



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

**AUTORITATEA DE MANAGEMENT PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL  
SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE**

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL  
„DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”  
2007-2013**

**RAPORTUL ANUAL DE IMPLEMENTARE  
2009**

**Investește în  
OAMENI**

[www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro)

Educație/A doua șansă în  
educație

Ocupare

Învățare continuă

Incluziune

Mediul rural

Trans-  
naționalitate





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## CUPRINS

Listă de acronime .....	4
1. Identificare .....	6
2. Prezentare generală a implementării programului operațional .....	7
2.1. <i>Realizări și analiza progreselor înregistrate</i> .....	7
2.1.1. Informații privind evoluția fizică a programului operațional .....	8
2.1.2. Informații financiare .....	9
2.1.3. Informații privind defalcarea utilizării fondurilor pe categorii .....	10
2.1.4. Participare pe grupuri țintă .....	12
2.1.5. Finanțare recuperată sau reutilizată .....	13
2.1.6. Analiză calitativă .....	14
2.2. <i>Informații privind conformitatea cu legislația comunitară</i> .....	21
2.2.1. Sistemul de management și control al POSDRU .....	21
2.2.2. Schemele de ajutor de stat și de minimis finanțate prin POSDRU .....	23
2.3. <i>Probleme semnificative și măsurile întreprinse</i> .....	23
2.4. <i>Modificări în contextul implementării programului operațional</i> .....	26
2.5. <i>Modificări importante în sensul articolului 57 din Reg. CE nr.1083/2006</i> .....	29
2.6. <i>Complementaritatea cu alte instrumente</i> .....	29
2.7. <i>Monitorizare și evaluare</i> .....	33
2.8. <i>Rezerva națională de performanță</i> .....	38
3. Implementare pe priorități .....	38
3.1. <i>AP 1 – Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere</i> .....	38
3.1.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	39
3.1.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate/propuse pentru combaterea lor .....	44
3.2. <i>AP 2 – Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii</i> .....	44
3.2.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	44
3.2.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate/propuse pentru combaterea lor .....	52
3.3. <i>AP 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor</i> .....	53
3.3.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	53
3.3.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate pentru combaterea lor .....	57
3.4. <i>AP 4 – Modernizarea Serviciului Public de Ocupare</i> .....	58
3.4.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	58
3.4.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate pentru combaterea lor .....	61
3.5. <i>AP 5 – Promovarea măsurilor active de ocupare</i> .....	61
3.5.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	61
3.5.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate/propuse pentru combaterea lor .....	65
3.6. <i>AP 6 – Promovarea incluziunii sociale</i> .....	65
3.6.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	65
3.6.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate pentru combaterea lor .....	70
3.7. <i>AP 7 – Asistență tehnică</i> .....	70
3.7.1. Atingerea țintelor și analiza progresului .....	70
3.7.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate pentru combaterea lor .....	74



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

<b>4. Programe FSE: coerență și concentrare .....</b>	<b>74</b>
<b>5. Programe FEDR/Fond de coeziune: proiecte majore .....</b>	<b>75</b>
<b>6. Asistență tehnică .....</b>	<b>75</b>
<b>7. Informare și publicitate .....</b>	<b>77</b>



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Listă de acronime

AA	Autoritatea de Audit
ACIS	Autoritatea pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale
ACP	Autoritatea de Certificare și Plată
AMPOSDRU	Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
ANES	Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați
ANR	Agenția Națională pentru Romi
ANOFM	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
AP	Axă Prioritară
AT	Asistență Tehnică
CCAT	Comitetul de Coordonare a Asistenței Tehnice
CCE POSDRU	Comitetul de Coordonare a Evaluării POSDRU
CE	Comisia Europeană
CIF	Codul de Identificare Financiară
CM POSDRU	Comitetul de Monitorizare pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
CMR	Compartimentul Monitorizare și Raportare POSDRU
CNC	Comitetul Național de Coordonare pentru Instrumentele Structurale
CNCD	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
CNDIPT	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
CPP	Cerere de propuneri de proiecte
CSNR	Cadru Strategic Național de Referință
DCIPOSDRU	Documentul Cadru de Implementare a Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
DLAF	Departamentul pentru Luptă Antifraudă
DMI	Domeniu Major de Intervenție
DNA	Direcția Națională Anticorupție
DRU	Dezvoltarea Resurselor Umane
FEAG	Fondul European de Ajustare la Globalizare
FEDR	Fondul European de Dezvoltare Regională
FPC	Formare profesională continuă
FSE	Fondul Social European
HG	Hotărârea Guvernului
MECTS	Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului
MFP	Ministerul Finanțelor Publice
MMFPS	Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
MO	Monitorul Oficial al României
OG	Ordonanța Guvernului
OIPOSDRU	Organism Intermediar pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
OIR	Organism Intermediar Regional
OLAF	Oficiul European de Luptă Antifraudă
ONG	Organizație Non-Guvernamentală



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

OUG	Ordonanță de Urgență a Guvernului
PME	Planul Multianual de Evaluare
PND	Planul Național de Dezvoltare
PNDR	Programul Național pentru Dezvoltare Rurală
PNR	Programul Național de Reformă
PO	Program Operațional
POAT	Programul Operațional Asistența Tehnică
PODCA	Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
POR	Programul Operațional Regional
POSCCE	Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice
POSDRU	Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
RAI	Raportul Anual de Implementare
RSI	Raport Semestrial de Implementare
RTF	Raport Tehnico-Financiar
SEAP	Sistemul Electronic de Achiziții Publice
SIM	Sistemul Integrat de Management al POSDRU
SMIS	Sistemul Unic de Management al Informației pentru Instrumentele Structurale
UE	Uniunea Europeană



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## 1. Identificare

PROGRAM OPERAȚIONAL	Obiectiv – Convergență
	Zonă eligibilă – România
	Perioadă de programare 2007-2013
	Numărul programului (numărul CCI) - <b>2007RO051PO001</b>
	<b>PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL „DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE”</b>
RAPORTUL ANUAL DE IMPLEMENTARE	Perioada care face obiectul raportării: 01 ianuarie - 31 decembrie 2009
	Data aprobării raportului anual de implementare de Comitetul de Monitorizare - 8 iunie 2010



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## 2. Prezentare generală a implementării programului operațional

### 2.1. Realizări și analiza progreselor înregistrate

#### Principale acțiuni întreprinse pentru optimizarea cadrului operațional

În luna februarie 2009, **AMPOSDRU a revizuit „Documentul Cadru de Implementare a Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013”**, în scopul îndeplinirii recomandărilor Autorității de Audit rezultate în urma misiunii desfășurate în a doua jumătate a anului 2008 pentru evaluarea conformității sistemului de management și control, conform art.71 al Regulamentului General al Consiliului nr.1083/2006. Totodată, în urma experienței acumulate prin lansările de cereri de propuneri de proiecte din anul 2008, s-a impus clarificarea unor activități eligibile și categorii de beneficiari eligibili, prin introducerea unor criterii de eligibilitate suplimentare pentru solicitanți și pentru proiecte. Modificarea legislației naționale privind eligibilitatea solicitanților de fonduri structurale și de coeziune cu privire la lipsa oricăror datorii la bugetele centrale și locale a completat lista criteriilor de eligibilitate pentru solicitanții de finanțare în cadrul POS DRU.

De asemenea, au fost corelate prevederile DCI cu prevederile Acordurilor de delegare de funcții încheiate cu Organismele Intermediare, în ceea ce privește implementarea proiectelor strategice pentru care a fost delegată îndeplinirea unor funcții specifice precum, programare, monitorizare și raportare, informare și publicitate, monitorizarea proiectelor, management financiar, control antifraudă, managementul neregulilor, etc.

DCI modificat a fost aprobat prin Ordinul nr.160/467/2009 al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, fiind publicat pe pagina de web a AMPOSDRU, [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), la secțiunea „Documente programatice”.

Membrii și observatorii Comitetului de Monitorizare POSDRU au fost informați asupra modificărilor și completărilor aduse Documentului Cadru de Implementare în cadrul reuniunii din 28 mai 2009.

În scopul sprijinirii procesului de evaluare a implementării POSDRU, în luna martie 2009, a fost emis Ordinul nr.269/2009 al ministrului, muncii, familiei și protecției sociale pentru **aprobarea înființării Comitetului de Coordonare a Evaluării POSDRU 2007-2013** (MO nr.208/01.04.2009). Detaliile despre CCE POSDRU se găsesc la cap. **2.7. Monitorizare și evaluare**.

În vederea corectării deficiențelor constatate și implementarea recomandărilor formulate în Raportul de audit de către Autoritatea de Audit în urma misiunii efectuate la sfârșitul anului 2008, prevederile **Acordurilor de delegare de funcții au fost modificate și completate**, prin Actul adițional nr.1, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.159/10.02.2009, și prin Actul adițional nr.2, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.525/24.04.2009.

Revizuirea acordurilor de delegare, prin încheierea celor două acte adiționale, a constat în principal în următoarele:

- Separarea clară a funcțiilor între AMPOSDRU și OIPOSDRU în special în ceea ce privește evaluarea, selecția și contractarea proiectelor selectate;
- Elaborarea unui sistem integrat de raportare și monitorizare a îndeplinirii funcțiilor delegate OIPOSDRU;
- Stabilirea unor indicatori de performanță privind evaluarea periodică a capacității de îndeplinire de către OIPOSDRU a funcțiilor delegate.
- Stabilirea unor obligații ale OIPOSDRU de a transmite AMPOSDRU rapoartele de audit intern/extern, planul de măsuri pentru îndeplinirea recomandărilor formulate și stadiul îndeplinirii acestor recomandări.

În scopul sprijinirii beneficiarilor în implementarea proiectelor au fost finalizate următoarele documente:

- Manualul beneficiarului;
- Ghidul relațiilor de parteneriat;
- Ghidul privind achizițiile publice.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Lansarea cererilor de propuneri de proiecte

În cursul anului 2009 au fost lansate **26 de cereri de propuneri de proiecte (CPP)**, în trei etape:

- la data de **31 martie 2009**, în cadrul unei conferințe organizate la nivel național, au fost lansate schemele de ajutor de stat pentru ocupare și formare profesională și ajutor de minimis, fiind deschise 6 linii de finanțare, cu un buget alocat de aprox.123 milioane euro și cu termen limită de depunere 30 octombrie 2009 (CPP 73-78).
- la data de **24 aprilie 2009**, au fost lansate 6 cereri de propuneri de proiecte strategice, cu un buget alocat de aprox.537 milioane euro și cu termen limită de depunere 19 iunie, prelungit ulterior până la data de 20 iulie și apoi până la 10 august 2009 (CPP 79-84).
- la data de **9 mai 2009**, cu ocazia Zilei Europei, a fost organizată la Târgu Mureș conferința de lansare a 14 cereri de propuneri de proiecte strategice, cu un buget alocat de aprox.611 milioane euro și cu termen limită de depunere 17 iulie, prelungit ulterior până la 17 august, până la 30 august 2009 și apoi până la 7 septembrie 2009 (CPP 85-98).

Lista cererilor de propuneri de proiecte lansate în 2009 și alocarea financiară este prezentată în tabelul 1 din anexă.

Pentru aceste lansări au fost elaborate **3 Ghiduri ale solicitantului – Condiții generale și 20 Condiții specifice**, aprobate prin ordine al ministrului muncii, după cum urmează:

- 1 Ghid al solicitantului pentru schemele de ajutor de stat și de minimis lansate în data de 31 martie 2009. Schemele de ajutor de stat și de minimis au fost aprobate prin ordine ale ministrului muncii, familiei și protecției sociale și publicate în MO nr.256/17.04.2009, după cum urmează: Ordinul nr.308/2009 privind aprobarea Schemei de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă „Bani pentru completarea echipei”; Ordinul nr.309/2009 privind aprobarea Schemei de ajutor de stat pentru formare profesională generală și specifică „Bani pentru formare profesională”; Ordinul nr.310/2009 privind aprobarea Schemei de autor de minimis „Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților”.
- 1 Ghid al solicitantului - Condiții generale și 6 Condiții specifice pentru cererile de propuneri de proiecte lansate în data de 24 aprilie 2009, aprobate prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.1389/2009.
- 1 Ghid al solicitantului - Condiții generale și 14 Condiții specifice pentru cererile de propuneri de proiecte lansate în data de 9 mai 2009, aprobate prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.1389/2009.

Ghidurile sunt disponibile spre consultare pentru potențialii beneficiari și pentru publicul larg pe pagina web a AMPOSDRU, [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), la secțiunea „Cerere de propuneri de proiecte”.

### 2.1.1. Informații privind evoluția fizică a programului operațional

În cadrul POSDRU nu au fost stabiliți indicatori-cheie (*core indicators*), indicatori care să cuantifice global obiectivele axelor prioritare, fiind stabiliți indicatori specifici fiecărei axe prioritare. Ca atare, evoluția indicatorilor fizici pentru fiecare axa prioritară este prezentată la secțiunea 3. „Implementarea pe priorități”.

Din perspectiva generală a modului în care a evoluat implementarea POSDRU și în urma analizării setului de indicatori fizici, s-a constatat că, în multe cazuri, există diferențe mari între valoarea realizată, valoarea preconizată în cererile de finanțare contractate până la 31 decembrie 2009 și valoarea țintă (pentru anul 2015). De exemplu, în cazul unuia dintre indicatorii **AP 2 – Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii, care cuantifică obiectivele acestei axe - „Număr de studenți sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă”, raportul valoare preconizată/valoare-țintă este 35,16%, raportul valoare realizată/valoare preconizată este 12,56%, iar raportul valoare realizată/valoare țintă este 4,42%. Această situație se explică, în primul rând prin faptul că proiectele contractate până la data de 31.12.2009 se vor finaliza cel târziu în anul 2012, atingerea valorii țintă pentru anul 2015 urmând a fi intensificată și realizată de viitoarele proiecte contractate. În al doilea rând, o mare parte din proiectele contractate au început a fi implementate în cursul anului 2009, primele activități derulate fiind de domeniul organizării și subcontractării, care reprezintă baza pentru desfășurarea activităților ce se vor concretiza prin realizarea indicatorilor preconizați.**





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## 2.1.2. Informații financiare

### Axele Prioritare după sursa de finanțare (Euro)

	Cheltuieli plătite de beneficiari incluse în cererile de plată trimise AMPOSDRU <sup>1</sup>	Contribuția publică corespunzătoare <sup>2</sup>	Cheltuieli plătite de organismul responsabil cu efectuarea plăților către beneficiari <sup>3</sup>	Total plăți primite de la Comisie EURO <sup>4</sup>
Axa Prioritară 1 Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării bazată pe cunoaștere FSE	5.823.607,10	5.727.446,68	3.092.951,82	444.422,62
Din care cheltuieli de tip FEDR	120.578,65		0	
Axa Prioritară 2 Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii FSE	1.436.327,60	929.350,32	385.806,70	0
Din care cheltuieli de tip FEDR	134.635,89		79.092,08	
Axa Prioritară 3 Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor FSE	7.770.930,48	5.513.700,89	2.994.695,68	336.297,89
Din care cheltuieli de tip FEDR	520.035,68		359.210,22	
Axa Prioritară 4 Modernizarea Serviciului Public de Ocupare FSE	2.530.692,80	2.530.692,80	0	0
Din care cheltuieli de tip FEDR	0		0	
Axa Prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare FSE	4.377.634,34	2.992.013,45	2.052.409,60	322.538,77
Din care cheltuieli de tip FEDR	317.677,59		235.509,44	
Axa Prioritară 6 Promovarea incluziunii sociale FSE	4.090.802,10	2.056.185,51	1.444.997	0
Din care cheltuieli de tip FEDR	294.033,07		287.782,54	
Axa Prioritară 7 Asistență tehnică FSE	921.916,83	921.916,83	475.534,89 <sup>5</sup>	364.158
Din care cheltuieli de tip FEDR	0	0	0	0
<b>Total general</b>	<b>26.951.911,25</b>	<b>20.671.306,48</b>	<b>10.446.395,69</b>	<b>1.467.417,28</b>

<sup>1</sup> Sumele declarate în cererile de rambursare, respectiv total cheltuieli eligibile efectuate (care includ: contribuția UE, contribuția din bugetul de stat și contribuția proprie a beneficiarului)

<sup>2</sup> Sumele reprezintă contribuția din FSE și din bugetul de stat solicitate spre rambursare

<sup>3</sup> Sumele plătite de AMPOSDRU, care includ contribuția UE și bugetul de stat.

<sup>4</sup> Sumele reprezintă valoarea rambursată de Comisia Europeană (nu includ prefinanțarea)

<sup>5</sup> În cadrul AP 7 a fost plătită o sumă totală de 921.916,83 euro, din care a fost inclusă în declarațiile lunare de cheltuieli suma de 475.534,89 euro, reprezentând valoarea rambursată. Procentul contribuției din FSE a fost plătit în conformitate cu Decizia Comisiei nr. 5811 din 22 noiembrie 2007.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

	Cheltuieli plătite de beneficiari incluse în cererile de plată trimise AMPOSDRU <sup>1</sup>	Contribuția publică corespunzătoare <sup>2</sup>	Cheltuieli plătite de organismul responsabil cu efectuarea plăților către beneficiari <sup>3</sup>	Total plăți primite de la Comisie EURO <sup>4</sup>
Total pentru regiunile care beneficiază de sprijin tranzitoriu din totalul general				
Total pentru regiunile care nu beneficiază de sprijin tranzitoriu din totalul general				
Cheltuieli din FSE, în cazul în care Programul Operațional este cofinanțat de FEDR, din totalul general				
Cheltuieli din FEDR, în cazul în care Programul Operațional este cofinanțat de FSE, din totalul general	1.386.960,88		961.594,28	

Până la data de 31 decembrie 2009, pentru AP1 – 6, au fost plătite **prefinanțări** în valoare totală de aprox. **56 milioane euro**<sup>6</sup>.

Pentru AP 1-6, au fost onorate **165 cereri de rambursare**, a căror valoare a **contribuției din FSE** este de aprox. **8,15 milioane euro (9,97 milioane euro total contribuție publică)**.

Pentru proiectele aflate în derulare în cadrul **AP7 - Asistență Tehnică**, au fost efectuate plăți în valoare totală de aprox. **921 mii euro**, din care aprox. 475 reprezintă valoarea rambursată.

**Valoarea plăților din FSE** (prefinanțare și rambursare) reprezintă aprox. **6,54%** din contribuția UE în raport cu alocarea financiară UE 2007-2009.

- **Situația utilizării alocării FSE 2007 din perspectiva regulii n+3**

În conformitate cu planul financiar al POSDRU, valoarea alocării FSE pentru anul 2007 este de 212.973.834 euro. Până la data de 31 decembrie 2009, valoarea plăților efectuate de CE pentru POSDRU a fost de 314.320.466,92 euro, din care 312.853.049,64 euro reprezintă prefinanțarea aferentă anilor 2007-2010 și 1.467.417,28 euro reprezintă rambursările aferente anului 2009. Diferența între valoarea plătită de CE și cea alocată prin POSDRU este de 101.346.632,92 euro, pentru POSDRU neexistând riscul dezangajării de fonduri la 31 decembrie 2010. Cu toate acestea, trebuie accelerat procesul de rambursare, deoarece până la sfârșitul anului 2011 trebuie efectuate plăți în valoare de 228.795.176,08 euro, iar până la sfârșitul anului 2012 trebuie efectuate plăți în valoare de 452.584.803 euro.

Stadiul îndeplinirii regulii n+3 este prezentat în tabelul 2 din anexă.

### 2.1.3. Informații privind defalcarea utilizării fondurilor pe categorii

Pentru POSDRU, au fost identificate 12 coduri corespunzând temelor prioritare. Acestea sunt următoarele:

- 62 Dezvoltarea sistemelor și strategiilor de învățare pe tot parcursul vieții în cadrul firmelor; formare și servicii pentru angajați în vederea îmbunătățirii capacității lor de adaptare la schimbare; promovarea antreprenoriatului și inovării
- 63 Conceperea și difuzarea formelor inovatoare și mai productive de organizare a muncii
- 65 Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței forței de muncă

<sup>6</sup> Cursul de schimb utilizat este de 4,2788 lei/1 euro, valabil la data de 31 decembrie 2009.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- 66 Implementarea măsurilor active și preventive pe piața forței de muncă  
Măsuri de îmbunătățire a accesului la ocupare și la creșterea participării durabile și progresului  
69 femeilor în ocupare pentru reducerea segregării bazate pe sex pe piața forței de muncă și  
reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie, în special prin facilitarea accesului la servicii de  
îngrijire a copiilor și a persoanelor dependente  
Modalități de integrare în muncă și de reinserție pe piața forței de muncă pentru persoanele  
71 defavorizate; combaterea discriminării în accesul și promovarea pe piața muncii și măsuri de  
încurajare a acceptării diversității la locul de muncă  
Proiectarea, introducerea și implementarea reformelor în sistemele de educație și de formare pentru  
72 dezvoltarea ocupabilității, îmbunătățirea relevanței pieței muncii a învățământului și educației  
profesionale inițiale, actualizarea aptitudinilor personalului de formare în scopul favorizării inovației și  
a unei economii bazate pe cunoaștere  
Măsuri pentru creșterea participării în educație și la formare pe tot parcursul vieții, inclusiv prin acțiuni  
73 de reducere a abandonului școlar precoce și a segregării persoanelor în funcție de sex, precum și  
îmbunătățirea accesului la educația și formarea inițială, profesională și superioară de calitate  
Dezvoltarea potențialului uman în domeniul cercetării și inovării, în special prin intermediul studiilor  
74 post-absolvire și formarea profesională a cercetătorilor și activități de relaționare dintre universități,  
centre de cercetare și firme  
80 Promovarea parteneriatelor, pactelor și inițiativelor prin relaționarea actorilor relevanți  
85 Pregătirea, implementarea, monitorizarea și controlul  
86 Evaluare și studii; informare și comunicare

Pentru forma de finanțare a fost identificat un singur cod 01 – Ajutor nerambursabil, iar pentru teritoriu  
codurile sunt 00 – Neaplicabil, 01 – Urban, 05 – Zonele rurale și 09 - Zona de cooperare transnațională.

Pentru activitatea economică au fost identificate următoarele coduri:

- 17 – Administrație publică;  
18 – Educație;  
20 – Munca socială, comunitară, servicii sociale și personale;  
22 – Alte servicii nespecificate;  
00 – Neaplicabil.

Cod Dimensiunea 1	Cod Dimensiunea 2	Cod Dimensiunea 3	Cod Dimensiunea 4	Cod Dimensiunea 5	Suma Euro*
<b>Tema prioritară</b>	<b>Forma de finanțare</b>	<b>Teritoriu</b>	<b>Activitatea economică</b>	<b>Localizare</b>	
62	01	00	18	RO	61.653.043,23
63	01	00	22	RO	47.765.855,41
65	01	01	17	RO	25.827.220,72
66	01	00	22	RO	13.336.684,95
66	01	05	22	RO	29.672.487,76
69	01	00	20	RO	32.088.961,03
71	01	00	20	RO	61.368.742,36
72	01	00	18	RO	154.191.643,20
73	01	00	18	RO	22.222.246,85
74	01	00	18	RO	57.606.262,63
80	01	01	00	RO	27.922.878,65
80	01	09	00	RO	296.749,91
85	01	01	00	RO	2.275.325,03



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

86	01	01	00	RO	365.271,20
<b>Total</b>					536.593.372,92

\*Sumele reprezintă contribuția UE la valoarea proiectelor contractate sunt transformate în euro la cursul inforeuro valabil în luna decembrie 2009 (1 Euro = 4,2788 lei).

#### 2.1.4. Participare pe grupuri țintă

La operațiunile finanțate prin POSDRU au participat în total, până la 31 decembrie 2009, un număr de 34.045 persoane, din care 14.013 bărbați și 20.032 femei. Situația participării pe axe prioritare este detaliată în tabelul nr.3 din anexă.

##### 1. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de statutul pe piața muncii

La operațiunile finanțate din FSE au participat 12.400 angajați (din care 732 liber profesioniști), 10.810 șomeri (din care 931 șomeri de lungă durată) și 10.835 persoane inactice (din care 8.040 persoane inactice aflate într-o formă de învățământ sau formare, 26 pensionari, 3 persoane cu dizabilități permanente, 143 persoane casnice și 945 persoane inactice incluse în alte categorii).

Numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE în funcție de statutul pe piața muncii este prezentat detaliat în tabelele nr.4 – 6 și în caseta nr.1 din anexă

##### 2. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de vârstă

La operațiunile finanțate din FSE au participat 10.624 persoane cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani și 2.788 persoane cu vârste cuprinse între 55 și 64 ani. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în funcție de vârstă este prezentată detaliat în tabelul nr.7 din anexă.

##### 3. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, care aparțin grupurilor vulnerabile

La operațiunile finanțate din FSE au participat 1.187 persoane aparținând minorităților naționale, 140 persoane cu dizabilități și 1.738 persoane incluse în alte categorii de grupuri dezavantajate. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, care aparțin grupurilor vulnerabile este prezentată detaliat în caseta nr.2 din anexă.

##### 4. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de nivelul de educație

La operațiunile finanțate din FSE au participat 2.480 de persoane cu educație primară sau gimnazială, 4.013 persoane absolvente ale învățământului secundar superior, 1.425 persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar și 15.332 persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar. Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de nivelul de educație este prezentată detaliat în caseta nr.3 din anexă.

În ceea ce privește numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de nivelul de educație, trebuie menționat faptul că 14.180 de persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (92% din totalul persoanelor cu studii superioare) au fost sprijinite în cadrul AP 1-4, axe prioritare care prin natura lor implică o bună reprezentativitate și a persoanelor cu un nivel mai ridicat al studiilor. Cu toate acestea, în cadrul AP 2 a fost înregistrat un număr de 1.271 persoane (16% din totalul grupului țintă din cadrul AP 2) cu studii de nivel ISCED 1-3, iar în cadrul AP 3 a fost înregistrat un număr de 1.595 persoane (16% din totalul grupului țintă din cadrul AP 3) cu studii de nivel ISCED 3. În ceea ce privește AP 5 și 6 dedicate în special șomerilor, persoanelor inactice și grupurilor vulnerabile, a fost înregistrat un număr de 3.304 de persoane cu educație primară, gimnazială și absolvente ale învățământului secundar superior (50,1% din totalul persoane cu educație primară, gimnazială și absolvente ale învățământului secundar superior).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## 2.1.5 Finanțare recuperată sau reutilizată

### Descrierea procedurii de identificare a neregulii și de recuperare a debitelor

Etapele procesului de management a neregulilor sunt următoarele:

- a) Primirea sesizărilor de neregulă, sesizări proprii de neregulă;
- b) Verificarea sesizărilor de neregulă;
- c) Confirmarea/infirmarea suspiciunii de neregulă;
- d) Efectuarea verificărilor privind stabilirea neregulilor;
- e) Confirmarea/infirmarea neregulii (emiterea unui proces verbal de constatare);
- f) Emiterea Notei de Debit și a Ordinului de Recuperare;
- g) Recuperarea sumelor plătite necorespunzător;
- h) Raportare periodică aferentă neregulilor confirmate.

În vederea detectării neregulilor, AMPOSDRU folosește următoarele surse de informații, gestionate prin diverse canale:

- *Whistleblowers* (intern și extern);
- Martori;
- Surse anonime;
- Comunicate/articole de presă;
- Rapoarte de verificare/audit ale diverselor autorități naționale și/sau europene.

De asemenea, ofițerul de nereguli, din proprie inițiativă, poate face anumite investigații în vederea detectării unor nereguli.

Pentru un management corespunzător al sesizărilor de neregulă, Ofițerul de Nereguli înregistrează toate sesizările de neregulă într-un registru special. În urma unei sesizări de neregulă, Ofițerul de Nereguli face o investigație a cazului în vederea stabilirii elementelor care să conducă la infirmarea suspiciunii de neregulă sau confirmarea acesteia.

Constatarea creanțelor bugetare rezultate din nereguli se efectuează de către autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor comunitare, prin compartimentele de specialitate organizate în acest scop în cadrul autorității sau în cadrul instituției în structura căreia funcționează autoritatea, în conformitate cu OG 79/2003 și HG 1306/2007.

În vederea constatării creanțelor bugetare și stabilirii debitorilor, în conformitate cu OG 79/2003 și HG 1306/2007, în raport cu neregulile notificate imediat de către OIPOS DRU/AMPOSDRU/ACP, directorul general al AMPOSDRU sau directorul OIPOS DRU, în baza acordului de delegare de funcții, numește o echipă de control.

Dacă verificările realizate de această echipă se finalizează prin întocmirea unui proces-verbal de constatare a alertei, procesul verbal de constatare, însoțit de AMPOSDRU/OIPOS DRU (aprobat de directorul general al AMPOSDRU/directorul OIPOS DRU), reprezintă titlu de creanță și se comunică debitorului în condițiile prevăzute de lege .

În urma desfășurării activității de constatare, în limitele atribuțiilor ce le revin, AMPOSDRU/OIPOS DRU au obligația să sesizeze imediat Departamentul pentru Luptă Antifraudă (DLAF) în cazul descoperirii unor indicii privind posibile fraude.

DLAF, în calitate de instituție de contact cu Oficiul European de Luptă Antifraudă - OLAF, asigură, sprijină sau coordonează, după caz, îndeplinirea obligațiilor ce revin României privind protecția intereselor financiare ale Comunității Europene, în conformitate cu prevederile art. 280 din Tratatul de instituire a Comunității Europene, având atribuția de control al obținerii, derulării sau utilizării fondurilor comunitare, precum și a fondurilor de cofinanțare aferente.

În cazul în care informațiile din misiunile de audit sau control sau sesizate prin intermediul alertelor de nereguli („whistleblowing”) indică suspiciunea de fraudă, AMPOSDRU înaintează notificările imediate, spre investigație, DLAF/DNA.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Pentru a avea un proces adecvat de prevenire, identificare și raportare a neregulilor, a fost desemnat câte un ofițer de nereguli la nivelul AMPOSDRU și fiecărui OIPOS DRU. Ofițerul de nereguli desemnat la nivelul OIPOS DRU pregătește rapoarte trimestriale și ad-hoc pe care le transmite la AMPOSDRU. Ofițerul de nereguli desemnat la nivelul AMPOSDRU pregătește rapoarte trimestriale și ad-hoc și le transmite Autorității de Certificare și Plată.

### **Nereguli identificate până la data de 31 decembrie 2009**

Până la data de 31 decembrie 2009, au fost identificate nereguli reprezentând cheltuieli neeligibile pentru două proiecte finanțate din FSE. Pentru ambele proiecte au fost primite sesizări de către AMPOSDRU prin intermediul adresei de e-mail: [sesizari.proiecte.fse@fseromania.ro](mailto:sesizari.proiecte.fse@fseromania.ro).

AMPOSDRU a elaborat și a transmis Autorității de Certificare și Plată Rapoartele trimestriale de nereguli ale AMPOSDRU aferente trimestrelor I-IV 2009 pentru cele 2 proiecte.

AMPOSDRU a realizat două misiuni de verificare a sesizărilor/alertelor de nereguli primite care s-au finalizat cu emiterea a două procese verbale de constatare de nereguli. Prin acestea s-a constatat că din prefinanțarea acordată, în cazul a doi beneficiari, au fost făcute cheltuieli neeligibile, ceea ce a determinat necesitatea recuperării următoarelor debite: suma de 27.884 euro, încasată în data de 04.12.2009 și suma de 20.477 euro, neîncasată până la data de 31.12.2009.

### **Acțiuni de prevenire a neregulilor**

Ofițerii de nereguli au organizat trimestrial acțiuni de instruire și evaluare a competențelor personalului din cadrul AMPOSDRU și OIPOS DRU în ceea ce privește obligațiile ce îi revin în prevenirea, detectarea și corectarea neregulilor. Instruirile au vizat următoarele aspecte:

- Raportul OLAF 2008;
- Legislația privind controlul și recuperarea fondurilor comunitare, precum și a fondurilor de cofinanțare aferente utilizate necorespunzător: OG 79/2003 și HG 1306/2007;
- Procedurile operaționale de Control antifraudă și Managementul neregulilor;
- Sistemul integrat de control;
- Studii de caz privind alertele de nereguli, rapoarte de verificare preliminară a neregulilor.

#### **2.1.6 Analiză calitativă**

- **Realizările măsurate prin indicatori fizici și financiari**

Din analiza datelor privind indicatorii POSDRU, se constată o mare diferență dintre țintele stabilite în program și valoarea realizată a indicatorilor. Una din cauzele care au determinat această situație este și faptul că o serie de beneficiari au optat în cererile de finanțare pentru indicatori suplimentari proprii, care nu se pot centraliza, fără a lua în considerare indicatorii stabiliți în POSDRU. Prin urmare, au fost raportați ca realizați prin proiecte o serie de indicatori, stabiliți de beneficiari și nu s-au putut înregistra realizări la indicatorii programați. În acest context, relația dintre țintele indicatorilor și valoarea realizată a acestora nu reflectă integral realitatea. Pentru soluționarea acestei probleme în cadrul următoarelor Ghiduri ale Solicitantului se va specifica obligația beneficiarului de a include indicatorii de program în cererea de finanțare.

Atât cererile de finanțare cât și rapoartele de progres ale proiectelor depuse de beneficiari, ar trebui să conțină ținte, în primul rând, pentru indicatorii predefiniți în program și parametrizați, întrucât aceștia sunt relevanți pentru măsurarea atingerii obiectivelor și obținerii rezultatelor așteptate ale POSDRU. În condițiile în care cererile de finanțare/rapoartele de progres vor conține doar indicatori propuși de beneficiarii proiectelor, alții decât cei stabiliți în documentele de programare (introduși ca parametrii în SMIS), informația înregistrată nu va mai fi uniformă, iar agregarea acesteia nu este posibilă la nivelele superioare (DMI, AP), cuantificarea progresului în realizarea obiectivelor stabilite prin documentele de programare fiind distorsionată. Pentru remediarea acestei situații este necesar ca beneficiarii în cererile de finanțare să își stabilească în proiecte, în primul rând, indicatori din lista celor prevăzuți în documentele programatice. În





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

contextul acțiunilor de îmbunătățire a implementării programelor cofinanțate din instrumente structurale, în prezent ACIS derulează proiectul „Îmbunătățirea sistemului de indicatori utilizați în monitorizare și evaluare”.

În ceea ce privește realizările indicatorilor fizici, se constată că în primul semestru al anului 2009 valorile indicatorilor de program se situau preponderent în jurul valorii „zero”, iar în cea de-a doua jumătate a anului există o creștere semnificativă a acestora, marcând un progres evident. De asemenea, trebuie menționat și faptul că în anul 2010, rata de creștere a valorii indicatorilor o depășește pe cea din 2009, datorită creșterii numărului proiectelor aflate la un nivel mai avansat de implementare. În cazul acestor proiecte s-a depășit etapa activităților de organizare a cadrului implementării și s-a început derularea propriu-zisă a activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, astfel încât valoarea indicatorilor se va apropia de cea preconizată.

- **Evoluția implementării POSDRU**

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul POSDRU au fost deschise **98 de cereri de propuneri de proiecte** pentru finanțare din Fondul Social European, cu o **alocare financiară în valoare de aprox. 2,5 miliarde euro**.

Până la data de 31 decembrie 2009, au fost **depuse 5.250 cereri de finanțare** în valoare totală de peste **7,5 miliarde euro**, din care peste **6,7 miliarde euro** reprezintă contribuția UE (200% din alocarea financiară UE 2007 – 2013).

Ca urmare a finalizării procesului de evaluare și selecție pentru cele **5.250** cereri de finanțare, **3.329** cereri de finanțare au fost respinse și **1.691** cereri de finanțare (în valoare totală de peste 3 miliarde euro, din care **2,64 miliarde euro** reprezintă contribuția UE), au fost **aprobat**e. Contribuția UE la proiectele aprobate reprezintă un procent de **265%** față de alocarea UE 2007 – 2009 și un procent de aprox. **76%** față de alocarea UE 2007 – 2013. La data de 31 decembrie 2009, se aflau în curs de evaluare **230** de cereri de finanțare.

Rata de succes, definită ca raportul dintre proiectele selectate și proiectele depuse, la nivelul POSDRU este de **32%**. Rata de succes este diferită la proiectele strategice (**41%**), față de proiectele de grant (**23%**). Proiectele depuse în cadrul **DMI 4.2**, „Formarea personalului propriu al SPO” au avut cea mai mare rată de succes, respectiv **50%**. Cu toate acestea, până la 31 decembrie 2009, pentru **AP 4 – Modernizarea Serviciului Public de Ocupare**, din cauza unor neconcordanțe legislative privind salarizarea echipelor de management pentru proiectele din cadrul acestei axe prioritare, nu au fost efectuate plăți. De asemenea, și proiectele depuse în cadrul **DMI 3.3** au avut o rată de succes destul de ridicată de **45,51%**, ceea ce indică un interes deosebit al partenerilor sociali pentru activitățile finanțate prin POSDRU și gradul de pregătire ridicat al aplicanților.

Evoluția procesului de depunere, evaluare și selecție a cererilor de finanțare în 2009 este prezentată în graficele nr. 1-3 din anexă.

De la lansarea POSDRU și până la data de 31 decembrie 2009, au fost încheiate cu beneficiarii **533 de contracte de finanțare**, în valoare totală eligibilă de aprox. **652 milioane euro**, din care aprox. **536 milioane euro** reprezintă **contribuția UE**. Contribuția UE la proiectele contractate în raport cu alocarea UE 2007 – 2009 reprezintă un procent de **53,89%** și **15%** în raport cu alocarea UE 2007 – 2013. În anul 2009, au fost încheiate cele mai multe contracte, reprezentând un procent de **80%** din totalul contractelor încheiate.

Lista beneficiarilor ale căror proiecte au fost contractate până la data de 31 decembrie 2009 a fost publicată pe pagina de web [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro).

Evoluția procesului de contractare a proiectelor selectate este prezentată în graficul nr. 4 din anexă.

Categoriile de beneficiari eligibili pentru POSDRU din cadrul proiectelor contractate cuprind instituții publice (**48,21%**), companii private (**17,63%**), organizații non-guvernamentale (**27%**), organizații sindicale și asociații patronale (**7,12%**), legal constituite în România.

În anul 2009, au fost efectuate **plăți în valoare totală de 66,88 milioane euro**, din care **56,91** milioane euro



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

reprezintă suma acordată ca prefinanțare și **9,97 milioane euro** reprezintă suma rambursată. Contribuția UE la rambursările efectuate până la data de 31 decembrie 2009 a fost de **8,15 milioane euro**, ceea ce reprezintă un procent de **6,54%** în raport cu alocarea UE 2007 – 2009. Pentru derularea activităților din cadrul **AP 7 – Asistența tehnică**, au fost efectuate plăți în valoare totală de **0,92 milioane euro**.

