

Axa Prioritara:	AP 3 „Locuri de munca pentru toti”
Denumire apel:	Romania profesionala – Întreprinderi competitive
Cod apel:	POCU/295/3/8

Lista intermediară a proiectelor aprobate

Evaluare tehnico-financiara

Nr. crit.	Cod proiect	Solicitant	Titlu	Adresa solicitant	Categorie Beneficiar	Regiune/ Județ	Punctaj	Obiectiv specific	Obiectivul general al proiectului	Contributie UE	Contributie nationala (BS)	Total AFN	Buget total proiect	
1	120019	CEMACON - S.A.	PISC – Performanta. Inovatie. Strategie. Competenta.	Strada Calea Dorobantilor nr. 48, Cladirea Business Silver Center, etaj 1, Județul Cluj, Cluj, România	întreprindere mare	Nord-Vest / Cluj, Sălaj	80	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Cresterea performantei manageriale a CEMACON SA, prin derularea de programe de formare profesionala si prin imbunatatirea conditiilor de lucru in beneficiul a 52 angajati din ariile de management strategic si resurse umane in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectorului economic competitiv Energie si Management de Mediu	231,039.78	40,771.73	271,811.50	543,623.00	
2	120476	COFICAB EASTERN EUROPE S.R.L.	TRAIN THE LEADERS - Formarea managerilor si personalului din HR	Strada III, Zona Industrială Vest nr. 2, Municipiul Arad, Arad, 0310237, România	întreprindere mare	Vest / Arad	89.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC / domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI	256,122.17	45,198.03	301,320.20	602,647.00	
3	120509	CHIMSPORT S.A.	Îmbunătățirea competențelor angajaților Chimsport S.A cu responsabilități în management și resurse umane.	Strada Fağului nr. 83, Municipiul Cluj-Napoca, Cluj, România	întreprindere mare	Vest / Hunedoara	89	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Dezvoltarea și consolidarea compețetelor antreprenoriale de leadership și managementul resurselor umane ale personalului societății Chimsport S.A, în scopul adaptării activității acesteia la dinamica domeniului de specializare inteligentă în care activitatea societății se încadrează (Eco-nano-tehnologii, Industrii creative) prin organizarea de programe de formare profesională pentru 57 de angajati	230,078.47	40,602.08	270,680.55	541,361.10	
4	120723	COFICAB PLOIEȘTI SRL	Investeste in viitor – Program de perfectionare pentru Manageri si Personal HR	Strada - nr. FN, Ariceștii Rahtivani, Ariceștii Rahtivani, Prahova, 107025, România	întreprindere mare	Sud - Muntenia / Prahova	93.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC / domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI	262,869.22	46,388.69	309,257.90	618,522.00	
5	120894	BRANDL RO S.R.L.	Adaptare inovativa la schimbare prin formare profesionala continua si management strategic	Strada Turda nr. 4, Municipiul Sibiu, Sibiu, 550052, România	întreprindere mare	Centru / Sibiu	91.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Implementarea si dezvoltarea in cadrul companiei Brandl-RO a unui model de excelenta in management de tip Baldrige, a carui arhitectura va conduce la cresterea adaptabilitatii si productivitatii angajatilor companiei prin programe de formare profesionala de top in vederea implementarii sistemice si eficiente a instrumentelor inovative de management strategic.	270,188.06	47,680.25	317,868.31	635,736.68	
6	120971	SCC SERVICES ROMANIA S.R.L.	SCC - Strategie, Competenta, Competitivitate.	Strada Niciman nr. 2, Județul Iași, Iași, 700522, România	întreprindere mare	Nord-Est / Bacău, Iași	88.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Cresterea numarului de angajati a SCC care beneficiaza de instrumente, metode, practici (etc.) standard de management al resurselor umane și de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptării activității companiei la dinamica sectorului de servicii privind tehnologia informatiei, ca activitate principala a solicitantului	255,904.70	45,159.65	301,064.35	602,128.70	
7	121214	ENERGOBIT S.A.	Cresterea competitivitatii prin dezvoltarea abilitatilor manageriale	Strada Taietura Turcului nr. 47/11, Municipiul Cluj-Napoca, Cluj, 400221 , România	întreprindere mare	Centru / Brașov Nord-Est / Bacău Nord-Vest / Cluj Sud-Est / Constanța Sud-Vest Oltenia / Dolj	84	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Dezvoltarea competențelor in managementul strategic si compentente antreprenoriale pentru 45 persoane aflate in pozitii manageriale si 6 persoane angajate in departamentul de resurse umane in cadrul companiei Energobit SA prin programe inovatoare de coaching si formare profesională cu scopul de a crește capacitatea acestora de a se adapta la dinamica pietei in care activeaza atat in plan national dar si international si de a dobandi instrumente necesare in gestionarea si dezvoltarea resursei umane din cadrul companiei	106,448.53	18,785.04	125,233.57	250,467.14	
										Total Lei	1,612,650.92	284,585.46	1,897,236.38	3,794,485.62
										Total Euro	351,225.29	61,980.93	413,206.22	826,415.25