



Market Research

Cult Market Research

Adresa: Str. Negustori, Nr. 23-25, et 1, Sector 2,

București

Email: [office@cult-research.ro](mailto:office@cult-research.ro)

[www.cult-research.ro](http://www.cult-research.ro)

# **STUDIU PRIVIND CATEGORIILE SOCIALE VULNERABILE ȘI COMUNITĂȚILE MARGINALIZATE LA NIVELUL POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA**

- Raport final -



## Cuprins

<b>I.1. INTRODUCERE.....</b>	<b>5</b>
I.1. Context - Fișele localităților.....	5
I. 1. 1. Municipiul Constanța.....	5
I. 1. 2. Orașul Eforie.....	14
I. 1. 3. Orașul Murfatlar.....	23
I. 1. 4. Orașul Năvodari.....	33
I. 1. 5. Orașul Ovidiu.....	51
I. 1. 6. Orașul Techirghiol.....	63
I. 1. 7. Comuna Agigea.....	73
I. 1. 8. Comuna Corbu.....	76
I. 1. 9. Comuna Cumpăna.....	80
I. 1. 10. Comuna Lumina.....	89
I. 1. 11. Comuna Mihail Kogălniceanu.....	96
I. 1. 12. Comuna Porta Albă.....	105
I. 1. 13. Comuna Tuzla.....	115
I. 1. 14. Comuna Valu lui Traian.....	123
I. 1. 15. Comuna 23 August.....	132
I. 1. 16. Comuna Costinești.....	140
I. 2. Definirea termenilor.....	150
I. 2. 1. Definirea termenilor.....	150
I. 2. 2. Cadrul european de referință.....	152
I. 2. 3. Cadrul național.....	153
I. 2. 4. Cadrul regional și local.....	155
I. 3. Metodologia și planul de lucru, descrierea abordării.....	159
I. 3. 1. Metodologia generală a studiului.....	159
I. 3. 2. Planul de lucru.....	160
I. 3. 3. Graficul gantt al activităților.....	162
I. 3. 4. Metodologie de cercetare.....	163
<b>II. DIAGNOZA COMUNITĂȚILOR MARGINALIZATE ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA.....</b>	<b>169</b>
II.1. Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunități izolate.....	169
II. 2. Persoane vulnerabile provenite din unitățile de detenție.....	173

---

II. 3. Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere.....	177
II. 4. Persoane vulnerabile cu venituri scăzute .....	183
II. 5. Femei fără ocupație.....	189
II. 6. Persoane care provin din centrele de plasament .....	194
II. 7. Persoane cu dizabilități .....	198
II. 8. Persoane fără calificare .....	203
II. 9. Persoane șomere care au peste 45 de ani .....	207
II. 10. Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani.....	210
II. 11. Tinerii absolvenți care sunt șomeri.....	214
<b>III. DIAGNOZA COMUNITARILOR DE ROMI ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA .....</b>	<b>218</b>
III. 1. Contextul istoric al interacțiunii rromilor cu populația majoritară.....	218
III. 2. Incluziune și perspective .....	220
III. 3. Interacțiune și percepție.....	228
<b>IV. IDENTIFICAREA NEVOILOR SI A PROIECTELOR POTENȚIALE FINANȚABILE IN PERIOADA DE PROGRAMARE 2014- 2020 .....</b>	<b>231</b>
IV.1. Introducere.....	231
IV. 2. Obiective specifice .....	231
IV. 3. Tematici.....	231
IV. 4. Teme propuse spre abordare în perioada de programare 2014 – 2020 .....	238
IV. 5. Recomandări de proiecte .....	240
Formarea profesională.....	240
Fișă nr. 1 – Recomandare de proiect pentru integrarea pe piața muncii .....	240
Fișă nr. 2 – Recomandare de proiecte pentru stimularea antreprenoriatului .....	241
Fișă nr. 3 – Recomandare de proiect pentru întoarcerea la școală .....	243
Investiții în infrastructura socială.....	244
Fișă nr. 4 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială .....	244
Fișă nr. 5 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială .....	245
Fișă nr. 6 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială .....	246
Fișă nr. 7 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială .....	247
Fișă nr. 8 – Recomandare de proiect pentru creșterea capacității informatice a structurilor din infrastructura socială.....	247
Conștientizare și economie socială .....	248
Fișă nr. 9 – Recomandare de proiect pentru acțiuni de facilitare .....	248



---

---

Fișă nr. 10 – Recomandare de proiect pentru diminuarea riscului de sărăcie și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile .....	250
Fișă nr. 11 – Recomandare de proiect pentru activități de planificare familială .....	251
Investiții în asistența socială.....	252
Fișă nr. 12 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială .....	252
Fișă nr. 13 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială .....	253
<b>V. CONCLUZIILE STUDIULUI.....</b>	<b>255</b>
V. 1. Situația generală a localităților participante la studiu în 2015.....	255
V. 2. Situația generală a grupurilor vulnerabile în 2015 .....	258
V. 3. Concluzii privind proiectele realizate și recomandări .....	264
<b>VI. BIBLIOGRAFIE .....</b>	<b>266</b>
<b>VII. ANEXE.....</b>	<b>277</b>
Anexa 1. Tabel priorități POCU .....	277
Anexa 2. Tabel priorități POR.....	299
Anexa 3. Tabel priorități POAD.....	304
Anexa 4. Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța .....	307



## I.1. INTRODUCERE

### I.1. Context - Fișele localităților

#### I. 1. 1. Municipiul Constanța

##### **Date despre județul Constanța**

Județul Constanța face parte din regiunea de dezvoltare Sud – Est. Este județul cel mai urbanizat din România. Populația orașelor este de 539.902 locuitori, trăind în cele trei municipii (Constanța, Medgidia și Mangalia) și în cele nouă orașe (Băneasa, Cernavodă, Eforie, Hârșova, Murfatlar, Năvodari, Negru Vodă, Ovidiu și Techirghiol). Județul conține 58 de comune. Populația totală este de 756.053 locuitori, iar suprafața este de 7.071,29 km<sup>2</sup>. De asemenea, județul Constanța se află pe locul 5 după populație și pe locul 7 după suprafață între celelalte județe ale țării.

Vecinii municipiului Constanța sunt: Bulgaria, județul Ialomița, județul Călărași, județul Brăila, județul Tulcea și Marea Neagră.

##### **Amplasare**

Municipiul Constanța este printre cele mai vechi orașe atestate de pe teritoriul țării. Județul are ca reședință orașul Constanța, având aceeași denumire. În partea de est se situează într-o zonă de lagună, este deluroasă la nord și în partea centrală, iar la sud și la vest prezintă câmpie. Orașul Constanța are în posesie o plajă de 6 km. Stațiunea turistică Mamaia situată în partea de nord a municipiului se află pe malul unei lagune, cu o plajă de 7 km, aceasta continuându-se cu alți 6 km pe teritoriul orașului Năvodari.

Municipiul este situat în centrul Polului de Dezvoltare Constanța, și are ca vecini comuna Agigea la sud, orașul Năvodari și orașul Ovidiu la nord, la vest orașul Murfatlar și comuna Valu lui Traian, la sud-vest cu Orașul Techirghiol și comuna Cumpăna, iar la vest cu Marea Neagră.

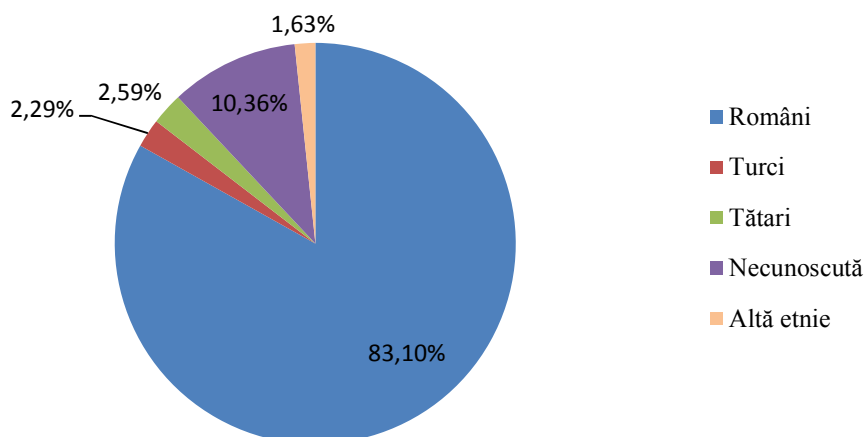
##### **Structură socio-demografică**

Populația municipiului Constanța este de 283.872 conform recensământului din anul 2011.

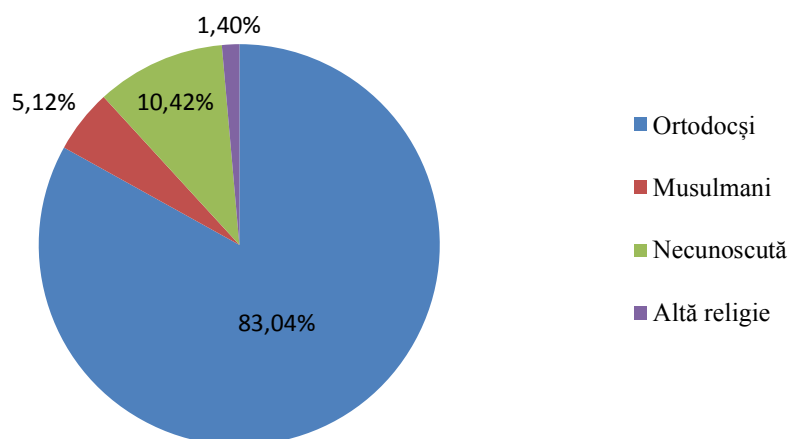
Aceasta află în scădere față de recensământul din anul 2002, când populația municipiului era de 310.471 locuitori. Populația majoritară este de etnie română, cu un procent de 83,11%. Tătarii și turcii reprezintă principalele minorități ale municipiului, având o pondere de 2,6%, respectiv 2,3%. Apartenența etnică nu este cunoscută pentru 10,36% din populație. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (83,04%), cu o minoritate de musulmani (5,13%), iar pentru 10,43% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

Structura etnică a municipiului Constanța între 1853 și 2002				
Etnie	1853	1895	1913	2002
Total	5.204	10.419	27.201	310.471
români	279 (5,4%)	2.519 (24,1%)	15.663 (57,6%)	286.332 (92,2%)
tătari	1.853 (35,6%)	2.202 (21,1%)	277 (1%)	8.724 (2,8%)
turci	104 (2,0%)		2.451 (9%)	9.018 (2,9%)
greci	1.542 (29,6%)	2.460 (23,6%)	3.170 (11,6%)	546 (0,17%)
bulgari	342 (6,5%)	1.060 (10,1%)	940 (3,4%)	48 (0,01%)
evrei	344 (6,6%)	855 (8,2%)	1.266 (4,6%)	44 (0,01%)
romi	127 (2,4%)	datele nedisponibile		2.962 (0,95%)

### Componenta etnică a Municipiului Constanța



## Componența confesională a Municipiului Constanța



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 283,872
- Populația stabilă 2014 : 296,823
- Populația domiciliată 2014 : 319,678
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: -9%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 17%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 15%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: -1,7%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 3,3%
- Număr născuți vii 2013: 2696
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,7%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 712
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 127.203
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 1,292

- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 269,25
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 119802
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 1413
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 104
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 3.001
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 16.962
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 1%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 123.942
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -0,2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 88.503
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -1,3%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 76.224
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): -1,5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 35,9%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 3,9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 42,25
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 6125
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 1113
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 562
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 575,19
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 636,491
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 27992
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 27328



- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 313
- farmacii 2013 (INS): 207
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 202
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 278
- medici și farmaciști 2013 (INS): 1994
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 2.847
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 3878
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 12326
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 7,9%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 42
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 33
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 12287
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 6,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 15119
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): -4,1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 8,1%
- % populație cu vârsta de liceu: 3,7%

## **Economie**

Constanța reprezintă un centru comercial, industrial și turistic de o importanță națională. Județul s-a plasat pe poziția a treia la nivel național, după ce în prima jumătate a anului 2008, Constanța împreună cu localitățile învecinate au înființat 3.144 de firme noi.

În județul Constanța se află cel mai mare port al țării, și totodată cel de-al patrulea al Europei. În cadrul portului funcționează șantierul naval, unul dintre cele mai mari după numărul vaselor construite și reparate.

Turismul este considerat o ramură de activitate importantă din punct de vedere economic. Datorită plasării în apropierea localităților turistice, oamenii vizitează monumentele din oraș. Totuși, dezvoltarea industriei navale a avut efectul micșorării plajelor. Constanța reprezintă de asemenea, un centru al comerțului și al educației, fiind considerate aspecte importante ale

economiei locale.

### **Infrastructură**

Municipiul Constanța este singurul oraș din România deservit de majoritatea căilor moderne de transport, respectiv rutier, feroviar, maritim, fluvial și aerian.

#### *Transporturi rutiere*

Municipiul Constanța beneficiază de infrastructură rutieră modernă atât în interiorul, cât și în afara ariei municipale. Forma rețelei de drumuri în afara municipiului este de tip pânză de păianjen (sau radiară), toate drumurile principale din județ convergând către reședință.

#### *Autostrăzi*

Municipiul Constanța este conectat de București prin Autostrada A2, încă din anul 2012. Este prima autostradă finalizată din țară.

În vestul municipiului există o autostradă de centură (A4) de 22 km care ușurează traficul din regiune fără a interfera cu municipiul. Cu ajutorul acesteia este facilitat accesul dinspre rețeaua de drumuri din Europa către Constanța, care pe tot parcursul anului generează fluxuri de mărfuri.

#### *Drumuri Europene*

Pe lângă cele două autostrăzi există patru drumuri europene care tranzitează sau care au ca destinație Constanța, și anume: DE 60, DE 81, DE 87 și Drumul European 675.

#### *Trama stradală și transportul în comun*

Rețeaua stradală din Constanța facilitează transportul rutier și pietonal. Pentru transportul în comun circulă linia de autobuz pe majoritatea bulevardelor.

În Municipiul Constanța nu mai circulă tramvaie și nici troleibuze, acestea fiind eliminate în timpul mandatului (\*fostului) primar Radu Mazăre. Tot pentru transportul în comun sunt companii de maxi-taxi care asigură transportul între cartiere. De asemenea, în perioada sezonului estival circulă autobuze RATC dublu etajate, descoperite.

Șoseaua de coastă reprezintă un proiect aflat în desfășurare la Constanța pentru a conecta Mamaia de Peninsula (centrul istoric). Tot în desfășurare se află și lucrările pentru extinderea la două benzi pe sens a drumului Mamaia Nord – Năvodari.

### *Transportul în comun*

Principala companie este Regia Autonomă de Transport Constanța (RATC). Rețeaua de transport a RATC este formată în prezent numai din linii de autobuz. Pe lângă RATC, există și firme de microbuze (maxi-taxi) private.

În prezent, tramvaiele nu mai circulă, deoarece au fost retrase din circulație pe motivul de a "decongestiona traficul", acestea fiind înlocuite cu autobuze noi. Tramvaiele au circulat în municipiul Constanța până în anul 2008.

### *Transporturi feroviare*

Constanța are legături directe pe calea ferată cu București datorită magistralei 800. CFR călători realizează curse directe și către Iași, Arad, Craiova, Buzău și alte localități din țară. Trenurile fără oprire Constanța-București Nord realizează o călătorie în două ore, iar cele cu oprire în Medgidia, Fetești și Ciulnița în două ore și 20-30 minute. Tot datorită magistralei 800, unele curse au atins timpi de 1:52h, mergând cu o viteză constantă de 160 km/h. De asemenea, operatorul privat Softrans a efectuat curse regulate zilnice în timpul sezonului estival 2014 pentru transportul de pasageri între Craiova - București - Constanța și retur.

Orașul este străbătut de o rețea complexă de cale ferată, o linie dublă în nordul orașului spre Năvodari, rafinăria Petromidia, portul Midia și cariera de piatră Sitorman, o linie dublă electrificată spre portul Constanța Nord, o altă linie dublă electrificată spre portul Constanța Sud și linia simplă spre Mangalia și portul Mangalia. Linia către Mangalia, prin stațiunile adiacente este simplă și nu este electrificată.

În municipiu există și tunelul feroviar Anghel Saligny, fiind considerat monument istoric (1896-1900).

În 1860, pe teritoriul județului Constanța a intrat în funcțiune linia de cale ferată Constanța-Cernavodă (Köstence-Boğazköy), fiind prima linie ferată din partea europeană a Imperiului Otoman. Pe această linie a circulat domnitorul Alexandru Ioan Cuza în drum spre

Constantinopol.

### *Feribot*

În incinta de sud a Portului Constanța există infrastructură feroviară de tip feribot cu multiple linii pentru trierea, pregătirea și îmbarcarea convoaielor feroviare. Cererea pentru aceasta însă rămâne foarte scăzută.

### *Gara Maritimă*

Este "cealaltă" gară a Constanței, fiind construită între 1930 și 1935. Călătorii se îmbarcau din gara maritimă pentru destinații cu linii regulate către Constantinopol, Pireu, Alexandria, Napoli, Marsilia. Existau curse directe către New York, cu vase transatlantice, cum erau spre exemplu cele operate de compania Byron Steamship Company Ltd. cu vasele Megali Hellas, Themistocles și King Alexander. În prezent, în clădirea ei funcționează Administrația Porturilor Maritime, companie deținută de statul român, cu rol de autoritate portuară.

### *Transporturi maritime*

Portul Constanța este format din Portul Constanța Nord, Portul Constanța Sud și Portul Constanța Sud – Fluvial. Este cel mai mare port din România și al patrulea din Europa ca mărime. Ansamblul este supradimensionat față de traficul din 2010, iar investițiile sunt inexistente pentru a echipa funcțional danele în număr de 156. Sunt funcționale doar o treime dintre acestea, restul fiind în așteptare.

Portul Constanța se întinde pe o lungime de aproximativ 30 km, acoperind o suprafață totală de 3.926 ha, din care 1.313 ha uscat și 2.613 ha apă, cu adâncimi cuprinse între 7 și 19 metri. Digul de sud și digul de nord fac parte din Portul Constanța și au împreună 14 km lungime. Portul are legături cu toate porturile importante din lume, iar ultima linie înființată a fost Shanghai – Constanța.

Ca oraș-port maritimo-fluvial, Constanța are o particularitate care se regăsește și în alte porturi rusești, ucrainene sau bulgărești : navigația de turism și de pescuit individual (dezvoltată înainte de război, și astăzi foarte răspândită în restul Europei) este foarte redusă. În trecut, marea era o zona-frontieră strict rezervată navigației militare sau comerciale, motiv pentru care în

mentalitatea populației constănțene, prezența pe mare a unei mulțimi de ambarcații turistice, și crearea porturilor de turism și a organismelor de supraveghere necesare, apar ca o utopie, chiar dacă în Turcia și în alte țări cu litoral, este un sector economic înfloritor.

### *Transporturi fluviale*

Transportul fluvial are punctul de plecare din portul Constanța Sud-Fluvial, pe Canalul Dunăre-Marea Neagră, mai departe pe fluviul Dunărea, punctul terminus fiind portul Rotterdam. În fiecare zi, peste 200 nave fluviale se află în port pentru operațiuni de încărcare sau descărcare mărfuri ori se află în așteptare pentru a fi operate. Portul Constanța Sud – Fluvial are facilități care permit acostarea oricărui tip de navă fluvială.

### *Transporturi aeriene*

Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Din motive de securitate și zgomot, aeroportul a fost construit în afara orașului. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu are o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței dintre Constanța și Mangalia, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Disponând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

## **Cultură**

Fiind unul dintre cele mai mari orașe ale României, Constanța este un centru cultural de importanță națională, aici funcționând Teatrul de Stat Constanța, înființat în 1951 și Teatrul Național de Operă și Balet Oleg Danovski, înființat în 2004.

Constanța este cunoscută și datorită muzeelor sale numeroase: Complexul Muzeal de Științe ale Naturii, compus din șase secțiuni: delfinariu, planetariu, observator astronomic, micro-rezervație și expoziție de păsări exotice și decor, Acvariul, Muzeul Marinei, Muzeul de Artă Populară, Muzeul de Istorie Națională și Arheologie, Muzeul Mării, Muzeul Portului

Constanța și Muzeul de Sculptură „Ion Jalea”.

În Constanța se află exemple de stiluri arhitectonice diverse. Cazinoul, unul dintre cele mai bune exemple ale arhitecturii art nouveau din România, a fost renovat și este considerat simbolul municipiului. Geamia veche și sinagoga veche se mai pot încă vedea (a doua nu mai are acoperiș), iar Moscheea nouă construită în 1910 în stilul maur se poate vizita. Cele mai vechi clădiri din oraș sunt: Edificiul roman din secolul II sau Farul zis Genovez (construit în 1860 de inginerul francez Michel Pașa, pe soclul genovez din Evul Mediu) împreună cu biserica grecească de pe Bd. Mircea cel Bătrân. Există și diverse monumente, cum este statuia lui Ovidiu și bustul lui Mihai Eminescu situat pe faleză. Fosta primărie, astăzi Muzeu de Istorie Națională și Arheologie, a fost de asemenea păstrată, iar clădirea Muzeului Marinei a fost recent renovată.

### **I. 1. 2. Orașul Eforie**

#### **Date despre orașul Eforie**

Eforie este un oraș din județul Constanța, situat în extremitatea de sud-est a României, pe fâșia de litoral dintre Marea Neagră și Lacul Techirghiol, la 19 km de municipiul Constanța.

Orașul este alcătuit din două stațiuni (Eforie Sud și Eforie Nord). Localitatea Eforie Sud este considerată ca fiind cea mai veche stațiune balneară de pe litoralul românesc, ale cărei începuturi datează din anul 1899. Este recunoscută internațional ca fiind un centru de tratament pentru diferite afecțiuni pe bază de metode naturale.

#### **Amplasare**

Localitatea Eforie Sud mai este cunoscută și sub denumirea de „Orașul dintre ape” datorită așezării sale geografice - între 16,5 km și 18,5 km pe șoseaua internațională E95 Constanța – Mangalia – Vama Veche, între Marea Neagră și Lacul Techirghiol. Cea de-a doua localitate care constituie orașul Eforie este localitatea Eforie Nord, care este situată între Agigea la nord(5 km) și Eforie Sud (2 km) la circa 12 km de Constanța și este considerată ca fiind cea de-a doua cea mai mare stațiune balneară din România.

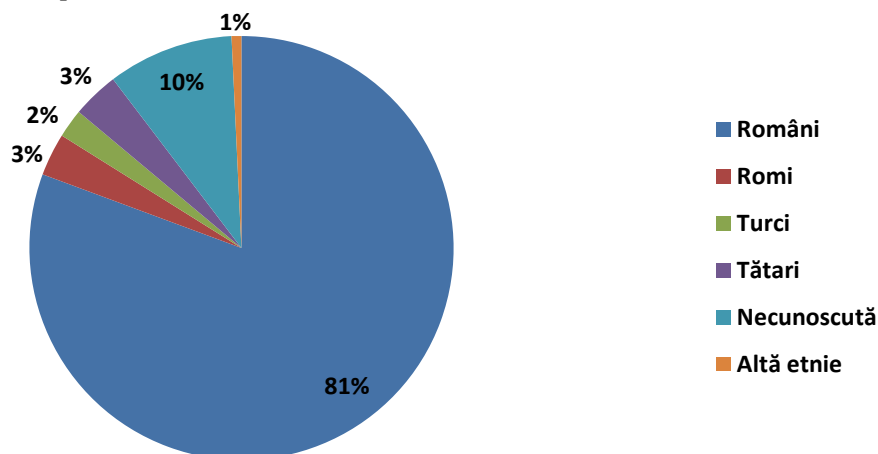
Plaja localității Eforie Nord are o lungime de 3 km și o lățime de între 20-100 m, fiind mărginită de o faleză de peste 30 m.

### Structură socio-demografică

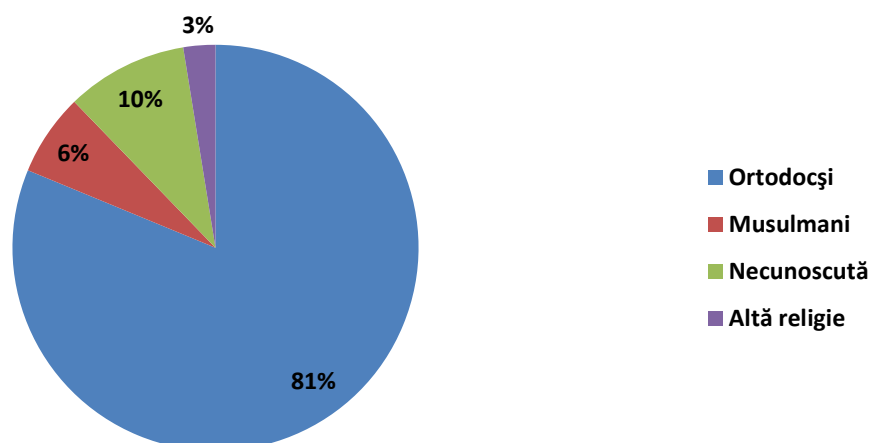
Orașul Eforie are o populație de 9.473 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creștere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistrează 9.465 locuitori.

Populația majoritară este română, cu un procent de 80,62%. Minoritățile sunt reprezentate de tătari (3,56%), romi (3,25%) și turci (2,21%). Pentru 9,61% din populația orașului Eforie, apartenența etnică nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (81,24%), cu o minoritate de musulmani (6,53%). Pentru 9,68% din populație, apartenența confesională nu este cunoscută.

### Componența etnică a orașului Eforie



## Componența profesională a orașului Eforie



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recensământ din 2011: 9.473
- Populația stabilă 2014 : 10.657
- Populația domiciliată 2014 : 11.036
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 0%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 18%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 14%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,7%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0,1%
- Număr născuți vii 2013: 101
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 3%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 361
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4.867
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 123
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 44,50
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3538
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 77
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 0



- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 201
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 633
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.972
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -6,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1.785
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 1,3%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 24.706
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,6%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 32,4%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 6,6%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 3,50%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 252
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 38
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 78
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 88
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 126,85
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3258
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 2994
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 2
- farmacii 2013 (INS): 8
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 6
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 2
- medici și farmaciști 2013 (INS): 45
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 116
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 115
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 424
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4,1%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1

- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 333
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 360
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): -4,3%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 8,9%
- % populație cu vârsta de liceu: 4,2%

### **Economie**

Principala activitate economică a orașului Eforie este turismul. Cea mai mare parte a desfășurării acestuia are loc pe durata sezonului estival.

Turismul de agrement și balnear reprezintă o activitate economică care se desfășoară în orașul Eforie. Bazele de tratament sunt deschise pe durata întregului an. De asemenea, există o fabrică de mobilă ce se numește Ovo Design.

### **Infrastructură**

O cale pentru a ajunge la Eforie Sud este DN39 (E 87) mergând 18 kilometri de la Constanța și 25 kilometri nord de Mangalia sau mergând pe E 60 spre Constanța, pe Giurgeni – Vadul Oii, DN 3 de la Călărași.

O altă modalitate de a ajunge la Eforie este folosirea căii ferate, la 17 kilometri sud de Constanța pe linia Constanța-Mangalia, gara Eforie Sud.

În Eforie Nord se găsește un port de yachturi ce are o suprafață de 2 hectare. Acesta poate găzdui nave ușoare de agrement, corazieră sau ambarcațiuni sportive.

### **Cultură**

Orașul Eforie are mai multe atracții turistice printre care și Casa de Cultură Carmen Sylva din Eforie Nord.

Turiștii vin din toate părțile țării pentru a beneficia de tratamente pentru afecțiuni reumatice, dermatologice și pentru afecțiuni ale sistemului osos. Baza de tratament funcționează pe tot parcursul anului.

Turiștii pot alege să se relaxeze la parcul de distracții Eforie Aqua Park sau pot merge la Teatrul de Vară, unde au loc pe toată durata sezonului estival concerte și spectacole de teatru.

**Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța**

În cadrul Studiului privind categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul Popului de Creștere Constanța vă rugăm să răspundeți la câteva întrebări care ne vor ajuta să identificăm grupurile vulnerabile din cadrul comunității dumneavoastră . Validitatea rezultatelor acestei cercetări depinde de amabilitatea dumneavoastră de a răspunde. Vă asigurăm că informațiile pe care ni le veți oferi vor fi folosite doar în scopul prelucrării lor statistice.

**Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

<input type="checkbox"/>	Agigea
<input type="checkbox"/>	Constanța
<input type="checkbox"/>	Corbu
<input type="checkbox"/>	Cumpăna
<input checked="" type="checkbox"/>	Eforie
<input type="checkbox"/>	Lumina
<input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
<input type="checkbox"/>	Murfatlar
<input type="checkbox"/>	Năvodari
<input type="checkbox"/>	Ovidiu
<input type="checkbox"/>	Poarta Albă
<input type="checkbox"/>	Techirghiol
<input type="checkbox"/>	Tuzla
<input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
<input type="checkbox"/>	Lumina
<input type="checkbox"/>	13 August
<input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	<input type="checkbox"/>
Consiliu Local	<input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	<input checked="" type="checkbox"/>
Școală	<input type="checkbox"/>
Poliție	<input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	<input type="checkbox"/>
Biserică	<input type="checkbox"/>
ONG	<input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

Referent

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

Email: secretariat@primariaeforie.ro Minoiu Corneliu

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	<input type="checkbox"/>	10
2	Farmacie	X	<input type="checkbox"/>	4
3	Policlinică	X	<input type="checkbox"/>	1
4	Spital	X	<input type="checkbox"/>	1
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	X	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	X	<input type="checkbox"/>	100%
9	Drumuri asfaltate	X	<input type="checkbox"/>	100%
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	X	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	10000
2	Persoane de etnie romă	60
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	4000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	20
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	5
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	40
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	800
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	150
13	Femei casnice	1500
14	Persoane cu dizabilități	100
15	Persoane aflate anterior în detenție	20
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	0

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1 <input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2 <input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
3 <input type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5 <input type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
6 <input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
7 <input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8 <input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9 <input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
10 <input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
11 <input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
12 <input type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13 <input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Locuința
2	Persoanele cu dizabilități	Lipsa unui spital
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu vor
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu vor să muncească
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu este cazul.
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu avem
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	Neajunsuri materiale

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Școlarizarea
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS



7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input checked="" type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input checked="" type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### I. 1. 3. Orașul Murfatlar

#### Amplasare

Orașul Murfatlar este amplasat în județul Constanța și are o populație de 10216 locuitori, conform ultimului recensământ (INS), spre deosebire de recensământul din 2002 unde au fost înregistrați 10857 de locuitori. Prima atestare documentară a localității este în 1855, iar numele *Murfatlar* va fi schimbat în *Basarabi* în 1924, în urma disputelor dintre țărâniști și liberali. În anul 1965 numele este schimbat din nou în *Murfatlar*, pentru ca în 1980 localitatea să fie redenumită *Basarabi*. Pe 26 iunie 2007, Camera Deputaților a adoptat legea de revenire la numele de *Murfatlar*. Conform unei anecdote, numele localității a fost schimbat în timpul regimului comunist întrucât îi prilejuia lui Nicolae Ceaușescu dificultăți de pronunție.

Orașul Murfatlar este amplasat în Nordul județului Constanța, având coordonatele 44°10'25"N 28°24'30"E. Orașul are o suprafață totală de 69,25 km<sup>2</sup>, fiind situat la o altitudine de 90 m deasupra nivelului mării și la 18 km distanță egală față de Medgidia și Constanța.

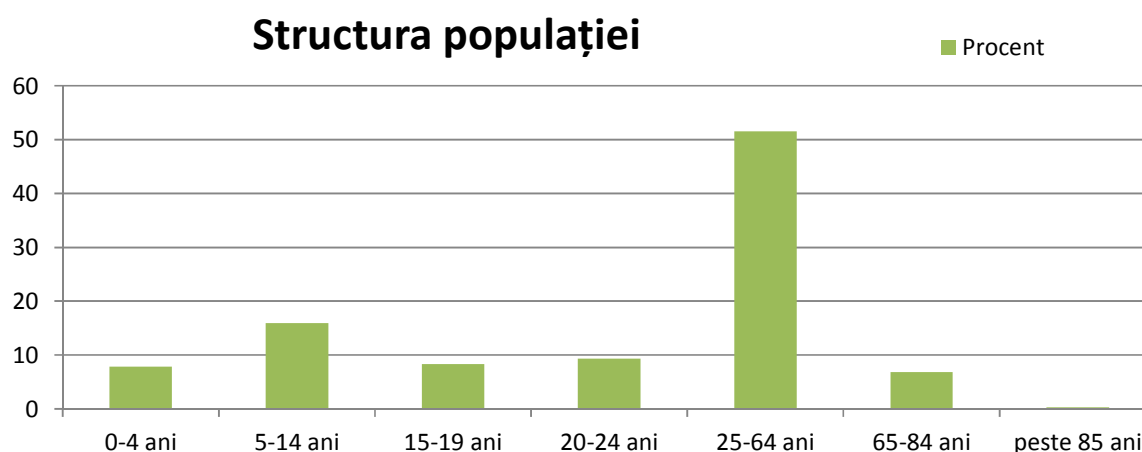
Principalul avantaj al orașului în ceea ce privește infrastructura este faptul că acesta este străbătut de două căi importante de comunicație: E 81 și DN 3.

#### Structură socio-demografică

Conform datelor publicate pe site-ul primăriei Murfatlar, 49% din populație este reprezentată de bărbați, iar 51% din populație sunt femei. În ceea ce privește structura populației înregistrată în funcție de naționalități, 90% dintre locuitorii orașului sunt români, în timp ce 9,7% dintre aceștia sunt tătari, iar 1,5% sunt romi (fiind înregistrate 18 familii de romi care au peste 120 de membri), precum și alte naționalități.

În ceea ce privește structura populației în funcție de principalele grupe de vârstă, aceasta se clasifică în următoarele subdiviziuni:

Grupa de vârstă	Procent
0-4 ani	7.8
5-14 ani	15.9
15-19 ani	8.3
20-24 ani	9.3
25-64 ani	51.6
65-84 ani	6.8
peste 85 ani	0.3



Mai mult decât atât, dintr-un număr de 4485 de persoane care sunt apte pentru muncă, „1050 de persoane [n.n. sunt] încadrate cu carte de muncă. Datorită faptului că localitatea se află la o distanță relativ mică- 18 km de două [...] orașe industrializate [...], în localitatea Murfatlar există un număr mare de persoane cu pregătire profesională. În orașul Murfatlar, numărul de pensionari cu drepturi bănești este de 2800 de persoane.” (Primăria orașului Murfatlar, 2015)

#### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 10216
- Populația stabilă 2014 : 10692
- Populația domiciliată 2014 : 11662
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: -6%





- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1.4%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2.5%
- Număr născuți vii 2013: 117
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 1.2%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: -55
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: -0.2%
- număr localități componente: 2
- distanța medie între satele componente și satul reședință )nr km pe drumuri comunale ANCPI): 5.6
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI): 5.6
- se învecinează cu un oraș (urban):
- se învecinează cu un municipiu (urban): 1
- denumirea orașului vecin (urban):
- denumirea municipiului vecin (urban): Medgidia
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban): 1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI: 1
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3726
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 14
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 14.50
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:

- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4016
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 81
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 0
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 142
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 243
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 1.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1833
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -6.2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1224
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC)
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 35199
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 30.7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC):
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 220
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 29
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 32
- pondere drumuri modernizate: 81%
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 63.7
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 29.92

- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2007
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 792
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 3
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- medici și farmaciști 2013 (INS): 11
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 109
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 557
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 2.5%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 3
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 446
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 336
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 7.8%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 11.7%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.7%

## **Economie**

### *Agricultură*

Aflându-se în proximitatea stației de pompare de la Basarabi- Pădure, suprafața agricolă a localității Murfatlar, suprafață care se întinde pe 6126 ha, este irigată în integralitate. În plus, din totalul suprafeței, 700 ha sunt acoperite cu pădure, pe 2000 ha este cultivată viță de vie, iar restul suprafeței este destinată culturii cerealelor.

### *Mediul de afaceri*

Orașul Murfatlar este un oraș care s-a format și „dezvoltat într-o regiune naturală complexă. Activitatea meșteșugărească și comerțul au fost primele activități care s-au dezvoltat. Spiritul antreprenorial, reformele structurale în formarea și funcționarea unităților economice, aplicarea mecanismelor de piață au condus la dezvoltarea rapidă și puternică a sectorului privat. Pe ansamblu, activitatea economică a orașului Murfatlar poate fi ilustrată prin numărul de firme din fiecare domeniu, cifra de afaceri/domeniu și numărul de angajați cuprinși în aceste firme.

Se observă că ponderea cea mai mare o au societățile comerciale cu activitate de comerț, urmate de cele din ramurile: servicii, transport, agricultură, industrie și construcții.” (Primăria Murfatlar, 2015)

### **Infrastructură**

#### *Transport rutier*

Localitatea Murfatlar este traversată de E81, DN3 și DC27. În interiorul localității, transportul călătorilor se efectuează cu microbuze și autobuze, cu ajutorul unor societăți specializate. În ceea ce privește transportul mărfurilor, acesta se realizează atât în regim propriu, cât și de firme specializate.

#### *Transport feroviar*

În ceea ce privește circulația feroviară, aceasta se „efectuează prin magistrală dublă, electrificată, care traversează la rândul ei partea de localitate la nord de Canalul Dunăre- Marea Neagră în două părți aproximativ egale. Tranzitul mediu zilnic de trenuri fiind de 125, din 20 iarna și 30 vara sunt pentru călători.” (Primăria Murfatlar , 2015)

#### *Transport naval*

Transportul naval pentru Murfatlar „se rezumă la curse ocazionale pentru produse balastiere, fier vechi și cereale. Dar acestea nu acoperă capacitatea portului de 0.7 milioane tone/an. Din anul 1997, în portul Murfatlar a fost înființată Zona Liberă Murfatlar care este situată în Complexul Portuar Murfatlar, și cuprinde o suprafață de 10.7 ha. Zona liberă Murfatlar pune la dispoziția



investitorilor străini toate facilitățile specifice acestora.

Firmele cu activitate în Zona Liberă pot desfășura următoarele tipuri de activități: activități industriale și de procesare, depozitari mărfuri magazii și de platforme descoperite, activități comerciale, industriale, etc.” (Primăria Murfatlar, 2015)

## Cultură

La data de 9 septembrie 2015, Primăria Murfatlar a organizat sărbătorirea Zilei Mondiale a Frumuseții, prin aceasta dorindu-se sublinierea multidimensionalității frumuseții, precum și identificarea modelelor din societate.

### Formular pentru autoritățile locale din cadrul Polului de Creștere Constanța

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

<input type="checkbox"/>	Agigea
<input type="checkbox"/>	Constanța
<input type="checkbox"/>	Corbu
<input type="checkbox"/>	Cumpăna
<input type="checkbox"/>	Eforie
<input type="checkbox"/>	Lumina
<input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
<input type="checkbox"/>	Murfatlar
<input type="checkbox"/>	Năvodari
<input type="checkbox"/>	Ovidiu
<input type="checkbox"/>	Poarta Albă
<input type="checkbox"/>	Techirghiol
<input type="checkbox"/>	Tuzla
<input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
<input type="checkbox"/>	Lumina
<input type="checkbox"/>	13 August
<input type="checkbox"/>	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>



ONG	8 <input type="checkbox"/>
-----	----------------------------

**D2. Funcția dumneavoastră**  
inspector

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**  
Clincu Mihaela

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	<input type="checkbox"/>	6
2	Farmacie	x	<input type="checkbox"/>	4
3	Policlinică	x	<input type="checkbox"/>	
4	Spital	x	<input type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	x	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	x	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	x	<input type="checkbox"/>	90%
9	Drumuri asfaltate	x	<input type="checkbox"/>	80%
10	Rețea de gaze	x	<input type="checkbox"/>	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**  
**Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	10500
2	Persoane de etnie romă	700
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	4000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	200
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	7
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	ns
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	ns
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	ns
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	978
11	Familii monoparentale	ns
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	ns
13	Femei casnice	ns
14	Persoane cu dizabilități	40
15	Persoane aflate anterior în detenție	ns



16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	nu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	nu

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1x	Persoanele de etnie romă
2□	Persoanele cu dizabilități
3□	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4□	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5□	Persoane care nu dețin o calificare
6□	Femeile fără ocupație
7□	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8□	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9x	Persoane care au minori în întreținere
10□	Tineri care provin din centre de plasament
11□	Persoanele care provin din centre de detenție
12x	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13□	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu vor să muncească
2	Persoanele cu dizabilități	Handicapul
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu avem
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa banilor
10	Tineri care provin din centre de plasament	Oportunități
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Loc de muncă
13	Persoane vârstnice	Vârsta

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu

6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
8x	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
10x	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
<input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet



## I. 1. 4. Orașul Năvodari

### **Date despre orașul Năvodari**

Orașul Năvodari face parte din regiunea de dezvoltare Sud – Est. Este situat pe litoralul românesc, în județul Constanța. Are o populație de 32.981 locuitori. În ultima perioadă, orașul Năvodari s-a remarcat ca un reper turistic și rezidențial important la nivel regional.

Prima atestare documentară datează din timpul administrației otomane, când localitatea apare menționată în anul 1421 cu numele de Caracoium.

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, domeniul industriei este cel mai bine reprezentat în orașul Năvodari, atât ca cifră de afaceri cât și ca număr de salariați. Domeniul industriei este urmat de prestări servicii, construcții și comerț.

### **Amplasare**

Orașul Năvodari este situat în partea de Sud-Est a României, în cadrul Podișului Dobrogei, în subunitatea numită Podișul Dobrogei Centrale. Orașul este amplasat în zona centrală a județului Constanța, aflându-se la o distanță de 15 km de municipiul Constanța. Orașul Năvodari are ca vecini la Nord - Lacul Tașaul, satul Sibioara și comuna Mihail Kogălniceanu, la nord-est cu comuna Corbu, la Sud - Lacul Siutghiol și stațiunea Mamaia, la Vest - localitatea Lumina, iar la Est - Marea Neagră.

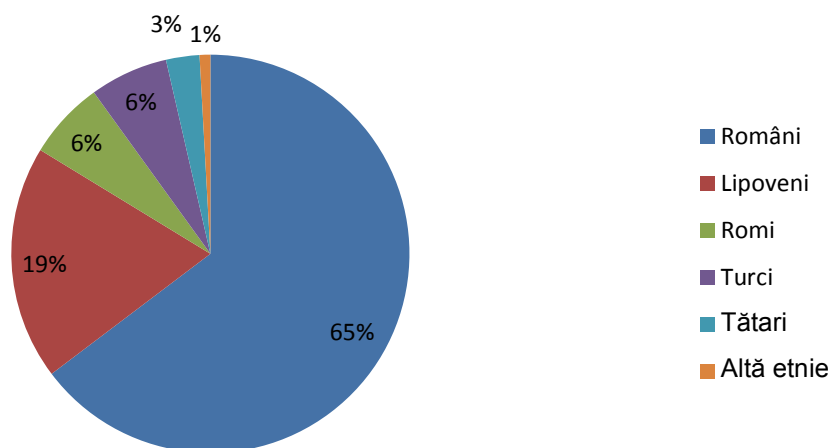
### **Structură socio-demografică**

Conform recensământului realizat în anul 2011, populația orașului Năvodari se ridică la 32.981 de locuitori, fiind în creștere comparativ cu recensământul anterior din 2002 (la acea dată se înregistraseră 32.390 de locuitori). Majoritatea locuitorilor sunt români (89,46%), existând și o minoritate de ruși lipoveni (1,69%). Alte minorități din orașul Năvodari sunt romi, turci, tătari. Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (88,1%), dar există și minorități de musulmani (1,62%) și romano-catolici (1,13%). Pentru 6,52% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

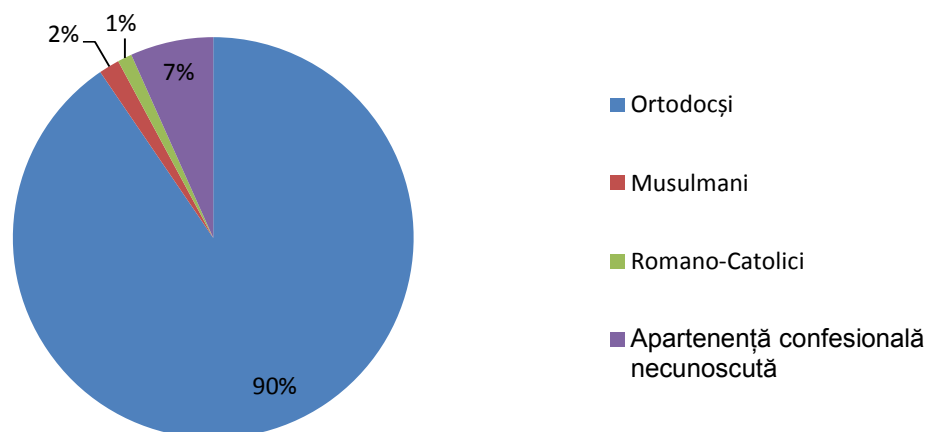


Structura etnică a orașului Năvodari între 2002 și 2011		
Etnie	2002	2011
Total	32.390	32.981
Români	30717	3.096
Lipoveni	910	910
Romi	303	303
Turci	247	305
Tătari	126	130
Altă etnie	69	41

### Componența etnică a orașului Năvodari 2011



## Componența confesională a orașului Năvodari



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 32.981
- Populația cu domiciliul în localitate: 33.731
- Născuți vii: 380
- Decedați - total: 200
- Decedați sub un an: 7
- Stabiliri de domiciliu în localitate: 1536
- Plecări cu domiciliul din localitate: 1156
- Stabiliri de reședință în localitate: 235
- Plecări cu reședința din localitate: 199
- Salariați - total: 7952
- Număr mediu salariați în agricultură: 35
- Număr mediu salariați în industrie - total: 3722
- Număr mediu salariați în industria prelucrătoare: 3280
- Număr mediu salariați în energie electrică și termică, gaze și apă: 442
- Număr mediu salariați în construcții: 1467
- Număr mediu salariați în comerț: 754

- Număr mediu salariați în transporturi, depozitare, poștă, comunicații: 564
- Număr mediu salariați în activități financiare, bancare și de asigurare: 61
- Număr mediu salariați în administrația publică: 102
- Număr mediu salariați în învățământ: 450
- Număr mediu salariați în sănătate și asistență socială: 183
- Unități de învățământ - total: 10
- Grădinițe de copii: 5
- Școli din învățământul primar și gimnazial: 4
- Licee: 1
- Copii înscriși în grădinițe: 78
- Elevi înscriși – total: 5537
- Elevi înscriși în învățământ primar: 1558
- Elevi înscriși în învățământ gimnazial: 2028
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul: 2,8%
- Elevi înscriși în învățământ liceal: 1283
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul: -9,0%
- Elevi înscriși în învățământ profesional: 668
- Personal didactic - total: 334
- Personal didactic în învățământ preșcolar: 47
- Personal didactic în învățământ primar și gimnazial: 189
- Personal didactic în învățământ primar: 66
- Personal didactic în învățământ gimnazial: 123
- Personal didactic în învățământ liceal: 98

## **Economie**

Principalele activități economice se desfășoară în domeniul turismului, comerțului, industriei petrochimice și construcțiilor.

