

AP	<b>Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți</b>
Denumire apel	<b>Cresterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI</b>
Cod apel	<b>POCU/685/3/8</b>

**Lista finala a proiectelor aprobate dupa finalizarea etapei de solutionarea a contestatiilor pentru Evaluarea Tehnica si Financiara**

Nr crt	Cod proiect	Solicitant	Titlu proiect	Adresa solicitant	Categorie Beneficiar	Regiune/Județ	Punctaj	Obiectiv specific	Obiectivul general al proiectului	Buget total eligibil	Asistenta financiara nerambursabila (AFN)	Buget (UE)	Buget de stat (BS)	Contributie proprie beneficiar
1	134127	AMREST COFFEE SRL	EDUCAFE - Educatie Dezvoltare Unitate pentru Cresterea Aptitudinilor nonFormale Extracurriculare	Municipiul Bucuresti, România, Str. GRIGORE COBALCESCU nr. 46, Camera nr. 11, Etaj 2, Sector 1, judetul Bucuresti, cod postal 010196, România	întreprindere mare	Centru/Județele Alba,Brasov,Covasna, Harghita, Mures, Sibiu, Nord-Est/Județele Bacau, Botosani, Neamt, Iasi, Suceava, Vaslui Nord-Vest/Județele Bihor, Bistrita Nasaud, Cluj, Maramures, Satu Mare, Salaj, Sud-Muntenia/Județele Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman Sud-Est/Județele Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea Sud Vest Oltenia/Județele Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea Vest/Județele Arad, Caras severin, Hunedoaa, Timis	97.50	1. Cresterea numarului de MANAGERI care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/de specializare inteligenta, conform SNC si SNCDI. 2.Cresterea numarului de PERSOANE DIN DEPARTAMENTUL DE RESURSE UMANE care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/de specializare inteligenta.	Obiectivul proiectului vizeaza „o crestere cu 103 a numarului de angajati beneficiari de metode, practici si instrumente standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite pentru procesul de adaptare a activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si respectiv a domeniilor de specializare inteligenta identificate de SNCDI” (numite in continuare sectoare eligibile conform SNC si SNCDI).	836 205.00	418 100.90	355 385.84	62 715.06	418 104.10
2	133790	ELECTRIC PLUS SRL	Profesionisti in Business - BizPro	Municipiul Bacau, România, Str. Poligonului nr. 99, , judetul Bacau, cod postal -, România	întreprindere mare	Centru Judetele Alba,Brasov,Covasna, Harghita, Mures, Sibiu, Nord-Est Judetele Bacau, Botodsani, Neamt, Iasi, Suceava, Vaslui Sud-Muntenia Judetele Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman Sud-Est Judetele Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea Sud Vest Oltenia Judetele Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea	97.00	Obiectivul specific aferent acestui apel de propuneri de proiecte, OS 3.8 vizeaza “Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite în vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI”.	“Cresterea numarului de manageri si angajati in departamentele de resurse umane activi in domeniul Tehnologiei informatiilor si telecomunicatiilor care beneficiaza de programe de dezvoltare a abilitatilor si competentelor manageriale si specifice domeniului resurselor umane, in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv ”	415 065.36	207 491.15	176 367.49	31 123.66	207 574.21
3	133820	YONDER SRL	Academia de Leadership	Municipiul Cluj-Napoca, România, Str. Bulevardul 21 Decembrie 1989 nr. 77, Cladirea A-B The Office, Etaj 1, judetul Cluj, cod postal 400604, România	întreprindere mare	Centru, judetele Alba, Mures Nord-Est, Judetele Iasi Nord-Vest, Judetele Bihor, Bistrita Nasaud, Cluj, Maramures, Salaj	96.00	1.Cresterea numarului de MANAGERI care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/de specializare inteligenta, conform SNC si SNCDI. 2.Cresterea numarului de PERSOANE DIN DEPARTAMENTUL DE RESURSE UMANE care beneficiaza de instrumente, metode, practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv/de specializare inteligenta.	Prin proiect se urmareste Obiectivul general: „Cresterea cu 54 de persoane a numarului angajatilor care beneficiaza de metode, instrumente si practici standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si a domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI” (numite in continuare sectoare eligibile conform SNC si SNCDI).	648 880.00	324 438.20	275 772.54	48 665.66	324 441.80