Până la data de 31 decembrie 2009, cea mai mare valoare a plăților efectuate la nivel de DMI, a fost pentru **DMI1.5**, „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”, respectiv **8,84 milioane euro**, reprezentând **13,21% din totalul plăților**. Cel mai mare procent de plăți efectuate, raportat la alocarea financiară 2007 – 2009 este de **23,38%** pentru **DMI 6.3** „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”. Deși solicitanții din mediul privat manifestă un interes ridicat pentru proiectele POS DRU, cele mai multe contracte fiind semnate în cadrul **DMI 3.2** „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”, respectiv **76 de contracte** și **DMI 3.1** „Promovarea culturii antreprenoriale”, respectiv **47 de contracte**, totuși pentru **DMI 3.2** s-a plătit doar **7,87%** din alocarea financiară 2007 – 2009, iar pentru **DMI 3.1** s-a plătit **16,93%** din alocarea financiară 2007-2009. Valoarea totală plătită pentru cele două DMI dedicate susținerii antreprenoriatului reprezintă **19%** din totalul plăților efectuate până la 31 decembrie 2009. Se observă că, spre deosebire de DMI 1.5, pentru care s-au plătit **8,84 milioane euro**, în cazul DMI 3.1 și 3.2 s-au plătit **7,87 milioane euro**. Aceste date rezultă din faptul că, în cazul universităților, se sprijină în special investiții în cercetare, în programe doctorale și postdoctorale, acestea reprezentând acțiuni integrate care se pot finanța în special prin proiecte strategice. În ceea ce privește antreprenoriatul, beneficiarii din cadrul DMI 3.1 și 3.2 provin preponderent din cadrul IMM-urilor și derulează în special proiecte de grant.

Până la data de 31 decembrie 2009 nu au fost efectuate plăți pentru următoarele DMI: 4.1 „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare” și 4.2 „Formarea personalului propriu al SPO”.

Evoluția plăților în anul 2009 este prezentată în graficele nr. 5 – 8 din anexă.

La data de 31 decembrie se aflau în implementare 219 proiecte strategice, în valoare de aprox.459 milioane euro și 307 proiecte de grant, în valoare de aprox.74,50 milioane euro.

Până la data de 31 decembrie 2009 au fost plătite 165 cereri de rambursare, dintre care 99 pentru proiectele strategice și 66 pentru proiectele de grant. Valoarea rambursată proiectelor strategice a fost de aprox.8,37 milioane euro, iar proiectelor de grant de aprox.1,60 milioane euro. În cazul proiectelor strategice, valoarea cea mai mare a fost rambursată instituțiilor publice, respectiv 4,59 milioane euro, în timp ce sindicatelor și patronatelor le-a fost rambursată cea mai mică valoare, respectiv 515 mii euro. În cazul proiectelor de grant valoarea cea mai mare a fost rambursată instituțiilor private, respectiv 611 mii euro, în timp ce sindicatelor și patronatelor le-a fost rambursată cea mai mică valoare, respectiv 81 mii euro. În tabelul de mai jos este prezentată o situație a rambursărilor efectuate în 2009, defalcate pe tip de proiect și pe categoria beneficiarilor.

Categorია beneficiarului	Proiecte strategice		Proiecte de grant	
	Număr cereri de rambursare plătite	Valoare (euro)	Număr cereri de rambursare plătite	Valoare (euro)
Instituții publice	48	4.593.737,45	17	337.481,99
Companii	7	832.161,90	27	611.720,67
ONG	41	2.429.972,38	18	569.046,61
Patronate și sindicate	3	515.543,18	4	81.196,62
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>8.371.414,91</b>	<b>66</b>	<b>1.599.445,90</b>

Analiza calitativă detaliată pentru fiecare Axă Prioritară este prezentată la secțiunea 3. „Implementarea pe priorități”.

- **Contribuția POSDRU la realizarea obiectivelor Strategiei de la Lisabona**





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**Strategia Lisabona revizuită** cuprinde un set de obiective, domenii prioritare de acțiune, ținte și măsuri, pentru orientarea politicilor europene de creștere economică și ocupare a forței de muncă pentru realizarea obiectivului strategic al UE de a deveni cea mai competitivă și dinamică economie bazată pe cunoaștere.

România, în calitate de Stat Membru UE, transpune Strategia Lisabona revizuită, prin implementarea **Programului Național de Reformă 2007-2010 (PNR)**.

În conformitate cu evaluarea CE privind progresele înregistrate de România în ceea ce privește implementarea PNR, Consiliul a formulat, în anul 2007, **4 recomandări specifice de țară**, inclusiv punerea în aplicare a unei abordări integrate în vederea creșterii gradului de ocupare a forței de muncă, a ratei de activitate și a nivelurilor de productivitate.

Cele 4 recomandări de țară sunt:

1. reducerea abandonului școlar timpuriu;
2. sporirea în mod semnificativ a participării adulților la educație și formare;
3. transformarea agriculturii de subsistență/semi-subsistență într-o activitate de ocupare durabilă;
4. accelerarea reformelor în sistemul de educație pentru a oferi un răspuns mai eficient nevoilor existente pe piața forței de muncă.

Recomandarea Consiliului nr. 399 din 14 mai 2008 privind actualizarea în 2008 a liniilor directoare ale politicilor economice ale statelor membre și ale Comunității și aplicarea politicilor de ocupare a forței de muncă ale statelor membre, prevede următoarele:

1. consolidarea capacității administrative atât la nivelul central, cât și la nivelurile locale ale administrației prin crearea unei capacități eficiente de reglementare, de control și de aplicare a legii;
2. evitarea politicii fiscale prociclice pentru a limita deficitul de cont curent aflat în creștere și presiunile inflaționiste, pentru a menține evoluția salariilor în același ritm cu creșterea productivității și pentru a îmbunătăți planificarea și execuția bugetară, precum și calitatea finanțelor publice prin revizuirea structurii cheltuielilor publice și prin reducerea și redirecționarea ajutoarelor de stat către obiective orizontale;
3. întreprinderea de măsuri care să reducă în mod semnificativ procedurile administrative și eliminarea întâzierilor înregistrate în obținerea de autorizații, în cadrul unei politici coerente pentru o mai bună legiferare în vederea îmbunătățirii mediului de afaceri, măsuri care vor contribui, de asemenea, la lupta împotriva corupției;
4. punerea în aplicare a unei abordări integrate în vederea creșterii gradului de ocupare a forței de muncă, a ratei de activitate și a nivelurilor de productivitate, în special prin accelerarea reformelor în sistemul de învățământ, pentru a răspunde mai eficient nevoilor pieței forței de muncă, prin reducerea abandonului școlar, prin sporirea în mod semnificativ a participării adulților la programe de învățământ și formare; și prin transformarea agriculturii de subsistență/semi-subsistență într-o activitate durabilă de ocupare a forței de muncă;
5. adoptarea unor măsuri suplimentare pentru a asigura viabilitatea pe termen lung a finanțelor publice, în special în ceea ce privește riscurile care ar putea afecta caracterul adecvat și viabilitatea pensiilor;
6. consolidarea măsurilor de combatere a fragmentării structurilor de cercetare, asigurând în același timp faptul ca majorările planificate ale finanțării publice în domeniul cercetării să ducă la obținerea unor rezultate efective, prin punerea în aplicare cu fermitate a strategiei naționale pentru cercetare, dezvoltare și inovare și prin monitorizarea permanentă a rezultatelor acesteia;
7. urmărirea unei abordări integrate în ceea ce privește dezvoltarea infrastructurii și desfășurarea TIC;
8. intensificarea eforturilor de abordare a problemei muncii nedeclarate;
9. îmbunătățirea eficacității și acoperirii geografice a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, în special pentru a oferi asistență grupurilor vulnerabile.

Recomandarea Consiliului nr. 34 din 28 ianuarie 2009, privind actualizarea în 2009 a liniilor directoare ale politicilor economice ale statelor membre și ale Comunității și aplicarea politicilor de ocupare a forței de muncă ale statelor membre, prevede următoarele:

1. consolidarea eficienței, eficacității și independenței administrației publice, atât la nivel central, cât și local, prin crearea unei capacități eficiente de control reglementar și de aplicare a legii;
2. înăsprirea semnificativă a politicii fiscale și punerea în aplicare a unui cadru fiscal pe termen mediu



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- cu caracter obligatoriu, revizuirea structurii cheltuielilor pentru a mări cota cheltuielilor care stimulează creșterea, inter alia, prin reducerea și reorientarea ajutoarelor de stat către obiective orizontale și menținerea evoluției salariilor în același ritm cu creșterea productivității, în vederea menținerii competitivității pe piețele externe și a limitării deficitului de cont curent și a inflației;
3. punerea în aplicare a măsurilor cu rol în reducerea semnificativă a procedurilor administrative și eliminarea întârzierilor înregistrate în obținerea de autorizații, în vederea îmbunătățirii mediului de afaceri și reducerii surselor de corupție;
  4. ameliorarea calității și importanței sistemelor de învățământ și de formare pe piața forței de muncă, inclusiv a învățării de-a lungul vieții, reducerea abandonul școlar și facilitarea tranziției tinerilor la viața activă, inclusiv prin formări la locul de muncă.

Prioritățile POSDRU și alocațiile financiare aferente sunt în concordanță cu, și susțin obiectivele interdependente ale Strategiei Lisabona: ocupare deplină (creșterea ratei generale de ocupare la 70%, creșterea ratei de ocupare în rândul femeilor la 60% și creșterea ratei de ocupare în rândul vârstnicilor la 50%), creșterea calității și productivității muncii, întărirea coeziunii și incluziunii sociale.

Aproximativ **93%** din alocarea financiară FSE pentru POSDRU 2007-2013 **susține obiectivele Strategiei Lisabona.**

**POSDRU contribuie la implementarea măsurilor stabilite în cadrul Planului de acțiuni pentru anul 2009 aferent PNR, prin:**

- ✓ sprijinirea formării și obținerea calificărilor manageriale,
- ✓ încurajarea responsabilității corporative prin oferirea de stimulente pentru angajatori,
- ✓ conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la necesitatea formării profesionale continue,
- ✓ îmbunătățirea calității serviciilor de ocupare,
- ✓ dezvoltarea economiei sociale,
- ✓ îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii,
- ✓ promovarea egalității de șanse pe piața muncii,
- ✓ consolidarea și îmbunătățirea funcționării sistemelor de educație și formare profesională inițială și continuă.

Proiectele contractate care contribuie la prioritatea POSDRU „**Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și a adaptabilității forței de muncă și întreprinderilor**” au o valoare a contribuției FSE de aprox. **181,81 milioane euro**, reprezentând **46,60%** din alocarea financiară UE 2007-2009 pentru **AP2 și AP3**.

Până la 31 decembrie 2009 au fost contractate **265** de proiecte în cadrul **AP 2 și AP 3**, cu o pondere de **33,88%** din valoarea contribuției din FSE aferentă proiectelor contractate.

Valoarea plăților efectuate în cadrul acestor AP este de aprox.**24,13 milioane euro**.

Proiectele contractate care contribuie la prioritatea POSDRU „**Promovarea măsurilor active de ocupare**” au o valoare a contribuției din FSE de aprox. **162,59 milioane euro**, reprezentând **47,55%** din alocarea financiară UE pentru **AP 4, AP 5 și AP 6**, pentru anii 2007-2009.

Până la 31 decembrie 2009 au fost contractate **141** de proiecte în cadrul **AP 4, AP 5 și AP 6**, cu o pondere de **30,30%** din valoarea contribuției FSE a proiectelor contractate.

Valoarea plăților efectuate în cadrul acestor AP este de aprox.**19,68 milioane euro**.

Aproximativ **83%** din alocarea financiară UE pentru **AP 1**, pentru anii 2007-2009, a fost contractată în cadrul proiectelor care contribuie la prioritatea POSDRU „**Modernizarea sistemului de educație și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere**”.

Până la 31 decembrie 2009 au fost contractate **120** de proiecte în cadrul **AP 1**, având o contribuție din FSE de aprox. **189,54 milioane euro**, cu o pondere de **35,26%** din valoarea contribuției FSE a proiectelor contractate.

Valoarea plăților efectuate în cadrul **AP 1** este de aprox. **22,14 milioane euro**.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- **Egalitatea de șanse**

Aplicarea **principiului egalității de șanse** se regăsește cel mai frecvent în selectarea grupului țintă și reprezentarea echitabilă a bărbaților și femeilor în componența echipelor de implementare a proiectelor. În selectarea grupului țintă, în toate proiectele aflate în implementare, se asigură accesul nediscriminatoriu al participanților, indiferent de vârstă, gen, rasă, origine etnică, origine socială, etc., luându-se în considerare toate politicile și practicile din acest domeniu, astfel încât să nu apară nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință.

În cadrul proiectelor aflate în implementare, nu au fost identificate disparități de natură salarială între femei și bărbați sau discriminări în ceea ce privește accesul femeilor în echipele de implementare sau la funcții importante în proiecte. Până la data de 31 decembrie 2009, în urma misiunilor de verificare și monitorizare a proiectelor, nu s-au identificat nerespectări ale obligațiilor contractuale ale beneficiarilor în ceea ce privește respectarea principiului egalității de șanse.

Până la data de 31 decembrie 2009, la operațiunile finanțate din FSE au participat **34.045 persoane, din care 20.032 femei (58,83% din total)**.

**Egalitatea de șanse și non-discriminarea** reprezintă o **temă orizontală** în cadrul POSDRU, dar este promovată și printr-un **domeniu dedicat în cadrul AP 6**, respectiv **DMI 6.3** „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”. Pentru acest domeniu major de intervenție au fost aprobate **48 de cereri de finanțare**, pentru care, până la 31.12.2009, au fost semnate **15 contracte**.

- **Exemplu de proiect** aprobat spre finanțare în cadrul **DMI 6.3**

- **Titlu:** *Un viitor mai bun pentru femei*
- **Parteneriat:** 3 parteneri naționali și 1 partener din Spania
- **Obiectiv general:** promovarea unui rol activ pentru femeile din mediile dezavantajate – mediul rural și mici orașe, femei aparținând minorităților etnice – prin sprijinirea lor în inițierea și gestionarea de mici afaceri și activități sau proiecte comunitare
- **Obiective specifice:**
  - identificarea oportunităților de implicare a femeilor din mediul rural și din orașe mici în inițierea de mici afaceri sau proiecte comunitare și conștientizarea a 4.000 de femei cu privire la aceste oportunități;
  - crearea la nivelul comunităților locale a 200 grupuri comunitare mixte pentru egalitate de șanse, al căror rol major este de a contribui la schimbarea mentalităților cu privire la aceste oportunități;
  - dezvoltarea aptitudinilor și competențelor a 500 de femei pentru inițierea de mici afaceri sau proiecte comunitare;
  - crearea de noi locuri de muncă și dezvoltarea unor servicii comunitare de îngrijire, care să răspundă nevoilor sociale locale;
  - crearea unei structuri asociative care să sprijine implicarea femeilor din comunități dezavantajate în proiecte comunitare și să faciliteze participarea acestora pe piața muncii, în domenii preponderent ocupate de bărbați precum gestiunea unei afaceri.
- **Rezultate preconizate:**
  - 4.000 femei informate privind potențialul de dezvoltare de afaceri sau de proiecte comunitare în medii defavorizate;
  - 20 de formatori acreditați;
  - 700 de femei care au finalizat programe de formare pe diferite forme;
  - 100 proiecte de afaceri și de proiecte/servicii de îngrijire asistate;
  - 50 de mici afaceri și proiecte comunitare gata să își înceapă activitățile;
- **Valoarea proiectului finanțată din FSE: 3.299.659,71 euro.**

- **Descrierea acordurilor de parteneriat**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

POSDRU susține constituirea de parteneriate viabile, între organizații cu profiluri și competențe care se completează și se susțin într-o acțiune sinergică, cooperând activ pentru atingerea acelorași obiective de dezvoltare a resurselor umane, pe o piață incluzivă a muncii.

Potrivit regulilor generale privind completarea și transmiterea unei cereri de finanțare în cadrul tuturor cererilor de propuneri de proiecte lansate pentru POSDRU există posibilitatea Solicitantului de a transmite cererea de finanțare în parteneriat, având **parteneri naționali și/sau transnaționali**. Beneficiarul, ca lider al parteneriatului, trebuie să fie o entitate înregistrată fiscal în România. Liderul unui parteneriat, este responsabil cu asigurarea implementării proiectului și a respectării tuturor prevederilor din contractele de finanțare încheiate cu AMPOSDRU/ OIPOSDRU responsabil.

Alegerea partenerilor este în exclusivitate de competența autorității/instituției/organizației, care are calitatea de lider al parteneriatului, în cazul în care aceasta inițiază stabilirea parteneriatului.

În cazul depunerii un proiect în parteneriat, partenerii trebuie să fie organizații naționale sau transnaționale, relevante pentru domeniul proiectului propus.

Partenerii trebuie să îndeplinească cel puțin una din următoarele condiții:

- să fie organizații similare categoriilor de Solicitanți eligibili pentru respectiva cerere de propuneri de proiecte;
- să demonstreze că obiectul de activitate al instituției pe care o reprezintă cuprinde și activitatea/activitățile din cadrul proiectului pentru care au rol de parteneri.

Pentru implementarea proiectelor finanțate prin POSDRU, autoritățile sau instituțiile finanțate din fonduri publice pot stabili parteneriate cu entități din sectorul privat, numai prin aplicarea unei proceduri transparente și nediscriminatorii privind alegerea partenerilor din sectorul privat.

**Implicarea partenerilor** în proiect trebuie să fie activă în cel puțin două din următoarele faze: **pregătirea proiectului, implementarea proiectului, expertiză și resurse umane pentru implementarea proiectului și finanțarea proiectului**.

În cazul depunerii unei cereri de finanțare în parteneriat, raporturile dintre solicitant/beneficiar și parteneri vor fi guvernate de **Acordul de parteneriat** care va cuprinde totalitatea drepturilor și obligațiilor părților în implementarea proiectului. Acordul de parteneriat se completează, semnează și ștampilează atât de către Solicitant (în calitate de partener principal) cât și de toți ceilalți parteneri implicați în proiect și se depune împreună cu toate declarațiile finale, conform Ghidului Solicitantului, la AMPOSDRU.

În ceea ce privește proiectele aflate în implementare la data de 31 decembrie 2009, cele mai importante criterii în alegerea partenerilor au fost: experiența în domeniul activităților proiectului, experiență în implementarea de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, experiența de colaborare în proiecte similare cu beneficiarii.

Implicarea partenerilor au vizat următoarele elemente:

- realizarea transferului de know-how în domeniul managementului proiectelor finanțate din FSE, având în vedere experiența anterioară a partenerilor în domeniu;
- realizarea schimbului de informații și de experiență, prin implicarea activă a reprezentanților partenerilor în activitățile de instruire;
- elaborarea unor ghiduri de bune practici, care să cuprindă materiale elaborate de specialiștii partenerilor.

**73% din cele 533 proiecte contractate până la 31 decembrie 2009 sunt implementate în parteneriat, 71% din proiectele implementate în parteneriat au parteneri național, 6% au parteneri transnaționali, iar 22% au atât partener național, cât și transnațional.**

- **Informații în conformitate cu prevederile articolului 34(2) din Regulamentul (CE)1083/2006**

Conform procedurilor privind încheierea contractelor de finanțare, bugetul fiecărui proiect, prevăzut în Anexa 20



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

nr. 2 a contractului, este verificat în scopul respectării procentelor reprezentând cheltuielile de tip FEDR (10% pentru axele prioritare de la 1 la 5 și 15% pentru axa prioritară 6), conform prevederilor art.34 din Regulamentul Consiliului (CE) 1083/2006.

Pe măsura implementării proiectelor, se urmărește ca sumele preconizate în bugetul contractat pentru cheltuielile tip FEDR să nu fie depășite în cererile de rambursare transmise de beneficiar până la finalizarea proiectelor.

Principalele categorii de cheltuieli tip FEDR prevăzute în contractele sunt:

- construcții - pentru aprox. 0,52% din totalul proiectelor;
- echipamente tehnice - pentru aprox. 9,47% din totalul proiectelor;
- birotică - pentru aprox. 12,89% din totalul proiectelor.

Până la 31 decembrie 2009, au fost rambursate cheltuieli tip FEDR în valoare totală de aprox. 961 mii euro.

- **Informații în conformitate cu prevederile articolului 10 din Regulamentul (CE)1081/2006**

Pentru implementarea operațiunilor la care se face referire în art.10 din Regulamentul nr. 1081/2006, în POSDRU a fost stabilită o axă prioritară destinată promovării incluziunii sociale, respectiv **AP 6**. În cadrul analizei calitative a acestei axe prioritare sunt prezentate o serie de acțiuni care urmăresc implementarea art.10 din Reg. Nr.1081/2006.

Numărul total de proiecte aprobate spre finanțare în cadrul **AP 6** este de **176**, cu o valoare a contribuției UE de **415.910.406 euro**, din care contractate, **57**, cu o valoare a contribuției UE de **90.143.836,90 euro**.

**Abordarea integrată de gen** este specifică **DMI 6.3**, pentru care au fost aprobate spre finanțare un număr de **48 proiecte**, cu o valoare a contribuției UE de **120.809.396 euro**, din care au fost contractate **15 proiecte** cu o valoare a contribuției UE de **32.088.960 euro**.

**Acțiunile care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților**, precum și **acțiunile care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități** sunt specifice **DMI 6.2** pentru care au fost aprobate spre finanțare un număr de **59 proiecte**, cu o valoare a contribuției UE de **144.871.828 euro**, din care au fost contractate **15 proiecte** totalizând **28.093.569 euro** contribuție UE.

**Acțiunile transnaționale și/sau interregionale** sunt specifice **DMI 6.4** pentru care au fost aprobate spre finanțare un număr de 10 proiecte, din care a fost contractat 1 proiect.

Din datele statistice privind **participanții la operațiunile FSE**, se constată că din numărul total de **34.045** participanți:

- **20.032** sunt femei, respectiv **58%**;
- **1.187** sunt persoane din cadrul minorităților, respectiv **3,5%**;
- **140** sunt persoane cu dizabilități.

Informațiile detaliate, în conformitate cu prevederile art.10 din Regulamentul (CE) nr.1081/2006, sunt prezentate pentru fiecare axă prioritară, în cadrul capitolului 3 „Implementarea pe priorități”.

## **2.2. Informații privind conformitatea cu legislația comunitară**

### **2.2.1. Sistemul de management și control al POSDRU**

Pentru respectarea prevederilor Art.71, din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006, în data de 10 februarie 2009, AMPOSDRU a transmis AA stadiul îndeplinirii măsurilor corective prevăzute în Planurile de acțiune pentru remedierea deficiențelor constatate cu ocazia misiunii de audit efectuate în a doua jumătate a anului 2008 și a recomandărilor din Raportul de audit elaborat de către AA, descrierea sistemului de management și control și documentele suport revizuite.

**În luna martie 2009**, AA a efectuat misiuni de audit la sediul AMPOSDRU și al OIPOSDRU pentru obținerea unei asigurări rezonabile că sistemul de management și control instituit pentru POSDRU este conform cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

cerințele Art.58-62 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 și cu prevederile Părții a III-a din Regulamentul Comisiei (CE) nr.1828/2006.

În data de 28 aprilie 2009, AMPOSDRU a retransmis AA descrierea sistemului de management și control însoțită de documente suport revizuite pe baza constatărilor și recomandărilor acestor misiuni de audit.

**Raportul final de audit conținând opinia AA cu privire la conformitatea sistemului de management și control al POSDRU cu cerințele Regulamentelor comunitare în materie, a fost transmis CE la data de 30 aprilie 2009. Potrivit Raportului final de audit și opiniei AA, sistemul de management și control stabilit pentru POSDRU este conform cu cerințele Regulamentelor comunitare în materie.**

Prin adresa nr.10822/19 iunie 2009, CE a considerat drept satisfăcătoare conformitatea sistemelor de gestionare și control aplicate POSDRU cu prevederile Art.58-62 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 și, în consecință, condiția pentru efectuarea primei plăți intermediare prevăzută de Art.85 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 a fost îndeplinită.

În perioada 6 – 10 aprilie 2009, în baza prevederilor Acordului privind managementul financiar și controlul la nivelul POSDRU, semnat între AMPOSDRU și ACP și în urma înaintării Declarațiilor lunare de cheltuieli nr.1/21.01.2009 și nr.2/11.02.2009, ACP a efectuat o misiune de verificare la fața locului la sediul AMPOSDRU.

Obiectivele acestei misiuni au fost următoarele:

- verificarea respectării prevederilor comunitare și naționale cu privire la acordarea și utilizarea finanțării nerambursabile din fonduri structurale și a celor pentru achiziții publice, egalitatea de șanse, mediul înconjurător, informarea și publicitatea;
- verificarea eligibilității cheltuielilor rambursate către beneficiari, în conformitate cu prevederile comunitare și naționale privind eligibilitatea cheltuielilor;
- verificarea modului în care sunt implementate prevederile privind managementul financiar și controlul, cuprinse în procedurile operaționale aplicabile.

Raportul misiunii de verificare cuprinzând **constatățile și recomandările ACP a fost emis la data de 7 mai 2009 și concluzionează că sistemul de management și control al AMPOSDRU este funcțional**, iar activitatea desfășurată este satisfăcătoare și certifică valoarea cheltuielilor eligibile cuprinse în cele două declarații de cheltuieli.

În perioada 12 iunie – 31 august 2009, s-a desfășurat o **misiune de audit intern** efectuată de Unitatea de Audit Fonduri din cadrul MMFPS la solicitarea și sub coordonarea Unității Centrale de Armonizare pentru Auditul Public Intern din cadrul MFP.

Obiectivele acestei misiuni au fost următoarele:

- stadiul finalizării pregătirii structurilor de implementare;
- evaluarea implementării și derulării proiectelor specifice POSDRU;
- evoluția și stadiul absorbției fondurilor europene la data de 31 iulie 2009.

În perioadele **1 iulie – 31 iulie 2009 și 5 octombrie 2009 – 9 octombrie 2009, Autoritatea de Audit din cadrul Curții de Conturi a României a efectuat misiunea de audit de sistem la sediul AMPOSDRU. Obiectivul auditului a constat în verificarea eficienței funcționării sistemului de management și control pentru prevenirea erorilor și neregulilor și acțiunea eficientă a sistemului pentru detectarea și corectarea lor**, dacă este cazul. Din activitatea de audit desfășurată au rezultat deficiențe pentru remedierea cărora au fost formulate recomandări care să conducă la îmbunătățirea funcționării sistemului de management și control. În aceste condiții **Autoritatea de Audit a considerat că sistemul de management și control este instituit conform cerințelor art.58-62 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 și Regulamentului Comisiei (CE) nr.1828/2006 și „funcționează, dar necesită unele îmbunătățiri”.**

În perioada **7 decembrie – 11 decembrie 2009, Unitatea I/3 din cadrul DG Ocupare, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse** a efectuat un audit care a avut ca scop examinarea concepției, eficienței și eficacității sistemului de management și control existent pentru POSDRU în perioada 22 noiembrie – 11 decembrie





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

2009. Până la data de 31 decembrie 2009, **Unitatea I/3 din cadrul DG Ocupare, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse** nu a transmis AMPOSDRU Raportul de audit preliminar.

### 2.2.2. Schemele de ajutor de stat și de minimis finanțate prin POSDRU

Schemele de ajutor de stat pentru **formare profesională și ocupare** au fost elaborate în conformitate cu Reg. CE nr.800/2008 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața comună în aplicarea art.87 și 88 din Tratat (Reg. Gen. de exceptare pe categorii de ajutoare), publicat în Jurnalul Oficial al UE nr. L 214/3 din 09.08.2008 și au fost aprobate prin Ordinul nr.308/2009 privind aprobarea Schemei de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă „Bani pentru completarea echipei” și Ordinul nr.309/2009 privind aprobarea Schemei de ajutor de stat pentru formare profesională generală și specifică „Bani pentru formare profesională” (MO nr.256/17.04.2009).

Schema de ajutor **de minimis** a fost elaborată în conformitate cu Reg. CE nr.1998/2006 pentru aplicarea art.87 și art.88 din Tratat ajutoarelor de minimis și a fost aprobată prin Ordinul nr.310/2009 privind aprobarea Schemei de autor de minimis „Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților” (MO nr.256/17.04.2009).

### 2.3. Probleme semnificative și măsurile întreprinse

#### 1. Durata îndelungată a procesului de evaluare a cererilor de finanțare

În cursul anului 2008 au fost depuse 2.842 proiecte, în valoare de 2,4 miliarde euro, reprezentând aprox. 58% din alocarea financiară a POSDRU pentru perioada 2007-2013. Având în vedere faptul că în perioada februarie – septembrie 2008 au fost depuse 557 proiecte, în valoare de 759 mil. euro, iar în perioada septembrie – decembrie 2008, numărul proiectelor depuse a crescut foarte mult ajungând la 2.285 proiecte, în valoare de 1,6 mld. euro, **s-a mărit și durata procesului de evaluare.**

#### Măsuri întreprinse

Măsura luată în vederea redresării acestei situații a fost **externalizarea procesului de evaluare.**

Începând cu luna iulie 2009, în scopul creșterii eficienței procesului de evaluare și selecție a proiectelor depuse, aceste activități sunt desfășurate cu ajutorul unui sistem informatic online. Operativitatea acestei proceduri online rezultă din următoarele caracteristici principale:

- Asigurarea obiectivității maxime a evaluării;
- Realizarea activității de evaluare în trei etape: admisibilitatea proiectului, evaluarea calității propunerii de proiect, admisibilitatea solicitantului.

În plus, prin utilizarea asistenței tehnice în cadrul acestui proces și implicarea evaluatorilor independenți, timpul afectat evaluării a fost redus considerabil. Astfel, evaluarea proiectelor depuse în anul 2009 a avut loc după cum urmează:

- cele 667 proiecte depuse în cadrul cererilor de propuneri de proiecte 80-84, cu termen limită august 2009, au fost evaluate (Etapa de eligibilitate proiect și Etapa de selecție) până la sfârșitul lunii octombrie 2009 (aproximativ 2 luni);
- cele 1.170 proiecte depuse în cadrul cererilor de propuneri de proiecte 85-98, cu termen limită septembrie 2009, au fost evaluate (Etapa de eligibilitate proiect și Etapa de selecție) până la sfârșitul lunii noiembrie 2009 (aproximativ 2 luni).

#### 2. Respingerea unui număr mare de proiecte în diverse etape de evaluare (verificare administrativă, verificarea eligibilității solicitantului și a proiectului, selecția cererilor de finanțare)

Principalele motive de respingere în etapa evaluării eligibilității proiectului au fost următoarele:

- dezvăluirea identității solicitantului – mai mult de **25%**;
- obiective neconforme cu obiectivele DMI sau activități neeligibile – aprox. **30%**;
- bugetul peste/sub valorile admise pe apel – **10%**;
- proiecte cu o dimensiune regională/locală, care au fost declarate că vor fi implementate la nivel național - **20%**;
- grup țintă neeligibil – **15%**.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Principalele motive de respingere în **etapa de selecție** au constat în:

- confuzii între obiectivele și activitățile descrise;
- descrierea sumară a activităților proiectului;
- lipsa corespondenței între activități/rezultate/resurse/indicatori și buget;
- informații insuficiente asupra grupului țintă.

### Măsuri întreprinse

Au fost organizate sesiuni de pregătire a potențialilor beneficiari cu privire la completarea cererii de finanțare și elaborarea de proiecte de calitate. De asemenea, în cadrul AMPOSDRU și OIPOSDRU au fost derulate activități de help-desk, în sprijinul potențialilor beneficiari.

Solicitanților ale căror proiecte au fost respinse, le-au fost transmise motivele detaliate de respingere, astfel încât aceștia să aibă posibilitatea de a-și corecta erorile în cazul depunerii unui nou proiect.

Sesiunile de pregătire au avut ca rezultat îmbunătățirea calității proiectelor și reducerea erorilor care au condus la respingerea proiectelor în prima etapă de evaluare a admisibilității (în mod deosebit prezentarea identității solicitantului). Referitor la rata de aprobare a proiectelor în urma sesiunilor de pregătire, trebuie menționat faptul că s-a înregistrat o creștere de la 20% în martie 2009 la 40-50% în august 2010.

### 3. Volumul scăzut al rambursărilor în raport cu alocarea financiară 2007-2009

În urma unei analize calitative efectuate la jumătatea anului 2009, s-a constatat că valoarea rambursărilor se situează la un nivel scăzut în comparație cu alocarea financiară 2007-2009 a POSDRU.

### Măsuri întreprinse

AMPOSDRU a luat decizia, la sfârșitul lunii iulie 2009, să constituie **Grupul de Lucru pentru monitorizarea proiectelor critice**. Grupul de Lucru a fost compus din reprezentanți ai AMPOSDRU și experți internaționali din echipa de asistență tehnică. Obiectivul strategic al Grupului de Lucru a fost acela de a accelera capacitatea de absorbție a programului prin identificarea obstacolelor ivite în implementare, din perspectiva beneficiarilor, și sprijin pentru eliminarea acestora, ținând cont de termenele limită impuse prin Regulamentul Financiar al CE nr.1605/2002. Personalul Grupului de Lucru s-a deplasat la sediul beneficiarilor pentru a analiza cauzele întârzierilor, problemele întâmpinate de beneficiari și pentru a identifica posibile soluții ale acestora.

**Prima misiune** s-a desfășurat în perioada 19 august – 17 septembrie 2009 și a avut următoarele obiective: monitorizarea progresului tehnic și financiar al proiectelor, punerea în aplicare a instrumentelor contractuale existente pentru accelerarea implementării proiectelor care înregistrează întârzieri. În acest sens, au fost vizitate **18 proiecte strategice** implementate de instituții publice, care beneficiază de finanțare nerambursabilă în valoare de **56,79 milioane euro**. Criteriul care a stat la baza selectării acestora a fost înregistrarea de întârzieri în implementare.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că **44%** dintre proiectele verificate au întârzieri majore, iar cea mai des constatată cauză a fost **schimbarea frecventă a funcționarilor publici implicați în implementarea acestor proiecte**.

**A doua misiune de verificare** a avut loc în luna noiembrie 2009. Au fost efectuate verificări pentru **34 proiecte strategice** aflate în curs de implementare de către 13 beneficiari, având o valoare a finanțării nerambursabile de **110 milioane euro**. Criteriul care a stat la baza selectării acestora a fost dimensiunea financiară a acestora.

În urma verificărilor s-a constatat că **30%** dintre proiectele verificate au întârzieri majore, generate de următoarele probleme:

- întârzieri în derularea procedurilor de achiziție publică;
- dificultăți întâmpinate în relația cu partenerii din punct de vedere al cheltuielilor eligibile și al fluxurilor financiare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- întârzieri în rambursare, în special în cazul proiectelor aflate în responsabilitatea OIPOS DRU MECTS;
- neclarități privind selectarea grupului țintă.

**Grupul de Lucru a raportat lunar directorului general al AMPOSDRU:** progresul financiar și tehnic al proiectelor monitorizate, analiza principalelor probleme întâlnite și frecvența acestora etc, în funcție de care AMPOSDRU a luat toate măsurile necesare pentru recuperarea întârzierilor înregistrate în implementarea acestor proiecte.

Activitățile derulate de Grupul de Lucru au avut următoarele rezultate:

- 13,79% din proiecte au înregistrat un progres semnificativ cu privire la implementarea din punct de vedere financiar și 17,24% din proiecte un progres moderat;
- 50% din proiecte au depus prima cerere de rambursare;
- 20,69% proiecte care au recuperat întârzierea în ceea ce privește implementarea.

#### **4. Dificultăți legate de monitorizarea financiară întâmpinate de beneficiari în implementarea proiectelor**

##### **Măsuri întreprinse**

În cadrul sistemului electronic **ActionWeb** a fost dezvoltat un modul dedicat monitorizării financiare a proiectelor, care permite beneficiarilor să înregistreze electronic datele privind progresul financiar în implementarea propriilor proiecte, modul care este operațional începând cu **unie 2009**. În cadrul acestui modul, beneficiarii introduc datele necesare monitorizării financiare, respectiv: cheltuielile efectuate în cadrul proiectului, date privind documentele justificative pentru cheltuielile efectuate (facturi, chitanțe etc.), care sunt cuprinse ulterior în cererea de rambursare intermediară/finală. AMPOSDRU utilizează acest sistem și pentru informarea beneficiarului cu privire la rambursarea efectivă a cheltuielilor validate.

De asemenea, până la data de 31 decembrie 2009, AMPOSDRU a întreprins și alte acțiuni care vor eficientiza procesul de implementare a proiectelor contractate. Cele mai importante realizări în acest sens sunt:

- elaborarea Manualului Beneficiarului pentru implementarea proiectelor;
- elaborarea Ghidului privind relațiile de parteneriat între diverse entități de drept public și privat;
- elaborarea procedurii pentru atribuirea contractelor de achiziții de produse, servicii sau lucrări finanțate din FSE prin POSDRU 2007-2013, efectuate de către beneficiari sau partenerii acestuia, care nu sunt autorități contractante, în conformitate cu art.8 din OUG nr.34/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau nu îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art.9 lit.c1 din OUG nr.34/2006.

În urma dezvoltării modulului dedicat monitorizării financiare a proiectelor în cadrul ActionWeb a fost simplificat procesul de validare a cheltuielilor eligibile. De asemenea, acest sistem este util și beneficiarului, oferindu-i posibilitatea de a cunoaște situația cheltuielilor eligibile. Un alt aspect important este și faptul că există posibilitatea centralizării, astfel încât pot fi obținute informații cu privire la valoarea totală a unui anumit tip de cheltuieli eligibile.

#### **5. Dificultăți în procesul de centralizare a indicatorilor prin existența indicatorilor de tip pondere.**

##### **Măsură propusă**

Având în vedere experiența anului 2009, pentru soluționarea acestei probleme, începând cu următoarele cereri de propuneri de proiecte care se vor lansa în 2010, se va propune ca fiecare indicator tip pondere în formularul de raportare a beneficiarului să fie înlocuit de câte doi indicatori în valoare absolută, din raportul cărora să poată fi obținut procentul inițial, relevant pentru cuantificarea obiectivelor și rezultatelor preconizate. Astfel, calcularea unor indicatori tip pondere la nivel de AP se va face pe baza valorilor absolute ale indicatorilor introduse de beneficiari.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Probleme identificate în implementarea acțiunilor și activităților conform art.10 din Regulamentul (CE) 1081/2006

Nu este cazul.

### 2.4. Modificări în contextul implementării programului operațional

#### Evoluții socio-economice semnificative<sup>7</sup>

##### Ocupare

În perioada 2007-2009, **populația activă** a României a evoluat de la **9.944 mii persoane** la **10.226 mii persoane** în trimestrul al III-lea din 2009. **Populația ocupată** în aceeași perioadă a ajuns de la **9.353 mii persoane** la **9.527 mii persoane**. În trimestrul I din 2009 se înregistrase atât o scădere a populației active, cât și a populației ocupate de aproximativ **300.000 persoane**, dar o serie de măsuri anti-criză au modificat temporar această tendință.

**Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani)** a evoluat de la **58,8%** în 2007, **59%** în 2008 la **60,4%** în trimestrul al III-lea din 2009, deși scăzuse la **57,4%** în trimestrul I din 2009. Nivelul ratei de ocupare a populației în vârstă de muncă se situează la o distanță de **9,6%** față de ținta de **70%** stabilită pentru anul 2010 prin Strategia de la Lisabona, revizuită. Diferențele între bărbați și femei din punct de vedere al ratei de ocupare se mențin și în 2009. Pentru **bărbați**, rata de ocupare în 2007 a fost de **64,8%**, în 2008 de **65,7%**, în trimestrul I din 2009 de **64,1%** și **67,2%** în trimestrul al III-lea din 2009. În cazul **femeilor**, rata de ocupare a fost de **52,8%** în 2007, **52,5%** în 2008, iar în trimestrul I din 2009 de **50,7%** față de **53,5%** în trimestrul al III - lea din 2009. În ceea ce privește rata de ocupare în funcție de mediul de rezidență, în 2007 se înregistra **61,5%** în mediul rural față de **56,8%** în mediul urban, în 2008 procentul era de **61,2%** în mediul rural față de **57,5%** în mediul urban, în trimestrul I din 2009 în mediul rural era **57,6%** față de **57,2%** în mediul urban, iar în trimestrul al III-lea din 2009 se înregistra **64,3%** în mediul rural față de **57,5%** în mediul urban.

