



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECȚIA GENERALĂ PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN



Aprob,
Vladimir ROVINȚESCU
Director general
Președinte CM POCU



**Minuta reuniunii Comitetului de Monitorizare a
Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020**

Data: 21 mai 2019

Locul desfășurării: Tulcea

Participanți: La reuniune au participat un număr de 24 membri / supleanți, 10 observatori, precum și invitați reprezentând:

Ministerul Fondurilor Europene:

- Direcția Generală Programe Europene Capital Uman
- Direcția Generală Programare și Coordonare Sistem
- 8 organisme intermediare regionale

Ministerul Muncii și Justiției Sociale:

- Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională

Ministerul Sănătății Organisme intermediare POCU:

- Ministerul Educației Naționale (MEN)

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice:

- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă

Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

- Autoritatea de Management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală

Fundația World Vision

Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din România

Societatea Academică Română

Camera de Comerț și Industrie a României

Patriarhia Română

Blocul Național Sindical

Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

Fundația Paem Alba



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

Ministerul Fondurilor Europene:

- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Asistență Tehnică
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Competitivitate
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Infrastructură Mare
- Biroul Evaluare Programe

Ministerul Tineretului și Sportului

Ministerul Finanțelor Publice: Autoritatea de Certificare și Plată

Autoritatea de Audit

Asociația pentru Dezvoltare Intercomunitară ITI „Delta Dunării”

Federația Națională a GAL-urilor din România

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Din partea Comisiei Europene au participat doamna Sandrine de Buggenoms, șeful unității geografice România și Bulgaria, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune, doamna Cristiana Costinescu, team leader, doamna Monika Federowicz, manager politici și program, doamna Anna Lalova, ofițer de politici și program și domnul Paul Molocea, ofițer de politici.

Reuniunea a fost prezidată de domnul Vladimir ROVINȚESCU, director general al Direcției Generale Programe Europene Capital Uman și președintele CM POCU.

La începutul întâlnirii președintele CM POCU a constatat întrunirea cvorumului prevăzut de ROF pentru desfășurarea reuniunii, întrucât au fost prezenți 24 din 35 de membri ai CM POCU.

ASPECTE DISCUTATE

1. Cuvânt introductiv

Domnul Vladimir Rovințescu, președintele CM POCU, director general al DG PECU a declarat ședința deschisă, mulțumind membrilor CM POCU pentru participare.

Doamna Mihaela TOADER, secretar de stat în cadrul Ministerului Fondurilor Europene și-a exprimat speranța ca această reuniune va sprijini atât beneficiarii cât și autoritatea de management pentru a-și atinge țintele aferente anului 2019. Așa cum s-a spus și la reuniunea precedentă din luna februarie 2019, a fost evitată dezangajarea automată în anul 2018, primul an în care s-a aplicat regula n + 3, iar conform previziunilor și pentru anul 2019 riscul de neatingere a țintelor este redus, până la acest moment fiind respectate țintele lunare.

În ceea ce privește implementarea proiectelor finanțate prin POCU, ritmul este bun, deși la nivelul axei prioritare 6 există încă întârzieri. Pentru recuperarea acestor întârzieri au fost



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

luate o serie de măsuri în vederea lansării de noi apeluri în perioada imediat următoare, astfel încât etapa de semnare a contractelor și demarare a proiectelor să fie corelată cu calendarul anului școlar / universitar 2019 - 2020.

În funcție de evoluția implementării POCU este foarte probabil să fie relansate unele apeluri. Totodată, a specificat faptul că sunt anumite măsuri care au un interes foarte crescut din partea beneficiarilor și anumite măsuri unde trebuie analizat împreună cu ministerele responsabile de domeniile respective, în ce măsură modalitățile de implementare sunt cele mai potrivite. Un exemplu în acest sens îl constituie cele 2 axe prioritare dedicate tinerilor unde, ritmul de implementare trebuie accelerat.

În ceea ce privește domeniul sănătății, a menționat faptul că au fost finalizate discuțiile privind costurile unitare pentru programele de screening, mulțumind pe această cale reprezentanților CE pentru sprijinul acordat.