4	135473	CONTINENTAL AUTOMOTIVE SYSTEMS SRL	AIM – Agilitate, Inovare si Management performant pentru industria auto	Municipiul Sibiu, România, Str. Salzburg nr. 8, , judetul Sibiu, cod postal 550018, România	întreprindere mare	Centru Judetele Alba, brasov, Covasna, Harghita, Mures, Sibiu	96.00	Obiectivul specific aferent acestui apel de propuneri de proiecte, OS 3.8 vizeaza “Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI”.	”Cresterea numarului de manageri si angajati in departamentele de resurse umane, activi in domeniul Industriei auto si componentelor, care beneficiaza de programe de dezvoltare a abilitatilor si competentelor manageriale si a celor specifice domeniului resurselor umane, in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv ”.	2 202 565.50	1 101 062.51	935 903.16	165 159.35	1 101 502.99
5	134034	AVICARVIL SRL	Un business competitiv investeste constant in management - Competent	Frâncesti, România, Str. - nr. 1, , judetul Vâlcea, cod postal 247195, România	întreprindere mare	Sud Vest Oltenia Judetele Dolj, Gorj, Mehedinti, Olt, Valcea	94.00	Obiectivul specific aferent acestui apel de propuneri de proiecte, OS 3.8 vizeaza “Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI”.	”Cresterea numarului de manageri si angajati in departamentele de resurse umane activi in domeniul Procesarea alimentelor si bauturilor care beneficiaza de programe de dezvoltare a abilitatilor si competentelor manageriale si specifice domeniului resurselor umane, in vederea adaptarii activitatii profesionale la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv ”	2 103 015.52	1 051 297.28	893 602.69	157 694.59	1 051 718.24
6	132556	SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT GAZE NATURALE TRANSGAZ SA	TransGasFormation	Municipiul Medias, România, Str. Piata C.I. Motas nr. 1, , judetul Sibiu, cod postal 551130, România	întreprindere mare	Centru Judetele Brasov, Sibiu, Prahova Sud-Est Judetul Constanta	88.50	1: Imbunatatirea nivelului de cunostinte si competente in domeniul antreprenoriatului si al gestionarii eficiente a proceselor decizionale la nivelul companiei a 100 de angajati ce asigura managementul strategic al companiei, intr-o perioada de 1 an. 2 Dezvoltarea competentelor si a abilitatilor in domeniul resurselor umane a 37 de angajati din departamentul de resurse umane intr-o perioada de 1 an.	Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea competentelor angajatilor ce fac parte din grupul tinta al proiectului prin activitatile de formare profesionala, utilizand metode, practici si tehnici noi de management si de gestionare a resurselor umane, cu impact pozitiv direct asupra activitatii companiei.	1 402 519.20	701 259.60	596 070.66	105 188.94	701 259.60
7	136037	SOCIETATEA DE DISTRIBUIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A.	EPIC- Eficienta, Performanta, Inovare, Competitivitate prin formare la locul de munca	Municipiul Brasov, România, Str. Pictor Luchian nr. 25, Bloc 33, judetul Brasov, cod postal 500193, România	întreprindere mare	Centru Judetul Brasov	87.00	OS1: Cresterea performantelor profesionale a 130 de manageri ai întreprinderii ca urmare a dezvoltarii de “Competente antreprenoriale” pe parcursul a 3 luni OS2: Dezvoltarea competentelor in domeniul legislatiei muncii a 15 angajati din Dep. de Resurse umane al întreprinderii pe parcursul a 2 luni OS3: Introducerea 1 instrument de management al resurselor umane din cadrul întreprinderii cu caracter de inovare sociala pe parcursul 1 luni OS4: Implementarea 1 mecanism de anticipare a nevoilor viitoare de competente ale angajatilor din cadrul întreprinderii pe parcursul 1 luni OS5: Imbunatatirea conditiilor de lucru ale angajatilor ca urmare a implementarii 1 Planificari strategice pe termen lung a întreprinderii, pe parcursul 1 luni	Cresterea performantei si a competitivitatii întreprinderii SDEETS prin implementarea 1 instrument inovativ in managementul resurselor umane, a 1 mecanism de anticipare a nevoilor viitoare de competente si a 1 Planificari strategice pe termen lung, completata de formarea profesionala a 130 manageri in domeniul antreprenoriatului si a 15 angajati din dep. de resurse umane in domeniul legislatiei muncii, pe parcursul a 10 luni.	1 331 996.60	665 998.30	566 099.06	99 899.24	665 998.30
8	133778	NIDEC ORADEA SRL	Dezvoltarea Resurselor Umane prin Invatare Continua	Municipiul Oradea, România, Str. Petre P. Carp nr. 20, , judetul Bihor, cod postal -, România	întreprindere mare	Nord-Vest Judetul Bihor	86.50	OS1. Cresterea capacitatii administrative a companiei prin implementarea unui proiect cu finantare nerambursabila intr-o perioada de 12 luni. 2. OS2. Cresterea competentelor si cresterea nivelului de cunostinte a 64 de angajati prin formarea acestora in urmatoarele domenii: Licenta Thomas, Curs Thomas, Leadership situational, Formator, Coaching si mentoring, Lean Management executive, Lean Management fundamentals, Lean Management Belt, Employer Branding, Manager RU, Competente antreprenoriale. Cursurile mentionate anterior se vor desfasura intr-un interval maxim de 12 luni. 3. OS3. Cresterea gradului de anticipare a nevoilor de calificare/competente a resursei umane necesare companiei în contextul schimbarilor tehnologice din sectorul economic, prin realizarea unei strategii pe termen mediu si lung intr-o perioada de 6 luni.	Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea capitalului uman si cresterea gradului de adaptabilitate a angajatilor companiei la cerintele specifice functiei ocupate prin oferirea de programe de formare profesionala la locul de munca si cresterea gradului de anticipare a nevoilor de calificare si a competentelor resurselor umane in contextul schimbarilor tehnologice din sectorul economic in care activeaza societatea.	353 373.74	176 686.87	150 183.84	26 503.03	176 686.87

