

Axa Prioritara:	AP 3 „Locuri de munca pentru toti”
Denumire axa:	Romania profesionala – întreprinderi competitive
Cod axa:	POCU/295/3/8

Lista finală a proiectelor aprobate

Evaluare tehnico-financiara

Nr. crit.	Cod proiect	Solicitant	Titlu	Adresa solicitant	Categorie Beneficiar	Regiune/ Județ	Punctaj	Obiectiv specific	Obiectivul general al proiectului	Contributie UE	Contributie nationala (BS)	Total AFN	Buget total proiect
1	120723	COFICAB PLOIEȘTI SRL	Investeste în viitor – Program de perfectionare pentru Manageri si Personal HR	Strada - nr. FN, sat. Aricestii Rahtivani, Aricestii Rahtivani, Prahova, 107025, România	întreprindere mare	Sud - Muntenia / Prahova	93.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	262 869.22	46 388.69	309 257.90	618 522.00
2	120894	BRANDL RO S.R.L.	Adaptare inovativa la schimbare prin formare profesionala continua si management strategic	Strada Turda nr. 4, Municipiul Sibiu, Sibiu, 550052, România	întreprindere mare	Centru / Sibiu	91.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Implementarea și dezvoltarea în cadrul companiei Brandl-RO a unui model de excelență în management de tip Baldrige, a carui arhitectura va conduce la creșterea adaptabilității și productivității angajaților companiei prin programe de formare profesională de top în vederea implementării sistemelor și eficiente a instrumentelor inovative de management strategic.	270 188.06	47 680.25	317 868.31	635 736.68
3	120476	COFICAB EASTERN EUROPE S.R.L.	TRAIN THE LEADERS - Formarea managerilor si personalului din HR	Strada III, Zona Industrială Vest nr. 2, Municipiul Arad, Arad, 0310237, România	întreprindere mare	Vest / Arad	89.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	256 122.17	45 198.03	301 320.20	602 647.00
4	120509	CHIMSPORT S.A.	Îmbunătățirea competențelor angajaților Chimsport S.A cu responsabilități în management și resurse umane.	Strada Fağului nr. 83, Municipiul Cluj-Napoca, Cluj, România	întreprindere mare	Vest / Hunedoara	89	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Dezvoltarea și consolidarea competențelor antreprenoriale de leadership și managementul resurselor umane ale personalului societății Chinsport S.A. în scopul adaptării activității acesteia la dinamica domeniului de specializare inteligentă în care activitatea societății se încadrează (Eco-nano-tehnologii, Industree creative) prin organizarea de programe de formare profesională pentru 57 de angajați	230 078.47	40 602.08	270 680.55	541 361.10
5	120971	SCC SERVICES ROMANIA S.R.L.	SCC - Strategie, Competenta, Competitivitate.	Strada Niciman nr. 2, Județul Iași, Iași, 700522, România	întreprindere mare	Nord-Est / Bacău, Iași	88.5	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Creșterea numărului de angajați a SCC care beneficiază de instrumente, metode, practici (etc.) standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității companiei la dinamica sectorului de servicii privind tehnologia informației, ca activitate principală a solicitantului	255 904.70	45 159.65	301 064.35	602 128.70
6	121214	ENERGOBIT S.A.	Creșterea competitivității prin dezvoltarea abilităților manageriale	Strada Taletura Turcului nr. 47/11, Municipiul Cluj-Napoca, Cluj, 400221, România	întreprindere mare	Centru / Brașov Nord-Est / Bacău Nord-Vest / Cluj Sud-Est / Constanța Sud-Vest Oltenia / Dolj	84	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Dezvoltarea competențelor în managementul strategic și competențele antreprenoriale pentru 45 persoane aflate în poziții manageriale și 6 persoane angajate în departamentul de resurse umane în cadrul companiei Energobit SA prin programe inovatoare de coaching și formare profesională cu scopul de a crește capacitatea acestora de a se adapta la dinamica pieței în care activează atât în plan național dar și internațional și de a dobândi instrumente necesare în gestionarea și dezvoltarea resurselor umane din cadrul companiei	106 448.53	18 785.04	125 233.57	250 467.14
7	120043	COMPANIA DE APA TARGOVISTE-DAMBOVITA SA	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității Companiei de Apa Târgoviște - Dâmbovița SA la dinamica sectorului „Energie și management de mediu”	Str. Bd. I.C.Brătianu nr. 50, județul Dâmbovița, Municipiul Târgoviște, 130055, România	întreprindere mare	Centru/ Brașov/Preddeal /Sud - Muntenia /Dâmbovița/ Târgoviște	81,25	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Asigurarea de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite pentru 55 angajați din Compania de Apa Târgoviște - Dâmbovița SA în vederea adaptării activității acesteia la dinamica sectorului energiei și managementului de mediu	187 883.58	33 155.93	221 039.51	442 079.03
8	120019	CEMACON - SA.	PISC – Performanta. Inovatie. Strategie. Competenta.	Strada Calea Dorobantilor nr. 48, Cladirea Business Silver Center, etaj 1, Județul Cluj, Cluj, România	întreprindere mare	Nord-Vest / Cluj, Sălaj	80	Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI	Creșterea performanței manageriale a CEMACON SA, prin derularea de programe de formare profesională și prin îmbunătățirea condițiilor de lucru în beneficiul a 52 angajați din arile de management strategic și resurse umane în vederea adaptării activității la dinamica sectorului economic competitiv Energie și Management de Mediu	231 039.78	40 771.73	271 811.50	543 623.00
										1 800 534.51	317 741.38	2 118 275.89	4 236 564.65
										392 145.16	69 202.09	461 347.25	922 697.30

