, care va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Catalog al nevoii de servicii pentru diferitele grupuri tinta si la nivel judetean;</li> <li>• Un plan al serviciilor si masurilor active atat cu finantare din FSE si bugetul asigurarilor pentru somaj cu indicatori de performanta si monitorizare comuni;</li> <li>• Criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate, standarde de performanta pentru rezultatele activare, plasare si recalificare;</li> <li>• Mandatarea ANOFM de a stabili parteneriate cu angajatori importanti din sectorul public si privat, municipalitati, agentii private de ocupare si agenti de munca temporara pentru furnizarea unui plan comun de servicii si masuri active;</li> <li>• Un calendar pentru aliniera procedurilor, operatiunilor, nivelului de personal si indicatorii cheie de performanta in cadrul ANOFM;</li> <li>• Elaborarea unui calendar privind analiza si implementarea legislatiei revizuite</li> </ul>	01.03..2015	ANOFM

Condiționalități ex-ante tematice, de care sunt responsabile organismele naționale	Criterii neîndeplinite	Acțiuni de întreprins	Termen limită (data)	Organismele responsabile de îndeplinire
		<ul style="list-style-type: none"> <li>O foaie de parcurs pentru prioritatile apelurilor FSE / proiecte de monopol în cadrul priorităților de investiții 3 și 8, incluzând tipurile de parteneriate avute în vedere în fiecare etapă; Strategia ar trebui să fie revizuită anual ca urmare a rezultatelor obținute prin punerea în aplicare</li> </ul>		
	3. Reforma serviciilor de ocupare a forței de muncă va include crearea de rețele de cooperare oficială sau informală cu părțile interesate relevante.	<p>Pentru a coopera cu agențiile de muncă temporară următorii pași vor fi finalizați:</p> <p>* Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai agențiilor de ocupare a forței de muncă pentru a defini posibilități de colaborare</p> <p>Etape pentru implementarea măsurii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea părților interesate și datele de contact</li> <li>- Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări</li> <li>- Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare</li> </ul> <p>* Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară</p>	01.03.2015	ANOFM