##### Șomaj

În perioada 2007-2009, rata șomajului BIM a cunoscut o tendință **descrescătoare** de la **6,4%** în 2007, **5,8%** în 2008 la **6,3 %** în trimestrul al II-lea din 2009, deși în trimestrul I din 2009 ajunsese la **6,9%** datorită efectelor crizei economice. În lipsa unor semnale de redresare economică, șomajul a crescut din nou în trimestrul al III-lea din 2009 la **6,8%**. În trimestrul al III-lea din 2009, numărul șomerilor **definiți conform criteriilor BIM** era de **699 mii persoane**, fiind în creștere atât *față de trimestrul anterior* (+72 mii persoane) cât și *față de trimestrul corespunzător din 2008* (+148 mii persoane).

Rata șomajului BIM avea nivelul cel mai ridicat (**20,1%**) în rândul tinerilor de **15-24 de ani**, în 2007, față de **18,6%** în 2008, **21,3%** în trimestrul I din 2009 și **19,2%** în trimestrul al II-lea din 2009. Reducerea șomajului în trimestrul al II-lea din 2009 se datorează și activităților sezoniere (în construcții, turism). Creșterea șomajului tinerilor a revenit în trimestrul al III-lea din 2009, când a ajuns la **22,3%**.

În acest sens trebuie menționat rolul proiectelor în implementare în cadrul DMI 2.1 și DMI 2.3 care au un impact pozitiv în reducerea/prevenirea șomajului prin atingerea obiectivelor propuse și realizarea activităților planificate.

În cazul celor 44 de proiecte aferente DMI 2.1 aflate în implementare:

- prin desfășurarea de stagii de practică la agenți economici ale elevilor/studentilor se va realiza armonizarea cunoștințelor profesionale, teoretice și practice dobândite în școală la cerințele angajatorilor, dobândirea de cunoștințe temeinice și de durată în condiții reale de lucru (18 proiecte sunt axate numai pe desfășurarea de stagii de practică la agenți economici);
- prin programele de consiliere și orientare profesională în carieră desfășurate, elevii/studentii vor fi mai bine informați asupra cerințelor, modalităților de integrare pe o piață a muncii cu o dinamică continuă (14 proiecte au planificat astfel de activități);

<sup>7</sup> Sursa informațiilor: Ancheta Forței de Muncă în Gospodăria (AMIGO)



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- prin realizarea de studii specializate privind inserția socio-profesională a absolvenților din învățământul universitar și preuniversitar se va putea realiza o adecvare a planului de învățământ corelat cu cerințele pieței muncii în domeniul pregătirii profesionale (8 proiecte cuprind activități de monitorizare a inserției socio-profesionale);
- prin elaborare de *Curriculum în dezvoltare locală* (CDL) în parteneriat școală – agenți economici, avizate de ISJ și CLDPS va crește relevanța curriculumu-lui în raport cu cerințele angajatorilor (5 proiecte și-au propus elaborare de CDL);
- prin utilizare de metode active, moderne de învățare ca "Firmă de exercițiu" se urmărește dezvoltarea de competențe antreprenoriale (3 proiecte).

Deși marea majoritate a proiectelor au început implementarea în semestrul II 2009, dintre cele 9 proiecte pentru care s-au depus RTF, 8 cuprind activități pe stagii de pregătire practică, 4 cuprind și activități de consiliere și orientare profesională, 3 cuprind și activități de monitorizare a inserției absolvenților.

În cazul proiectelor aferente DMI 2.3 aflate în implementare se desfășoară cursuri de calificare/recalificare adresate angajaților precum și programe de consiliere profesională privind accesul angajaților la FPC.

Prin derularea acestor cursuri va crește nivelul de calificare a angajaților, fapt ce determină mărirea șanselor de menținere pe piața muncii în condițiile crizei economice actuale, respectiv crearea unor premise favorabile dezvoltării carierei profesionale. Până la 31 decembrie 2009 au fost raportat un număr de 553 participanți la FPC din care 404 femei.

Prin derularea de proiecte/cursuri de informare și consiliere în carieră în vederea accesului la programele de FPC, va crește nivelul de conștientizare a angajaților asupra importanței calificării/recalificării în menținerea pe o piață a muncii în continuă schimbare. În perioada de raportare au beneficiat de consiliere în cariera în vederea accesului la programele de FPC 137 de angajați.

**Rata șomajului BIM de lungă durată** (șomaj de un an și peste) a fost de **3,2%** în 2007, **2,4%** în 2008, **2,4%** în trimestrul I din 2009, **2,1%** în trimestrul al II-lea 2009 și **2,2%** în trimestrul al III-lea din 2009. Ponderea persoanelor aflate în șomaj de un an și peste un an, din numărul total șomeri a fost în scădere de la **50,0%** în 2007, la **41,3%** în 2008, **35,4%** în trimestrul I din 2009, **35,5%** în trimestrul al II-lea din 2009 și **32,3%** în trimestrul al III-lea din 2009.

### **Măsuri adoptate în domeniul ocupării, în contextul crizei economice**

Politicile în domeniul ocupării forței de muncă au fost ajustate pentru reducerea impactului efectelor crizei economice asupra forței de muncă și modificarea cadrului legislativ și de finanțare, astfel încât să fie aplicate măsuri menite să crească nivelul și calitatea ocupării forței de muncă în România.

Guvernul și partenerii sociali au negociat, la începutul anului 2009, un **pachet de măsuri urgente pentru relansarea economică și limitarea efectelor crizei economice și financiare**. Principalele măsuri de tip social, agreeate cu partenerii sociali, sunt:

- prelungirea cu 3 luni a perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, pentru anul 2009;
- scutirea de la plata contribuțiilor și impozitelor la bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat, pentru o perioadă de maximum 3 luni, pentru veniturile din șomaj tehnic, acestea urmând să fie suportate de către stat;
- susținerea financiară a programelor de formare profesională continuă pentru angajați și șomeri;
- instituirea, în două tranșe, a pensiei sociale minime de 350 de lei;
- declanșarea, împreună cu partenerii sociali, a mecanismului de consultare pe tema creșterilor salariale pe anul 2009 în sistemul public, în funcție de performanțele economice ale trimestrului I și de prognozele pentru perioada următoare;
- începerea discuțiilor pentru elaborarea legii salarizării unice a personalului bugetar;
- acordarea statutului de instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, comitetelor sectoriale pentru formarea profesională continuă.

Astfel, prin **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială**, aprobată prin Legea 268/2009, au fost adoptate două măsuri importante destinate



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

### **sprijinirii angajatorilor pentru a menține locurile de muncă și asigurării unui nivel adecvat de protecție socială persoanelor care își pierd locurile de muncă în perioada de criză economică:**

- scutirea pentru o perioadă de până la 3 luni de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate atât de angajatori cât și de salariații pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului în cursul anului 2009;
- prelungirea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj cu 3 luni pentru persoanele care se află în șomaj sau devin șomere după intrarea în vigoare a actului normativ până la sfârșitul anului 2009.

### **Măsurile întreprinse la nivelul AMPOSDRU pentru implementarea Planului European de Relansare Economică**

#### **Lansarea schemelor de ajutor de stat**

În contextul crizei economice, AMPOSDRU a venit în întâmpinarea nevoilor pieței muncii și a lansat o schemă de ajutor de stat pentru formare profesională, o schemă de ajutor de stat pentru ocupare și o schemă de ajutor de minimis, precum și cereri de propuneri de proiecte strategice<sup>8</sup>. Beneficiarii acestor scheme sunt întreprinderile care depun proiecte pentru calificarea/recalificarea sau specializarea angajaților, pentru a angaja persoane dezavantajate (inclusiv pentru persoane cu dizabilități), pentru a dezvolta programe de mentorat sau pentru a implementa măsuri pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă.

Așteptările AMPOSDRU privind interesul pentru schemele de ajutor lansate în 2009 au vizat un număr mare de întreprinderi interesate de finanțare pentru formarea angajaților sau pentru măsuri de securitate la locul de muncă, mai ales din perspectiva faptului că aceste tipuri de cheltuieli sunt primele care sunt reduse la nivelul companiilor. Până în acest moment cel mai mare interes a fost pentru investiții în perfecționarea și specializarea personalului. Interesul mai redus pentru celelalte măsuri poate fi pus și pe seama dificultății în identificarea co-finanțării, a situației neclare din economie și perspectivelor incerte de dezvoltare și reticența față de o posibilă birocrație excesivă.

De asemenea, cererile de propuneri de proiecte strategice care au fost lansate au vizat creșterea calității în FPC, îmbunătățirea accesului și participării la formare profesională continuă a angajaților, implementarea măsurilor active de ocupare, cu accent pe mediul rural, precum și dezvoltarea structurilor economiei sociale. Beneficiarii acestor proiecte sunt atât autorități publice centrale și locale, cât și întreprinderile.

#### **Modificarea DCI și a Ghidurilor Solicitantului**

În ceea ce privește modificarea legislației naționale, prin Ordinul comun al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.160/467/2009, a fost modificat Documentul Cadru de Implementare a Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în sensul clarificării și simplificării mecanismelor de implementare a POSDRU, care să vină în sprijinul potențialilor beneficiari POSDRU.

De asemenea, Ghidul solicitantului pentru cererile de propuneri de proiecte lansate în anul 2009 a fost îmbunătățit și simplificat, prin evidențierea în partea de început a acestuia, a unui set de informații de bază referitoare la cererea de propuneri de proiecte, prezentate clar și succint.

#### **Simplificarea procedurii de evaluare și selecție**

Pentru a veni în sprijinul beneficiarilor, AMPOSDRU a îmbunătățit și simplificat procesul de evaluare și selecție a proiectelor. Pentru asigurarea unei evaluări obiective, profesioniste și independente precum și pentru reducerea substanțială a timpului afectat evaluării cererilor de finanțare, AMPOSDRU a decis externalizarea procesului de evaluare și selecție a cererilor de finanțare prin apelarea la evaluatori independenți. Prin externalizarea procesului de evaluare și selecție a cererilor de finanțare, timpul afectat acestei activități a fost redus considerabil.

<sup>8</sup> Proiectele care vor fi depuse în cadrul cererilor de propuneri de proiecte strategice sunt proiecte implementate la nivel național, multi-regional sau sectorial, punându-se accent pe promovarea proiectelor în parteneriat, inclusiv prin cooperare transnațională. Valoarea totală a unui proiect este cuprinsă între echivalentul în lei a minimum 500.000 euro și maximum 5.000.000 euro, iar durata de implementare a unui proiect este cuprinsă între minimum 6 luni și maximum 3 ani.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**Etapele procesului de evaluare sunt: verificarea admisibilității proiectului, evaluarea calității propunerii de proiect și verificarea admisibilității solicitantului.**

Trebuie subliniat faptul că evaluarea este anonimă pe parcursul primelor două etape, solicitantul nefiind cunoscut de către evaluatorul independent. Procesul de evaluare se face on-line. Proiectele se atribuie automat de către sistemul electronic, administratorul sistemului nu are posibilitatea de a cunoaște corespondența între evaluatori și proiectele pe care le evaluează aceștia.

## **Simplificarea procedurii privind achizițiile publice**

Pentru implementarea proiectelor finanțate în cadrul **Axei prioritare 7 – Asistență tehnică**, în calitate de beneficiar, AMPOSDRU a aplicat legislația națională în vigoare pentru atribuirea contractelor de achiziție publică de bunuri și servicii.

AMPOSDRU a atribuit contractele de achiziție publică finanțate în cadrul AP7 prin procedura licitației deschise în toate cazurile în care valoarea estimată a contractelor de achiziție publică era mai mare decât pragul valoric pentru care se putea aplica la cerere de oferte.

În cazul **licitației deschise**, durată de așteptare a ofertelor este de cel puțin **52 de zile calendaristice** de la data publicării anunțului de participare iar durata de evaluare a ofertelor este de **20 de zile calendaristice**.

**Pentru reducerea duratei de așteptare a ofertelor**, de la cel puțin **52 de zile calendaristice** la 42 zile calendaristice de la data transmiterii anunțului de participare, AMPOSDRU a îndeplinit toate condițiile prevăzute în legislația națională privind achizițiile publice, respectiv transmiterea spre publicare a anunțurilor de intenție pentru contractele de achiziție respective, cu cel mult 12 luni și cel puțin 52 de zile calendaristice înainte de data estimată pentru publicarea anunțului de participare, transmiterea în format electronic, spre publicare în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, a anunțului de participare, publicarea în SEAP a întregii documentații de atribuire, permițând, începând cu data publicării anunțului de participare, accesul direct și nerestricționat al operatorilor economici la acestea.

Pentru a veni în sprijinul beneficiarilor contractelor de finanțare a proiectelor de grant și strategice, persoane juridice de drept privat care nu sunt autorități contractante în conformitate cu art.8 din OUG nr.34/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau nu îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art.9 lit.c1 din aceeași ordonanță, AMPOSDRU a elaborat **Procedura pentru atribuirea contractelor de achiziții de produse, servicii sau lucrări finanțate din FSE prin POSDRU 2007-2013**.

Această procedură a fost transmisă beneficiarilor POSDRU prin **Instrucțiunea 5 pentru proiecte de grant și Instrucțiunea 9 pentru proiecte strategice** din data de 7 iulie 2009.

## **2.5. Modificări importante în sensul articolului 57 din Reg. CE nr.1083/2006**

Nu se aplică pentru anul 2009.

## **2.6. Complementaritatea cu alte instrumente**

### **2.6.1 Acțiuni susținute la nivelul AMPOSDRU**

AMPOSDRU are în vedere **asigurarea complementarității** POSDRU cu celelalte programe operaționale încă din **etapa de programare**. Astfel, POSDRU a fost elaborat în cadrul unui parteneriat extins, la care au participat atât ACIS, cât și reprezentanți ai celorlalte autorități de management. În cadrul acestui proces a avut loc analiza tuturor domeniilor majore de intervenție și a activităților eligibile, astfel încât să se realizeze o **demarcare clară a elementelor pentru care exista riscul dublei finanțări**. În această tendință se înscriu Programul Operațional Asistență Tehnică (PO AT), Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative (PO DCA) și Programul Național de Dezvoltare Rurală (PNDR).

### **Complementaritate cu PO DCA**

În contextul obiectivului comun al POSDRU și PO DCA de a sprijini dezvoltarea resurselor umane, s-a avut în vedere delimitarea beneficiarilor și a grupurilor țintă ale acestor două programe.





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Astfel, în cadrul AP1 „Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și al dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, POSDRU finanțează formarea managerilor, administratorilor, decidenților din școli. În cadrul AP2 „Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor publice, cu accentul pus pe procesul de descentralizare”, PODCA finanțează formarea personalului din administrația publică cu responsabilități în domeniul educației. Prin AP2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, POSDRU finanțează formarea personalului din domeniul sănătății și serviciilor sociale în complementaritate cu AP2 din PODCA, prin care se sprijină administrația locală pentru descentralizarea serviciilor de sănătate și sociale.

### Complementaritate cu PNDR

Zona de complementaritate a POSDRU și PNDR se referă la operațiunile destinate dezvoltării resurselor umane din zonele rurale. Astfel, pe de o parte, prin AP1, POSDRU finanțează programe de formare inițială în agricultură în cadrul școlilor și liceelor specializate, prin AP2 finanțează formare profesională în vederea calificării și recalificării, prin AP 3 finanțează promovarea îmbătrânirii active, prin AP5 finanțează activități de orientare, consultanță, formare în domeniul antreprenorial și în domenii non-agricole, iar prin AP6 finanțează operațiuni de promovare a incluziunii sociale. Pe de altă parte, PNDR finanțează prin AP1 „Creșterea competitivității sectoarelor agricol și forestier”, formarea lucrătorilor din agricultură și silvicultură în vederea perfecționării cunoștințelor, precum și investiții în infrastructura legată de serviciile sociale din zonele rurale.

### Complementaritate cu POAT

Programul Operațional Asistență Tehnică oferă sprijin în procesul de gestionare a instrumentelor structurale la nivel național. Prin POAT sunt finanțate activități de formare care vizează AMPOSDRU și OI POSDRU în sinergie cu propriile acțiuni de formare finanțate din AP 7 „Asistența Tehnică” din cadrul POSDRU. POAT a sprijinit elaborarea unui Plan de comunicare privind toate operațiunile finanțate din instrumentele structurale, pe baza căruia AMPOSDRU a elaborat propriul Plan de comunicare.

De asemenea, în procesul de programare, AMPOSDRU nu s-a concentrat doar pe riscul suprapunerii intervențiilor sau al dublei finanțări, ci și susținerea unei **abordări sinergice**. În acest sens, au fost identificate în cadrul celorlalte programe activitățile complementare celor susținute de POSDRU. Astfel, în timp ce în cadrul POSDRU sunt implementate proiecte care susțin investiția în resursa umană din cadrul unor anumite sectoare de activitate, programele operaționale finanțate din FEDR derulează proiecte care susțin investițiile în infrastructura aferentă respectivelor domenii de activitate. Un exemplu în acest sens, îl constituie complementaritatea cu Programul Operațional Regional (POR), Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice (POSCCE), Programul Operațional Mediu (POS M) și Programul Operațional Transport (POS T).

### Complementaritatea cu POR

Detalii privind complementaritatea cu POR sunt prezentate la secțiunea **2.6.2 „Acțiuni susținute prin Programul Operațional Regional”**.

### Complementaritatea cu POSCCE

Operațiunile finanțate din POSDRU din cadrul AP1, AP2 și AP3, care vizează sprijinirea ofertelor educaționale în școli privind antreprenoriatul, formarea profesională a cercetătorilor, crearea de rețele între universități, institute de cercetare și întreprinderi, creșterea utilizării TIC în educație și formare profesională inițială, formarea profesională în cele mai productive și profitabile sectoare economice, formarea în domeniul antreprenoriatului sunt complementare operațiunilor finanțate prin POSCCE care vizează dezvoltarea incubatoarelor de afaceri, sprijin pentru consultanță, integrarea întreprinderilor în rețele și furnizori (AP1), stimularea transferului tehnologic, dezvoltarea polilor de excelență (AP2), conectarea școlilor la internet, implementarea acțiunilor tip e-learning (AP3).

### Complementaritatea cu POS M



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Prin AP 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere” a POSDRU este eligibilă introducerea în curriculum a unor programe de educație pentru mediu și formarea cadrelor didactice privind tematica de mediu, iar prin AP 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, DMI 3 „Acces și participare la FPC” pot fi derulate activități intersectoriale de formare profesională în domeniul mediului.

### Complementaritatea cu POS T

AP 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, DMI 3 „Acces și participare la FPC” este eligibilă dezvoltarea profesională a forței de muncă din domeniul construcțiilor necesară pentru implementarea POS Transport.

În procesul de **monitorizare** a proiectelor se urmărește **complementaritate** cu alte programe și **evitarea dublei finanțări**. În acest sens, în cadrul Rapoartelor Semestriale de Implementare, Organismelor Intermediare li se solicită să semnaleze posibilele situații de complementaritate cu alte instrumente.

**Prin SMIS există posibilitate de a monitoriza dacă beneficiarii POSDRU derulează proiecte finanțate și din alte programe operaționale** (Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice, Programul Operațional Regional, Programul Operațional Transport, Programul Operațional Sectorial Mediu, Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative și Programul Operațional Sectorial Asistență Tehnică). În acest sens, se poate analiza dacă proiectele derulate de un anumit beneficiar în cadrul unor programe diferite sunt **complementare**, sau dacă prin proiectul din cadrul unui program sunt continuate acțiunile desfășurate printr-un proiect depus în cadrul altui program.

În cadrul proiectului privind realizarea primei evaluări intermediare a POSDRU, se va analiza **complementaritatea proiectelor finanțate prin AP5, DMI 5.2** față de proiectele finanțate prin Programul Național pentru Dezvoltare Rurală 2007-2013, proiecte care vizează resursele umane din mediul rural.

### 2.6.2 Acțiuni susținute prin Programul Operațional Regional

Operațiunile privind accesul egal la educație și formare profesională, precum și dezvoltarea resurselor umane din educație, finanțate prin AP1 a POSDRU, se află în relație de **complementaritate** cu operațiunile finanțate prin POR, AP3 „Îmbunătățirea infrastructurii sociale” privind dezvoltarea infrastructurii din sistemul de învățământ preuniversitar și din sistemul de formare profesională continuă.

Dezvoltarea instrumentelor și metodelor adecvate pentru furnizarea serviciilor sociale și formarea specialiștilor implicați în sistemul serviciilor sociale, finanțate prin POSDRU, AP6 „Promovarea incluziunii sociale” sunt complementare cu operațiunile finanțate prin AP3 a POR, privind dezvoltarea infrastructurii din domeniul serviciilor sociale.

Programul Operațional Regional a identificat dezvoltarea urbană ca o prioritate de dezvoltare a țării, promovată prin AP1: “Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor – poli de creștere”. Poli de creștere sunt formați din mari centre urbane și arealele lor urban-rurale înconjurătoare, având capacitatea de a răspândi dezvoltarea economică în întreaga regiune. Strategia poliilor de creștere vizează concentrarea investițiilor publice într-un număr limitat de poli, astfel impactul asupra dezvoltării regionale va fi mult mai puternic.

Comitetul Național de Coordonare a Instrumentelor Structurale, constituit în baza HG nr.457/2008, a decis în conformitate cu art.1 din Decizia CNC nr.2/10.07.2008 desemnarea pentru finanțare din programele europene și naționale a 7 poli naționali de creștere. Aceștia se formează în jurul a 7 mari orașe ca nuclee ale acestor poli (câte unul în fiecare Regiune de dezvoltare): Iași, Constanța, Ploiești, Craiova, Timișoara, Cluj-Napoca, Brașov.

Planul integrat de dezvoltare urbană (PIDU) este un document de planificare comprehensivă a dezvoltării polului de creștere - care conține strategia de dezvoltare pe termen lung a acestuia - al cărui scop îl constituie asigurarea creșterii economice și crearea de locuri de muncă, plan care se implementează prin proiectele individuale identificate în planul de acțiune. **Planurile integrate de dezvoltare ale poliilor de creștere se finanțează din toate Programele Operaționale finanțate din Instrumente Structurale, inclusiv POSDRU.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**PIDU** sunt elaborate la nivelul poliilor de creștere de către autoritățile locale, cu consultarea altor instituții publice, dar și a mediului privat interesat. Acest document include și o listă de proiecte prioritare, cu descrierea activităților propuse și precizarea sursei de finanțare pentru fiecare dintre aceste proiecte. Planul integrat aferent fiecărui pol de creștere este diseminat spre consultare către toate autoritățile de management, prin intermediul AM POR, pentru a confirma posibilitatea finanțării proiectelor propuse în cadrul altor programe operaționale.

În cadrul Comitetului de Management pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale (CMCIS), constituit în baza HG nr.457/2008, se ia decizia acceptării fiecărui PIDU, inclusiv a listelor de proiecte individuale prioritare. La reuniunile CMCIS participă și reprezentanți ai AMPOSDRU.

### 2.6.3 Acțiuni susținute la nivelul ACIS

**Coerența și complementaritatea** instrumentelor structurale este asigurată la nivelul ACIS în strânsă colaborare cu toate autoritățile de management.

În conformitate cu prevederile HG nr. 457/2008, funcționează **Comitetul Național de Coordonare pentru instrumentele structurale (CNCIS)**, structură interinstituțională de coordonare și planificare strategică a implementării instrumentelor structurale și **Comitetul de Management pentru Coordonarea instrumentelor structurale (CMCIS)**, structură interinstituțională de analiză și identificare a soluțiilor pentru problemele operaționale cu relevanță orizontală ce rezultă din implementarea instrumentelor structurale. Aceste două comitete, alături de **grupurile tematice de lucru** au fost definite prin Cadru Strategic Național de Referință (CSNR) ca structuri care asigură **mecanismul de coordonare** la nivel național al implementării CSNR la nivel politic, de management și operațional. În ceea ce privește **complementaritatea**, CMCIS are următoarele atribuții:

- stabilește măsuri de ordin tehnic, procedural sau instituțional, care vor contribui la creșterea eficienței, eficacității, la asigurarea complementarității și coerenței implementării instrumentelor structurale;
- identifică eventualele probleme, blocaje, ce intervin în procesul implementării instrumentelor structurale și stabilește măsurile de ordin tehnic, procedural, instituțional ce nu presupun o decizie la nivel mai înalt, semnalând CNC măsurile de ordin politic și legislativ ce se impun.

În vederea îndeplinirii atribuțiilor privind asigurarea dezvoltării și funcționării mecanismului de coordonare a gestionării instrumentelor structurale, la inițiativa ACIS, au fost înființate **grupuri de lucru (GL)** constituite din reprezentanții Autorităților de Management și ai ACIS:

- Grupul de Lucru pentru Coordonarea Formării;
- Grupul de Lucru pentru Comunicare;
- Grupul de Lucru pentru SMIS;
- Grupul de Lucru pentru Evaluare;
- Grupul de Lucru pentru Analiza Cost – Beneficiu;
- Grupul de Lucru pentru Monitorizare;
- Grupul de Lucru pentru Implementare;

În scopul asigurării unui management financiar riguros și eficace, în cadrul acestor grupuri de lucru au loc numeroase **schimburi de informații între autoritățile implicate în gestionarea fondurilor structurale**, cu scopul de a identifica și valorifica **complementaritatea** între aceste fonduri.

### Programul PROGRESS

În România, instituțiile responsabile pentru secțiunile Programului PROGRESS sunt următoarele:

- Direcția Generală Politici Forță de Muncă, MMFPS, pentru secțiunea Ocuparea Forței de Muncă;
- Direcția Programe Incluziune Socială, MMFPS, pentru secțiunea Protecție și Incluziune Socială;
- Direcția Sănătate și Securitate în Muncă, MMFPS, pentru secțiunea Condiții de Muncă;
- CNCI pentru secțiunea Antidiscriminare;
- ANES pentru secțiunea Egalitate de Șanse.





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Până la data de 31 decembrie 2009, au fost efectuate plăți pentru PROGRESS în valoare de 349.134 euro, din care 85.929,49 euro în 2008 și 263.204,57 euro în 2009.

## FEAG

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU) a fost nominalizată ca urmare a Infogramei nr.389 din 18.01.2007 transmisă Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS), Departamentului Afaceri Europene din cadrul Guvernului României și Ministerului Afacerilor Externe, punctul național de contact privind FEAG.

Ca urmare a reorganizării MFPFS prin Hotărârea de Guvern nr.11/2009, Direcția Coordonare Fondul Social European este punctul național de contact pentru FEAG.

În vederea urgentării procesului de accesare a FEAG, Direcția Coordonare Fondul Social European a întreprins următoarele măsuri:

- nominalizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) pentru elaborarea aplicațiilor în cadrul FEAG și desemnarea Organismului Intermediar Național pentru POSDRU din cadrul ANOFM pentru implementarea proiectelor aprobate în vederea finanțării FEAG (nota nr.E19/DN/19.02.2009 aprobată de ministrul muncii, familiei și protecției sociale);
- crearea Grupului de Lucru pentru urgentarea procesului de accesare a FEAG format din reprezentanți ai ministerelor relevante pentru domeniile abordate în cadrul FEAG, ai partenerilor sociali, Comisiei Naționale de Prognoză și Institutului Național de Statistică (nota nr.E19/DN/19.02.2009 aprobată de ministrul muncii, familiei și protecției sociale);
- transmiterea și primirea nominalizărilor de membri la nivel decizional și de expert în cadrul Grupului de Lucru din partea ministerelor și partenerilor sociali relevanți la nivel național;
- organizarea primei reuniuni a Grupului de Lucru în data de 30.03.2009, în cadrul căreia au fost discutate aspecte privind rolul instituțiilor implicate în completarea cererii de contribuție financiară din partea FEAG, precum și identificarea și analizarea posibilităților de colectare a datelor; la prima reuniune a Grupului de Lucru din data de 30.03.2009 au fost prezenți reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerul Economiei, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- identificarea posibilității de includere a Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială în Grupul de Lucru în vederea furnizării informațiilor cu privire la dezvoltarea economică locală;
- organizarea în data de 08.04.2009 a unei reuniuni de lucru în cadru restrâns cu reprezentanții ANOFM în vederea simulării completării cererii de contribuție financiară din partea FEAG;
- inițierea unui dialog cu Portugalia, în baza Protocolului de colaborare dintre Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale din Portugalia, în vederea diseminării de bune practici, având în vedere faptul că Portugalia a beneficiat de asistență din partea FEAG; în acest sens, în data de 09.04.2009 a fost transmisă o invitație de colaborare reprezentantului Institutului pentru Managementul Fondului Social European din Portugalia – instituție care a asigurat auditul și controlul aplicației FEAG pentru Portugalia;
- stabilirea celei de a doua reuniuni a Grupului de Lucru pentru urgentarea procesului de accesare a FEAG în data de 15.04.2009; la cea de a doua reuniune vor fi prezenți, de asemenea, reprezentanți ai Institutului Național de Statistică, Comisiei Naționale de Prognoză, Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România;
- inițierea unei Hotărâri de Guvern în vederea stabilirii cadrului legal pentru gestionarea și implementarea FEAG în România;
- organizarea în data de 15.04.2009 a celei de a doua reuniuni a Grupului de Lucru pentru urgentarea procesului de accesare a FEAG; la reuniune au fost prezenți reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerul Economiei, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și reprezentanți ai Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Institutului Național de Statistică, Comisiei Naționale de Prognoză;
- elaborarea unui proiect de Hotărâre de Guvern în vederea stabilirii cadrului legal pentru gestionarea și implementarea FEAG în România și transmiterea acesteia spre consultare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

## 2.7. Monitorizare și evaluare



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Monitorizare

### Procedura de Monitorizare și Raportare

La data de 28 aprilie 2009 a fost aprobată ediția I-a, revizia 3 a secțiunii a V-a "**Monitorizare și Raportare**" din cadrul **Manualului de proceduri interne pentru implementarea POSDRU**.

Sistemul de monitorizare a implementării POSDRU se bazează pe colectarea datelor tehnice și financiare transmise de beneficiar la nivelul proiectului și pe agregarea ulterioară a acestor date de către personalul specializat al AMPOSDRU/OIPOSDRU la nivel de DMI, AP, PO.

Datele necesare urmării progresului în realizarea indicatorilor fizici și financiari ai programului sunt agregate la nivelul DMI și AP de către CMR, structura responsabilă cu activitatea de monitorizare la nivelul programului din cadrul AMPOSDRU, care elaborează Raportul Semestrial de Implementare, Raportul Anual de Implementare, Raportul Final de Implementare, precum și Rapoarte Tematice privind implementarea POSDRU<sup>9</sup>.

### Reuniunile CM POSDRU

#### ▪ Aspecte legislative

A fost modificat și completat Ordinul nr.82/2008 al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse privind aprobarea constituirii Comitetului de monitorizare pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane prin emiterea Ordinului nr.307/2009 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale (MO nr.266/23.04.2009), în sensul includerii Direcției coordonare FSE pe lista autorităților publice, instituțiilor și organismelor ai căror reprezentanți au statut de membru titular și supleant și a Asociației Municipiilor din România, pe lista autorităților publice, instituțiilor și organismelor ai căror reprezentanți au statut de observator.

#### ▪ Reuniunile CM POSDRU

În cursul anului 2009, CM POSDRU a fost întrunit de două ori: în perioada **27-28 mai** în Regiunea Nord-Vest, respectiv în perioada **21-22 octombrie** în Regiunea Sud-Est. Reuniunile oficiale au fost precedate de câte o reuniune pregătitoare, cu rol de diseminarea a unor informații relevante privind Fondul Social European.

### Reuniunea CM POSDRU din 27 - 28 mai 2009, Regiunea Nord-Vest, Băile Felix

La reuniunea pregătitoare din data de 27 mai 2009, membrii CM POSDRU au fost informați cu privire la Planul European de Relansare Economică, amendamentele la Regulamentele CE, măsurile întreprinse de AMPOSDRU privind schemele de ajutor de stat și proiectele strategice, auditul FSE, stadiul Raportului de evaluare a conformității sistemului de management și control pentru POSDRU.

În cadrul **reuniunii oficiale** din data de 28 mai 2009, a fost prezentată o sinteză a progreselor înregistrate în procesul de implementare a POSDRU (stadiul evaluării proiectelor depuse în anul 2008, stadiul depunerii și evaluării proiectelor depuse în 2009, stadiul implementării proiectelor contractate, stadiul implementării Planului Multianual de Evaluare).

Au fost furnizate informații cu privire la completarea criteriilor de eligibilitate pentru solicitantii de finanțare în cadrul POSDRU, la stadiul Raportului de Evaluare a Conformității sistemului de management al POSDRU, precum și la schemele de ajutor de stat și ajutor de minimis lansate de AMPOSDRU.

Membrii CM POSDRU au fost informați asupra anumitor teme de interes discutate la nivelul UE, precum: modul de implementare a recomandărilor din cadrul fișei pentru partenerii sociali adoptată de Comitetul FSE și Agenda Socială revizuită.

A fost prezentat proiectul „Susținerea dezvoltării comunităților de romi din Regiunile de dezvoltare Nord – Vest și Centru, România” de către Fundația Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi.

<sup>9</sup> Rapoartele tematice se realizează atunci când rezultă necesitatea unor date suplimentare privind implementarea POSDRU.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Principalele **concluzii** desprinse în urma prezentărilor și dezbaterilor din cadrul reuniunii și **deciziile** luate au fost:

- Identificarea provocărilor majore pentru perioada următoare reuniunii: finalizarea evaluării proiectelor depuse în anul 2008, evaluarea rapidă a proiectelor care se vor depune în cadrul liniilor de finanțare deschise în 2009, sprijinirea beneficiarilor pentru implementarea proiectelor;
- Necesitatea furnizării unor informații suplimentare membrilor și observatorilor CM POSDRU, referitoare la stadiul actual al implementării POSDRU, având în vedere deosebita importanță a cunoașterii unor aspecte relevante pentru aprecierea gradului de îndeplinire a obiectivelor POSDRU;
- Aprobarea RAI 2008 cu mențiunea că acestui document i se vor aduce amendamentele conform recomandărilor primite de la ACIS și CE.

### Reuniunea CM POSDRU din 21-22 octombrie, Regiunea Sud-Est, Mangalia

La **reuniunea pregătitoare** din data de 21 octombrie 2009, membrii CM POSDRU au fost informați cu privire la Comunicarea Comisiei COM(2009) 257/03.06.2009 „Un angajament comun în favoarea ocupării forței de muncă”, rolul FSE în contextul situației actuale din România, posibilitățile de simplificare a mecanismului de implementare a proiectelor finanțate din FSE în concordanță cu prevederile Regulamentelor CE, sprijinul acordat beneficiarilor, în implementarea proiectelor finanțate din FSE prin POSDRU (Ghidul Beneficiarului pentru implementarea proiectelor, Ghidul privind relațiile de parteneriat între diverse entități de drept public și privat, posibilitatea recuperării TVA).

În cadrul **reuniunii oficiale** din data de 22 octombrie 2009, a fost prezentat stadiul implementării POSDRU (proiecte depuse, evaluate, contractate). Membrii CM POSDRU au fost informați asupra acceptării Raportului de Evaluare a Conformității sistemului de management al POSDRU, asupra completării criteriilor de eligibilitate pentru solicitanții de finanțare în cadrul POSDRU, precum și asupra stadiului proiectului privind realizarea evaluării intermediare a POSDRU. Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic a prezentat proiectul „Student – PRACTICĂ - economist”, implementat de Universitatea „Eftimie Murgu”, finanțat în cadrul DMI 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”. Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa”, a prezentat proiectul „LIDERO – Noi competențe sociale pentru delegații sindicali”, finanțat în cadrul DMI 3.3 „Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă”. Patronatul Național al Viei și Vinului a prezentat proiectul „Consolidarea patronatului și dezvoltarea capacității acestuia de a participa la procesul decizional”, finanțat în cadrul DMI 3.3 „Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă”.

Principalele **concluzii** desprinse în urma prezentărilor și dezbaterilor din cadrul reuniunii și **deciziile** luate au fost:

- Elaborarea unei analize calitative a rezultatelor sesiunilor de pregătire pentru potențialii beneficiari și transmiterea acestora membrilor CM POSDRU;
- Elaborarea de către fiecare OIPOS DRU a unui raport privind implementarea DMI aflate în responsabilitatea acestora și prezentarea rapoartelor în cadrul următoarei reuniuni a CM POSDRU;
- Completarea prezentării stadiului implementării POSDRU cu o analiză calitativă, începând cu următoarea reuniune a CM POSDRU;
- Înființarea a două grupuri tehnice de lucru în conformitate cu prevederile art. 9 al Regulamentului de Organizare și Funcționare a CM POSDRU având rolul de a derula activități în următoarele domenii:
  - susținerea accesului romilor la operațiunile finanțate prin POSDRU;
  - implementarea recomandărilor din cadrul fișei pentru partenerii sociali adoptată de Comitetul FSE;

Consultarea membrilor CM POSDRU cu privire la oportunitatea înființării altor grupuri tehnice de lucru.

### Principale activități derulate în cadrul CMR în anul 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- CMR a centralizat și a raportat săptămânal Autorității pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale din cadrul Ministerului Finanțelor Publice o serie de informații privind implementarea POSDRU, respectiv **Situația proiectelor** (evaluare/contractare/plăți) **pentru componentele lansate**, iar lunar **Calendarul orientativ al lansărilor din cadrul POSDRU și Lista contractelor semnate cu beneficiarii**.
- În conformitate cu art.67 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006, CMR a elaborat **Raportul Anual de Implementare (RAI) 2008 al POSDRU**. RAI 2008 a fost aprobat în cadrul reuniunii CM din data 28 mai 2009 și transmis prin SFC Comisiei Europene la data de 30 iunie 2009. Prin scrisoarea CE nr.13288/13.07.2009 RAI 2008 a fost declarat admisibil, iar prin scrisoarea CE nr.16886/04.09.2009 RAI 2008 a fost declarat acceptat din punct de vedere al conținutului.
- Reprezentanții CMR au participat la **3 reuniuni ale grupului de lucru pentru monitorizare**, organizat de către ACIS (30 aprilie 2009, 30 septembrie 2009 și 3 decembrie 2009).
- Reprezentanții AMPOSDRU au participat la **reuniunile Comitetelor de Monitorizare** pentru următoarele programe:
  - Programul Operațional Regional;
  - Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice;
  - Programul Operațional Sectorial Mediu;
  - Programul Operațional Asistență Tehnică;
  - Programul Operațional pentru Pescuit;
  - Programul de Operațional de Cooperare Transfrontalieră România – Bulgaria;
  - Programul SAPARD.

### Măsuri întreprinse în vederea operaționalizării SMIS

Pentru Sistemul Unic de Management al Informației privind instrumentele structurale (SMIS-CSNR), anul 2009 a fost marcat de o activitate intensă de introducere de date, la nivelul tuturor structurilor utilizatoare. La sfârșitul anului 2009 erau configurați în SMIS-CSNR **1.447** de utilizatori, din cadrul celor 43 de instituții utilizatoare. Aceștia pot vizualiza, introduce sau valida date în modulele din sistem, în conformitate cu atribuțiile instituției din care fac parte și cu prevederile fișei de post. Pe parcursul semestrului II 2009, media conectărilor la sistem a fost de 3.599/lună, cu un maxim de conectări de 4.387 în luna octombrie.

La sfârșitul anului 2009, au fost generate 9.552 de coduri SMIS, prin înregistrarea de cereri de finanțare și fuseseră introduse în sistem 175 de cereri de rambursare.