Construcțiile reprezintă un domeniu bine conturat în Năvodari datorită extinderii

permanente a orașului. Conform Institutului Național de Statistică, Direcția Județeană Constanța, se observă cum în anul 1990 numărul de locuințe terminate era de 90 iar în 2008 acesta a crescut la 323 de locuințe. Numărul construcțiilor este în creștere, astfel că, în 2008 s-au eliberat autorizații de construcții pentru clădiri pe o suprafață totală de 27179 m<sup>2</sup>, iar numărul autorizațiilor eliberate pentru alte clădiri este de 13261.

Culturile agricole care se pretează zonei sunt: grâu, secară, porumb, floarea soarelui, cartofi. Suprafețele destinate viilor și pomilor fructiferi sunt mici. Suprafața agricolă totală din administrația orașului Năvodari este de 1896 ha (Institutului Național de Statistică, Direcția Județeană Constanța).

Industria orașului Năvodari se bazează în special pe activități de prelucrare a țițeiului, construcții de mașini-utilaje și forestiere, construcții civile și comerciale, transport, prestări servicii.

Industria chimică este reprezentată în principal, de S.C. PETROMIDIA, cu cele mai moderne instalații și care prelucrează anual 3,5 mil.tone de țiței, S.C. FERTILCHIM S.A. (fostul USAS) Năvodari care produce acid sulfuric, îngrășăminte chimice fosfatice pentru consumul intern și export. Alte unități industriale de importanță pentru orașul Năvodari sunt: Microplasma și S.C. LEGMAS.

În Năvodari nu există comercianți de talie internațională, iar recent au fost deschise magazine Plus și Penny, de aceea prețurile practicate sunt mai mici decât în alte orașe din țară atât la produsele en gros cât și la cele cu amănuntul.

Sectorul prestărilor de servicii este suficient de dezvoltat, în acest domeniu lucrând 4049 de salariați din numărul total al salariaților din oraș, majoritatea societăților comerciale din acest sector fiind microîntreprinderi.

### **Infrastructură**

Orașul Năvodari este străbătut de căi de transport rutiere, feroviare, navigabile, existând și rețele de conducte magistrale.

Căile de transport rutiere sunt Bd. Năvodari, între Comuna Lumina și Comuna Corbu, Bd. Mamaia Nord, între stațiunea Mamaia și Ecluza Năvodari, D.C. 86, între Orașul Năvodari și Satul Sibioara.



Căile de transport feroviare sunt următoarele: calea ferată dublă între Comuna Lumina și Platforma industrială Midia Năvodari, având ramificație spre Comuna Corbu și exploatarea de carieră Luminița.

Rețelele de conducte magistrale existente în Năvodari sunt cele pentru transportul apei potabile S.C. RAJA S.A. Constanța, rețele de transport pentru produsele petroliere S.C. COMPET S.A. și rețele de transport gaze naturale S.C. CONGAZ S.A.

Rețelele stradale sunt alcătuite din străzi, alei și parcuri. Acestea sunt cu câte o bandă pe sens sau o singură bandă de mers pe sens cu refugiu pentru depășire.

### **Cultură**

În orașul Năvodari sunt localizate instituții de învățământ, policlinici și obiective culturale, dar și un stadion, posturi de radio și de televiziune. Orașul Năvodari este cunoscut internațional ca stațiune pe litoralul Mării Negre, factorii naturali de cură fiind climatul maritim, bogat în aerosoli salini și apa Mării Negre.

Cele 5 lăcașe de cult ortodoxe, alături de biserica catolică, geamia musulmană sau biserica lipovenească descriu cel mai bine peisajul multicultural al acestui oraș. Teatrul de vară, complet reabilitat, prinde viață pe timpul verii când spectacolele și festivalurile pentru tineret reușesc să umple cele 2000 de locuri.

Annual, în sezonul estival, sunt organizate tabere internaționale, destinate în special pentru copii, Stațiunea beneficiază de policlinică, restaurante cu servire *a la carte*, topogane, terenuri de sport (baschet, fotbal, tenis, volei), teatru de vară, discotecă.

## **Formular pentru autoritățile locale din Năvodari**

### **Formular 1**

#### **Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

<input type="checkbox"/>	Agigea
<input type="checkbox"/>	Constanța
<input type="checkbox"/>	Corbu
<input type="checkbox"/>	Cumpăna
<input type="checkbox"/>	Eforie
<input type="checkbox"/>	Lumina
<input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu



8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9x	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1x
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3x
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

Funcționar public

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

241760822

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	<input type="checkbox"/>	10
2	Farmacie	x	<input type="checkbox"/>	25
3	Policlinică	x	<input type="checkbox"/>	1
4	Spital	<input type="checkbox"/>	x	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	<input type="checkbox"/>	5
6	Liceu / profesională	x	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	x	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	x	<input type="checkbox"/>	95%
9	Drumuri asfaltate	x	<input type="checkbox"/>	80%
10	Rețea de gaze	x	<input type="checkbox"/>	100%

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	<b>40000</b>
2	Persoane de etnie romă	400
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	2500
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	400
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	50
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	70
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	380
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	1200
11	Familii monoparentale	Nu știu
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	400
13	Femei casnice	Ns
14	Persoane cu dizabilități	Ns
15	Persoane aflate anterior în detenție	Ns
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	80
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu știu

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1 <input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
3x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4x <input checked="" type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5 <input type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
6 <input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
7 <input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8 <input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
10x <input checked="" type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
11x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
12x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13x <input checked="" type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Hoții
2	Persoanele cu dizabilități	Handicapul
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Loc de muncă





4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Lipsa chefului de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Se integrează greu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazierul
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Sănătatea

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1 <input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
2 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
3 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
4 <input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6x	Educație
7 <input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
8x	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
10 <input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
11 <input type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
12 <input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13 <input type="checkbox"/>	Biblioteci
14 <input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

**Formular 2****Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9x	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1x
Consiliu Local	2□
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3□
Școală	4□
Poliție	5□
Dispensar/Cabine medical	6□
Biserică	7□
ONG	8□

**D2. Funcția dumneavoastră**

Șef birou Mitran Mariana \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

mitran mariana secretariat@primaria-navodari.ro

241766266

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	□	15
2	Farmacie	x	□	20
3	Policlinică	x	□	1
4	Spital	x	□	1
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	□	1
6	Liceu / profesională	□	x	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	x	□	100%
8	Canalizare		□	90%
9	Drumuri asfaltate	x	□	80%
10	Rețea de gaze	□	x	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	41298
2	Persoane de etnie romă	Nu știu
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	Nu știu
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	Nu știu
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3



6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	Nu știu
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	Nu știu
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	Nu știu
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	Nu știu
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	Nu știu
11	Familii monoparentale	Nu știu
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	Nu știu
13	Femei casnice	Nu știu
14	Persoane cu dizabilități	Nu știu
15	Persoane aflate anterior în detenție	Nu știu
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu știu

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
<input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
<input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
<input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
<input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
<input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
<input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
<input type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
<input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu



12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu știu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu știu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu știu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu știu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu știu
6	Femeile fără ocupație	Nu știu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu știu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu știu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu știu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu știu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu știu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu știu
13	Persoane vârstnice	Nu știu

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1x	Drumuri, poduri
2 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
3x	Rețeaua de canalizare
4 <input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6x	Educație
7 <input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri



8☐	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9x	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
12x	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### Formular 3

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1☐	Agigea
2☐	Constanța
3☐	Corbu
4☐	Cumpăna
5☐	Eforie
6☐	Lumina
7☐	Mihail Kogălniceanu
8☐	Murfatlar
9x	Năvodari
10☐	Ovidiu
11☐	Poarta Albă
12☐	Techirghiol
13☐	Tuzla
14☐	Valul lui Traian
15☐	Lumina
16☐	13 August
17☐	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1x
Consiliu Local	2☐
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3☐
Școală	4☐
Poliție	5☐
Dispensar/Cabine medical	6☐
Biserică	7☐
ONG	8☐

**D2. Funcția dumneavoastră**

Consilier superior \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

\_\_\_\_\_ 0241760822  
 asistentasocialanavodari@yahoo.com \_\_\_\_\_

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	x	<input type="checkbox"/>	16
2	Farmacie	x	<input type="checkbox"/>	14
3	Policlinică	x	<input type="checkbox"/>	1
4	Spital	<input type="checkbox"/>	x	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	x	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	x	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8	Canalizare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9	Drumuri asfaltate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	41298
2	Persoane de etnie romă	Nu
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	Nu
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	Nu
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	Nu
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	Nu
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	18
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	34
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	Nu
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	5782
11	Familii monoparentale	Nu
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	300
13	Femei casnice	Nu
14	Persoane cu dizabilități	755
15	Persoane aflate anterior în detenție	Nu



16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
<input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
<input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
<input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
<input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
<input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
<input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
<input type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
<input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Analfabetism/ nivel scazut de educatie, abandon scolar, lipsa acte identitate, lipsa calificarii profesionale, venituri mici, locuinta insalubra
2	Persoanele cu dizabilități	Izolare sociala, dificultati privind integrarea pe piata muncii
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Absenta loc de munca, marginalizare sociala, dependenta financiara de alte persoane/rude
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa calificare sociala
5	Persoane care nu dețin o calificare	Absenta celor 8 clase gimnaziale cerute de cursurile de calificare, lipsa de informare privind institutiile care organizeaza cursuri gratuite de calificare profesionala
6	Femeile fără ocupație	Nivel scazut de educatie, venituri reduse
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Lipsa calificarii profesionale; calificariile detinute de aceste persoane nu mai sunt cerute pe piata muncii; depasirea varste solicitate de multi angajatori (se prefera persoanele tinere)



8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu e cazul
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa loc de munca stabil, nivel scazut de educatie al parintilor, abandonul scolar in randul minorilor, conditii de locuit nesatisfacatoare/lipsa unei locuinte proprii
10	Tineri care provin din centre de plasament	Neintegrare sociala si pe piata muncii, lipsa unei locuinte si a unui venit propriu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Neintegrare sociala si pe piata muncii
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Imposibilitatea asigurarii unui trai decent privind hrana, educatia, cultura etc.
13	Persoane vârstnice	Venituri mici, probleme de sanatate asociate varstei

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Acordare prestatii si servicii sociale: ajutor social, alocatie de sustinere a familiei, cantina de ajutor social, ajutor incalzire pe timpul sezonului rece, lapte praf pentru copiii cu varsta de pana la 1 an, pachete cu alimente de baza si dulciuri pentru copii de sarbatori, sprijin pentru declarare tardiva a nasterii copiilor pe cale judecatoreasca
2	Persoanele cu dizabilități	pachete cu alimente de baza si dulciuri pentru copii (de sarbatori), decontarea transportului pe ruta Navodari-Constanta, consiliere psiho-sociala, dispozitive medicale de sprijin locomotie din donatie, ajutoare financiare pentru acoperirea unor cheltuieli medicale
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	prestatii sociale, alimente din fondul UE, informare sociala
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Prestatii sociale, informare sociala
5	Persoane care nu dețin o calificare	Informare sociala
6	Femeile fără ocupație	Informare sociala
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de	Informare sociala, prestatii sociale pentru cei care se incadreaza in prevederile legale



	muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Prestatii si servicii sociale conform legii
9	Persoane care au minori în întreținere	Prestatii si servicii sociale conform legii, rechizite acordate elevilor prin Programul „Ghiozdanul”, decontare transport pentru elevii/studentii care invata in Constanta, Centru de Zi pentru Copii (servicii socio-educative)
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Prestatii si servicii sociale
13	Persoane vârstnice	Ajutor social, Cantina de Ajutor Social, pachete cu alimente de baza (de sarbatori), ajutoare de incalzirea locuintei, Cluburi pentru Pensionari

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Programe de alfabetizare, cursuri calificare, creare locuri de munca
2	Persoanele cu dizabilități	cursuri calificare, locuri de munca adaptate nevoilor persoanelor
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri de reconversie profesionala
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare intr-o meserie
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Cursuri de reconversie profesionala
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau**

**dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1 <input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
2 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
3 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
4 <input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5x	Servicii medicale
6 <input type="checkbox"/>	Educație
7 <input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
8 <input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
10 <input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
11x	Creare locuri de muncă
12 <input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13 <input type="checkbox"/>	Biblioteci
14 <input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

**I. 1. 5. Orașul Ovidiu****Amplasare**

Orașul Ovidiu este un oraș situat în Dobrogea, România și face parte din județul Constanța, fiind amplasat în nordul municipiului Constanța.. De asemenea, este situat pe malul vestic al Lacului Siutghiol. În zona nordică este traversat de canalul fluvial Poarta Albă Midia Năvodari. În nord-est se află de Canalul Dunăre - Poarta Albă –Midia, în sud-est se găsește cartierul Palazu Mare, ce aparține municipiului Constanța, în vest comuna Poarta Albă, iar în Nord Mihail Kogălniceanu.

Orașul Ovidiu are în subordine satul Poiana și localitatea Nazarcea. Suprafața totală a orașului este de 82,63 km<sup>2</sup> . Este așezat pe șoseaua națională ce leagă cel mai mare port al României - Constanța de capitala țării, București, într-o zonă favorabilă dezvoltării agriculturii.

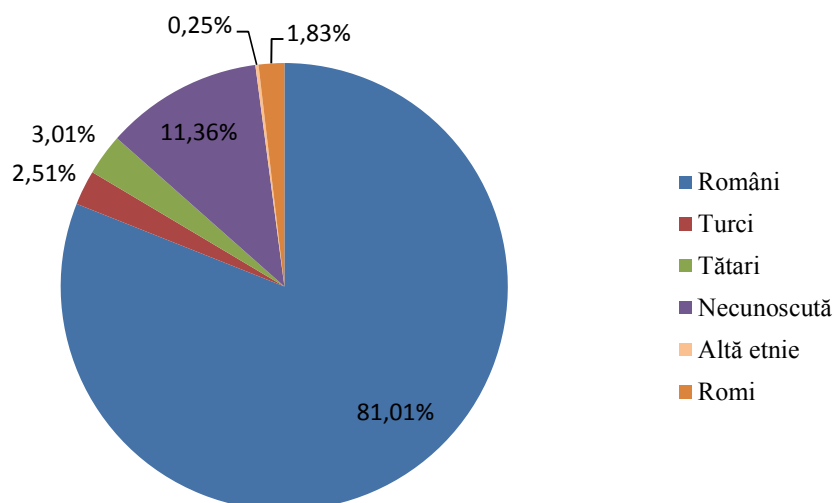
Orașul Ovidiu se află pe traseul turistic al litoralului românesc, la 10 km de Constanța și 15 km de Stațiunea Mamaia, fiind situat pe DN 2A- drumul național București – Constanța, ce corespunde drumului european E 60.

**Structură socio-demografică**

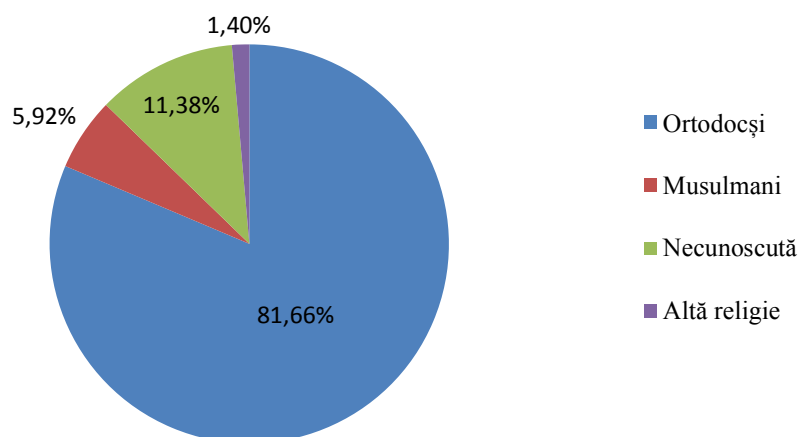
Conform ultimului recensământ, din 2011, populația orașului Ovidiu este de 13.874 de locuitori,

în creștere față de recensământul din 2002, când se erau înregistrate 13.134 de persoane. În ceea ce privește structura etnică, majoritatea locuitorilor din Ovidiu sunt români (81,01%), iar principalele minorități sunt: tătarii (3,02%), turcii (2,51%) și romii (1,83%). Pentru 11,37% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, cei mai mulți locuitori sunt ortodocși (81,66%), înregistrându-se și o minoritate de musulmani (5,93%). Pentru 11,38% din populație, apartenența confesională este, de asemenea, necunoscută.

### Componenta etnică a orașului Ovidiu



## Componenta confesională a orașului Ovidiu



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 13.874
- Populația stabilă 2014 : 14.501
- Populația domiciliată 2014 : 15.478
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 5%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 22%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 12%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0.9%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1.4%
- Număr născuți vii 2013: 151
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 0.5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 71
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.2%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4,754
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 68

- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 81
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4993
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 67
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 9
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 193
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 550
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 2.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 3011
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 0.4%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 2332
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -1.1%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 32.036
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4.2%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37.1%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 5.4%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 8.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 283
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 47
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 47
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 51.56
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 26.9
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3853
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1276

- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 1
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 8
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 12
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 131
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 694
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4.6%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 481
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -3.1%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 618
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): -0.1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 10.9%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.3%

## **Economie**

În orașul Ovidiu funcționează o economie bazată pe activități specifice zonei, cum ar fi: exploatarea pietrei, exploatarea agricole, turismul și industria ușoară. Dezvoltarea economică a localității, în ceea ce privește exploatarea pietrei este influențată de existența resurselor naturale, cum ar fi depozitele de calcar existente în perimetrul localității Ovidiu.

Având în vedere amplasarea orașului în zona litorală din România, turismul reprezintă o ramură economică importantă a orașului Ovidiu. În această zonă s-au dezvoltat clădiri cu regim hotelier și unități de cazare în scopul atragerii de turiști. Principalele obiective turistice din zonă sunt: Schitul Arheologic Ovidiu, Centrul Cultural, Biserica Nouă, Lacul Siutghiol pe care este situată Insula Ovidiu.

În anul 2015 a fost inaugurat debarcaderul din Ovidiu, de pe lacul Siutghiol. Scopul acestuia este de a facilita practicarea pescuitului, de a crește valoarea adăugată a produselor pescărești, de a consolida competitivitatea din zona de pescuit Dobrogea Nord. Pe malul Lacului Siutghiol există o unitate piscicolă a Institutului de cercetări marine din Constanța și o pescărie.

La nord de localitatea Ovidiu se află Unitatea de Vinificație din Nazarcea, care se întinde pe o suprafață de 250 de hectare.

### **Infrastructură**

Orașul Ovidiu reprezintă unul dintre orașele situate într-o zonă în care există un acces facilitat la majoritatea formelor de transport: rutier, feroviar, maritim, fluvial și aerian, datorită faptului că se află la numai 10 km de municipiul Constanța.

#### *Transporturi rutiere*

Orașul Ovidiu are legătură directă cu municipiul Constanța, făcând împreună celelalte localități din zonă o rețea importantă, mai ales către litoral.

#### *Autostrăzi*

Orașul Ovidiu este conectat la capitala țării prin legătura pe care o are cu municipiul Constanța, care are legat la Autostrada A2 din anul 2012. Aceasta e prima autostradă din țară finalizată în întregime și are o distanță de 203 km. De asemenea, Autostrada A4, Ovidiu-Agigea, ocolește municipiul Constanța și are o distanță totală de 22 km., fiind dată în totalitate în folosință tot din anul 2002.

#### *Drumuri Europene*

Drumurile Europene ce traversează județul Constanța și care se află în preajma Orașului Ovidiu sunt:

- DE 60 (Brest, Franța-Basel,Zurich,Elveția - Bregenz, Innsbruck - Austria - Rosenheim, Germania - Salzburg, Austria- Budapesta, Ungaria - Oradea, Constanța, România- Poti, Georgia- Baku, Azerbaijan - Turkmenbashi, Turkmenistan - Bukhara,Uzbekistan - Dushanbe,Tadjikistan - Sary Tash, Kirghizstan - granița cu China).



- DE 81 (Muncaci, Ucraina-Halmeu, România-Cluj Napoca-Sibiu-Pitești-București-Constanța).
- Drumul European 675, Constanța- Kardam, Bulgaria.
- DE 87 (Odessa, Izmail, Reni, Ucraina - Giurgiulești, Republica Moldova - Galați, Tulcea, Constanța, România - Varna, Burgas, Bulgaria - Canakkale, Izmir, Antalya, Turcia).

#### *Drumuri naționale*

Drumul național care are legătură directă cu Orașul Ovidiu și care derivă din Autostrada A4 este DN2A, care corespunde drumului european E60.

#### *Transportul în comun*

Transportul în comun în orașul Ovidiu se realizează prin intermediul unor firme private de transport. Acestea fac legătura rutieră dintre municipiul Constanța și Ovidiu. În localitatea Ovidiu există autogară special amenajată, de unde pleacă principalele curse spre localitățile din zonă.

#### *Transporturi feroviare*

Orașul Ovidiu are o stație CF situată pe traseul principal de cale ferată ce leagă Constanța de București, pe ruta Nazarcea-Dorobanțu.

#### *Transportul maritim*

Transportul maritim este favorizat de accesul facilitat către municipiul Constanța, unde se află singurul port maritim din România.

#### *Transporturi aeriene*

Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanța. Aeroportul a fost construit din motive de securitate și zgomot în afara orașului Constanța, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

### Cultură

În orașul Ovidiu există un centru cultural care are o capacitate de 180 de locuri. De asemenea, centrul și o bibliotecă cu sală de lectură, două săli de expoziții, o sală dotată cu calculatoare. Aici își desfășoară activitatea Ansamblul folcloric „Dobrogeanca”, fiind cunoscut atât la nivel național, cât și la un nivel internațional.

În oraș există și un grup școlar cu clasele I-XII, trei școli generale și patru grădinițe, unde își desfășoară activitatea atât elevi din Ovidiu, cât și din localitățile învecinate.

De asemenea, în orașul Ovidiu există și un stadion sportiv care are o capacitate de 2000 de locuri și care este dotat și cu o pistă de atletism. În oraș există patru biserici ortodoxe și două geamii, în structura populației existând o comunitate musulmană puternică.

### Formular completat de autoritățile locale din Năvodari

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input checked="" type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input checked="" type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

\_\_Instructor educațional (mediator sanitar)\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

\_\_Stan Gina, 0768690418, gina261982@yahoo.com\_\_

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
2	Farmacie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Spital	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-
9	Drumuri asfaltate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-
10	Rețea de gaze	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	1500
2	Persoane de etnie romă	980
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	-
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	200
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	-
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	-
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	-

8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	-
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	500
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	-
11	Familii monoparentale	-
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	-
13	Femei casnice	-
14	Persoane cu dizabilități	-
15	Persoane aflate anterior în detenție	-
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	-

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
<input checked="" type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
<input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
<input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
<input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
<input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
<input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
<input type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
<input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Lipsa educației și a unui loc de muncă
2	Persoanele cu dizabilități	Lipsa calificărilor
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Calificare și angajare
5	Persoane care nu dețin o calificare	Lipsa calificărilor
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-

9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Posibilitatea de fi înscriși la școală ADS
2	Persoanele cu dizabilități	Consiliați, informați
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Informați către AJOFM
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Calificare și angajare
2	Persoanele cu dizabilități	Angajare
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Angajare/ calificare
5	Persoane care nu dețin o	-



	calificare	
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input checked="" type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input checked="" type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

## I. 1. 6. Orașul Techirghiol

### Amplasare

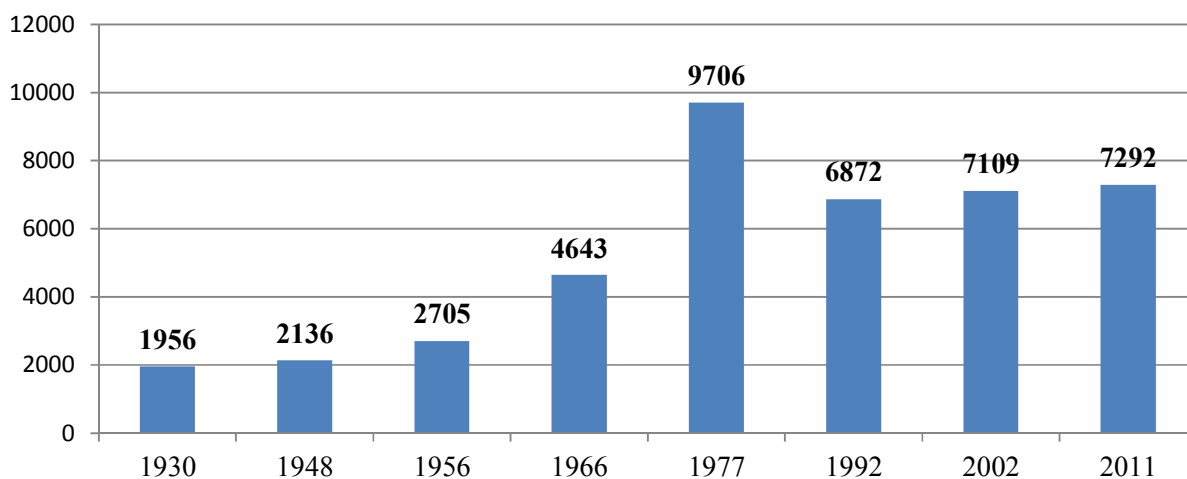
Orașul Techirghiol este amplasat în extremitatea sud-estică a României și este situat pe malul lacului Techirghiol. Orașul se află la o distanță de 16 km de Constanța și la 3 km de Marea Neagră. Accesul în oraș se face prin DN 38 sau prin drumul județean ce leagă orașul de stațiunea Eforie Nord.

Coordonatele geografice ale orașului sunt: 44°3'13"N 28°35'36"E, având o suprafață de 46,07 km<sup>2</sup>

### Structură socio-demografică

Conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică, populația orașului Techirghiol din anul 2011 cuprindea 7292 locuitori. În anul 2014, orașul Techirghiol a avut în componența sa 7813 locuitori, reprezentând populația stabilă, în timp ce 8008 locuitori constituie populația domiciliată în anul 2014 în Techirghiol.

### Evoluția populației la recensăminte



Grafic 3. Date recensăminte (contributorii Wikipedia, 2015)

### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 7292

- Populația stabilă 2014 : 7813
- Populația domiciliată 2014 : 8008
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 3%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 19%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.1%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1.1%
- Număr născuți vii 2013: 68
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 1.3%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 605
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2.6%
- număr localități componente: 1
- distanța medie între satele componente și satul reședință (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Eforie
- denumirea municipiului vecin (urban): Medgidia
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban):1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3073
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 64
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 52.75



- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2771
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 49
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 3
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 113
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 257
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 14.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1613
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 4.9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 830
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 4%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 29249
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3.7%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 39.8%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 11.2%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 4
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 167
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 19
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): 42
- pondere drumuri modernizate: 52%

- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 37.15
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 30.05
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2183
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1117
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.):
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 4
- medici și farmaciști 2013 (INS): 40
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 175
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 70
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT):
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 6.9%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 251
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 2.2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 175
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): - 9.3%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.4%
- % populație cu vârsta de liceu: 5%

## **Economie**

Economia orașului Techirghiol este susținută pe de-o parte, de activitățile economice din oraș, dar și de turismul local.

Încă din anul 1899, Techirghiol oferă posibilitatea turismului balnear, stațiunea aflându-se pe țărmul celui mai întins lac salin din România, lăce are o lungime de 7500m și o adâncime de 9m. Nămolul sapropelic este folosit pentru tratarea diferitelor maladii.

În plus, primăria „a conceput un Plan de dezvoltare a turismului în zonă, păstrând însă specificul local, tradițiile și bogăția naturală a stațiunii. Acest plan de dezvoltare cuprinde:

- exploatarea lacului Techirghiol din punct de vedere turistic prin amenajarea unui debarcader cu un vaporeș care să facă curse regulate pe lacul Techirghiol,
- amenajarea unui parc terapeutic în fața Sanatoriului Balnear și de Recuperare Techirghiol, acest parc reprezentând un deosebit loc de agrement, recreere dar și recuperare terapeutică atât pentru localnici cât și pentru turiști.” (Primăria Techirghiol, 2015)

### **Infrastructură**

În ceea ce privește infrastructura turistică a orașului Techirghiol, aceasta „cuprinde peste 22 operatori turistici: vile și hoteluri de clasificări diferite (cel mai mare și mai cunoscut operator turistic fiind Sanatoriul Balnear și de Recuperare Techirghiol), restaurante, un sistem de transport în comun rapid și accesibil, diferite unități de agrement, dar și instituții de cultură unde au loc de manifestări artistice și socio – culturale”. (Primăria Techirghiol, 2015)

### **Cultură**

Instituțiile de cultură din orașul Techirghiol cuprind: Casa de cultură, biblioteca, teatrul de vară, sală de cinema, un centru social-pastoral, două parohii, precum și două biserici.

În plus, sunt organizate periodic variate evenimente socio-culturale:

- „Activități legate de diferite evenimente ale etniilor Glasul Speranțelor
- Festivalul Național de Muzică Ușoară “Glasul Speranțelor” Techirghiol
- Acțiuni și întâlniri periodice cu scriitori și poeți
- Concursuri sportive
- Concursuri și expoziții de desene cu participarea copiilor din localitate
- Expoziții de pictură și sculptură
- Sărbătorirea “Zilei orașului Techirghiol”



- Festivalul de Umor “Constantin Tănase”
- Organizarea Târgului de flori “EXPOFLORA ” (luna mai)
- Organizarea Târgului de Produse Mănăstirești (luna august)” (Primăria Techirghiol)

### Formular completat de autoritățile locale din Techirghiol

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input checked="" type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input checked="" type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

#### D2. Funcția dumneavoastră

\_\_\_\_\_ inspector asistență socială \_\_\_\_\_

#### D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

\_\_\_\_\_ Mensei Leila 024735622 \_\_\_\_\_



Market Research

---

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
2	Farmacie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	85%
8	Canalizare	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	85%
9	Drumuri asfaltate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	75%
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	7800
2	Persoane de etnie romă	140 rromi musulmani
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NS
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	44
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	44
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	6
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	140
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	105
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	340
11	Familii monoparentale	113
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	42
13	Femei casnice	280
14	Persoane cu dizabilități	128
15	Persoane aflate anterior în detenție	11
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NS

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1 <input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2 <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
3 <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani



4☑	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5☑	Persoane care nu dețin o calificare
6☐	Femeile fără ocupație
7☑	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9☑	Persoane care au minori în întreținere
10☑	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☑	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☑	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	loc de munca din lipsa școlarizării
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	loc de muncă
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	sa îi trimită la școală pe copii si sa nu renunțe la învățătură
10	Tineri care provin din centre de plasament	Locuință si loc de munca
11	Persoanele care provin din centre de detenție	loc de munca cu cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	probleme de supraviețuire
13	Persoane vârstnice	îngrijirea la domiciliu

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	nu au fost programe
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS



9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	consiliere
13	Persoane vârstnice	NS

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1 <input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
2 <input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
3 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
4 <input checked="" type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5 <input checked="" type="checkbox"/>	Servicii medicale
6 <input checked="" type="checkbox"/>	Educație
7 <input checked="" type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
8 <input checked="" type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9 <input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
10 <input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
11 <input checked="" type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
12 <input checked="" type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13 <input type="checkbox"/>	Biblioteci
14 <input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Informația furnizată ce este subliniată cu roșu nu reprezintă o informație sigură!**



## I. 1. 7. Comuna Agigea

### Date despre comuna Agigea

Comuna Agigea este alcătuită din două localități rurale, Lazu și Agigea. Aceste două localități sunt despărțite de Canalul Dunăre – Marea Neagră. În componența comunei sunt cuprinse alte două așezări cu statut special, Sanatoriul Agigea și Stațiunea Zoologică Marină Agigea.

Populația comunei ajunge la 6.992 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creștere față de recensământul din anul 2002 când s-a înregistrat un număr de 5.482 locuitori.

### Amplasare

Comuna Agigea se învecinează la nord cu municipiul Constanța, la sud cu orașul Eforie, iar la est cu Marea Neagră. Comuna este situată în extremitatea sud-estică a României.

Suprafața întregii comune este de 4.528 ha, și este situată la doar 8 kilometri de municipiul Constanța.

### Structură socio-demografică

Populația majoritară sunt români (82,08%), iar principalele minorități sunt tătarii cu un procent de 6,39% și turcii cu un procent de 1,16%. Apartenența etnică pentru 9,73% din populație nu este cunoscută. Din punct de vedere confesional, majoritatea populației este ortodoxă (78,59%), 7,58% sunt musulmani, iar 2,45% sunt penticostali. Nu este cunoscută apartenența etnică pentru un procent de 9,84% din populație.

#### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recensământ din 2011: 6.992
- Populația stabilă 2014 : 7.680
- Populația domiciliată 2014 : 7.715
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 28%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%

- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 70%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2,2%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1,9%
- Număr născuți vii 2013: 82
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 0,5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 570
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2,7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3.010
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 67
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 132,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2851
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 39
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 344
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 96
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 360
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 3,8%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 2.906
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 0,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 2.436
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 3,5%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 91.396
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): -10,9%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37,1%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 0,2%

- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0,75
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 115
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 28
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 34,48
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 4,05
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2178
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 151
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 6
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 22
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 59
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 45
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 278
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 4%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 230
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -1,2%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9,3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,4%

## **Economie**

Majoritatea societăților din comuna Agigea desfășoară activități cu produse agricole, întrucât în interiorul acesteia există suprafețe întinse cu potențial agricol.

Traficul diversificat de care beneficiază comuna permite de asemenea, dezvoltarea activităților de comerț intern și internațional.

## **Infrastructură**

Localitatea Lazu s-a dezvoltat ca centru rezidențial, iar complexul de case al acesteia alcătuiește un cartier modern, dotat cu toate utilitățile.

Autostrada A4 care ocolește Constanța se termină în comuna Agigea. Fluidizează traficul aflat lângă Lazu în șoseaua națională DN39, care leagă Constanța de Mangalia. Din DN39 se ramifică șoseaua DN38 care duce spre Negru Vodă.

Există condiții de trafic diversificat ca linia ferată dublă și electrificată cu ramificații pentru Portul Constanța Sud Agigea sau Canalul Dunăre – Marea Neagră.

De asemenea, se află în dezvoltare autostrada europeană București – Istanbul care va străbate comuna Agigea.

## **Cultură**

Comuna Agigea are obiective turistice ca Rezervația Naturală Dunele Marine, Lacul Agigea care este situat la nord – est de Canalul Dunăre Marea Neagră și la sud – vest de comuna Agigea.

Agigea este considerată o stațiune balneară cu funcțiuni terapeutică, având în componența ei două sanatorii. De asemenea, comuna se mândrește cu Biserica Sf. Mare Mucenic Dimitrie, construită în anul 1995.

### **I. 1. 8. Comuna Corbu**

#### **Date despre comuna Corbu**

Comuna Corbu are în componența sa satele Vadu, Luminița și Corbu, cea din urmă fiind reședința comunei. Comuna face parte din localitățile aflate pe litoralul Mării Negre, fiind situată în categoria localităților mari.



Comuna are o suprafață administrativă de 20.000 ha, iar populația este de peste 5000 locuitori.

### **Amplasare**

Comuna este situată la 23 kilometri de municipiul Constanța și se învecinează la sud cu teritoriul administrativ al orașului Năvodari, la vest, nord și parțial est cu teritoriul administrativ al comunei Săcele, iar la est cu Marea Neagră.

Satul Luminița se află la o distanță de 8 km față de satul de reședință, iar satul Vadu la o distanță de 4 km de satul Corbu.

### **Structură socio-demografică**

Populația comunei Corbu este de 5.689 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creștere față de recensământul din 2002 când s-au înregistrat 5.261 locuitori.

Majoritatea populației este de naționalitate română (93,14%), iar pentru restul de 5,73% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută. În ceea ce privește confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (88,59%), adventiști (3,46%) și bapțiști (1,56%). Apartenența confesională pentru un procent de 5,73% din populație nu este cunoscută.

#### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recensământ din 2011: 5.689
- Populația stabilă 2014 : 6.210
- Populația domiciliată 2014 : 6.235
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 8%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 3,5%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: -0,1%
- Număr născuți vii 2013: 63
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,4%

- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 131
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2.083
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 55
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 45,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1902
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 55
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 366
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 83
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 102
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 7,7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 435
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -0,2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 249
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 0,6%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 16.870
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 37,1%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 31,6%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 14,5%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: -
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 113
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 26
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1

- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 24,06
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 11,71
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1157
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 0
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 6
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 5
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 53
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 339
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 14,4%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 255
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 7,4%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 11,5%
- % populație cu vârsta de liceu: 6,2%

## **Economie**

Lacul Corbu este o importantă resursă naturală, iar Ferma Piscicolă Corbu asigură popularea, creșterea și valorificarea speciilor de pește a lacurilor de apă dulce.

În cadrul comunei există un potențial agricol favorabil unei dezvoltări variate. Profilul comunei este preponderent agricol, însă dezvoltarea localității a fost influențată și de industrie și de tendințele pieței imobiliare.

În comuna Corbu funcționează exploatații miniere de extracție, iar fabrica de var ce se află în comună este considerată cea mai modernă din România.

### **Infrastructură**

În comună sunt în prezent înregistrate 93 străzi, cu lungimi cuprinse între 40-500 metri pentru majoritatea, iar pentru un sfert dintre acestea lungimea este cuprinsă între 500-1000 metri, doar 13 străzi având lungimea peste 1000 metri.

Până la intrarea în localitate ajunge o cale ferată ce este folosită doar pentru transporturi de tehnică militară.

Aeroportul este aflat la 30 kilometri distanță de comună, acesta având legături nu numai cu orașele naționale, dar și cu orașe internaționale ca Pisa, Barcelona, Milano, Bergamo și alte destinații către Europa.

### **Cultură**

Comuna Corbu se bucură de un potențial de dezvoltare turistic datorită așezării sale geografice. Aceasta oferă posibilități de agrement ca sporturile nautice sau pescuitul. De asemenea, ca obiective turistice sunt cetatea Histria sau cetatea Enisala. Din anul 2008, comuna este gazda festivalului "Zece pentru mare" la care participă artiști cunoscuți.

Comuna Corbu este cunoscută și sub denumirea de "Ancora Deltei", fiind localitatea de graniță a "Rezervației Deltei Dunării".

## **I. 1. 9. Comuna Cumpăna**

### **Date despre comuna Cumpăna**

Comuna Cumpăna este compusă din satele Cumpăna și Straja. Populația este de circa 14.000 locuitori, iar suprafața administrativă a localității este de 496 ha.

Localitatea a primit denumirea de sat european datorită Centrului Comunitar Sfânta Maria.



## **Amplasare**

Comuna Cumpăna este situată între Dunăre și Marea Neagră, la o distanță de 5 km sud – vest de Municipiul Constanța, la jumătatea distanței dintre stațiunea Mamaia și cele din sudul litoralului. Comuna este situată la 10 km de Portul Constanța, 5 km de Portul Agigea Sud și 6 km de calea ferată.

Comuna se învecinează cu localitatea Agigea la sud – est, la nord – est cu Municipiul Constanța, cu localitatea Valu lui Traian la nord – vest, iar la sud cu Canalul Dunăre Marea Neagră.

## **Structură socio-demografică**

Populația comunei este de 12.333 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creștere față de recensământul din anul 2002, unde populația a înregistrat un număr de 9.871 locuitori.

Populația majoritară o reprezintă românii (86,6%) , iar minoritățile sunt reprezentate de turci cu un procent de 4,11%, romi (1,76%) și tătari(1,41%). Apartenența etnică pentru un procent de 5,94% din populație nu este cunoscută.

În ceea ce privește confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (83,67%), iar minoritățile sunt reprezentate de musulmani cu un procent de 7,37% și penticostali (1,94%). Apartenența confesională nu este cunoscută pentru un procent de 5,98% din populație.

## **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recensământ din 2011: 12.333
- Populația stabilă 2014 : 13.244
- Populația domiciliată 2014 : 13.713
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 25%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 24%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,3%

- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 1,3%
- Număr născuți vii 2013: 146
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -0,4%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 1.170
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 3,1%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 4.349
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 158
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 104,75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 4746
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 90
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 651
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 197
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 309
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 15,7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.194
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 11,6%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 740
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 7%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 8.193
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 5,8%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 29,7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 9,8%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1,50
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 183
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 0

- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 35,89
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 38,19
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3271
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 458
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 1
- farmacii 2013 (INS): -
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 7
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- medici și farmaciști 2013 (INS): 16
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 18
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 114
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 688
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 6,8%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 496
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 1,4%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 90
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 24,9%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 12,3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,5%

## **Economie**

Datorită condițiilor climatice și de sol favorabile, comuna Cumpăna are o agricultură în continuă dezvoltare, lucru datorat și pieței de desfacere din municipiul Constanța. Ca urmare, prin acești



factori s-au dezvoltat ramuri de producție care au adus venituri semnificative pentru comună.

### **Infrastructură**

Se realizează legături rutiere între Comuna Cumpăna și localitățile învecinate prin DC, A1 ȘI DN 39 cu Municipiul Constanța, la o distanță de circa 3,5 kilometri.

Comuna Cumpăna a pierdut o cale de comunicare cu partea de sud a județului Constanța datorită construcției Canalului Dunăre - Marea Neagră, legătură deviată prin localitatea Agigea.

De asemenea, Cumpăna s-a dezvoltat ca zonă rezidențială datorită extinderii infrastructurii de canalizare și de alimentare cu gaze.

### **Cultură**

În Comuna Cumpăna funcționează Biblioteca Comunală în cadrul Casei de Cultură Cumpăna.

Biserica cu hramul ”Adormirea Maicii Domnului”, Biserica cu hramul ”Sfânta Paraschiva” și Biserica de confesiune Penticostală sunt cele trei biserici existente în comuna Cumpăna. De asemenea, în cadrul comunei se află și o geamie musulmană.

Cadranul solar datat din secolul al III-lea d.Hr. este un obiectiv turistic, fiind un exemplar rar, întrucât demonstrează progresul științific înregistrat în acea perioadă, indicând ziua solstițiului de vară, echinoctiile de primăvară și toamnă, calculat pentru latitudinea de 44° și 7’.