În continuare există un interes crescut pentru domeniul incluziunii sociale și chiar dacă măsurile aferente au fost lansate în cea mai mare parte și sunt în implementare, este necesară stabilirea unor strategii comune de către actorii relevanți la nivel regional, care să fie avute în vedere în perioada viitoare de programare.

În încheiere doamna Mihaela TOADER a menționat că Autoritatea de Management este deschisă pentru sugestii de îmbunătățire a implementării, rolul membrilor CM POCU fiind foarte important în acest sens.

Doamna Sandrine de Buggenoms, șeful unității geografice România și Bulgaria, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a menționat că anul acesta este foarte important din perspectiva atingerii țintelor din cadrul de performanță, fiind un moment al bilanțului. Astfel este necesară o analiză privind evoluția programului după 4 ani de implementare și să fie luate măsurile care se impun. Totodată, trebuie analizat și impactul obținut în raport cu cheltuielile efectuate.

Totodată, a atras atenția asupra unor domenii sensibile, cu întârzieri în implementare, precum Educația și Inițiativa Locurilor de Muncă pentru Tineri.

În încheiere a subliniat importanța grupurilor de lucru pe sectoare în ceea ce privește identificarea unor soluții adecvate.

2. Aprobarea agendei reuniunii a fost realizată prin consens.
3. **Prezentarea Raportului Anual de Implementare 2018 și a stadiului atingerii indicatorilor prevăzuți în cadrul de performanță**

Direcția Generală Programe Europene Capital Uman a prezentat elementele esențiale ale RAI POCU aferent anului 2018, pornind de la cerințele de realizare a raportului anual de implementare și de la structura de conținut solicitată de sistemul electronic de schimb de date cu Comisia Europeană, cu accent pe stadiul atingerii indicatorilor prevăzuți în cadrul de performanță și pe măsurile aferente.



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

Totodată, reprezentantul AM POCU a menționat că au fost primite observații de la 2 instituții reprezentate în cadrul CM POCU, care vor fi preluate în funcție de relevanța acestora și de limita de caractere premise de formatul standard al RAI. De asemenea, a precizat faptul că la acel moment se desfășura încă un proces de verificare a datelor, în cazul identificării de erori, existând posibilitatea să fie efectuate actualizări ale cifrelor, fără impact asupra analizelor.

Reprezentantul **Societății Academice din România** a solicitat informații suplimentare privind acțiunile întreprinse astfel încât comunicarea dificilă cu instituțiile responsabile de implementarea anumitor sectoare să fie îmbunătățită și privind utilizarea asistenței tehnice pentru optimizarea implementării axelor prioritare care vizează tinerii. Totodată, a atras atenția asupra faptului că se pune prea mult accentul pe cheltuieli, dar că acestea ar trebui analizate în corelare cu atingerea rezultatelor.

Doamna secretar de stat **Mihaela Toader** a specificat că au fost luate măsuri, fiind organizate grupuri de lucru multidisciplinare, care au avut ca rezultat o serie de ghiduri ale solicitantului. Referitor la raportul dintre valoarea cheltuielilor și valoarea indicatorilor, a precizat că RAI vizează anul 2018, în care a fost avută în vedere și soluția proiectelor alternative. Cu toate acestea, nu trebuie minimizată importanța indicatorilor financiari, întrucât și aceștia fac parte din cadrul de performanță.

Domnul **Vladimir Rovințescu** a menționat că pentru optimizarea implementării axelor prioritare care vizează tinerii a fost utilizată asistența tehnică, în sensul creionării anumitor intervenții, dar asumarea ghidului este în responsabilitatea AM. În ceea ce privește raportul dintre cheltuieli și rezultate, a subliniat faptul că spre deosebire de anul trecut, la acest moment au fost atinse rezultate substanțiale: 117.000 de elevi sprijiniți pentru participarea la programe de educație, 71.400 de persoane sprijinite pentru participarea la învățământul pre-universitar, 74.515 persoane care au beneficiat de măsuri active de ocupare.