La nivelul AMPOSDRU și OIPOSDRU erau înregistrați la sfârșitul anului 2009 un număr de **406** de utilizatori și au fost introduse în SMIS peste **3.000 cereri de finanțare**.

ACIS a asigurat coordonarea și sprijinirea procesului de introducere a datelor în SMIS-CSNR, prin furnizarea de asistență utilizatorilor, inclusiv la sediul acestora, precum și prin corectarea erorilor datorate nerespectării procedurilor de către utilizatori. Pe tot parcursul anului 2009, rețeaua SMIS a funcționat la parametrii stabiliți, toate structurile utilizatoare având acces la sistem.

La sfârșitul anului 2009, ACIS a pus la dispoziția utilizatorilor un instrument adițional de raportare și export de date, ce utilizează în timp real baza de date a SMIS-CSNR, permițând realizarea flexibilă de rapoarte, în funcție de nevoile specifice diferitelor structuri utilizatoare, în plus față de rapoartele generate de sistem.

Progrese semnificative s-au înregistrat și sub aspectul instruirii utilizatorilor SMIS. În 2009 a demarat proiectul de formare a utilizatorilor SMIS-CSNR, până la sfârșitul anului 2009 fiind instruite circa 610 de persoane din cadrul Autorităților de Management, Organismelor Intermediare, Autorității de Certificare și Plată, Autorității de Audit și ACIS, în concordanță cu activitățile pe care le desfășoară, conform fișelor de post. O importanță deosebită s-a acordat și formării Coordonatorilor SMIS desemnați, în acest sens, fiind instruiți 76 de coordonatori SMIS.

Un număr de **178 persoane** din cadrul AMPOSDRU și al OIPOSDRU pentru POSDRU au beneficiat de instruire ca utilizatori SMIS-CSNR în anul 2009, din care **22 de coordonatori SMIS**.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

La nivelul instituțiilor (AMPOSDRU/OIPOSDRU) implicate în gestionarea proiectelor finanțate din FSE prin POSDRU s-au luat măsuri în vederea recuperării întârzierilor de introducere, de actualizare și de validare a datelor în aplicația SMIS-CSNR, aferente proiectelor aflate în faza de contractare și implementare, prin constituirea grupurilor de lucru pentru activitatea de introducere a datelor în SMIS.

Pentru recuperarea privind introducerea de date în SMIS-CSNR, a fost elaborat un Plan de Acțiune, având ca termen final sfârșitul lunii mai 2010. Începând din luna februarie 2010, la nivelul AMPOSDRU și al Organismelor Intermediare s-au întreprins o serie de măsuri pentru ca această bază de date să fie completată cu informații actualizate în timp real, pentru toate proiectele, corespunzător etapelor procedurale.

## Evaluarea

Acțiunile întreprinse în perioada 1 ianuarie 2009 - 31 decembrie 2009 la nivelul Compartimentului Programare și Evaluare Program în domeniul evaluării de program au avut ca principal scop **lansarea primei evaluări intermediare a POSDRU**.

Astfel, în vederea sprijinirii procesului de evaluare a implementării POSDRU, Autoritatea de Management a înființat, în luna martie 2009, prin Ordinul ministrului, muncii, familiei și protecției sociale nr. 269/2009, Comitetul de Coordinare a Evaluării POSDRU 2007-2013 (CCE POSDRU), structură națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol consultativ în procesul de evaluare a POSDRU. Documentul stabilește:

- componența: autorități publice centrale, organizații ale societății civile, parteneri sociali, reprezentanți ai mediului academic, direcții din cadrul AMPOSDRU, organisme intermediare pentru POSDRU, ai căror reprezentanți au statut de membru titular, respectiv suplent;
- atribuțiile membrilor;
- structura responsabilă de asigurarea președinției, respectiv a secretariatului tehnic.

Principalele responsabilități ale CCE POSDRU sunt următoarele:

- furnizează feed-back privind fișa tehnică de proiect elaborată de Compartimentul Programare și Evaluare Program;
- furnizează feed-back privind rapoartele de evaluare elaborate, revizuite și îmbunătățite de către evaluatorul extern;
- asigură controlul calității rapoartelor de evaluare pe baza cunoștințele obținute pe parcursul activităților de construcție a capacității în domeniul evaluării de program;
- revizuește periodic progresul activităților de evaluare;
- identifică și sugerează soluții privind modul de adresare a diferitelor riscuri asociate procesului de evaluare.

De asemenea, în vederea implementării Planului Multianual de Evaluare POSDRU 2007 - 2013, Compartimentul Programare și Evaluare Program a elaborat fișa tehnică de proiect "Prima evaluare intermediară POSDRU". Fișa tehnică cuprinde trei componente:

- A. Evaluarea intermediară a POSDRU,
- B. Dezvoltarea capacității administrative și instituționale în domeniul evaluării programului,
- C. Evaluări ad-hoc<sup>10</sup>, pentru AP4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare" și AP5 "Promovarea măsurilor active de ocupare", DMI 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”.

În vederea finalizării fișei tehnice de proiect "Prima evaluare intermediară POSDRU", au fost consultați membrii CCE POSDRU. Ca urmare a observațiilor și recomandărilor transmise de membrii CCE POSDRU, fișa tehnică de proiect a fost revizuită.

Pe baza fișei tehnice de proiect "Prima evaluare intermediară POSDRU", AMPOSDRU a elaborat în cursul trimestrului II documentația de atribuire aferentă primei evaluări intermediare POSDRU. Documentația de atribuire a fost publicată în Sistemul Electronic de Achiziții Publice (SEAP) cu nr.76841/07.05.2009. Termenul limită de depunere a ofertelor a fost 22 iunie 2009. În urma licitației publice a fost selectată o

<sup>10</sup> Aceste evaluări au fost solicitate de CM POSDRU în reuniunea din data de 28 mai 2008.





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

singură ofertă, care a fost atribuită consorțiului format din KPMG România, Kantor Management Consultants și Euro Link Consultants. Contractul între AMPOSDRU și KPMG România în calitate de lider de consorțiu a fost semnat în data de 08.12.2009.

Proiectul "Prima evaluare intermediară POSDRU" este finanțat prin AP7 „Asistență Tehnică”, DMI 7.1 “Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POSDRU”, proiectul fiind atribuit în conformitate cu prevederile legislației comunitare și naționale privind achizițiile publice.

Obiectivul general al primei evaluări intermediare a POSDRU este **furnizarea unei opinii independente, obiective și avizate privind implementarea POSDRU**. Totodată, rezultatele evaluării POSDRU vor contribui la îmbunătățirea implementării programului și, eventual, va propune unele modificări ale acestuia din perspectiva sistemului de indicatori stabiliți inițial prin Program și o nouă cuantificare a obiectivului general.

De asemenea, prin analiza contextului socio-economic actual, proiectul de evaluare intermediară va putea identifica, dacă este cazul, măsuri prin care POSDRU va putea fi adaptat noilor condiții ale pieței muncii și ale economiei, în special în cazul AP4 și a AP5, DMI 5.2.

Concomitent cu evaluarea POSDRU realizată de AMPOSDRU, la nivelul Autorității pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale se desfășoară evaluări cu caracter orizontal în scopul îmbunătățirii capacității naționale de absorbție și a implementării generale a Cadrului Strategic Național de Referință 2007-2013.

Astfel, *Evaluarea formativă* a instrumentelor structurale în România încearcă să răspundă la următoarele teme:

- performanța reală a Instrumentelor Structurale în România față de așteptări și țintele stabilite, precum și față de capacitatea celor implicați în implementarea acestora;
- factorii interni și externi majori ce le influențează performanța;
- calitatea asistenței tehnice dedicată managementului și implementării Instrumentelor Structurale;
- calitatea măsurilor de informare și publicitate luate pentru publicul țintă;
- premisele create de portofoliile de proiecte și procesul de selecție a proiectelor pentru obținerea eficienței și eficacității fondurilor.

Un alt studiu de evaluare intitulat „Provocări legate de capacitatea beneficiarilor publici și privați” va realiza o analiză profundă a capacității beneficiarilor instrumentelor structurale și va explora modul în care aceasta influențează performanța fondurilor și atingerea rezultatelor așteptate.

De asemenea, pe baza evaluărilor intermediare ale programelor operaționale, sub coordonarea ACIS, va fi elaborat un Raport sinteză care va analiza o serie de aspecte strategice:

- Consecințele crizei economice asupra strategiei și a implementării acesteia;
- Relevanța, eficiența și eficacitatea programelor operaționale;
- Relevanța mecanismelor de implementare;
- Potențialul de îmbunătățire a impactului investițiilor, inclusiv creșterea **sinergiei și complementarității** între programe și priorități.

Aceste studii de evaluare au demarat în anul 2009 și vor fi finalizate pe parcursul anului 2010.

## 2.8. Rezerva națională de performanță

Nu este cazul.

## 3. Implementare pe priorități

### 3.1. AP 1 – Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

### 3.1.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

- Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Numărul unităților școlare sprijinite	Realizat	0	0	96							
	Ținta	0	0	500	1.500	3.500	4.500	6.000	6.500	6.500	6.500
	Baza	272									
Număr de universități sprijinite	Realizat	0	0	18							
	Ținta	-	10	20	30	40	50	60	70	70	70
	Baza	56									
Personal din educație și formare instruit/perfecționat	Realizat	0	0	130							
	Ținta	0	9.000	22.200	34.200	46.200	58.200	69.700	75.000	75.000	75.000
	Baza	37.300									
Numărul de doctoranzi sprijiniți	Realizat	0	0	1.548							
	Ținta	-	2.500	4.000	6.000	8.000	11.000	13.000	15.000	15.000	15.000
	Baza	2.900									
Număr de furnizori de FPC sprijiniți pentru introducerea standardelor de asigurare a calității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	-	-	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000	5.000
	Baza	0									
Număr de calificări profesionale dezvoltate în FPC	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	100	200	300	400	500	600	700	700	700
	Baza	758									
Ponderea unităților școlare sprijinite care au primit acreditare prin prisma noilor standarde de asigurare a calității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80%
	Baza	-									
Ponderea universităților sprijinite care au primit acreditare prin prisma noilor standarde de asigurare a calității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90%
	Baza	-									
Ponderea doctoranzilor sprijiniți care au obținut titlul de doctor	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	-	90	90	90	90	90	90	90	90%
	Baza	-									
Rata personalului din educație și formare pregătit care a fost certificat	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	97	97	97	97	97	97	97	97	97%
	Baza	95%									
Ponderea furnizorilor de FPC sprijiniți care au fost autorizați/certifcați prin prisma standardelor de asigurare a calității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80%
	Baza	0									

Referitor la indicatorii pentru care valoarea realizată este 0, trebuie menționat faptul că la 31 decembrie 2009 numărul total de rapoarte validate în cadrul OIPOS DRU-MECTS a fost de 48, însă existau și alte rapoarte în curs de verificare, din care nu au fost colectați indicatorii. Conform procedurii operaționale, indicatorii realizați pot fi colectați doar după aprobarea rapoartelor beneficiarilor și validarea cheltuielilor. La aceasta stare de lucruri se adaugă și faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât primele rapoarte nu conțin întotdeauna valori ale indicatorilor realizați. Astfel se preconizează că odată cu derularea activităților, beneficiarii să înceapă să raporteze indicatorii realizați. În anul 2010, odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Există totuși un decalaj de timp între momentul colectării/raportarea situației de către OI, și situația reală din cadrul proiectelor. De fapt la momentul la care se face raportarea de către OI, beneficiarii au atins poate valori semnificative ale indicatorilor, pe care însă le vor raporta cu ocazia depunerii următoarei cereri de rambursare. Această situație a fost semnalată și în cadrul celei de-a doua versiuni a raportului de evaluare intermediară a POSDRU.

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 1 este prezentată în tabelul nr.8 din anexă.

- **Analiza calitativă**

Investițiile în sistemul de educație și formare au fost inițiate în primul rând prin proiectele finanțate în cadrul **AP1 – „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”**. Proiectele dezvoltate de MECTS, instituțiile specializate în tematica educației pre-universitare/universitare sau a formării profesionale inițiale/continue, precum și de unitățile școlare, urmăresc finanțarea unor măsuri de creștere a calității personalului didactic, de promovare a spiritului antreprenorial, de îmbunătățire a ofertelor de educație și formare, dezvoltarea de standarde și instrumente specifice în domeniul managementului și asigurării calității sau crearea unor trasee flexibile de învățare care să fie sincronizate cu cerințele pieței muncii.

Investițiile în sistemul de educație și formare se realizează prin sprijinirea unităților școlare pentru implementarea unor metodologii, instrumente și proceduri în vederea creșterii calității produsului educațional oferit, sprijinirea universităților pentru îmbunătățirea calității în învățământul superior, sprijinirea furnizorilor de formare profesională în vederea implementării standardelor de asigurare a calității.

### Realizările măsurate prin indicatori fizici

#### Indicatorii de output

În cazul a trei dintre indicatorii de realizare imediată (output) se observă o **discrepanță** între **valoarea preconizată** în proiectele aflate în implementare și **ținta stabilită** în cadrul POSDRU pentru perioada 2007-2013:

- pentru indicatorul „**Număr de unități școlare sprijinite**”, valoarea preconizată în proiecte este **25.771**, cu mult peste ținta de program (respectiv 6.500, ceea ce înseamnă un raport de 396% între ce s-a preconizat și ce era programat) dar mai ales, aproape de trei ori mai mult decât numărul de unități școlare existente în acest moment în România<sup>11</sup>. În situația dată, reiese clar că aceeași unitate școlară va fi sprijinită de mai multe proiecte, ceea ce duce la pierderea relevanței acestui indicator. Această situație poate fi remediată în contextul acțiunilor de îmbunătățire a implementării programelor cofinanțate din instrumente structurale, prin proiectul ACIS, „Îmbunătățirea sistemului de indicatori utilizați în monitorizare și evaluare”. Cu toate acestea, valoarea raportată ca **realizată** este **96**, ceea ce înseamnă un **progres de 0,37% față de valoarea preconizată și 1,48% față de ținta stabilită în program**.
- pentru indicatorul „**Număr de universități sprijinite**”, valoarea **preconizată este 559**, iar **ținta 70**, ceea ce înseamnă un raport de 798% între ce s-a preconizat și ce era programat. Cu toate acestea, valoarea raportată ca **realizată este 18**, ceea ce înseamnă un **progres de 3,22%** față de valoarea preconizată și 25,71% față de ținta stabilită în program.
- pentru indicatorul „**Personal din educație și formare instruit/perfecționat**”, valoarea **preconizată este 87.126**, iar **ținta 75.000**, ceea ce înseamnă un raport de 116% între ce s-a preconizat și ce era programat. Cu toate acestea, valoarea raportată ca **realizată este 130**, ceea ce înseamnă un **progres de 0,15%** față de valoarea preconizată și 0,17% față de ținta stabilită în program.

<sup>11</sup> Conform [www.edu.ro](http://www.edu.ro), în prezent funcționează un număr de 8.991 unități școlare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

În toate cele 3 cazuri prezentate anterior se constată o **supraestimare a valorii indicatorilor preconizați de beneficiari față de ținta programului, dar mai ales o evoluție lentă în implementarea proiectelor.**

- În cazul indicatorilor de realizare imediată (output) „**Număr de furnizori de FPC sprijiniți pentru introducerea standardelor de asigurare a calității**” și „**Număr de calificări profesionale dezvoltate în FPC**” se observă că **valoarea preconizată este foarte mică în comparație cu ținta stabilită (214 preconizat în proiecte față de o țintă de 5.000 pentru primul indicator, respectiv 116 preconizat în proiecte față de o țintă de 700 pentru cel de-al doilea indicator), iar valoarea realizată este 0.**

În această situație ar fi oportun fie stabilirea unei ținte realiste, fie susținerea finanțării mai multor proiecte care să vizeze acțiuni care să conducă la un progres pe aceste domenii.

### Indicatori de rezultat

În cazul indicatorilor de rezultat, de tip pondere **valoarea raportată este 0.** În ceea ce privește valoarea preconizată, se constată în majoritatea cazurilor o valoare foarte mică în raport cu ținta stabilită în program. Această problemă rezultă din faptul că ținta reprezintă valoarea la care se dorește să se ajungă la sfârșitul perioadei de programare la nivel național, în timp ce valoarea din proiecte reprezintă procentul realizat din totalul pentru proiectul respectiv.

În ceea ce privește diferența mare a valorilor realizate a indicatorilor în raport cu valorile preconizate, trebuie menționat faptul că în decursul semestrului al II-lea au mai fost depuse și alte rapoarte ale beneficiarilor, care conțin valori ale indicatorilor realizați, însă acestea se aflau încă în curs de aprobare la sfârșitul semestrului, astfel încât valorile respective nu au fost colectate. La aceasta stare de lucruri se adaugă și faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât primele rapoarte nu conțin valori semnificative ale indicatorilor realizați, nici ca număr de persoane aparținând grupului țintă, nici ca număr de rezultate cuantificabile. Astfel, preconizăm că odată cu derularea activităților, beneficiarii să înceapă să raporteze indicatorii prognozați și atingerea acestora pe măsură ce proiectele se apropie de final.

### Realizările măsurate prin indicatori financiari

Valoarea finanțării nerambursabile din FSE pentru proiectele contractate în cadrul acestei axe prioritare este de aprox. **189 milioane euro**, reprezentând un procent semnificativ din valoarea comunitară alocată pentru perioada 2007-2009 (aprox. **83%**), ceea ce oferă o bază solidă pentru accelerarea, în perioada imediat următoare a reformelor în sistemul de educație, pentru a oferi un răspuns cât mai eficient nevoilor existente pe piața forței de muncă.

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul **AP 1** au fost plătite prefinanțări în valoarea de aprox. **19 milioane euro** și rambursări aferente contribuției din FSE în valoare de aprox. **2,44 milioane euro.**

În ceea ce privește prefinanțarea, la sfârșitul anului 2009, se constată o creștere de **54%** față de valoarea înregistrată în ianuarie 2009 (aprox. **12 milioane euro**). În cazul rambursării, valoarea redusă a acesteia se explică prin faptul că primele cereri de rambursare au fost plătite începând cu luna **ianuarie 2009**, dat fiind că implementarea primelor proiecte contractate a început în **noiembrie 2008.**

### Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul **AP 1**, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise, din totalul de **1.960** de persoane din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată, **861** sunt bărbați (**43,92%**) și **1.099** sunt femei (**56,08%**).

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 1 este prezentată în graficul nr. 9 din anexă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, nu au fost rambursate cheltuieli tip FEDR pentru proiectele aflate în implementare.

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 1**, desfășoară activități conforme cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006, dintre care exemplificăm:

### (a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

- promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați prin componența echilibrată femei-bărbați a grupului țintă precum și cea a echipei de management;
- regulile cu privire la egalitatea de șanse au fost respectate atât în faza de design a proiectelor cât și în faza de implementare parcursă până în prezent. S-a asigurat accesul la studiile doctorale, egalitatea de gen, fără nici un fel de discriminare. Prin promovarea egalității de șanse, admiterea la programul de doctorat cu bursă, s-a făcut strict pe criterii profesionale. Aplicarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse este confirmată și prin compoziția echipei de management. Pe parcursul derulării activităților din perioada de raportare s-a asigurat în totalitate egalitatea de șanse, nu s-a efectuat nici un fel de discriminare. În cadrul sesiunilor de informare și sensibilizare pe tematici specifice (egalitatea de gen, egalitatea de șanse, nediscriminarea, multiculturalitatea, spiritul anteprenorial, etc.) au fost abordate și dezbătute împreună cu doctoranzii, majoritatea temelor și obiectivelor orizontale, egalitatea de gen, egalitatea de șanse;
- egalitatea de șanse este asigurată prin elaborarea criteriilor de selecție, pentru angajarea experților pe termen lung sau scurt, astfel încât să fie asigurate șanse egale tuturor persoanelor, fiind înlăturat orice criteriu de discriminare;
- s-au operat selecții ale candidaților la programul de studii doctorale pe criterii de performanță eficientă, competență și profesionalism, atât de persoanele implicate, cât și de firmele ce au fost admise în sistemele de selecție legale. S-a descurajat orice formă de favoritism. Certificarea acestei atitudini s-a realizat în virtutea aspectului public al activităților și selecției candidaților pentru programe doctorale. În etapa I de derulare a activităților în cadrul proiectului s-au respectat criteriile nediscriminatorii specifice învățământului superior. Toate sistemele de selecție și evaluare au fost lipsite de criterii ce nu țin de performanță și competență, de abilități cognitive și capacitate de învățare. Doctoranzii sunt instruiți în tematica egalității de șanse în cadrul cursurilor frecvente prin programul de pregătire urmând să li se prezinte prelegeri specifice în cadrul unui workshop;
- activități de selecție clare și transparente pentru admiterea la studiile doctorale;
- asigurarea unui climat de nediscriminatoriu de evoluție intelectuală și profesională pe parcursul studiilor;
- activitatea de selectare on-line și formare a evaluatorilor de calitate accentuează și garantează reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților din mediul universitar; activitatea de formare a evaluatorilor de calitate accentuează și garantează reprezentarea echitabilă a femeilor și bărbaților din mediul universitar.

(b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migrantilor la ocupare și consolidarea integrării lor sociale – nu este cazul

(c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților:

- acțiuni privind îmbunătățirea asimilării sociale a minorităților-participanți din cadrul minorităților;
- din echipele de implementare fac parte maghiari, germani, evrei, romi;
- în selectarea grupului țintă au fost incluși maghiari, romi.

(d) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- asigurarea de șanse egale pentru integrarea în aria europeană a învățământului superior și cercetării a persoanelor din grupuri defavorizate respectiv femei, persoane provenind din familii monoparentale;
- în selectarea grupului țintă se intenționează includerea grupurilor vulnerabile (copii cu dizabilități, copii din medii socio-economice defavorizate, copii romi);
- în grupul țintă sunt incluse și 3 persoane cu venituri reduse provenite din familii cu mai mult de 2 copii și 3 din familii monoparentale;
- prin decizia de repartizare a sălilor, la parterul instituției, beneficiarii își propun să asigure accesul la cursurile școlii doctorale și pentru persoanele cu dizabilități.

(e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:

- acțiunile inovatoare promovate se referă la dezvoltarea unei platforme software care încorporează instrumente și soluții inovative care contribuie la sporirea eficienței managementului activității doctorale precum și la creșterea atractivității activităților didactice și de cercetare prin utilizarea de instrumente educaționale de tip e-learning. Acțiuni care au ca scop acordarea de sprijin doctoranzilor pentru cercetarea în domenii doctorale prioritare din Strategia Națională de Cercetare precum și din strategia Lisabona;
- participanții la proiectul Universității Babeș Bolyai au acces la o vastă rețea informațională formată din: baze de date, facilități de conectare la internet direct și wireless în universitate și în campus, pagina de web cu secțiune securizată de acces, acces la laboratoare virtuale, simulări online de procese, modelare matematică, etc. Proiectul INOVARE - UBB vizează intrarea UBB între primele 500 de universități World Class Universities, conform Shanghai Ranking, și se dezvoltă în paralel un proiect de infrastructură de cercetare care vizează crearea unei structuri de cercetare interdisciplinare -RICI - rețea integrată de cercetări interdisciplinare;
- se are în vedere promovarea tuturor formelor de inovare și accelerarea dezvoltării durabile, competitive și inovative, care să includă Societatea Informațională, prin utilizarea unei platforme Knowledge Database System în vederea centralizării, facilitării și diseminării rezultatelor cercetării. Dimensiunea inovativă a proiectului presupune, în primul rând, inovație științifică prin încurajarea doctoranzilor în abordarea unor teme în care să se pună accent mai mult pe exploatarea posibilităților viitoare.
- aspectele specifice inovației se vor regăsi în originalitatea și noutatea temelor de cercetare abordate în cadrul tezelor de doctorat, racordate la Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare.
- proiectarea și derularea cercetării longitudinale privind sistemul de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar (analiză cohorte), introducerea în Clasificarea Ocupațiilor din România a noii calificări de cadru didactic (pe niveluri ocupaționale);
- generalizarea sistemului de credite pe tot parcursul carierei didactice;
- metode de reconversie și certificare a competențelor;
- sistemul de rute flexibile;
- standarde de formare continuă pe niveluri de performanță și pe trepte de evoluție în cariera didactică;
- noua metodologie a formării continue.

(f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

- sprijinirea mobilității doctoranzilor în vederea integrării acestora în colective de cercetare transnaționale, formarea echipelor transnaționale fiind de natură să integreze cercetarea românească în cercetarea europeană. În perioada de raportare, au fost sprijiniți un număr de 5 doctoranzi și 3 conducători de doctorat care au participat la evenimente științifice de profil;
- Mecanismul doctoratelor în co-tutelă reprezintă o abordare interregională. Proiectele propun abordări transnaționale prin intermediul programelor doctorale în cotutelă. Se asigură accesul doctoranzilor la importante resurse și perspective teoretice și practice necesare unei cercetări performante în domeniile conexe la nivel teoretic sau din domenii unde ideea de cercetare ce a stat la baza proiectului doctoral își poate găsi aplicabilitatea practică;
- dezvoltarea programelor de doctorat în co-tutelă, în perioada raportată fiind încheiat un acord de cotutelă cu Hamburg University of Applied Sciences;
- deschiderea și cooperarea, la nivel interuniversitar și interinstituțional, interregional și transnațional în cadrul Uniunii Europene, favorizând schimbul de informații, de experiență, de rezultate și bune practici, dezvoltarea abordărilor complementare și a acțiunilor coordonate sau comune.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

### 3.1.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile propuse pentru combaterea lor

#### 1. În procesul de contractare

- Lipsa de personal datorită ocupării unui număr de 5 posturi din 7 prevăzute pentru Compartimentul Contractare din cadrul OIPOS DRU MECTS; gradul foarte mare de încărcare cu sarcini a personalului angajat la acest compartiment;
- Dificultăți întâmpinate de beneficiari în completarea documentației care urmează a fi depuse la OIPOS DRU MECTS în cadrul procesului de contractare; prezentarea incompletă a documentelor solicitate beneficiarilor în vederea contractării;
- Solicitarea repetată de clarificări de la beneficiari pentru finalizarea contractelor de finanțare.

#### Măsuri propuse

- Ocuparea posturilor vacante și, dacă este cazul, suplimentarea personalului angajat în Compartimentul Contractare din cadrul OIPOS DRU MECTS;
- Organizarea de către OIPOS DRU MECTS a unor seminarii de informare a beneficiarilor selectați privind modul de prezentare a documentelor aferente contractării.

Având în vedere experiența anului 2009, prin măsurile propuse a fi întreprinse în cursul anului 2010, se estimează o reducere a duratei procesului de contractare.

#### 2. În procesul de verificare a RTF

- Durata mare de verificare a rapoartelor tehnico-financiare și de aprobare a cererilor de rambursare, datorită următorilor factori:
  - Gradul foarte mare de încărcare cu sarcini a personalului angajat la Compartimentul Verificare Financiară Proiecte Finanțate din cadrul OIPOS DRU MECTS datorită concentrării unui număr foarte mare de cereri de rambursare, a imposibilității de completare a numărului de persoane care acordă "bun de plată", precum și a dificultăților generate de descentralizarea procesului de verificare a cererilor de rambursare;
  - Numărul foarte mare de solicitări de clarificări repetate în vederea finalizării verificărilor pentru cererile de rambursare.

#### Măsuri propuse

- Suplimentarea personalului cu atribuții în verificarea rapoartelor tehnico-financiare.

Având în vedere experiența anului 2009, prin această măsură propusă a fi întreprinsă în 2010, se urmărește reducerea duratei de verificare a rapoartelor tehnico-financiare.

### 3.2. AP 2 – Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

#### 3.2.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

- Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Numărul de studenți sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă	Realizat	0	0	6.624							
	Ținta	-	15.000	35.000	65.500	91.000	95.000	14.8600	150.000	150.000	150.000
	Baza	-									
Numărul beneficiarilor serviciilor de consiliere în carieră	Realizat	0	0	857							
	Ținta									400.000	400.000
	Baza	86.161									
Număr de	Realizat	0	0	0							



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

participanți la programe de tipul educație „de a doua șansă” din care: - femei	Ținta	-	2.000 700	7.000 2.500	10.000 4.500	19.000 6.700	25.000 8.800	30.000 10.500	35.000 12.000	35.000 12.000	35.000 12.000
	Baza	5.747									
Numărul participanți la programe de FPC (calificare și recalificare), din care: - femei	Realizat	0	0	553 404							
	Ținta	-	55.300 24.885	101.400 45.630	156.200 70.290	216.900 97.605	284.800 128.160	354.100 159.345	354.100 159.345	360.000 160.000	360.000 160.000
	Baza	187.000									
Pondereea elevilor/studentilor sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă care au obținut un loc de muncă sau au participat activ la cursuri ulterioare	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	-	18	28	38	52	65	65	65	65%
	Baza	-									
Pondereea absolvenților de programe de educație de tip „a doua șansă”	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	75	75	75	75	75	75	75	75	75%
	Baza	-									
Pondereea întreprinderilor care furnizează FPC pentru personalul propriu	Realizat	0	0	4,58							
	Ținta									20	20%
	Baza	11%									
Pondereea participanților la programe de FPC certificați	Realizat	0	0	0,47							
	Ținta									90	90%
	Baza	85%									

Referitor la indicatorii pentru care valoarea realizată este 0, trebuie menționat faptul că la 31 decembrie 2009, la nivelul OI MECTS a fost validat un singur RTF. În anul 2010, odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.

În ceea ce privește OI CNDIPT, la nivelul DMI 2.1, în anul 2009 au fost în implementare un număr de 44 de proiecte: 4 proiecte contractate în 2008, 8 proiecte contractate în semestrul I din 2009 și 33 proiecte contractate în semestrul al II-lea din 2009. Din analiza graficelor de rambursare depuse, rezultă că marea majoritate a beneficiarilor au planificat primele cereri de rambursare începând cu ianuarie 2010.

În cadrul DMI 2.3, în 2009 au fost în implementare un număr de 35 de proiecte: 9 proiecte contractate în 2009 în semestrul I și 26 proiecte contractate în semestrul al II - lea.

În perioada de raportare au fost aprobate 7 cereri de rambursare pentru DMI 2.1 și 8 cereri de rambursare pentru DMI 2.3.

Beneficiarii contractelor semnate în semestrul al II – lea din 2009 au început implementarea operațiunilor de la 01.09.2009 și din analiza graficelor de rambursare depuse, marea majoritate a beneficiarilor au planificat primele cereri de rambursare începând cu ianuarie 2010.

În anul 2010, odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 2 este prezentată în tabelul nr.9 din anexă.

- **Analiza calitativă**

În cadrul **AP2** proiectele urmăresc sprijinirea programelor de învățare la locul de muncă pentru elevi și studenți (ex.: programe de ucenicie), a programelor de calificare sau recalificare a angajaților. Promotorii acestor proiecte sunt atât întreprinderile angajatoare, cât și organizații non-guvernamentale, patronate, sindicate, unități școlare sau instituții ale SPO.

Pentru atingerea obiectivului de îmbunătățire a tranziției de la școală la viața activă se pune accent pe dezvoltarea de parteneriate între școli, universități, întreprinderi și alte instituții. Până în acest moment au fost inițiate în cadrul proiectelor finanțate un număr de **830** de parteneriate.

Prin **AP2, DMI 2.2**, se abordează de asemenea problema părăsirii timpurii a școlii. În cadrul acestui domeniu major de intervenție sunt finanțate măsuri care se adresează atât prevenirii cât și corectării fenomenului de abandon școlar. Proiectele inițiate de către MECTS, autoritățile locale, instituțiile de cult, agențiile guvernamentale sau organizațiile non-guvernamentale vizează implementarea unor programe integrate pentru creșterea accesului și participării în învățământul primar și secundar pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile (în special a copiilor romi), a programelor de tip “școală după școală” sau acțiuni de reintegrare în educație a celor care au părăsit timpuriu școala (inclusiv programe de educație de tip “a doua șansă”).

## **Realizările măsurate prin indicatori fizici**

### **Indicatori de realizare imediată (output)**

La nivelul AP 2, pentru indicatorii de realizare imediată (output) se constată **diferențe între ținta stabilită în cadrul POSDRU și valoarea preconizată** prin contracte, pentru indicatorii de output.

- pentru indicatorul **„Numărul de studenți sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă”**, în cadrul proiectelor contractate a fost preconizată o valoare de **52.735**, față de ținta de **150.000** (raportul dintre cele 2 valori este de **35,16%**). În schimb, în cazul acestui indicator, progresul în atingerea valorii preconizate este mai mare decât în cazul altor indicatori: a fost raportată o valoare de **6.624**, respectiv **12,56%** din valoarea preconizată.
- pentru indicatorul **„Număr de beneficiari ai serviciilor de consiliere în carieră”**, în cadrul proiectelor contractate a fost preconizată o valoare de **14.686**, față de ținta de **400.000** (raportul dintre cele 2 valori este de **3,67%**), din care a fost raportat ca realizat **857**, respectiv **5,84%** din valoarea preconizată.
- pentru indicatorul **„Număr de participanți la programe de FPC (calificare și recalificare)”**, în cadrul proiectelor contractate a fost preconizată o valoare de **11.905**, față de ținta de **360.000** (raportul dintre cele 2 valori este de **3,31%**), din care a fost raportat ca realizat **553**, respectiv **4,65%** din valoarea preconizată.
- pentru indicatorul de output **„Număr de participanți la programe de tipul educație de a doua șansă”**, deși valoarea preconizată este **5.820**, respectiv **16,63%** din ținta stabilită în POSDRU, nu a fost raportată ca realizată nici o valoare.

### **Indicatori de rezultat**

În cazul indicatorilor de rezultat, valoarea preconizată în cadrul proiectelor contractate este nerealistă, iar valoarea realizată este nesatisfăcătoare atât față de ținta stabilită, cât și față de valoarea preconizată. Această problemă rezultă din faptul că ținta reprezintă valoarea la care se dorește să se ajungă la sfârșitul





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

perioadei de programare la nivel național, în timp ce valoarea din proiecte reprezintă procentul realizat din totalul pentru proiectul respectiv.

În ceea ce privește diferența mare a valorilor realizate a indicatorilor în raport cu valorile preconizate, trebuie menționat faptul că în decursul semestrului II al anului 2009 au mai fost depuse și alte rapoarte ale beneficiarilor, care conțin valori ale indicatorilor realizați, însă acestea se aflau încă în curs de aprobare la sfârșitul semestrului, astfel încât valorile respective nu au fost colectate și agregate. La aceasta stare de lucruri se adaugă și faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât primele rapoarte nu conțin valori mari ale indicatorilor realizați, nici ca număr de persoane aparținând grupurilor țintă, nici ca număr de rezultate cuantificabile. Astfel, preconizăm că odată cu derularea activităților, beneficiarii să înceapă să raporteze indicatorii preconizați și atingerea acestora pe măsură ce proiectele se apropie de final.

### Realizările măsurate prin indicatori financiari

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 2**, sunt în valoare de aprox. **67 milioane euro** finanțare nerambursabilă, reprezentând **25,98%** din alocarea financiară FSE pentru anii 2007-2009.

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul AP 2 au fost plătite prefinanțări în valoarea de aprox. **7,25 milioane euro** și rambursări aferente contribuției din FSE în valoare de aprox. **333 mii euro**.

În ceea ce privește prefinanțarea, la sfârșitul anului 2009, se constată o creștere semnificativă față de valoarea înregistrată în ianuarie 2009, respectiv **811 mii euro**. În cazul rambursării, valoarea redusă a acesteia se explică prin faptul că primele cereri de rambursare au fost plătite începând cu luna **septembrie 2009**.

### Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul AP 2, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise, din totalul de **7.906** de persoane din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată, **2.045** sunt **bărbați (25,86%)** și **5.861** sunt **femei (74,14%)**.

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 2 este prezentată în graficul nr. 10 din anexă.

### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, au fost rambursate cheltuieli tip FEDR în valoare totală de aprox.79 mii de euro.

### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 2**, desfășoară activități conforme cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006, dintre care exemplificăm:

(a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

#### La nivelul OI MECTS:

- Creșterea participării la sistemul de educație a grupurilor vulnerabile;
- Orientarea profesională pentru prevenirea abandonului școlar prematur prin dezvoltarea în mod sistematic a acțiunilor de formare cu privire la dobândirea competențelor profesionale în cadrul european al politicilor de formare și egalitate de șanse;
- Etalonarea testelor computerizate se face diferențiat pe sexe, conform principiilor metodologiei psihologice, realizându-se teste sensibile la diferențele de gen.

#### La nivelul OI CNDIPT:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOS DRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- prin implementarea celor 44 de proiecte contractate în cadrul DMI 2.1, 34.089 de elevi/studenti, indiferent de gen, vor fi sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă ceea ce determină mărirea șanselor de inserție și menținere pe piața muncii în condițiile crizei economice actuale, respectiv crearea unor premise favorabile dezvoltării carierei profesionale. În perioada de raportare, de 6.624 participanți, elevi/studenti, bărbați și femei, sunt sprijiniți în tranziția de la școală la viața activă;
- numărul beneficiarilor serviciilor de consiliere în carieră preconizat în cadrul DMI 2.1 este 11.516, indiferent de gen, iar în perioada de raportare valoarea realizată este de 857;
- numărul de participanți la instruire, în cadrul DMI 2.1, preconizat este de 1.088 indiferent de gen, iar valoarea realizată în perioada de raportare este de 545;
- numărul de persoane care beneficiază de consiliere/orientare în cadrul DMI 2.1, preconizat este de 5.884 indiferent de gen;
- prin implementarea proiectelor din cadrul DMI 2.1, 261 de persoane vor beneficia de consiliere/orientare și vor continua studiile, indiferent de gen;
- beneficiarii operațiunilor au realizat promovarea egalității de șanse prin realizarea de acțiuni care să se reflecte în alcătuirea echipei de management a proiectului și selecția experților pe termen lung și pe termen scurt, pe bază de competențe; în aplicarea procedurilor de realizarea achizițiilor; în recrutarea persoanelor incluse în grupul țintă, fiind impuse numai condiții prevăzute de legislația în vigoare și de eligibilitate a grupului țintă conform DCI. Conform RTF depuse și aprobate 70% dintre participanții la operațiunile finanțate prin FSE sunt femei;
- prin implementarea proiectelor contractate în cadrul DMI 2.3, din 11.995 participanți la programe FPC preconizați, 6280 de femei vor beneficia de creșterea nivelului de calificare prin participarea la cursuri de calificare/recalificare ceea ce determină mărirea șanselor de menținere pe piața muncii în condițiile crizei economice actuale, respectiv crearea unor premise favorabile dezvoltării carierei profesionale. Din valoarea realizată de 553 participanți la FPC, în perioada de raportare, 404 sunt femei;
- desfășurarea cursurilor de formare și a activităților propuse, astfel încât toți participanții să beneficieze de aceleași resurse, informații, condiții de formare și certificare a competențelor profesionale.