## **Formular completat de autoritățile locale din Cumpăna**

### **Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input checked="" type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla



14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1 <input checked="" type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

\_\_\_\_\_ Inspector \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

\_\_\_\_\_ Primaria\_cumpana@yahoo.com,tel:0241739845 \_\_\_\_\_

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
2	Farmacie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
6	Liceu / profesională	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	86%
8	Canalizare	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	80%
9	Drumuri asfaltate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	43%
10	Rețea de gaze	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	97%

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	14166
2	Persoane de etnie romă	500
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	5000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	



5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	10
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	237
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	1700
11	Familii monoparentale	157
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	83
13	Femei casnice	
14	Persoane cu dizabilități	200
15	Persoane aflate anterior în detenție	5
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input checked="" type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
<input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
<input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
<input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
<input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
<input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
<input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Educație, calificare, locuri de munca, locuințe, igiena.
2	Persoanele cu dizabilități	Locuințe, educație.
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de munca.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Locuri de munca, locuințe.
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare, locuri de munca, locuințe.
6	Femeile fără ocupație	Cursuri de calificare, locuri de munca.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de	Lipsa locurilor de munca, pe piața muncii se cer persoane tinere.

	muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Locuri de munca.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Locuri de munca.
13	Persoane vârstnice	

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
2	Persoanele cu dizabilități	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
6	Femeile fără ocupație	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.
13	Persoane vârstnice	Cursuri de calificare, proiecte europene, beneficii sociale, etc.

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
2	Persoanele cu dizabilități	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
5	Persoane care nu dețin o calificare	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
6	Femeile fără ocupație	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.
13	Persoane vârstnice	Absorbția fondurilor europene prin programe care vin în ajutorarea grupurilor vulnerabile, crearea locurilor de munca, cursuri de calificare, integrare sociala, etc.

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input checked="" type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare





4☑	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5☑	Servicii medicale
6☑	Educație
7☑	Locuri de joacă/ parcuri
8☑	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9☑	Rețeaua de transport public
10☑	Centre de dezvoltare culturală
11☑	Creare locuri de muncă
12☐	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☑	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

#### **I. 1. 10. Comuna Lumina**

##### **Date despre comuna Lumina**

Comuna Lumina este alcătuită din trei sate: Oituz, Sibioara și satul Lumina, acesta fiind reședința comunei.

Din anul 1968 Lumina a aparținut de comuna Ovidiu, iar în anul 1989 s-a desprins, formându-se comuna Lumina. Suprafața administrativă a comunei este de 4875 ha.

##### **Amplasare**

Comuna este situată în județul Constanța, la 17 kilometri nord de orașul Constanța, 10 kilometri vest de stațiunea Mamaia, 5 kilometri nord de orașul Ovidiu, 7 kilometri sud-est de aeroportul Mihail Kogălniceanu și la 5 km de orașul Năvodari.

##### **Structură socio-demografică**

Populația comunei este de 8.948 locuitori conform recensământului din anul 2011, aflându-se în creștere față de recensământul din anul 2002, când populația era de 7.389 locuitori.

Din punct de vedere etnic, majoritatea locuitorilor sunt români (84,25%), iar minoritățile sunt reprezentate de tătari (2,98%), romi (1,37%) și turci cu un procent de 1,07%. Apartenența etnică nu este cunoscută pentru un procent de 10,23% din populație.

În ceea ce privește confesiunea, locuitorii ortodocși sunt majoritari cu un procent de 78,38%, minoritățile sunt reprezentate de către romano-catolici (5,5%) și musulmani (5,06%).



Pentru un procent de 10, 23% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută.

### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recensământ din 2011: 8.948
- Populația stabilă 2014 : 10.309
- Populația domiciliată 2014 : 10.261
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 21%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 23%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2,2%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0,6%
- Număr născuți vii 2013: 88
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -1,9%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 732
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 2,5%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3.131
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 60
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 100,00
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3194
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 53
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 529
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 105
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 306
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 21,3%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1.532
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): -1,1%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 1.241

- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 2,6%
- cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 38.772
- dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4,1%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 33,8%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 14,1%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 3,25%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 140
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 24
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 38,2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 0
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 3215
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 252
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 3
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 13
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 9
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 76
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 506
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 7,2%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1

- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 354
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): 0,6%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 193
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 11,6%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,7%

### **Economie**

Primul loc în structura economiei locale este ocupat de comerț, urmând ca pe următoarele locuri să se situeze agricultura, creșterea animalelor și industria extractivă a produselor de carieră.

Comuna Lumina dispune de un potențial crescut de dezvoltare, însă se plasează în continuare în contextul tranziției economice. Se are în vedere modernizarea agriculturii și extinderea infrastructurilor de utilități și de creștere a serviciilor.

### **Infrastructură**

Prin localitatea Lumina trece drumul județean DJ 226, drum care face legătura cu orașul Năvodari. Călea ferată Medgidia – Betonaj trece prin localitatea Lumina, în partea nordică a localității aflându-se gara Gogeaia – Lumina.

Din totalul celor trei localități, doar Lumina și Oituz dispun de sisteme centralizate de alimentare cu apă.

### **Cultură**

Comuna Lumina dispune de o bibliotecă comunală cu un număr de 7800 volume, ce are înregistrați 500 cititori.

Localitățile Lumina și Oituz beneficiază fiecare de cămine culturale cu capacități de 250 locuri, respectiv 200 locuri.

**Formular completat de autoritățile locale din Lumina****Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6X	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5X
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

Șef serviciu

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**Email [mariussandru@yahoo.com](mailto:mariussandru@yahoo.com) Sandru Marius**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	<input type="checkbox"/>	2
2	Farmacie	X	<input type="checkbox"/>	4
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	X	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	X	

5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	<input type="checkbox"/>	2
6	Liceu / profesională	X	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	X	<input type="checkbox"/>	100%
9	Drumuri asfaltate	X	<input type="checkbox"/>	10%
10	Rețea de gaze	X	<input type="checkbox"/>	100%

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

**Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	NS
2	Persoane de etnie romă	NS
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NS
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NS
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	NS
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	NS
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	NS
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NS
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	NS
13	Femei casnice	NS
14	Persoane cu dizabilități	NS
15	Persoane aflate anterior în detenție	NS
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NS

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1 <input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2 <input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8 <input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10X	Tineri care provin din centre de plasament



11X	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13X	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Sărăcia
2	Persoanele cu dizabilități	Asistent personal
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa locului de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa locului de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	Locuri de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Băutura
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa banilor
10	Tineri care provin din centre de plasament	Lipsa de integrare
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Sărăcia, lipsa de educație
13	Persoane vârstnice	Sănătate

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS



4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1X	Drumuri, poduri
2	<input type="checkbox"/> Rețeaua de apă potabilă
3	<input type="checkbox"/> Rețeaua de canalizare
4	<input type="checkbox"/> Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5	<input type="checkbox"/> Servicii medicale
6	<input type="checkbox"/> Educație
7	<input type="checkbox"/> Locuri de joacă/ parcuri
8	<input type="checkbox"/> Creșe / grădinițe cu program prelungit
9X	Rețeaua de transport public
10	<input type="checkbox"/> Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12	<input type="checkbox"/> Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13	<input type="checkbox"/> Biblioteci
14X	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### **I. 1. 11. Comuna Mihail Kogălniceanu**

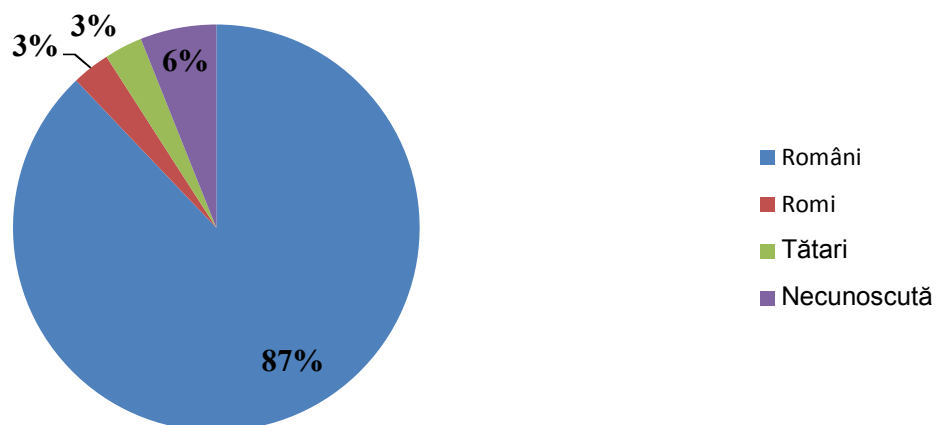
#### **Amplasare**

Comuna Mihail Kogălniceanu este situată în județul Constanța, la 25 km de municipiul Constanța. Teritoriul localității a fost stăpânit de tătari până în anul 1877, până atunci localitatea numindu-se *Karamurat*.

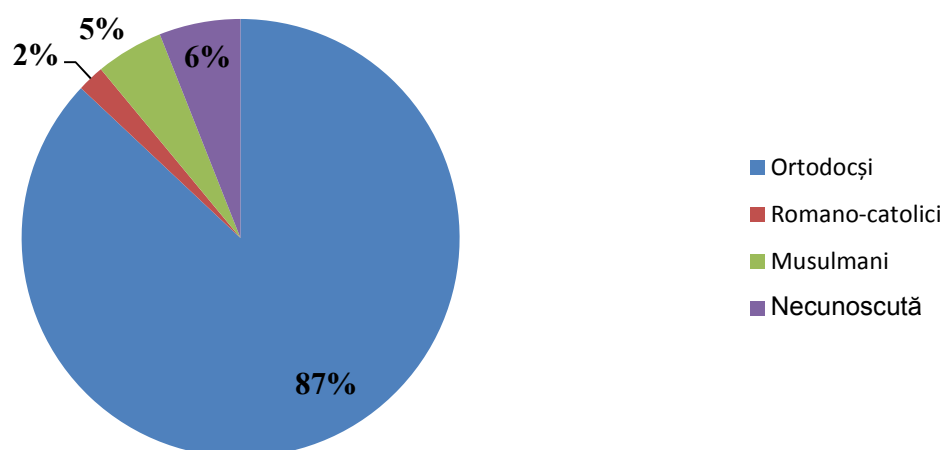


## Structură socio-demografică

### Componenta etnică a comunei Mihail Kogălniceanu



### Componenta confesională a comunei Mihail Kogălniceanu





### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recesământ din 2011: 9978
- Populația stabilă 2014 : 10210
- Populația domiciliată 2014 : 10340
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: -1%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 21%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 68%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 11%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.3%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2.3%
- Număr născuți vii 2013: 95
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -2.7%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 43
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.1%
- număr localități componente: 3
- distanța medie între satele componente și satul reședință )nr km pe drumuri comunale ANCPI): 18.9
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI): 19.2
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Năvodari
- denumirea municipiului vecin (urban):
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban):1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 3237

- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 25
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 27
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 3422
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 126
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 638
- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 89
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 274
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 8.7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 1459
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 3.2%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 890
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): -64.1%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 10975
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12.6%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 34.2%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 4%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 4
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 155
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.):
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.):

- pondere drumuri modernizate:
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 20.2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 7.7
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1595
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 124
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 3
- farmacii 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS):
- medici și farmaciști 2013 (INS):15
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 10
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 107
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 457
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 3.3%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 384
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -4.9%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 386
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): 2.1%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 10.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.8%

### **Infrastructură**

Localitatea Mihail Kogălniceanu dispune de o rețea de transport marfă ce leagă Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu de rețeaua Constanța- Medgidia- Tulcea. În plus, „La o distanță de 9 km față de comună, în localitatea Nicolae Bălcescu, există rețea feroviară de



transport călători, care asigură legătura cu municipiile Constanța, Medgidia și Tulcea.” (Primăria Mihail Kogălniceanu, 2015)

Mai mult decât atât, „pe raza localității, este amplasat Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu, care funcționează ca aeroport de rezervă pentru Aeroportul Internațional Henri Coandă-Otopeni, iar în perioada estivală asigură legături aeriene cu toate orașele importante din Europa.

Aeroportul posedă o pistă de aterizare-decolare în lungime de 3.500,00 m, și are o capacitate de operare de 6 avioane/oră” (Primăria Mihail Kogălniceanu)

### **Cultură**

La nivelul comunei funcționează 14 instituții de învățământ, acestea fiind reprezentate de: opt grădinițe, cinci școli generale și un liceu. „Serviciile culturale din comună se desfășoară în spațiile Căminelor Culturale din localitatea Mihail Kogălniceanu și din satul Piatra.

În comună funcționează o bibliotecă publică, cu un număr de 18.000 volume.” (comuna Mihail Kogălniceanu)

### **Formular completat de autoritățile locale din Mihail Kogălniceanu**

#### **Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)**

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7X <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1X
Consiliu Local	2□
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3□
Școală	4□
Poliție	5□
Dispensar/Cabine medical	6□
Biserică	7□
ONG	8□

**D2. Funcția dumneavoastră**

Referent

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**Email: [primaria\\_m\\_k\\_cta@yahoo.com](mailto:primaria_m_k_cta@yahoo.com) Mitea**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	□	4
2	Farmacie	X	□	5
3	Policlinică	□	X	
4	Spital	□	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	X	□	1
6	Liceu / profesională	X	□	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	□	100%
8	Canalizare	X	□	NS
9	Drumuri asfaltate	X	□	NS
10	Rețea de gaze	X	□	NS

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	10173
2	Persoane de etnie romă	246
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	3000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NS
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS

8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	230
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NS
11	Familii monoparentale	NS
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	NS
13	Femei casnice	NS
14	Persoane cu dizabilități	150
15	Persoane aflate anterior în detenție	NS
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	0

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1X	Persoanele de etnie romă
2□	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8□	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9□	Persoane care au minori în întreținere
10□	Tineri care provin din centre de plasament
11□	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13□	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	Sănătate
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu avem
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa experienței
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu vor să muncescă
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Serviciu pe timpul iernii
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu au
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu au probleme
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu au
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	Pensiile mici

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Cursuri pentru afterschool
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Cursuri
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Cursuri
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input checked="" type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit





9☐	Rețeaua de transport public
10☐	Centre de dezvoltare culturală
11X	Creare locuri de muncă
12X	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13☐	Biblioteci
14☐	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### **I. 1. 12. Comuna Porta Albă**

#### **Amplasare**

Comuna Poarta albă este situată la o distanță de 23 km de Municipiul Constanța și la 15 km de Municipiul Medgidia, în partea estică a județului. În componența comunei intră satul Poarta Albă, care este și reședință de comună și satul Nazarcea (Galeșu), aflat la 3 km distanță. Așezarea Poarta Albă are la nord ca așezare satul Nisipari, la est Nazarcea, la vest Valea Dacilor, iar la sud orașul Basarabi.

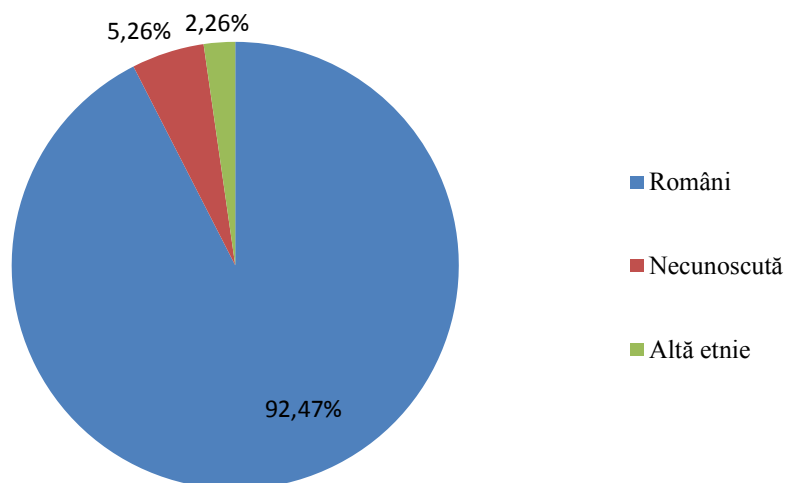
Comuna este străbătută pe toată lungimea sa, de la nord la sud, de drumul european E60, București-Constanța. Suprafața comunei Poarta Albă este de 6553 de hectare, dintre care 358 de hectare sunt situate în intravilan. Comuna Poarta Albă ocupă locul 50 după mărimea suprafeței ei din de unități teritorial-administrative ale județului Constanța.

Pe raza comunei Poarta Albă se află și penitenciarul de maximă siguranță cu același nume, construit inițial pentru cazarea deținuților folosiți pentru lucrările de amenajare a canalului Dunăre - Marea Neagră.

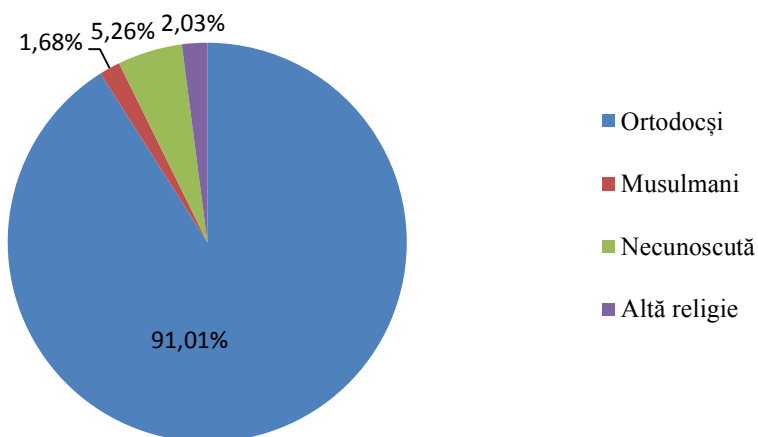
#### **Structură socio-demografică**

Comuna Poarta Albă are o populație de 5.208 locuitori, conform datelor ultimului recensământ realizat în 2011. Față de recensământul din 2002 s-a înregistrat o creștere, pe atunci fiind 4.790 de locuitori. În ceea ce privește etnia, majoritatea locuitorilor sunt români (92,47%), iar pentru 5,26% din populație, apartenența etnică este necunoscută. În ceea ce privește confesiunea, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (91,01%), existând și o minoritate de musulmani (1,69%). Pentru 5,26% din populația comunei Poarta Albă, apartenența confesională este necunoscută.

## Componența etnică a comunei Poarta Albă



## Componența confesională a comunei Poarta Albă



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 5208
- Populația stabilă 2014 : 5200
- Populația domiciliată 2014 : 5579
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 9%

- Pondere populației 0-19 ani 2013: 28%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 63%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 9%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1.3%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0.7%
- Număr născuți vii 2013: 72
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -1.1%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 51
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0.3%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 3.9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 3.9%
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1770
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 19
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 298
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 124
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 97
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 7.5%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 483
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 4.3%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 261
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 8.4%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 30809
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 55.5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 37.4%

- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 2.9%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0.50
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 151
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 10
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): -
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 51.41km
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 10.04km
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1368
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 283
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 5
- farmacii 2013 (INS): 1
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 4
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 27
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 50
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 100
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 353
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 1.9%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): 1
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 257
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -2.6%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 322
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal si profesional 2010-2014 (MECT): -10.3%

- % populație cu vârsta de gimnaziu: 15.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.9%

### **Economie**

Profilul economic al comunei Poarta Albă este axat în special pe agricultură, zootehnie (cultura cerealelor, a viței de vie, legumicultură, creșterea animalelor, prestări servicii în agricultură) și comerțul.

În ceea ce privește activitatea agricolă centrată pe exploatarea viței de vie există ca actor principal este S.C. Vie Vin Murfatlar S.A. De asemenea, între localitatea Poarta Albă și Nazarcea există un grup de microferme centrate pe creșterea puilor de carne.

### **Infrastructură**

Comuna Poarta Albă este traversată de importante căi de transport, precum cele rutiere, feroviare sau fluviale, transformând-o într-o zonă extrem de accesibilă, mai ales datorită faptului că se află în apropierea județului Constanța.

#### *Transporturi rutiere*

Principalul acces rutier se face pe drumul național DN 22C Constanța-Cernavodă care traversează comuna de la est la vest, din el desprinzându-se drumul județean DJ 228 spre comuna Lumina și drumul național DN 2A.

La sud de canalul Poarta Albă – Midia Năvodari de află drumul comunal DC 87, care este drumul de legătură dintre Poarta Albă și orașul Ovidiu.

Ca și căi de comunicație rutieră secundare există următoarele drumuri comunale: DC 89, Via – Nisipari și DC 89 Nazarcea – Poiana.

#### *Transportul în comun*

Transportul în comun în comuna Poarta Albă se realizează prin intermediul unor firme private de transport. Acestea fac legătura rutieră dintre localitatea Poarta Albă și orașele sau localitățile din zonă.

### *Transporturi feroviare*

Comuna este de asemenea traversată de magistrala de cale ferată București – Constanța, având haltă în Poarta Albă, din ea desprinzându-se în stația tehnică Dorobanț, linia de cale ferată cu halte în localitățile Nisipari și Nazarcea.

### *Transportul fluvial*

În ceea ce privește transportul fluvial, comuna Poarta Albă este favorizată în această direcție, existând două canale navigabile și anume: Canalul Dunăre - Marea Neagră, care este navigabil pe două sensuri și Canalul Poarta Albă - Midia, fiind navigabil pe un singur sens.

### *Transportul maritim*

Transportul maritim este favorizat de accesul facilitat către municipiul Constanța, unde se află singurul port maritim din România.

### *Transporturi aeriene*

Transportul aerian este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanța. Aeroportul a fost construit din motive de securitate și zgomot în afara orașului Constanța, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low - cost Ryanair.

Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

### **Cultură**

În comuna Poarta Albă există un monument dedicat foștilor deținuți politici care au murit în timpul construirii canalului. De asemenea, în localitate sunt amplasate și două cămine culturale, dintre care unul este dat în folosință, iar celălalt urmează să fie reabilitat. Valurile de piatră



construite pe vremea romanilor sunt de asemenea considerate monumente istorice.

Clădirile vechi din zonă care se află în patrimoniul fizic arhitectural al comunei sunt: Biserica cu hramul „Sfinții Arhangheli Mihail și Gavril”, construită în anul 1924 de către populația germană strămutată din Basarabia și Ucraina, școala din localitate construită în anul 1889, Liceul Agricol Poarta Albă, construit în anii 1949-1951 și primăria, al cărei sediu datează din anul 1939.

Foarte apreciate pentru aspectul deosebit de impunător sunt și podurile rutiere și feroviare peste Canalul Poarta Albă - Midia – Năvodari.

### Formular completat de autoritățile locale din Poarta Albă

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input checked="" type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1 <input checked="" type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

Referent \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

Rizea Maria \_\_\_\_\_

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
2	Farmacie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
6	Liceu / profesională	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	90%
8	Canalizare	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Drumuri asfaltate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	100%
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	5208
2	Persoane de etnie romă	33
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	1497
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	5
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	5
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	-
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	4
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	20
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	608
11	Familii monoparentale	27
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	10
13	Femei casnice	-
14	Persoane cu dizabilități	35
15	Persoane aflate anterior în detenție	-
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	1



**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1 <input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2 <input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
3 <input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4 <input checked="" type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5 <input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
6 <input type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
7 <input type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8 <input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9 <input type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
10 <input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
11 <input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
12 <input type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13 <input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Integrarea
2	Persoanele cu dizabilități	Integrare
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Locuri de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Studii
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-



10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazier
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Sănătate

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	-
2	Persoanele cu dizabilități	-
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input checked="" type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input checked="" type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input checked="" type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input checked="" type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input checked="" type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input checked="" type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input checked="" type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

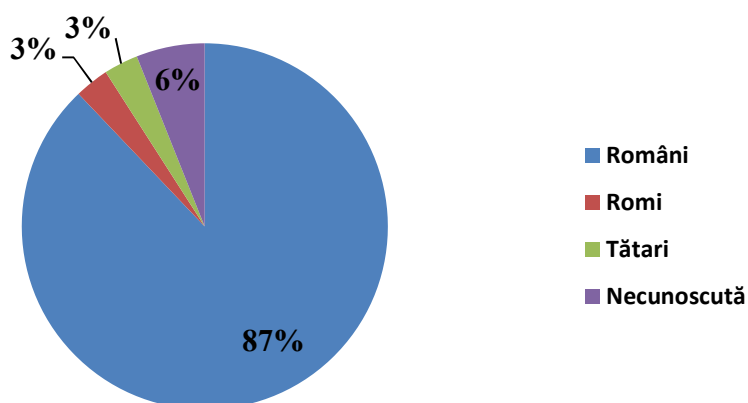
### I. 1. 13. Comuna Tuzla

#### Amplasare

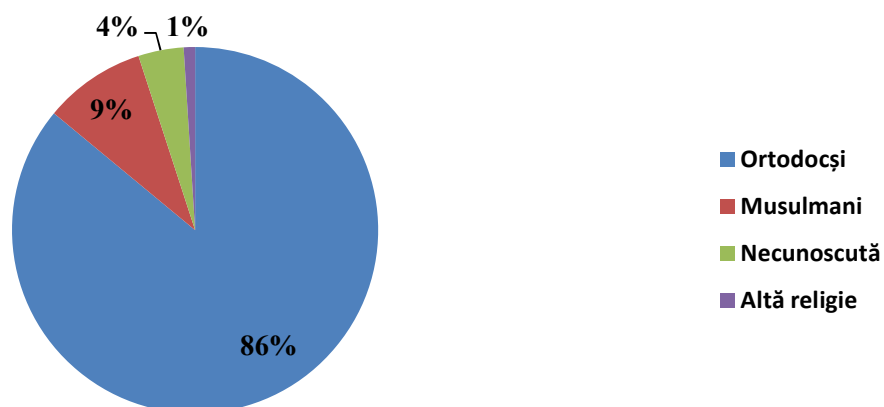
Comuna Tuzla este situată în sud-estul județului Constanța, învecinându-se cu orașele Techirghiol, Eforie Sud, Topraisar, Costinești și Marea Neagră. Căile de acces spre comună sunt prin E 87 și DN 39, iar suprafața agricolă a localității este de 6270 ha.

#### Structură socio-demografică

#### Componența etnică a comunei Tuzla



#### Componența confesională a comunei Tuzla



### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recesământ din 2011: 6711
- Populația stabilă 2014 : 7077
- Populația domiciliată 2014 : 7071
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 5%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: -0.6%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 3.2%
- Număr născuți vii 2013: 59
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 2.4%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 282
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1.4%
- număr localități componente: 1
- distanța medie între satele componente și satul reședință (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- distanța cea mai mare dintre satul reședință și un sat component (nr km pe drumuri comunale ANCPI):
- se învecinează cu un oraș (urban): 1
- se învecinează cu un municipiu (urban):
- denumirea orașului vecin (urban): Eforie
- denumirea municipiului vecin (urban): Marea Neagră
- țări învecinate (urban):
- u.a.t. traversată de un drum național/ drum european (urban): 1
- u.a.t. traversată de un drum județean (urban): 1
- pe teritoriul u.a.t. se află o gară de călători CFR ANCPI:
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 2428
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 54
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 32.75
- număr locuitori al u.a.t. care se deplasează zilnic în altă u.a.t. la locul de muncă:
- număr persoane cu studii superioare absolvite:
- număr persoane cu studii medii absolvite:
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 2331
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 41
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 450

- număr locuitori ai altor u.a.t. care se deplasează zilnic în u.a.t. respondent la locul de muncă:
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 172
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 158
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 9.8%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 523
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 5.5%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 533
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 17%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 14623
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12.5%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 27.2%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 2.2%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 0.5
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 89
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.):
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.):
- pondere drumuri modernizate:
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 48.51
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 12.38
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 2232
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 495
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.):
- farmacii 2013 (INS): 1
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS):
- medici și farmaciști 2013 (INS): 12
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 8
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 52
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 294

- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 5%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT):
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 233
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -2.8%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT):
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT):
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.3%
- % populație cu vârsta de liceu: 5.5%

### **Economie**

Comuna Tuzla dispune de o economie preponderent agrară, având o suprafață agricolă de 5820 ha, din care 4465 ha reprezintă suprafața arabilă a comunei, 373 ha sunt pășuni, iar pe 167 ha sunt livezi. „În structura suprafeței cultivate și a producției vegetale, cele mai mari ponderi le dețin culturile de grâu, porumb, floarea-soarelui, legume și cartofi.

În vederea rentabilizării muncii în cultivarea terenurilor, sunt necesare investiții în domeniul dotării cu mașini și utilaje agricole performante, introducerea de soiuri cu productivitate ridicată, creșterea dimensiunilor exploatațiilor agricole prin stimularea asocierii și alte măsuri specifice care să ducă la creșterea randamentului folosirii terenurilor agricole de bună calitate din comună.

- Legumicultura se practică pe sole mici, existând posibilitatea extinderii acestor culturi în condițiile dotării cu tehnologii moderne de lucru, sisteme de irigații, sere și solarii; Se pot obține aici legume integral organice, mult căutate pe piața internă și externă;

- Există pe raza comunei cca 150 ha de teren disponibil amenajării unor livezi de pomi fructiferi și alte 30 ha disponibile viței de vie – în condițiile dotării cu tehnologii performante de lucru și cu centre de colectare, prelucrare și valorificare a fructelor;

- Apicultura este un alt domeniu ce poate fi dezvoltat, ținând cont de bogata și diversificata floră spontană și de faptul că nu există poluare;

- Investițiile în sectorul zootehnic urmăresc alinierea la standardele europene, ameliorarea raselor, creșterea productivității muncii și introducerea de tehnologii noi care îmbunătățesc calitatea produselor și stimularea competitivității pe piața locală și pe piețe externe. În acest sens, se va sprijini consolidarea de noi ferme, promovarea asociațiilor de producători precum și



dezvoltarea nișei de piață a agriculturii ecologice. Funcționează în prezent în comuna Tuzla o fermă de caprine și o fermă de ovine.” (Primăria Tuzla, 2015)

### Cultură

Comuna Tuzla dispune de două școli cu 15 săli de clasă și o grădiniță cu șase săli de clasă. În ceea ce privește obiectivele turistice, principalele atracții turistice de care dispune comuna sunt: biserica construită de Mihail Kogălniceanu, o moschee, precum și litoralul Mării Negre. În plus, „Tuzla a devenit un punct de atracție major pentru amatorii de senzații tari deoarece pe Aerodromul Tuzla se efectuează salturi cu parașuta și zboruri de agrement. De asemenea, Aerodromul Tuzla este gazda Aero G.P-ului “Tuzla Fly In”, eveniment aviatic (echivalent al formulei 1) care concentrează cei mai buni piloți militari și civili din țară și din străinătate într-un remarcabil spectacol de acrobație.” (Primăria Tuzla, 2015)

## Formular completat de autoritățile locale din Tuzla

### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13X	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3X



Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

Asistent Social

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

Iordache Emilia

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	<input type="checkbox"/>	3
2	Farmacie	X	<input type="checkbox"/>	3
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	X	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input type="checkbox"/>	X	
6	Liceu / profesională	<input type="checkbox"/>	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	<input type="checkbox"/>	90%
8	Canalizare	X	<input type="checkbox"/>	30%
9	Drumuri asfaltate	X	<input type="checkbox"/>	20%
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	X	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	6800
2	Persoane de etnie romă	0
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	2500
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	0
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	0
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NS
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NS
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	0
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	200
11	Familii monoparentale	0
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	15





13	Femei casnice	150
14	Persoane cu dizabilități	50
15	Persoane aflate anterior în detenție	NS
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	Nu

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input checked="" type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare
<input checked="" type="checkbox"/>	Femeile fără ocupație
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
<input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoane care au minori în întreținere
<input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
<input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
<input checked="" type="checkbox"/>	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
<input type="checkbox"/>	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu are
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS



5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NS
2	Persoanele cu dizabilități	NS
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NS
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NS
5	Persoane care nu dețin o calificare	NS
6	Femeile fără ocupație	NS
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NS
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NS
9	Persoane care au minori în întreținere	NS
10	Tineri care provin din centre de plasament	NS
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NS
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NS
13	Persoane vârstnice	NS

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

1X	Drumuri, poduri
2X	Rețeaua de apă potabilă
3X	Rețeaua de canalizare
4□	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
5X	Servicii medicale
6X	Educație
7X	Locuri de joacă/ parcuri
8□	Creșe / grădinițe cu program prelungit
9□	Rețeaua de transport public
10□	Centre de dezvoltare culturală
11□	Creare locuri de muncă
12□	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
13□	Biblioteci
14□	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

## I. 1. 14. Comuna Valu lui Traian

### Date despre comuna Valu lui Traian

Valu lui Traian este o comună în județul Constanța. Este formată dintr-o singură localitate, Valu lui Traian. A luat naștere conform noii împărțiri administrativ-teritoriale din 1967 din satele Valea Seacă și Valu lui Traian. Aceste localități, datorită dezvoltării și ritmului intens de construire, s-au apropiat una de cealaltă, contopindu-se.

### Amplasare

Comuna Valu lui Traian este situată la 8 km vest de municipiul Constanța. Localitatea Valu lui Traian este situată în S-E județului Constanța, în unitatea de relief Podișul Dobrogei, la contactul dintre Podișul Medgidiei și Câmpia Litorală.

### Structură socio-demografică

Potrivit datelor publicate în urma ultimului recensământ finalizat, populația totală a localității este de 12.279 de persoane, dintre care 6212 persoane de sex masculin și 6067 persoane de sex feminin. Populația este în creștere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 8.824 de locuitori.

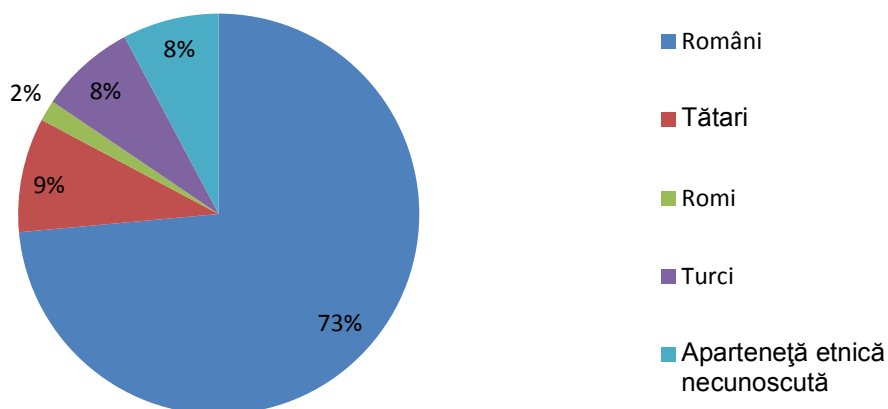
Majoritatea locuitorilor comunei Valu lui Traian sunt români (78,25%). Principalele minorități sunt cele de tătari (9,81%), romi (1,8%) și turci (1,58%). Pentru 8,27% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută.

Structura etnică a Comunei Valu lui Traian	
Români	78,25%
Tătari	9,81%
Romi	1,8%
Turci	1,58%
Apartenență etnică necunoscută	8,27%

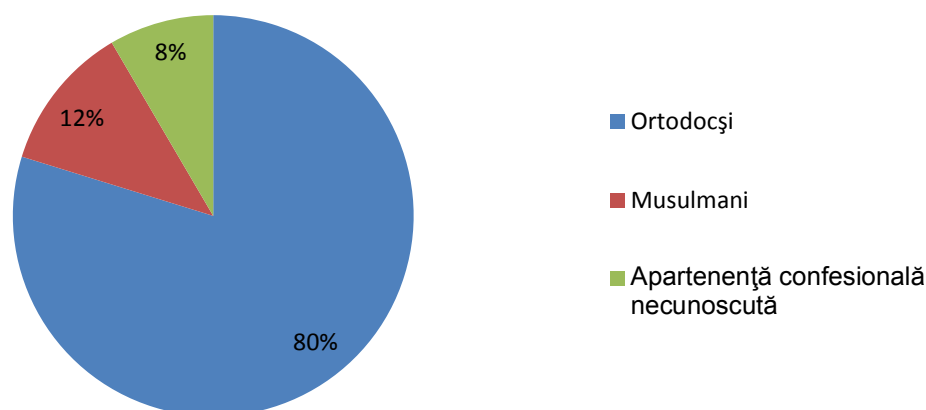
Din punct de vedere confesional, majoritatea locuitorilor sunt ortodocși (78,52%), existând și o minoritate de musulmani în localitate (11,62%). Pentru 8,31% din populație, nu este cunoscută apartenența confesională.

Structura confesională a comunei Valu lui Traian	
Ortodocși	78,52%
Musulmani	11,62%
Apartenență confesională necunoscută	8,31%

## Componenta etnică a comunei Valu lui Traian



## Componența confesională a Comunei Valu lui Traian



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform Recesământ din 2011: 12.279
- Populația stabilă 2014 : 13.446
- Populația domiciliată 2014 : 14.097
- Dinamica populației recesământ 2011 față 2002: 40%
- Ponderea populației 0-19 ani 2013: 23%
- Ponderea populației 20-64 de ani 2013: 67%
- Ponderea populație peste 64 de ani 2013: 10%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 1,5%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: -0,1%
- Număr născuți vii 2013: 164
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 4,9%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 1.638
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 4,3%
- Număr de locuințe existente 2013 (INS) 4.479

- Număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS) 198
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013 12.875
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS) 4804
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS) 77
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS) 688
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS) 126
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) 383
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC) 10,1%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.) 1.663
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.) 1,9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) 1.028
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC) 12,9%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei) 11.011
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC) 6.4%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC) 28,7%
- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC) 8,6%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013 2,25%
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.) 101
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.) 2
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.)
- furnizează serviciul de alimentare cu apă 1
- furnizează serviciul de canalizare 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km) 120,2
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km) 12.64
- număr de branșamente la rețeaua de distribuție a apei potabile 4416

- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate 10
- furnizează serviciul de salubritate 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.) 0
- farmacii 2013 (INS) 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS) 9
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS) 2
- medici și farmaciști 2013 (INS) 18
- personal sanitar mediu 2013 (INS) 12
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.) 73
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT) 768
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT) 39,5%
- școli gimnaziale 2014 (MECT) 2
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT) -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT) 492
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT) 33,1%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT) 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT) 0.0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu 11.4%
- % populație cu vârsta de liceu 5.4%

### **Economie**

Din punct de vedere economic, activitatea principală este agricultura. Suprafața agricolă este de 5359 ha. Activitățile economice în care este implicată populația comunei Valu lui Traian sunt: agricultură, silvicultură, vânat, industrie extractivă, industrie prelucrătoare, construcții, comerț.

### **Infrastructură**

În ultimii ani, modernizarea infrastructurii și investițiile masive făcute în direcția urbanizării zonei au făcut ca Valu lui Traian să se dezvolte într-un ritm rapid, tot mai mulți locuitori ai orașelor învecinate optând pentru un domiciliu stabil în comună. Ca o consecință firească, comuna a devenit o importantă zonă rezidențială.



În momentul de față, în comuna Valu lui Traian funcționează două școli, două grădinițe, trei biserici și trei geamii, șase cabinete de medicină de familie, patru de stomatologie și trei farmacii. Printre proiectele pentru care s-au făcut deja demersuri se află canalizarea, pavarea trotuarelor, o nouă grădiniță, asfaltarea drumurilor în proporție de 100%, o stație de sortare a gunoiului, mai multe parcuri și o piață agro-alimentară.

### Cultură

Principalele obiective culturale din comuna Valu lui Traian sunt Valul de pământ al lui Traian și Geamia Valea Seacă, situată la 25 km de Litoralul Românesc.

Valul lui Traian este un complex de fortificații de tip *vallum* aflate pe teritoriul României, Moldovei și Ucrainei. Există trei linii de fortificații, în partea central-sudică a Dobrogei, întinzându-se de la Dunăre la Marea Neagră, cel mai probabil construite de către bizantini în secolele al X-lea – al XI-lea, în timpul împăraților Ioan I Tzimiskes și Vasile al II-lea.

### Formular completat de autoritățile locale din Valu lui Traian

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input checked="" type="checkbox"/>	Valu lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești



**D1. Instituția/Organizația (automat)**

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input checked="" type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

**D2. Funcția dumneavoastră**

\_\_\_\_\_ Inspector Asistență Socială \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)**

\_\_\_\_\_ 241231006 \_\_\_\_\_

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
2	Farmacie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
6	Liceu / profesională	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Drumuri asfaltate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	80%
10	Rețea de gaze	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	100%

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	16000
2	Persoane de etnie romă	400
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	6000
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	150
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	3
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	5
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	3000

8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	90
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	380
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	800
11	Familii monoparentale	50
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	110
13	Femei casnice	1000
14	Persoane cu dizabilități	300
15	Persoane aflate anterior în detenție	100
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	20

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

1■	Persoanele de etnie romă
2■	Persoanele cu dizabilități
3■	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4■	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5□	Persoane care nu dețin o calificare
6■	Femeile fără ocupație
7■	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8■	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9■	Persoane care au minori în întreținere
10■	Tineri care provin din centre de plasament
11■	Persoanele care provin din centre de detenție
12■	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13■	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Faptul că nu au venituri și nu sunt angajați
2	Persoanele cu dizabilități	-
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa unui loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa unui loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Lipsa unei școli profesionale
6	Femeile fără ocupație	Lipsa unui loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Lipsa unui loc de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Lipsa unui loc de muncă
9	Persoane care au minori în întreținere	Lipsa unui loc de muncă
10	Tineri care provin din centre de plasament	-

11	Persoanele care provin din centre de detenție	Cazierul fiind o problemă
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	-
2	Persoanele cu dizabilități	-
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	-
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	-
5	Persoane care nu dețin o calificare	-
6	Femeile fără ocupație	-
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	-
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	-
9	Persoane care au minori în întreținere	-
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Locuri de muncă
2	Persoanele cu dizabilități	Locuri de muncă
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Locuri de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Școala profesională
5	Persoane care nu dețin o calificare	Școala profesională
6	Femeile fără ocupație	Locuri de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Locuri de muncă
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Locuri de muncă
9	Persoane care au minori în întreținere	Locuri de muncă
10	Tineri care provin din centre de plasament	-
11	Persoanele care provin din centre de detenție	-



12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	-
13	Persoane vârstnice	-

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input checked="" type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input checked="" type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input checked="" type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input checked="" type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input checked="" type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input checked="" type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### **I. 1. 15. Comuna 23 August**

#### **Date despre comuna 23 August**

Comuna 23 August este alcătuită din trei localități: Dulcești, Moșneni și 23 August. Localitatea 23 August fiind reședința comunei. Comuna ocupă o suprafață de circa 2,6% din suprafața județului Constanța.

#### **Amplasare**

Comuna se află în parte de sud – est a județului Constanța, la o distanță de 31 km de orașul Constanța. Se învecinează cu teritoriile administrative ale comunelor Costinești, Topraisar, Amzacea, Pecineaga și cu municipiul Mangalia.

#### **Structură socio-demografică**

Populația comunei este de 5.483 locuitori conform recensământului din anul 2011, în creștere

comparativ cu recensământul din anul 2002 când s-a înregistrat un număr de 5.279 locuitori.

Populația majoritară a comunei este reprezentată de români (86,34%), minoritatea fiind reprezentată de către tătari cu un procent de 7,9%, iar pentru un procent de 4,83% din populație nu este cunoscută apartenența etnică. Din punct de vedere confesional, ortodocșii sunt locuitorii majoritari ai comunei cu un procent de 85,94%, musulmanii reprezentând minoritatea printr-un procent de 8,3%. Pentru 4,83% din populație, apartenența confesională nu este cunoscută.

### **Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)**

- Populația conform Recensământ din 2011: 5.483
- Populația stabilă 2014 : 5.555
- Populația domiciliată 2014 : 5.688
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 4%
- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 66%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 13%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 0,8%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 2,4%
- Număr născuți vii 2013: 44
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): 2,5%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 141
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 0,8%
- Număr de locuințe existente 2013 (INS): 1.979
- Număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 29
- Număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 19,50
- Populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 1802
- Număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 52
- Număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 377
- Număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 176

- Număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 92
- Tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4,7%
- Număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 514
- Tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 9,9%
- Număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 340
- Tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 5,8%
- Cifra de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 8.060
- Dinamica cifrei de afaceri per capital a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 12,5%
- Procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 34,9%
- Dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 7,0%
- Număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 1,75
- Număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 97
- Număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 16
- Furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- Furnizează serviciul de canalizare: 0
- Lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 52
- Lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 0
- Număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1834
- Număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 0
- Furnizează serviciul de salubritate: 1
- Număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- Farmacii 2013 (INS): 3
- Cabinete medicale de familie 2013 (INS): 3
- Cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): 1
- Medici și farmaciști 2013 (INS): 8
- Personal sanitar mediu 2013 (INS): 7

- Număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 50
- Elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 238
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 3,8%
- Școli gimnaziale 2014 (MECT): 2
- Lincee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- Elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 191
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -7,9%
- Elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- Dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 0,0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9,9%
- % populație cu vârsta de liceu: 5,6%

## Economie

Profilul preponderent al comunei 23 August este agricol și zootehnic.

Un număr ridicat de locuitori lucrează în Șantierul Naval din Mangalia, însă principalele fronturi de muncă sunt reprezentate de către fabrica de delicatose și de șantierul de construcții.