Reprezentantul **Fundației World Vision** a spus că organizațiile membre ale CM ar trebui implicate mai mult în identificarea unor soluții viabile pentru îmbunătățirea implementării POCU, în special în ceea ce privește axele prioritare care vizează tinerii.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a menționat că ar trebui acordată o atenție deosebită locurilor de muncă bine plătite și sustenabile. În acest sens, a menționat că în conformitate cu calculația opțiunii de cost simplificat (SCO) pentru locuri de muncă, valoarea alocată este destul de redusă, fiind necesară o creștere.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a precizat că valoarea redusă a SCO este cauzată de faptul că la baza calculelor stau datele istorice. Referitor la RAI 2018 a menționat că este foarte importantă secțiunea care vizează măsurile întreprinse pentru soluționarea problemelor complexe care au afectat implementarea POCU. Totodată, a subliniat că este foarte importantă expertiza membrilor CM, și ar trebui intensificată colaborarea prin intermediul unor grupuri de lucru.

A fost supus spre aprobare Raportul Anual de Implementare pentru Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 și aprobat prin consens, cu mențiunea că se vor aduce amendamente conform recomandărilor primite și vor fi efectuate actualizări ale valorilor indicatorilor, dacă va fi cazul în urma reverificării datelor.



4. Prezentarea propunerilor de modificare a Metodologiei de Verificare, Evaluare și Selecție a Proiectelor POCU - 2014 - 2020

Reprezentantul DGPECU a prezentat propunerea de modificare a metodologiei de evaluare și selecție a proiectelor POCU, cu precizarea că aceasta a rezultat în urma discuțiilor purtate cu grupurile de acțiune locală (GAL) în contextul implementării AP 5, respectiv a ultimei faze de dezvoltare a proiectului care vizează finanțarea strategiilor de dezvoltare locală. Având în vedere particularitatea procesului de evaluare a strategiilor și a proiectelor depuse de către beneficiarii GAL-urilor și faptul că rolul AM este unul formal, a fost necesară includerea aspectelor specifice AP 5.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a salutat această inițiativă, având în vedere că AM nu ar trebui să intervină în procedură.

A fost supusă spre aprobare propunerea de modificare a metodologiei de evaluare și selecție a proiectelor POCU și aprobată prin consens.

5. Prezentarea rezultatelor evaluării Axei Prioritare 1 a POCU "Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri"

Reprezentantul Biroului Evaluare Programe din cadrul Ministerului Fondurilor Europene a prezentat informații privind evaluarea axei prioritare 1 "Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri". Obiectivele evaluării au fost:

- ✓ facilitarea unui management informat al Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020 și adoptarea deciziilor pe bază de dovezi.
- ✓ Formularea de concluzii și furnizarea de recomandări legate de:
 - evoluția situației tinerilor NEETs de la momentul evaluării anterioare a AP 1 a POCU,
 - strategia de implementare a AP 1 a POCU, inclusiv relevanța grupurilor țintă și complementaritatea activităților planificate,
 - sistemul de implementare a AP 1 a POCU, inclusiv activitățile planificate și derulate,
 - eficacitatea și eficiența intervențiilor implementate în cadrul AP 1 a POCU.

Metodologia evaluării a inclus: analiza documentară, analiza datelor, 23 de interviuri, 5 focus grupuri și 2 sondaje online.

În ceea ce privește eficacitatea, principalele constatări au fost după cum urmează:

- ✓ activitățile implementate în cadrul proiectelor au dus la creșterea ocupării tinerilor NEETs - procentul de tineri angajați raportat la numărul de tineri care au beneficiat de orice tip de serviciu în cadrul proiectelor era, la finalul proiectului, de aproximativ 30%;
- ✓ aproximativ jumătate din cei 6 beneficiari consideră că ținta de 50% se va atinge în 6 luni, dar sustenabilitatea acestor rezultate nu este certă;