(b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migrantilor la ocupare și consolidarea integrării lor sociale – nu este cazul

(c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților:

#### La nivelul OI MECTS:

- creșterea nivelului de educație al copiilor **romi** din mediul rural și urban și dezvoltarea capitalului uman în vederea includerii viitoare a acestora pe o piață a muncii modernă și flexibilă, prin asigurarea accesului la educație și reducerea fenomenului de părăsire timpurie a școlii;
- reducerea riscului de părăsire timpurie a școlii în rândul elevilor **romi**;
- creșterea și menținerea numărului de preșcolari și elevi **romi** în sistemul de învățământ prin metode incluzive și specifice;
- obiectivul general al proiectului pentru care s-a aprobat RTF până la 31 decembrie 2009, este prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii în rândul copiilor cu vârste între 5-8 ani din 420 de comunități dezavantajate, cu pondere ridicată de **romi**, cu precădere în localitățile rurale și urbane mici din România prin implementarea de alternative educaționale pentru preșcolari și părinții acestora;
- prevenirea și combaterea fenomenului de părăsire timpurie a școlii și prevenirea delincvenței juvenile prin dezvoltarea unor soluții alternative de tip "școala de duminică" necesare asigurării educației de bază și motivației pentru rămânerea în educație a copiilor din mediul rural și urban, inclusiv populația **roma**, cu vârste cuprinse între 5 și 14 ani;
- derularea de activități pentru implementarea unei soluții integrate de screening;
- asistență educațională care contribuie la promovarea incluziunii copiilor **romi**.

#### La nivelul OI CNDIPT:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- cursurile de calificare/recalificare care se derulează prin proiectele contractate pe DMI 2.3 se adresează tuturor categoriilor de angajați indiferent de etnie;
- includerea în grupul țintă din cadrul proiectelor DMI 2.1, a 545 de persoane aparținând minorităților naționale, din care 71% sunt femei, cele mai multe sunt din cadrul proiectului “Convergența pregătirii universitare cu viața activă” (beneficiar Universitatea Babeș Bolyai, Cluj-Napoca), implementat la nivel multi-regional, în 10 județe ale regiunilor Centru și Nord-Vest, 539 de persoane ce aparțin minorităților naționale, din care 388 sunt femei;
- în cazul proiectului „Competitivitate și stabilitate pe piața muncii prin calificare” (beneficiar SC Terra Nova Group SRL), implementat la nivel local, Alba, în regiunea Centru – au fost prevăzuți a fi incluși în program un număr de 20 romi; 7 au beneficiat deja de programul de formare, din care 6 femei;
- în cadrul proiectului „Servicii integrate de calificare/recalificare destinate angajaților din Regiunea Sud-Muntenia în vederea creșterii competitivității economice și adaptabilității la locul de muncă” (beneficiar Asociația “Înapoi la muncă” Dâmbovița) au fost organizate informări în rândul persoanelor care aparțin minorităților cărora le-au fost prezentate beneficiile proiectului și modul prin care pot avea acces la acestea. Stagiile de formare/evaluare a competențelor conțin module prin care se promovează egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor. Pe lângă acestea se derulează campanii de conștientizare și informare privind combaterea discriminării la locul de muncă;
- Din grupul țintă selectat pentru proiectul „O nouă calificare, o nouă șansă”, beneficiar S.C. Arini S.R.L., implementat la nivel multi-regional în regiunile Centru, Nord-Vest, județele Cluj și Mureș, 9 persoane fac parte dintre minoritățile naționale (etnie maghiară), din care 5 femei. În cadrul acestui proiect a fost utilizată ca modalitate de informare și promovare a cursurilor, distribuirea de fluturași prin contact direct cu potențialii beneficiari.

(d) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:

#### **La nivelul OI MECTS:**

- dezvoltarea de servicii educaționale și sociale - model de bună practică în abilitarea persoanelor cu dizabilități pentru o mai bună inserție pe piața muncii;
- sprijinirea integrării sociale pe termen lung a tinerilor (preșcolari și elevi) cu dizabilități și menținerea acestora în școală prin utilizarea unui cadru adecvat de aplicare a unor soluții educaționale alternative specifice, inovatoare, dublate de orientare și consiliere;
- în selectarea grupului țintă se intenționează includerea grupurilor vulnerabile (copii cu dizabilități).

#### **La nivelul OI CNDIPT:**

- în cadrul proiectului “Convergența pregătirii universitare cu viața activă” (beneficiar Universitatea Babeș Bolyai, Cluj – Napoca, implementat la nivel multi-regional, în 10 județe ale regiunilor Centru și Nord-Vest, în grupul țintă sunt incluse 26 persoane cu dizabilități, din care 20 femei și 256 de persoane aparținând altor categorii de persoane dezavantajate, din care 200 femei;
- în cazul proiectului „Competitivitate și stabilitate pe piața muncii prin calificare”, implementat la nivel local, în județul Alba, din regiunea Centru, în selecția a grupului țintă au avut prioritate persoanele care sunt întreținători unici de familie, cei care provin din mediul rural și persoanele de etnie romă. În perioada de raportare au fost formate 12 persoane ce aparțin altor grupuri defavorizate;
- în cadrul proiectului „Servicii integrate de calificare/recalificare destinate angajaților din Regiunea Sud-Muntenia în vederea creșterii competitivității economice și adaptabilității la locul de muncă” au fost contactate persoane cu dizabilități cărora le-au fost prezentate beneficiile proiectului, respectiv, modul prin care pot avea acces la acestea. Stagiile de formare/evaluare a competențelor conțin module prin care se promovează egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor. Pe lângă acestea se derulează campanii de conștientizare și informare privind combaterea discriminării la locul de muncă.

(e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:

#### **La nivelul OI MECTS:**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- construirea, dezvoltarea și implementarea unei soluții integrate, inovatoare, de screening și asistență educațională, în vederea optimizării debutului școlar și depistării timpurii a problemelor psihocomportamentale ale preșcolarilor;
- crearea cadrului metodologic, a mecanismelor și instrumentelor de sprijin pentru dezvoltarea unor programe integrate pentru creșterea participării la educație și formare profesională inițială și facilitarea tranziției către un loc de muncă a elevilor și tinerilor care prezintă risc sau sunt în situație de abandon școlar;
- prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii a copiilor din mediul rural prin dezvoltarea de programe integrate pentru creșterea accesului și participării acestora în învățământul primar și secundar;
- prevenirea abandonului școlar și creșterea gradului de incluziune socială a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate prin implicarea acestora în activități de tip școală după școală;
- conform RTF aprobat în 2009, cele două componente ale soluției informatice - testele computerizate și soluția integrată de teste plus asistență educațională precoce - reprezintă inovații tehnologice deosebite, fiind prima aplicație de acest gen din România.

#### La nivelul OI CNDIPT:

- beneficiarii au propus acțiuni în conformitate cu obiectivele dezvoltării durabile care să determine dobândirea de cunoștințe și deprinderi temeinice de către elevi/studenti, astfel încât aceștia să poată face față provocărilor prezente și viitoare, să se adapteze și răspundă cât mai bine cerințelor unei piețe a muncii în continuă schimbare. Aceste acțiuni se reflectă în modalitatea de abordare și utilizare în procesul de formare a unor metode, resurse, mijloace de învățare și strategii moderne, interactive de predare pentru formare de noi deprinderi și capacități, în conformitate cu standardele ocupaționale și de pregătire profesională, adecvate cerințelor UE;
- un număr de 4 proiecte abordează activitățile inovatoare care facilitează tranziția de la școală la viața activă, de tipul dezvoltarea și implementarea metodei interactive de învățare „firmă de exercițiu” cu scopul dobândirii de competențe antreprenoriale;
- în cadrul proiectului „Stagiile de practică - coordonate în dezvoltarea profesională a studenților” (beneficiar Universitatea "Lucian Blaga", Sibiu), prin inițiativa inovativă de a constitui un centru de consiliere modern pentru studenți, care va contribui la îmbunătățirea procesului educațional și dezvoltarea competențelor de învățare creând noi oportunități de învățare continuă. Centrul de consiliere va avea ca funcții susținerea procesului de informare, facilitarea comunicării interumane, acces la surse variate de informații (biblioteci virtuale, site-uri, softuri educaționale), utilizatorii beneficiind de tehnologii moderne de educație. O altă activitate ce se va desfășura prin intermediul acestui centru va fi consilierea on-line pentru carieră prin intermediul paginii web. Materialele elaborate pe parcursul stagiilor de practică vor putea fi transformate și utilizate și în format electronic astfel încât vor putea fi utilizate și de studenții din generațiile viitoare.
- în cadrul proiectului „Aptitudini practice prin învățarea la locul de muncă pentru tranziția la viața activă” (beneficiar Fundația Învățământului Preuniversitar a Cooperației Meșteșugărești "Spiru Haret", București), prin modul în care acesta a conceput website-ul „e-profesie.ucecom.org”, conferă proiectului un caracter inovator și stimulează cunoașterea și creativitatea. Participanții la proiect, elevi, tutori, cadre didactice, directori și alții, vor fi instruiți în vederea utilizării, dezvoltându-și astfel competențele în domeniul TIC. Designul portalului, conceput ca o platformă de comunicare, divizat în secțiuni pentru elevi, tutori, posibili angajatori, oferă posibilitatea acestor categorii de utilizatori, implicați și în activitățile proiectului, să relaționeze și să se informeze, asigurând accesul tuturor la societatea informațională. Secțiunea din cadrul portalului pentru întocmirea portofoliului Europass pentru absolvenți, asigură direct facilitarea tranziției de la școală la locul de muncă ca o oportunitate ocupațională inovatoare. Toate calificările din proiect și în special tehnician mecatronist, domeniu modern apărut în urma dezvoltării noii societăți bazate pe tehnologii IT, îmbină integrarea și utilizarea TIC cu dezvoltarea celorlalte competențe profesionale, sociale și personale conducând la creșterea competitivității absolvenților pe piața muncii în continuă dezvoltare;
- în cadrul proiectului „Primul pas e important: fii orientat” (beneficiar Fundația Națională pentru Dezvoltare Comunitară, Filiala Iași), proiectul își propune să prevină șomajul în rândul tinerilor printr-un program care dorește să dezvolte abilitățile acestora în domeniul ocupării profesionale. Tinerii sunt familiarizați în cadrul orelor de instruire cu mijloacele informatice de aplicare pentru a-și găsi un loc de muncă prin accesarea online a unei baze de date cu locuri de muncă și prin crearea de aplicații online. Pregătirea pentru piața muncii a tinerilor va contribui la scăderea perioadei destinată



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

căutării unui loc de muncă adecvat și ca urmare a activităților de consiliere va genera o integrare socio-profesională mai rapidă;

- în cadrul proiectului „Formare profesională continuă în domeniul electric și informatic pentru calificare/recalificare angajați”, (beneficiar SC Amiras C&L IMPEX SRL), implementat în regiunea Sud-Muntenia, cursurile prevăd predarea unor noțiuni privind dezvoltarea personală cu scopul obținerii performanței, igiena și securitatea muncii, munca în echipă, materialele care protejează mediul ambiant, cunoștințe cu impact favorabil asupra cursanților în direcția dezvoltării unor abilități specifice conceptului de dezvoltare durabilă;
- Beneficiarul proiectului „Servicii integrate de calificare/recalificare destinate angajaților din Regiunea Sud-Muntenia în vederea creșterii competitivității economice și adaptabilității la locul de muncă” a introdus în cadrul cursurilor de formare aspecte/teme specifice prin care sunt evidențiate importanța diminuării poluării, importanța protecției mediului și a biodiversității. De asemenea, a organizat stagii de formare atât de inițiere în utilizare TIC, stagii de dezvoltare TIC la nivel mediu, sesiuni de informare referitoare la avantajele utilizării TIC, precum și avantajele utilizării Internetului
- 5 beneficiari din regiunile Sud-Est, Sud-Muntenia, Nord-Est și Centru au prevăzut ca printre competențele cheie formate la participanți să fie și cele legate de formarea competențelor digitale și de utilizare TIC (comunicare și numeratie, utilizarea calculatorului, prelucrarea informației). În cadrul cursurilor de formare se regăsesc module, teme, activități practice care să determine formarea acestor competențe. Marea majoritate a formatorilor utilizează mijloace și sisteme informatizate moderne pentru transmiterea cunoștințelor;
- În cadrul proiectului „Competitivitate și stabilitate pe piața muncii prin calificare” (beneficiar SC Terra Nova Group SRL), implementat în regiunea Centru, este stabilită o sub-activitate separată: *Aprofundarea modulului și extinderea utilizării TIC* prin care se urmărește transmiterea conceptelor generale de hardware, software și IT necesare dobândirii de competențe specifice de TIC adecvate domeniului de calificare.

#### (f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

##### **La nivelul OI MECTS**

Din totalul proiectelor aflate în implementare, 9 sunt implementate cu parteneri naționali, iar 2 dintre acestea au și parteneri transnaționali care provin din Olanda și Spania.

##### **La nivelul OI CNDIPT**

- conform acordurilor de parteneriat încheiate, 4 proiecte din cadrul DMI 2.1 și 6 proiecte din cadrul DMI 2.3 se implementează în parteneriat transnațional cu instituții din Germania, Italia și Spania, rezultând astfel dezvoltarea unui cadru de lucru funcțional la nivel transnațional, pentru transfer de cunoștințe, promovarea schimbului de experiență și de bune practici între organizații în domeniul formării profesionale a elevilor/studentilor, promovarea acțiunilor inovatoare și dezvoltarea cooperării între instituțiile din România, Italia, Germania și Spania;
- dintre proiectele aflate în implementare pe DMI 2.3, 2 se implementează la nivel național, în toate cele 8 regiuni ale țării, 9 proiecte la nivel multi-regional, prin realizare de stagii de pregătire practică, prin programe de informare și consiliere în carieră a elevilor/studentilor în vederea îmbunătățirii capacității de ocupare a tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă și facilitarea inserției acestora pe piața muncii;
- proiectul „Convergența pregătirii universitare cu viața activă” propune abordarea inter-regională prin stimularea participării studenților din extensiile universitare și implicarea agenților economici din diferite regiuni ale țării. Astfel, în primul an de implementare au participat la stagiile de practică studenți din extensiile Universității Babeș-Bolyai din următoarele județe: Harghita ( Miercurea Ciuc, Gheorgheni), Maramureș (Sighetu Marmăției), Bistrița Năsăud (Bistrița). De asemenea, firmele la care s-au desfășurat stagiile de practică provin din mai multe regiuni ale țării, aparținând județelor: Buzău, Alba, Sălaj, Caraș-Severin, Sibiu, Iași, Brașov, Harghita, Suceava, Satu Mare, Bistrița Năsăud, Hunedoara, Timiș, Covasna, Mureș, Vâlcea și București;
- în cazul proiectului „Aptitudini practice prin învățare la locul de muncă pentru tranziția la viața activă”, abordarea interregională este conferită prin implementarea activităților proiectului în cele 12 locații din 7 regiuni de dezvoltare din România, unde își desfășoară activitatea școlile din rețea implicate în proiect. Participarea acestora la acțiuni comune, schimburi de experiență și rezultate în domeniul





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

organizării activității practice a elevilor, favorizează realizarea unei analize comparative, critică, constructivă și prospectivă la nivel regional și local, facilitând transferul și preluarea bunelor practici.

- în cazul proiectului „Parteneriat național pentru implementarea proiectelor firme – facultăți în vederea tranziției de la școală la viața activă” (beneficiar Universitatea Politehnica București), toate stagiile au fost publicate pe site-ul [www.stagiipebune.ro](http://www.stagiipebune.ro) și au fost mediatizate în principalele centre universitare din țară, precum și prin canalele mass-media și în orașele mici, a facilitat o liberă circulație a studenților stagiați din diferitele regiuni. Astfel un student din Timișoara poate să aplice pentru un stagiu la București sau la Iași. S-a înregistrat astfel un număr mare de astfel de aplicații interregionale.

### 3.2.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile întreprinse/propuse pentru combaterea lor

#### 1.

- Lipsa de personal datorită ocupării unui număr de 5 posturi din 7 prevăzute pentru Compartimentul Contractare din cadrul OIPOS DRU MECTS; gradul foarte mare de încărcare cu sarcini a personalului angajat la acest compartiment;
- Dificultăți întâmpinate de beneficiari în completarea documentației care urmează a fi depuse la OI MECTS în cadrul procesului de contractare; prezentarea incompletă a documentelor solicitate beneficiarilor în vederea contractării;
- Solicitarea repetată de clarificări de la beneficiari pentru finalizarea contractelor de finanțare.

#### Măsuri propuse:

- Suplimentarea personalului angajat în Compartimentul Contractare din cadrul OIPOS DRU MECTS;
- Organizarea unor seminarii de informare a beneficiarilor selectați privind modul de prezentare a documentelor aferente contractării.

Având în vedere experiența anului 2009, prin aceste măsuri propuse a fi întreprinse în cursul anului 2010, se estimează o reducere a duratei procesului de contractare.

#### 2.

- Durata mare de verificare a rapoartelor tehnico-financiare și de aprobare a cererilor de rambursare, datorită următorilor factori:
  - Gradul foarte mare de încărcare cu sarcini a personalului angajat la Compartimentul Verificare Financiară Proiecte Finanțate (CVFPF) din cadrul OIPOS DRU MECTS datorită concentrării unui număr foarte mare de cereri de rambursare, a imposibilității de completare a numărului de persoane care acordă ”bun de plată”, precum și a dificultăților generate de descentralizarea procesului de verificare a cererilor de rambursare;
  - Numărul foarte mare de solicitări de clarificări repetate în vederea finalizării verificărilor pentru cererile de rambursare;
  - Pregătire specifică insuficientă a personalului OIPOS DRU MECTS în anumite domenii (ex. ActionWeb, SMIS).

#### Măsuri propuse:

- Suplimentarea personalului cu atribuții în verificarea rapoartelor tehnico-financiare;
- Organizarea de cursuri pentru personalul OIPOS DRU MECTS în domeniul gestiunii electronice a informației.

Având în vedere experiența anului 2009, prin aceste măsuri propuse a fi întreprinse în 2010, se urmărește reducerea duratei de verificare a rapoartelor tehnico-financiare.

#### 3.

- Documentele transmise de beneficiari nu corespund standardelor procedurilor. Astfel, în urma procesului de verificare administrativă a cererilor de rambursare s-au constatat o serie de probleme legate de:
  - arhivarea necorespunzătoare a documentelor;
  - nerespectarea integrală a prevederilor Manualului de identitate vizuală;





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- o inexactități în completarea fișelor individuale de înregistrare a grupului țintă;
- o lipsa fișei postului pentru personalul echipei de implementare și neconformitatea formularelor utilizate;
- o necompletarea în totalitate, sau completarea necorespunzătoare a rubricilor obligatorii din documentele justificative;
- o documente justificative ilizibile, lipsa unor documente justificative;
- o prelungirea termenelor de depunere a clarificărilor solicitate;
- o plata TVA-ului aferent cheltuielilor eligibile din contul special de proiect;
- o derularea fondurilor aferente proiectului prin cont bancar în condițiile în care contul special de proiect este deschis în sistemul Trezoreriei Statului conform prevederilor contractului de finanțare.

### Măsurile întreprinse

- La nivelul OIPOS DRU CNDIPT au fost organizate întâlniri lunare cu beneficiarii pentru a clarifica problemele ivite în implementare.

Reuniunile organizate cu beneficiarii proiectelor gestionate la nivelul OI CNDIPT au avut ca rezultat îmbunătățirea calității documentelor depuse împreună cu cererile de rambursare.

### 3.3. AP 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

#### 3.3.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

##### • Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Număr de cursanți pregătiți pentru inițierea unei afaceri, dintre care: - femei	Realizat	0	0	230 120							
	Ținta	-	3.250 1.625	6.650 3.325	11.000 5.500	15.900 7.950	21.300 10.650	27.050 13.525	30.000 15.000	30.000 15.000	30.000 15.000
	Baza	805									
Număr de cursanți în managementul și organizarea muncii, din care: - femei	Realizat	0	0	540 326							
	Ținta	-	1.600 530	3.300 1.100	5.400 1.800	7.800 2.570	10.600 3.500	13.500 4.450	15.000 5.000	15.000 5.000	15.000 6.500
	Baza	88									
Numărul cursanților pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor, din care: - medici - asistente	Realizat	0	0	1.523 107 195							
	Ținta	-	30.500 1.068 6.560	62.000 2.170 13.330	102.000 3.570 21.930	148.000 5.180 31.820	198.700 6.960 42.720	252.700 8.850 54.330	280.000 10.000 60.000	280.000 0 10.000 60.000	280.000 10.000 60.000
	Baza	-									
Numărul partenerilor sociali și al ONG-urilor sprijinite	Realizat	0	0	19							
	Ținta	-	52	108	180	261	353	450	500	500	500
	Baza	-									
Ponderele beneficiarilor de cursuri de formare care inițiază noi afaceri	Realizat	0	0	5,16 <sup>12</sup>							
	Ținta	-	20	25	25	30	30	35	35	35	35
	Baza	20									
Ponderele cursanților certificați în managementul	Realizat	0	0	23,57 <sup>13</sup>							
	Ținta	-	76	76	78	78	80	80	80	80	80%
	Baza	76%									

<sup>12</sup> Valoarea a rezultat ca medie a ponderilor raportate de SVROF și OIR

<sup>13</sup> Valoarea a rezultat ca medie a ponderilor raportate de SVROF și OIR



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

și organizarea muncii											
Pondereea cursanților certificați pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor	Realizat	0	0	23,22 <sup>14</sup>							
	Ținta	-	75	75	78	78	80	80	80	80	80%
	Baza	-									
Pondereea partenerilor sociali și a ONG-urilor sprijiniți, care oferă servicii comunității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	30	35	40	45	50	50	50	50	50%
	Baza	-									

Numărul mic de indicatori sau valoarea 0 pentru unii dintre aceștia se datorează faptului în 2009 au fost aprobate primele RTF, din care a rezultat derularea de activități specifice începutului proiectelor, precum: selecția grupului țintă, achiziții, activități organizatorice. În 2010, valorile indicatorilor sunt mai ridicate decât la data de 31 decembrie 2009 și odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 3 este prezentată în tabelul nr.10 din anexă.

- **Analiza calitativă**

În cadrul AP3, DMI 3.1 este promovată în principal **cultura antreprenorială**, atât pentru cei care vor să urmeze o altă carieră, cât și pentru persoanele fără loc de muncă. **Antreprenoriatul** este abordat din perspectiva unei alternative pentru cariera profesională.

Dezvoltarea competențelor antreprenoriale se realizează mai ales prin programe de formare, consiliere și asistență în sprijinul demarării unei afaceri, dar și la nivelul educației inițiale, prin dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul elevilor.

Programele de formarea profesională promovate în cadrul AP3 sprijină adaptabilitatea forței de muncă, iar participarea la programe de formare crește șansele de obținere a unui loc muncă.

Formarea specifică pentru specializare/perfecționare, beneficiază de un mai mare interes din partea beneficiarilor comparativ cu proiectele pentru creșterea accesului angajaților la FPC. Astfel, cei **7.772** de cursanți preconizați în cadrul programelor de pregătire pentru managementul și organizarea muncii reprezintă **jumătate din ținta pentru 2015**.

În cadrul acestei axe prioritare, se finanțează numeroase proiecte care sprijină partenerii sociali și ai societățile civile pentru a identifica și promova noi modalități de abordare a flexibilității la locul muncă și a adaptabilității forței de muncă. Proiectele inițiate pentru sprijinirea Consorțiilor Regionale pentru Educație și Formare Profesională și a Pactelor Regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială vor contribui semnificativ la identificarea de idei inovatoare pentru abordarea acestor aspecte.

Proiectele aflate în implementare în cadrul AP3, sunt în valoare de aprox. **114 milioane euro** finanțare nerambursabilă, reprezentând aprox.**88%** din alocarea financiară FSE pentru anii 2007-2009.

## **Realizările măsurate prin indicatori fizici**

### **Indicatori de realizare imediată (output)**

La nivelul AP 3, o parte dintre indicatorii de realizare imediată (output) au fost stabiliți destul de realist.

<sup>14</sup> Valoarea a rezultat ca medie a ponderilor raportate de SVROF și OIR



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- pentru indicatorul „**Număr de cursanți pregătiți pentru inițierea unei afaceri**”, valoarea preconizată este **15.812**, față de o țintă de **30.000**. Cu toate acestea, valoarea realizată a acestui indicator este de **230**, ceea ce reprezintă **1,45%** din valoarea preconizată. Un alt exemplu este indicatorul „**Număr de cursanți pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor**”, pentru care valoarea preconizată este **7.772**, față de o țintă de **15.000**, din care s-a raportat ca realizat **540** (**6,95%** din valoarea preconizată).
- În cazul indicatorului „**Numărul partenerilor sociali și al ONG-urilor sprijinite**”, deși în contracte s-a preconizat o valoare foarte mare în raport cu ținta, respectiv **2.575** față de **500**, totuși valoarea realizată este foarte mică, respectiv **19**. În acest caz, e posibil ca valoarea preconizată de beneficiar să fie nerealistă și prin urmare, greu de realizat.
- În cazul indicatorului „**Numărul de cursanți pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor**”, valoarea preconizată în proiecte este destul de mică în raport cu ținta (**36.486** preconizat față de o țintă de **280.000**), fiind raportat un rezultat de **1.523** (în această situație ar fi oportun fie stabilirea unei ținte realiste, fie susținerea finanțării mai multor proiecte care să vizeze acțiuni care să conducă la un progres pe aceste domenii). Din valoarea preconizată de **36.486**, **11.637** sunt medici, ceea ce depășește ținta stabilită de **10.000**.

#### Indicatori de rezultat

În cazul indicatorilor de rezultat, valoarea preconizată în cadrul proiectelor contractate este nerealistă, iar valoarea realizată este nesatisfăcătoare atât față de ținta stabilită, cât și față de valoarea preconizată.

#### Realizările măsurate prin indicatori financiari

Proiectele aflate în implementare în cadrul AP3, sunt în valoare de aprox. **114 milioane euro** finanțare nerambursabilă, reprezentând aprox. **88%** din alocarea financiară FSE pentru anii 2007-2009.

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul AP 3 au fost plătite prefinanțări în valoarea de aprox. **13,49 milioane euro** și rambursări aferente contribuției din FSE în valoare de aprox. **2,56 milioane euro**.

În ceea ce privește prefinanțarea, la sfârșitul anului 2009, se constată o creștere semnificativă față de valoarea înregistrată în ianuarie 2009 (aprox. **2,85 milioane euro**). În cazul rambursării, valoarea redusă a acesteia se explică prin faptul că primele cereri de rambursare au fost plătite începând cu luna **mai 2009**, implementarea primelor proiecte contractate demarându-se în luna noiembrie 2008. La aceasta stare de fapt se adaugă și faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât acestea nu au presupus cheltuieli semnificative.

#### Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul AP 3, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise, din totalul de **9.732** de persoane din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată, **4.385** sunt **bărbați (45,05%)** și **5.347** sunt **femei (54,95%)**.

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 3 este prezentată în graficul nr. 11 din anexă.

#### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, au fost rambursate cheltuieli tip FEDR în valoare totală de aprox. 359 mii de euro.

#### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 3**, desfășoară activități conforme cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006, dintre care exemplificăm:

(a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

- toate proiectele aflate în implementare promovează egalitatea de șanse între femei și bărbați prin cuprinderea în echipa de implementare și/sau în grupul țintă a cel puțin **50%** persoane de sex feminin;
- **promovarea unui rol activ pentru femeile din medii dezavantajate** - mediul rural și mici orașe cu economie preponderent agrară prin participarea acestora la cursuri pentru inițierea unei afaceri, managementul și organizarea muncii;
- selectarea grupurilor țintă ale proiectelor respectă principiul egalității de șanse între femei și bărbați luându-se în considerare toate politicile și practicile astfel încât să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Nu au fost identificate în cadrul proiectelor aflate în implementare, disparități de natură salarială între femei și bărbați sau discriminări în ceea ce privește accesul femeilor în echipele de implementare sau la funcții importante în proiecte.

(b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migranților la ocupare și consolidarea integrării lor sociale:

- În cadrul proiectelor aflate în derulare, prin participarea la cursuri de calificare se va obține creșterea nivelului calificărilor și a competențelor migranților ca angajați, urmărindu-se consolidarea statutului acestora pe piața muncii.

(c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: - nu este cazul

(d) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:

- în cadrul proiectelor aflate în implementare vor fi organizate o serie de seminarii în care este dezbătută problematica etniei roma în contextul integrării pe piața muncii.

(e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:

- Susținerea de acțiuni inovatoare, de tipul stimulării capacității de utilizare a noilor tehnologii atât de către grupurile țintă, cât și de către echipele de implementare, implementarea de programe și proiecte inovatoare de tip spin-off și start-up, aplicarea inovațiilor de natură tehnologică și organizațională;
- instruirea angajaților din întreprinderi în vederea însușirii de noi tehnologii cum ar fi cele de integrare perfectă dintre computer și telefon (CTI) la care se adăugă sistemul inovativ de Predictive Dialing;
- Instruirea a 29 de medici având funcții de conducere sau care intenționează să promoveze pe funcții de conducere în vederea implementării noilor forme organizaționale și a creșterii eficienței sistemului de sănătate publică, cât și în vederea dobândirii abilităților de exploatare a tehnologiilor TIC specifice domeniului medical;
- Instruirea angajaților în vederea implementării tehnicilor noi electronizate și o abordare sistematică a tuturor proceselor care conduc la lucru în spații ferite de influența agenților atmosferici și micșorarea timpilor de lucru pe activitate;
- reprezentanții a 10 IMM-uri din regiunea Nord - Est au fost consiliați în vederea adoptării celor mai bune soluții în ce privește achiziționarea de tehnologii ecologice, organizarea locului de muncă și a timpului de lucru, în funcție de specificul activității desfășurate de fiecare dintre aceste IMM-uri;
- Transferul de know-how și rezultatele imediate ale acestuia, realizându-se un glosar de termeni Englez-German-Roman din domeniul antreprenoriatului, un kit de instruire antreprenorială German –



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Roman, un ghid de bune practici europene în dezvoltarea spiritului antreprenorial. Acestea sunt activități inovatoare și reprezintă noi instrumente în educație și formare ce contribuie la dezvoltarea societății informaționale;

- organizarea unui simpozion privind „Îmbunătățirea adaptabilității lucrătorilor la inovațiile tehnologice și organizaționale”. Aceasta are în vedere, printre altele, înființarea de parteneriate pentru schimbul de experiență în ceea ce privește adaptarea formării profesionale la noile tehnologii, promovarea transferului de experiență managerială, promovarea și susținerea inovării prin schimburi de experiență privind activitățile inovatoare;
- realizarea unei campanii pentru dezvoltarea și implementarea metodelor inovatoare în vederea organizării flexibile a muncii;
- instituirea unei metodologii de formare inovatoare, introducând un manual modern, cu o abordare inedită prin profunzimea și detalierea informațiilor, precum și a formatului de prezentare. Parcurgerea acestor sesiuni de formare contribuie la creșterea gradului de productivitate la locul de muncă a personalului medical din regiunea București-Ilfov, și crește totodată gradul de adaptabilitate față de vastul program de informatizare cu care urmează să se confrunte acest segment profesional;
- dobândirea de competențe actualizate privind tehnicile inovatoare de reducere a poluării apelor potabile și a celor contaminate - urbane și industriale;
- acordarea de sprijin managerilor și angajaților din domeniul serviciilor sanitare și medicale în vederea implementării metodelor inovatoare de organizare a muncii și de reconciliere între viața profesională și cea de familie;
- implementarea unei infrastructuri tehnologice inovatoare constând într-un produs software specializat în managementul afacerii care instalat pe un server de mare capacitate, să permită beneficiarilor realizarea gestiunii economice a afacerii on-line;
- realizarea activității de instruire în ceea ce privește utilizarea unui pachet de sisteme informatice de tip ERP;
- conceperea unor machete de pagini de web în vederea realizării unor site-uri de promovare prin internet a afacerilor inițiate.

(f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

- derularea de acțiuni transnaționale și/sau interregionale de tipul transferului de bune practici dintr-o economie care s-a confruntat cu nevoi și probleme similare;
- proiectul „Formare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor din județul Bihor” are un partener din Ungaria care desfășoară activități în cadrul proiectului - instruire în cadrul modulului B (furnizând 2 experți pe termen scurt pentru cursul „managementul securității și sănătății în muncă”. Având o bună expertiză în acest domeniu, acesta va participa de asemenea și la elaborarea Ghidului de ”bune practici în sănătate și securitate în muncă”;
- promovarea culturii și dezvoltarea competențelor antreprenoriale la studenții universităților private și publice din București prin parteneriat transnațional;
- schimburi de informații și bune practici transnaționale cu organizații din 3 state ale UE pentru a facilita dezvoltarea și aplicarea politicilor de flexibilizare și reconciliere a vieții profesionale cu viața de familie a angajaților companiilor din regiunea București – Ilfov;
- schimbul de experiențe și cunoștințe în dezvoltarea de FPC între România și Grecia;
- parteneriate transnaționale suplimentare în vederea organizării de schimburi de experiență pentru servicii medicale publice de calitate în oncologie.

**3.3.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile întreprinse pentru combaterea lor**

1.

- Durata mare între selecția proiectului și încheierea contractului, datorită numărului considerabil de documente de procesat și a numărului insuficient de personal încadrat la Serviciului Contractare din cadrul AMPOSDRU

**Măsură întreprinsă:**

- Externalizarea activității de verificare a documentelor necesare încheierii contractelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## 2.

- Durata mare de verificare a rapoartelor tehnico-financiare și de aprobare a cererilor de rambursare, datorită lipsei acute de personal din cadrul SVROF din cadrul AMPOSDRU; durata mare între depunerea cererii de rambursare și efectuarea plății.

### Măsuri întreprinse:

- suplimentarea personalului SVROF;
- redistribuirea personalului AMPOSDRU și al Direcției Coordonare FSE în cadrul compartimentelor responsabile cu efectuarea verificării rapoartelor tehnico-financiare;
- amendarea acordurilor de delegare în sensul suplimentării axelor prioritare pentru care se va face verificarea tehnico-financiară a implementării proiectelor de către OIR;
- necesitatea revizuirii procedurilor, în vederea optimizării implementării programului.

Având în vedere faptul că măsurile prezentate mai sus au fost întreprinse în anul 2010, efectele acestora nu pot fi încă analizate. Dat fiind ca acest raport vizează anul 2009, analiza acestor măsuri va fi prezentată după ce vor fi înregistrate suficiente date, în cadrul raportului anual de implementare pentru anul 2010.

## 3.4. AP 4 – Modernizarea Serviciului Public de Ocupare

### 3.4.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

- Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Număr de agenții de ocupare sprijinite	Realizat	0	0	3							
	Ținta	-	50	70	95	125	160	180	190	200	200
	Baza	35									
Număr de analize și prognoze privind piața muncii	Realizat	0	0	1							
	Ținta	-	7	17	27	31	33	35	36	36	36
	Baza	-									
Număr personal cuprins la cursuri de formare	Realizat	0	0	205							
	Ținta	-	1.250	1.565	1.900	2.245	2.575	2.800	2.950	3.000	3.000
	Baza	1.048									
Număr de agenții de ocupare care furnizează servicii de tip "self-service"	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	5	10	25	40	65	85	95	100	100
	Baza	0									
Ponderele agențiilor de ocupare certificate în sistemul de management al calității	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	90,6	91	91,8	93	94	95	95	95	95%
	Baza	90%									
Ponderele personalului participant la cursuri care a obținut certificat	Realizat	0	0	15,5							
	Ținta	-	71	73	76	78	79	80	80	80	80%
	Baza	70%									
Ponderele șomerilor cuprinși în programele de formare din totalul șomerilor care au beneficiat de cel puțin o măsură activă de ocupare	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	6,84	7,05	7,85	8,91	9,45	9,79	9,91	10	10%
	Baza	6,68%									

Numărul mic de indicatori sau valoarea 0 pentru unii dintre aceștia se datorează faptului în 2009 au fost depuse primele RTF, din care a rezultat derularea de activități specifice începutului proiectelor, precum: selecția grupului țintă, achiziții, activități organizatorice. În 2010, valorile indicatorilor sunt mai ridicate decât la data de 31 decembrie 2009 și odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.

- Informații privind finanțarea pe grupuri țintă

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 4 este prezentată în tabelul nr.11 din anexă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## • Analiza calitativă

Proiectele finanțate în cadrul AP 4 a POSDRU - „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare” abordează problematica șomajului și a ocupării, urmărind modernizarea serviciilor oferite de acest sistem și dezvoltarea resurselor umane din instituțiile aferente. Proiectele inițiate urmăresc realizarea a **23 de analize și prognoze privind piața muncii**.

Din perspectiva modernizării Serviciului Public de Ocupare, formarea profesională și actualizarea cunoștințelor personalului ocupă un rol important în cadrul obiectivelor operaționale ale AP 4. Un număr de **2.198** de persoane angajate în structurile ANOFM centrale și teritoriale vor participa la programe de formare profesională.

De asemenea, în cadrul axei prioritare 4 – „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, proiectele includ măsuri destinate dezvoltării serviciilor de informare și consiliere, ca măsuri active de ocupare, care au în vedere în mod specific integrarea grupurilor vulnerabile.

## Realizările măsurate prin indicatori fizici

La nivelul AP 4, indicatorii de realizare imediată (output) au fost stabiliți realist în raport cu ținta.

- pentru indicatorul „**Număr de agenții de ocupare sprijinite**”, valoarea preconizată este **254**, față de o țintă de **200**,
- pentru indicatorul „**Număr analize și prognoze privind piața muncii**”, valoarea preconizată este **23**, față de o țintă de **36**,
- pentru indicatorul „**Număr personal cuprins la cursuri de formare**”, valoarea preconizată este **2.198**, față de o țintă de **3.000**,
- pentru indicatorul „**Număr de agenții de ocupare care oferă self-service**”, valoarea preconizată este **59**, față de o țintă de **100**.

Valoarea realizată este nesatisfăcătoare în cazul indicatorilor „**Număr analize și prognoze privind piața muncii**” și „**Număr de agenții de ocupare care oferă self-service**”, valoarea raportată fiind **0**. Până la data raportării au fost sprijinite doar **3** agenții de ocupare, față de **254** planificate și s-a realizat **o singură analiză** privind piața muncii, față de **23** planificate. Indicatorul în cazul căruia s-a constatat cel mai mare progres este „**Număr personal cuprins la cursuri de formare**”, respectiv **9,33%** față de valoarea preconizată. Având în vedere acest indicator și valoarea indicatorului de rezultat „**Ponderea personalului participant la cursuri care a obținut certificat**” este destul de ridicată, respectiv **15,5%** față de o țintă de **24,61%**. Cu toate acestea, în cazul AP 4, progresul înregistrat până la data raportării nu este în concordanță cu rambursările<sup>15</sup> plătite în cazul proiectelor implementate în cadrul celorlalte axe prioritare.

## Realizările măsurate prin indicatori financiari

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 4**, sunt în valoare de aprox. **25,82 milioane euro** finanțare nerambursabilă, reprezentând **51%** din alocarea financiară FSE pentru anii 2007-2009.

Până la data de 31 decembrie 2009 **nu au fost efectuate plăți** în cazul AP 4.

## Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul AP 4, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise din totalul de **366** de persoane din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată **136** sunt **bărbați (37,15%)** și **230** sunt **femei (62,85%)**.

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 4 este prezentată în graficul nr. 12 din anexă.

<sup>15</sup> Până la data raportării, valoarea rambursării pe AP 4 este 0.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, nu au fost rambursate cheltuieli de tip FEDR pentru proiectele aflate în implementare.

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006

Proiectele aflate în implementare în cadrul AP 4, prin specificitatea lor, contribuie la dezvoltarea capacității instituției SPO de a furniza servicii de o calitate sporită care, în final, să conducă la creșterea gradului de ocupare. Din această cauză, indicatorii de program stabiliți pentru AP 4 nu vizează ținte care să facă obiectul unei abordări integrate de gen și/sau a incluziunii sociale a minorităților, a grupurilor defavorizate sau a creșterii participării migranților la ocupare, etc.

Cu toate acestea, o dată cu definitivarea implementării lor, aceste proiecte vor avea repercursiuni pozitive directe în desfășurarea activităților SPO în conformitate cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006.