Pe teritoriul comunei funcționează 43 agenți economici.

Nr crt.	Modalitatea de constituire	Număr	Obiect de activitate
1.	Societăți comerciale	5	Producție
2.	Societăți agricole	11	Agricultura
3.	Persoane fizice autorizate	27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comerț cu amănuntul</li> <li>• transport taxi</li> <li>• morărit</li> <li>• construcții</li> </ul>

## Infrastructură

Drumul național DN 39 – Constanța – 23 August – Mangalia tranzitează comuna asigurând legături directe cu alte comune sau cu alte căi rutiere.

Lungimea rețelei de drumuri a celor trei localități este de 49,61 kilometri.



Pe teritoriul comunei se află circa 20 de puțuri forate și complexul de înmagazinare Tatlageac ce are o capacitate de peste 23.000 mc.

Sursa de alimentare cu apă a comunei se realizează din sistemul Sud Litoral.

### Cultură

Patru obiective din comună fac parte din lista monumentelor istorice din județul Constanța, fiind clasificate ca situri arheologice (o așezare din epoca greco-română, o așezare română și situl din capătul vestic al lacului Tatlageac). Mănăstirea Sf. Nicolae și Faleză Marea Neagră sunt, de asemenea, obiective ce sunt vizitate de către turiști.

### Formular completat de autoritățile locale din 23 August

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 X	23 August
17 <input type="checkbox"/>	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 X
Biserică	7 <input type="checkbox"/>





ONG	8 <input type="checkbox"/>
-----	----------------------------

**D2. Funcția dumneavoastră**

\_\_\_\_\_ medic de familie \_\_\_\_\_

**D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon**

Salahoru Mioara, mail: msalahoru@yahoo.com

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	<input type="checkbox"/>	4
2	Farmacie	X	<input type="checkbox"/>	3
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	X	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input type="checkbox"/>	X	
6	Liceu / profesională	<input type="checkbox"/>	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	<input type="checkbox"/>	90%
8	Canalizare	X	<input type="checkbox"/>	80%
9	Drumuri asfaltate	X	<input type="checkbox"/>	60%
10	Rețea de gaze	X	<input type="checkbox"/>	100%

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

**Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	NȘ
2	Persoane de etnie romă	NȘ
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	NȘ
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	NȘ
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	NȘ
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	NȘ
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	NȘ
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	NȘ
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	NȘ
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	NȘ
11	Familii monoparentale	NȘ
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	NȘ
13	Femei casnice	NȘ
14	Persoane cu dizabilități	NȘ
15	Persoane aflate anterior în detenție	NȘ



16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	NȘ

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care să ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
2X	Persoanele cu dizabilități
3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6X	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8 <input type="checkbox"/>	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10 <input type="checkbox"/>	Tineri care provin din centre de plasament
11 <input type="checkbox"/>	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13X	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu au persoane de etnie romă
2	Persoanele cu dizabilități	Lipsa unui venit stabil
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Lipsa unui loc de muncă
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Lipsa unui loc de muncă
5	Persoane care nu dețin o calificare	Lipsa studiului
6	Femeile fără ocupație	Lipsa unui loc de muncă
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu au persoane care locuiesc în comunități izolate
9	Persoane care au minori în întreținere	Banii
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu au tineri care provin din centrele de plasament
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu au persoane care provin din centrele de detenție
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Banii
13	Persoane vârstnice	Venituri mici, probleme de sănătate

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	NȘ
---	--------------------------	----

2	Persoanele cu dizabilități	NȘ
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NȘ
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NȘ
5	Persoane care nu dețin o calificare	NȘ
6	Femeile fără ocupație	NȘ
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NȘ
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
9	Persoane care au minori în întreținere	NȘ
10	Tineri care provin din centre de plasament	NȘ
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NȘ
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NȘ
13	Persoane vârstnice	NȘ

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	NȘ
2	Persoanele cu dizabilități	NȘ
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	NȘ
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	NȘ
5	Persoane care nu dețin o calificare	NȘ
6	Femeile fără ocupație	NȘ
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	NȘ
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	NȘ
9	Persoane care au minori în întreținere	NȘ
10	Tineri care provin din centre de plasament	NȘ
11	Persoanele care provin din centre de detenție	NȘ
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	NȘ
13	Persoane vârstnice	NȘ

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	1	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	2	Rețeaua de apă potabilă
<input checked="" type="checkbox"/>	3	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	4	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	5	Servicii medicale
<input checked="" type="checkbox"/>	6	Educație
<input checked="" type="checkbox"/>	7	Locuri de joacă/ parcuri
<input checked="" type="checkbox"/>	8	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	9	Rețeaua de transport public
<input type="checkbox"/>	10	Centre de dezvoltare culturală
<input checked="" type="checkbox"/>	11	Creare locuri de muncă
<input checked="" type="checkbox"/>	12	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	13	Biblioteci



14	Acces la Internet
----	-------------------

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

### **I. 1. 16. Comuna Costinești**

#### **Amplasare**

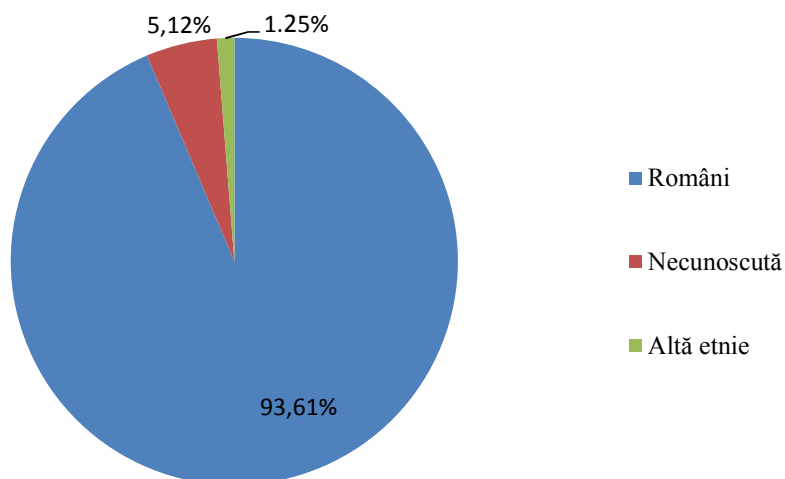
Costinești este o comună din Dobrogea, județul Constanța, care a fost înființată în anul 1999, fiind compusă din localitățile Costinești, fiind și reședința comunei și Schitu. Costinești este o stațiune turistică de pe litoralul Mării Negre, având o suprafață totală de 1665 de hectare, dintre care 1578 ha sunt în extravilan, iar 450 ha reprezintă vatra comunei. Plaja din Costinești are o întindere de 9 km.

Costinești este poziționat la o distanță de 31 de km sud de orașul Constanța. La nord se învecinează cu comuna Tuzla, la sud cu comuna 23 August, în partea vestică trece drumul național DN 39, iar la est se întinde Marea Neagră.

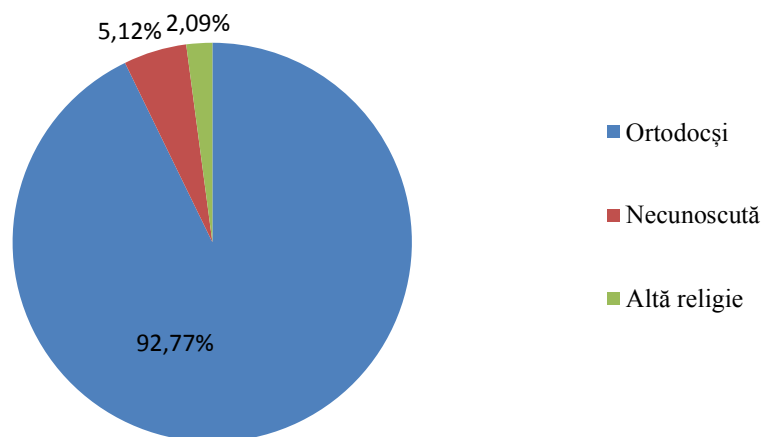
#### **Structură socio-demografică**

În ceea ce privește statistica locuitorilor de la ultimul recensământ din 2011, comuna Costinești are 2866 de locuitori, înregistrându-se o creștere față de recensământul din 2002, când erau 2530 de locuitori. În ceea ce privește structura etnică, majoritatea locuitorilor sunt români (93.61%), iar pentru 5.13% dintre locuitori apartenența etnică este necunoscută. De asemenea, apartenența confesională este necunoscută pentru 5.13% din populație, 92.78% dintre locuitori fiind ortodocși.

## Componența etnică a comunei Costinești



## Componența confesională a comunei Costinești



### Date statistice INS (Institutul Național de Statistică)

- Populația conform recensământ din 2011: 2866
- Populația stabilă 2014 : 2822
- Populația domiciliată 2014 : 3148
- Dinamica populației recensământ 2011 față 2002: 13%

- Pondere populației 0-19 ani 2013: 20%
- Pondere populației 20-64 de ani 2013: 69%
- Pondere populație peste 64 de ani 2013: 11%
- Variație pondere populație între 20 și 64 ani 2013 față de 2004: 2.9%
- Variație pondere populație peste 64 de ani 2013 față de 2004: 0.5%
- Număr născuți vii 2013: 23
- Tendința număr născuți vii 2006-2013 (CAGR): -2.8%
- Sporul cumulat al migrației interne și externe 2010-2012: 155
- Sporul mediu anual al migrației interne și externe 2010-2012 ca % în populația medie domiciliată în u.a.t. 2010-2012: 1.7%
- număr de locuințe existente 2013 (INS): 1967
- număr mediu de locuințe finalizate anual 2006-2013 (INS): 125
- număr mediu anual autorizații construire clădiri rezidențiale 2010-2013: 41.75
- populația rezidentă ocupată RPL 2011 (INS): 863
- număr lucrători pe cont propriu RPL 2011 (INS): 10
- număr lucrători familiali neremunerați RPL 2011 (INS): 204
- număr șomeri înregistrați 12.2013 (INS): 55
- număr operatori economici activi înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 205
- tendința operatorilor economici activi înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 4.7%
- număr salariați înregistrați în u.a.t. 2014 - total (M.F.P.): 692
- tendința numărului salariaților înregistrați în u.a.t. total 2011-2014 (M.F.P.): 10.9%
- număr salariați ai operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC): 605
- tendința numărului salariaților operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2011-2014 (ONRC): 6.5%
- cifra de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2014 (ONRC) (lei): 25.942
- dinamica cifrei de afaceri per capita a operatorilor economici înregistrați în u.a.t. 2010-2014 (ONRC): 17%
- procentul operatorilor economici care au înregistrat profit 2010-2014 (ONRC): 33.1%

- dinamica operatorilor economici care au înregistrat profit brut 2010-2014 (ONRC): 4.8%
- număr mediu anual autorizații construire clădiri nerezidențiale 2010-2013: 5.25
- număr salariați din bugetul u.a.t. 2014 (sursa: M.F.P.): 66
- număr personal asistență socială 2014 (sursa: M.F.P.): 11
- lungimea drumurilor de interes local avute în administrare (drumuri comunale, străzi, etc.): -
- furnizează serviciul de alimentare cu apă: 1
- furnizează serviciul de canalizare: 1
- lungimea rețelei de distribuție a apei potabile (km): 45.55
- lungimea rețelei de canalizare a apelor uzate (km): 37.51
- număr de bransamente la rețeaua de distribuție a apei potabile: 1621
- număr de racorduri la rețeaua de canalizare a apelor uzate: 1406
- furnizează serviciul de salubritate: 1
- număr personal medical 2014 salarizat din bugetul u.a.t. (sursa: M.F.P.): 0
- farmacii 2013 (INS): 2
- cabinete medicale de familie 2013 (INS): 5
- cabinete medicale de specialitate 2013 (INS): -
- medici și farmaciști 2013 (INS): 8
- personal sanitar mediu 2013 (INS): 8
- număr personal didactic 2014 (sursa: M.F.P.): 21
- elevi înscriși în învățământul primar 2014 (MECT): 138
- dinamica elevilor înscriși în învățământul primar 2010-2014 (MECT): 7.3%
- școli gimnaziale 2014 (MECT): 1
- licee, inclusiv școli tehnice, profesionale, de arte și meserii 2014 (MECT): -
- elevi înscriși în învățământul gimnazial 2014 (MECT): 79
- dinamica elevilor înscriși în învățământul gimnazial 2010-2014 (MECT): -10.1%
- elevi înscriși în învățământul liceal, inclusiv profesional 2014 (MECT): 0
- dinamica elevilor înscriși în învățământul liceal și profesional 2010-2014 (MECT): 0%
- % populație cu vârsta de gimnaziu: 9.7%

- % populație cu vârsta de liceu: 5.7%

### **Economie**

În ceea ce privește economia localității Costinești, aceasta este centrată în mod direct pe practicarea activităților de tip turistic. Originile turistice ale Costineștiului sunt de pe vremea comuniștilor, când au fost inaugurate primele tabere studențești. Economia de tip turistic este foarte dezvoltată în această zonă și continuă să se dezvolte mai ales în ceea ce privesc opțiunile tinerilor de a alege această stațiune, datorită renumelui de „capitală a distracției”.

Este adevărat că practicarea acestui tip de economie este dă roade în anotimpul cald, însă atracțiile precum: epava Evanghelia, un vas grecesc, eșuat în anul 1960, dar și Obeliscul, simbol al Costineștiului, înălțat în 1970, reprezintă surse sigure de atracție a turiștilor.

### **Infrastructură**

Comuna Costinești reprezintă una dintre cele mai aglomerate localități de pe litoralul Mării Negre, unde accesul către localitate este necesar să se facă pe mai multe căi. Din fericire, în zonă există aproape toate formele de transport existente, dintre care cele mai extinse sunt: transportul rutier, cel maritim, dar și transportul feroviar.

#### *Transporturi rutiere*

Comuna Costinești are legătură directă cu municipiul Constanța, făcând împreună celelalte localități din zonă o rețea importantă, mai ales către litoral.

Ca și căi rutiere de acces înspre și dinspre localitate, precum șoseaua litorală, cele mai importante sunt drumul național DN39 și drumul european E87 (Tulcea – Constanța – Costinești). Principalele rute rutiere pentru care turiștii pot opta sunt: autostrada A2 (București - Fetești), drumul european E60 (București – Urziceni – Slobozia – Țândărei – Fetești – Constanța – Costinești).

#### *Transportul în comun*

Între stațiunile de pe litoral există numeroase mijloace de transport în comun, cum ar fi: microbuze și autobuze, ce circulă din 10 în 10 minute și care parcurg distanța dintre Costinești și Constanța în aproximativ 20 de minute.



### *Transporturi feroviare*

Prin stațiunea Costinești există o cale ferată ce face legătura cu municipiul Constanța. Gara se află la 2 km de stațiune, însă în interiorul localității există o haltă.

### *Transportul maritim*

Transportul maritim este dat de legătura imediată pe care o are cu Marea Neagră.

### *Transporturi aeriene*

Transportul aerian din zonă este reprezentat prin Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu și Aerodromul Tuzla. Acesta este, de asemenea, favorizat prin accesul imediat către municipiul Constanța. Aeroportul a fost construit din motive de securitate și zgomot în afara orașului Constanța, aflându-se pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu posedă o pistă în lungime de 3,5 km în totalitate betonată și o instalație de balizaj care permite aterizarea în orice condiții meteo. Pe acest aeroport operează în premieră în România, începând din aprilie 2008, compania low-cost Ryanair. Aerodromul Tuzla este situat la jumătatea distanței între Constanța și Mangalia, aflându-se de asemenea pe teritoriul Zonei Metropolitane Constanța. Pe acest aerodrom este amenajat și un helipunct pentru aterizarea elicopterelor. Dispunând de balizaje luminoase, atât pe aerodrom cât și pe helipunct se pot efectua și zboruri de noapte.

## **Cultură**

Stațiunea Costinești este cunoscută drept capitala distracției pentru tinerii din România, având numeroase atracții precum cluburile și discotecile, dar și parcul de distracție. Pe lângă atracțiile legate de modalitățile de distracție și relaxare menționate, mai există taberele studențești și cele de yoga. În Costinești există și un cămin cultural.

O atracție foarte cunoscută din Costinești este epava Evanghelia. Aceasta reprezintă o atracție importantă pentru turiști, organizându-se numeroase excursii cu barca până la epavă. De asemenea, Obeliscul reprezintă o atracție centrală de pe plaja din comuna Costinești. Pe lângă acestea, mai există și formele naturale protejate, cum ar fi micro-formele săpate în calcar.

Tot ca o atracție turistică, stațiunea are un mic lac în interiorul țărmului, lacul Costinești,



ce are o suprafață de 7 hectare, fiind singurul lac nealimentat subteran. Pentru turiștii îndrăzneți, se pot face scufundări speologice în Peștera Rapanelor și la niște formațiuni săpate în calcarele sarmațiene subacvatice.

### Formular completat de autoritățile locale din 23 August

#### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	Lumina
16 <input type="checkbox"/>	13 August
17X <input checked="" type="checkbox"/>	Costinești

#### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1X <input checked="" type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

#### D2. Funcția dumneavoastră

Inspector

#### D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

[secretariat@primariacostinesti.ro](mailto:secretariat@primariacostinesti.ro) Bateria Simona

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	X	<input type="checkbox"/>	2
2	Farmacie	X	<input type="checkbox"/>	3
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	X	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	X	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input type="checkbox"/>	X	
6	Liceu / profesională	<input type="checkbox"/>	X	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	X	<input type="checkbox"/>	100%
8	Canalizare	X	<input type="checkbox"/>	99%
9	Drumuri asfaltate	X	<input type="checkbox"/>	100%
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	X	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:****Numărul de:**

1	Locuitori localității dumneavoastră	3000
2	Persoane de etnie romă	11
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	1100
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	1
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	4
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	6
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	0
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	100
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	11
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	570
11	Familii monoparentale	5
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	9
13	Femei casnice	1500
14	Persoane cu dizabilități	25
15	Persoane aflate anterior în detenție	6
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	0

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități

3X	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
4X	Tineri absolvenți care sunt șomeri
5X	Persoane care nu dețin o calificare
6□	Femeile fără ocupație
7X	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8□	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9X	Persoane care au minori în întreținere
10X	Tineri care provin din centre de plasament
11□	Persoanele care provin din centre de detenție
12X	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13□	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu au probleme.
2	Persoanele cu dizabilități	Specialiști
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu vor să muncească.
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Experiență
5	Persoane care nu dețin o calificare	Cursuri de calificare.
6	Femeile fără ocupație	Nu vor să muncească.
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Vârsta
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu avem.
9	Persoane care au minori în întreținere	O creșă cu program prelungit.
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu avem.
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Integrarea.
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu au probleme.
13	Persoane vârstnice	Nu au.

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu
6	Femeile fără ocupație	Nu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu



12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu
13	Persoane vârstnice	Nu

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	Nu
2	Persoanele cu dizabilități	Nu
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	Nu
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	Nu
5	Persoane care nu dețin o calificare	Nu
6	Femeile fără ocupație	Nu
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	Nu
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	Nu
9	Persoane care au minori în întreținere	Nu
10	Tineri care provin din centre de plasament	Nu
11	Persoanele care provin din centre de detenție	Nu
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	Nu
13	Persoane vârstnice	Nu

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input checked="" type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input checked="" type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input checked="" type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat!**

## I. 2. Definirea termenilor

O preocupare principală pentru decidenții politici dar și pentru societatea civilă o reprezintă asigurarea unui standard minim de bunăstare și protecție socială pentru un număr cât mai mare de persoane, ceea ce presupune o atenție ridicată acordată grupurilor vulnerabile și comunităților marginalizate.

Studiul de față urmează să scoată în evidență măsurile și activitățile desfășurate în perioada de finanțare 2007 - 2013 de către administrațiile publice locale și regionale, orientate către rezolvarea problemelor sociale ale categoriilor vulnerabile și propunerea unor priorități, inclusiv propunerea unor proiecte concrete, bazate pe informațiile obținute în cadrul unei cercetări sociologice. Proiectele realizate în perioada precedentă de finanțare au fost comparate cu prioritățile identificate în planurile strategice existente și corelate apoi cu informațiile colectate prin ancheta sociologică.

### I. 2. 1. Definirea termenilor

Pentru **grupurile vulnerabile** nu există o definiție general acceptată, dar *o persoană poate fi considerată ca făcând parte dintr-o asemenea categorie în condițiile în care se găsește sub un prag al bunăstării considerat acceptabil la nivelul societății în care trăiește*. Din acest motiv, termenul de grup vulnerabil este pus în legătură cu conceptul mai larg de sărăcie, deoarece grupurile vulnerabile sunt formate din persoane lipsite de suport, aflate cel mai adesea în stare de sărăcie accentuată.

Relația dintre sărăcie și vulnerabilitate este cu dublu sens, însemnând că sărăcia poate fi atât cauză, cât și efect al vulnerabilității.

**Pragul sărăciei** este, conform Ministerului Muncii, de două tipuri: relativ și absolut. Acești doi indicatori sunt calculați astfel:

- *Pragul sărăciei relative*: “luând în considerare un prag ce reprezintă 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult echivalent. Pentru anul 2008 pragul utilizat a fost de 459,33 lei, ceea ce înseamnă că o persoană care realizează venituri sub

acest prag este săracă.” (Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice, *Situația Sărăciei în România*, 2009: 1)

- *Pragul sărăciei absolute*: “prin însumarea costului unui coș minim alimentar cu un minim de consum de bunuri nealimentare și de servicii, egal cu cheltuielile efectuate de persoanele al căror consum alimentar este egal cu costul coșului alimentar. Costul coșului alimentar a fost estimat pentru a asigura necesarul de 2.550 de calorii zilnic în funcție de consumul populației din decilele 2 și 3 ale distribuției populației după cheltuielile de consum (decila 1 fiind cea mai săracă). Pragul sărăciei absolute, pentru o persoană, a fost în anul 2008 de 254,5 lei.” (Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice, *Situația Sărăciei în România*, 2009: 1)

Altfel spus, caracteristicile vizibile ale grupurilor vulnerabile - educație scăzută și o calificare necorespunzătoare pe piața muncii, lipsa unui loc de muncă sau slujbe temporare, prost plătite, o situație precară a locuirii, o stare de sănătate proastă, o slabă implicare comunitară și socială pot fi în același timp rezultat dar și sursă a sărăciei.

Potrivit definiției oferite prin normele legii, ***marginalizarea socială*** reprezintă poziția socială periferică, de izolare a indivizilor sau grupurilor cu acces limitat la resursele economice, politice, educaționale și comunicaționale ale colectivității; ea se manifestă prin absența unui minimum de condiții sociale de viață.

Persoana marginalizată social este beneficiară de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat și se află în cel puțin două dintre situațiile următoare:

1. Nu are loc de muncă;
2. Nu are locuință în proprietate sau în folosință;
3. Locuiește în condiții improprii;
4. Are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;
5. Este persoană vârstnică, fără susținători legali;
6. Este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;
7. Are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav,

accentuat sau invaliditate de gradul I sau II;

8. A executat o pedeapsă privativă de libertate.

Trebuie subliniat că marginalizarea nu presupune în mod necesar sărăcie. Există grupuri sau comunități marginalizate fără ca persoanele aparținând acestor grupuri să fie deprivat economic (ex: comunitatea gay), dar fenomenul sărăciei conduce în mod automat la marginalizare socială.

Din numeroasele definiții și explicații atribuite sărăciei se poate contura ca dominant aspectul privării economice a individului. Susținerea acestui concept se face prin faptul că sărăcia caracterizează persoanele lipsite de resursele materiale care să le poată asigura consumul necesar de bunuri și servicii.

*Sărăcia reprezintă o situație în care nevoile de bază nu pot fi satisfăcute din resursele disponibile.*

Numărul persoanelor defavorizate, afectate de sărăcie, marginalizare și în situații vulnerabile, reprezintă un indicator al dezvoltării unei societăți, de aceea se urmărește scăderea lui prin integrarea socială a acestor persoane și scoaterea din situația de excludere în care se găsesc.

Momentul de referință pentru introducerea termenului de **incluziune socială** este Consiliul European de la Lisabona din anul 2000, în cadrul căruia a fost lansat Procesul sau Strategia Lisabona. Incluziunea este un termen mult mai nou decât cel de excludere, fiind definită în documentele Consiliului European din anul 2000, respectiv în Strategia Lisabona (Lisbon Strategy), drept *politica de răspuns la situațiile de excludere socială*. Astfel, promovarea incluziunii sociale, ca linie de politică publică, a înlocuit combaterea excluderii sociale.

### **I. 2. 2. Cadrul european de referință**

Platforma europeană de combatere a sărăciei și a excluderii sociale: un cadru european pentru coeziunea socială și teritorială se concentrează exact asupra acestor probleme, propunând obiective și modalități de eliminare pentru aceste fenomene sociale nedorite.

Obiectivul comun aprobat de către șefii de state și guverne conform căruia Uniunea Europeană ar trebui să scoată din sărăcie și excludere socială cel puțin 20 de milioane de



persoane pe parcursul următorului deceniu reprezintă un progres semnificativ în această direcție. Acest deziderat general urmează a fi detaliat prin obiective naționale complementare pentru toate cele 27 de state membre.

La nivel european, persoanele cu venituri mici sau angajate pe piața neagră a muncii reprezentau, în 2008, 8 % din populația activă, în timp ce riscul sărăciei a crescut semnificativ pentru cei care nu au un loc de muncă, de la 39 % la 44 % din 2005. În plus, 8 % dintre europeni trăiesc în condiții de sărăcie severă și nu își pot permite anumite necesități considerate esențiale pentru a avea o viață decentă în Europa, precum telefon sau încălzire adecvată. În țările cele mai sărace, proporția depășește 30 %. În plus, peste 9 % din populația europeană de vârstă activă trăiește în gospodării în care nimeni nu lucrează.

Alături de Platforma europeană de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale și de obiectivul de reducere a sărăciei, obiectivele sociale ale Strategiei Europa 2020 sunt susținute printr-un obiectiv de ocupare a forței de muncă (cel puțin 75 % dintre bărbații și femeile în vârstă de 20-64 de ani să ocupe un loc de muncă) și un obiectiv de educație (reducerea părăsirii timpurii a școlii de la 15 % la mai puțin de 10 %). Inițiative emblematiche precum „Tineretul în mișcare” și „Agenda pentru noi competențe și locuri de muncă” sunt orientate către atingerea acestor obiective.

Obiectivul principal de reducere a sărăciei și a excluziunii a fost definit de către Consiliul European pe baza a trei indicatori: rata riscului de sărăcie (după transferurile sociale), indicele stării de sărăcie și procentajul persoanelor care locuiesc în gospodării cu intensitate de lucru foarte scăzută

### **I. 2. 3. Cadrul național**

În OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, categoria defavorizată este definită ca fiind „acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare” (art. 4). În Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, persoanele marginalizate sunt definite ca având „poziție socială periferică, de izolare, cu acces limitat la resursele

economice, politice, educaționale și comunicaționale ale colectivității, manifestată prin absența unui minimum de condiții sociale de viață ” (p. 162, art. 3). În Programul de implementare a PNAinc pentru perioada 2006-2008, persoanele marginalizate sau excluse social sunt definite ca fiind cele care se confruntă cu „una sau cu un cumul de privațiuni sociale, cum ar fi: lipsa unui loc de muncă, lipsa unei locuințe sau locuință inadecvată, lipsa accesului la un sistem de furnizare a apei potabile, a căldurii sau a energiei electrice, lipsa accesului la educație sau servicii de sănătate” (cap. 3, pct. 1.c).

Legi și documente oficiale care reglementează măsurile de sprijinire ale categoriilor vulnerabile și comunităților marginalizate:

- Memorandumul comun în domeniul incluziunii sociale, MMFPS, 2005, secțiunea 2.6;
- Legea nr. 129/1998, art. 2, alin. 1, pct. C;
- HG nr. 829/2002, anexă, secțiunea I, cap. II, Principiile PNAinc, criteriile pentru stabilirea corectă a principiilor, pct. 8;
- OUG nr. 68/2003, art. 1, alin. 1, art. 23 și 25;
- Program de implementare a PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectiv 7.3;
- Acordarea de sprijin pentru familiile cu copii, în special pentru familiile cu risc de excludere socială, subobiectiv 7.3.2;
- Planul național de dezvoltare 2007- 2013, domeniul prioritar 4, Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocupării și incluziunii sociale și întărirea capacității administrative;
- Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane 2007- 2013, axa prioritară 6, Promovarea incluziunii sociale;
- HG nr. 829/2002, anexă, secțiunea I, cap. V, Program de implementare a obiectivelor strategice, obiectivul strategic 2: Eliminarea situațiilor de excludere socială severă și promovarea incluziunii sociale, obiectivul 2.5. Creșterea oportunităților de ocupare;
- Program de implementare a PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectivul 3.1;
- Creșterea oportunităților de ocupare, sub-obiectiv 3.1.4;

- Planul național de dezvoltare 2007- 2013, domeniul prioritar 4, Dezvoltarea resurselor umane, promovarea ocupării și incluziunii sociale și întărirea capacității administrative, obiectivul Promovarea incluziunii sociale;
- Legea nr. 76/2002, art. 85, alin. 1, 2 și 5;
- PNAinc (2006-2008), 2005, cap. 1, obiectiv 3.7, Facilitarea inserției pe piața muncii a femeilor aflate în situație sau în risc de marginalizare socială.

*(Sinteză pe baza datelor prezentate în Raport de cercetare privind economia socială în România din perspectivă europeană comparată, Ministerul Muncii, 2010, anexa 9 - Analiza statistică a grupurilor vulnerabile în România, completat cu date din Planul național de dezvoltare 2007-2013, Guvernul României, 2005, și Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013, Guvernul României și MMFPS, 2007.)*

#### **I. 2. 4. Cadrul regional și local**

Regiunea Sud-Est este una dintre cele 8 regiuni de dezvoltare, creată cu scopul de a contribui la facilitarea absorbției fondurilor de tip structural la nivelul celor șase județe componente ale Regiunii (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea), atât prin activitatea de promovare a identității regionale cât și prin administrarea programelor europene care fac parte din strategia de pre-aderare elaborată de Uniunea Europeană.

Regiunea Sud - Est are ca principal oraș și pol de creștere municipiul Constanța care, împreună cu unitățile administrative cu care formează zona metropolitană, deține propriul plan de dezvoltare integrată, bazat pe prioritățile stabilite la nivel regional.

##### *Strategia de dezvoltare a Regiunii de dezvoltare Sud-Est*

În cadrul priorităților de dezvoltare ale regiunii Sud - Est există trei direcții majore care includ proiecte orientate către sprijinirea categoriilor vulnerabile, comunităților marginalizate și creșterea coeziunii și incluziunii sociale:

### **Prioritatea 3: Crearea condițiilor pentru o piață a muncii flexibilă**

#### **3.1 Măsuri active pe piața muncii, instruirea șomerilor (inclusiv a celor aflați în șomaj de lungă durată) și dezvoltarea forței de muncă pentru a deveni adaptabilă la schimbările structurale**

- proiecte corelate cu politica sectorială în domeniul educației și pieței muncii;

- proiecte care răspund dinamicii și politicii economice regionale;

- proiectele trebuie să aibă în vedere prioritățile și graficul detaliat pentru implementarea programelor de educație și instruire profesională, acordând prioritate zonelor rurale, tinerilor șomeri și șomerilor aflați în șomaj de lungă durată;

- proiecte care să aibă în vedere noi metode și anume creșterea educației de tip vocațional / educație superioară pentru includere socială (VET);

- proiecte care promovează formarea profesională în domeniul serviciilor, ținând cont de dinamica și potențialul economic (agricultură, turism, industria alimentară, transport fluvial și naval etc.);

- proiecte care presupun extinderea procesului de învățare la distanță către cât mai multe grupuri sociale prin programe de instruire pentru șomerii aflați în șomaj de lungă durată;

- proiecte care sprijină în principal șomerii aflați în șomaj de lungă durată și instruirea lor în domenii cerute pe piața forței de muncă.

#### **3.2 Promovarea incluziunii sociale**

- proiecte care vizează crearea de locuri de muncă în economia socială din rândul persoanelor cu risc ridicat de excluziune socială;

- proiecte care vizează pregătirea profesională a persoanelor cu risc ridicat de excluziune socială în domenii solicitate pe piața muncii;

- proiecte care vizează incluziunea socială a grupurilor vulnerabile din zonele cu accesibilitate redusă (zone rurale și cele izolate);

- dezvoltarea programelor de integrare a persoanelor cu cerințe educaționale speciale și cu dizabilități în învățământul de masă.

## **Prioritatea 5 Dezvoltarea sectorului serviciilor sociale și de sănătate**

### **5.1. Reabilitarea/ modernizarea/ dezvoltarea și echiparea infrastructurii serviciilor sociale și de sănătate**

- proiecte care servesc unui bazin demografic mai larg;
- proiecte care presupun utilizarea unui sistem informatic integrat în domeniul serviciilor de sănătate;
- proiecte în domeniul protecției muncii privind: prescrierea și combaterea riscurilor profesionale (ventilație, combaterea noxelor chimice și mecanice, vibrațiilor electrice), realizarea de mijloace individuale de protecție a solicitărilor fizice și mentale;
- proiecte ce au în vedere stimularea activității economice în regiune, prin creșterea stării de sănătate, a forței de muncă și asigurarea de servicii eficiente de ocrotire și protecție socială;
- proiecte de dezvoltare a infrastructurii sociale promovate în mediul urban și rural;
- proiecte de dezvoltare a infrastructurii de sănătate promovate în mediul urban și rural.

### **5.2. Întărirea instituțională a serviciilor sociale și de sănătate;**

- proiecte care vizează întărirea capacității organizațiilor/instituțiilor implicate în menținerea/ protecția sănătății publice (infecții, poluare, accidente, factori neprevăzuți, etc.);
- cursuri de instruire care urmăresc îmbunătățirea calificării profesionale a persoanelor angajate și a voluntarilor care lucrează în instituții de ocrotire socială;
- programe de reorganizare la nivel administrativ în vederea întăririi capacității și eficienței instituțiilor existente în sectorul serviciilor sociale și aplicarea

---

unor metode moderne de management;

- programe de plasament a studenților la studii sociale în sectorul serviciilor sociale;

- proiecte prin care se introduc tehnologii noi și logistică în sectorul serviciilor sociale;

- realizarea rețelelor de servicii de consiliere, îngrijire și asistență la domiciliu.

### **Prioritatea 8: Dezvoltare urbană durabilă**

**8.1 Sprijinirea asocierii orașelor mici în vederea dezvoltării comune de servicii publice** - proiecte care au drept scop îmbunătățirea infrastructurilor și a serviciilor de bază

**8.2 Sprijinirea orașelor mijlocii în vederea dezvoltării de noi funcții pentru teritoriu** - proiecte care vizează crearea de servicii care să deservească atât populația urbană cât și populația din zonele rurale adiacente

**8.3 Acțiuni de regenerare urbană și dezvoltarea de servicii rare;** - proiecte care se vor desfășura în cartiere cu probleme cu risc ridicat de excluziune socială

**8.4 Acțiuni pentru sprijinirea orașelor izolate sau aflate la periferie.** - proiecte realizate în parteneriat public-privat, cu participarea unui număr mare de parteneri economici și sociali

---

---

## **I. 3. Metodologia și planul de lucru, descrierea abordării**

### **I. 3. 1. Metodologia generală a studiului**

Abordarea propusă în vederea implementării contractului și lista activităților propuse pentru atingerea obiectivelor contractului:

Principalele etape ale proiectului au fost:

- a. Colectare, sistematizare, sinteză și prezentare a datelor statistice oficiale la nivel național, regional, local
- b. Analiza strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente
- c. Ancheta pe un eșantion de 10 de reprezentanți ai organizațiilor relevante, la nivelul localităților cuprinse în Polul de Creștere Constanța
- d. Întâlniri de lucru la nivelul principalilor actori relevanți pentru problematica sărăciei și a populației rome (cu reprezentanții autorităților locale)
- e. Analiza proiectelor care au fost finanțate în domeniul Serviciilor Sociale în cadrul POR 2007-2013 și proiectele relevante finanțate din FSE în cadrul POS DRU 2007-2013



### I. 3. 2. Planul de lucru

*Responsabili:*

*Expert economist – EC*

*Expert sociolog – SO*

*Expert analiză diagnostic ex/ante – EAD*

	Responsabil	Activități	Livrabil
1.	SO+EAD	<b>Documentare generală în legătură cu tema proiectului</b> - Identificarea proiectelor desfășurate de către autorități cu ajutorul fondurilor structurale și de coeziune. - Identificarea politicilor implementate de către autorități - Identificarea strategiilor implementate (acolo unde există) de către autorități cu privire la îmbunătățirea condițiilor de viață.	<b>Bibliografie proiect</b>
2.	SO	<b>Realizarea planului cercetării</b>	<b>Raport inițial</b>
3.	EC+EAD EAD EC EAD	<b>Cercetare de birou</b> 1- Analiza documentelor oficiale și a literaturii de specialitate pentru definirea cadrului teoretic privind tema cercetată 2- Analiza a strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente, relevante pentru elaborarea studiului 3- Colectare date statistice 4- Agregarea informațiilor	<b>Secțiunea 1 - Introducere</b>
4.	EC SO SO SO+EAD	<b>Realizarea metodologiei de cercetare</b> 1- Elaborarea eșantionului pentru cercetarea cantitativă (10 reprezentanți ai instituțiilor) 2 - Elaborarea chestionarului pentru cercetarea cantitativă 3- Elaborarea ghidului pentru focus grup 4- Agrearea instrumentelor de cercetare și a metodologiei	<b>Raport metodologic de cercetare-draft</b>





	Responsabil	Activități	Livrabil
5.	SO SO SO SO SO	<b>Pregătirea cercetării</b> 1- Pretestarea instrumentelor de cercetare 2- Corectarea și modificarea instrumentelor de cercetare 3- Pregătirea materialelor auxiliare, 4- Organizarea întâlnirilor de lucru cu reprezentanții autorităților locale 5- Instruirea operatorilor de teren	<b>Raport metodologic de cercetare-final</b>
6.	SO SO SO SO SO	<b>Desfășurarea cercetării</b> 1 - Realizarea anchetei sociologice 2- Realizarea întâlnirilor de lucru 3- Verificarea bazelor de date cu datele colectate în cadrul anchetei 4- Realizarea bazei de date cantitative în format SPSS/EXCEL 5- Codificare și curățare a datelor colectate	<b>Baza de date cu datele colectate în cadrul anchetei</b> <b>Transcrieri focus grupuri</b>
7.	SO SO	<b>Analiza datelor</b> 1- Analiza primară a datelor de anchetă 2- Analiza tematică a datelor colectate	<b>Draft Secțiuni 2 și 3 raport</b>
8.	SO+EC SO+EC EAD	<b>Realizarea raportului de cercetare</b> 1- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților marginalizate 2- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților de romi 3-Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE în cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor și a proiectelor potențiale	<b>Secțiunea 2-Diagnoza comunitarilor marginalizate, în zona Polului de Creștere Constanta</b> <b>Secțiunea 3- Diagnoza comunitarilor de romi, în zona Polului de Creștere Constanta</b> <b>Secțiunea 4- Identificarea nevoilor și a proiectelor potențiale finanțabile în perioada de programare 2014- 2020</b>
9.	SO+EC+EAD	<b>Predarea și prezentarea raportului de cercetare final</b>	<b>Raportul proiectului</b>
10.	SO	<b>Aprobarea variantei finale a raportului</b>	<b>Raport final</b>



### I. 3. 3. Graficul gantt al activităților

		Săptămâni (18 nov-22 dec): 5 săptămâni				
	<b>Activități</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	Documentare generală în legătură cu tema proiectului	■				
<b>2.</b>	Realizarea planului cercetării	■				
<b>3.</b>	Cercetare de birou	■	■			
<b>4.</b>	Realizarea metodologiei de cercetare	■	■			
<b>5.</b>	Pregătirea cercetării		■			
<b>6.</b>	Desfășurarea cercetării			■		
<b>7.</b>	Analiza datelor				■	
<b>8.</b>	Realizarea raportului de cercetare			■	■	■
<b>9.</b>	Predarea și prezentarea raportului de cercetare final					■
<b>10.</b>	Aprobarea variantei finale a raportului					■

### **I. 3. 4. Metodologie de cercetare**

Metodologia de cercetare reprezintă planul de lucru prin care au fost realizate serviciile de elaborare a studiului cu privire la categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul polului de creștere Constanța.

Metodologia de cercetare a fost elaborată în conformitate cu specificațiile stipulate în caietul de sarcini și prin implementarea ei s-au realizat toate obiectivele de cercetare.

#### **Documentare generală în legătură cu tema proiectului**

Identificarea proiectelor desfășurate de către autorități cu ajutorul fondurilor structurale și de coeziune.

Identificarea politicilor implementate de către autorități

Identificarea strategiilor implementate (acolo unde există) de către autorități cu privire la îmbunătățirea condițiilor de viață.

Identificarea autorităților care pot oferi informațiile necesare pentru atingerea obiectivelor cercetării.

#### **Realizarea planului cercetării**

Planul cercetării este reprezentat de către metodologia de lucru.

#### **Cercetare de birou**

1. Analiza documentelor oficiale și a literaturii de specialitate pentru definirea cadrului teoretic privind tema cercetată

- operaționalizarea principalilor termeni [definirea termenilor] (prag de sărăcie, categorii vulnerabile, integrarea pe piața muncii, condiții de viață etc.)

- identificarea legislației cu privire la grupurile vulnerabile și comunitățile marginalizate  
- cadrul național, cadrul european;

- identificarea actorilor interesați în dezvoltarea proiectelor sociale (adresate grupurilor vulnerabile și comunităților marginalizate)

- analiza statisticilor cu privire la nivelul de integrare pe piața muncii, al calității vieții, accesul la servicii medicale, nivelul veniturilor, cultură, educație, grupuri vulnerabile, locuri de muncă disponibile, numărul de membrii din gospodărie și al principalelor probleme semnalate autorităților locale.

2. Analiza strategiilor locale, regionale și a altor documentele existente, relevante pentru elaborarea studiului

- documentele consultate: *Strategiile locale de dezvoltare din UAT circumscrise Polului de creștere Constanța, Strategia regională de dezvoltare, Planul Național Anti-Sărăcie și Incluziune socială, Strategia Europa 2020*

- evidențierea și înregistrarea metodelor de reducere a riscurilor sociale și creștere a incluziunii, prevăzute în documentele consultate

- Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE în cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor și a proiectelor potențiale:

- tipul proiectelor, temele;
- coordonatorii și beneficiarii;
- surse de finanțare, sume investite;
- acoperirea cu proiecte a nevoilor și problemelor identificate în strategiile de dezvoltare;
- evaluarea necesarului de proiecte pentru perioada 2014 - 2020;
- propuneri de proiecte în conformitate cu datele și informațiile culese în urma cercetării de teren și a studiului documentelor oficiale.

Documente solicitate:

- Strategiile locale din UAT din Polul de creștere Constanța
- Strategia regională de dezvoltare
- Baza de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE în cadrul POS DRU 2007-2013)

3. Colectare date statistice

Colectarea datelor statistice a fost realizată din mai multe surse. Au fost utilizate statisticile furnizate de către Institutul Național de Statistică și au fost solicitate date din teren de la fiecare primărie de pe raza polului de creștere Constanța. Datele au fost colectate telefonic sau față în față în funcție de disponibilitatea respondenților.

4. Agregarea informațiilor

## **Elaborarea eșantionului pentru cercetarea cantitativă (10 reprezentanți ai instituțiilor)**

Structura eșantionului:

Primarii (sau alți reprezentanți ai primăriilor) și persoanele responsabile cu evidența populației din cadrul următoarelor localități care alcătuiesc polul de creștere Constanța: Năvodari, Eforie, Ovidiu, Murfatlar, Techirghiol, Mihail Kogălniceanu, Cumpăna, Valul lui Traian, Lumina, Tuzla, Agigea, Corbu și Poarta Albă.

Reprezentanți din cadrul următoarelor instituții: ITM, AJOFM, INS, Consiliul Județean Constanța.

Persoane care fac parte din următoarele categorii de persoane care activează pe raza polului de creștere Constanța: preoți, polițiști, directori de școli, reprezentanți ai ONG-urilor, reprezentanți ai universităților, medici și persoane care lucrează în zona resurselor umane (se ocupă de angajări).

Reprezentanți ai companiilor care au puncte de lucru pe raza polului de creștere Constanța.

Reprezentanți formali sau informali ai persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile.

Persoane care interacționează frecvent cu membrii ai grupurilor vulnerabile.

Eșantionul a cuprins persoane din categoriile menționate mai sus. Am considerat că o colectare a datelor din mai multe surse este important pentru a realiza o acoperire cât mai bună la nivelul populației țintă.