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

- ✓ țintele cu privire la tinerii NEETs din sub-grupuri mai vulnerabile - tineri romi sau tineri din mediu rural - au fost depășite cu mult - fondurile au fost direcționate într-o mare măsură către aceste subgrupuri (inclusiv femei, care constituie 63% din beneficiari);
- ✓ oferta de muncă este, în mare parte de calitate - contracte pe perioadă nedeterminată și cu normă întreagă;
- ✓ ofertele au fost identificate pe piața liberă - corelare slabă cu schemele/subvențiile naționale disponibile, care ar fi mai eficiente dacă ar fi oferite angajatorului în cadrul proiectului (ne-competitiv);
- ✓ Măsurile de acompaniere, consiliere și o parte dintre activitățile de mediere individuală nu au mai putut fi implementate aproape în nici un proiect din cauza perioadei scurte de implementare;
- ✓ Activitățile axate pe antreprenoriat mai atractive ca în cadrul proiectelor pilot POSDRU
- ✓ Accesul la locul de muncă reprezintă impedimentul principal din perspectiva angajării, coroborat cu salariul nemotivant pentru o mare parte dintre tinerii care totuși găsesc un loc de muncă (salariul minim pe economie);
- ✓ Reticența angajatorilor ce derivă din prejudecățile și discriminarea împotriva unora dintre tinerii NEETs dar și din subvenția acordată la 12 luni și cu condiții greu de îndeplinit;
- ✓ Reticența tinerilor NEETs de a se angaja, în general - participarea la curs pentru subvenție.

În ceea ce privește eficiența, principalele constatări au fost după cum urmează:

- ✓ costul pentru informarea, recrutarea și monitorizarea tinerilor NEETs (**outreach**) **variază** foarte mult de la proiect la proiect - deoarece diferă strategia aleasă pentru această activitate, dar și grupul țintă / zona unde este proiectul implementat;
- ✓ costurile pentru **formarea profesională** (în general) sunt comparabile sau, altfel spus, apropiate cu cele din proiectele pilot finanțate de POSDRU 2007-2013 pentru implementarea GT - o variație mai mică a costurilor între proiectele POCU;
- ✓ costul pentru **evaluare și certificare** a competențelor dobândite în afara programelor de formare, în contexte informale variază și sunt mult mai mici comparativ cu costurile formării;
- ✓ costul pentru activitatea de **medierea muncii** - 708,44 lei/beneficiar - este mai mic decât costul unitar calculat pentru proiectele pilot;
- ✓ **costul unitar general / angajat** este mult mai mic în proiectele POCU decât POSDRU: în cadrul AP 1 POCU 31,72% dintre tinerii NEETs care au beneficiat de cursuri de formare și 28,61% din totalul de beneficiari ai oricărui tip de serviciu (formare, evaluarea competențelor, medierea muncii) erau angajați la finalul programului;
- ✓ în cadrul proiectelor pilot POSDRU („Garanția pentru TINERi!” și „Investiția în tineri. Investiția în viitorul nostru”) doar 12,11% dintre beneficiarii programelor de formare și 10,03% din numărul total de beneficiari ai intervenției au fost angajați până la finalizarea proiectelor (în cadrul POSDRU beneficiarii nu și-au asumat o anumită rată de succes în ceea ce privește angajarea tinerilor NEETs după finalizarea intervenției).

Doamna Sandrine de Buggenoms a menționat că această evaluare este importantă. Elementele evaluării erau cunoscute, dar confirmarea problemelor, a provocărilor, cum ar fi migrația temporară sau permanentă, sunt importante pentru identificarea soluțiilor.



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

Sunt necesare soluții pragmatice, realiste de pus în practică, iar implicarea membrilor CM POCU este binevenită. Trebuie luate măsuri astfel încât tinerii NEETs să fie susținuți într-un mod activ pentru a fi introduși în forme de educație sau de ocupare și trebuie să existe și instrumente de măsurare. Din analize a rezultat că un procent semnificativ al tinerilor NEETs duc lipsă de competențe de bază, astfel încât programele finanțate prin POCU sunt esențiale pentru ei și trebuie construite programe ulterioare pentru a proiecta soluții realiste pentru aceștia. Trebuie avute în vedere lecțiile învățate, în special în ceea ce privește țintele pentru domeniul ocupării. Este foarte importantă profilarea tinerilor identificați și trebuie făcută o analiză a modului în care se poate acționa în fața provocărilor.

Doamna **Cristiana COSTINESCU** a intervenit apreciind că ar fi util ca Ministerul Muncii să furnizeze detalii privind structura grupului țintă de 45.000 tineri NEETs deja identificați.

Reprezentantul **Ministerului Muncii** a menționat că la momentul gândirii programului operațional, situația era diferită. Astfel, dacă în 2011-2012 rata ocupării era de 63,8% acum este 69,9% la categoria de vârstă 20-69 de ani. De asemenea, rata șomajului total era de 7,5% și s-a ajuns la 4,2%. În situația tinerilor șomajul era de 24% și s-a ajuns la 14%, deci a scăzut cu 10 procente, în timp ce în cazul NEETs de la 18% s-a ajuns la 14,5%.