În acest sens, se poate afirma că în ceea ce privește:

### (a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

- Prin indicatorii de program asumați, se urmărește promovarea, în rândul angajaților SPO, a principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați la participarea oricărei forme de dezvoltarea competențelor profesionale. Astfel, din totalul funcționarilor publici care au participat la cursurile de formare finanțate din fondurile alocate pentru DMI 4.2, 58% sunt femei;
- Prin indicatorii de rezultat respectiv indicatorii adiționali asumați, cum ar fi „Numărul agențiilor de ocupare care furnizează servicii de tip „self-service”, „Pondere șomerilor beneficiari de servicii de tip „self-service” în total șomeri înregistrați la o agenție” sau „Numărul persoanelor informate” se urmărește, indirect, promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați la ocupare prin crearea instrumentelor de accesare liberă și neîngrădită a tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prezentarea de informații complete și permanent actualizate cu privire la locurile de muncă vacante, serviciile generale și personalizate acordate de agențiile locale de ocupare în vederea reactivării pe piața muncii.

### (b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migranților la ocupare și consolidarea integrării lor sociale – nu este cazul.

### (c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților – nu este cazul

### (d) intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:

- Unul din proiectele strategice aflate în implementare în cadrul DMI 4.1 vizează campania de informare cu privire la oportunitățile, respectiv facilitățile acordate de SPO pentru activarea/reactivarea pe piața muncii a tinerilor, inclusiv a persoanelor tinere cu dizabilități. Prin urmare, acest proiect vizează, indirect, schimbarea atitudinii sociale și a stereotipurilor la angajare și la locul de muncă;
- Unul din proiectele strategice aflate în implementare în cadrul DMI 4.2 vizează perfecționarea competențelor profesionale ale consilierilor în carieră. Prin urmare, deși acest proiect nu vizează direct intensificarea integrării/reintegrării în muncă a persoanelor aparținătoare grupurilor defavorizate, el va avea un impact semnificativ pe piața muncii. Finalitatea acestui proiect este dezvoltarea, în rândul consilierilor în carieră, a unei atitudini proactive mai ales față de persoanele care întâmpină dificultăți în ocuparea unui loc de muncă, identificarea posibilelor obstacole pe care acestea le întâmpină în procesul de reactivare pe piața muncii, dezvoltarea unui plan de acțiune personalizat de integrare/reintegrare în muncă.

### (e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOS DRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- Prin arealul metodologic abordat în cadrul proiectelor aferente DMI 4.1 se urmărește aplicarea unitară și modernă a instrumentelor care vizează descoperirea și valorificarea potențialului psiho-profesional al șomerilor, încurajarea lor să-și găsească, prin efort propriu, un loc de muncă. De asemenea, proiectele vizează abordarea unei noi viziuni cu privire la serviciile oferite, concretizate fie printr-o abordare inovatoare a problematicii ocupării, fie prin dezvoltarea unor activități adiționale care nu pot fi finanțate din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj;
- Proiectele aferente DMI 4.2 cuprind activități inovatoare cum ar fi: elaborarea metodologiei de evaluare a competențelor funcționarilor publici, diagnosticarea necesarului de pregătire profesională generală și specifică, formarea de formatori, elaborarea de ghiduri metodologice de formare a propriului personal SPO;
- Aceste activități sistematice, care includ și identificarea de bune practici la nivel european și care au în vedere nu numai structurarea competențelor profesionale ale grupului țintă, ci și organizarea modulelor de formare, evaluarea impactului și revizuirea permanentă a acestora, sunt activități adiționale a căror realizare nu ar fi posibilă fără o finanțare din FSE;
- Prin implementarea activităților proiectelor se asigură nu numai atingerea unui nivel mai înalt de cunoștințe specifice ale personalului SPO, ci și instrumentele adecvate satisfacerii nevoilor specifice ale beneficiarilor cuprinși în programele personalizate de consiliere individuală sau de grup, ceea ce va conduce la creșterea gradului de ocupare prin valorificarea tuturor oportunităților de formare profesională a persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă.

(f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

- Prin intermediul activităților cuprinse în cadrul proiectelor aplicate și implementate în parteneriat transnațional se urmărește, în primul rând, îmbunătățirea sistemului de management al procesului de furnizare a serviciilor de ocupare prin:
  - realizarea schimbului de experiență și de bune practici;
  - dezvoltarea unui cadru optim de transfer de cunoștințe, promovarea acțiunilor inovatoare și dezvoltarea cooperării între SPO din România și instituțiile similare din Italia, Franța, Austria, Belgia.

### 3.4.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile propuse pentru combaterea lor

- Nu au fost efectuate plăți până la data de 31 decembrie 2009. Această problemă are la bază 2 cauze:
  - Având în vedere prevederile contractuale, primele cereri de rambursare au început să fie depuse din luna septembrie 2009;
  - În cadrul cererilor de rambursare transmise nu s-a atins pragul de 10% pentru cheltuielile eligibile (există anumite neconcordanțe legislative privind salarizarea echipelor de management pentru proiectele din cadrul AP 4).

#### Măsură propusă:

- Clarificarea aspectelor legislative privind salarizarea personalului din cadrul echipelor de management pentru proiectele din cadrul AP 4.

Având în vedere experiența anului 2009, prin această măsură propusă a fi întreprinsă în cursul anului 2010, se urmărește clarificarea problemelor privind eligibilitatea cheltuielilor cu salarizarea personalului, care va avea ca efect eliminarea blocajelor în ceea ce privește rambursările în cazul proiectelor din cadrul AP4.

## 3.5. AP 5 – Promovarea măsurilor active de ocupare

### 3.5.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

- Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Numărul șomerilor de	Realizat	0	0	151 45							



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

lungă durată participanți la programe integrate, din care: - femei - tineri	Ținta	-	7.000	14.300	23.600	34.200	46.200	59.000	65.000	65.000	65.000
		-	3.080	6.300	10.400	15.000	20.400	26.000	30.000	30.000	30.000
	Baza	34.806 15.170 8.399									
Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	Realizat	0	0	3.174							
	Ținta	-	16.250	33.100	54.600	79.100	106.500	135.500	150.000	150.000	150.000
Pondere șomerilor de lungă durată care au participat la programe integrate certificați, din care: - femei - tineri	Realizat	0	0	21,15 12,38 10,12							
	Ținta	-	55	56	56	57	58	59	60	60	60%
	Baza	55%									
Pondere participanților din mediul rural la programe integrate certificați, dintre care: - femei	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	30	35	40	45	45	50	50	50	50%
	Baza	-									
Pondere participanților din zonele rurale certificați în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	10	10	15	15	15	15	15	15	15%
	Baza	-									

Numărul mic de indicatori sau valoarea 0 pentru unii dintre aceștia se datorează faptului în 2009 au fost aprobate primele RTF, din care a rezultat derularea de activități specifice începutului proiectelor, precum: selecția grupului țintă, achiziții, activități organizatorice. În 2010, valorile indicatorilor sunt mai ridicate decât la data de 31 decembrie 2009 și odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 5 este prezentată în tabelul nr.12 din anexă.

- **Analiza calitativă**

Proiectele finanțate în cadrul **AP 5**, axă dedicată măsurilor active de ocupare, vizează creșterea șanselor de ocupare a șomerilor, precum și motivarea acestora, mai ales a șomerilor pe termen lung, pentru a se reîntoarce pe piața muncii. Se promovează programe pentru sprijinirea începerii unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, inclusiv pentru șomerii sau persoanele inactice din mediu rural.

Proiectele inițiate promovează programe integrate în care serviciile de consiliere și orientare programe de formare, de informare și de mediere, grupurile țintă fiind în principal șomerii tineri, șomerii de lungă durată, persoanele inactice, persoanele în căutarea unui loc de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Prin schema de ajutor de stat pentru ocupare dezvoltată în cadrul POSDRU se finanțează o parte a costurilor salariale aferente angajării persoanelor defavorizate sau extrem de defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități.

## Realizările măsurate prin indicatori fizici

### Indicatori de realizare imediată (output)

- La nivelul AP 5 se constată diferențe foarte mari între ținta stabilită în cadrul POSDRU și valoarea preconizată prin contracte, pentru indicatorul de output „**Numărul șomerilor de lungă durată participanți la programe integrate**”. Astfel, în cadrul proiectelor contractate a fost preconizată o valoare de **5.107**, față de ținta de **65.000** (raportul dintre cele 2 valori este de **7,86%**). O diferență mare se observă și în raportul dintre valoarea realizată, respectiv **151** și cea preconizată în contracte, respectiv **5.107**.
- O situație mai bună se observă în cazul indicatorului de output „**Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate**”: valoare preconizată **23.712**, valoare țintă **150.000**, raportul între preconizat și țintă fiind **15,81%**. În ceea ce privește atingerea valorii preconizate, aceasta s-a realizat în proporție de **13,39%** (**3.174** participanți din zonele rurale la programe integrate).

### Indicatorii de rezultat

În ceea ce privește indicatorii de rezultat, în cazul AP 5, nu există aceleași diferențe mari între valorile realizate, cele preconizate și ținte, cum există în cazul celorlalte axe prioritare.

## Realizările măsurate prin indicatori financiari

Contractele care finanțează implementarea măsurilor active de ocupare, inclusiv în mediul rural, sunt în valoare de **43 milioane euro**. Din această sumă, contribuția UE reprezintă **31,51%** din valoarea alocării financiare FSE pentru 2007-2009. Interesul pentru acest domeniu a fost unul scăzut în anul 2008, dar în 2009, datorită crizei economice și impactului asupra șomajului, a fost depus un număr mai mare de proiecte. În acest context, se estimează că în perioada următoare finanțarea acordată pentru acest domeniu va crește semnificativ, micșorându-se astfel diferența față de alocarea financiară.

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul AP 5 au fost plătite prefinanțări în valoare de aprox. **4,76 milioane euro** și rambursări aferente contribuției din FSE în valoare de aprox. **1,66 milioane euro**.

În ceea ce privește prefinanțarea, la sfârșitul anului 2009, se constată o creștere semnificativă față de valoarea înregistrată în ianuarie 2009 (aprox. **1,55 milioane euro**). În cazul rambursării, valoarea redusă a acesteia se explică prin faptul că primele cereri de rambursare au fost plătite începând cu luna **mai 2009**, implementarea primelor proiecte contractate au demarat în luna noiembrie 2008 iar în cursul anului 2008 au fost contractate doar proiecte din cadrul DMI 5.2. La aceasta stare de lucruri se adaugă și faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât acestea nu au presupus cheltuieli semnificative.

## Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul AP 5, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise din totalul de **10.838** de persoane din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată, **5.063** sunt **bărbați (46,71%)** și **5.775** sunt **femei (53,28%)**.

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 5 este prezentată în graficul nr. 13 din anexă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, au fost rambursate cheltuieli tip FEDR în valoare totală de aprox.235 mii de euro.

## Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006

Proiectele aflate în implementare în cadrul **AP 5**, desfășoară activități conforme cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006, dintre care exemplificăm:

### (a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

- Principiul egalității de șanse între bărbați și femei este promovat în toate proiectele aflate în implementare în cadrul DMI 5.1. prin activitățile de selecție și recrutare a grupurilor țintă care promovează accesul egal la formare profesională, consiliere și asistență, consiliere în vederea eliminării complexelor cauzate de gen, integrarea femeilor în grupe mixte de lucru, alcătuirea unei echipe mixte de management de proiect, efectuarea unor module de practică în care lucrează atât femei, cât și bărbați;
- susținerea **mainstreamingului**, respectiv integrarea principiilor egalității de șanse și de gen în toate politicile, programele, activitățile financiare și administrative, procedurile organizaționale, contribuind la o profundă transformare organizațională;
- în cadrul activităților proiectelor s-a verificat principiul balanței de gen, respectiv, acolo unde era cazul, s-a subliniat importanța participării unui număr egal de femei și bărbați la activități și în cadrul organizațiilor, cu precădere în structurile de conducere și administrative;
- în cadrul activității de analiză a necesarului de competențe și calificări al întreprinderilor s-au evaluat punctele critice și obstacolele care împiedicau realizarea balanței de gen în cadrul organizațiilor respective.

### (b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migranților la ocupare și consolidarea integrării lor sociale – nu este cazul.

- organizarea de Târguri ale Locurilor de Muncă, destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv grupurilor defavorizate.

### (c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților:

- organizarea de Târguri ale Locurilor de Muncă, destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv grupurilor defavorizate.

### (d) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:

- organizarea de Târguri ale Locurilor de Muncă, destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv grupurilor defavorizate.

### (e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:

- prin serviciile de consiliere și formare va fi promovată utilizarea TIC în vederea obținerii de informații despre piața muncii precum și pentru a dezvolta competențele persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea utilizării cu succes a instrumentelor TIC. Va avea loc în acest fel o dezvoltare a societății informaționale, o societate în care informația și TIC vor avea o utilizare la scară largă și la costuri reduse, dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere. Într-o asemenea societate cea mai valoroasă achiziție este investiția în capitalul uman, iar factorii cheie sunt cunoașterea și creativitatea. Astfel, proiectul prin acțiunile propuse, va oferi posibilitatea persoanelor din grupul țintă să-și dezvolte competențele specifice utilizării TIC;
- achiziționarea un sistem de tip InfoKiosk. Sistemul va oferi șomerilor informații într-o formă atractivă, ce îmbină avantajele platformelor multimedia - video, sunet, grafică. Interfața cu utilizatorul va fi





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

asigurată de un dispozitiv de tip "touch screen", controlul acestuia făcându-se prin atingerea pe ecran a opțiunii dorite. Aplicația software va fi realizată într-un mod personalizat pentru a răspunde cerințelor proiectului. Touch-screenul va fi montat la intrarea în biroul de proiect, unde cu ajutorul unei aplicații informatice interactive, șomerii vor putea accesa baza de date cu locurile de muncă vacante, condițiile de angajare, adresa și datele de contact ale potențialilor angajatori pe domenii de activitate;

- utilizarea unui sistem de analiză și diagnosticare (software) a competențelor și orientare pe baza unor metode științifice inovatoare, un sistem integrat electronic de gestiune a competențelor care prevede activități și instrumente superioare instrumentelor tradiționale de certificare a competențelor și de întâlnire dintre cererea și oferta de muncă. Software-ul nu indică doar competențele deținute sau orice neajuns în performanța efectivă sau potențială a viitorului angajat, ci permite analiza comparativă la nivelul fiecărei tipologii de competențe profesionale (cunoștințele, capacități, comportamente) sau al fiecărui element de competență.

#### (f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

- derularea de acțiuni transnaționale și/sau interregionale de tipul transferului de bune practici dintr-o economie care s-a confruntat cu nevoi și probleme similare;
- în cazul identificării unor bune practici internaționale, colaboratorii internaționali vor participa atât la elaborarea traseelor de formare cât și la extinderea rețelei de la nivel local/regional la nivel transnațional;
- diseminarea rezultatelor finale ale proiectelor prin intermediul unui portal web accesibil la nivel internațional.

### 3.5.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile întreprinse pentru combaterea lor

1.

- Durata mare între selecția proiectului și încheierea contractului, datorită numărului mare de documente și a numărului insuficient de personal încadrat la Serviciului Contractare din cadrul AMPOSDRU.

#### **Măsură întreprinsă:**

- Externalizarea activității de verificare a documentelor necesare încheierii contractelor.

2.

- Durata mare de verificare a rapoartelor tehnico-financiare și de aprobare a cererilor de rambursare, datorită lipsei acute de personal din cadrul Serviciului Verificare și Raportare Operațiuni Finanțate (AMPOSDRU); durata mare între depunerea cererii de rambursare și efectuarea plății.

#### **Măsuri întreprinse:**

- suplimentarea personalului SVROF;
- redistribuirea personalului AMPOSDRU și al Direcției Coordonare FSE în cadrul compartimentelor responsabile cu efectuarea verificării rapoartelor tehnico-financiare;
- amendarea acordurilor de delegare în sensul suplimentării axelor prioritare pentru care se va face verificarea tehnico-financiară a implementării proiectelor de către OIR;
- Revizuirea procedurilor, în vederea optimizării implementării programului.

Având în vedere faptul că măsurile prezentate mai sus au fost întreprinse în anul 2010, efectele acestora nu pot fi încă analizate. Dat fiind ca acest raport vizează anul 2009, analiza acestor măsuri va fi prezentată după ce vor fi înregistrate suficiente date, în cadrul raportului anual de implementare pentru anul 2010.

### 3.6. AP 6 – Promovarea incluziunii sociale

#### 3.6.1. Atingerea țintelor și analiza progresului

- Informații asupra progresului fizic al priorității

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Numărul	Realizat	0	0	11							



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

structurilor economiei sociale înființate	Ținta	-	92	190	310	450	605	770	830	830	830
	Baza	3									
Numărul de participanți la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: - romi - persoane cu dizabilități - tineri care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	9.000	23.500	43.000	70.000	95.000	115.000	130.000	130.000	150.000
		-	2.250	3.850	12.900	28.000	41.700	56.700	65.000	65.000	65.000
		-	315	1.175	3.010	7.200	11.800	16.200	20.500	20.500	20.500
		-	300	800	1.500	2.800	3.900	4.800	5.400	5.400	5.400
Numărul de persoane dependente sprijinite	Realizat	0	0	0							
	Ținta										40.000
	Baza	12.526									
Numărul participanților la programele de formare dedicate specialiștilor în domeniul incluziunii sociale	Realizat	0	0	118							
	Ținta	-	1.040	2.200	3.800	5.400	7.260	9.350	10.000	10.000	10.000
	Baza	4.795									
Numărul inițiativelor transnaționale și al parteneriatelor sprijinite	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	13	26	45	66	88	112	120	120	120
	Baza	0									
Numărul locurilor de muncă create de structurile economiei sociale	Realizat	0	0	9							
	Ținta	-	550	1.140	1.860	2.700	3.630	4.620	5.000	5.000	5.000
	Baza	12									
Ponderele participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: - romi - persoane cu dizabilități - tineri post instituționalizați	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	30	33	37	42	48	52	55	55	55 60 60 50
	Baza	-									
Ponderele participanților la programele de formare pentru specialiști în domeniul incluziunii sociale, care obțin certificare	Realizat	0	0	0							
	Ținta	-	83	83	84	84	85	85	85	85	85%
	Baza	83%									

Numărul mic de indicatori sau valoarea 0 pentru unii dintre aceștia se datorează faptului în 2009 au fost aprobate primele RTF, din care a rezultat derularea de activități specifice începutului proiectelor, precum: selecția grupului țintă, achiziții, activități organizatorice. În 2010, valorile indicatorilor sunt mai ridicate decât la data de 31 decembrie 2009 și odată cu derularea activităților, depunerea de noi cereri de rambursare și rapoarte tehnico-financiare, valoarea indicatorilor va fi diferită de 0 și se va apropia de cea preconizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 6 este prezentată în tabelul nr.13 din anexă.

- **Analiza calitativă**

Incluziunea socială este promovată în cadrul POSDRU în primul rând prin **AP 6**, care vizează măsuri dedicate integrării pe piața muncii a grupurilor vulnerabile. Grupurile țintă vizate sunt persoanele de etnie romă, elevii cu risc de părăsire timpurie a școlii, persoanele anterior aflate în detenție, delincvenții juvenili, tinerii peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului, persoanele fără adăpost, imigranți, victimele traficului de persoane, persoanele cu dizabilități.

Prin proiectele finanțate prin **AP 6** se urmărește sprijinirea accesului grupurilor vulnerabile la piața muncii, prin consiliere, îndrumare, formare profesională și promovarea formelor flexibile de angajare. Astfel, se preconizează ca, prin proiectele contractate până la 31 decembrie 2009, să fie sprijinite **4.156** de persoane din grupurile vulnerabile, din care **1.030** persoane de etnie romă.

O serie de proiecte propun soluții pentru integrarea pe piața muncii a persoanelor din categoriile vulnerabile, dezvoltarea serviciilor sociale prin dezvoltarea unor metode sau instrumente inovatoare de furnizare a serviciilor de îngrijire a copiilor și/sau a altor membri ai familiei aflați în îngrijire pe parcursul zilei și prin creșterea competențelor personalului implicat în sistem, respectiv lucrători sociali, asistenți personali, mediatori familiali sau asistenți maternali.

O atenție deosebită este acordată creșterii șanselor de ocupare a grupurilor vulnerabile prin dezvoltarea economiei sociale care creează premisele asigurării unei alternative de ocupare. Proiectele finanțate până la sfârșitul anului 2009 preconizează înființarea a **194 de întreprinderi sociale** și formarea a **4.017 de specialiști în economia socială**.

**Egalitatea de șanse și non-discriminarea reprezintă o temă orizontală în cadrul POSDRU**, dar este promovată și printr-un domeniu dedicat în cadrul AP 6. Proiectele finanțate promovează dezvoltarea carierei femeilor pe piața muncii și a spiritului antreprenorial, prin sprijinirea a **2.766 de femei**, dar și campanii de informare și conștientizare privind combaterea stereotipurilor de pe piața muncii.

### **Realizările măsurate prin indicatori fizici**

#### **Indicatori de realizare imediată (output)**

La nivelul AP 6, au fost raportate valori doar pentru 2 indicatori de output:

- **„Numărul structurilor economiei sociale”**, pentru care raportul dintre valoarea preconizată (**194**) și țintă (**830**) este de **23,37%**; valoarea realizată este **11**.
- **„Numărul de participanți la programele de formare destinate specialiștilor în domeniul incluziunii sociale”**, pentru care raportul dintre valoarea preconizată (**9.930**) și țintă (**10.000**) este **99,3%**. Cu toate acestea, până la data raportării, valoarea realizată este doar **118**.

O problemă majoră este în cazul indicatorului **„Numărul inițiativelor trans-naționale și a parteneriatelor sprijinite”**, pentru care valoarea preconizată este **1**, în raport cu o țintă de **120**.

Pentru restul indicatorilor de realizare imediată (output) **nu au fost raportate valori**.

#### **Indicatori de rezultat**

În ceea ce privește indicatorii de rezultat, au fost raportate doar **9 locuri de muncă** create în structurile economiei sociale, deși este o mare diferență între această valoare și valoarea preconizată în contracte, respectiv **1.708** și țintă, respectiv **5.000**. În ceea ce privește ceilalți indicatori de rezultat,



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

aceștia au fost stabiliți realist în comparație cu situația celorlalte axe prioritare, dar valoarea raportată este **0**.

### Realizările măsurate prin indicatori financiari

Pentru dezvoltarea economiei sociale, au fost alocate sume importante – **154 milioane euro** în perioada 2007-2009, având în vedere succesul pe care **“al treilea sector”** l-a avut la nivel european, ca alternativă la integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile. Valoarea contribuției FSE a proiectelor finanțate este de aprox. **93,75 milioane euro**. Valoarea mică a sumei contractate se poate explica prin noutatea dezvoltării și promovării acestui tip de activități la nivelul României.

Interesul pentru implementarea măsurilor de promovare a incluziunii sociale este semnificativ, având în vedere faptul că pentru creșterea accesului grupurilor vulnerabile la piața muncii sau pentru promovarea egalității de șanse sumele contractate depășesc alocările financiare 2007-2009.

Până la data de 31 decembrie 2009, în cadrul AP 6 au fost plătite prefinanțări în valoarea de aprox. **11,42 milioane euro** și rambursări aferente contribuției din FSE în valoare de aprox. **1,15 milioane euro**.

În ceea ce privește prefinanțarea, la sfârșitul anului 2009, se constată o creștere semnificativă față de valoarea înregistrată în ianuarie 2009 (aprox. **5,79 milioane euro**). Valoarea mai redusă a rambursărilor se explică prin faptul că în primele etape ale derulării proiectelor se desfășoară în general activități de organizare și management, astfel încât acestea nu au presupus cheltuieli semnificative.

### Egalitatea de șanse între femei și bărbați

În toate proiectele contractate și care se află în implementare în cadrul AP 6, principiul egalității de șanse între femei și bărbați a fost promovat, atât în ceea ce privește membrii echipelor de implementare, cât și în ceea ce privește grupul țintă.

Conform rapoartelor tehnico-financiare transmise, din totalul de **3.243 de persoane** din grupul țintă înregistrat pentru perioada raportată, **1.523 sunt bărbați (46,96%)** și **1.720 sunt femei (53,04%)**.

Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 5 este prezentată în graficul nr. 14 din anexă.

### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006

Până la 31 decembrie 2009, au fost rambursate cheltuieli tip FEDR în valoare totală de aprox. 1,44 milioane de euro.

### Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006

Proiectele aflate în implementare în cadrul AP 6, desfășoară activități conforme cu art.10 din Regulamentul (CE)1081/2006, dintre care exemplificăm:

(a) abordarea integrată de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen:

- **promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați, la nivelul administrației publice centrale și locale, societății civile și opiniei publice** din România, prin dezvoltarea cunoștințelor și competențelor în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați, ale persoanelor cu atribuții în respectarea și aplicarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel național și local;
- **promovarea unui rol activ pentru femeile din medii dezavantajate** - mediul rural și mici orașe cu economie preponderent agrară, femei aparținând minorităților etnice - **prin sprijinirea lor în inițierea și gestionarea de mici afaceri;**
- **Crearea unei rețele de centre de sprijin pentru femei**, care, prin oferirea de servicii specifice cu valoare adăugată, răspund unor nevoi specifice ale femeilor din România. Proiectul presupune **crearea a trei centre pilot în diverse regiuni ale României**, care se diferențiază



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

din punct de vedere socio-economic. Acțiunile proiectului urmăresc sprijinirea unei cetățenii active și **creșterea gradului de informare a femeilor aflate în situație de risc cu privire la drepturile de care dispun pe piața muncii**, la instrumentele pe care le au la dispoziție pentru a-și apăra aceste drepturi, precum și la instituțiile cu responsabilități în combaterea discriminării și aplicarea principiului egalității de șanse pentru toți.

(b) acțiuni care au ca scop creșterea participării migrantilor la ocupare și consolidarea integrării lor sociale – nu este cazul

(c) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților:

- **Includerea pe piața muncii a 6.770 persoane de etnie roma** apte de muncă, cuprinse între 16-64 ani și tineri între 14-16 ani în stadiul final de pregătire educațională, în 8 orașe vizate de proiect – 8 regiuni de dezvoltare;
- Promovarea **serviciilor specializate de informare, consiliere, furnizare a programelor de formare pentru dezvoltarea competențelor de bază** în scopul **facilitării accesului pe piața muncii pentru 1000 de persoane de etnie roma** (minim 30% femei) din București și Brăila, într-o perioadă de 24 de luni;
- Sprijinirea **incluziunii sociale a populației de etnie roma** din România prin consolidarea sistemului formal de reprezentare a **problematicii comunităților de romi** la nivelul **administrațiilor publice locale**.

(d) acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități:

- **Facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii** din Regiunile Nord-Vest, Nord-Est și Sud-Vest, prin crearea unei rețele de **3 Centre Regionale de Incluziune Sociala cu servicii acreditate de consiliere și mediere a angajării, servicii de accesibilizare și asistență post-angajare**, pentru **1400** de persoane cu dizabilitati;
- Realizarea unui **studiu național** cu privire la modul în care **angajatorii privați și cei din sectorul public aplică prevederile legii privind protecția și promovarea persoanelor cu dizabilități**;
- Implementarea unor **măsuri sustenabile pentru a influența politicile publice** și pentru a realiza, printr-o manieră integrată, **procesul de plasare și mediere a forței de muncă pentru persoanele cu dizabilități**, precum și pentru a crește adaptabilitatea la locul de muncă;
- Asigurarea **șanselor egale la integrare pe piața muncii** pentru un număr de **500 de persoane cu dizabilități intelectuale** din Regiunile București-Ilfov, Nord-Vest, Nord-Est și Sud-Vest, prin oportunități de ocupare, servicii de sprijin și acompaniere și conștientizarea tuturor actorilor de pe piața muncii și a comunității cu privire la abilitățile, drepturile și beneficiile sociale ale participării acestora la comunitate și pe piața muncii;
- Configurarea unui **sistem de sprijin integrat pentru promovarea participării la viața socială și accesul pe piața muncii a tinerilor proveniți din instituțiile de plasament și a tinerilor cu dizabilități**;
- **Creșterea nivelului de informare și conștientizare a fenomenului de discriminare pe piața muncii din România, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul angajaților, în vederea schimbării atitudinii sociale și a stereotipurilor** la angajare și la locul de muncă. Pe termen lung, proiectul urmărește să îmbunătățească nivelul de înțelegere a cauzelor și efectelor discriminării pe piața muncii, să promoveze cooperarea între actorii societății civile (angajatori, syndicate, ONG-uri, sistemul de educație și reprezentanți ai grupurilor vulnerabile) prin crearea unui parteneriat stabil și funcțional și să „educa” angajatorii, angajații și potențialii angajați în sensul schimbării atitudinilor sociale pe piața muncii.

(e) acțiuni inovatoare, inclusiv o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate:

- Susținerea inserției și rămânerii pe piața muncii a femeilor cu responsabilități multiple, prin intermediul acțiunilor integrate de cercetare, formare, experimentare de noi modele organizaționale. **Acțiunile inovatoare promovate se referă la modernizarea practicilor de lucru tradiționale și a condițiilor de muncă privind armonizarea vieții de familie cu viața profesională, precum și experimentarea a noi forme de participare pe piața muncii** (dezvoltarea competențelor antreprenoriale, timpul flexibil de muncă, munca la domiciliu etc.).



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

#### (f) acțiuni transnaționale și/sau interregionale:

- Îmbunătățirea sistemului de management pentru implementarea Fondului Social European în cadrul organizațiilor implicate în managementul FSE. Obiectivul general va fi atins prin **promovarea schimbului de experiență și de bune practici între organizații implicate în implementarea FSE din 9 State Membre ale Uniunii Europene;**
- Dezvoltarea unui **cadru de lucru funcțional la nivel transnațional, pentru transfer de cunoștințe, promovarea acțiunilor inovatoare și dezvoltarea cooperării între autoritățile publice din România și Italia privind combaterea traficului de ființe umane și măsurile pe termen lung de incluziune socială a persoanelor traficate.**

#### **3.6.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile întreprinse pentru combaterea lor**

##### **1.**

- Durata mare între etapa de selecție a proiectului și încheierea contractului, datorită numărului mare de documente solicitate și a numărului insuficient de personal încadrat la Serviciului Contractare din cadrul AMPOSDRU

##### **Măsură întreprinsă:**

- Externalizarea activității de verificare a documentelor necesare încheierii contractelor.

##### **2.**

- Durata mare de verificare a rapoartelor tehnico-financiare și de aprobare a cererilor de rambursare, datorită lipsei acute de personal (ca urmare a demisiei) din cadrul Serviciului Verificare și Raportare Operațiuni Finanțate (SVROF); durata mare între depunerea cererii de rambursare și efectuarea plății.

##### **Măsuri întreprinse:**

- suplimentarea personalului SVROF;
- redistribuirea personalului AMPOSDRU și Direcției Coordonare FSE în cadrul compartimentelor responsabile cu efectuarea verificării rapoartelor tehnico-financiare;
- amendarea acordurilor de delegare în sensul suplimentării axelor prioritare pentru care se va face verificarea tehnico-financiară a implementării proiectelor de către OIR
- Revizuirea procedurilor, în vederea optimizării implementării programului.

Având în vedere faptul că măsurile prezentate mai sus au fost întreprinse în anul 2010, efectele acestora nu pot fi încă analizate. Dat fiind ca acest raport vizează anul 2009, analiza acestor măsuri va fi prezentată după ce vor fi înregistrate suficiente date, în cadrul raportului anual de implementare pentru anul 2010.

### **3.7. AP 7 – Asistență tehnică**

#### **3.7.1. Atingerea țintelor și analiza progresului**

- **Informații asupra progresului fizic al priorității**

Indicatori		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Număr campanii de promovare (TV, radio, presă)	Realizat	0	1	1							
	Ținta										15
	Baza	-									
Medie anuală a vizitelor pe	Realizat	0	26.147	38.184							
	Ținta										90.000





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

website	Baza	-									
Număr broșuri publicate	Realizat	0	0	2.000 <sup>16</sup>							
	Ținta										200
	Baza	-									
Număr studii, anchete	Realizat	0	0	0							
	Ținta										20
	Baza	-									
Număr întâlniri ale Comitetului de Monitorizare	Realizat <sup>17</sup>	1	2	2							
	Ținta										18
	Baza	-									

- **Informații privind finanțarea pe grupuri țintă**

Nu este cazul

- **Analiza calitativă**

- Axa Prioritară 7, **DMI 7.1”Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POSDRU”**

- **Proiecte contractate**

**1. Proiectul pentru asigurarea și garantarea operativității sistemului ActionWeb**

Acest proiect a fost aprobat și implementat pe parcursul anului 2008. Valoarea totală a contractului încheiat este de 63.802 euro.

**2. Proiectul „Prima evaluare intermediară POSDRU”, în valoare de aprox. 1,48 milioane euro.**

Informațiile privind acest proiect sunt prezentate în cadrul subcapitolului 2.7 „Monitorizare și evaluare”.

**3. Proiectul „Sprijin pentru Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și Organismele Intermediare în vederea implementării POSDRU”, aprobat în data de 18.08.2009.**

În data de 28.10.2009 a fost lansată procedura de atribuire a contractului „Sprijin pentru Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și Organismele Intermediare în vederea implementării POSDRU”.

Contractul de servicii a fost încheiat în data de 16.12.2009, cu o valoare de 1,76 milioane euro și o perioadă de implementare de 12 luni.

Scopul proiectului este de a acorda sprijin pentru consolidarea structurilor instituționale de la nivel central, regional și local în vederea obținerii unui sistem eficient privind FSE, a unui sistem corespunzător de gestionare și implementare a POSDRU, precum și asigurarea unui nivel cât mai mare de absorbție a fondurilor.

Proiectul este structurat pe două componente:

- Componenta I – Creșterea capacității AMPOSDRU și OIPOSDRU în vederea pregătirii apelurilor pentru propuneri de proiecte și selecția cererilor de finanțare depuse în cadrul POSDRU;
- Componenta II – Creșterea capacității AMPOSDRU și OIPOSDRU în vederea îmbunătățirii și eficientizării continue a procesului de implementare a proiectelor finanțate din POSDRU.

- **Proiecte aprobate**

**1. Proiectul „Asistență tehnică pentru AMPOSDRU în procesul de contractare a proiectelor finanțate din FSE în cadrul POSDRU”, aprobat în data de 18.11.2009.**

<sup>16</sup> 2 broșuri tipărite în 1.000 de exemplare

<sup>17</sup> Cele 5 reuniuni ale CM POSDRU nu au fost finanțate din FSE.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Proiectul are rolul de a sprijini AMPOSDRU din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în contractarea proiectelor selectate, în cadrul POSDRU 2007-2013.

În trimestrul IV al anului 2009 a fost elaborată documentația de atribuire în conformitate cu prevederile OUG nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobată prin Legea nr.337/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea totală a proiectului este de 99.560 euro.

La data de 12 ianuarie 2010 a fost lansată cererea de oferte publicându-se în SEAP invitația de participare și documentația de atribuire a achiziției publice. Contractul a fost semnat în luna martie 2010.

2. Proiectul „**Sistem Informatic Integrat de Management (SIM-POSDRU)**”, în valoare de 5.013.556 euro, aprobat în data de 13.08.2009.

Obiectivul general al proiectului este de a susține AM POSDRU pentru activitățile de gestionare, analiză și control al POSDRU și de a monitoriza din punct de vedere financiar, fizic și procedural starea implementării operațiunilor finanțate de către program.

- Obiectivul specific este de a dezvolta și implementa un sistem informatic integrat de management (SIM-POSDRU), complementar SMIS-CSNR pentru susținerea activității AMPOSDRU, a Organismelor Intermediare și a Beneficiarilor POSDRU, în scopul automatizării (informatizării) și optimizării activităților de management, monitorizare și control al POSDRU, precum și a întregului ciclu de operațiuni ale proiectelor și la nivelul beneficiarilor, care va susține în mod eficient fazele principale ale procesului macro de implementare a POSDRU. În mod particular, sistemul informatic va susține în mod eficient fazele principale ale procesului macro de implementare a POSDRU.

Acest sistem va asigura transparența și înregistrarea informațiilor cerute pentru implementarea sistemului de control care va permite garantarea, în concordanță cu Art.61 din Regulamentul 1081/2006, soliditatea și eligibilitatea declarațiilor de cheltuieli.

În data de 22.12.2009 a fost lansată procedura de atribuire a contractului „Sistem Informatic Integrat de Management (SIM-POSDRU)”.  
În conformitate cu prevederile art.209 alin. (1), lit. c) din OUG nr.34/2006 cu modificările și completările ulterioare, întrucât nu a fost depusă nici o ofertă, Autoritatea Contractantă anulează aplicarea procedurii de atribuire a contractului de achiziție publică, având ca obiect proiectul „Sistem Informatic Integrat de Management (SIM-POSDRU)”.

➤ Axa Prioritară 7, **DMI 7.2 ”Sprijin pentru promovarea și comunicarea POSDRU”**

• **Proiecte contractate**

**1. Proiectul pentru asigurarea transparenței utilizării FSE prin POSDRU, în România, prin furnizarea de Internet de mare viteză, aprobat în ianuarie 2009**

Prin intermediul acestui proiect s-au furnizat servicii de conectare la Internet de mare viteză (de tip „broadband”) prin fibră optică de 20Mbps pentru anul 2009.

Contractul a fost încheiat în data de 31.03.2009 cu valoare de aprox.2.165 euro.

**2. Proiectul „Conferința națională anuală privind implementarea POSDRU 2007-2013 în România - 2009”, aprobat în data de 02.11.2009**



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

În data de 09.11.2009 a fost lansată procedura de atribuire a contractului „Conferința națională anuală privind implementarea POSDRU 2007-2013 în România - 2009”.

Contractul de servicii a fost încheiat în data de 10.12.2009, cu o valoare de 60,211 euro și o perioadă de implementare de 1 lună.

Obiectivul specific al contractului este de a crește gradul de informare și conștientizare cu privire la oportunitățile și posibilitățile de finanțare oferite prin POSDRU.

Prin acest proiect a fost asigurată organizarea Conferinței naționale anuale privind implementarea POSDRU 2007-2013, în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr.1828/2006, art.7.2 lit. b, potrivit căruia Autoritatea de Management este responsabilă pentru organizarea cel puțin a unei activități ample de informare pe an, după cum este stabilit în planul de comunicare, prezentând realizările programului/programelor operaționale.

**Acțiuni în cadrul procedurii de selectare a instituțiilor care să îndeplinească rolul de OIPOS DRU în gestionarea DMI 3.3, 5.2 și 6.1.**

În data de 06.01.2009 a fost lansată licitația deschisă pentru proiectul „**Asistență tehnică pentru implementarea DMI 5.2 – Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă, din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**”.

În conformitate cu prevederile art.209, alin. (1), lit. b din OUG nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare, procedura de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect „Asistență tehnică pentru implementarea DMI 5.2 – Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă, din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, **a fost anulată** în data de 17.10.2009, întrucât au fost depuse numai oferte inacceptabile.

În data de 06.01.2009 AMPOSDRU a lansat licitația deschisă pentru atribuirea contractului de achiziție publică „**Asistență tehnică pentru implementarea DMI 3.3 – Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă și DMI 6.1 – Dezvoltarea Economiei Sociale, din cadrul POSDRU 2007-2013**”.