## Autorități locale și reprezentanți locali

Nr.crt.	Localitățile din Polul de Creștere Constanța
1	UAT Mun. Constanța
2	UAT Orașul Eforie
3	UAT Orașul Murfatlar
4	UAT Orașul Năvodari
5	UAT Orașul Ovidiu
6	UAT Orașul Techirghiol
7	UAT Comuna Agigea
8	UAT Comuna Corbu
9	UAT Comuna Cumpăna
10	UAT Comuna Lumina
11	UAT Comuna Mihail Kogălniceanu
12	UAT Comuna Poarta Albă
13	UAT Comuna Tuzla
14	UAT Comuna Valu lui Traian
15	UAT Comuna 23 August
16	UAT Comuna Costinești

**Autorități județene și centrale de la care am solicitat informații:** AJOFM, ITM, Consiliul Județean Constanța, ADR (Agenția pentru Dezvoltare Regională), INS, Prefectura Constanța.

### Elaborarea formularului / chestionarului pentru cercetarea cantitativă

Chestionarul / Formularul pentru cercetare cantitativă a fost elaborat cu întrebări de natură statistică și întrebări de opinie. Prin utilizarea formularului au fost colectate date cantitative cu privire la natura populației (număr de locuitori, număr de persoane care sunt asistate social, numărul persoanelor care au acces la utilități, etc.).

### Elaborarea ghidului pentru cercetare calitativă / întâlniri de lucru cu autorități locale

Structura discuțiilor cu participanții (reprezentanți ai diferite instituții) a fost una variabilă, însă a păstrat în atenția persoanelor participante temele din cadrul ghidului.

Ghidul / discuția din cadrul întâlnirilor de lucru va atinge următoarele teme:

- Prezentarea obiectivelor acestei cercetări (motivul întâlnirii)

- Prezentarea participanților (este importantă instituția pe care o reprezintă fiecare participant)

- Tipurile de comunități marginalizate / defavorizate de care au cunoștință la nivelul polului de creștere Constanța.

- Definierea grupurilor vulnerabile împreună cu participanții la focus grup

- Gradul de ocupare al forței de muncă

- Condițiile de trai din aceste comunități comparativ cu condițiile de trai la nivelul polului de creștere Constanța

- Educația persoanelor care fac parte din aceste comunități și a copiilor lor

- Cultura acestor persoane

- Accesul la servicii medicale

- Analiza comparativă a persoanelor de etnie romă cu persoanele din celelalte grupuri defavorizate.

- Identificarea împreună cu participanții a măsurilor și proiectelor eligibile pentru implementare în următoarea perioadă.

### **Agrearea instrumentelor de cercetare și a metodologiei**

După finalizarea elaborării instrumentelor de cercetare a fost realizată agregarea acestora. În urma acestui proces au fost identificate secțiunile comune și secțiunile specifice. Au fost, de asemenea, codificate întrebările și răspunsurile într-un mod care permite găsirea rapidă a informațiilor.

### **Pregătirea cercetării**

- 1- pretestarea instrumentelor de cercetare

- 2- corectarea și modificarea instrumentelor de cercetare

- 3- pregătirea materialelor auxiliare,

- 4- organizarea întâlnirilor de lucru

- 5- instruirea operatorilor

- 6- realizarea unui campanii de call center în softul special folosit de către Cult Market Research

- 7 – realizarea chestionarului în programul special folosit de către Cult Market Research

- 8 – monitorizarea și oferirea de feedback operatorilor

- 9 – verificarea constantă a operatorilor

### **Desfășurarea cercetării**

- 1 - realizarea anchetei sociologice
- 2- realizarea întâlnirilor de lucru
- 3- verificarea bazelor de date cu datele colectate în cadrul anchetei
- 4- realizarea bazei de date cantitative în format SPSS/EXCEL
- 5- codificare și curățare a datelor colectate

### **Analiza datelor**

- 1- analiza primară a datelor de anchetă
- 2- analiza tematică a datelor colectate în cadrul întâlnirilor de lucru

### **Realizarea raportului de cercetare**

- 1- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților marginalizate
- 2- Analiza datelor cantitative (culese prin desk research, anchetă și focus grupuri) pentru elaborarea diagnozei comunităților de romi
- 3- Analiza bazei de date cu proiecte finanțate în domeniul Serviciilor Sociale (POR 2007-2013 și FSE în cadrul POS DRU 2007-2013) pentru Identificarea nevoilor și a proiectelor potențiale

### **Predarea și prezentarea raportului de cercetare final**

### **Aprobarea variantei finale a raportului**



## II. DIAGNOZA COMUNITĂȚILOR MARGINALIZATE ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA

### II.1. Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunități izolate

Persoanele care locuiesc în comunități izolate reprezintă unul dintre grupurile cele mai vulnerabile, întrucât acestea sunt plasate în afara societății. Acest grup de persoane nu a beneficiat, și în continuare nu beneficiază de atenția autorităților sau a organizațiilor nonguvernamentale, motiv pentru care nu se poate estima cu exactitate care este numărul real al persoanelor care trăiesc în comunități izolate.

În cadrul comunităților izolate, infrastructura este practic inexistentă, drumurile, comunicațiile, apa și canalizarea necesită a fi implementate în aceste comunități, dar și în apropierea acestora. Datorită acestor insuficiențe, este nevoie de alocarea unor resurse financiare considerabile.

Locuitorii din comunitățile izolate nu beneficiază, de asemenea, de servicii de școlarizare, sănătate sau sociale, ceea ce înseamnă că, și în cadrul acestor domenii este nevoie de alocarea unor resurse atât financiare, cât și umane pentru implementare.

Preocuparea față de comunitățile izolate revine, în principal statului sau a regiunii aferente, întrucât există responsabilitate cu privire la realizarea infrastructurii și a acordării celor necesare comunităților. Fondurile alocate sunt insuficiente, iar acest lucru derivă din starea economiei statului.

În continuare, vor fi prezentate documente și statistici cu caracter oficial ce vor prezenta dificultățile care sunt întâmpinate cu privire la integrarea în societate a persoanelor care locuiesc în comunități izolate.

Conform Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru Ocupare și Incluziune Socială, ”instituțiile guvernamentale trebuie să realizeze un răspuns comunitar integrat, coerent și coordonat, care să țină seama de cauzele reale ale problemelor sociale cu care se confruntă comunitățile izolate, pentru a fi eficiente în integrarea socială a membrilor grupurilor vulnerabile.”

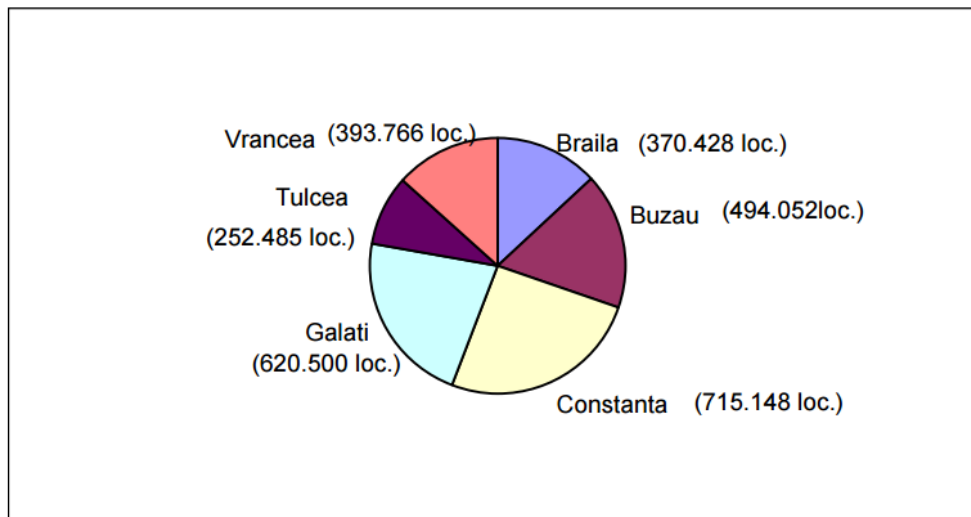
În documentul *Profilul socio-economic al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est* ni se prezintă situația socio-economică.

Populația a suferit schimbări de structură datorită migrării către orașe, unde există oportunități de angajare, motiv pentru care populația rurală este într-o continuă scădere. De asemenea, are loc o reducere a populației atât în rândul persoanelor de sex masculin, cât și

de sex feminin, dar cele mai mari scăderi ale populației se înregistrează în Județele Constanța și Galați.

### Populația județelor din Regiunea Sud-Est

Total : 2.846.379 locuitori



Sursa: Anuarul Statistic al Romaniei, INS, București– ediția 2006

Potrivit proiectului „Dezvoltarea antreprenoriatului inter-regional sudic – DAIRS”, populația activă a fost de 1262 mii persoane în anul 2007, iar în anul 2008 a fost de 1246 mii persoane, scăzând cu 16 mii.

În anul 2008, populația activă din mediul rural a fost de 12,44%, sub cea din mediul urban, iar în următorul an populația activă crește până la 17,21%.

Populația inactivă în cadrul întregii regiunii în anul 2009 a fost de 11244 mii persoane, reprezentând 52,4%.

În cadrul regiunii sud-est, Delta Dunării poate fi considerată o zonă izolată datorită caracteristicilor sale geografice.

*Grupul de acțiune locală Delta Dunării* precizează faptul că populația prezintă tendințe de îmbătrânire, iar cea activă reprezintă 53% din totalul acesteia. Localitățile existente sunt concentrate pe suprafețe reduse neînduabile.

Potrivit OoCities, densitatea populației din Delta Dunării este relativ redusă, fiind între 25-50 loc/kmp în vest, iar în est sub 25 loc/kmp, datorită condițiilor existente. De asemenea, Sulina este singurul oraș existent, iar restul așezărilor sunt predominant rurale, fiind așezate de-a lungul brațelor Deltei Dunării.

Datorită condițiilor existente, majoritatea populației au ca activitate economică pescuitul, iar în Sulina își desfășoară activitatea o întreprindere de semi-preparare.

	2007	2008	2009	2010	2011
Regiunea Sud-Est	90,8	90,8	90,5	89,9	89,6
Brăila	82,3	81,4	80,9	80,3	79,7
Buzău	81,5	81,0	80,6	80,2	79,8
Constanța	108,6	108,9	109,3	109,1	109,2
Galați	141,9	141,3	140,9	140,4	139,8
Tulcea	49,4	50,0	49,7	48,4	48,1
Vrancea	83,2	83,1	82,9	82,7	82,5

**Tabelul 1.2** Densitatea populației Regiunii Sud-Est

Sursa: Eurostat

Densitatea populației la nivel regional prezintă o dinamică negativă între anii 2007-2011. Ce mai mică densitate de locuitori se regăsește în județul Tulcea, de doar 48,1 pe km<sup>2</sup>, iar cea mai mare densitate a populației este prezentă în județul Galați, cu 139,8 locuitori pe km<sup>2</sup>.

Conform Agenției pentru Dezvoltare Regională Sud-Est, există un tip tradițional de sărăcie în termeni comunitari, de infrastructură și conectivitate: orașe mici sau comunități izolate care au o acoperire de servicii deficitară.

Orașele și comunitățile de dimensiuni mici din Dobrogea au un slab acces la serviciile medicale, iar în localități precum Murfatlar sau Techirghiol serviciile de ambulanță sunt inexistente.

Economia în cadrul acestei regiuni este slabă, motiv pentru care nivelul de trai al locuitorilor este foarte scăzut, iar pentru tinerii care locuiesc în aceste localități, posibilitatea găsirii unui loc de muncă este foarte redusă.

Prezentăm distribuția apei potabile și a canalizării din județul Constanța.

## Volumul de apă potabilă distribuită consumatorilor

Anii	Apă potabilă distribuită consumatorilor	
	Total (mii m <sup>3</sup> )	din care: pentru uz casnic
<b>Constanța</b>		
1995	126077	63345
2000	89350	57645
2001	80929	52093
2002	66027	39029
2003	57958	33349
2004	55119	32108
2005	52808	31205
2006	53185	32117
2007	50491	32478
2008	50975	32095
2009	45369	29846
2010	42734	29374
2011	40995	28636

Canalizare

publică

Județul Constanța	UM	
Localități <sup>1)</sup> cu instalații de canalizare publică		
Total, din care:	număr	34
municipii și orașe	număr	12
Lungimea totală simplă a conductelor de canalizare publică	km	1375,8

1) Municipii, orașe, comune

Pentru locuitorii din comunitățile izolate este imposibilă integrarea în societate, datorită lipsei de utilități necesare. Lipsa infrastructurii face dificilă crearea de legături cu locuitorii acestor comunități. Aceștia nu pot fi considerați populație activă care ajută la dezvoltarea economiei regiunii, deoarece se ocupă în mod deosebit de activități necesare traiului de zi cu zi.

Instituțiile responsabile pentru dezvoltarea acestor comunități pot implementa o varietate de proiecte care să ducă la îmbunătățirea calității vieții, respectiv la lărgirea forței de muncă în aceste zone.

Infrastructura, drumurile, comunicațiile, apa și canalizarea sunt necesare a fi

implementate, întrucât lipsa acestora reprezintă cauza principală pentru care locuitorii sunt considerați a fi sub risc de excluziune socială, iar depopularea acestor comunități nu reprezintă o soluție ce poate fi aplicată.

Prin urmare, locuitorii unor comunități izolate nu pot beneficia de oportunitatea de a fi conectați la viața societății, fiind lipsiți de posibilitatea de a intra pe piața muncii, în condițiile în care nu se alocă suficiente resurse pentru eliminarea cauzelor de excluziune socială.

## **II. 2. Persoane vulnerabile provenite din unitățile de detenție**

Persoanele care au fost instituționalizate anterior într-o unitate de detenție fac parte dintre grupurile cele mai vulnerabile existente în România. Implicațiile sociale și economice pe care le are reabilitarea unei persoane private de libertate presupune alocări considerabile de resurse financiare și umane, tocmai de aceea, în unele situații acest proces eșuează în a fi implementat.

Această nereușită are, de cele mai multe ori, cauze externe individului încarcerat. Personalul sau fondurile insuficiente, situația economică generală a țării sau a zonei geografice, precum și predispoziția la pauperitate dată de situația economică familială a individului sunt doar câțiva dintre factorii ce pot influența reușita unui proiect.

În acest sens, vom prezenta statistici și rapoarte oficiale care atestă insuficiența resurselor existente în ceea ce privește procesul de reintegrare, precum și parcursul comportamental al deținutului post-eliberare. Conform datelor de la Institutul Național de Statistică, majoritatea infracțiunilor (38%) săvârșite în ultimii cinci ani de către persoanele private de libertate condamnate definitiv sunt infracțiuni ce vizează patrimoniul persoanei vătămate, cu preponderență furturi și tâlhării.

Astfel, starea de paupertate inițială a unora dintre deținuți se accentuează odată cu încarcerarea, unii dintre factorii care influențează acest proces reprezentând schimburile informale dintre aceștia, ierarhiile care se formează în mediul carceral, precum și starea de nervozitate produsă de suprapopularea celulelor. Odată eliberat, fostul deținut este în continuare pauper, însă acestei stări i se adaugă și un cazier care îi va diminua drastic șansele de angajare. Pe cale de consecință, o parte a foștilor deținuți se reîntorc la activitățile infracționale, date fiind veniturile pe care acestea le generează, venituri necesare, în primul rând subzistenței.

Mai mult decât atât, cei mai mulți dintre deținuții care sunt încarcerați au vârste

cuprinse între 22 și 40 ani (Raport ANP, 2014, 8). Cel mai probabil, majoritatea persoanelor încarcerate provin din orfelinate, centre pentru minori, din medii familiale improprii dezvoltării psiho-cognitive optime (familii monoparentale cu un număr ridicat de minori în întreținere, familii extrem de sărace, cu istoric de violență domestică sau izolate din punct de vedere socio-geografic) sau au un istoric de consum de droguri ce a determinat implicarea lor în infracțiuni ce se pedepsesc cu închisoarea. Sigur, nu putem exclude din analiză persoanele care au un istoric biografic, socio-economic sau familial armonios, însă o pondere însemnată a persoanelor încarcerate este deținută de cei care provin dintr-un mediu viciat, fapt ce le influențează comportamentul ulterior.

Conform situației publicate de Administrația Națională a Penitenciarelor în raportul de activitate aferent anului 2014, raportat la anii precedenți, anul 2014 a înregistrat o pondere de 43% din totalul deținuților reprezentată de persoane private de libertate recidiviste. Punctul maxim al ultimilor opt ani a fost atins în 2011, 2012 și 2013 când aproximativ 46% dintre persoanele eliberate au recidivat.

Nr. Crt.	An	Ponderea deținuților recidiviști din efectiuul total
1	2009	45%
2	2010	45%
3	2011	46%
4	2012	46%
5	2013	46%
6	2014	43%

Tab. 1 Ponderea deținuților recidiviști, conform raportului per 2014, ANP, 2015

În contrapondere, Institutul Național de Statistică a publicat de asemenea o serie de date aferente situației deținuților recidiviști. Astfel, în analiza INS, „persoane condamnate definitiv de instanțele judecătorești [n.n. sunt persoanele care au fost condamnate] pentru infracțiunile săvârșite în materie penală. În cazul persoanelor condamnate pentru mai multe infracțiuni, în statistica judiciară *s-a înregistrat infracțiunea cea mai gravă*. Infracțiunea este fapta care prezintă pericol social, săvârșită cu vinovăție și prevăzută de legea penală. Recidiviștii sunt persoanele condamnate care au săvârșit din nou, *cu intenție*, o infracțiune pentru care legea penală prevede, în anumite condiții, pedeapsa privării de libertate (închisoare) mai mare de un an”.

Ani	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Nr. persoane recidiviste</b>	4688	5517	5429	5120	4492

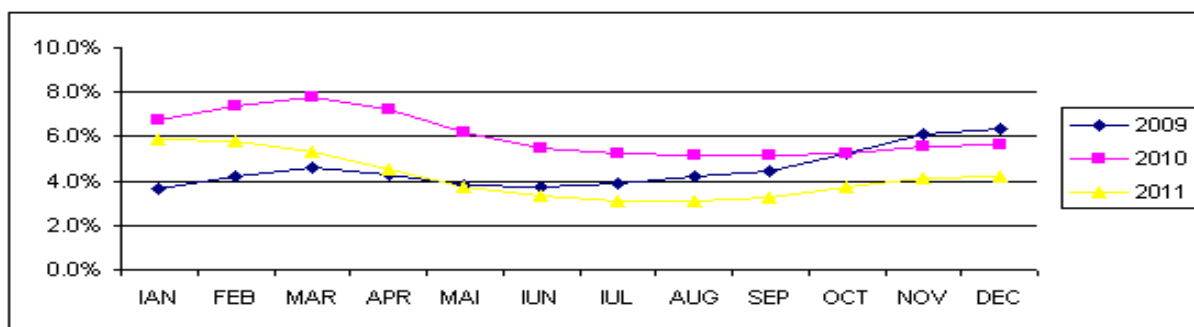
Tab. 2 Numărul persoanelor recidiviste înregistrate în perioada 2010-2014, INS, 2015

Mai mult decât atât, în ceea ce privește rata infracționalității raportată la regiunile de dezvoltare, Institutul Național de Statistică a făcut publice datele aferente ultimelor decenii. Vom prezenta în continuare datele obținute pentru anii 2012 și 2013, ultimii pentru care există date publicate. În acest caz, rata infracționalității reprezintă numărul de infracțiuni săvârșite într-un an, raportat la 100000 de locuitori. Astfel, regiunile București- Ilfov și Centru înregistrează ratele cele mai mari ale infracționalității, în timp ce regiunile Sud-Est și Nord-Est înregistrând valori medii raportate la total.

Regiune	Anul 2012	Anul 2013
Regiunea NORD-VEST	1294	1259
Regiunea CENTRU	1540	1536
Regiunea NORD-EST	1353	1346
Regiunea SUD-EST	1385	1438
Regiunea SUD-MUNTENIA	1318	1351
Regiunea BUCURESTI - ILFOV	1878	1955
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	1450	1483
Regiunea VEST	1519	1483

Tab. 3 Rata infracționalității în funcție de regiunea de dezvoltare, INS, 2015

Principala problemă pe care persoanele eliberate din centrele de detenție susțin că o întâmpină cel mai frecvent este atitudinea ostilă a societății față de aceștia, manifestată cel mai des prin reticența de a angaja foști deținuți. Astfel, o treime dintre persoanele eliberate susțin că etichetările pe care oamenii le au referitor la ei, precum și prejudecățile prin prisma cărora îi evaluează reprezintă o dificultate semnificativă în reintegrarea socială (Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2014-2018, 13, ANP, 2015)



Tab. 4 Rata șomajului în jud. Constanța, AJOFM, 2015

În plus, după cum se poate observa în graficul anterior, în județul Constanța rata șomajului are tendința de a crește în lunile de iarnă, atunci când mediul de lucru poate fi afectat de condițiile meteorologice, iar vara, rata șomajului are tendința de scădea atunci când muncile sezoniere contribuie la înfăptuirea acestui lucru. Datele prezentate se referă la evoluția ratei aferentă anilor 2009-2011, reprezentând ultimii ani pentru care AJOFM Constanța a publicat date. La nivel național, rata șomajului aferentă lunii septembrie 2015 este de 4,89%.

Adesea, locurile de muncă disponibile pentru persoanele eliberate din unitățile de detenție sunt în domenii ce oferă un nivel salarial sub media națională, condiții de muncă dificile sau un program prelungit. Astfel, se pot contura patru categorii de opțiuni pe care foștii deținuți le au: reușesc să obțină un loc de muncă, solicită ajutor de șomaj, recidivează sau devin persoane fără adăpost. În plus, cu cât o persoană avansează în vârstă, cu atât îi scad șansele de a fi angajată, fapt ce duce la o creștere a incidenței comportamentelor din celelalte categorii de opțiuni enumerate anterior.

Nu în ultimul rând, o altă dimensiune a problematicii persoanelor private de libertate este aceea că angajatorii nu cunosc, în cele mai multe dintre cazuri, faptul că beneficiază de scutiri semnificative de la plata impozitelor dacă angajează persoane din categorii vulnerabile, în speță persoane care în trecut au fost private de libertate. Mai mult decât atât, o cartografiere a reședințelor foștilor deținuți în funcție de mediul de rezidență este un demers aproape imposibil. Pe de-o parte, aceștia au un comportament de migrație, date fiind puținele caracteristici de stabilitate din viața lor, iar pe de altă parte, o astfel de cartografiere n-ar face decât să mărească distanța socială dintre indivizi. Știind că un număr semnificativ de foști deținuți domiciliază într-o anumită regiune a țării, pe cât posibil oamenii vor avea un comportament de evitare a zonei în cauză, asociind deținuții cu un pericol iminent, această caracteristică reușind să contamineze toate celelalte calități pe care fostul deținut le are.

Având în vedere toate acestea, persoanele care sunt eliberate din centrele de detenție se confruntă cu numeroase impedimente în a-și pune viața pe o traiectorie dezirabilă. Pe de-o parte, angajatorii sunt reticenți, iar pe de altă parte, starea inițială de pauperitate nu face decât să mărească inegalitățile sociale.



## II. 3. Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere

Persoanele care au minori în întreținere alcătuiesc un grup vulnerabil datorită riscului reprezentat de incapacitatea de a nu mai putea asigura cele necesare minorilor în cazul pierderii locului de muncă.

Potrivit Analizei datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, persoanele care trăiesc într-o gospodărie cu mai mult de cinci membrii, sunt supuse unui risc de sărăcie de până la cinci ori mai mare în comparație cu persoanele din gospodăriile cu un singur membru, rata de sărăcie a persoanelor singure fiind de 1,5 %.

De asemenea, persoanele care proveneau din gospodării al cărei cap al familiei era de gen feminin, prezenta o rată de sărăcie de 4,9%, comparativ cu 5,1%, unde capul familiei era de gen masculin.

Conform datelor preluate de la Institutul Național de Statistică, Județul Constanța prezintă următoarea situație cu privire la numărul mediu de copii pe o gospodărie:

	Numarul mediu de copii pe o gospodarie familiala	GOSPODARIILE FAMILIALE CU COPII					
		Total	1 copil	2 copii	3 copii	4 copii	5 copii si peste
<b>GOSPODARIILE FAMILIALE</b>	<b>1.05</b>	<b>126165</b>	<b>77024</b>	<b>38460</b>	<b>6991</b>	<b>2124</b>	<b>1566</b>
<b>Gospodării alcătuite din 1 nucleu familial</b>	0.99	111725	70651	33443	5153	1473	1005
FARA ALTE PERSOANE	0.98	90675	57701	26906	4099	1171	798
- Cuplu cu copii	1.51	69892	42059	22728	3426	976	703
- Sot-sotie	1.50	65751	39780	21620	2981	812	558
- Partener-partenera	1.77	4141	2279	1108	445	164	145
CU ALTE PERSOANE	1.06	21050	12950	6537	1054	302	207
- Cuplu cu copii	1.56	15672	8985	5412	856	239	180
- Sot-sotie	1.54	14402	8287	5055	739	181	140
- Partener-partenera	1.75	1270	698	357	117	58	40
<b>Gospodării alcătuite din 2 nuclee familiale</b>	1.58	13395	6171	4748	1595	514	367
- fara alte persoane	1.56	10645	5027	3860	1170	345	243
- cu alte persoane	1.65	2750	1144	888	425	169	124
<b>Gospodării alcătuite din 3 nuclee familiale și peste</b>	2.95	1045	202	269	243	137	194
- fara alte persoane	2.77	696	139	197	168	91	101
- cu alte persoane	3.31	349	63	72	75	46	93

Tabel 1. GOSPODARIILE FAMILIALE PE TIPURI DE NUCLEE, DUPA NUMARUL COPIILOR - CATEGORII DE LOCALITATI SI JUDETE SURSA: INS

De cele mai multe ori, în cadrul familiilor cu mai mulți minori aflați în întreținere,

există persoane care sunt nevoite să îngrijească efectiv de aceștia, fără a putea fi încadrate în câmpul muncii.

Famiile monoparentale care au minori în întreținere sunt de cele mai multe ori constrânse din punct de vedere financiar.

Potrivit Raportului de cercetare - Analiză a situațiilor familiilor monoparentale - Integritatea femeii pe piața muncii este în mare parte condiționată de achitarea atribuțiilor gospodărești. În majoritatea cazurilor, familiile monoparentale se confruntă cu un nivel scăzut de educație, motiv pentru care locurile de muncă nu aduc un venit satisfăcător, ceea ce duce la insuficiența resurselor financiare.

Mai jos prezentăm numărul mediu de copii aferent familiilor monoparentale:

Gospodării alcătuite din 1 nucleu familial	Numarul mediu de copii pe o gospodarie familială	GOSPODARIILE FAMILIALE CU COPII					
		Total	1 copil	2 copii	3 copii	4 copii	5 copii și peste
<b>FARA ALTE PERSOANE</b>							
- Parinte singur cu copii	1.32	20783	15642	4178	673	195	95
Tata	1.32	4056	2994	894	130	27	11
Mama	1.32	16727	12648	3284	543	168	84
<b>CU ALTE PERSOANE</b>							
- Parinte singur cu copii	1.34	5378	3965	1125	198	63	27
Tata	1.32	1272	948	261	45	13	5
Mama	1.35	4106	3017	864	153	50	22

Tabel 2. GOSPODARIILE FAMILIALE PE TIPURI DE NUCLEE, DUPA NUMARUL COPIILOR - CATEGORII DE LOCALITATI SI JUDEȚE SURSA: INS

Distribuția gospodăriilor pe tipuri de gospodării, în anul 2009

	<i>-procente-</i>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>
<b>Tipul gospodăriei</b>	
<i>Gospodării fără copii dependenți – total:</i>	<b>56,8</b>
1 persoană, din care:	21,5
- de sex masculin	7,3
- de sex feminin	14,2
- în vârstă de sub 65 ani	9,1
- de 65 ani și peste	12,4
2 adulți fără copii dependenți	23,3
- cel puțin unul de 65 ani sau peste	11,3
- ambii sub 65 ani	12,0
alt tip de gospodărie fără copii dependenți	12
<i>Gospodării cu copii dependenți – total:</i>	<b>43,2</b>
părinte singur (cel puțin un copil dependent)	2,6
2 adulți cu 1 copil dependent	12,6
2 adulți cu 2 copii dependenți	9,4
2 adulți cu 3 sau mai mulți copii dependenți	3,1
alt tip de gospodărie cu copii dependenți	15,5

Tabel 3. ANCHETA ASUPRA CALITĂȚII VIETII SURSA: Analiza economico-financiară - Situația economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Din distribuția gospodăriilor pe tipuri de gospodărie, în anul 2009, preluate din raportul - Situația economică a familiilor cu copii, în România - observăm că, între gospodăriile cu copii dependenți, cele de trei sau mai mulți adulți cu cel puțin un copil, reprezentau 15,5 % din totalul gospodăriilor, în timp ce gospodăriile de doi adulți cu un copil sau doi, reprezentau fiecare 10% din totalul acestora. Gospodăriile alcătuite din părinți singuri care întrețin copii, sau cele alcătuite din doi adulți sau trei cu mai mulți copii, reprezentau fiecare aproximativ 3% din totalul acestora.

Din totalul gospodăriilor, doar 43,2% dintre acestea aveau copii în întreținere, iar familiile monoparentale reprezentau 2,6%. Gospodăriile formate din doi adulți și un singur copil reprezentau mai puțin de o treime din totalul acestora, și anume 29%. Gospodăriile cu doi adulți și doi copii reprezentau 21% , în timp ce gospodăriile formate din doi sau mai mulți adulți cu copii aflați în întreținere reprezentau 36%.

Famiiliile care au în întreținere minori necesită venituri suplimentare față de cele care nu au minori în întreținere. Aceste venituri pot proveni din salariul membrilor majori ai familiei, însă de cele mai multe ori acest venit este insuficient pentru a acoperi costurile necesare întreținerii minorilor.

Potrivit Codului Fiscal, persoanele cu contract de muncă individual care au un venit brut mai mic de 3000 lei, pot beneficia de acordarea unor deduceri de către stat. De asemenea, nivelul deducerii depinde de numărul persoanelor aflate în întreținerea salariatului și de venitul acestuia.

Intervenția statului pentru sprijinirea persoanelor care au în întreținere minori este necesară, atât pentru a reduce riscul de excluziune socială a acestora, cât și pentru a încuraja creșterea natalității.

Alocația pentru susținerea familiei în anii 2010-2011 în regiunea Sud – Est:

Macroregiunea Regiunea de dezvoltare Județul	Anii	Numărul mediu lunar de beneficiari		Numărul mediu lunar de copii			Sume plătite (lei)
		Total	din total: familii monoparentale	Total	Rural	Urban	
<b>Sud - Est</b>							
2010		99252	23972	164836	109498	55338	77114020
2011		45144	8206	79806	54754	25052	28789630
<b>Brăila</b>							
2010		11090	2253	17760	12590	5170	8393887
2011		5836	792	9371	6912	2459	3431386
<b>Buzău</b>							
2010		23163	5020	37380	29141	8239	18032774
2011		13651	2241	21638	17282	4356	7716185
<b>Constanța</b>							
2010		16736	3726	28558	9597	18961	13141918
2011		6354	1386	12607	4017	8590	4491911
<b>Galați</b>							
2010		22967	5441	38361	28375	9986	17811303
2011		10519	1953	18576	13531	5045	6891623
<b>Tulcea</b>							
2010		8226	2185	13998	3608	10390	6323353
2011		2638	588	5057	1572	3485	1833719
<b>Vrancea</b>							
2010		17070	5347	28779	26187	2592	13410785
2011		6146	1246	12557	11440	1117	4424806

Ajutoarele sociale pentru asigurarea venitului minim garantat de către stat pentru familii în funcție de numărul membrilor familiilor, pentru regiunea Sud – Est:

Macroregiunea Regiunea de dezvoltare Județul	Anii	Numărul mediu lunar de familii sau persoane singure beneficiare						Sume plătite (lei)	
		Total	Persoane singure	Familii formate din:					
				2 persoane	3 persoane	4 persoane	5 persoane		peste 5 persoane
<b>Sud - Est</b>									
2010		42350	16266	9140	6327	5651	2871	2095	82048684
2011		30900	12338	6640	4424	4160	1948	1390	60114427
<b>Brăila</b>									
2010		3860	1188	729	723	703	312	205	6612957
2011		3129	975	601	596	569	237	151	6096287
<b>Buzău</b>									
2010		10487	4195	2354	1604	1294	636	404	19932268
2011		8310	3467	1832	1179	1072	452	308	16165196
<b>Constanța</b>									
2010		5908	2305	1296	863	711	396	337	11547882
2011		4185	1699	916	570	496	287	217	8492736
<b>Galați</b>									
2010		10989	3707	2402	1655	1723	862	640	23614822
2011		8195	2777	1803	1235	1305	618	457	16137055
<b>Tulcea</b>									
2010		3226	1508	702	416	322	185	93	6015365
2011		1961	975	409	238	194	88	57	3645681
<b>Vrancea</b>									
2010		7880	3363	1657	1066	898	480	416	14325390
2011		5120	2445	1079	606	524	266	200	9577472

Potrivit situației economice a familiilor cu copii, în România, în anul 2009, veniturile

medii pe o persoană din gospodăriile cu copii minori aflați în întreținere au fost mai mici cu 21,4% decât cele ale gospodăriilor fără minori aflați în întreținere. De asemenea, veniturile pe persoană din gospodăriile cu un singur copil au reprezentat 91,8% , iar cele cu doi copii au reprezentat 71,5% din veniturile gospodăriilor fără copii aflați în întreținere. Dacă numărul de minori din gospodărie crește, se mărește diferența față de gospodăriile fără minori aflați în întreținere. Veniturile unei gospodării cu mai mult de trei - patru copii sau mai mulți, se apropie de un venit egal în medie cu 47,8%, respectiv 32,3% din cele al unei gospodării fără copii.

Ponderea veniturilor bănești pe persoană ale gospodăriilor cu copii în veniturile gospodăriilor fără copii, în anul 2009

-procente-

	2009
<i>Gospodării fără copii</i>	100,0
<i>Gospodării cu copii (total)</i>	80,1
<i>Gospodării cu 1 copil</i>	97,6
<i>Gospodării cu 2 copii</i>	65,4
<i>Gospodării cu 3 copii</i>	37,2
<i>Gospodării cu 4+ copii</i>	23,7

Sursa: Analiza economico-financiară - Situația economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Cheltuielile totale pe destinații, după numărul copiilor sub 18 ani, în anul 2009

	Cheltuieli totale - lei lunar pe o persoană -	din care, (%) pentru:		
		Cheltuieli totale de consum	Cheltuieli bănești de consum	Consum din resurse proprii
<b>Total gospodării</b>	<b>704,8</b>	<b>71,7</b>	<b>62,3</b>	<b>9,4</b>
Fără copii sub 18 ani	759,8	72,2	62,6	9,6
Cu copii sub 18 ani	619,2	70,9	61,6	9,3
-1 copil	749,6	70,6	63,1	7,5
-2 copii	570,2	70,3	59,9	10,4
-3 copii	387,8	73,2	56,7	16,5
-4 copii și mai mulți	263,1	79,4	59,2	20,2

Sursa: Analiza economico-financiară - Situația economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009

Mărimea cheltuielilor de consum pe persoană a gospodăriilor cu doi copii reprezenta trei pătrimi din cea a cheltuielilor gospodăriilor fără copii aflați în întreținere. Cheltuielile totale de consum a gospodăriilor cu trei copii a ajuns la jumătate, iar cea a gospodăriilor cu mai mult de patru copii s-a redus cu 40%.



Având în vedere cele de mai sus, persoanele care au în întreținere minori se confruntă cu lipsuri financiare, situație reliefată în ponderea veniturilor pe care acestea le obțin. De asemenea, cu cât numărul de copii crește în cadrul unei gospodării, cu atât de mult se adâncește decalajul față de gospodăriile care nu dețin minori în întreținere.

## II. 4. Persoane vulnerabile cu venituri scăzute

Revoluția industrială a reprezentat momentul istoric în care umanitatea s-a schimbat complet în ceea ce privește modul de distribuție a resurselor, această perioadă culminând cu apariția statului bunăstării la sfârșitul secolului al XIX-lea. Principalele sale caracteristici vizau acordarea ajutoarelor către persoanele ce provin din categorii vulnerabile (copii, persoane care ieșeau de pe piața muncii, văduve de război etc), iar în prezent statul bunăstării se confruntă cu o criză nemaiîntâlnită. Colectarea taxelor și a impozitelor presupune o redistribuire ulterioară a resurselor celor care *au* către cei care *au nevoie*, însă modul de repartizare a capitalului astfel obținut poate fi un proces problematic atunci când statisticile guvernamentale nu pot reflecta în totalitate realitatea.

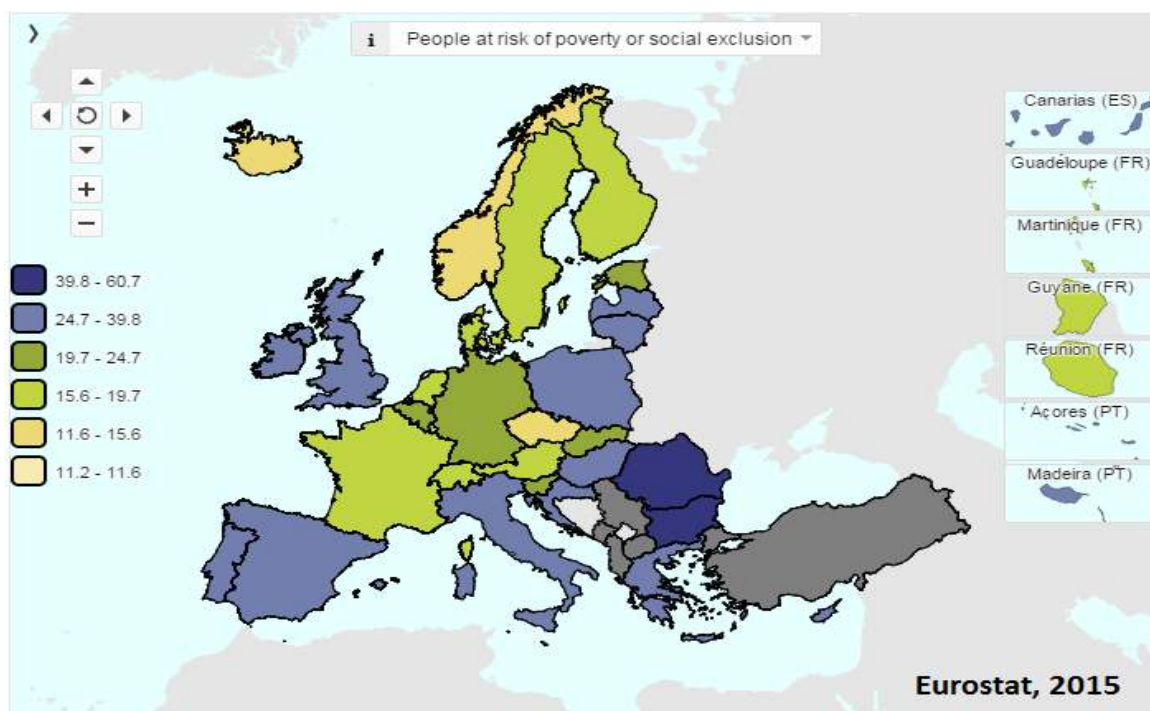
Prezentul studiu își propune să evidențieze principalele riscuri la care persoanele cu venituri scăzute sunt expuse (inegalități, sărăcie, excluziune, condiții de locuire precare etc), precum și identificarea datelor oficiale care să ateste situația de facto a persoanelor vulnerabile din România.

De-a lungul timpului, inegalitățile sociale din Europa au avut tendința de a se acutiza, cele din prezent putând fi comparate cu inegalitățile existente în secolul al XIX-lea (Piketty, 2014). Un studiu recent al economistului francez Thomas Piketty demonstrează faptul că perioada celor două războaie mondiale a produs o egalizare a indivizilor în ceea ce privește media veniturilor, însă quantumul veniturilor au fost drastic afectat de cele două conflagrații. Astfel spus, perioada anilor 2010 este comparabilă cu cea a anilor 1900 în ceea ce privește intensitatea inegalităților, dar și a veniturilor standardizate.

Ceea ce face ca inegalitățile să reprezinte o problemă a Europei contemporane este dat de implicațiile pe care acestea le presupun: acces dificil la servicii medicale, de educație, fapte ce se vor concretiza într-un procent însemnat de populație bolnavă, cu studii reduse și deci fără posibilități reale de a se sustrage cercului vicios în care sunt cuprinse. Pe termen lung, acest lucru afectează modul de configurare socială a distribuției resurselor, întrucât persoanele vulnerabile anterior amintite necesită o atenție deosebită din partea statului.

Periodic, experții de la oficiul european de statistică, Eurostat, (2015) publică date referitoare la situația socio-economică a Europei contemporane. În ceea ce privește România, o serie de factori au fost analizați, iar rezultatele obținute plasează românii pe un loc îngrijorător comparativ cu celelalte state europene. Măsurat în procente raportate la totalitatea populației, persoanele expuse unui risc al sărăciei și excluziunii sociale atinge în țara noastră

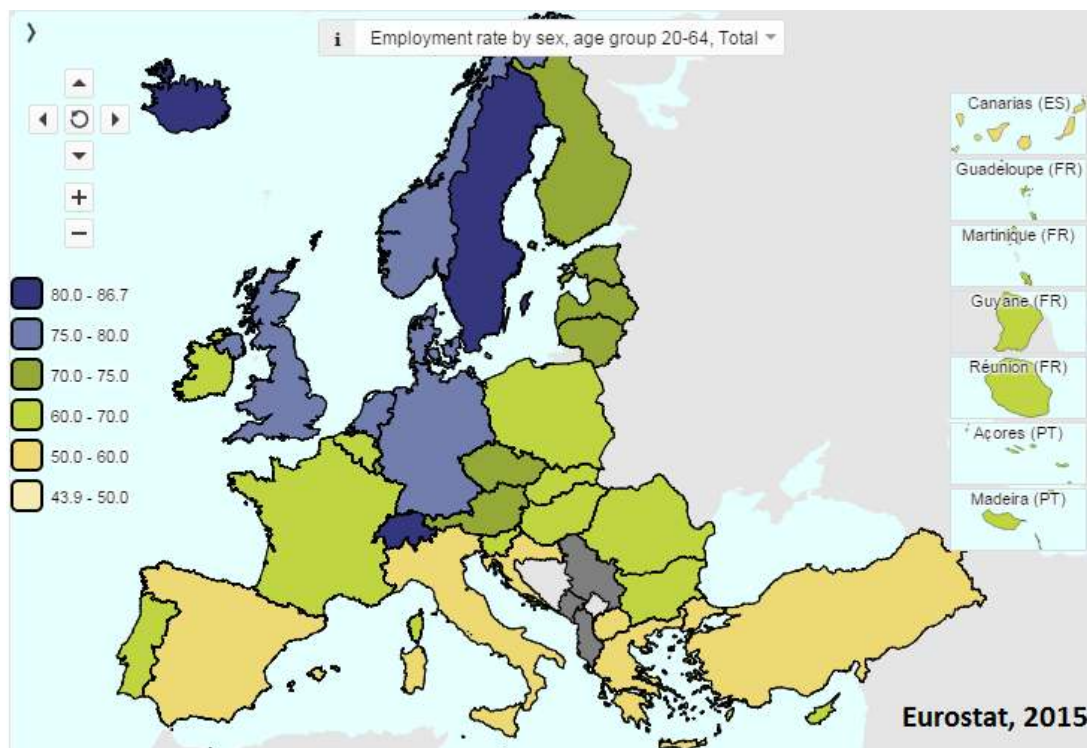
un procent îngrijorător de 40% , o situație mai gravă înregistrându-se doar în Bulgaria (48%). Conform datelor, în state precum Regatul Unit sau Polonia doar un sfert din populație este supus riscului de pauperitate sau excluziune, în timp ce alte state precum Spania sau Italia au în medie un procent de 30% de persoane supuse acestui risc. Cu toate acestea, se cuvine să precizăm că cele două state anterior amintite au un număr însemnat de imigranți, ceea ce face ca situația medie să fie influențată din acest punct de vedere. Mai mult decât atât, în state precum Franța, Austria sau Olanda, sub unul din cinci cetățeni are o probabilitate ridicată de a fi pauper sau exclus din punct de vedere social. Statele în care ponderea riscului este de sub 15 procente sunt Cehia, Norvegia și Islanda.



Grafic 1. Persoane supuse riscului la sărăcie sau excluziune socială, Eurostat, 2015

În plus, în ceea ce privește rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani (calculată ca raportul dintre persoanele active și totalitatea persoanelor din categoria respectivă de vârstă), aproximativ două treimi dintre români (66%) sunt încadrați în câmpul muncii, ponderea fiind aproape de cea înregistrată în Franța (70%), Portugalia ( 68%) sau Belgia (67%).