Referitor la profilarea celor 45000 de tineri NEETs, a precizat că această activitate intră direct în responsabilitatea Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă, și că datele clasificate pe cele 4 niveluri definite prin lege, pot fi puse la dispoziția CE și AM ulterior, în format electronic.

În ceea ce privește proiectele focalizate pe competențe, există modificări legislative. Se preconizează ca în luna septembrie 2019 să se aprobe în comitetele sectoriale două standarde. Trendul este pozitiv și există speranța ca prin introducerea acestui nivel 1 acești tineri să fie incluși într-o formă de educație, având în vedere faptul că majoritatea tinerilor vizați prin aceste măsuri sunt persoane care au abandonat educația și nu au finalizat studiile.

Reprezentanții **Fundației World Vision** și **Organizației Naționale a Persoanelor cu Handicap din România** au apreciat că ar fi foarte utilă implicarea Ministerului Educației Naționale în ceea ce privește reducerea abandonului școlar.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a reamintit faptul că în cadrul CM POSDRU au funcționat o serie de grupuri de lucru tematice care prezentau CM propuneri cu privire la implementarea anumitor sectoare.

Doamna **Mihaela Toader** a considerat că implicarea membrilor CM este binevenită susținând ideea constituirii unui Grup Tehnic de Lucru (GTL) care să identifice soluții viabile și care să propună un model operațional.

Având în vedere interesul membrilor CM de constituire a unui GTL, domnul **Vladimir Rovințescu** a adresat rugămintea ca organizațiile din cadrul CM interesate de acest aspect să transmită până vineri, 24 mai 2019 intenția de a face parte din *Grupul Tehnic de Lucru pentru accelerarea implementării AP 1 și 2*, urmând ca pe baza acestor solicitări să se emită o decizie de constituire.



6. Prezentarea stadiului implementării POCU de la ultimul CM până în prezent

6.1. Situația lansărilor în perioada februarie 2019 - mai 2019 și calendarul lansărilor

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații cu privire la situația lansărilor, după cum urmează:

- ✓ În perioada februarie 2019 - mai 2019 au fost lansate 4 apeluri, cu o alocare totală de 191 mil. euro.
- ✓ În perioada februarie 2019 - mai 2019 au fost publicate spre consultare 4 ghiduri.
- ✓ De la momentul demarării POCU, până la data CM au fost lansate 100 de apeluri (din care 14 relansate în cadrul aceleiași buget și 3 anulate) în valoare de 4,31 mld. euro, din care 12 erau încă deschise.

În ceea ce privește calendarul lansărilor a fost prezentată o situație a alocărilor disponibile pe fiecare obiectiv specific, precum și data preconizată pentru lansare. Valorile estimate de lansare sunt următoarele:

- ✓ aprox. 53,3 mil. euro în cadrul AP 1 și 47,45 mil. euro în cadrul AP 2 - Viitor pentru tinerii NEETs;
- ✓ aprox. 116,94 mil. euro în cadrul AP 3 pentru măsuri de ocupare pentru reintegrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, măsuri de outplacement, competitivitate în întreprinderi, modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă;
- ✓ aprox. 27,34 mil. euro în cadrul AP 4 pentru îmbunătățirea alfabetizării digitale a populației din comunitățile dezavantajate, furnizarea de servicii/ servicii integrate pentru persoane vulnerabile în vederea integrării socio-profesionale, integrarea și corelarea tuturor bazelor de date din domeniul asistenței sociale și crearea sistemului "e-asistență socială" și 83,36 mil. Euro pentru apeluri dn domeniul sănătății;
- ✓ aprox. 81 mil. euro în cadrul AP 5 pentru implementarea Strategiilor de Dezvoltare Locală în orașe / municipii cu populație de peste 20.000 locuitori;
- ✓ aprox. 500 mil. euro în cadrul AP 6 pentru programe de tipul a doua șansă - NEETs, formare de competențe antreprenoriale, implementarea sistemului multinivelar de calificări în instituții de învățământ superior, asigurarea calității în învățământul superior, creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii.