În conformitate cu prevederile art.209, alin. (1), lit. b din OUG nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare, procedura de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect „Asistență tehnică pentru implementarea DMI 3.3 – Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă și DMI 6.1 – Dezvoltarea Economiei Sociale, din cadrul POSDRU 2007-2013”, **a fost anulată** în data de 17.09.2009, întrucât au fost depuse numai oferte inacceptabile.

În ceea ce privește cele 2 Organisme Intermediare pentru POSDRU, care trebuiau să fie desemnate prin licitație publică, în conformitate cu cadrul general pentru implementarea POSDRU, așa cum este descris în POSDRU 2007-2013 (capitolul 5.1 Managementul), ca urmare a anulării celor 2 proceduri de achiziție publică desfășurate în cursul anului 2009, în conformitate cu prevederile legislației naționale privind achizițiile publice, sarcinile acestora în privința implementării proiectelor din cadrul Domeniilor Majore de Intervenție respective au fost preluate de către AMPOSDRU.

Pentru proiectele aflate în derulare în cadrul **AP7 - Asistență Tehnică**, au fost efectuate plăți în valoare de aprox. **921 mii euro**, ceea ce reprezintă 2,62% din alocarea 2007-2009 și 0,75% din alocarea 2007-2013.

### **Realizările măsurate prin indicatori fizici**

În cursul anului 2009 au fost tipărite 2.000 de broșuri (2 broșuri în 1.000 de exemplare).

Media anuală a vizitelor pe site a fost 38.184.

### **Realizările măsurate prin indicatori financiari**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Pentru proiectele aflate în derulare în cadrul **AP7** - Asistență Tehnică, au fost efectuate plăți în valoare de aprox. **921 mii euro**, din care 475 mii euro reprezintă valoarea rambursată.

#### **Egalitatea de șanse între femei și bărbați**

Nu este cazul.

#### **Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 34(2) al Regulamentului (CE) nr.1083/2006**

Nu este cazul.

#### **Utilizarea finanțării din FSE în conformitate cu articolul 10 al Regulamentului (CE) nr.1081/2006**

Nu este cazul.

### **3.7.2. Probleme semnificative întâmpinate și măsurile luate pentru combaterea lor**

1.

Anularea procedurilor de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect desemnarea organismelor intermediare care să gestioneze DMI 3.3, DMI 5.2 și DMI 6.1.

#### **Măsuri întreprinse**

Gestionarea DMI 3.3, DMI 5.2 și DMI 6.1 la nivelul AMPOSDRU.

### **4. Programe FSE: coerență și concentrare**

#### **Contribuția FSE la implementarea orientărilor și recomandărilor din Strategia Europeană pentru Ocupare**

Intervențiile FSE planificate prin Strategia CSNR și prin POSDRU au fost orientate cu precădere spre prioritățile majore ale Strategiei Europene pentru Ocupare, contribuind substanțial atât la atragerea și menținerea cât mai multor persoane pe piața muncii, la îmbunătățirea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor, cât și la adaptarea sistemelor de educație și formare profesională la noile cerințe de competențe. Proiectele contractate până în prezent la nivelul POSDRU prevăd rezultate importante în cadrul acestor priorități, după cu urmează:

- *Atragerea și menținerea cât mai multor persoane pe piața muncii, creșterea ofertei de ocupare și modernizarea sistemelor de protecție socială.* Astfel, au fost sprijiniți **6.624** de tineri în vederea tranziției de la școală la viața activă, au fost formate în domeniul inițierii unei afaceri **230** persoane, a fost realizată 1 analiză privind piața muncii, au fost incluși în programe integrate **151** șomeri pe termen lung, iar **3.174** de persoane din mediul rural, în principal ocupate în agricultura de subsistență, au participat la programe integrate care să îi ajute să găsească un loc de muncă în domenii non-agricole. Totodată, prin înființarea a **11** întreprinderi sociale se va asigura o alternativă de ocupare pentru grupurile vulnerabile, iar programele de formare, consiliere și îndrumare vor sprijini **4.156** de persoane din grupurile vulnerabile pentru participarea la programe de calificare/recalificare.

- *Îmbunătățirea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor.* Au fost formați **553** angajați în vederea calificării/recalificării profesionale, **540** persoane au fost integrate în programe pentru managementul și organizarea muncii, iar **1.523** de angajați au fost incluși în programe pentru actualizarea și îmbunătățirea competențelor, pentru a face față noilor provocări din mediul economic.

- *Creșterea investițiilor în capitalul uman printr-o mai bună educație și formare profesională.* Investițiile în cadrul **Axei Prioritare 1** a POSDRU au fost sprijinite 96 de unități școlare pentru implementarea unor metodologii, instrumente și proceduri în vederea creșterii calității produsului educațional oferit, **18** de universități pentru îmbunătățirea calității în învățământul superior. În contractele semnate până la 31 decembrie 2009 este prevăzut un număr de **214** furnizori de formare profesională care vor fi susținuți în vederea implementării standardelor de asigurare a calității. De asemenea, vor fi actualizate sau dezvoltate **116** calificări pentru FPC, pentru a răspunde noilor tendințe structurale de pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## **Contribuția FSE la obiectivele relevante și la țintele stabilite prin Rapoartele Naționale Strategice privind Protecția Socială și Incluziunea Socială și prin alte priorități și obiective strategice în domeniul educației și formării profesionale**

Prin intermediul POSDRU, Fondul Social European contribuie substanțial la îndeplinirea obiectivelor prioritare pentru România stabilite prin **Planul Național de Acțiune în domeniul Incluziunii Sociale** din cadrul **Raportului Național Strategic privind Protecția Socială și Incluziunea Socială (2008-2010)**.

Astfel, în sprijinul **Obiectivului 1 - "Creșterea generală a standardului de viață al populației și stimularea câștigurilor obținute din muncă prin facilitarea ocupării și promovarea politicilor incluzive"** vin măsurile POSDRU care sprijină facilitarea inserției tinerilor absolvenți pe piața muncii (prin programe de ucenicie, consiliere și orientare profesională, parteneriate între școli/universități și reprezentanți ai mediului de afaceri), măsurile active de ocupare pentru facilitarea integrării pe piața muncii a șomerilor, inclusiv șomeri tineri și cei pe termen lung, a persoanelor ocupate în agricultura de subsistență sau a persoanelor inactive, precum și măsurile care sprijină grupurile vulnerabile în vederea participării la piața muncii (prin dezvoltarea serviciilor sociale, promovarea economiei sociale, programe de formare sau programe de cooperare în vederea ocupării).

De asemenea, **Obiectivul 3 - "Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației Roma"** este urmărit orizontal la nivelul POSDRU. Populația romă reprezintă fie un grup țință căruia i se adresează dedicat anumite intervenții, fie componentă a grupurilor vulnerabile vizate de un număr mare de domenii de intervenție din cadrul POSDRU. Proiectele sunt orientate atât spre îmbunătățirea accesului la educație inițială cât și spre creșterea accesului pe piața muncii, contribuind astfel la îmbunătățirea condițiilor de viață ale populației roma. Importanța abordării situației romilor este demonstrată prin proiectele inițiate atât de organizațiile neguvernamentale, cât și de instituții publice – MECTS, ANR, autorități locale.

Prin investițiile în capitalul uman și pentru creșterea accesului la ocupare, în special pentru grupurile cu potențial ridicat de excluziune în educație și pe piața muncii, CSNR și POSDRU sprijină în mod substanțial **Strategia de la Lisabona**, îndeosebi în ceea ce privește obiectivul de **ocupare deplină**, contribuind în mod substanțial la atingerea obiectivelor **Strategiei Europene de Ocupare**, în concordanță cu **Liniile Directoare Integrate pentru creștere și ocupare (2005-2008)**.

În plus, este de subliniat contribuția CSNR și POSDRU la îndeplinirea a **recomandările specifice de țară** formulate de **CE** privind progresele înregistrate de România în ceea ce privește implementarea **Programului Național de Reforme 2007-2010**.

### **5. Programe FEDR/Fond de coeziune: proiecte majore**

Nu este cazul.

### **6. Asistență tehnică**

Arhitectura de asistență tehnică la nivelul Cadrelui Strategic Național de Referință (CSNR) se bazează atât pe Programul Operațional Asistență Tehnică (POAT), cât și pe axa de asistență tehnică aferentă POSDRU.

#### **Activități derulate la nivelul ACIS**

Pentru a răspunde necesității de coordonare pentru diverse probleme specifice/tematice de asistență tehnică, au fost create o serie de **Grupuri de Lucru (GL) pentru a soluționa aspectele ce impun o coordonare inter-instituțională**, cu participarea reprezentanților din partea tuturor Programelor Operaționale.

**Principalele rezultate** obținute de GL pe parcursul anului 2009 au fost:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- A fost realizat **Planul de formare pentru 2009** și au fost identificate punctele tari și punctele slabe în implementarea acestui plan;
- A fost realizată corelarea acțiunilor de comunicare aferente planurilor de comunicare ale instituțiilor responsabile de gestionarea instrumentelor structurale, în vederea completării și a evitării suprapunerilor;
- Au fost prezentate două contracte aflate în pregătire care vizează sistemul informatic SMIS-CSNR (primul are în vedere dezvoltarea și mentenanța sistemului informatic, iar cel de-al doilea – dezvoltarea portalului MYSMIS), fiind discutate propunerile membrilor de îmbunătățire a acestui sistem;
- A fost prezentat un instrument informatic Oracle Discoverer Viewer, pus la dispoziția Coordonatorilor SMIS de la nivelul Autorităților de Management de către ACIS, ce permite vizualizarea și exportul de date din SMIS, în timp real, urmând ca pe baza acestuia instituțiile să poată realiza diferite raportări privind stadiul absorbției fondurilor structurale;
- O importantă activitate a GL SMIS a anului 2009, a constituit-o sesiunea de instruire la nivel avansat a Coordonatorilor SMIS din cadrul diferitelor instituții implicate în managementul instrumentelor structurale, componentă a contractului “Dezvoltarea unei comunități eficiente și profesionale de utilizatori SMIS-CSNR”;
- A fost asigurată promovarea de bune practici în domeniul evaluării și asigurarea dezvoltării capacității de evaluare (s-au elaborat prezentări și analize pe marginea metodologiilor de evaluare propuse în ofertele tehnice pentru evaluările contractate în anul 2009);
- A fost dezvoltată în continuare capacitatea de realizare și utilizare a analizei cost – beneficiu. ACIS a prezentat o propunere de proiect prin care se urmărește:
  - evaluarea eficienței și eficacității practicii de a utiliza analiza cost-beneficiu în selectarea proiectelor finanțate prin instrumentele structurale, în special a proiectelor sub pragurile stabilite la nivel național și de a identifica elemente de îmbunătățire a acesteia;
  - furnizarea de asistență pentru adresarea punctelor slabe identificate, inclusiv metode alternative care să evalueze meritul proiectelor de investiții propuse;
  - facilitarea îmbunătățirii cunoașterii în domeniu, în rândul actorilor implicați.

Proiectul va fi propus spre finanțare din POAT, membrii GL - Analiza Cost - Beneficiu urmând a face parte din Comitetul de Coordonare al acestui contract.

Concluziile și recomandările tuturor GL au fost aduse la cunoștința **Comitetului de Management pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale**, constituit din șefii tuturor Programelor Operaționale, fiind luate în calcul pentru îmbunătățirea la nivel operațional și strategic a implementării instrumentelor structurale.

Grupurile de lucru beneficiază de sprijin pentru activitățile lor tematice, care se bazează în general pe resursele de asistență tehnică (POAT). Acestea fiind spuse, trebuie precizat că activitatea Grupurilor de Lucru este mai largă decât problemele stricte de asistență tehnică.

În ceea ce privește coordonarea globală a asistenței tehnice finanțate din Axa Prioritară 7 din POSDRU, cu asistența tehnică finanțată la nivel orizontal din POAT, aceasta s-a realizat în cadrul **Comitetului de Coordonare a Asistenței Tehnice**, organizat de AM POAT. Pe parcursul anului 2009 au avut loc 3 reuniuni ale acestui comitet, la care au participat responsabili de AT din partea tuturor Programelor Operaționale din cadrul Obiectivelor de Convergență și Cooperare Teritorială, observatori din partea Autorității de Audit și ACP, precum și câte un reprezentant din partea Grupurilor de Lucru.

**Principalele subiecte discutate** în cadrul acestor reuniuni au fost:

- prezentarea stadiului implementării Axelor de AT și POAT pe baza formularelor privind utilizarea AT, care conțin informații privind proiectele de AT și contractele de achiziții publice aferente finalizate, aflate în implementare și în contractare;
- analizarea fișelor contractelor de achiziții publice AT aflate în pregătire pentru evitarea posibilelor suprapuneri;





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- discutarea problemelor intervenite în implementarea AT;
- prezentarea rezultatelor Grupurilor de Lucru privind problemele identificate pe domeniile respective și a soluțiilor care pot fi rezolvate prin finanțare AT;
- prezentarea unei analize comparative privind procedura de elaborare, selecție, aprobare și contractare a proiectelor de AT;
- alte aspecte.

**Deciziile adoptate și implementate până la 31.12.2009**, transmise spre informare și șefilor Autorităților de Management) au vizat, inter alia:

- analizarea de către Grupurile de Lucru a fișelor contractelor de AT aflate în pregătire;
- analizarea posibilităților de suprapuneri între SMIS și sistemul informatic care urma să fie dezvoltat de POSDRU;
- organizarea unei întâlniri cu reprezentanții AM-urilor/OI-urilor pe tema eligibilității cheltuielilor de AT;
- realizarea unei analize calitative pe baza formularelor privind utilizarea AT.

### Activități derulate la nivelul AMPOSDRU

Informații detaliate privind proiectele derulate în cadrul AP 7 sunt prezentate în capitolul 3. „Implementare pe priorități”, secțiunea 3.7. AP 7 – Asistență tehnică.

**Prin proiectele de asistență tehnică din programul PHARE au fost susținute acțiuni în vederea:**

- asigurării unei rate corespunzătoare de absorbție a fondurilor nerambursabile alocate României de către Comisia Europeană în cadrul Programului Național PHARE 2006 Sub-programul 4 „Coeziune Economică și Socială”, prioritatea B „Dezvoltarea resurselor umane și servicii sociale/incluziune socială” (organizarea și implementarea sesiunilor de instruire pentru beneficiarii contractelor de finanțare nerambursabilă PHARE 2006 din cadrul fiecărei regiuni de dezvoltare a României (subiectele prezentate și dezbătute au vizat regulile care trebuie respectate de beneficiari în implementarea proiectelor, inclusiv problematica neregulilor la nivelul Uniunii Europene);
- implementării proiectelor de Asistență Tehnică și furnizare de bunuri, contractate în cadrul Programului PHARE 2006/018-147.04.02 Coeziune Economică și Socială Dezvoltarea Resurselor Umane (monitorizarea permanentă a stadiului implementării activităților și a progreselor înregistrate în atingerea rezultatelor și îndeplinirea obiectivelor proiectelor care fac obiectul contractelor de achiziție publică; organizarea întâlnirilor periodice cu consultanții în vederea analizării progreselor înregistrate în implementarea activităților proiectelor de asistență tehnică);
- asigurării verificărilor pentru sesizările/alertele de nereguli primite cu privire la Programele PHARE și POSDRU;
- validării cheltuielilor eligibile și efectuării plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin PHARE și POSDRU;
- asigurării permanente a transmiterii informațiilor privind stadiul implementării fondurilor nerambursabile din cadrul Programelor PHARE 2005-2006 către Comisia Europeană (elaborarea rapoartelor aferente Subcomitetelor de Monitorizare PHARE pentru Sectorul Coeziune Economică și Socială și Sectorul Social și participarea la reuniunile acestor subcomitete);
- asigurării legăturii cu celelalte instituții beneficiare ale asistenței și participarea la reuniunile inter-instituționale în probleme de interes comun pentru asistența PHARE;
- organizării reuniunilor CM POSDRU.

### 7. Informare și publicitate

AMPOSDRU a continuat, pe parcursul anului 2009, **implementarea acțiunilor de informare și publicitate stabilite în acord cu prevederile Planului de Comunicare pentru POSDRU 2007-2013 și ale Planului Anual de Comunicare al AMPOSDRU pentru anul 2009.**

Ca urmare a acțiunilor de informare și publicitate, precum și a seminariilor de instruire a beneficiarilor și a potențialilor beneficiari, în cursul anului 2009, s-a înregistrat un număr ridicat de proiecte, atât în stadiul de depunere, cât și în stadiul de selecție. Astfel, în cadrul liniilor de finanțare pentru proiecte strategice au fost



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

depuse 2.158 de proiecte, cu o valoare totală de aprox. 4 mld. euro. De asemenea, gradul de succes (ponderea proiectelor selectate din totalul proiectelor depuse) a fost în medie de 32%, ajungând pe anumite DMI și la 70%.

Activitățile de informare și publicitate derulate în anul 2009 au urmărit să promoveze și **să faciliteze depunerile de propuneri de proiecte** de calitate, să ofere **suport beneficiarilor** în implementarea proiectelor prin explicarea regulilor de management financiar riguros, implementarea tehnică și prevenirea neregulilor și să asigure **vizibilitate oportunităților, beneficiilor și rezultatelor FSE** pentru dezvoltarea resurselor umane în România, crescând, totodată, gradul de conștientizare și de **informare a publicului larg privind oportunitățile de finanțare prin POSDRU** și intensificând rolul și valoarea adăugată a asistenței prin FSE la nivel național, regional și local, precum și efortul de finanțare național.

- Pentru a veni în **sprijinul potențialilor beneficiari**, în anul 2009 s-au desfășurat sesiuni de instruire, atât la nivel național, cât și regional, la care au participat aprox. 2700 de persoane și care au avut ca scop principal: cunoașterea la nivel național și regional a obiectivelor Politicii de Coeziune UE și ale Agendei Lisabona revizuită, a cadrului general al FSE, managementului și implementării POSDRU, detaliilor tehnice privind elaborarea, depunerea și transmiterea cererilor de finanțare în cadrul POSDRU.

Au fost furnizate informații actualizate despre POSDRU, prin intermediul paginii de internet a AMPOSDRU [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro) și a materialelor informative despre FSE/POSDRU.

Pentru a asigura cunoașterea detaliată a procesului de completare și depunere a cererilor de propuneri de proiecte, au fost deschise **birouri de sprijin pentru informare** care au funcționat zilnic, cu program de 8 ore, pe toată perioada de depunere a proiectelor atât la nivelul AMPOSDRU, cât și la nivelul celor 3 OIPOSDRU naționale și al celor 8 OIR. Activitatea birourilor de informare s-a concretizat în elaborarea și transmiterea a 2.300 răspunsuri și clarificări, ca urmare a întrebărilor adresate de potențialii beneficiari.

- Pentru **sprijinirea beneficiarilor POSDRU** au fost organizate **seminariile de instruire**, la care au participat 942 de beneficiari de finanțare prin POSDRU și care au avut ca scop prezentarea unor teme precum: managementul de proiect, managementul financiar, achiziții publice, nereguli și corecții financiare.

Pentru a respecta prevederile impuse de legislația comunitară în ceea ce privește responsabilitățile beneficiarilor legate de măsurile de informare și publicitate pentru public, a fost **actualizat Manualul de Identitate Vizuală pentru POSDRU 2007-2013** (anexă a contractului de finanțare încheiat între AMPOSDRU/OIPOSDRU și beneficiar), în acord cu prevederile referitoare la identitatea vizuală a Uniunii Europene cuprinse în Manualul de Comunicare și Vizibilitate pentru Uniunea Europeană (versiunea iulie 2009) precum și cu regulile de vizibilitate prevăzute de Manualul de Identitate Vizuală pentru Instrumente Structurale în România 2007-2013. Manualul conține regulile de identitate vizuală care trebuie respectate de toți actorii implicați în managementul și implementarea POSDRU, precum și informații privind utilizarea elementelor relevante pentru promovare: logo-uri, culori, font etc.

- De asemenea, pe parcursul anului 2009 au fost organizate **întâlniri de lucru ale membrilor Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială** care au avut ca scop îmbunătățirea calității propunerilor de proiecte depuse în cadrul POSDRU.

În acest sens, au fost organizate 19 evenimente la București, Piatra Neamț, Brăila, Craiova, Băile Felix, Târgoviște, Timișoara, Vaslui, Sibiu, Cluj-Napoca, la care au participat 605 persoane.

- Pentru a veni în sprijinul beneficiarilor a fost creată o **linie telefonică directă - „Linia albastră” (Blue Call)** pentru implementarea proiectului și prevenirea neregulilor.

Numărul de telefon este 0 800 110 710, poate fi apelat gratuit și este disponibil de luni până vineri, între orele 9.00 și 19.00. Acest serviciu a devenit operațional în data de 9 Mai 2009, o dată cu lansarea celei de a doua rundă de cereri de propuneri de proiecte strategice.

În cadrul „Liniei albastre”, până la data de 31 decembrie 2009, s-au primit 4.508 de apeluri telefonice. Dintre acestea au primit răspuns 4.116 de apeluri, restul fiind false (102 apeluri) sau numere greșite (290 de

78



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

apeluri). O parte din întrebări au fost adresate de potențialii beneficiari și au vizat: calendarul lansărilor de noi cereri de propuneri de proiecte, eligibilitatea aplicanților, a proiectului, documentele necesare pentru etapa a treia de evaluare, termenul pentru depunerea contestației și procedura de depunere a contestației. Altă parte de întrebări au fost adresate de beneficiari și au vizat: stabilirea acordurilor de parteneriat, modul de elaborare a cererilor de rambursare, a rapoartelor de audit, posibilitățile de schimbare a membrilor din echipa de implementare a proiectului și procedura achiziției. Linia telefonică *Blue Call* a fost operațională în mod continuu de la data deschiderii.

- **Acțiunile de informare și publicitate organizate pentru publicul larg** au urmărit creșterea gradului de conștientizare privind oportunitățile de finanțare prin POSDRU. Astfel, pe parcursul anului 2009, s-a derulat o **campanie de informare prin presă** în vederea promovării cererilor de propuneri de proiecte lansate în cadrul POSDRU.

Campania a presupus elaborarea și furnizarea de **materiale promoționale**, precum și **organizarea conferințelor** de presă planificate pentru lansarea noilor cereri de propuneri de proiecte în cadrul POSDRU. Campania s-a derulat pe tot parcursul anului 2009 și, în cadrul acesteia, s-a realizat o monitorizare detaliată a presei pentru evenimentele organizate, în vederea urmăririi eficacității campaniei de publicitate. Au fost organizate 13 evenimente la București, Timișoara, Craiova, Călărași, Piatra Neamț, Brăila, Cluj, Alba Iulia, Târgu Mureș, la care au participat în total 341 de persoane, majoritatea jurnaliști din presa scrisă, radio și TV.

În perioada **februarie-martie 2010** au fost organizate conferințe de presă în cele 8 regiuni de dezvoltare cu scopul de a prezenta schemele de finanțare din Fondul Social European, care au fost lansate în data de 31 martie 2010 și anume schemele de ajutor de stat și de minimis. Participanții la conferințele de presă au fost informați asupra mecanismelor de accesare a fondurilor care au fost alocate întreprinderilor, în cadrul măsurilor de sprijin financiar acordat întreprinderilor pentru creșterea numărului de salariați, precum și pentru îmbunătățirea formării profesionale și a condițiilor în care aceștia lucrează, precum și modalitățile prin care informația poate ajunge, într-un timp scurt, la categorii largi de populație.

La aceste conferințe de presă au participat un număr de 100 de jurnaliști de la agenții de presă, televiziuni, radiouri și cotidiene cu difuzare/audiiență națională și regională.

În cadrul acestor conferințe de presă au fost diseminate următoarele materialele de informare și publicitate: leafleturi cu informații de bază despre schemele de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și despre schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă, materiale de informare despre ce este FSE, ce este POSDRU, stadiul implementării POSDRU, materiale de informare privind condițiile de eligibilitate ale activităților și potențialilor beneficiari în cadrul schemelor de ajutor de stat și de minimis, prezentarea filmului FSE-POSDRU, etc.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presă din data de 9 februarie 2009, de la București, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- televiziuni: TVR, Realitatea TV, PRO TV, Money Channel;
- radiouri: Romantic FM, Radio Europa FM, Radio Guerrilla;
- agenții de presă: Mediafax, Newsin, Agerpres;
- presa economică: Business Standard, Ziarul Financiar, Capital;
- cotidiene naționale: Adevărul, Cotidianul, Gardianul, Gândul, Ziu;
- presa regională: Gazeta de Sud, Curierul de Râmnic, Transilvania Express, Financiarul;
- presa electronică: trendbiz.ro, pescurt.ro, ziare.com, banknews.ro, frontews.ro, dailybusiness.ro, capitalul.ro.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presă din data de 4 martie 2009, de la Timișoara, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa națională:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- o cotidiene: Curentul, 7 Plus, Ziua, Curierul Național, Business Standard;
- o agenții de presă: Mediafax, Newsin, Agerpres;
- o reviste: Afacerea;
- presa din Regiunea Vest
- o ziare (cotidiene și săptămânale): 24 de ore, Renașterea Bănățeană, Tribuna, Ziua de Vest, Opinia Timișoarei;
- o televiziuni: Realitatea, Analog TV;
- presa locală : mures.ro, Monitorul Expres (Brașov);
- site-uri: standard.ro, severpress.ro, bloombiz.ro newsreport.ro, ziare.com, 9am.ro, frontnews.ro, revista\_piata.ro, Romania.openeu.ro, newz.ro, stiri.kappa.ro, fonduri-finantari.ro.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presă din data de 5 martie 2009, de la Craiova, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa națională:
- o televiziune: Money Channel;
- ziare (cotidiene și săptămânale) din Regiunea Sud Vest Oltenia;
- Gazeta de Sud (2 articole), Lupa, Ediție Specială, Cuvântul Libertății;
- site-uri: fonduri-structurale.ro, euractiv.ro, finantare.ro, stirilocale.ro.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presa din data 11 martie 2009, de la Călărași, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- ziare (cotidiene și săptămânale) din Regiunea Sud Muntenia: Observator, Expresul de Călărași, Exclusiv, Evenimentul de Călărași.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presa din data 18 martie 2009, de la Piatra Neamț au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa din Regiunea Nord Est:
- o radio: Terra FM;
- o publicații: Evenimentul, Flacăra Iașului.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presă din data de 19 martie 2009, de la Brăila, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- ziare (cotidiene și săptămânale) din Regiunea Sud Est: Viața Liberă, Arcașul, Yiarul Brăila, Obiectiv Vocea Brăilei;
- site-uri: presaonline.ro.

### **Impact**

Ca urmare a conferinței de presă din data de 25 martie 2009, de la Cluj, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa națională:
- o televiziune: Realitatea;
- o cotidiene: Ziua, România Libera, Curierul Național;
- ziare (cotidiene și săptămânale) din Regiunea Nord Vest: Ziarul de Cluj, Făclia;
- presa regională: Observatorul de Bacău, Informația Zilei (Satu Mare);



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- site-uri: financiarul.com, stiri.kappa.ro, stiri.acasa.ro, newsreport.ro, 9am.ro, banknews.ro, standard.ro, monitorulcj.ro, clon.ro, ztv.ro.

### Impact

Ca urmare a conferinței de presă din data de 26 martie 2009, de la Alba Iulia, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa Regiunea Centru: Realitatea TV Alba Iulia, Ziarul Unirea;
- site-uri: monitorulab.ro, citznews.ro, newsin.ro.

### Impact

Ca urmare a conferinței de presă din data de 27 martie 2009, de la Târgu-Mureș, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa din județul Mureș: Realitatea TV Târgu Mureș, Radio Târgu Mureș, Radio 24 de ore.

Pe data de 31 martie 2009 au fost lansate schemele de ajutor de stat și de minimis în cadrul unui eveniment care a inclus și o conferință de presă susținută de ministrul muncii, familiei și protecției sociale în București, la Palatul Parlamentului. La eveniment au participat 26 de jurnaliști de la agenții de presă, televiziuni, radiouri și cotidiene cu difuzare/audiență națională.

### Impact

Ca urmare a conferinței de lansare din data de 31 martie 2009, de la București au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de ajutor de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- televiziuni: TVR1, Realitatea TV, PROTV, Money Channel, Antena 3;
- radiouri: Radio România Actualități, Radio Guerrilla, Radio București;
- agenții de presă: Mediafax, Newsin, Agerpres, Rador;
- presa economică: Business Standard, Ziarul Financiar, Capital, Bursa;
- cotidiene naționale: Cotidianul, Evenimentul Zilei, România Liberă;
- presa regională: Evenimentul (Iași), Gazeta de Sud (Craiova), Curierul Zilei (Argeș), Hunedoreanul, Bună Ziua Iași, Financiarul (Regiunea Nord Est), craiovanet.ro;
- presa electronică: euroactiv.ro, allpress.ro, newz.ro, hotnews.ro, mondonews.ro, ziare.com, frontnews.ro, severpres.ro, revista.presei.ro, bizcar.ro.

În luna **aprilie - mai 2009** s-a acordat o atenție specială elaborării unei campanii de informare și publicitate referitoare la liniile de finanțare ce urmau a fi lansate pe 24 aprilie, respectiv 9 mai 2010.

În ceea ce privește mass-media, campania de informare a presupus elaborarea materialelor de presă și susținerea unei conferințe de presă de către ministrul muncii, familiei și protecției sociale.

La conferința de presă din data de 24 aprilie pentru lansarea cererilor de propuneri de proiecte 79 – 84, de la București, au participat 37 de jurnaliști de la agenții de presă, televiziuni, radiouri și cotidiene cu difuzare/audiență națională.

### Impact

Ca urmare a conferinței din data de 24 aprilie, de la București, au fost publicate/difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională, precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- televiziuni: PRO TV;
- radiouri: Radio România Actualități;
- agenții de presă: Newsin, Agerpres;
- presa economică: Business Standard, Ziarul Financiar, Capital;





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- cotidiene naționale: Adevărul, Cotidianul, Gardianul, Evenimentul Zilei, Jurnalul Național, Curierul Național;
- presa regională: Ziarul de Bacău, Zi de Zi (Mureș), Curierul de Râmnic, Observatorul de Călărași;
- presa electronică: finantare.ro, fabricadebani.ro, mondonews.ro, newsreport.ro, ziare.ro, local.telepedia.ro, ziare.com, stiripescurt.ro;

Pe data de 9 mai a fost organizată conferința de presă pentru lansarea cererilor de propuneri de proiecte 85 – 98, susținută de dl. secretar de stat Alexandru Petru Frătean la Palatul Culturii din Târgu Mureș.

Ca urmare a conferinței din data de 9 mai de la Târgu Mureș, au fost publicate/ difuzate știri despre politicile sociale ale UE și ale Guvernului României, despre FSE, POSDRU și schemele de stat pentru ocupare, formare profesională precum și schema de minimis privind îmbunătățirea sănătății și securității în muncă prin următoarele canale media:

- presa națională: Rador, Agerpres, Ziarul Financiar;
- presa regională: Zi de Zi (Mureș), Informația de Mureș, Știi TV, Evenimentul, Ziarul de Vrancea, Adevărul de Târgu Mureș;
- presa electronică: gazetadeagricultura.ro, agendaclujana.ro, news.ro, allpres.ro, stirilocale.ro, fonduri-structurale.ro, newschannel.ro, citznews.ro, finantare.ro, stiri.rol.ro, immromania.ro.

Numărul mare al evenimentelor de presă desfășurate în lunile anterioare nu a permis și efectuarea unei analize a știrilor/articolelor publicate în lunile februarie, martie, aprilie. Aceasta a fost efectuată în cursul **lunii mai**. Rezultatul analizei de presă este următorul:

- în perioada 9 februarie – 20 mai 2009 au apărut 147 de materiale informative, structurate astfel:
  - o 12 materiale în jurnalele televiziunilor naționale (TVR1, Realitatea TV, PROTV, Money Channel, Antena 3);
  - o 5 materiale în jurnalele radiourilor naționale (Radio România Actualități, Romantic FM, Radio Guerrilla);
  - o 13 materiale în fluxurile agențiilor de știri (Mediafax, NewsIn, Agerpres, Rador);
  - o 24 de materiale în presa economică (Ziarul Financiar, Business Standard, Capital, Bursa, Financiarul);
  - o 16 materiale în cotidiene cu difuzare națională (Cotidianul, Adevărul, Gândul, Gardianul, Ziaua, Evenimentul Zilei, România Liberă, Jurnalul Național, Curierul Național);
  - o 29 de materiale în presa regională;
  - o 48 de știri în presa electronică;
- articolele/știrile radio-TV au avut caracter informativ, fără accente critice;
- o treime din titluri s-au referit la subvenții pentru salarii;
- cel mai mediatizat eveniment a fost lansarea ajutoarelor de stat și de minimis din 31 martie. Asta deoarece lansarea a fost precedată de o campanie de imagine și publicitate în cadrul căreia s-au desfășurat 8 conferințe de presă la nivel regional;
- cel mai puțin mediatizat eveniment a fost lansarea cererilor de propuneri de proiecte de la Târgu Mureș, deoarece conferința de presă s-a desfășurat într-o zi de sâmbătă. În plus, în aceeași zi cu lansarea cererilor de propuneri de finanțare, la Târgu Mureș au mai avut loc 8 evenimente publice destinate celebrării Zilei Europei.

Ca urmare a interesului manifestat de reprezentanții mass media asupra numărului de potențiali beneficiari care au depus cereri de finanțare în cadrul schemelor de ajutor de stat și de minimis, în data de **14 mai 2009** a fost redactat și transmis presei un comunicat pe această temă.

#### Impact:

Informațiile furnizate în comunicat au fost preluate și difuzate de:

- presa națională: Realitatea TV, Money Channel, Ziarul Financiar, Bursa, NewsIn;
- presa electronică: finantare.ro, capitalul.ro, fonduri-structurale.ro, bizcitz.ro, newschannel.ro, profesiiionline.ro, standard.ro, e-transport.ro, stiripescurt.ro, ziare.com.

În cursul **lunii iunie**, numărul materialelor de presă publicate/difuzate în mass media națională și regională a crescut spectaculos, egalând aproape numărul total al materialelor de presă publicate/difuzate în primele cinci luni ale anului. Acest număr mare a fost determinat de trei factori:

- interesul mass media asupra liniilor de finanțare POSDRU datorat campaniilor de informare și publicitate desfășurate anterior;
- organizarea de conferințe de presă de către beneficiarii proiectelor POSDRU;





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- e-mail-urile trimise la redacțiile diferitelor ziare de către potențiali beneficiari nemulțumiți că nu au primit răspunsuri la cererile de finanțare depuse în cursul anului 2008.

În consecință, activitatea din **luna iunie** s-a axat pe următoarele activități:

- monitorizarea presei;
- elaborarea și transmiterea de comunicate de presă referitoare la stadiul evaluării proiectelor depuse în cursul anului 2008, precum și referitoare la stadiul depunerii cererilor de finanțare în cadrul liniilor de finanțare lansate în cursul anului 2009;
- răspunsuri personalizate la întrebările adresate de Ziarul Financiar.

În cursul **lunii iunie** au fost 128 de materiale de presă publicate/difuzate în mass media, astfel:

- presa națională
  - o televiziuni: TVR1, Antena 3, Money Channel;
  - o radio: Radio România Actualități;
  - o agenții de presă: NewsIn, AmosNews;
  - o presă economică: Ziarul Financiar, Capital, Bursa, Business Standard, Financiarul;
  - o cotidiene: Gândul, Cotidianul, Ziua, Adevărul, Curentul, Gardianul, Jurnalul Național, Azi, Curierul Național, Cronica Română, Evenimentul Zilei;
- presa locală: Ziua de Vest, Monitorul de Vaslui, Obiectiv de Suceava, Cuget Liber, Informația Zilei, Ziarul Lumina, Făclia de Cluj, Flacăra Iașului, Tribuna, Telegraful de Constanța, Radio Reșița, 24 de Ore, Ziarul Unirea, Bună Ziua Brașov, Ziua de Iași, Agenda Clujeană, Mesagerul de Bistrița, Zi de Zi, Crai Nou, Gazeta de Sud;
- presa electronică: newschannel.ro, ziare.ro, fabricadebani.ro, startups.ro, stiriong.ro, hotnews.ro, euractiv.ro, finantare.ro, immromania.ro, newsreport.ro, netfinanciar.ro, vocea-romaniei.ro, infonews.ro, bizcity.ro, bloombiz.ro, legislatiamuncii.ro.

Din 128 de materiale de presă publicate/difuzate în luna iunie, 7% (9 articole) au avut un ton critic la adresa AMPOSDRU, restul un ton neutru.

În cursul **lunii iunie** au mai fost desfășurate următoarele activități:

- discursul dlui. secretar de stat Alexandru Petre Frățean pentru Seminarul privind absorbția de fonduri europene ce a avut loc la palatul Parlamentului în data de 18 iunie;
- elaborarea unui material de prezentare privind cererile de propuneri de proiecte lansate în cursul anului 2009, material destinat întâlnirii dintre oficialii AMPSDRU, lideri sindical și oamenii de afaceri din Valea Jiului.
- În luna decembrie 2009 a fost organizată **conferința anuală** privind implementarea POSDRU, care a avut ca obiectiv prezentarea unei sinteze a documentelor programatice și a stadiului implementării POSDRU. Conferința s-a încadrat în seria evenimentelor destinate informării publicului larg, pe care AMPOSDRU, în conformitate cu Regulamentul CE nr.1828/2006, le organizează anual pentru prezentarea stadiului implementării POSDRU 2007 – 2013.

În cadrul conferinței, reprezentanții AMPOSDRU au prezentat rezultatele implementării POSDRU în anul 2009 (stadiul depunerii, evaluării și contractării proiectelor depuse pe parcursul anului 2009, stadiul implementării proiectelor contractate), o serie de documente elaborate pentru asigurarea implementării eficiente a POSDRU (Manualul Beneficiarului, Manualul de Identitate Vizuală), modificările aduse sistemului ActionWeb de aplicare online a cererilor de finanțare, stadiul implementării Planului de Comunicare, acțiunile de informare și publicitate derulate în anul 2009. De asemenea, au fost prezentate, de către beneficiari, o serie de proiecte finanțate în cadrul POSDRU, aflate în implementare.

În tabelul nr.14 din anexă sunt prezentate în ordine cronologică activitățile de informare și publicitate desfășurate de AMPOSDRU în anul 2009.

În 2009 au fost elaborate următoarele materiale informative:

- un pliant cu informații generale referitoare la schemele de ajutor de stat și de minimis;
- materiale informative privind condițiile de eligibilitate ale solicitanților/partenerilor și activităților în cadrul cererilor de propuneri de proiecte strategice;



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- materiale informative – informații cu caracter specific (condițiile de eligibilitate ale solicitanților/activităților/cheltuielilor în cadrul schemelor de ajutor de stat și de minimis);
- materiale informative referitoare la rolul FSE și implementarea POSDRU.

De asemenea, în 2009 a fost reactualizată broșura “Investește în oameni, POSDRU 2007 - 2013”.