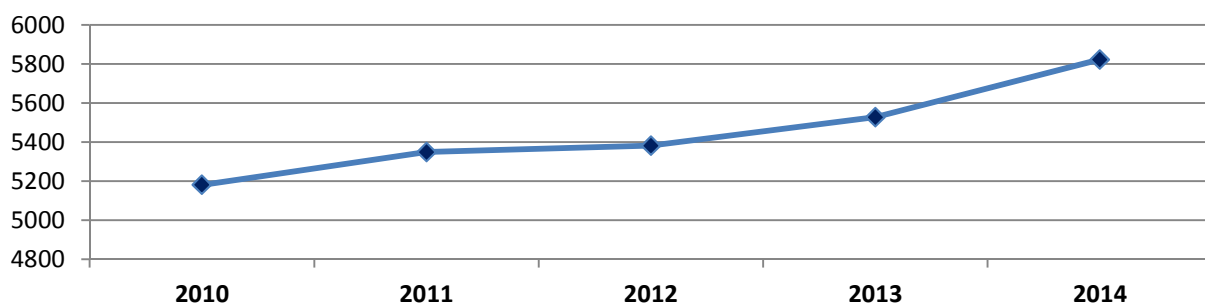


Grafic 2 . Rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani, Eurostat, 2015

Tot astfel, Banca Mondială publică o serie de informații de ordin socio-economic referitoare la situația României. Conform specialiștilor, PIB-ul României este de 199 de miliarde de dolari, iar populația țării este de aproape 20 de milioane (19,91 milioane) de locuitori. În aceste condiții, 22% din populație este considerată săracă, iar speranța de viață la naștere este de 74 de ani (contributorii Banca Mondială, 2015).

În ceea ce privește datele deținute și publicate de Institutul Național de Statistică, pragul sărăciei relative a avut o tendință incrementală începând cu anul 2010 până în anul 2014, ultimul an pentru care sunt publicate date în acest sens. Înainte de prezentarea propriu-zisă a datelor, se cuvine să precizăm că *pragul sărăciei relative* denumește „venitul bănesc disponibil pe adult-echivalent în raport cu care o persoană (cu un venit inferior pragului) poate fi considerată săracă. Nivelul pragului se determină la fracțiunea de 60% din valoarea punctului median al distribuției persoanelor dintr-un eșantion, după venitul bănesc disponibil pe adult-echivalent.” (Contributorii INS, 2015). Cu alte cuvinte, anterior acestei analize a fost calculată mediana veniturilor populației, iar 60% din valoarea respectivă este considerată pragul sărăciei relative. Creșterea acestui prag reprezintă un aspect benefic pentru populație întrucât, ținând cont și de scăderea ratei inflației, populația dispune de venituri mai ridicate.

### Pragul sărăciei relative (Lei/persoană/an)



Grafic 3. Pragul sărăciei relative, INS, 2015

Categoriile de mărfuri și servicii cumpărate	Procente/ Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Mărfuri alimentare	0,5	0,1	0,5	-0,2	:
Mărfuri nealimentare	0,8	0,4	0,4	0,3	0,1
Servicii	0,5	0,3	0,3	0,3	0,2

Grafic 4. Rata medie lunară a inflației pe categorii de mărfuri și servicii cumpărate, INS, 2015

De altfel, persoanele cei mai predispuse de a fi supuse riscului de sărăcie sunt mai degrabă femeile. Astfel, rata sărăciei relative reprezintă raportarea numărului persoanelor sărace la totalul populației.

Gen	Procente/Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Masculin	20,7	21,9	21,9	22,3	25,5
Feminin	21,4	22,5	23,2	22,5	25,2

Grafic 5. Rata sărăciei relative în funcție de gen, INS, 2015

În plus, condițiile de locuire sunt o altă măsură a riscurilor la care persoanele cu venituri sărace din România sunt expuse. În acest sens, rata deprivării materiale referitoare la condițiile de locuire se referă la „ponderea în totalul populației a persoanelor care ocupă locuințe ce prezintă una sau mai multe dintre următoarele deficiențe:

- locuință cu scurgeri de apă prin acoperișul imobilului, cu igrasie sau cu podele deteriorate;
- locuință întunecoasă, cu lumină naturală insuficientă;
- locuință fără baie/ duș interior;

- locuință fără grup sanitar de folosință proprie în interior;” (Contributorii INS, 2015)

Astfel, cele mai multe persoane locuiesc în imobile fără deficiențe, în plan secund și terțiar fiind persoanele care locuiesc în gospodării cu două, respectiv trei deficiențe.

Deficiențe ale locuinței	Procente/ Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Persoane fără deficiențe ale locuinței	50,5	52,6	56,5	58,3	60,6
Persoane cu 1 deficiență	9,4	9,3	7,3	7,9	7,2
Persoane cu 2 deficiențe	26,1	25	24,3	22,6	22,4
Persoane cu 3 deficiențe	11,1	10,4	9,5	9	7,7
Persoane cu 4 deficiențe	2,9	2,7	2,4	2,2	2,1

Grafic 6. Rata deprivării materiale din punct de vedere al condițiilor de locuit, INS, 2015

Mai mult decât atât, locuințele majorității persoanelor rezidente în mediul urban au cel mult două camere, iar în mediul rural, majoritatea persoanelor locuiesc în case care au între trei și cinci camere. (Contributorii INS, 2015).

Medii de rezidență	Numărul camerelor de locuit	Procente/ Ani				
		2010	2011	2012	2013	2014
Urban	1-2 camere	56,1	56,8	55,5	55,6	57
	3-5 camere	42,7	42,3	43,4	43,4	42,3
	6 camere si peste	1,2	0,9	1,1	1	0,7
Rural	1-2 camere	33,5	32,8	34,1	33,6	32,7
	3-5 camere	64,3	64,7	63	63,2	63,6
	6 camere si peste	2,2	2,5	2,9	3,2	3,7

Grafic 7. Structura gospodăriilor după numărul camerelor de locuit, INS, 2015

Nu în ultimul rând, indicatorul AROPE pentru România indică faptul că regiunea de dezvoltare Sud-Est are cel mai ridicat indice. Astfel, de-a lungul perioadei de analiză 2010-2014, regiunea Sud-Est a înregistrat un indice de peste 50 de procente. Cu alte cuvinte, peste jumătate din populația regiunii este reprezentată din oameni cu venituri reduse. „Persoanele care fac obiectul indicatorului AROPE sunt cele aflate în cel puțin una dintre următoarele situații:

- au venituri disponibile inferioare pragului de sărăcie;
- sunt în stare de deprivare materială severă;
- trăiesc într-o gospodărie cu intensitate foarte redusă a muncii;” (Contributorii INS, 2015)

Regiuni	Procente/Ani				
	2010	2011	2012	2013	2014
Regiunea SUD-MUNTENIA	42,7	43,1	43,5	40,9	40,8
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	48	44,8	46,9	45,6	42,7
Regiunea NORD-VEST	30,8	34,3	31,9	30,9	31,9
Regiunea VEST	35,5	33,1	36,2	37,5	40,1
Regiunea SUD-EST	51,8	50	51,7	53,4	52,9
Regiunea CENTRU	30,3	28,5	31,6	32,8	35,4
Regiunea BUCURESTI - ILFOV	34,4	28,4	31,5	30,3	25,7

Grafic 8. Indicatorul incluziunii sociale și reducerea sărăciei (Contributorii INS, 2015)

Activitatea (secțiuni CAEN)	Lei/salar iat 2011	Lei/ salar ariat 2012
Agricultură, silvicultură și pescuit	932	929
Industrie extractivă	2379	2284
Industrie prelucrătoare	1585	1501
Producția și furnizarea de energie electrică, termică, gaze, apă și aer condiționat	3816	3895
Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1277	1349
Construcții	1252	1355
Comerț cu ridicata și amănuntul, repararea autovehiculelor	984	1005
Transport și depozitare	1951	1964
Hoteluri și restaurante	758	814
Informații și comunicații	1754	1520
Intermedieri financiare și asigurări	2215	2337
Tranzacții imobiliare	1024	1062
Activități profesionale, științifice și tehnice	1817	2406
Activități de servicii administrative și de suport	812	795
Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	1923	2081
Învățământ	1341	1375
Sănătate și asistență socială	1158	1245
Activități de spectacole, culturale și recreative	911	960
Alte activități de servicii	829	849

Grafic 9. Câștigul salarial nominal mediu net lunar, pe activități ale economiei naționale” (Contributorii INS, 2015)

Nu în ultimul rând, această realitate este susținută și de statisticile județene referitoare la costul forței de muncă, în speță, la salariul mediu net lunar în funcție de activitățile economiei naționale. Astfel, câștigurile cele mai însemnate se înregistrează în domenii precum producția și furnizarea energiei electrice și termice, apă, gaze și aer condiționat - în aceste cazuri salariul mediu ajunând la 3895 RON în 2012, în creștere față de anul precedent.

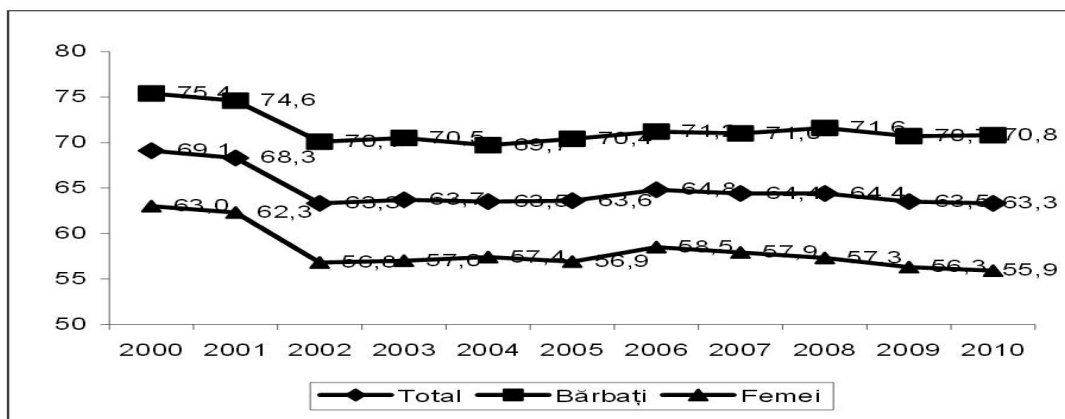
## II. 5. Femei fără ocupație

În OUG nr. 137/2000 categoria defavorizată este definită ca fiind „aceea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare” (art.4). În legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, persoanele care se încadrează în această categorie sunt definite ca încadrându-se într-o poziție social periferică, de izolare, cu un acces limitat la resursele economice, politice, educaționale și comunicaționale. Unul dintre aceste grupuri cu nevoi speciale este cel al femeilor fără ocupație.

La nivelul Uniunii Europene, femeile sunt definite ca fiind un grup vulnerabil, acestea având o probabilitate mai mare de a se confrunta cu anumite riscuri. În documentele oficiale din România femeile sunt supuse violenței domestice, abuzului și exploatării, acest grup având totodată o participare pe piața muncii mai scăzută decât a bărbaților. Situația ocupării femeilor nu poate fi definită însă ca o problemă majoră, femeile având niveluri de educație și participare pe piața muncii relativ ridicate (Raluca Popescu, 2011).

Conform graficului 1, există totuși o diferență de ocupare între sexe, în ultimii ani aceasta mărindu-se în rândul femeilor, criza economică fiind probabil una dintre explicațiile majore acestei schimbări.

*Grafic nr. 1- Evoluția ratei ocupării femeilor comparativ cu cea a bărbaților*



Sursa: Eurostat

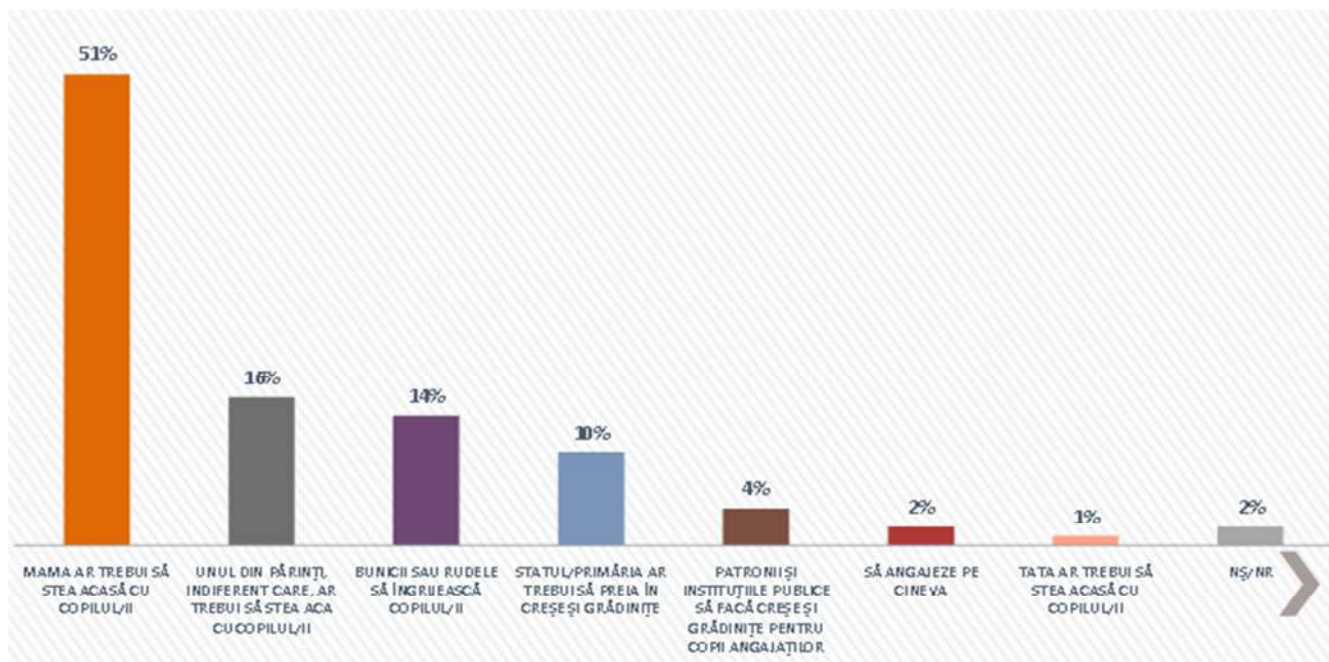
Conform Institutului Național de Statistică, în anul 2014 în județul Constanța categoria cea mai mare de șomeri de gen feminin se înregistrează în rândul celor care au învățământ primar, gimnazial și profesional.

Primar, gimnazial și profesional	4384 femei
Liceal și postliceal	1615 femei
Universitar	560 femei

Un studiu apărut în cadrul proiectului ALTFEM (Campanie pentru schimbarea imaginii femeii în societate) identifică experiențele discriminatorii ale femeilor în procesul de selecție și de recrutare, cât și în timpul desfășurării relațiilor la locul de muncă. Acestea sunt considerate ca având obligații familiale și implicit disponibilitate mai mică. Respondentele mai tinere s-au confruntat și cu situația de a fi evaluate pe criterii ce țin de aspectul fizic, înălțime sau stare civilă.

O cercetare națională privind egalitatea de șanse și gen realizată în anul 2011 justifică într-o anumită proporție alegerea femeilor de a fi șomere sau fără ocupație. Conform graficului valorile tradiționale asupra responsabilităților familiale se concretizează într-o rată mare de inactivitate profesională.

*În cazul în care într-o familie atât soțul cât și soția sunt angajați, cine ar trebui să aibă grijă de copii preșcolari?*



Conform cercetării “Diagnoza rolului social ocupațional al femeilor din mediul rural”, credința că familia și copiii sunt principala prioritate a femeilor, iar cariera este pe un loc secundar este acceptată de către majoritatea populației rurale investigate (57% fiind de acord și total de acord față de 13% care și-au exprimat dezacordul și total dezacordul față de această aserțiune). Prin urmare, femeile care nu au ocupație sunt atașate de valorile tradiționale.

Total eșantion	Total dezacord	Dezacord	Nici Acord, Nici Dezacord	Acord	Total acord	NȘ/NR
A avea slujbă este un lucru foarte bun, dar ceea ce îmi doresc cu adevărat femeile este să aibă familie și copii	6%	7%	29%	45%	12%	1%

Recunoscută drept valoare fundamentală de către majoritatea populației rurale, stereotipul primordial familial prezintă diferențe de la o regiune la alta.

*Familia trebuie să fie principala prioritate a unei femei.*

	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
<b>Dezacord Total</b>	15%	2%	7%	2%	51%
<b>Dezacord</b>	8%	8%	10%	5%	8%
<b>Nici acord, nici dezacord</b>	14%	13%	20%	13%	10%
<b>Acord</b>	36%	34%	37%	55%	24%
<b>Acord Total</b>	27%	40%	27%	26%	6%
<b>NȘ/NR</b>	1%	2%			1%

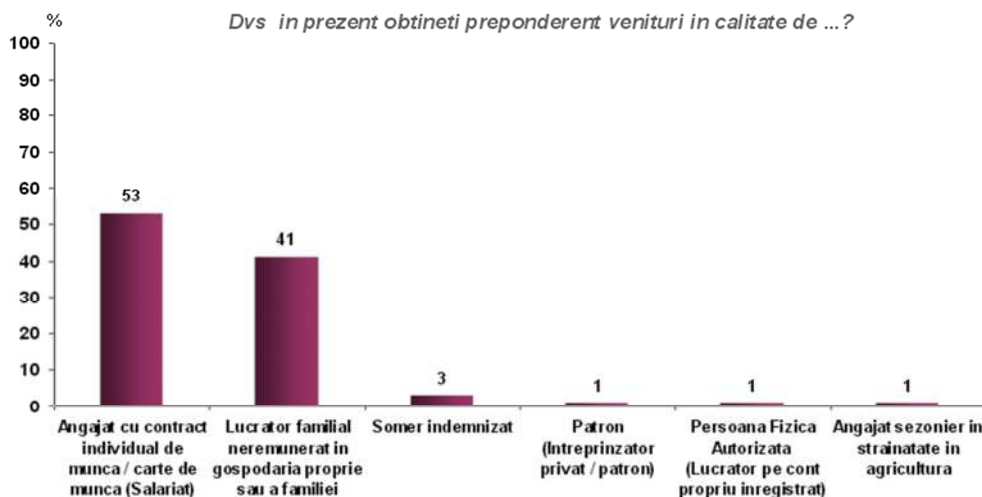
Populația rurală investigată deși este atașată de valorile tradiționale, încearcă să se îndepărteze de acest model, majoritatea populației aprobând ideea de sorginte modernă conform căreia soții trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.

*Ambii soți trebuie să câștige bani pentru întreținerea familiei.*

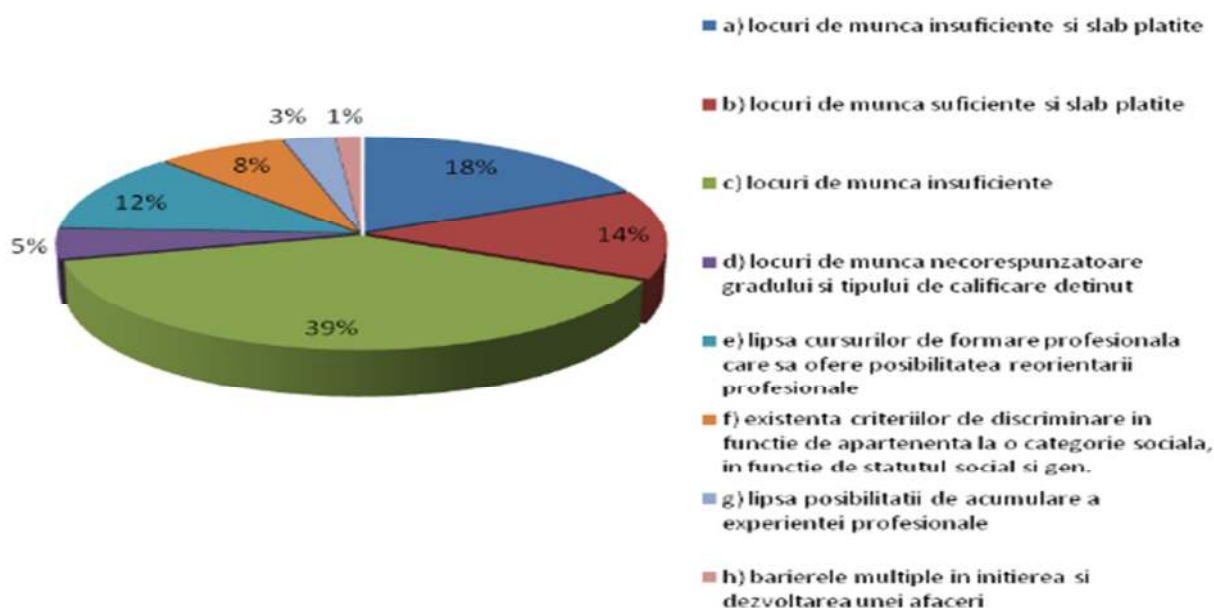
	Total eșantion femei	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
<b>Dezacord Total</b>	0%		1%		
<b>Dezacord</b>	3%	2%	2%	6%	
<b>Nici acord, nici dezacord</b>	11%	2%	14%	16%	14%
<b>Acord</b>	39%	18%	52%	58%	40%
<b>Acord Total</b>	47%	76%	30%	19%	46%
<b>NȘ/NR</b>	0%	1%			

Se pare că multe femei nu au o ocupație stabilă sau plătită, fapt demonstrat de cercetarea „Forța de muncă în rândul populației feminine”.





Studiul privind perspectivele socio-profesionale ale integrării femeilor pe piața muncii din regiunea Sud Est a României surprinde opiniile respondenților cu privire la limitele existente pe piața muncii la ora actuală. Aceștia au invocat următoarele limite: locuri de muncă insuficiente (39% dintre respondenți), locuri de muncă insuficiente și slab plătite (18%), locuri de muncă suficiente și slab plătite (14%), locuri de muncă suficiente și slab plătite (14%), lipsa cursurilor de formare care să ofere posibilitatea orientării pe piața muncii (12%), existența criteriilor de discriminare cu privire la apartenența la un grup social sau în funcție de statut (8%), locuri de muncă necorespunzătoare gradului și tipului de calificare deținut (5%), lipsa posibilității de acumulare a experienței profesionale (3%) și barierele multiple în inițierea și dezvoltarea unei afaceri (1%).



O altă concluzie importantă a acestui studiu rezidă în faptul că gradul de integrare al femeilor pe piața muncii în cele 3 regiuni este unul scăzut. Respondentele se declară pesimiste în ceea ce privește perspectivele și oportunitățile existente. Pârghiile de intrare și menținere pe piața muncii sunt aproape inexistente și presupun sacrificii importante.

Conform raportului de cercetare “Situția femeii – perspective socio-profesională”, în județul Constanța rata șomajului este percepută ca una destul de scăzută, față de altele din

țară. Procentul poate fi explicat în acesta zona prin ieșirea persoanelor din evidentele statistice ale agențiilor județene de ocupare a forței de muncă. Munca sezonieră sau deschiderea unor afaceri neînregistrate pot asigura un profit destul de bun în sezonul estival.

La polul opus, în județul Tulcea, conform unui reprezentant instituțional, cauzele șomajului ar include, pe lângă lipsa locurilor de muncă disponibile, insuficienta promovare a serviciilor turistice și salariile neatractive oferite de angajatori. Din cauza lipsei motivației materiale, de multe ori ajutorul de șomaj poate să constituie un venit mai consistent pentru multe persoane fără loc de muncă. Situația este mai des întâlnită la femei, atâta vreme cât femeile aflate în căutarea unui loc de muncă au întotdeauna o opțiune la îndemână, de a rămâne într-o activitate casnică, fiind astfel descurajate de a continua să activeze în munca salariată.

O concluzie importantă a studiului face referire la piețele de muncă județene care tind să plătească mai puțin ocupațiile și profesiile destinate în mod tradițional femeilor.

## **II. 6. Persoane care provin din centrele de plasament**

În România există în jur de 23.000 de copii aflați în centre de plasament. În ultimul deceniu s-a constatat o îmbunătățire a situației copiilor fără o familie proprie ca urmare a restrângerii numărului de centre de plasament de mari dimensiuni și apariția serviciilor de tip familial.

Există aproximativ 5.000 de tineri care părăsesc anual sistemul, fiind vulnerabili și expuși riscului de sărăcie și/sau excluziune socială. Majoritatea copiilor incluși în sistemul de protecție de tip rezidențial au vârste cuprinse între 14-17 ani, urmați de cei cu vârste cuprinse între 10-13 ani. Pentru aceste categorii de vârstă, reintegrarea familială este dificilă. Serviciile de integrare socio-profesională și de dezvoltare a deprinderilor de viață independentă sunt subdezvoltate. Conform datelor de cercetare, un procent destul de mic, între 10% și 30%

dintre tinerii care părăsesc unitățile rezidențiale reușesc să se adapteze în mod real la viața socială, după părăsirea unităților rezidențiale (Strategia Națională în Domeniul Educației 2014-2020, 2013, 30).

Până în anul 2000, unele școli speciale au deținut internate în care copiii proveniți din alte localități locuiau în timpul săptămânii. Pe perioada weekend-ului și a vacanțelor școlare, copiii reveneau acasă, în familiile lor. În anul 2000 internatele au fost transformate în centre de plasament aflate sub coordonarea Direcției pentru Protecția Copilului din fiecare județ. O serie de confuzii au fost create privind statutul copiilor care aveau nevoie să fie primiți în internate. Din cauza faptului că nu mai erau internate unele familii au fost nevoite să accepte instituționalizarea propriilor copii într-un „centru de plasament” pentru a-i oferi copilului posibilitatea de a parcurge școala (Raport ORGANIZAȚIA PENTRU COOPERARE ECONOMICĂ ȘI DEZVOLTARE, 2007, 19).

În județul Constanța, la Cernavodă și Medgidia, au fost înființate două centre multifuncționale în cadrul proiectului “Centru multifuncțional, o șansă pentru viitorul copiilor și tinerilor cu dizabilități fizice, psihice și sociale”. Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană și se adresează regiunilor Nord-Vest, Sud-Est și Sud-Vest Oltenia.

Numărul total al beneficiarilor care frecventează cele două centre multifuncționale este 102, dintre care 76 sunt copii cu nevoi speciale, 12 sunt tineri cu dizabilități sociale, iar 14 sunt copii cu dizabilități psihice și sociale care provin din Centrul de plasament Ovidiu, localitatea Constanța. Toți beneficiarii sunt consiliați în cadrul Centrelor, li se oferă asistență medicală, socială și sunt sprijiniți să se integreze pe piața muncii și în societate (site-Centrul Multifuncțional World Vision).

Centrul Multifuncțional World Vision Constanța	
Copii cu nevoi speciale	76
Tineri cu dizabilități sociale	12
Copii cu dizabilități psihice și sociale	14
Total beneficiari	102

Tab. 1 Beneficiari ai Centrului Multifuncțional World Vision Constanța

Consiliul Județean Constanța a hotărât reorganizarea Centrului de Plasament *Prichindelul* în Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihică pentru Adulți Năvodari. Această hotărâre a fost adoptată în anul 2005, iar motivele invocate pentru adoptare au fost următoarele: majoritatea asistaților din acest centru au împlinit vârsta majoratului, de aceea a

fost cerută reorganizarea centrului de plasament în Centru de Reabilitare Neuropsihică pentru Adulți Năvodari (Consiliul Județean Constanța, Hotărârea nr. 185).

Conform datelor puse la dispoziție de Ministerul Muncii, la sfârșitul lunii iunie 2012 erau 64.551 de copii în sistemul de protecție specială. Dintre aceștia, un număr de 22.839 de copii (35.38%) beneficiau de măsură de protecție specială în servicii de tip rezidențial, 4.016 copii se aflau în servicii de tip rezidențial private. Un număr de 39.749 copii (61.58%) beneficiau de măsură de protecție specială în servicii de tip familial, din care: 19.387 de copii se aflau la asistenți maternali, 16.440 de copii se aflau la rude până la gradul IV inclusiv, 3.922 de copii se aflau la alte familii sau persoane, 1.963 de copii (3.04%) se aflau la tutore - serviciu alternativ (Raport Ministerul Muncii, 2012, 11).

Copii beneficiari ai măsurilor de protecție specială în servicii de tip rezidențial	22.839 (35.38%)
Copii beneficiari ai măsurilor de protecție specială în servicii de tip familial	39.749 (61.58%)
Copii care se aflau la tutore	1.963 (3.04%)
Total copii în sistemul de protecție specială	64.551

*Tab. 2 Copii aflați în sistemul de protecție socială*

Persoanele care beneficiază de protecție specială în regiunea Sud-Muntenia variază ca număr în funcție de județ, cifrele reprezentând cazuri active la 30 iunie 2012 (Raport Ministerul Muncii, 2012, 10).

Regiuni/Județe	Aparat propriu	Asistenți maternali profesioniști	Centre de plasament	Alte servicii	Total
Sud-Muntenia	491	1.478	1.897	116	3.982
Brăila	41	145	233	30	449
Buzău	102	224	447	27	800
Constanța	113	255	454	-	822
Galați	132	409	401	11	953
Tulcea	43	188	192	15	438
Vrancea	60	257	170	33	520

*Tab. 3 Beneficiarii serviciilor de protecție socială din regiunea Sud-Muntenia*

În programul de guvernare pentru perioada 2013-2016, în domeniul ocupării se are în vedere stimularea și extinderea măsurilor de încurajare a angajării tinerilor pe piața muncii, în special a celor proveniți din centrele de plasament și a persoanelor cu handicap.

Pentru integrarea pe piața muncii, programele județene întreprinse vizează, pe de o parte, pregătirea și formarea profesională a tinerilor și pe de altă parte, asistență în obținerea efectivă a unui loc de muncă. Programele județene de consiliere și pregătire socio-profesională sunt, de altfel, cele mai răspândite în ansamblul tuturor programelor menționate. Este cazul a 36 de programe din cele 82 identificate (Raport Fundația pentru o societate deschisă, 2009, 17).

## II. 7. Persoane cu dizabilități

### Definiția dizabilității

„Persoanele cu handicap, în înțelesul prezentei legi, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale” (Legea nr. 448/2006).

**Legislația dizabilității în România:** Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Potrivit legislației din România, educația reprezintă un factor de obligativitate și gratuitate pentru orice categorie de persoane, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. În funcție de forma de handicap în care se încadrează persoanele cu dizabilități, acestea au asigurat liberul acces la o formă de educație adaptată nevoilor și condițiilor fizice și psihice ale persoanelor în cauză.

Accesul persoanelor cu dizabilități la mediul social și fizic trebuie să fie asigurat prin obligativitatea autorităților publice de a asigura accesul în instituțiile publice, prin încurajarea discuțiilor din școli ce vizează incluziunea socială a persoanelor cu handicap, prin încurajarea și facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități la noile tehnologii, prin existarea informărilor permanente pentru aceste persoane, asigurarea unei bune comunicări cu acestea (limbajul mimico-gestual), dar și încurajarea, asigurarea și implementarea programelor de accesibilitate.

Pentru înțelegerea dizabilității este important să existe lămuriri cu privire la etichetele dizabilității. De aceea, în legislație există specificarea potrivit căreia ar trebui să se evite cuvintele care au o conotație negativă în acest sens.

Dizabilitatea poate fi privită din două perspective. Pe de o parte, din punct de vedere medical, iar pe de altă parte din punct de vedere social. „Modelul medical privește dizabilitatea ca o problemă individuală. Promovează modul de privire a persoanelor cu dizabilități ca dependenți și având nevoie de tratament sau să fie îngrijiți și justifică astfel calea prin care persoanele cu dizabilități au fost excluse sistematic din societate.” (Ibidem). Din punct de vedere medical, persoanele cu dizabilități sunt evaluate în funcție de gradul de handicap în care se încadrează. De asemenea, există o diagramă a modelului medical pentru persoanele cu dizabilități.

## Diagrama Modelului Medical

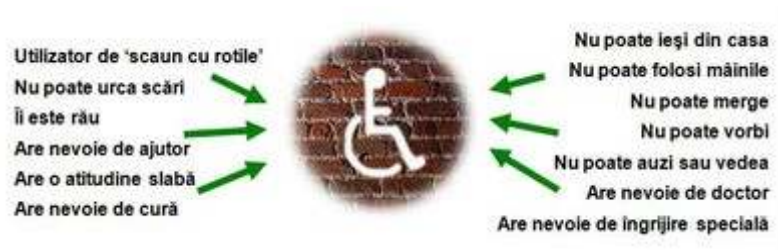


Fig. 1. ETTAD, Ghidul dizabilității, 2007

Din punct de vedere social, persoanele cu dizabilități nu mai sunt văzute ca individualități, ci se constituie probleme de natură socială ce au legătură cu atitudinile oamenilor despre aceste persoane, în general, cu legislația și politicile publice orientate în această direcție, dar și cu gradul de accesibilitate al persoanelor cu dizabilități la infrastructură sau în instituțiile publice. Ca și în cazul modelului medical, există o diagramă a modelului social.

## Diagrama modelului social



Fig. 2. ETTAD, Ghidul dizabilității, 2007

Modelul social se concentrează pe descoperirea diagnozelor ce au legătură cu persoanele cu dizabilități, cu explicații sociale în această direcție, dar și posibilele soluții care pot fi oferite în acest sens. Aceste probleme sunt greu de gestionat și există numeroase proiecte de incluziune socială pentru persoanele cu dizabilități, în funcție de acești indicatori ce sunt menționați în diagrama modelului social.

## Statistici Naționale privind persoanele cu handicap și problemele cu care se confruntă

Foarte important de menționat este faptul că persoanele cu dizabilități se confruntă cu probleme legate de accesul pe piața muncii. Uniunea Europeană are reglementări în această

direcție, obligând statele membre să vizeze egalitatea în ceea ce privește accesul și oportunitățile acestor persoane pe piața muncii, în vederea valorificării potențialului propriu. Pe termen lung, obiectivele Uniunii Europene legate de persoanele cu dizabilități vizează o accesibilitate sporită pe piața muncii, dar și la bunurile, serviciile, infrastructura și programele privind anti-discriminarea.

Potrivit programului de incluziune socială „Gala persoanelor cu dizabilități”, în anul 2013 numărul persoanelor cu dizabilități era de 700.736 de persoane, reprezentând aproximativ 3.5% din totalul populației. Dintre acestea, doar 29.184 erau incluse pe piața muncii. În Uniunea Europeană, media persoanelor cu dizabilități angajate este de aproximativ 46%, rata cea mai ridicată în această direcție aparținând unor țări precum Finlanda, Luxemburg și Danemarca, la polul opus regăsindu-se țări precum Irlanda și Grecia, dar și țara noastră (Gala persoanelor cu dizabilități, 2011).

Principalul factor care îngreunează accesul persoanelor cu dizabilități pe piața muncii este educația. Din cauza abandonului școlar, persoanelor cu dizabilități le este îngreunat accesul la un loc de muncă. Conform unui studiu realizat de Societatea Academică din România, grupul în care se înregistrează rate foarte ridicate de abandon școlar în rândul persoanelor cu dizabilități este dat de cei cu dizabilități fizice, somatice sau vizuale care provin din mediul rural (Societatea Academică din România, 2009, p.9)

Din cauza condițiilor dificile de mobilitate, persoanelor cu dizabilități care nu sunt instituționalizate le este dificil să se deplaseze din propria locuință în scopuri culturale, sociale, pentru accesul la un loc de muncă, să utilizeze mijloacele de transport în comun, să călătorească, să participe la activitățile comunității în care locuiesc. De aceea, sunt necesare echipamentele speciale de mobilitate în funcție de categoria de handicap în care se încadrează. Mai grav este faptul că doar unul din cinci utilizatori de fotolii rulante dețin echipamente speciale de mobilitate.

Însă, chiar și cei care dețin echipamente speciale de mobilitate întâmpină greutăți în ceea ce privește accesul în instituțiile publice. În perioada 2005-2006 Fundația pentru o Societate Deschisă a realizat un proiect în cadrul căruia au fost analizate 600 de clădiri, majoritatea situându-se în București. Conform acestora, doar nouă erau în totalitate accesibile pentru persoanele cu dizabilități (Gala persoanelor cu dizabilități, 2011).

Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din România (ONPHR) reprezintă o federație care reunește numeroase organizații membre, iar scopul principal al înființării este acela de a reprezenta interesele persoanelor cu handicap, având în vedere programe de



integrare și afirmare a persoanelor cu dizabilități din România. În cadrul acestei organizații au luat naștere proiecte ce vizează accesul persoanelor cu handicap în spațiile publice, dar și proiecte legate de desființarea bordurilor, ce îngreunează deplasarea acestor persoane. De asemenea, există mențiuni speciale cu privire la integrarea acestor persoane pe piața muncii. Pe site-ul lor oficial există formulare speciale atât pentru persoanele cu dizabilități care vor să se angajeze, dar și pentru angajatorii acestor persoane. Deoarece veniturile acestor persoane sunt semnificativ scăzute, comparativ cu populația angajată care nu suferă de forme de handicap, acestea sunt încurajate să participe activ pe piața muncii, venitul garantat în cazul persoanelor cu dizabilități oferit de către stat fiind garantat, chiar dacă acestea își găsesc un loc de muncă.

În ceea ce privește atitudinea oamenilor vis a vis de persoanele cu dizabilități din România, există numeroase studii în această direcție. Asociația React a publicat un studiu din care reiese că majoritatea oamenilor au atitudini favorabile în ceea ce privește relația profesională cu o persoană cu dizabilități. În același timp, 64% dintre aceștia susținând faptul că aceste persoane au nevoie de pregătire în plus la locul de muncă. (Asociația React, 2014, p. 3). Cele două afirmații sunt în contradicție, problema majoră în privința persoanelor cu dizabilități fiind legată de aspectele privind discriminarea venită din partea celorlalți indivizi.

La 31 decembrie 2014, în funcție de categoria socială, femeile reprezintă aproximativ 53% din categoria persoanelor cu dizabilități, iar 68% dintre persoanele cu dizabilități au vârsta peste 50 de ani. Intersecția acestor grupuri vulnerabile complică și mai mult condiția de a fi persoană cu dizabilități. (Asociația D`Apetresii, 2014).

### **Statistici persoane cu handicap pentru regiunea Sud-Est și județul Constanța**

Conform Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, în anul 2009, în funcție de regiunea geografică, numărul persoanelor adulte cu dizabilități din regiunea Sud-Est este de 74.122. (Societatea Academică din România, 2009, p.15). Conform unui comunicat dat de Ministerul Muncii, în anul 2011, numărul total al persoanelor cu handicap din regiunea de dezvoltare Sud-Est era de 83.619, reprezentând o rată de aproximativ trei persoane la o sută de locuitori din această regiune. În funcție de județ, numărul acestor persoane din județul Constanța în anul 2011 este de 15.621. (Ministerul muncii, 2011).

În anul 2011 numărul persoanelor adulte cu dizabilități, din regiunea Sud-Est, vis a vis de anul 2009, a crescut cu aproximativ 2000 de persoane. În această regiune, în același an, numărul femeilor cu dizabilități era de 45.895, dintre care, 9604 numai în județul Constanța.

Numărul copiilor cu dizabilități din această regiune, în anul 2011 era 6649, în județul Constanța numărul acestora fiind 1471, reprezentând cea mai mare pondere din regiunea Sud-Est. În funcție de gradul de handicap (grav, accentuat, mediu, ușor), cele mai multe persoane suferă de un grad accentuat de handicap, în anul 2011 înregistrându-se 46.647 în regiunea Sud-Est și 8990 în județul Constanța. Pe următoarea poziție se situează cei cu un grad de handicap grav, regăsindu-se 25.837 de persoane pentru întreaga regiune și 4975 pentru județul Constanța. (Ibidem).

Acest lucru este îngrijorător, deoarece are legătură cu accesul restrâns al persoanelor cu dizabilități pe piața muncii. Prin faptul că mai mult de trei sferturi dintre persoanele cu dizabilități nu sunt apte pentru a munci, acest lucru explică rată scăzută a integrării lor pe piața muncii. Îngrijorător este și faptul că majoritatea acestora sunt persoane adulte.

Din numărul total al persoanelor cu dizabilități din regiunea Sud-Est, 81.684 dintre acestea nu sunt instituționalizate, fapt ce implică dependența față de familie sau față de alte persoane. În cazul în care aceste persoane nu primesc ajutorul necesar din partea familiei, îngrijirea și existența lor devine cu atât mai dificilă. Numai în județul Constanța sunt aproximativ 15000 de persoane neinstituționalizate, dependente de ceilalți membri ai familiei sau de către cunoștințe. Restul persoanelor adulte sunt instituționalizate în instituții de asistență socială pentru persoanele adulte cu handicap aflate în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin Direcția Generală de Protecție a Persoanelor cu Handicap, dintre care: centrele rezidențiale, centre de îngrijire și asistență, centre de integrare prin terapie ocupațională, centre de recuperare și reabilitare pentru persoanele cu handicap, centre de reabilitare și recuperare neuropsihiatrică, locuințe protejate, centre de pregătire pentru o viață independentă, centrele respiro, centre de criză, centrele nerezidențiale, centrele de zi, centrele cu profil ocupațional, centrele de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu.

## II. 8. Persoane fără calificare

Regiunea sud-est cuprinde 6 județe: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea, cu 11 municipii și 1.455 de sate organizate în 339 de comune.

Se constată că la nivel regional numărul persoanelor ocupate, cu nivel de instruire scăzut este în continuă scădere. Astfel, își găsesc loc pe piața muncii din ce în ce mai multe persoane cu nivel de instruire superior și un număr tot mai mic de persoane cu nivel de instruire primar sau fără școală absolvită. (Raport DAIRS, 2011, 11)

Regiunile care au înregistrat cel mai mic număr de persoane ocupate în trimestrul I al anului 2012 sunt: București-Ilfov (5.196) și Sud-Est (7.899). În trimestrul I al anului 2011, aceleași regiuni au înregistrat cel mai mic număr de persoane ocupate: București-Ilfov - 6.536 și Sud-Est - 8.668. (Raport Ministerul Muncii, 2012, 6)

În regiunea Sud-Est, rata șomajului a înregistrat următoarele valori până în ianuarie 2011 (Raport DAIRS, 2011, 15)

Gen	Procent
Masculin	8,4%
Feminin	7,3%
Total	7,9%

*Tab.1 Rata șomajului – Ianuarie 2011*

Din anul 2005, sectoarele care au concentrat cea mai mare parte a populației ocupate sunt: agricultura, industria prelucrătoare, comerțul, cu particularități de la un județ la altul.

Ocupațiile care au înregistrat cel mai mare număr de șomeri la sfârșitul lunii octombrie 2015 sunt: muncitori necalificați în agricultură (92.184 persoane), muncitori necalificați în ambalarea produselor solide și semisolide (52.366 persoane), muncitori necalificați la întreținerea de drumuri, șosele poduri, baraje (32.343 persoane), muncitori necalificați la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (30.169 persoane), lăcătuș mecanic (14.446 persoane), încărcător-descărcător (13.381 persoane), manipulant mărfuri (11.035 persoane). ( Raport ANOFM, 2015, 4)

Ocupații	Număr persoane
Muncitori necalificați în agricultură	92.184
Muncitori necalificați în ambalarea produselor solide și semisolide	52.366
Muncitori necalificați la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje	32.343
Muncitori necalificați la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	30.169
Lăcătuș mecanic	14.446
Încărcător-descărcător	13.381
Manipulant mărfuri	11.035

*Tab. 2 Ocupațiile care au înregistrat cel mai mare număr de șomeri, conform raportului ANOFM, 2015*

O anchetă sociologică desfășurată în 2011 asupra regiunii Sud-Est a avut ca scop identificarea nevoilor de formare și dezvoltare profesională a managerilor la nivelul Regiunii de dezvoltare sud-est. Persoanele participante au lucrat ca: angajat cu funcție administrativă, muncitor necalificat sau agent de vânzări - procente de peste 10% dintre persoanele intervievate. (Raport DAIRS, 2011, 150)

Referitor la ultimul loc de muncă, cei mai mulți dintre șomerii din regiunea Sud-Est au lucrat ca muncitori calificați, având meserii ca: dulgher, lăcătuș, constructor, confecționar sau croitor. Funcțiile administrative, activitățile de muncă necalificată sau vânzările sunt alte ocupații pe care șomerii din regiune le-au desfășurat.