9	134945	CONTINENTAL AUTOMOTIVE ROMANIA SRL	Conticompetitiv Nord Est - HR si Management profesionist	Judetul Timis, România, Str. Str. Siemens nr. 1, , Judetul Timis, cod postal 300704, România	întreprindere mare	Nord-Est Judetul Iasi	84.00	Obiectivul acestui proiect va fi atins prin formarea profesionala a minim 218 angajati care fie asigura managementul strategic al Continental Automotive Romania SRL, punctul de lucru Iasi, din care cel putin 208 ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie/ echipa etc.) iar minim 10 lucreaza in departamentul de resurse umane.	Obiectivul general al proiectului este cresterea numarului de angajati ai Continental Automotive Romania SRL, punctul de lucru Iasi, care beneficiaza de instrumente, metode, practici (etc.) standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru îmbunatatite în vederea adaptarii activitatii companiei la dinamica sectorului de dezvoltare de produse software si hardware precum si productie de componente auto, activitati principale ale solicitantului.	2 295 059.35	1 147 529.61	975 400.20	172 129.41	1 147 529.74	
10	134944	CONTINENTAL AUTOMOTIVE ROMANIA SRL	Conticompetitiv Vest HR si Management profesionist	Judetul Timis, România, Str. Str. Siemens nr. 1, , Judetul Timis, cod postal 300704, România	întreprindere mare	Vest Judetul Timis	81.50	Obiectivul acestui proiect va fi atins prin formarea profesionala a minim 234 angajati care fie asigura managementul strategic al Continental Automotive Romania SRL, Timisoara, din care cel putin 204 ocupa pozitii de management (manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie/ echipa etc.) iar minim 30 lucreaza in departamentul de resurse umane.	Obiectivul general al proiectului este cresterea numarului de angajati ai Continental Automotive Romania SRL, de la sediul social din Timisoara, care beneficiaza de instrumente, metode, practici (etc.) standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru îmbunatatite în vederea adaptarii activitatii companiei la dinamica sectorului de dezvoltare de produse software si hardware precum si productie de componente auto, activitati principale ale solicitantului.	2 295 250.26	1 147 625.13	975 481.38	172 143.75	1 147 625.13	
11	135006	EBERSPAECHER EXHAUST TECHNOLOGY ROMANIA SRL	EBER Development Academy	Municipiul Oradea, România, Str. Nicolae Filipescu nr. 20, , Judetul Bihor, cod postal -, România	întreprindere mare	Nord-Vest Judetul Bihor	77.50	OS1. Cresterea capacitatii administrative a companiei prin implementarea proiectului într-o perioada de 12 luni 2. OS2. Cresterea competentelor si abilitatilor profesionale a unui numar de 100 de angajati (10 angajati din departamentul de resurse umane si 90 manageri), prin participarea la activitati si programe de formare pentru o mai buna integrare la locul de munca si cresterea performantelor, pe o perioada de 12 luni 3. OS3. Cresterea gradului de anticipare a nevoilor de calificare si competente a resurselor umane necesare companiei in contextul schimbarilor tehnologice din sectorul economic, prin realizarea unei strategii pe termen mediu si lung	Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea capitalului uman si cresterea gradului de adaptabilitate a angajatilor companiei la cerintele specifice functiei ocupate, la dinamica progresului tehnologic din sectorul economic in care activeaza societatea. Scopul proiectului este de a oferi angajatilor companiei Eberspacher posibilitatea de a isi creste competentele profesionale prin participarea la cursuri de formare profesionala pe leadership, cursuri de formare in productie si imbunatatire continua, precum si adaptarea la standarde de management si resurse umane.	986 845.00	493 422.50	419 409.14	74 013.36	493 422.50	
<b>Total Lei</b>											<b>14 870 775.53</b>	<b>7 434 912.05</b>	<b>6 319 676.00</b>	<b>1 115 236.05</b>	<b>7 435 863.48</b>
<b>Total Euro</b>											<b>3 238 761.96</b>	<b>1 619 277.37</b>	<b>1 376 385.93</b>	<b>242 891.44</b>	<b>1 619 484.59</b>