Materialele au fost distribuite în cadrul evenimentelor organizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSDRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

# ANEXĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr.1 - Lista cererilor de propuneri de proiecte lansate în 2009 și alocarea financiară**

Nr. CPP	DMI	Denumirea cererilor de propuneri de proiecte lansate în semestrul I 2009	Alocare (lei)	Alocare (€)
73	5.1	Srijin financiar pentru ocupare	108.000.000	25.240.722
74	5.2	Srijin financiar pentru ocuparea persoanelor din mediul rural	118.650.000	27.729.737
75	2.1	Programe de mentorat pentru tinerii angajați	9.053.213	2.115.830
76	2.3	Calificarea/recalificarea angajaților proprii	143.544.205	33.547.772
77	3.2	Specializarea/perfecționarea angajaților proprii	55.500.000	12.970.926
78	3.2	Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților	92.065.250	21.516.605
79	1.4	Calificări europene	211.190.000	49.357.296
80	2.3	Calificarea – o șansă pentru viitor	527.975.000	123.393.241
81	3.2	Competențe pentru competitivitate	211.190.000	49.357.296
82	5.1	Integrare pe piața muncii	295.666.000	69.100.215
83	5.2	Mediul rural – oportunități de ocupare	527.975.000	123.393.241
84	6.1	Pentru o viață mai bună	527.975.000	123.393.241
85	1.1	Educația mai bună pentru toți	209.415.000	48.942.461
86	1.2	Universitate pentru viitor	376.947.000	88.096.429
87	1.3	Profesioniști în educație și formare	544.479.000	127.250.397
88	1.5	Burse doctorale	125.649.000	29.365.476
89	1.5	Programe post-doctorale	125.649.000	29.365.476
90	2.1	Învață o meserie	314.122.500	73.413.691
91	2.2	A doua șansă în educație	376.947.000	88.096.429
92	3.1	Fii întreprinzător	125.649.000	29.365.476
93	3.3	Acționăm împreună	62.824.500	14.682.738
94	4.1	Calitate în serviciile de ocupare	83.766.000	19.576.984
95	4.2	Profesioniști pe piața muncii	62.824.500	14.682.738
96	6.2	Împreună pe piața muncii	62.824.500	14.682.738
97	6.3	Șanse egale și respect	62.824.500	14.682.738
98	6.4	Parteneriat transnațional	83.766.000	19.576.984
<b>TOTAL</b>			<b>5.446.471.168</b>	<b>1.272.896.879</b>



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POSD DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr. 2 - Stadiul îndeplinirii regulii n+3 la 31 decembrie 2009<sup>18</sup>**

Milioane Euro

Alocare UE			Avans CE 2007-2009	Rambursări CE 2007- 2009*	Total avans + rambursări	Risc n+3			Excepții **	Risc n+3 net		
2007	2008	2009				2010	2011	2012		2010	2011	2012
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
212.973.834	330.141.809	452.584.803	312.853.049,64	1.467.417,28	314.320.466,92	0	228.795.176,08	452.584.803	0	0	228.795.176,08	452.584.803

\* Sume cumulate la 31 decembrie 2009

\*\* Proiecte majore, scheme de ajutor de stat, proceduri judiciare/administrative suspensive

$$6 = 4 + 5$$

$$7 = 1 - 6 \text{ (valoarea fiind negativă, } 7=0, \text{ iar diferența în minus s-a raportat pentru 2011)}$$

$$8 = 2 \text{ ( minus suma raportată de la 7)}$$

$$9 = 3$$

$$11 = 7 - 10$$

$$12 = 8 - 10$$

$$13 = 9 - 10$$

<sup>18</sup> Tabelul a fost completat în conformitate cu metodologia transmisă de ACIS



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr.3 - Numărul total de participanți la operațiunile finanțate din FSE**

Axa prioritară	Participanți la operațiunile finanțate din FSE		
	Bărbați	Femei	Total
1.Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	861	1.099	1.960
2.Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	2.045	5.861	7.906
3.Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor	4.385	5.347	9.732
4.Modernizarea serviciului public de ocupare	136	230	366
5.Promovarea măsurilor active de ocupare	5.063	5.775	10.838
6.Promovarea incluziunii sociale	1.523	1.720	3.243
<b>Total</b>	<b>14.013</b>	<b>20.032</b>	<b>34.045</b>

**Tabelul nr.4 – Numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE - Categoria „Angajați și liber - profesioniști”**

Axa prioritară	Număr de angajați (inclusiv liber - profesioniști)			Număr de liber profesioniști		
	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei	Total
1.Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	115	175	290	4	0	4
2.Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	624	1.074	1.698	99	50	149
3.Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor	4.008	4.809	8.817	190	268	458
4.Modernizarea serviciului public de ocupare	136	230	366	0	0	0
5.Promovarea măsurilor active de ocupare	180	599	779	57	50	107
6.Promovarea incluziunii sociale	165	285	450	9	5	14
<b>Total</b>	<b>5.228</b>	<b>7.172</b>	<b>12.400</b>	<b>359</b>	<b>373</b>	<b>732</b>

**Tabelul nr.5 – Numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE - Categoria „Șomeri”**

Axa prioritară	Număr total de șomeri (inclusiv șomeri de lungă durată)			Număr de șomeri de lungă durată		
	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei	Total
1.Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	1	0	1	0	0	0
2.Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	0	0	0	0	0	0
3.Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor	48	93	141	36	82	118
4.Modernizarea serviciului public de ocupare	0	0	0	0	0	0
5.Promovarea măsurilor active de ocupare	3.552	4.978	8.530	161	256	417
6.Promovarea incluziunii sociale	1.003	1.135	2.138	187	209	396
<b>Total</b>	<b>4.604</b>	<b>6.206</b>	<b>10.810</b>	<b>384</b>	<b>547</b>	<b>931</b>





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr.6 – Numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE - Categoria „Persoane inactivе pe piața forței de muncă”**

Axa prioritară	Număr total de persoane inactivе		
	Bărbați	Femei	Total
1.Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	745	924	1.669
2.Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	1.421	4.787	6.208
3.Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor	329	445	774
4.Modernizarea serviciului public de ocupare	0	0	0
5.Promovarea măsurilor active de ocupare	1.331	198	1.529
6.Promovarea incluziunii sociale	355	300	655
<b>Total</b>	<b>4.181</b>	<b>6.654</b>	<b>10.835</b>

**Caseta nr.1 – Numărul participanților la operațiunile finanțate din FSE - Categoria „Persoane inactivе pe piața forței de muncă”**

<b>Număr de persoane inactivе aflate într-o formă de învățământ sau formare</b>
- total: 8.040
- bărbați: 2.520
- femei: 5.520
<b>Număr de pensionari</b>
- total: 26
- bărbați: 18
- femei: 8
<b>Număr de persoane care au renunțat la afaceri: 0</b>
<b>Număr de persoane cu dizabilități permanente</b>
- total: 3
- bărbați: 3
- femei: 0
<b>Număr de persoane casnice:</b>
- total: 143
- bărbați: 34
- femei: 109
<b>Număr de persoane inactivе incluse în alte categorii:</b>
- total: 945
- bărbați: 199
- femei: 746



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr.7 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de vârstă**

Axa prioritară	Număr de persoane între 15 și 24 de ani			Număr de persoane între 55 și 64 de ani		
	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei	Total
1.Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere	493	0	493	66	0	66
2.Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii	2.359	3.751	6.110	26	18	44
3.Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor	703	1.053	1.756	296	210	506
4.Modernizarea serviciului public de ocupare	2	2	4	36	12	48
5.Promovarea măsurilor active de ocupare	530	663	1.193	1.029	974	2.003
6.Promovarea incluziunii sociale	402	666	1.068	84	37	121
<b>Total</b>	<b>4.489</b>	<b>6.135</b>	<b>10.624</b>	<b>1.537</b>	<b>1.251</b>	<b>2.788</b>

**Caseta nr.2 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, care aparțin grupurilor vulnerabile**

<b>Număr de persoane aparținând minorităților naționale</b>
- total: 1.187
- bărbați: 457
- femei: 730
<b>Număr de imigranți</b>
- total: 1
- bărbați: 1
- femei: 0
<b>Număr de persoane cu dizabilități</b>
- total: 140
- bărbați: 85
- femei: 55
<b>Număr de persoane incluse în alte categorii de grupuri dezavantajate:</b>
- total: 1.738
- bărbați: 451
- femei: 1.287



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

### Caseta nr.3 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE, în funcție de nivelul de educație

#### Număr de persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)

- total: 2.480
- bărbați: 1.352
- femei: 1.128

#### Număr de persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)

- total: 4.013
- bărbați: 1.822
- femei: 2.191

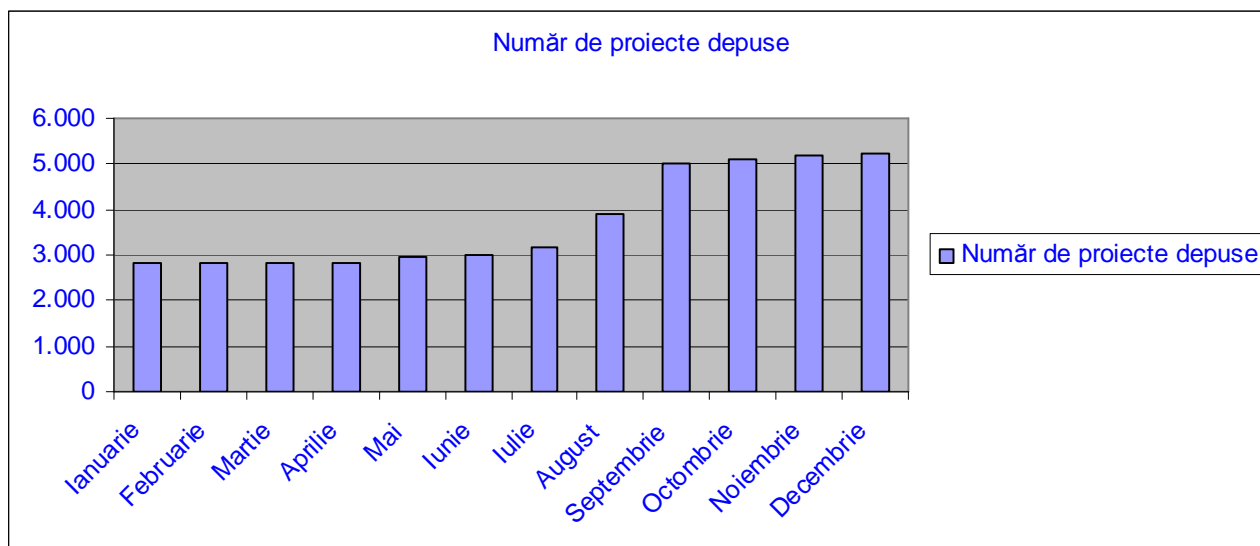
#### Număr de persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)

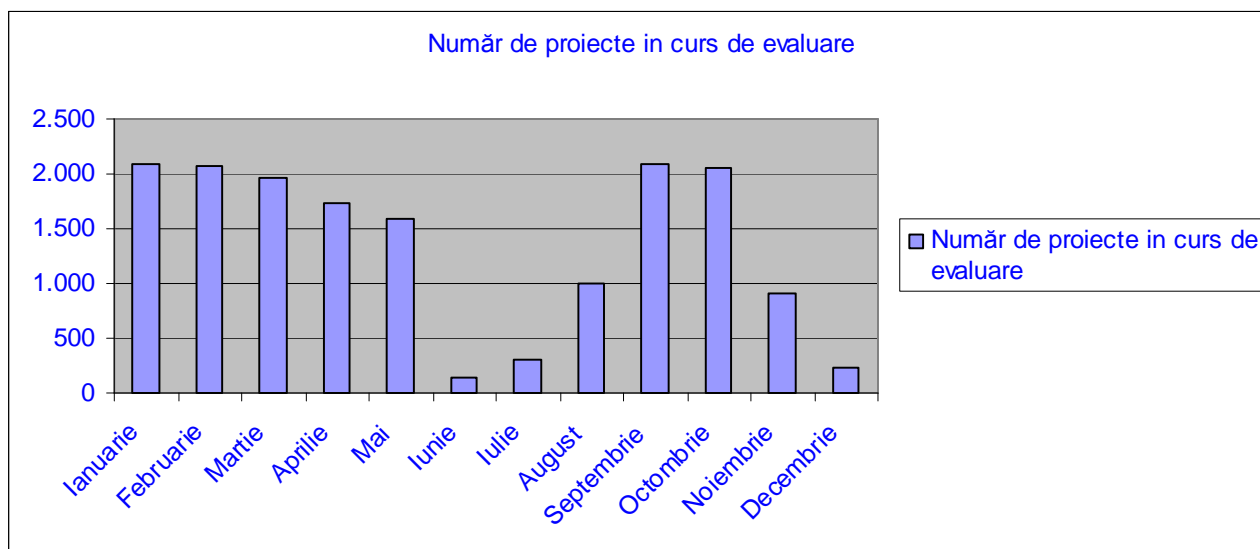
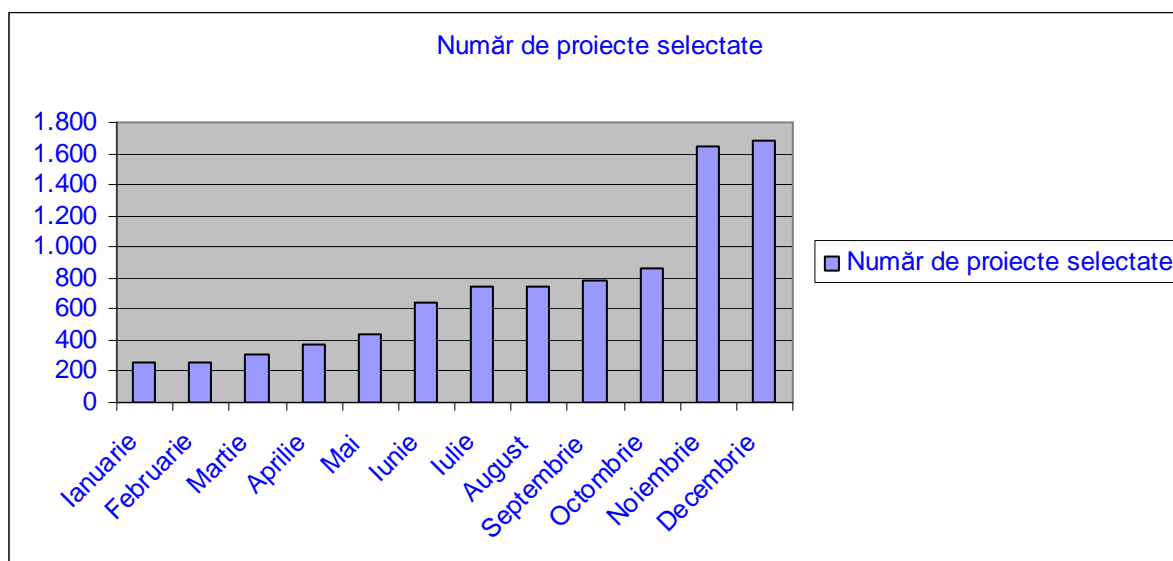
- total: 1.425
- bărbați: 755
- femei: 670

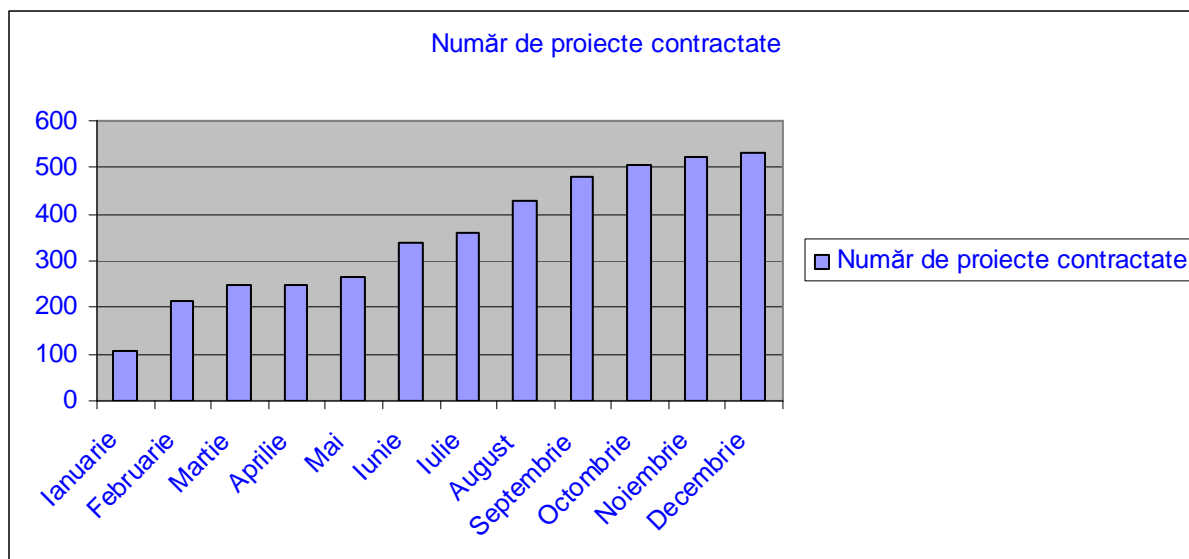
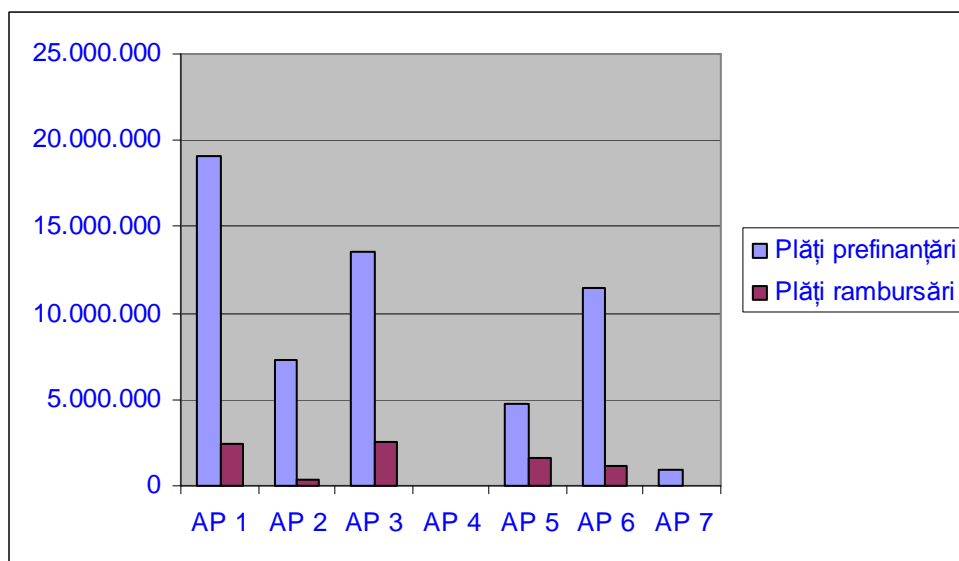
#### Număr total de persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)

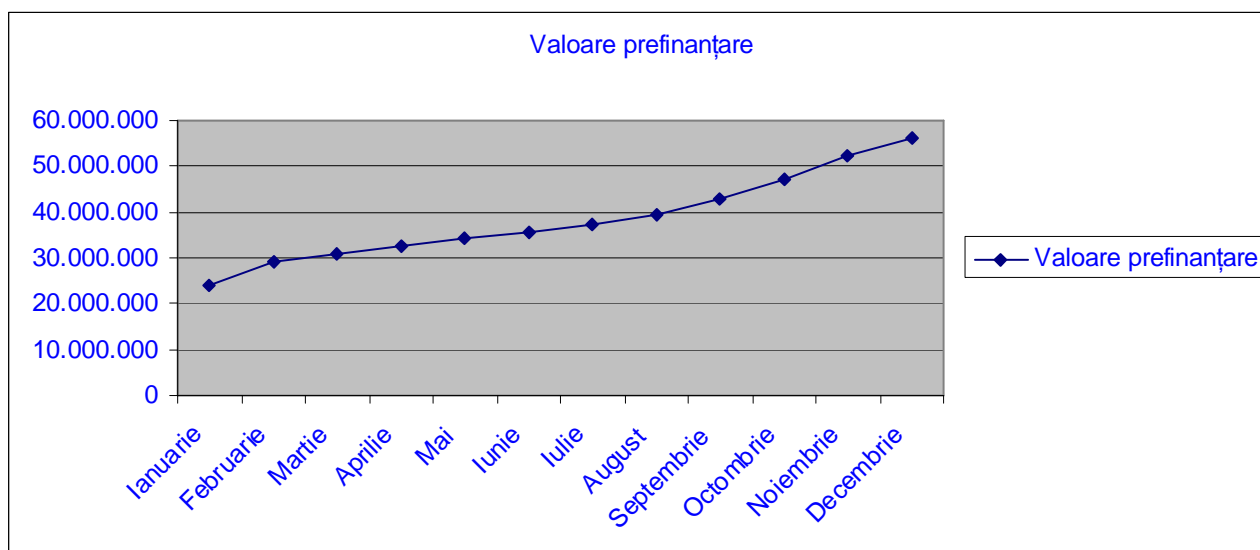
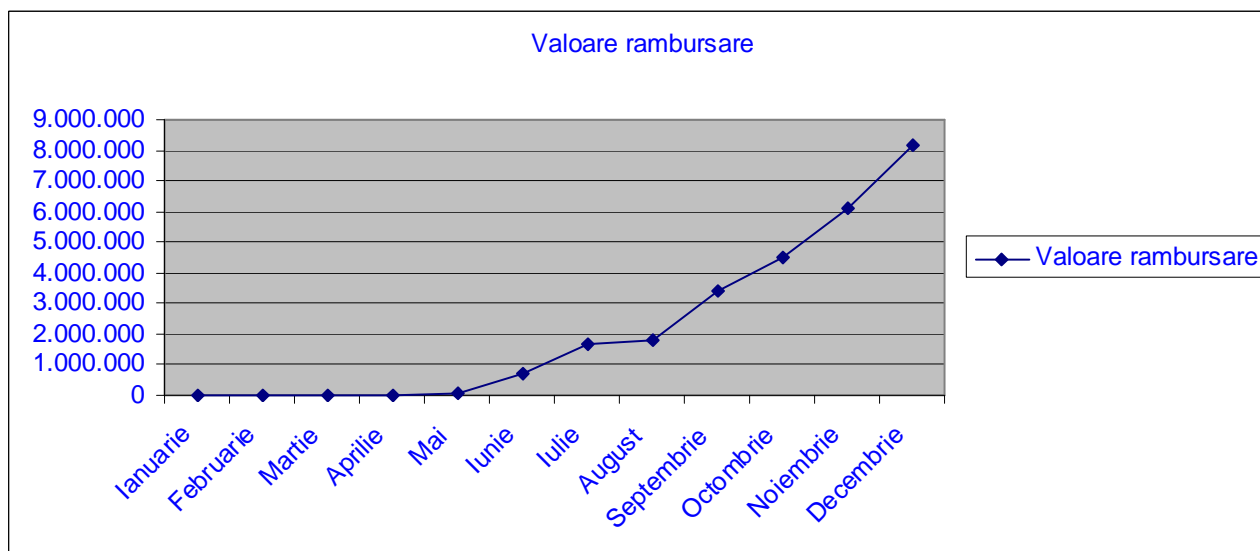
- total: 15.332
- bărbați: 6.143
- femei: 9.189

### Graficul nr. 1 – Evoluția procesului de depunere a cererilor de finanțare în 2009



**Graficul nr. 2 – Evoluția procesului de evaluare a cererilor de finanțare depuse în 2009****Graficul nr. 3 – Evoluția procesului de selecție a cererilor de finanțare în 2009**

**Graficul nr. 4 – Evoluția procesului de contractare a proiectelor selectate în 2009****Graficul nr. 5 – Evoluția plăților pe axe prioritare în 2009**

**Graficul nr. 6 – Evoluția prefinanțării în 2009****Graficul nr. 7 – Evoluția rambursării în 2009**





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

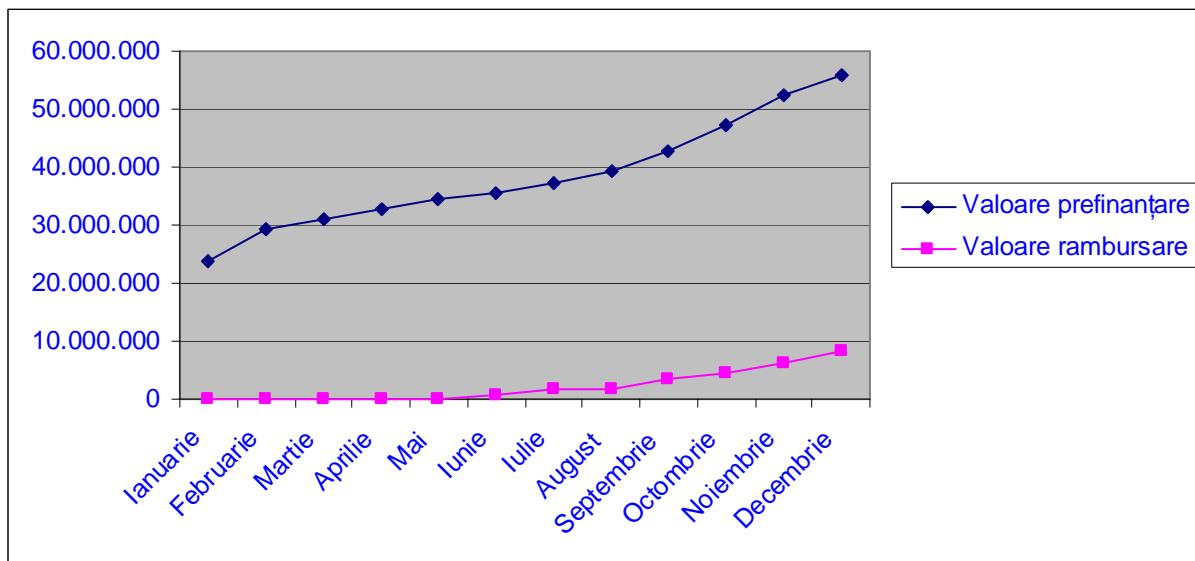


FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**Graficul nr. 8 – Evoluția prefinanțării și a rambursării în 2009**





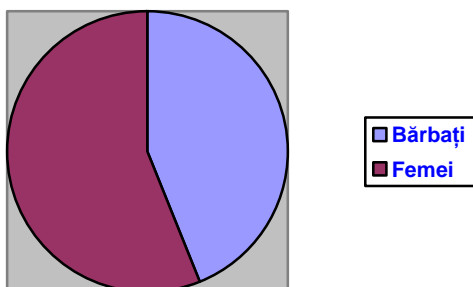
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Tabelul nr.8 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 1

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	1.960
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	1.960
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	1.960
Bărbați	861
Femei	1.099
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	290
Liber profesioniști	4
Numărul total de șomeri, din care:	1
Șomeri pe termen lung	0
Numărul total de persoane inactivate, din care:	1.669
Persoane inactivate din educație și formare profesională	1.125
Pensionari	0
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	1
Persoane casnice	0
Altele	543
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	493
Vârșnici (55-64)	66
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	47
Imigranți	0
Persoane cu dizabilități	1
Persoane din alte grupuri dezavantajate	313
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	4
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	30
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	95
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	1.831

Graficul nr. 9 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 1

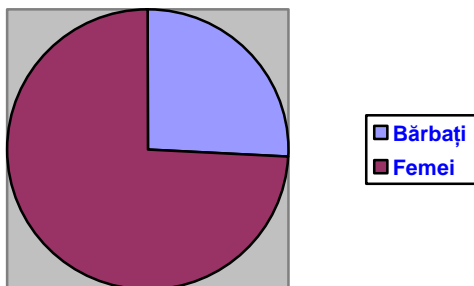




UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr.9 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 2**

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	7.906
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	7.906
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și semestrul/anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	7.906
Bărbați	2.045
Femei	5.861
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	1.698
Liber profesioniști	149
Numărul total de șomeri, din care:	0
Șomeri pe termen lung	0
Numărul total de persoane inactice, din care:	6.208
Persoane inactice din educație și formare profesională	6.208
Pensionari	0
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	0
Persoane casnice	0
Altele	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	6.110
Vârșnici (55-64)	44
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	561
Imigranți	0
Persoane cu dizabilități	26
Persoane din alte grupuri dezavantajate	268
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	342
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	929
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	48
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	6.587

**Graficul nr. 10 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 2**



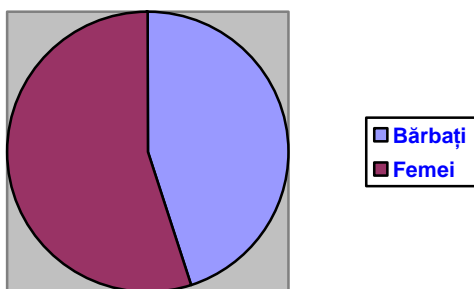
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Tabelul nr.10 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 3

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	9.732
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	9.732
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și semestrul/anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	9.732
Bărbați	4.385
Femei	5.347
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	8.817
Liber profesioniști	458
Numărul total de șomeri, din care:	141
Șomeri pe termen lung	118
Numărul total de persoane inactivate, din care:	774
Persoane inactivate din educație și formare profesională	638
Pensionari	12
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	0
Persoane casnice	39
Altele	85
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	1.756
Vârșnici (55-64)	506
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	9
Imigranți	1
Persoane cu dizabilități	4
Persoane din alte grupuri dezavantajate	492
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	272
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	1.595
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	469
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	5.437

Graficul nr. 11 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 3





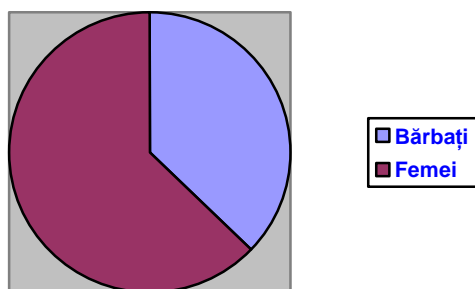
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Tabelul nr.11 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 4

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	366
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	366
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și semestrul/anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	366
Bărbați	136
Femei	230
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	366
Liber profesioniști	0
Numărul total de șomeri, din care:	0
Șomeri pe termen lung	0
Numărul total de persoane inactice, din care:	0
Persoane inactice din educație și formare profesională	0
Pensionari	0
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	0
Persoane casnice	0
Altele	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	4
Vârstnici (55-64)	48
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	2
Imigranți	0
Persoane cu dizabilități	1
Persoane din alte grupuri dezavantajate	14
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	0
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	17
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	24
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	325

Graficul nr. 12 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 4





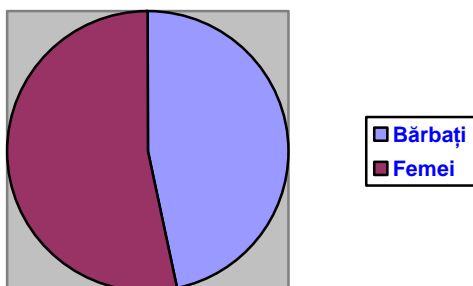
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Tabelul nr.12 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 5

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	10.838
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	10.838
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și semestrul/anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	10.838
Bărbați	5.063
Femei	5.775
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	779
Liber profesioniști	107
Numărul total de șomeri, din care:	8.530
Șomeri pe termen lung	417
Numărul total de persoane inactice, din care:	1.529
Persoane inactice din educație și formare profesională	6
Pensionari	4
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	0
Persoane casnice	37
Altele	1.482
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	1.193
Vârșnici (55-64)	2.003
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	5
Imigranți	0
Persoane cu dizabilități	0
Persoane din alte grupuri dezavantajate	27
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	384
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	405
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	625
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	1.004

Graficul nr. 13 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 5







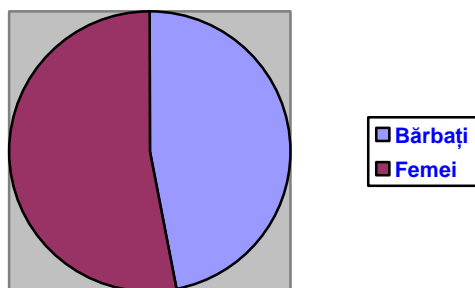
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Tabelul nr.13 - Clasificarea participanților la operațiunile finanțate din FSE în cadrul AP 6

<b>NR. PARTICIPANȚILOR LA OPERAȚIUNILE FINANȚATE PRIN FSE</b>	3.243
Nr. celor care participă pentru prima dată în operațiunile finanțate prin FSE	3.243
Nr. persoanelor ce renunță la participarea în operațiunile finanțate prin FSE	0
Nr. persoanelor ce au participat și semestrul/anul anterior	0
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GEN</b>	3.243
Bărbați	1.523
Femei	1.720
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE STATUTUL PE PIAȚA MUNCII</b>	
Numărul total de persoane ocupate, din care:	450
Liber profesioniști	14
Numărul total de șomeri, din care:	2.138
Șomeri pe termen lung	396
Numărul total de persoane inactice, din care:	655
Persoane inactice din educație și formare profesională	63
Pensionari	10
Persoane care au renunțat la afaceri	0
Persoane cu dizabilități permanente	2
Persoane casnice	67
Altele	513
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE VÂRSTĂ</b>	
Tineri (15-24)	1.068
Vârstnici (55-64)	121
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE GRUPURILE VULNERABILE, POTRIVIT LEGISLAȚIEI NAȚIONALE</b>	
Participanți din cadrul minorităților	563
Imigranți	0
Persoane cu dizabilități	108
Persoane din alte grupuri dezavantajate	624
<b>DEFALCAREA PARTICIPANȚILOR ÎN FUNCȚIE DE NIVELUL EDUCAȚIONAL</b>	
Persoane cu educație primară sau gimnazială (ISCED 1 și 2)	1.478
Persoane absolvente ale învățământului secundar superior (ISCED 3)	1.037
Persoane absolvente ale învățământului post-secundar, non-terțiar (ISCED 4)	164
Persoane absolvente ale învățământului universitar și post-universitar (ISCED 5 și 6)	148

Graficul nr. 14 - Proporția femei-bărbați, participanți în proiectele finanțate în cadrul AP 6





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013**Tabelul nr. 14 - Acțiuni de informare și publicitate derulate în 2009**

09.02.2009, Conferința „Fondul Social European – un instrument pentru reducerea efectelor crizei din România, în contextul Planului European de Relansare Economică”
3.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Timișoara
4.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat – Timișoara
5.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Craiova
5.03. 2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat - Craiova
10-12.03.2009, Seminar „Oportunități de finanțare din POSDRU pentru ONG-uri” – Organizația Națională a Crucii Roșii
11.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat – Călărași
11.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Călărași
12.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – București
13.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – București
17.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Piatra Neamț
18.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat - Piatra Neamț
19.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Brăila
19.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat – Brăila
23.03.2009, Prima întâlnire de lucru a celor 8 Secretariate Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială
24.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Cluj
25.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat – Cluj
26.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Alba Iulia
26.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat - Alba Iulia
27.03.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică” – Târgu Mureș
27.03.2009, Conferința de presă regională de sprijinire a lansării proiectelor în cadrul schemei de ajutor de stat - Târgu Mureș
31.03. 2009, Conferința națională „Angajați mai mulți, mai competenți, mai sănătoși”
31.03.2009, Conferința de presă „Angajați mai mulți, mai competenți, mai sănătoși”
14.04.2009, Întâlnire de lucru cu membrii Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială, Piatra Neamț
24.04.2009, Conferință de lansare a cererilor de propuneri de proiecte strategice finanțate din Fondul Social European prin POSDRU 2007 – 2013
24.04.2009, Conferință de presă de lansare a cererilor de propuneri de proiecte strategice finanțate din Fondul Social European prin POSDRU 2007 – 2013
9.05.2009, Conferință de lansare a cererilor de propuneri de proiecte strategice finanțate din Fondul Social European prin POSDRU 2007 – 2013- Cunoaște Fondul Social European de Ziua Europei – Târgu Mureș
9.05.2009 Conferința de presă de lansare a cererilor de propuneri de proiecte strategice finanțate din Fondul Social European prin POSDRU 2007 – 2013 – Cunoaște Fondul Social European de Ziua Europei – Târgu Mureș
12.05.2009, A doua Întâlnire de lucru a celor 8 Secretariate Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială, Lacul Sărat Brăila
12.05.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Sud Est
20.05.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Sud Vest Oltenia, Craiova
25.05.2009, Lansarea STP al Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială București Ilfov, București



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

27.05.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Nord Vest, Băile Felix
12.05.2009, A doua Întâlnire de lucru a celor 8 Secretariate Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială, Lacul Sărat Brăila
12- 15.05.2009 Seminar Audit „Proceduri convenite pentru certificarea cheltuielilor eligibile aferente proiectelor finanțate din Fondul Social European prin POSDRU 2007 – 2013 Seminar de instruire beneficiari – auditori independenți, București
29.05.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Sud Muntenia, Târgoviște
15.06.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Vest, Timișoara
30.06.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Sud Muntenia, Târgoviște
06-07.07.2009, Conferința “FSE susține victimele traficului de ființe umane”
09.07.2009, Întâlnire de lucru a membrilor Pactului Teritorial pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Nord Est
16.07.2009, Întâlnirea de lucru nr. 3 a Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială; sesiune de instruire „Calitate în scrierea propunerilor de finanțare”
15 – 17.07.2009, Seminar “Calitate în scrierea propunerilor de finanțare” STP
20.07.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Reșița
22.07.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Deva
25.07.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Deva
27.07.2009, Pregătire/susținere sesiune de instruire a potențialilor beneficiari din regiunea Nord Est (manageri, directori financiari de spitale), Iași
29 - 30.07.2009, Seminar de instruire beneficiari (ANR), București
12-14.08.2009, Proceduri convenite pentru certificarea cheltuielilor eligibile din cadrul FSE, București
19.08.2009 Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Administrația Națională a Penitenciarelor
20.08.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – ANES
20-21.08.2009, Calitate în scrierea propunerilor de finanțare adresat membrilor Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială, Iași
21.08.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Galați
24.08.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Pitești
26.08.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Slatina
28.08.2009, Sesiune de instruire “Rolul Fondului Social European în Relansarea Economică”- Craiova
30.08 – 1.09.2009, Sesiune de instruire “Proceduri convenite pentru misiunea de examinare a contabilității în cadrul proiectelor FSE”- București
2.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice ANR
3.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice CNFPA
8.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice Ministerul Educației, Cercetări și Inovării
9.09.2009, Întâlnirea de lucru a STP Nord Est, Vaslui
11.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Ministerul Educației, Cercetări și Inovării
16.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice MMFPS
17.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice ANOFM
24.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice CNPCEIP
24.09.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice ARACIP/FSE – POSDRU
24.09.2009, Întâlnirea Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială
15.10.2009, Întâlnire cu privire la Planul Regional de Acțiune pentru Ocupare și Incluziune Socială, Regiunea de Nord – Est, Iași
15.10.2009, Seminarul “Calitate în scrierea propunerilor de finanțare” pentru membri ai Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Nord Est,



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

Iași
20.10.2009, Seminarul "Calitate în scrierea propunerilor de finanțare" pentru membri ai Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială, Iași
21.10.2009, Seminarul "Calitate în scrierea propunerilor de finanțare" pentru membri ai Secretariatelor Tehnice Permanente ale Pactelor Teritoriale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială al Regiunii Nord Est, Iași
3-26.11.2009 , organizarea a 15 seminarii cu titlul "Implementarea proiectelor finanțate în cadrul POSDRU"
12.11.2009, Adunarea constitutivă a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune socială”, Cluj-Napoca
12.11.2009, „Înființarea Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru Ocupare și Incluziune Socială în Regiunea Centru”, Sibiu
12.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – UEFISCSU
13.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Romani CRISS
13.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Asociația Femeilor Țigănci "Pentru Copii Noștri"
13.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Centrul Rromilor "Amare Rromentza"
18.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Agrostar
18.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă din Ministerul Educației, Cercetări și Inovării
19.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Universitatea din București
20.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – INCSPH
20.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Fundația Casa de Meserii a Constructorilor
23.11.2009, Grupul de lucru pentru monitorizare proiecte critice – Universitatea Politehnică București
22.12.2009, Conferința anuală privind implementarea POSDRU 2007-2013 în România 2009 – Iași.