Din numărul total de antreprenori, muncitorii necalificați au o pondere semnificativă. Muncitorii necalificați, împreună cu cei calificați reprezentau 83% în 1995, 85,3% în 2005, respectiv 67,8% în 2011. Ponderea mare a muncitorilor necalificați poate contribui la explicarea situației financiare și a performanțelor IMM-urilor. Situația trebuie corelată cu lipsa unei pregătiri manageriale specifice, mai greu de realizat la nivelul pregătirii unui muncitor. (Drăgan I., Isaic-Maniu A., 2013, 7) Ponderea muncitorilor necalificați se ridică la aproximativ 9% la nivel național, dar este semnificativ mai redusă în Sud-Est (5,1%) și București-Ilfov (2,8%). Majoritatea muncitorilor necalificați se regăsesc în mediul rural. (Stănescu S., Cace S., 2011, 117)

Regiune	Procent
Nivel național	9%
Sud-Est	5,1%
București-Ilfov	2,8%

*Tab. 3 Ponderea muncitorilor necalificați*

Aproximativ 80% din salariații necalificați au ca nivel de pregătire maximum 8 clase terminate. Printre muncitorii necalificați se regăsesc persoane de etnie romă. Ei lucrează adesea ca muncitori necalificați, muncitori agricoli, în slujbe prost plătite și vulnerabile, fiind printre ultimii sosiți și printre primii concediați în cazul restructurărilor (Duminică G., Preda M., 2003, 32).

Principalele meserii /ocupații în care au fost încadrate persoanele de etnie romă la bursa locurilor de muncă sunt: salubrizator – 45 locuri de muncă; șofer – 25 locuri de muncă; viticultor – 25 locuri de muncă; lăcătuș – 24 locuri de muncă; zidar – 19 locuri de muncă; mecanic agricol – 15 locuri de muncă; au mai fost ocupate și 523 locuri de muncă de către muncitorii necalificați în diferite ramuri de activitate. (Ibidem, 43)

Meserii - Ocupații	Număr locuri de muncă
Salubrizator	45
Șofer	25
Viticultor	25
Lăcătuș	24
Zidar	19
Mecanic agricol	15
<b>Muncitori necalificați în diferite ramuri de activitate</b>	<b>523</b>

*Tab. 4 Principalele meserii /ocupații în care au fost încadrate persoanele de etnie romă*

Ocupație	Național %	RD Sud Est %	București - Ilfov %
Muncitor necalificat	9,1	5,1	2,8

*Tab. 5 Procentul muncitorilor necalificați la nivel național, în Regiunile Sud-Est și (București-Ilfov Stănescu S., Cace S., 2011, 117)*

Deși au fost implementate măsuri active pentru integrarea socială a romilor, situația acestora rămâne încă una delicată. Există în continuare stereotipuri ale populației majoritare față de populația de romi. Stereotipurile se referă la dependența acestora de asistența socială și la refuzul lor de a lucra, ceea ce creează atitudini negative în rândul membrilor comunității. Nivelul de educație scăzut este unul dintre principalele obstacole în ceea ce privește inserția pe piața muncii a romilor. Dificultățile pe care le întâmpină romii pe piața muncii sunt relaționate cu existența unei economii în care locurile de muncă necalificată sunt reduse, iar oferta de muncă generală în anumite zone este minimală și bazată pe servicii. (Ibidem, 198)

Conform rezultatelor studiului realizat pe tema ocupării în regiunea Sud-Est, există o motivație scăzută de integrare a romilor pe piața muncii, în condițiile unei oferte salariale modeste, echivalente muncii necalificate. Această ofertă salarială favorizează opțiunea „muncii la negru” și a combinării surselor de venit din prestații sociale cu cele informale, obținute prin munca de zilier sau prin forme de muncă sezonieră. (Stănescu S., Căce S., 2011, 205)

Specialiștii din cadrul Centrului Român pentru Educație și Dezvoltare Umană au realizat o cercetare în cadrul proiectului Economia socială – o nouă provocare în inserția pe piața muncii a deținuților. Principalul obiectiv al studiului a constat în a măsura disponibilitatea întreprinderilor de a angaja persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate. (Tancău C., Gheorghe F., Pușcaș M., Iordănescu A., Gorbănescu M., Mocanu C., 2013, 18)

În funcție de tipul întreprinderii în care sunt angajați cei chestionați, cele mai mari rezerve au fost înregistrate față de angajarea foștilor deținuți. Atunci când participanților li s-a solicitat să enumere posturi din firmă în care ar putea fi angajați foști deținuți, răspunsurile s-au grupat astfel: muncitor necalificat – 291, contabil – 42, vânzător – 34, agent vânzări – 18, șofer – 89, secretară – 12, curier – 28, agenți pază – 30, lucrător comercial – 6, ospătar/bucătar – 6, curățenie – 107, iar 342 de persoane din cele chestionate nu au dat niciun răspuns. (Ibidem, 42)

Posturi oferite	Numărul de posturi oferite
Contabil	42
Vânzător	34
Agent vânzări	18
Șofer	89
Secretară	12
Curier	28
Agenți pază	30
Lucrător comercial	6
Ospătar/bucătar	6
Curățenie	107
<b>Muncitor necalificat</b>	<b>291</b>
Niciun răspuns	342

Tab. 6 Posturi oferite foștilor deținuți

## II. 9. Persoane șomere care au peste 45 de ani

### Definirea șomajului; definirea persoanelor șomere

Șomajul este un fenomen larg răspândit cu care se confruntă orice societate. Șomajul reprezintă un dezechilibru pe piața muncii, cauzat de cererea mai mare pentru locurile de muncă, în comparație cu oferta disponibilă a locurilor de muncă. Poate fi privit și ca o stare de inactivitate economică, prin faptul că dă naștere a fenomenelor de neocupare a populației apte pentru angajare, aceasta având un caracter permanent în prezent.

Conform Agenției Naționale a Ocupării Forței de Muncă, șomerii sunt persoanele care îndeplinesc cumulativ un set de condiții, precum:

- sunt în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice îi fac apți pentru prestarea unei munci;

- nu au un loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- sunt disponibile să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Șomerul înregistrat este acea persoană care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute mai sus și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul, sau după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Conform Ministerului Muncii, șomerul de lungă durată este acea persoană care este șomer de o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor care au vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani.

### **Legislație: Legea șomajului nr. 76/2002**

Conform prezentei legi, în România, fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și drepturile la asigurările pentru șomaj. Această lege are următoarele obiective pe piața muncii:

- prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională; protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Beneficiarii prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- au devenit șomeri;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.



Pentru a putea depăși situația de a fi rămas fără un loc de muncă, persoanele șomere primesc indemnizație de șomaj în cazul în care îndeplinesc anumite cumulativ următoarele condiții:

- are un stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, respectiv 500 ron;
- nu îndeplinește condițiile de pensionare, conform, conform legii;
- este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, dacă a avut ultimul loc de muncă ori a realizat venituri în acea localitate.

Există o modificare adusă legii nr. 76/2002 privind persoanele care au vârsta mai mare de 45 de ani (art. 85 alin.1 din Legea76/2002 modificată și completată). Această lege încurajează angajatorii să încadreze în muncă pe o perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale. Pentru aceasta, angajatorii primesc lunar, pentru o perioadă de 12 luni de zile, pentru fiecare persoană angajată, care face parte din categoriile mai sus menționate, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. (conf. art. 85 din Legea nr. 76/2002).

### **Statistici la nivel național**

Conform datelor statistice oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii octombrie 2015, la nivel național există 434.568 de șomeri, dintre care aproximativ 57% dintre aceștia sunt bărbați iar 43% sunt femei. Dintre aceștia, aproape 78% nu primesc indemnizație de șomaj. În funcție de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educația reprezintă un indicator central în ceea ce privește ocuparea pe piața muncii.

În ceea ce privește numărul șomerilor în acord cu grupele de vârstă, cea mai defavorizată categorie socială este cea a persoanelor care au vârste cuprinse între 40-49 de ani, procentul acestora reprezentând aproximativ 27% din totalul persoanelor șomere. Această categorie este urmată de populația cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani, procentul acestora fiind de aproximativ 20% din totalul șomerilor.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, procentul tinerilor sub 25 de ani (care sunt în șomaj de peste 6 luni) este de aproximativ 24% din totalul persoanelor aflate în șomaj, iar procentul populației de peste 25 de ani (care sunt în șomaj de peste 12 luni) este de aproximativ 41%. Privind aspectul duratei șomajului total, procentul persoanelor care sunt în șomaj de mai bine de doi ani de zile este de aproximativ 30%.

### **Statistici la nivelul regiunii Sud-Est și la nivelul județului Constanța**

Pentru regiunea de dezvoltare de referință, regiunea Sud-Est, rata șomajului înregistrată la sfârșitul lunii octombrie din anul 2015 este de 6,46%. Această rată este relativ ridicată, comparativ cu rata înregistrată la totalul populației din România, care este de 4,88%. În ceea ce privește rata populației feminine aflate în șomaj, aceasta este de 5,74% pentru regiunea Sud-Est.

Pentru județul Constanța rata șomajului este de 3,26%, iar rata pentru populația feminină a județului Constanța este de 3,96%. Județul Constanța este cel care înregistrează cele mai scăzute rate ale șomajului din regiunea de dezvoltare Sud-Est. La polul opus se situează județul Buzău care înregistrează, la nivelul populației totale o rată de peste 9%, iar în rândul populației feminine, rata șomajului se apropie de 8 procente.

Pentru regiunea de dezvoltare Sud-Est primeau indemnizație de 75%, la sfârșitul lunii octombrie a anului curent, 9.336 de persoane, dintre care 4.948 dintre acestea sunt femei, iar la nivelul județului Constanța sunt în total 2.950 de persoane și 2.053 femei. În ceea ce privește indemnizația de 50%, la nivelul regiunii sunt în total 3.723 de persoane, iar 1.791 dintre acestea sunt femei. Pentru județul Constanța cifrele sunt relativ scăzute, cuprinzând un total de 591 de persoane, 340 dintre acestea fiind femei.

Având în vedere numărul persoanelor șomere care au peste 45 de ani din județul Constanța, acesta este de 4.243, fiind cel mai ridicat, în comparație cu celelalte categorii de vârstă. Pentru aceste persoane au fost dispuse măsuri active de stimulare în vederea găsirii unui loc de muncă. Aceste date sunt relevante conform Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru perioada ianuarie-iulie 2015.

## **II. 10. Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani**

### **Definirea șomajului; definirea persoanelor șomere**

Șomajul este un fenomen larg răspândit cu care se confruntă orice societate. Șomajul reprezintă un dezechilibru pe piața muncii, cauzat de cererea mai mare pentru locurile de muncă, în comparație cu oferta disponibilă a locurilor de muncă. Poate fi privit și ca o stare de inactivitate economică, prin faptul că dă naștere a fenomenelor de neocupare a populației apte pentru angajare, aceasta având un caracter permanent în prezent.

Conform Agenției Naționale a Ocupării Forței de Muncă, șomerii sunt persoanele care îndeplinesc cumulativ un set de condiții, precum:

- sunt în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice îi fac apti pentru prestarea unei munci;

- nu au un loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, respectiv 500 ron;

- sunt disponibile să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Șomerul înregistrat este acea persoană care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute mai sus și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul, sau după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Conform Ministerului Muncii, șomerul de lungă durată este acea persoană care este șomer de o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor care au vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani.<sup>1</sup>

#### **Legislație: Legea șomajului nr. 76/2002**

Conform prezentei legi, în România, fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și drepturile la asigurările pentru șomaj. Această lege are următoarele obiective pe piața muncii:

- prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;

<sup>1</sup> [http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25\\_DO-IntrebariFrecvente\\_DOES.pdf](http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf)

- asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională; protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Beneficiarii prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- au devenit șomeri;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Pentru a putea depăși situația de a fi rămas fără un loc de muncă, persoanele șomere primesc indemnizație de șomaj în cazul în care îndeplinesc anumite cumulativ următoarele condiții:

- are un stagiu de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, respectiv 500 ron;
- nu îndeplinește condițiile de pensionare, conform, conform legii;
- este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, dacă a avut ultimul loc de muncă ori a realizat venituri în acea localitate.<sup>2</sup>

### **Statistici la nivel național**

Conform datelor statistice oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii octombrie 2015, la nivel național există 434.568 de șomeri, dintre

<sup>2</sup> [http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25\\_DO-IntrebariFrecvente\\_DOES.pdf](http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf)

care aproximativ 57% dintre aceștia sunt bărbați iar 43% sunt femei. Dintre aceștia, aproape 78% nu primesc indemnizație de șomaj. În funcție de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educația reprezintă un indicator central în ceea ce privește ocuparea pe piața muncii.

În ceea ce privește numărul șomerilor în acord cu grupele de vârstă, cea mai defavorizată categorie socială este cea a persoanelor care au vârste cuprinse între 40-49 de ani, procentul acestora reprezentând aproximativ 27% din totalul persoanelor șomere. Această categorie este urmată de populația cu vârste cuprinse între 30 și 39 de ani, procentul acestora fiind de aproximativ 20% din totalul șomerilor.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, procentul tinerilor sub 25 de ani (care sunt în șomaj de peste 6 luni) este de aproximativ 24% din totalul persoanelor aflate în șomaj, iar procentul populației de peste 25 de ani (care sunt în șomaj de peste 12 luni) este de aproximativ 41%. Privind aspectul duratei șomajului total, procentul persoanelor care sunt în șomaj de mai bine de doi ani de zile este de aproximativ 30%.

### **Statistici la nivelul regiunii de dezvoltare Sud-Est și la nivelul județului Constanța**

Pentru regiunea de dezvoltare de referință, regiunea Sud-Est, rata șomajului înregistrată la sfârșitul lunii octombrie din anul 2015 este de 6,46%. Această rată este relativ ridicată, comparativ cu rata înregistrată la totalul populației din România, care este de 4,88%. În ceea ce privește rata populației feminine aflate în șomaj, aceasta este de 5,74% pentru regiunea Sud-Est.

Pentru județul Constanța rata șomajului este de 3,26%, iar rata pentru populația feminină a județului Constanța este de 3,96%. Județul Constanța este cel care înregistrează cele mai scăzute rate ale șomajului din regiunea de dezvoltare Sud-Est. La polul opus se situează județul Buzău care înregistrează, la nivelul populației totale o rată de peste 9%, iar în rândul populației feminine, rata șomajului se apropie de 8 procente.

Pentru regiunea de dezvoltare Sud-Est primeau indemnizație de 75%, la sfârșitul lunii octombrie a anului curent, 9.336 de persoane, dintre care 4.948 dintre acestea sunt femei, iar la nivelul județului Constanța sunt în total 2.950 de persoane și 2.053 femei. În ceea ce privește indemnizația de 50%, la nivelul regiunii sunt în total 3.723 de persoane, iar 1.791 dintre acestea sunt femei. Pentru județul Constanța cifrele sunt relativ scăzute, cuprinzând un total de 591 de persoane, 340 dintre acestea fiind femei.

Pentru populația care este în șomaj de mai bine de doi ani, trebuie să luăm în considerare numărul persoanelor aflate în șomaj, care nu primesc indemnizație de șomaj. Potrivit acestei categorii, în regiunea de dezvoltare Sud-Est, la sfârșitul lunii octombrie din anul curent, se înregistrau 53.969 de persoane șomere care nu primesc nici o indemnizație de șomaj, iar 21.425 dintre acestea sunt femei.

Focusându-ne pe județul Constanța, vom observa din aceleași date oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru sfârșitul lunii octombrie 2015, că există 6.335 de persoane șomere care nu primesc indemnizație de șomaj, iar 2.995 dintre acestea sunt de sex feminin.<sup>3</sup>

## II. 11. Tinerii absolvenți care sunt șomeri

În România, regiunea sud-est este compusă din următoarele județe: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea. Este a doua regiune a țării ca mărime. Conform Balanței Forței de Muncă, la 01.01.2015 resursele de muncă ale regiunii au fost în număr de 1566.2 mii persoane, din care populația ocupată civilă reprezenta 63%. Rata șomajului înregistrat la data de 31 august 2015 a fost de 6.6%, fiind înregistrați 68.8 mii șomeri. (Raport EURES, 2015). Rata de activitate a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a înregistrat cele mai mici valori în regiunea Sud-Est (60,4%).

Potrivit Eurostat, în perioada 2007-2013, șomajul în rândul tinerilor a înregistrat cele mai mari recorduri de-a lungul întregului continent european. În februarie 2013 a fost lansată Inițiativa privind Ocuparea Forței de Muncă în rândul Tinerilor (Youth Employment Initiative - YEI).

Acest document abordează problema tinerilor care nu au un loc de muncă, procentul acestora fiind unul semnificativ în cadrul Uniunii Europene. Acest document cuprinde recomandări orientate către reducerea obstacolelor existente în calea mobilității tinerilor. (European Commission, 2014, 2). A fost propusă o Inițiativă pentru Ocuparea Forței de Muncă în rândul Tinerilor (Youth Employment Initiative), cu un buget de 6 miliarde de euro, programul desfășurându-se pe o perioadă de 7 ani - 2014-2020 (Idem). La nivelul statelor membre, YEI va fi implementat prin Fondul Social European (The European Social Fund).

<sup>3</sup> Site-ul Ministerului Muncii, *Document Întrebări Frecvente*, disponibil la adresa: [http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25\\_DO-IntrebariFrecvente\\_DOES.pdf](http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf), accesat: 18.12.2015

Comisia europeană sprijină statele membre să adopte noi tipuri de economie, în special antreprenoriatul social. Conform inițiativei privind garanția pentru tineret, tinerii sub 25 de ani ar trebui să primească o ofertă de bună calitate de muncă, de ucenicie, de stagiu sau de continuare a studiilor în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la terminarea studiilor.

Propunerile de proiecte ce au ca obiectiv promovarea locurilor de muncă pentru tineri trebuie să se conformeze prevederilor existente în Ghidul Solicitantului. Proiectul Măsurii Integrate pentru Tinerii NEETs șomeri din Regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia are ca axă prioritară inițiativa ”Locuri de muncă pentru tineri”. Obiectivul tematic al programului este Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor (Regulamentul UE nr. 1304/2013, art 3, alin 1, a). Investițiile sunt direcționate către integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, a celor care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin implementarea garanției pentru tineri.

Programul are următoarele obiective specifice:

- Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia)

- Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistemul non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile - Centru, Sud-Est și Sud Muntenia (PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN, 2015, 11)

Pentru a asigura sustenabilitatea proiectului se au în vedere realizarea de parteneriate, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.

SCHEMĂ DE AJUTOR DE MINIMIS "LOCURI DE MUNCĂ SUBVENȚIONATE" este o schemă transparentă de ajutor aferentă Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 2 "Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii. (Raport AIPPIMM, 1) Această schemă a fost elaborată în conformitate cu:

a) Decizia Comisiei nr. 5811 din 22 noiembrie 2007 de adoptare a programului operațional de ajutor comunitar din partea Fondului Social European în conformitate cu obiectivul “Convergență” în România;

b) Hotărârea Guvernului nr.759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale cu modificările și completările ulterioare;

c) Ordinul pentru stabilirea regulilor de eligibilitate și a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007 - 2013";

d) Ordinul pentru aprobarea unor acorduri de delegare de funcții privind implementarea Programului Operațional Sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013", cu modificările și completările ulterioare.

e) Documentul Cadru de Implementare POSDRU 2007-2013. (Raport AIPPIMM, 2).

Obiectivul proiectului constă în dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale tinerilor absolvenți ai unei instituții de învățământ secundar și terțiar. Proiectul se derulează prin subvenționarea locurilor de muncă în vederea creșterii ratei de ocupare în rândul tinerilor integrați la primul loc de muncă, după absolvire.

Conform datelor ANOFM, în România rata șomajului sub 25 de ani este de 20,5%.

	Grupe de vârstă		
	Total	Sub 25 de ani	25-29 de ani
Total din care	13.543	1.298	1.097
Cu nivel de instruire primar, gimnazial, profesional	9.193	627	599
Cu nivel de instruire liceal și postliceal	3.201	475	275
Cu nivel de instruire universitar	1.149	196	223

*Tab. 1 Repartizarea șomerilor pe niveluri de instruire și grupe de vârstă*

Proiectul „Măsuri integrate pentru creșterea gradului de ocupare a șomerilor din regiunile S-E,B-I,N-V” se încadrează în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Regiunea principală căreia i se adresează proiectul este Sud-Est.



La 1 ianuarie 2010, populația în vârstă de muncă (reprezentată de bărbații în vârstă de 16-63 ani și femeile în vârstă de 16-58 ani) aptă de lucru, deținea o pondere de 95,5% în totalul resurselor de muncă. Proporția bărbaților depășea pe cea a femeilor cu 4,8 puncte procentuale.

Populația activă era la 1 ianuarie 2010 de 1104,1 mii persoane, reprezentând 39,3% din populația totală a regiunii. Față de anul anterior s-a înregistrat o scădere a numărului persoanelor active cu 5,2 mii persoane. În populația activă civilă femeile dețineau o pondere mai scăzută comparativ cu bărbații (45,9% femei față de 54,1% bărbați). În totalul populației active civile, populația ocupată deținea o pondere de 91,6%. Rata de activitate a resurselor de muncă (proporția persoanelor active în resursele de muncă) a fost de 59,6%, în scădere cu 0,7 puncte procentuale comparativ cu anul precedent. (Raport CENTRUL NAȚIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010, 9)

La 1 ianuarie 2010 populația ocupată a fost de 1011,1 mii persoane, înregistrându-se o scădere față de 1 ianuarie 2009 cu 46,5 mii persoane. Rata de ocupare a resurselor de muncă (proporția persoanelor ocupate în resursele de muncă) a fost de 54,5% cu 3 puncte procentuale mai redusă față de 1 ianuarie 2009. Repartizarea populației ocupate pe activități evidențiază că activitățile neagricole dețineau o pondere de 67,7%, în serviciile comerciale și sociale lucrau 40% din persoanele ocupate, iar în industrie și construcții 27,8%. Ponderea persoanelor ocupate în sectorul agricol era de 32,3% dintre persoanele ocupate. (Raport CENTRUL NAȚIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010, 10)

Indicatori	Regiune	Județe					
		BR	BZ	CT	GL	TL	VN
Ocupare							
Populație activă din total populație %	47,7						
Populație ocupată din total populație %	36,1	34	36,5	40,1	33	34,7	36,2

*Tab. 2 REGIUNEA SUD EST Indicatori de caracterizare a nivelului de dezvoltare și a potențialului economic (Raport POSDRU, 2005, 6)*

Potrivit Eurostat, în anul 2010, ponderea populației cu studii superioare era de 13,8% la nivel național, pe segmentul de vârstă 25-64 de ani, diferențele fiind semnificative. În

regiunea București-Ilfov se regăsește cea mai mare pondere a populației cu studii superioare (13,8%). Cea mai redusă pondere a fost înregistrată în regiunea Sud-Muntenia, respectiv 10,1%.

În rândul persoanelor cu studii superioare se constată o rată a șomajului mai ridicată în regiunea Sud-Est (4,4%) decât media națională (2,9%). În mod corespunzător, rata de ocupare a persoanelor cu studii superioare din regiune se situează sub media națională pentru același nivel de educație (81,3% față de 85,8%). (Raport PRAI sud-est 2009-2013, 27)

### **III. DIAGNOZA COMUNITARILOR DE ROMI ÎN ZONA POLULUI DE CREȘTERE CONSTANȚA**

#### **III. 1. Contextul istoric al interacțiunii rromilor cu populația majoritară**

De-a lungul unui mileniu de conviețuire, populația majoritară formată din români și o diviziune a populației minoritare formate din romi au interacționat în variate moduri, însă accentul pe integrare, incluziune sau egalitate de șanse a fost pus de relativ puțin timp. Chiar și în perioada comunistă se întocmeau rapoarte ce vizau condițiile de viață ale romilor, însă măsurile propriu-zise de ameliorare a situației acestora erau ca și inexistente. Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană au apărut cele mai multe propuneri de proiecte ce vizează armonizarea relațiilor dintre cele două comunități. La aproape un deceniu de la acest moment, populația romă (în majoritatea ei) încă se confruntă cu probleme ce n-ar trebui să existe într-o Românie europeană.

În cadrul acestui studiu, termenii *rom* (*rrom*) sau *țigan* vor fi folosiți interșanjabil, fără a se deduce din acest fapt vreo încărcătură valorică sau conotație peiorativă. În plus, ne propunem să evidențiem modurile de viață ale rromilor anilor 2015, precum și faptul că aceștia încă fac parte dintr-un grup vulnerabil ce necesită o atenție deosebită din partea celorlalte comunități, precum și investiții pentru îmbunătățirea calității vieții.

Este important de cunoscut faptul că începuturile interacțiunilor dintre cele două comunități nu au fost unele pașnice sau care să trateze membrii lor din poziții de egalitate. Prima atestare documentară a prezenței romilor în spațiul României actuale datează din 1385. În acest sens, avem motive rezonabile de a aprecia că prezența acestora în spațiul carpato-danubian datează cu mult timp înainte, dat fiind faptul că documentația - la vremea respectivă

- se realiza pentru tranzacții sau tratate ce aveau implicații extinse. Revenind, în anul 1385, „domnitorul Țării Românești, Dan I, dăruiește Mănăstirii Tismana posesiunile care aparținuseră mai înainte Mănăstirii Vodița de lângă Turnu Severin. Între aceste bunuri, mobile și imobile [...] se aflau și 40 de sălașe de *ațigani*”. (DIR, B., apud Petcuț).

De-a lungul secolelor, au existat trei categorii de deținători de sclavi pe teritoriul principatelor române, acestea fiind reprezentate de boierime, precum și de instituțiile Domniei și Bisericii. Dintre toate acestea, cei mai mulți sclavi erau deținuți de clerici, aceștia din urmă având drept de viață și de moarte asupra sclavilor, precum și dreptul de a dispune de ei după bunul plac.

Pe cât de dură poate părea terminologia, românii au fost ținuți într-o stare de sclavie până imediat după mijlocul secolului XIX, când Constituția de la 1866, lege fundamentală de factură liberală precedată de desființarea Țării Românești de către Constantin Mavrocordat, a instituit o serie de drepturi și libertăți pentru populație. Înainte, însă, de adoptarea acestei constituții, o parte a țiganilor a fost eliberată de sub robie, dar neavând proprietăți sau alte bunuri, aceștia s-au văzut obligați să rămână pe domeniile boierului unde lucraseră anterior, în schimbul unui volum impresionant de muncă. În cazul în care un țigan liber se căsătorea cu o femeie care era sclavă, acesta își pierde pe loc libertatea, devenind la rândul său sclav.

Denumirile pe care *neamurile* de țigani le au și astăzi datează de acum trei- patru secole când aceștia au fost nevoiți să învețe sau să continue practicarea meșteșugurilor pe care le făceau pe vremea când lucrau pentru boieri. Astfel, *căldărarii*, după cum le sugerează și numele făceau cazane, căldări, lucrând în preponderență cu metale; *ursarii* erau țiganii care lucrau la circ și se ocupau cu dresarea urșilor și cu numerele ce implicau animale în spectacolele de la circ; *vătrarii* erau țiganii care locuiau în proximitatea caselor boierești, având ocupații ce priveau, în special, ceea ce astăzi include menajul unei locuințe. Tot astfel, celelalte *neamuri* de țigani și-au primit denumirea în funcție de îndelețnicirile pe care le aveau. În schimb, *gaborilor* din Transilvania le-a fost acordat un privilegiu nemaîntâlnit: bărbaților li s-a permis să poarte pălării. Acest lucru era unul cu totul deosebit pentru acele vremuri, întrucât fiecare obiect vestimentar era asociat unei anumite categorii sociale, și deci interzis celorlalte cu caracteristici socio-economice inferioare. În general, numele familiilor era acordat în funcție de numele boierului pentru care lucraseră, astfel că o întreagă regiune poate avea familii ce se numesc la fel.

O persoană care s-a născut în *captivitate*, odată eliberată, va avea un comportament de adaptare rapidă dat de nevoia iminentă de supraviețuire, comportament care, de cele mai

multe ori, afectează bunele interacțiuni dintre comunitățile aparținente unui teritoriu. Astfel, după mai bine de cinci veacuri de sclavie, românii au fost eliberați, însă parcursul lor de adaptare la stilul de viață practicat de majoritari a fost un proces sinuos care continuă cu dificultate chiar și în prezent.

### III. 2. Incluziune și perspective

În continuare, vom prezenta câteva dintre numeroasele cercetări realizate pe această temă. Pentru început, este important de evidențiat termenul de *incluziune*, precum și caracteristicile pe care acesta le presupune. Spre deosebire de sărăcie, stare care presupune o distribuție inegală a resurselor, incluziunea se referă la o deprivare în ceea ce privește accesul la „un set de standarde sociale, sub formă de drepturi sociale” (Duminică et al, 2004, 22), aceasta fiind legată și de alți factori precum „respectul de sine și sentimentul de apartenență la o comunitate” (ibidem). Astfel, incluziunea este strict legată de termenul de *excluziune*. Toți acei indivizi care nu reușesc să aibă un acces optim la resurse care să le asigure respectarea unor standarde și să contribuie la un nivel cel puțin mediu al stimei de sine sunt persoane excluse din de către ceilalți membri ai societății.

Această stare de pauperitate și de excluziune apare ca rezultat al interacțiunii mai multor factori. „În mod cert populația de romi este una eterogenă și drept urmare afirmațiile de genul – românii sunt mai puțin educați decât non-romii – trebuie înțelese ca fiind statistică cu toate că există în acest sens evidențe statistice bazate pe studii reprezentative. Astfel de observații statistice sunt totuși necesare pentru a putea recunoaște mecanismele reale care se ascund în spatele eșecului social și pentru a identifica soluțiile de rezolvare. Rata șomajului la nivelul populației de romi este sensibil mai mare decât a non-romilor iar ei muncesc în activități care necesită mai puțină calificare și de aceea câștigă mai puțin. Poziția de relativă excluziune a romilor pe piața muncii are multe cauze care se influențează reciproc, printre care:

- contextul economic general nefavorabil;
- starea de sănătate;
- lipsa unor stimulente, cauzată de structura familiei extinse de romi;
- dezavantaje educaționale și abilității care nu își găsesc locul pe piața muncii;
- mobilitate scăzută;
- angajare în munca la negru;
- discriminarea;” (idem, 42)

Mai mult decât atât, în anul 2007 a fost realizat de către o echipă de sociologi barometrul de incluziune al romilor, finanțat de Fundația pentru o Societate Deschisă. Barometrul a fost realizat pe două eșantioane: unul reprezentativ la nivel național, iar celălalt reprezentativ la nivelul populației rome, rezultatele fiind dintre cele mai surprinzătoare. „Limba romani este limba maternă în proporție de 40% pentru romii românizați, și în proporție majoritară (aproximativ 55%) în cazul celorlalte tipuri de romi.” (Rughiniș et al, 2007, 8). În plus, cei mai mulți dintre țigani se autodeclară *romi românizați* (45%) , iar 23% se consideră *doar țigani*.

Neam/categorie etnică	%
Rom românizat	45
Mă consider doar țigan	23
Rudar	12
Căldărar	6
Ursar	3
Vătrar	3
Cărămidar	2
Altul	6

Tab. 1 Ce fel de rom sunteți? (ibidem)

În plus, participanții la studiu - atât români, cât și romi - declară că, dacă un tânăr are unul dintre părinți romi, în cadrul unei familii mixte, tânărul în cauză este mai degrabă rom, indiferent de genul părintelui. Cu toate acestea, putem identifica o diferență considerabilă în ceea ce privește ponderea percepției populațiilor în funcție de genul părintelui. Un tânăr care are tatăl rom este mai degrabă perceput ca fiind țigan decât dacă mama sa ar fi de etnie romă.

	Dacă un tânăr are tatăl rom și mama româncă, ce este tânărul? (%)			Dar dacă un tânăr are tatăl român și mama romă, ce este tânărul? (%)		
	Rom românizat	Alt fel de rom	Altă etnie (român,	Rom românizat	Alt fel de rom	Altă etnie (român,
<b>...rom</b>	74	74	55	61	62	48
<b>...român</b>	18	17	26	31	29	33
<b>Nu știu</b>	8	9	19	8	9	19

Tab. 2 Atribuirea etniei copilului dintr-o familie mixtă, în funcție de etnia subiectului” (idem, 10)

De altfel, „20% dintre romi nu aprobă căsătoriile mixte, față de aproximativ 10% care

nu aprobă locuirea sau școlarizarea mixtă. Reticența față de căsătoriile mixte este surprinzătoare prin faptul că această formă de interacțiune umană este totuși cea în care partenerii au un control reciproc ridicat. Nu ne putem alege nici vecinii, nici colegii copiilor noștri – din acest motiv etnia lor poate fi folosită ca un predictor al comportamentului, ceea ce, în condițiile stereotipurilor negative față de romi, explică reticența ne-romilor față de vecinătatea sau compania romilor. Totuși, în cazul căsătoriei, partenerul este ales în deplină cunoștință de cauză și fără constrângeri, astfel încât etnia sa nu mai poate fi considerată o sursă relevantă de informații despre el/ea. Desigur, miza în cazul căsătoriilor este foarte ridicată – dar nu neapărat mai ridicată decât în cazul educației și companiei copiilor. În aceste condiții, [...] intensitatea reticenței față de căsătoriile mixte exprimă nu numai stereotipurile negative, ci și refuzul unei intimități care pune în pericol, potențial, identitatea etnică.” (idem, 11)

Cu toate că literatura de specialitate tratează cu preponderență problemele legate de incluziunea pe piața muncii a romilor, este totuși indicat să nu facem abstracție de ceilalți factori care influențează indirect acest lucru. O persoană care are un acces dificil la serviciile de sănătate, de educație sau condiții precare de locuire va fi mult mai puțin predispusă la a ocupa pe termen lung o funcție ce îi aduce un venit stabil. În consecință, accentul trebuie pus pe factorii care declanșează starea de pauperitate, indiferent când aceștia încep să producă efecte. În ceea ce privește proiectele realizate la nivel comunitar, în *Raportul European privind Acțiunile educaționale de succes care promovează integrarea romilor prin și în educație* sunt prezentate numeroase măsuri educaționale ce au fost luate în vederea obținerii unui nivel mai ridicat de incluziune socială a romilor în șase țări europene: Spania, Bulgaria, Grecia, România, Irlanda și Belgia. Demersul a constat în identificarea principalelor 11 experiențe educaționale din statele amintite și dezvoltarea a șase acțiuni ulterioare pentru a realiza un front comun pentru lupta împotriva excluziunii și a inegalităților de ordin socio-economic. Astfel, principalele experiențe au constat în:

- „, Participare comunitară/ familială decisivă. Spania
- Întâlniri ale studenților romi. Spania
- Educație comunitară și pentru familie. Spania
- Diminuarea ratei de abandon școlar în rândul elevilor romi. Bulgaria
- Ore de cultură a romilor în curriculum național de învățământ. Bulgaria
- Centre socio-medicale pentru romi (Casa femeilor în Aliveri - Nea Ionia, Volos)

Grecia

- Grupuri interactive: clase de abilități diverse cu reorganizarea de resurse. Spania
- Cenacluri literare de dezbateri. Spania
- Familiile rome învăță în proiectul RoFaL Comenius Regio. Importanța implicării părinților în educația copiilor, Irlanda
- Un start bun în școală. România
- Un start bun (pre-școlar). România” (Contributorii Raportului European, 2012-2013, 91)

De-a lungul timpului, o serie de măsuri afirmative au fost implementate pentru a facilita gradul de incluziune al romilor, începând chiar cu sistemul de învățământ. În prezent, majoritatea instituțiilor de învățământ universitar și preuniversitar alocă un anumit număr de locuri pentru romi. La o primă vedere, acest lucru pare discriminatoriu întrucât se poate considera că un rom nu poate concura pe locurile obișnuite cu un român și are nevoie de locuri speciale. Totuși, aceste locuri sunt gândite pentru a încuraja etnicii romi să își continue studiile, aceștia putându-se înscrie fără nici o problemă și pe locurile obișnuite. De altfel, un semnal important a fost trimis societății în ultimii ani de către numărul tot mai mare de specialiști de etnie romă precum și de programele de studiu sau centrate pe problematica romilor pe care aceștia le propun. „Prin contribuția lumii academice, s-a constituit un univers de cunoaștere și cercetare considerabil, care însă ar trebui susținut prin finanțarea unor cercetări periodice, instituționalizate, de genul unui barometru al problemelor populației de romi, care să furnizeze periodic (la 2 sau 4 ani) date reprezentative, științifice, înalt credibile, privind evoluția problemelor romilor, pentru a evalua astfel efectele strategiilor și programelor destinate etniei.” (Cace, Ionescu, 2006)

Conform raportului publicat de Institutul de Cercetare a Calității Vieții pe tema incluziunii pe piața muncii a romilor, este indicat ca politicile publice care vizează grupurile minoritare sau vulnerabile să urmărească favorizarea accesului la servicii medicale, de educație și de încadrare pe piața muncii. „Planul național de acțiune pentru incluziunea socială pentru anii 2008–2010 menține ca obiectiv prioritar *continuarea eforturilor pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale cetățenilor romi*. Pentru a fundamenta politicile în domeniu, a fost realizat studiul *Vino mai aproape: incluziunea și excluziunea romilor în societatea românească de astăzi*. În realizarea planului, cea mai mare parte este ocupată de prezentarea unora dintre rezultatele studiului.

Pe baza acestora, sunt enunțate următoarele priorități:

- favorizarea accesului la serviciile de sănătate primară, prin creșterea numărului de persoane roma înscrise pe listele medicilor de familie;
- continuarea programelor de formare și pregătire a mediatorilor sanitari și școlari;
- îmbunătățirea participării școlare a persoanelor roma, reducerea analfabetismului și a abandonului școlar;
- dezvoltarea programelor naționale destinate încadrării în economia formală, prin dezvoltarea de locuri de muncă plătite și creșterea abilităților profesionale;
- promovarea politicilor antidiscriminatorii, prin realizarea de campanii naționale de conștientizare.” (Cace et al, 2010, 18)

În ceea ce privește gradul de discriminare, scala interbelică a distanței sociale este un indicator potrivit chiar și în cercetările recente. Sondajul IMAS din 2009 „arată că procente relativ ridicate dintre respondenți consideră că este bine și foarte bine ca: elevii romi și români să învețe în aceeași clasă (77%); românii și romii să lucreze în același birou/atelier (75%); copiii români și romi să se joace împreună (74,2%). Când vine vorba însă de împărțirea spațiului privat nivelul aprecierii pozitive începe să scadă: românii și romii să locuiască în aceeași zonă (62,4%); românii și romii să se căsătorească între ei (51,8%) și fiica sau fiul să se căsătorească cu o persoană de etnie romă (32,2%), același procent ca și în cazul persoanelor de etnie arabă” (Tarnovschi et al, 2012).

În contrapondere cu dezideratul incluziunii, societatea manifestă două tipuri de excluziune în ceea ce îi privește pe romi: „*excluderea formală*, datorată absenței documentelor de identitate sau a statutului de asigurat medical; și *excluderea informală*, a persoanelor care deși îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de servicii medicale, sunt împiedicați să acceseze aceste servicii din cauza funcționării defectuoase a sistemului de asistență sanitară și din cauza discriminării” (Stoian, 2010, 28) . Cu toate că, la prima vedere, acest lucru poate părea irelevant, trebuie precizat faptul că tipurile de excludere derivă unele din altele. Dacă o persoană nu are documente care să-i ateste identitatea, înseamnă că ulterior nu va putea merge la școală, nu va putea beneficia de servicii de sănătate și nu va putea avea un loc de muncă, fapte ce se vor concretiza ulterior în săvârșirea de infracțiuni care să-i asigure persoanei subzistența.

Drept urmare, studierea acestei comunități prezintă o importanță deosebită. Felul în care o țară tratează problematica minorităților dă măsura gradului de civilizație al acesteia.



„România are cea mai mare comunitate romă din regiune. Aceasta minoritate etnică e caracterizată de un nivel foarte scăzut al educației și al ratei ocupării, șomaj ridicat, discriminare, excluziune socială și sărăcie extremă. Un astfel de citat se regăsește, obsesiv, în toate studiile sociologice, rapoartele organizațiilor internaționale, documentele de politici publice, anchetele sociologice din ultimii 20 de ani referitoare la romii din România. Este „șic” pentru orice autor care-i pune pe romi sub lupă să citeze o astfel de concluzie și, practic, segmentul de populație de etnie romă este confundat deja cu aceste caracteristici. Sunt reduși la statutul de cifre din statistici și asociați cu termenul „problemă” de guvernanți și societate. Dacă ar fi să le asociem o figură acestor „cifre”, în funcție de gradul de toleranță ori empatie propriu, am putea avea o plajă largă de opțiuni, de la maneliști de succes, posesori de limuzine și locuințe spațioase (exemplele preferate de populația majoritară), până la romii aflați la periferia societății, cei care se nasc, trăiesc, respiră și mănâncă printre, din, în gunoaie, oameni fără chip, a căror privire o evităm adesea, dar care sunt subiectul multor măsuri ale politicilor publice.” (idem, 5)

În ceea ce privește fondurile europene alocate integrării romilor, Agenția Națională pentru Romi a publicat în 2011 un raport despre *Contribuția fondurilor europene la integrarea populației Roma* în care prezintă modul în care proiectele implementate de agenție au avut un impact asupra societății. Cele șase proiecte strategice implementate au avut un total de 37000 de beneficiari, din care 70% fiind romi, iar valoarea proiectelor fiind de aproximativ 96 de milioane de lei. Având ca obiectiv general „creșterea nivelului de educație al copiilor romi din mediul rural și urban și dezvoltarea capitalului uman în vederea includerii viitoare a acestora pe piața muncii [...]” (Contributorii ANR, 2011, 3), grupul țintă a fost compus din 2400 de elevi de la gimnaziu și liceu, 2400 de persoane care au părăsit timpuriu școala, dar și 2400 de părinți/tutori ai elevilor cu risc de părăsire timpurie a școlii. În ceea ce privește rezultatele, acestea s-au constituit din „centre de resurse pentru promovarea și dezvoltarea economiei sociale înființate”, grupuri de sprijin, materiale informative, precum și 2500 de beneficiari ai programelor de orientare profesională.

În ceea ce privește dimensiunea populației de etnie rromă, în 2012 UNDP publică un raport în care se estimează că romii sunt a doua minoritate ca pondere din România, în 2011 aproximativ 620000 de persoane autodeclarându-se aparținători ai acestei etnii (contributorii UNDP, 2012). Astfel, cercetările din domeniu apreciază că ponderea romilor este între 3.25%- 6.7%.

	Recensământ 2002	Recensământ 2011	Diferența 2011- 2002
În totalul populației regiunii	2%	3%	1%
Urban	44%	37%	-7%
Rural	56%	63%	7%

Tab. 3 Ponderea romilor (2002, 2011) pe regiuni și județe” (contributorii UNDP, 2012)

În regiunea de dezvoltare Sud Est, datele de la ultimele două recensăminte indică o schimbare demografică însemnată. Așadar, în decursul celor nouă ani, populația de romi a crescut semnificativ în totalul populației regiunii, astfel că dacă în 2002, 2% din populație se declara ca fiind de etnie romă, în 2011, procentul a crescut la 3%. Cu toate acestea, se cuvine să facem precizarea că în acest deceniu au avut loc numeroase schimbări la nivel de percepției în rândul populației majoritare, unele dintre aceste schimbări vizându-i și pe romi. În consecință, nu trebuie să excludem din analiză nici posibilitatea ca, între timp, să fi devenit mai puțin blamabilă apartenența la etnia romă, astfel că un număr mai mare de oameni se simt confortabil să declare că sunt țigani. Cu toate acestea, tindem să apreciem că nivelul de trai al romilor s-a înrăutățit, dat fiind faptul că migrația urban-rural s-a intensificat între cele două recensăminte. Nemaigăsind un loc de muncă stabil la oraș, oamenii s-au orientat către viața la sat, date fiind posibilitățile de subzistență pe care pământul le oferă.

În consecință, putem afirma că dimensiunea localității de rezidență dă măsura incluziunii romilor din punct de vedere financiar.

	Comunități rome non-sărace	Comunități rome sărace
Comună mediu dezvoltată	10%	11%
Comună dezvoltată	16%	24%
Oraș cu mai puțin de 30 mii loc.	22%	35%
Oraș între 30-100 mii loc.	17%	16%
Oraș între 100-200 mii loc.	17%	9%
Oraș cu peste 200 mii loc.	5%	2%

Tab. 4 Populația săracă de romi în funcție de tipul de localitate (%)” (Contributorii UNDP, 2012)

Așadar, comunitățile rome cu un nivel de trai considerat decent (în grafic, acest lucru desemnând comunități non-sărace) se regăsesc în orașe cu cel mult 200000 de locuitori, iar comunitățile sărace se găsesc mai degrabă în comune și în orașele cu cel mult 30000 de

locuitori.