6.2. Stadiul evaluării, selecției și contractării proiectelor depuse prin mecanism competitiv și non-competitiv (inclusiv implementarea AP 7)

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații privind stadiul evaluării, selecției și contractării proiectelor depuse prin mecanism competitiv și non-competitiv (inclusiv implementarea AP 7), după cum urmează:

- ✓ De la demararea POCU, la nivelul Autorității de Management au fost depuse și înregistrate în sistemul informatic - 3.048 de cereri de finanțare, dintre care 2.735 au fost evaluate. Restul de 313 de cereri de finanțare se află în proces de evaluare.
- ✓ Până la data reuniunii CM au fost contractate 1.043 proiecte, din care 47 au fost contractate în perioada februarie - mai 2019 (1 în cadrul AP 1, 1 în cadrul AP 2, 8 în cadrul AP 3, 18 în cadrul AP 4, 4 în cadrul AP 5, 6 în cadrul AP 6 și 9 în cadrul AP 7).
- ✓ La momentul reuniunii CM se aflau în proces de contractare 119 proiecte în valoare de aprox.148 mil. Euro.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a atras atenția privind necesitatea acordării unei atenții deosebite lansării unor apeluri pentru susținerea unor sectoare care un progres redus în implementare la nivelul POCU, cum ar fi domeniul care se adresează persoanelor vârstnice, NEETs, modernizarea sistemului public de ocupare.

6.3. Situația autorizării cererilor de rambursare la nivelul Organismelor Intermediare și la nivelul Autorității de Management

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat situația procesării cererilor de rambursare, precum și al verificării dosarelor de achiziții, după cum urmează:

- ✓ În perioada februarie 2019 - mai 2019 au fost autorizate 1.075 cereri de prefinanțare / rambursare / plată, în valoare de 383,57 mil. lei.
- ✓ În ceea ce privește dosarele de achiziții, din totalul de 2.283, până la data CM au fost verificate 1.677.

În continuare domnul **Vladimir ROVINȚESCU** a dat cuvântul Organismelor Intermediare pentru a prezenta problemele cu care se confruntă și care au generat întârzieri în procesarea cererilor de rambursare.

Între problemele cu care Organismele Intermediare se confruntă frecvent și care afectează ritmul implementării au fost amintite următoarele:

- ✓ Numărul mare de acte adiționale în cazul anumitor contracte;
- ✓ Numărul mare de notificări de modificare a contractelor;
- ✓ Modificări administrative care generează un volum mare de lucru (înlocuiri de experți, modificarea graficului de implementare, etc);
- ✓ Nerespectarea termenelor prevăzute în Manualul Beneficiarului pentru depunerea Raportului Tehnic;



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECȚIA GENERALĂ PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

- ✓ Depunerea Raportului Tehnic fără toate documentele justificative sau depunerea cu întârziere a documentelor justificative;
- ✓ Necorelarea documentelor justificative și a livrabililor cu informațiile din Evidența Cheltuielilor;
- ✓ Depunerea unui număr ridicat de cereri cu valoare redusă, fapt ce implică și un număr ridicat de cereri de clarificare;
- ✓ Personal insuficient, având în vedere faptul că persoanele responsabile cu verificarea cererilor de rambursare au atribuții și în alte domenii.

O soluție orizontală pentru recuperarea întârzierilor și accelerarea ritmului de implementare a fost angajarea de personal în afara organigramei.

6.4. Stadiul plăților și riscul de dezangajare automată aferent anului 2019

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații privind stadiul plăților și evoluția acestora pe ani de implementare, pe regiuni și pe axe prioritare. Astfel, până la reuniunea CM POCU, valoarea plătită beneficiarilor a fost de aprox. 3,87 mld. lei, din care 971 mil. lei prefinanțări.

- ✓ Până la acest moment AM a efectuat plăți în cadrul a **965 de proiecte**, din cele 1043 pentru care a fost aprobată finanțarea, respectiv pentru un procent de **93%** dintre proiectele finanțate au fost aprobate plăți.
- ✓ Totodată, la acest moment procentul de pre-finanțare justificată prin cereri de rambursare este de cca. 55,4%.

Pentru anul 2018 ținta de dezangajare a fost de **370.785.471 euro**.

Reducerea riscului de dezangajare automată are la bază următoarele considerente:

- ✓ Un număr de 1043 de contracte de finanțare se află în implementare iar valoarea eligibilă a acestora depășește 3,2 miliarde Euro. Faptul că multe dintre aceste proiecte au deja o maturitate în implementare, creează premise pentru depunerea cererilor de rambursare și implicit creșterea gradului de absorbție la nivelul POCU;
- ✓ Pentru 965 de proiecte au fost deja efectuate plăți (811 proiecte au beneficiat de prefinanțări, 915 proiecte au depus cereri de rambursare. Practic, 89% dintre proiectele contractate generează cheltuieli care pot fi declarate către CE;
- ✓ A fost actualizat manualul beneficiarului ca un ghid construit în sprijinul implementării proiectelor și au fost desemnați ofițeri de monitorizare a proiectelor;
- ✓ Asigurare flux de fonduri pentru derularea activităților în cadrul proiectelor: (pre-finanțare, cereri de plată).

Reprezentantul Blocului Național Sindical a întrebat dacă va exista vreo problemă de cash flow, având în vedere faptul că au fost semnate contracte de 3,44 mld. euro și efectuate plăți de aproximativ 1 mld. euro.

Domnul Vladimir Rovințescu a menționat că nu există probleme în acest sens și că POCU este autosustenabil având în vedere că plățile către beneficiari sunt declarate CE, care efectuează plățile în aproximativ 30 de zile.



6.5. Stadiul implementării proiectelor non-competitive

Reprezentantul DGPECU a prezentat pentru fiecare din cele 19 proiecte non-competitive câte o fișă cu informații privind beneficiarul, bugetul, perioada de implementare și stadiul implementării din punct de vedere fizic, financiar și al atingerii indicatorilor.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a menționat că în contextul Recomandărilor Specifice de Țară ar trebui avut în vedere și un proiect non-competitiv pentru dialog social.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a precizat că o eventuală propunere în acest sens ar trebui să includă și motivele pentru care dialogul social nu este pe deplin functional și eventualele soluții.

7. Contribuția POCU la Strategia Integrată de Dezvoltare Durabilă a Deltei Dunării (SIDD DD)

Reprezentantul Asociației pentru Dezvoltare Intercomunitară ITI "Delta Dunării" a prezentat informații privind obiectivele strategice SIDD DD, viziunea pentru regiunea Delta Dunării, elementele principale ale SIDD DD, alocările ITI din fiecare program operational, detaliind contribuția POCU la implementarea strategiei.

Totodată, au fost prezentate apelurile POCU naționale cu alocare ITI și cele dedicate ITI din cadrul AP 3 și 4, valoarea acestora, precum și valoarea proiectelor depuse și contractate.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a menționat că valoarea contractată până la acest moment pentru acest sector este foarte redusă și a întrebat dacă există un plan de acțiune pentru remedierea acestei situații.

Reprezentantul ITI "Delta Dunării" a precizat faptul că au fost identificate arile de intervenție, dar a subliniat că implementarea este dificilă întrucât ITI se confruntă cu problema lipsei de expertiză.

Domnul **Vladimir Rovințescu** a precizat că ITI are niște probleme specifice și că din acest motiv au fost deschise apeluri separate, cu condiții de eligibilitate adaptate în funcție de dificultățile cu care se confruntă zona.

8. Concluzii și stabilirea următoarei reuniuni CM POCU

Deciziile luate în cadrul reuniunii CM POCU au fost următoarele:

- ✓ Aprobarea prin consens a Raportului Anual de Implementare POCU pentru anul 2018, cu mențiunea că se vor aduce amendamente conform recomandărilor primite;
- ✓ Aprobarea propunerilor de modificarea a Metodologiei de Verificare, Evaluare și Selecție a Proiectelor - POCU 2014-2020;



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE
CAPITAL UMAN

- ✓ Transmiterea propunerilor de constituire a unui grup tehnic de lucru cu rol în accelerarea implementării Axelor Prioritare 1 și 2
- ✓ Următoarea reuniune a CM POCU va avea loc în luna noiembrie 2019.

Documente anexă:

1. Sinteza deciziilor CM POCU

Acest document a fost redactat de reprezentanții Secretariatului Permanent al CM POCU