Mai mult decât atât, „O cercetare realizată în 2011 la nivelul țărilor din Europa Centrală și de Est de către UNDP/Banca Mondială/Comisia Europeană într-un proiect finanțat de Comisia Europeană oferă cele mai recente date cu privire la situația populației de romi din 5 țări din regiune, inclusiv România, date pe baza cărora se pot face analize comparative între populația aparținând minorității romilor și populația majoritară. Luând în considerare un prag de sărăcie de 4,3\$/zi (raportat la venituri și la cheltuieli), datele acestui studiu relevă faptul că jumătate din populația de romi din România se află în sărăcie absolută<sup>14</sup>, de 4 ori mai mult decât la populația majoritară. Raportată la un prag al sărăciei mai redus (PPC\$ 2,15) rata sărăciei absolute scade accentuat la ambele populații, dar rămâne la un nivel mult mai ridicat la populația de romi comparativ cu populația majoritară: dacă luăm ca bază veniturile (pentru un prag al sărăciei PPC\$ 2,15), sărăcia absolută la populația de romi este de 5,6 ori mai mare decât la populația majoritară ; dacă luăm însă ca bază cheltuielile diferența se adâncește, sărăcia absolută la romi fiind de 6,5 ori mai mare decât la populația majoritară. ” (Contributorii UNDP, 2012, 14-15)

<i>Date pentru categoria de vârstă 15-64 ani</i>	<b>Bărbați</b>		<b>Femei</b>	
	Romi	Non-romi	Rome	Non-rome
Rata ocupării	42%	56%	19%	34%
Rata șomajului	28%	16%	43%	21%
Rata experienței de neocupare	47%	19%	56%	34%
Incidența angajării informale	69%	23%	54%	14%

*Tab. 5 Indicatori privind participarea pe piața muncii” (Contributorii UNDP, 2012, 20)*

O altă caracteristică ce trebuie avută în vedere în momentul analizei unei minorități etnice este participarea pe piața muncii a membrilor acesteia. Astfel, luând în considerare rata ocupării, rata șomajului, precum și rata experienței de ne-ocupare și a angajării informale, constatăm că persoanele de etnie romă prezintă în mod semnificativ un risc mai mare de a fi excluse din punct de vedere economic. Dacă 69% dintre bărbații romi și 54% dintre femeile rome declară că în prezent sau la un moment dat au lucrat fără forme legale, procentul persoanelor non-rome care declară acest lucru este semnificativ mai redus (23% pentru bărbați și 14% pentru femei). În același timp, șomajul este o problemă atât pentru populația romă, cât și pentru cea non-romă: dacă aproximativ unu din cinci cetățeni non-romi întâmpină

dificultăți în a-și găsi un loc de muncă, aproximativ o treime din populația romă se confruntă cu această problemă.

### III. 3. Interacțiune și percepție

Conviețuirea în cadrul aceluiași spațiu geografic a mai multor indivizi ce prezintă caracteristici culturale diferite nu a fost niciodată un lucru ușor. Cu toate că societatea contemporană dispune de suficiente resurse astfel încât intersectarea necesităților individuale să nu altereze sau să limiteze posibilitățile de acțiune ale altor indivizi, modul acestora de alocare, precum și crearea și emergența normelor sociale permit existența unor acte de devianță ce îmbracă forma conflictelor. Conflictul este inerent oricărei forme de organizare socială, acesta generând atât disensiuni în cadrul grupului, cât și progres rezultat din încercările de soluționare a acestuia.

La nivelul populației majoritare este înrădăcinată ideea potrivit căreia cei mai mulți dintre copiii din etnia romă au un nivel scăzut de educație formală. Această idee este una care are suport în realitatea înconjurătoare, dar din explicarea căreia lipsesc factorii sociali (Levinson, 2007). Întâi de toate, în explicarea unui fenomen social, trebuie să ținem cont de o serie de predictorii, cei mai importanți, fiind, considerăm noi, rezultanta interacțiunii factorilor interni (capacitate, disponibilitate etc) cu cea a factorilor externi (oportunitate, șanse egale, accesibilitate etc). Altfel spus, educația scăzută, posibilitățile materiale la fel de scăzute, dar și percepția societății, care are forța de a descuraja eventualele excepții, pot face din etnicii romi niște outsiders, după cum afirma E. Goffman despre membrii societăților convenționale și cele deviate.

Această opinie este susținută cu precădere de cercul vicios care se formează atunci când două comunități intră în conflict. Dacă în interiorul grupului minoritar legăturile dintre indivizi se intensifică, fiind o urmare firească a scăderii permeabilității din exterior, în grupul majoritar are loc o cristalizare a opiniilor, însă de cele mai multe ori, pe mai multe voci. Pe de-o parte, apar agregările naționaliste, extremiste, care au ca nucleu explicativ factorul etnic și dispoziția genetică a minoritarilor către devianță, iar pe de altă parte, organizațiile menite să înceteze discriminarea răspunzând extremiștilor. Astfel, considerăm că cele două comunități se distanțează una față de cealaltă, considerându-se reciproc inaccesibile, impenetrabile și deci indezirabile.

În plus, minoritățile au un acces dificil la corectarea modului în care sunt portretizate de către mass-media majoritară (McGarry, 2014). Apreciem, așadar că vulnerabilitatea unei

comunități vine și din modul în care este percepută semi-oficial de către majoritate. Spunem acest lucru datorită faptului că mass-media nu au statutul unor organizații - astfel, cele mai multe dintre acestea nu pot fi sancționate, dar nici un mijloc neoficial de informare nu reprezintă, datorită faptului că sunt accesate zilnic de sute de mii de beneficiari care le legitimează. Pe de altă parte, ar fi sancționată drastic tentativa de a cenzura astfel de mijloace de informare.

Mai mult decât atât, identificarea unei persoane ca aparținând comunității de romi este destul de dificilă în absența unor caracteristici stereotipice și de necontestat. Dar chiar și când toate acele trăsături necesare sunt întrunite, identificarea poate suferi unele inadvertențe. Acest lucru a fost foarte ingenios reliefat într-un studiu recent (Messing, 2014) în care interviuatorii au fost împărțiți în două grupuri. Primul grup a avut sarcina de a identifica și intervieva persoanele dintr-o comunitate pe care aceștia le consideră ca fiind romi, iar cel de-al doilea grup a avut sarcina de a intervieva persoanele pe care le consideră rome din cadrul primului grup ales de către colegii lor. Rezultatele au fost spectaculoase, dar așteptate deopotrivă: în toate grupurile experimentale au fost diferențe mari de procente între alegerile primilor interviuatori și cele ale celorlalți interviuatori.

În prezent, se estimează că romii sunt cea mai discriminată minoritate din Europa (Vieyts apud Broderick, 2015). Numeroase cercetări au fost realizate în acest sens, iar, din punctul nostru de vedere, cea mai eficientă metodă de spargere a acestor granițe culturale o reprezintă modelul european propus încă din anul 2000 (idem). Acesta sugerează ca egalitatea să se manifeste în patru mari paliere: *egalitate ca participare*, *ca transformare*, *redistribuire* și *recunoaștere*. În primul rând, *egalitatea prin participare* presupune ca în cadrul comunității minoritare dezavantajate să existe unele structuri care să lupte împotriva discriminării prin advocacy și printr-un ansamblu de măsuri concrete. Absența unei voci politice nu poate stopa nedreptățile sociale existente. În plus, *egalitatea prin transformare* presupune nu o topire a valorilor și a tradițiilor minoritarilor, ci o conviețuire armonioasă sub imperiul aceluiași norme, cunoscute, recunoscute și acceptate de toți membrii societății. *Egalitatea prin redistribuire* se referă cu preponderență la distribuirea resurselor materiale și umane în vederea optimizării condițiilor de trai ale celor dezavantajați. Nu în ultimul rând, *egalitatea ca recunoaștere* presupune promovarea respectului pentru demnitatea celuilalt, a reducerii stigmatizării, a stereotipurilor sau a umilințelor care se bazează pe apartenență etnică.

Ca oricare altă comunitate, și comunitatea țigănească are propriile-i reguli, sancțiuni, ierarhii și instituții. Privită din punct de vedere *etic*, instituția staborului este una desuetă și

care intră în contradicție cu legislația și cu instituțiile de cercetare civilă sau penală oficiale. Din punct de vedere *emic* însă, atunci când conflictul devine o amenințare la ordinea socială, dar care nu are o intensitate suficient de mare pentru a fi necesar apelul la exteriorul comunității, staborul devine o instituție de control social. În literatura de specialitate (Marushiakova, Popov, 2007), curtea de justiție romă, cunoscută și sub numele de stabor, poartă denumirea de kris. Autorii apreciază că aceasta este o formă de coerciție socială specifică populațiilor sedentare, acolo unde au loc căsătorii aranjate. Spre deosebire de acestea, în comunitățile țigănești de tip nomad, căsătoria se realizează după modelul raptului fecioarelor din secolele XVIII- XX, astfel că staborul nu este necesar, fiindu-i foarte lesne suplinite funcțiile cu răzbunarea personală.

Nu în ultimul rând, considerăm că un aspect important ce trebuie avut în vedere atunci când analizăm anumite persoane din jur este acela al legislației. În România, încă din timpul comunismului, legea nu a putut, de ce mai multe ori, să îmbunătățească condițiile de trai ale minorităților (Pogany, 2012), iar în Europa legislația împotriva discriminării a avut un parcurs sinuos, încărcat cu numeroase dificultăți create tocmai de acele persoane care ar fi trebuit să vegheze ulterior la respectarea acesteia. Un studiu în acest sens a reliefat totuși că țările mai dezvoltate din punct de vedere economic sunt mai predispuse la a avea populații tolerante (Wrench, 215).

În încheiere, am realizat toată această prezentare multidimensională tocmai pentru că romul nu este o entitate abstractă, cu un cumul de factori psihologici, economici, dar mai cu seamă sociali. Având în vedere toate acestea, considerăm că nu etnia este factorul explicativ al unor comportamente - fie ele plăcute sau indezirabile - iar atât etniile minoritare, cât și comunitatea majoritară au datoria morală de a încerca cu mai mare sârg decât au făcut-o până acum să optimizeze relațiile din cadrul societății și să acceadă întotdeauna spre un „mai bine” și un „mai frumos” comun.

## **IV. IDENTIFICAREA NEVOILOR SI A PROIECTELOR POTENȚIALE FINANȚABILE IN PERIOADA DE PROGRAMARE 2014- 2020**

### **IV.1. Introducere**

Proiectele necesare pentru perioada de programare 2014-2020 vor fi identificate în cele ce urmează, pornind de la concluziile activității de cercetare și identificarea acelor teme cheie pentru creșterea calității vieții grupurilor vulnerabile. În urma analizelor desfășurate, au fost identificate nevoile la nivel de comunitate și au fost corelate aceste nevoi cu prioritățile de investiții din Strategiile de Dezvoltare relevante și cu obiectivele specifice ale acestora ce pot avea drept beneficiari grupuri vulnerabile.

### **IV. 2. Obiective specifice**

- 1. Creșterea adaptabilității forței de muncă*
- 2. Incluziunea socială a grupurilor vulnerabile prin măsuri active de ocupare*
- 3. Creșterea atractivității ZMC din punct de vedere social (acest obiectiv poate fi legat de menținerea unei constanțe a locuirii-obiectiv strategic al PID Constanța)*

### **IV. 3. Tematici**

#### **1. Formare profesională**

Posibilitatea găsirii unui loc de muncă pentru tineri este redusă, conform celor identificate în urma analizei. Profilul turistic al zonei reprezintă un motiv pentru care se propune o predominanță spre formarea profesională a grupurilor vulnerabile în acest domeniu sau diverse arii de servicii oferite în zona litoralului românesc. Acesta reprezintă o primă propunere ce poate fi luată în considerare, dată fiind și legătura strânsă cu obiectivele specifice din Planul Integrat de Dezvoltare (PID) a Polului Național de Creștere Constanța, mai precis obiectivul strategic 2: Constanța Turiștilor, ce vizează crearea unei zone turistice maritime, atractivă și competitivă pentru turiștii români și străini. Desigur, măsurile ce vor fi propuse privind formarea profesională în această direcție a turismului, vor constitui numai una din premisele dezvoltării sectorului, așa cum definește PID Constanța. Dublate de investiții, aceste măsuri pot pune bazele unei dezvoltări durabile economico-sociale.

Un punct comun al recomandărilor formulate cu cele ce se regăsesc în PID Constanța se referă la *Creșterea adaptabilității forței de muncă*, adică o concentrare a măsurilor de formare profesională către cererea de forță de muncă existentă pe piață și evoluțiile pieței muncii. În această arie a creșterii adaptabilității pieței muncii pot fi incluse și măsuri active de ocupare precum:

- ✓ consiliere și orientare;
- ✓ participarea la programe de ucenicie;
- ✓ stimulare pentru finalizarea studiilor obligatorii;
- ✓ participarea efectivă la programe de formare;
- ✓ prime de mobilitate etc.

Cursurile de formare pot fi orientate de asemenea în mod specific către persoanele care au un risc crescut de a nu se integra în piața muncii, sau care prezintă un risc crescut de părăsire timpurie a școlii.

Formarea profesională se poate referi de asemenea la persoanele care, din varii motive, au trecut printr-un proces de de-profesionalizare și doresc reconversia profesională, sau pentru care reconversia profesională este necesară din cauza dispariției cererii de forță de muncă pe domeniul lor de experiență.

Un alt tip de cursuri ce pot fi desfășurate se referă la corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii. Această măsură este pe de o parte mai soft decât o măsură de reconversie profesională, deoarece corelarea învățării pe tot parcursul vieții se referă la o persoană care trebuie să se adapteze schimbărilor, pe când reconversia profesională presupune o schimbare mai mult sau mai puțin radicală a domeniului.

## **2. Investiții în infrastructură socială**

Investițiile în infrastructura socială vor reprezenta măsuri de gestionare a grupurilor vulnerabile și incluziune a acestora la toate nivelurile și vârstele.

*Creșterea adaptabilității forței de muncă* se referă de asemenea la investiții în centre de consiliere vocațională pentru asistarea diverselor categorii de persoane vulnerabile în vederea integrării pe piața muncii.

Alte exemple de măsuri ce pot contribui la dezvoltarea infrastructurii sociale se referă la măsuri de rehabilitare a infrastructurii existente sau măsuri de construire efectivă a infrastructurii necesare, cum ar fi:

- Cantine sociale;



- Centre de consiliere profesională;
- Centre de formare;
- Centre de consiliere și ajutor pentru victimele violenței;
- Centre de plasament;
- Cămine de bătrâni;
- Grădinițe cu program prelungit;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Construcția de locuințe sociale etc.

### **3. Conștientizare și Economie Socială**

Campaniile de conștientizare și informare sunt necesare când avem de-a face cu grupurile vulnerabile, mai ales că la nivelul cercetării, a fost identificată o reticență cu privire la anumite categorii de persoane vulnerabile, cum ar fi de exemplu foștii deținuți, romii sau chiar persoanele cu dizabilități, fiind de exemplu mai costisitoare de gestionat cazurile în care este necesară asigurarea unei infrastructuri pentru aceste persoane cu dizabilități. Aducerea la cunoștința publicului larg a efectelor benefice ale unui comportament tolerant și de acceptare mai degrabă decât de respingere este importantă.

Desigur că pentru toate categoriile de persoane vulnerabile este necesară informarea și conștientizarea la nivelul populației, iar un alt exemplu îl constituie campaniile de conștientizare cu privire la violența în familie. Abuzurile împotriva femeilor pot genera nenumărate consecințe nefaste, ce trebuie aduse la cunoștința publicului larg. Renunțarea timpurie la educație poate părea ca singura soluție pentru adolescenții forțați de circumstanțe să meargă la muncă, însă o expunere mai clară a posibilelor consecințe ale faptelor lor îi poate determina să facă o altă alegere, una care va genera un grad mai mare de bunăstare în viața lor, pe termen lung.

*Creșterea adaptabilității* poate fi atinsă și prin măsuri de informare cu privire la combaterea discriminării, informarea cu privire la beneficiile luării unei alegeri având cât mai multe informații la dispoziție (orientarea profesională pentru tineri) sau informarea cu privire la dezavantajele abandonului școlar.

Exemple de măsuri ce pot fi implementate:

- Campanii de conștientizare pentru reducerea discriminării;
- Campanii de conștientizare privind violența în familie;
- Campanii de conștientizare privind incluziunea socială a foștilor deținuți etc.

În completarea acestor activități de informare și consiliere pot fi întreprinse măsuri de stimulare a ocupării, cu accent pe grupurile ce reprezintă un risc ridicat de excluziune socială sau risc ridicat de sărăcie. Alte tipuri de măsuri de rezolvare a unor probleme sociale pregnante se pot referi la măsurile ce abordează ideea de economie socială, sau „economia solidară”.

#### 4. Investiții în asistența socială

Investițiile în asistența socială presupun asigurarea unor condiții pentru dezvoltarea serviciilor de asistență socială, referindu-ne cu precădere la capacitarea din punct de vedere al competențelor resurselor umane prin diverse măsuri. Aceste măsuri, ce vor fi orientate pe partea de formare a personalului, sprijin pentru întărirea capacității structurilor de asistență socială, vor fi susținute de investițiile privind infrastructura socială.

- Cursuri de formare asistente medicale;
- Cursuri de comunicare pentru personal;
- Alte cursuri de formare identificate;
- Programe de voluntariat;
- Îmbunătățirea mobilității personalului din serviciile de asistență socială prin introducerea unor curse speciale de transport, mai ales în localitățile cu deficiențe în acest domeniu.

Proiecte implementate sau în curs de finalizare din perioada de programare 2007-2013

Lista proiectelor sociale desfășurate în cadrul polului de creștere Constanța se poate regăsi mai jos:

Nr. crt.	Titlu proiect	Buget (lei)	Sursa de finanțare	Aplicant (și parteneri dacă există)
1	Parcul Seniorilor	6.255.537,60	POR AXA 1	UAT Constanța
2	Centrul Fair Play – modernizare și extindere	10.410.014,70	POR AXA 1	UAT Constanța
3	Cantina socială și centru de zi în localitatea Năvodari - reabilitare și modernizare	4.765.000,00	POR AXA 1	UAT Năvodari
4	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanța, localitatea Cumpăna, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret	4.156.049,00	POR AXA 1	ADI ZMC

5	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanța, localitatea Kogălniceanu, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret	7.394.814,16	POR AXA 1	ADI ZMC
6	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri din Zona Metropolitană Constanța, localitatea Tuzla, în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret	4.005.736,00	POR AXA 1	ADI ZMC
7	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Corbu.	2.605.556,29	POR AXA 1	ADI ZMC
8	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Lumina	3.140.906,19	POR AXA 1	ADI ZMC
9	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Poarta Albă	2.723.902,80	POR AXA 1	ADI ZMC
10	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în vederea utilizării acesteia drept centru pentru tineret în localitatea Valu lui Traian	1.915.321,36	POR AXA 1	ADI ZMC
11	Reabilitarea, extinderea și dotarea unei clădiri în localitatea Agigea, în vederea utilizării acesteia ca centru pentru tineret	2.843.287,76	POR AXA 1	UAT Agigea
12	Extindere Complex Terapeutic - Școala specială nr. 2 Constanța	916.195,45	POR AXA 3 DMI 3.4	UAT Județul Constanța
13	Extindere Complex Integrare prin terapii specifice - Școala specială nr. 1 Constanța	6.117.795,95	POR AXA 3 DMI 3.4	UAT Județul Constanța
14	Dezvoltarea centrului de primire a copilului în regim de urgență prin extinderea unui modul destinat primirii în regim de urgență a mamei și copilului	2.795.024,06	POR AXA 3 DMI 3.4	UAT Județul Constanța

15	Reabilitare și dotare Centrul de plasament Traian Constanța	3.634.110,50	POR AXA 3 DMI 3.2	UAT Constanța	Județul
16	Reabilitare, modernizare și dotare la Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Techirghiol – corp C, în vederea înființării unui centru de îngrijire și asistență, județul Constanța	3.075.542,25	POR AXA 3 DMI 3.1	UAT Constanța	Județul
17	Centru multifuncțional de asistență socio medicală Cumpăna	2.597.432,04	POR AXA 3 DMI 3.2	UAT Cumpăna	
18	Înlocuirea sistemului de producere a apei calde menajere cu sisteme ce utilizează energia produsă din surse regenerabile în cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice Constanța	1.880.700,00	AFM	UAT Constanta	
19	Centru multifuncțional educativ pentru tineret	13.377.765,56	POR Axa 1	UAT Constanța	Județul
20	Extindere UAMS Agigea prin înființarea unui centru de îngrijire a persoanelor cu afecțiuni Alzheimer	6.678.00,64	POR Axa 1	UAT Constanța	Județul
21	Incluziune socială pentru o viață mai bună	7.568.267,00	POSDRU	Parteneriat ZMC/IDRU/Arhiepiscopia Tomisului	ADI
22	Măsuri integrate pentru egalitatea de șanse	1.990.385,00	POSDRU	Parteneriat Constanța/IDRU/U niv. Constanța	UAT Ovidius
23	EXTINDERE COMPLEX TERAPEUTIC CENTRUL ALBATROS	6.117.795,95	POR AXA 3 DMI 3.4	UAT Constanța	Județul

Împărțite pe cele 4 tematici pe care le avem în vedere în analiza noastră, constatăm că proiectele care au fost implementate acoperă doar dimensiunea de Formare profesională (2

proiecte), respectiv Investițiile în infrastructura socială (21 proiecte), dimensiunile de Formare profesională și Investiții în asistența socială nefiind reprezentate.

Cele 21 de proiecte de infrastructură socială reprezintă:

- 8 centre pentru tineret (mun. Constanța, Cumpăna, Agigea, Corbu, Lumina, Mihail Kogălniceanu, Poarta Albă, Tuzla, Valul lui Traian);

- 4 centre pentru persoane vârstnice (mun. Constanța, Cumpăna);

- 4 centre pentru asistență medicală specializată (mun. Constanța, Agigea, Techirghiol);

asistența medicală specializată se referă la centre de recuperare, centru pentru persoane cu boli incurabile etc.

- 2 școli speciale (mun. Constanța);

- 2 centre primire și plasament (mun. Constanța);

- 1 cantină socială cu centru de zi (oraș Năvodari).

Bugetele cheltuite în cadrul acestor proiecte sunt distribuite astfel:

- 70 271 891,42 lei POR Axa 1

- 15 946 811.41 lei POR Axa 3 DMI 3.4

- 6 231 542,54 lei POR Axa3DMI 3.2

- 3 075 542, lei POR Axa 3 DMI 3.1

La o primă vedere se poate observa că sunt multe categorii vulnerabile care nu sunt reprezentate prin aceste proiecte (șomerii, persoanele fără o calificare, tinerii care provin din centre de plasament etc.), urmând ca acestea să facă obiectul propunerilor noastre ulterioare, cu prioritate. Putem considera că existența unei infrastructuri extinse reprezentată de centre pentru tineret sau vârstnici, reprezintă baza pe care se pot dezvolta numeroase programe orientate către aceste categorii.

În același timp, considerăm util să se aibă în vedere atragerea și implicarea unui număr cât mai mare de persoane care provin din categorii vulnerabile în activitatea acestor centre.

Din Planul Integrat de Dezvoltare a Polului de creștere Constanța, reiese că cele mai multe priorități sunt plasate în zona dezvoltării de proiecte pentru infrastructura mare (drumuri, poduri, utilități publice). Doar două localități au menționat ca prioritare proiecte de tip social: Poarta Albă - Reabilitarea căminului pentru persoane vârstnice, respectiv Mihail Kogălniceanu - Construirea de locuințe sociale.

În urma studiului sociologic realizat în cadrul acestui proiect a fost evidențiat faptul că există o paletă largă de probleme sociale, care afectează localitățile și comunitățile din ZMC

din care nu lipsesc problemele specifice grupurilor vulnerabile: excluziune, marginalizare, deprivare totală și parțială și pentru a căror ameliorare sunt necesare măsuri coordonate și constante de acțiune.

#### **IV. 4. Teme propuse spre abordare în perioada de programare 2014 – 2020**

În secțiunea următoare a studiului se vor prezenta recomandări formulate în urma cercetării efectuate și a analizei proiectelor implementate în perioada 2007-2013.

Ancheta sociologică a scos în evidență câteva probleme cu care persoanele aflate în dificultate, care se regăsesc în spațiul supus cercetării, se confruntă: persoanele cu dificultăți de adaptare pe piața muncii sunt în special persoanele șomere de mai mult de doi ani de zile, tinerii absolvenți care sunt șomeri, persoanele care nu dețin o calificare și nu își pot găsi un loc de muncă, persoanele de peste 45 de ani care nu își găsesc un loc de muncă. Grupurile vulnerabile se confruntă de asemenea cu o lipsă a calificărilor necesare pentru obținerea unui loc de muncă, o lipsă a educației, ceea ce generează consecințe nefaste în toate aspectele vieții, nu numai în privința lipsei locului de muncă. Veniturile reduse sunt o consecință a șomajului și reprezintă de asemenea probleme cu care comunitățile vulnerabile se confruntă.

După cum s-a constatat, în topul grupurilor vulnerabile se află următoarele persoane:

1.	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
2.	Tineri absolvenți care sunt șomeri
3.	Persoanele care provin din familii care au venituri reduse
4.	Persoane care nu dețin o calificare
5.	Persoane care au minori în întreținere
6.	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
7.	Femeile fără ocupație
8.	Persoanele cu dizabilități
9.	Persoanele de etnie romă
10.	Tineri care provin din centre de plasament
11.	Persoane vârstnice
12.	Persoanele care provin din centre de detenție
13.	Persoane care locuiesc în comunități izolate

După cum se poate observa, accentul este pus în special pe șomaj, lipsa veniturilor și a calificărilor. Nu sunt neglijate persoanele de etnie romă și nici cele cu dizabilități, însă este

important ca recomandările ce vor urma să pornească de la aceste constatări și să sublinieze importanța măsurilor ce au drept consecință scăderea șomajului și creșterea nivelului de calificare, dar și al veniturilor.

După cum a fost evidențiat în capitolul anterior, principalele proiecte implementate sau în curs de finalizare din perioada 2007-2013 s-au concentrat pe construirea infrastructurii, majoritatea fiind finanțate din POR și privind măsuri de reabilitare, extindere și dotare a clădirilor pentru centre de tineret: 14 proiecte din cele 23 identificate au fost de acest tip în timp ce doar două proiecte din cele identificate au presupus măsuri de incluziune socială.

Recomandările de proiecte pentru perioada de programare 2014-2020 se vor concentra pe utilizarea infrastructurii consolidate în proiectele deja implementate și crearea unor proiecte care să presupună măsuri integrate de incluziune socială, măsuri de stimulare a antreprenoriatului, măsuri active de ocupare, dar și măsuri de economie socială și informare cu privire la problemele grupurilor vulnerabile și soluții de rezolvare a acestor probleme.

Prin urmare, au fost construite proiecte pornind de la cele 4 tematici relevante pentru Zona Metropolitană Constanța, fiind formulate recomandări ce pot fi aplicate la nivel local prin accesarea unor linii de finanțare din Programele Operaționale. Au fost identificate în principal oportunități de finanțare din Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) și din Programul Operațional Regional (POR).

În anexele acestui studiu se vor regăsi informații valoroase cu privire la recomandările formulate, dar și informații cu privire la principalele axe din Programele Operaționale ce pot finanța proiecte ale căror grupuri țintă să fie grupurile vulnerabile. Recomandările au fost formulate pe cele 4 mari tematici și pot fi replicate, în funcție de specific, la nivelul localităților din ZMC.

În ce privește formarea profesională, s-au propus măsuri integrate pentru desfășurarea de cursuri de formare pentru persoanele șomere, pentru persoanele cu nivel redus de educație la nivelul ZMC, în vederea calificării forței de muncă, a încurajării antreprenoriatului, sau în vederea reintegrării în educație a persoanelor care nu și-au finalizat studiile. Recomandările formulate permit dezvoltarea mai multor tipuri de proiecte care să se centreze pe formarea profesională.

În ce privește investițiile în infrastructura socială, au fost realizate numeroase centre de tineret, iar recomandările privind aceste investiții se vor referi în principal la construirea unor locuințe sociale, investiții în băi publice și cantine sociale, precum și investiții în grădinițe cu program prelungit.

Recomandările privind acțiunile de conștientizare și economie socială se axează în principal pe campanii de informare privind problemele ce se regăsesc la nivelul grupurilor vulnerabile, dar și pe acțiuni de construire a unor rețele de facilitatori comunitari în vederea stabilirii unei legături cu persoanele din grupurile vulnerabile.

Investițiile în asistența socială se vor referi cu precădere la dezvoltarea unor rețele de servicii de asistență socio-medicală și reintegrarea grupurilor sociale vulnerabile în societate.

Recomandările formulate vor continua prin urmare linia de măsuri începută în 2007-2013, consolidând tipurile de intervenții la nivelul grupurilor vulnerabile, fie printr-o abordare integrată, fie prin una sectorială. Indiferent de tipul de abordare pentru care se optează, proiectele ce au ca beneficiari direcți grupurile vulnerabile sunt necesare pentru dezvoltarea armonioasă a comunităților și Zonei Metropolitane Constanța, dar și pentru creșterea atractivității respectivei zone.

## IV. 5. Recomandări de proiecte

### Formarea profesională

#### Fișă nr. 1 – Recomandare de proiect pentru integrarea pe piața muncii

**Tematică** Formare profesională

<b>Proiect (titlu)</b>	Măsuri integrate pentru șomeri și persoanele cu nivel redus de educație la nivelul ZMC
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul proiectului va fi axat pe implementarea unor măsuri integrate în vederea calificării persoanelor cu nivel redus de educație și a șomerilor de lungă durată pentru integrarea acestora pe piața muncii.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Entități relevante în parteneriat cu angajatori</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Capital Uman (POCU) – <b>AP3</b> , obiectiv tematic 8 – <b>OS3.1</b> Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație;
<b>Grupuri țintă</b>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani



**Observații  
(descriere,  
justificare)**

Tineri absolvenți care sunt șomeri  
Persoane care nu dețin o calificare  
Femeile fără ocupație

Obiectivul proiectului se corelează cu obiectivul strategic 1 din PID, care urmărește o creștere durabilă a turismului prin dezvoltarea durabilă a turismului. În acest context, resursa umană competentă poate reprezenta un motor de creștere prin furnizarea unor competențe cerute pe piața forței de muncă și creșterea competitivității. Dat fiind specificul turistic al zonei metropolitane, proiectul se poate concentra pe acest domeniu.

Pachetul propus va integra mai multe tipuri de măsuri, centrate pe formarea profesională.

Prima etapă va fi axată pe **consiliere și orientare**, în vederea identificării principalelor domenii de interes și analizei acestor domenii de interes vis-a-vis de cererea pe piața forței de muncă.

În cadrul acestor măsuri integrate se regăsește **formarea profesională** ca principala formă de calificare, ce va fi susținută de **programe de ucenicie** în domeniile selectate în prima fază a proiectului, aceea de consiliere și orientare. Se vor stabili parteneriate cu operatorii economici în vederea desfășurării unor stagii de practică.

Tipurile de măsuri ce vor fi întreprinse de referă la:  
Măsuri active de ocupare;  
Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe;  
Facilitarea participării pe piața muncii;  
Încurajarea mobilității forței de muncă.

**Fișă nr. 2 – Recomandare de proiecte pentru stimularea antreprenoriatului**

**Tematică** Formare profesională

<b>Proiect (titlu)</b>	Stimularea antreprenoriatului în Zona Metropolitană Constanța
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul proiectului este reprezentat de încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin formare profesională și pachete integrate de măsuri
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	▪ Serviciul Public de Ocupare;

- Entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului;
- Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională, furnizori de servicii de ocupare / evaluare și certificare a competențelor, sindicate, patronate, ONG-uri/ organizații de tineret etc.) în parteneriat cu angajatori;
- Furnizori de servicii sociale în condițiile legii;
- Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare.

## Finanțare

Posibilitățile de finanțare în cadrul acestui tip de proiect sunt multiple:

1. **POCU – Axa Prioritară 1** (cu precizarea că sunt necesare **PACHETE INTEGRATE pentru tineri NEETs**):

- a. OS1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)
- b. OS1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)

2. **POCU – Axa Prioritară 4:OS4.1.** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din **comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma** (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), **prin implementarea de măsuri integrate.**

3. **POCU – Axa prioritară 5:OS5.1** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC

## Grupuri țintă

- Persoanele de etnie romă
- Tineri absolvenți care sunt șomeri
- Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
- Femeile fără ocupație

## Observații (descriere, justificare)

Date fiind sursele multiple de finanțare în cadrul acestui subiect al antreprenoriatului, se poate dezvolta câte un proiect pentru fiecare oportunitate de finanțare identificată – rezultând în total **4 posibile proiecte** pentru implementare.

Promovarea și încurajarea antreprenoriatului reprezintă un demers util din mai multe puncte de vedere. Prin creșterea ocupării pe cont propriu rezultată din înființarea unei afaceri se pot genera mai multe locuri de

muncă ce pot fi ocupate de alte persoane ce se află în grupuri vulnerabile. Se crează astfel un efect de propagare al măsurilor întreprinse.

Creșterea numărului de afaceri înființate poate genera de asemenea o dezvoltare a pachetelor turistice, contribuind la atingerea obiectivelor strategice ale Polului de Creștere Constanța: locuitori care vor avea mai multe locuri de muncă, turiști care vor beneficia de o mai mare ofertă turistică dar și un mediu dinamic pentru investitori.

Un alt mecanism ce poate fi utilizat este acela al **schemelor de grant global**:

Schemele **pilot de tip grant global** încurajează abordări inovative în furnizarea serviciilor sociale, precum: pachet minim social de servicii destinat prevenirii separării copilului de familia sa, și alte tipuri de servicii în faza pilot, cu specificarea asumării responsabilității de a asigura sustenabilitatea serviciului nou creat (personal+proces+logistica) de către autoritățile locale și/ sau furnizorii privați de servicii și partenerii comunitari; furnizarea serviciilor sociale prin promovarea utilizării forței de muncă de la nivelul comunității (inclusiv scheme de ucenicie) sau experimentarea unor noi relații de tip contractual cu aceștia sau de vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență socială.

### Fișă nr. 3 – Recomandare de proiect pentru întoarcerea la școală

**Tematică** Formare profesională

<b>Proiect (titlu)</b>	Educație și formare profesională pentru persoane care nu și-au finalizat educația obligatorie
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul proiectului îl constituie integrarea pe piața muncii a tinerilor și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	Instituții de învățământ; Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar etc.

**Finanțare**
**POCU – AP6**

**OS6.1.** Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială

**OS6.4.** Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională – **acest OS pune accent pe zonele rurale și minoritățile roma din zonele rurale;**

**Grupuri țintă**

Persoanele de etnie romă  
 Persoanele care au renunțat timpuriu la educația obligatorie  
 Tineri șomeri

**Observații  
 (descriere,  
 justificare)**

Pe lângă reintegrarea în învățământ, participarea la formarea profesională este o altă formă a implementării acestor tipuri de măsuri de educare.

Alte tipuri de măsuri ce pot fi adoptate se referă în special la proiectele finanțate din axa prioritară 6, obiectiv specific 6.4. cum ar fi de exemplu consilierea și educație parentală pentru membrii familiilor care se află în afara sistemului de educație, dezvoltare profesională a persoanelor cu rol de sprijin important pentru elevii care au abandonat școala, sau chiar susținerea motivației individuale de a relua educație obligatorie prin oferirea de stimulente.

**Investiții în infrastructura socială**
**Fișă nr. 4 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială**

**Tematică** Investiții în infrastructura socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Construcție de locuințe sociale pentru persoanele aflate în dificultate
<b>Obiectiv</b>	Construirea de locuințe care să fie puse la dispoziția persoanelor defavorizate, prin închiriere.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța Valul lui Traian Ovidiu
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020

<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>• Parteneriate public-privat</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Regional (POR) – <b>AP9, OS9.1</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
<b>Grupuri țintă</b>	<p>Persoanele de etnie romă</p> <p>Persoanele cu dizabilități</p> <p>Persoanele care provin din centre de plasament</p> <p>Persoanele care provin din familii cu venituri reduse</p>
<b>Observații (descriere, justificare)</b>	Printre cele mai grave forme de marginalizare și excluziune socială este lipsa accesului la locuire, inclusiv lipsa accesului la o locuire adecvată. În acest context proiectul urmărește scăderea numărului de familii/persoane fără o locuință proprie și îmbunătățirea calității locuirii pentru familiile numeroase.

### Fișă nr. 5 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială

**Tematică** Investiții în infrastructura socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Înființare/ construcție de băi publice și servicii conexe
<b>Obiectiv</b>	Înființarea sau construirea de băi publice care să asigure accesul persoanelor fără posibilități la acest tip de servicii. Băile publice vor pune la dispoziția persoanelor din grupul țintă spații pentru igiena personală și spații dotate cu mașini de spălat rufe, uscător etc.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>• Parteneriate public-privat</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Regional (POR) – <b>AP9, OS9.1</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
<b>Grupuri țintă</b>	<p>Persoanele de etnie romă</p> <p>Femeile fără ocupație</p> <p>Persoanele care provin din centre de plasament</p>

**Observații  
(descriere,  
justificare)**

Persoanele care provin din centre de detenție  
 Persoanele care provin din familii cu venituri reduse  
 Proiectul urmărește să asigure condiții decente de viață persoanelor din categorii vulnerabile, contribuind la creșterea nivelului de igienă și sănătate al acestora și al întregii populații, în general.

**Fișă nr. 6 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială**
**Tematică** Investiții în infrastructura socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Înființare/ construcție de cantine sociale cu centru de zi
<b>Obiectiv</b>	Înființarea sau construirea de cantine sociale care să asigure o masă caldă zilnic persoanelor defavorizate plus servicii sociale conexe.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>• Parteneriate public-privat</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Regional (POR) – <b>AP9, OS9.1</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
<b>Grupuri țintă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Persoanele de etnie romă</li> <li>▪ Persoanele cu dizabilități</li> <li>▪ Persoanele care provin din centre de plasament</li> <li>▪ Persoanele care provin din centre de detenție</li> <li>▪ Persoanele care provin din familii cu venituri reduse</li> </ul>
<b>Observații (descriere, justificare)</b>	Pe lângă asigurarea serviciilor sociale specifice pentru grupurile țintă, cantinele vor genera și un număr de locuri de muncă pentru alte persoane (eventual aparținând unor grupuri vulnerabile).

**Fișă nr. 7 – Recomandare de proiect pentru investiții în infrastructura socială**
**Tematică** Investiții în infrastructura socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Înființare/ construcție/ reabilitare grădinițe cu program prelungit
<b>Obiectiv</b>	Construirea unor grădinițe sau reabilitarea/ modernizarea/ dotarea grădinițelor deja existente pentru a putea oferi servicii educative în regim de program prelungit.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța Valul lui Traian Ovidiu
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Regional (POR) – AP9, OS9.1 Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate. Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
<b>Grupuri țintă</b>	<p>Persoanele care au în îngrijire minori</p> <p>Persoanele de etnie romă</p> <p>Persoanele care provin din familii cu venituri reduse</p>
<b>Observații (descriere, justificare)</b>	Proiectul urmărește o integrare instituțională cât mai ridicată a copiilor provenind din familii cu resurse materiale scăzute și venituri mici. Instituționalizarea copiilor preșcolari poate contribui atât la atragerea femeilor pe piața muncii, cât și la scăderea riscului de abandon școlar.

**Fișă nr. 8 – Recomandare de proiect pentru creșterea capacității informatice a structurilor din infrastructura socială**
**Tematică** Infrastructură socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Construirea unor platforme informatice în creșterii capacității informatice a structurilor din infrastructura socială
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal este reprezentat de investirea în infrastructura socială prin crearea unor platforme sau sisteme informatice integrate, cu acces al angajaților la sistem și o interfață <i>user-friendly</i> . De asemenea se vor achiziționa materiale hardware pentru asigurarea suportului tehnic

<b>Locația desfășurare proiectului</b>	de a	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>		2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>		Parteneriate (grup de acțiune locală) între: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unități administrativ- teritoriale(APL)</li> <li>▪ Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>▪ ONG-uri</li> </ul>
<b>Finanțare</b>		<b>POR – AP 9 – OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate</b>  ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.
<b>Grupuri țintă</b>		
<b>Observații (descriere, justificare)</b>		<p>Centrele de întrajutorare socială vor beneficia de dotarea cu echipament, dar și sisteme informatice performante, pentru a ușura sarcinile de zi cu zi ale angajaților.</p> <p>O altă măsură este reprezentată de utilizarea internetului și a unor programe software pentru diverse sarcini.</p> <p>Informatizarea are mai multe beneficii, printre care și transparența, accesul mult mai rapid la surse de informații, dar și accesul mai facil din partea unor posibili donatori sau beneficiari la anumite structuri, cum ar fi cămine de persoane vârstnice, cantine sociale etc.</p> <p>Corelarea cu <b>POCU – Axa 5</b> se poate face din perspective cursurilor de formare profesională pentru utilizarea mijloacelor informatice.</p> <p>Internetul poate fi utilizat și pentru promovarea unor campanii de informare și conștientizare în exteriorul comunității, pentru promovarea proiectelor implementate sau în implementare, în vederea creșterii atractivității zonei.</p>

### Conștientizare și economie socială

#### Fișă nr. 9 – Recomandare de proiect pentru acțiuni de facilitare

<b>Tematică</b>	Conștientizare și economie socială
<b>Proiect (titlu)</b>	Dezvoltarea unei rețele de facilitatori comunitari în vederea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile



<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal al proiectului va fi crearea unei rețele de facilitatori comunitari, ce vor reprezenta resursa umană dispusă pe teren în vederea identificării problemelor grupurilor vulnerabile și stabilirii unei legături cu aceste persoane.
<b>Locația desfășurare proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</li> <li>▪ ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</li> <li>▪ Administratorii schemelor de tip grant global.</li> <li>▪ GAL pentru POR – AP9.</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	<p><b>POCU – AP 4 – OS4.1.</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), <b>prin implementarea de măsuri integrate</b></p> <p><b>POR – AP9 – OS9.1.</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate <b>!axă plasată sub DLRC, se pune accentul pe abordare integrată.</b></p>
<b>Grupuri țintă Observații (descriere, justificare)</b>	<p>Odată stabilită o legătura cu respectivele grupuri vulnerabile (comunități de romi, persoane cu dizabilități, femei abuzate, tineri ce au părăsit școala etc.) facilitatorii vor sprijini și stimula acțiunile care vin din interiorul acestor grupuri, ca răspuns la problemele și nevoile auto-identificate.</p> <p>Facilitatorii pot promova mai multe tipuri de acțiuni în rândul grupurilor vulnerabile.</p> <p>Principala activitate a proiectului va fi aceea de dezvoltare a unei rețele de facilitatori, însă se vor promova și măsuri integrate în vederea unei abordări cât mai complete a problematicii, măsuri precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ programe de ucenicie pentru acces la piața muncii;</li> <li>✓ consiliere și orientare</li> <li>✓ informare și conștientizare în vederea implicării active a populației (voluntariat)</li> </ul>

## Fișă nr. 10 – Recomandare de proiect pentru diminuarea riscului de sărăcie și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile

**Tematică** Conștientizare și economie socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Diminuarea riscului de sărăcie și a excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile prin promovarea de măsuri integrate
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul proiectului se referă la reducerea riscului de sărăcie în cadrul comunităților defavorizate prin consiliere și stimularea ocupării
<b>Locația desfășurare proiectului</b>	Municipiile și Orașele din Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unități administrativ- teritoriale (APL)</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>• ONG-uri</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	POR – Axa Prioritară 9 – OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate  ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5!
<b>Grupuri țintă</b>	Persoanele cu dizabilități Persoane vârstnice Persoanele care provin din centre de detenție Persoanele de etnie romă Persoane care au minori în întreținere Tineri care provin din centre de plasament
<b>Observații (descriere, justificare)</b>	! Pentru finanțările din POR Axa Prioritară 9 proiectul se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității!  Activitățile de consiliere și stimulare a ocupării forței de muncă vor constitui principalele activități ale proiectului.  Tipurile de activități ce vor fi întreprinse în proiect se referă la activități de informare în vederea creșterii recunoașterii sociale a grupurilor vulnerabile și a recunoașterii dificultăților cu care acestea se confruntă. În acest sens, se pot desfășura conferințe, se pot emite comunicări pe site-urile organismelor responsabile cu implementarea, se pot desfășura workshop-uri sau diverse evenimente de conștientizare.

Un alt aspect important al proiectelor de acest tip este reprezentat de asigurarea accesibilității la serviciile comunitare (sanitare, educative, culturale etc.).

Măsurile de tipul dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității din POR au două dimensiuni de intervenție, una de tip *soft* și una de tip *hard*, în infrastructură, motiv pentru care va fi abordată și tematica infrastructură socială prin activități de tipul celor privind modernizarea locuințelor sociale, reabilitarea sau modernizarea centrelor medico-sanitare, construirea/ dotarea cu echipamente a infrastructurii întreprinderilor de economie socială de inserție.

Dat fiind faptul că un demers de acest tip se poate dovedi laborios, se recomandă formularea mai multor proiecte, care să abordeze câte două sau trei tipuri de grupuri țintă, pentru o gestionare mai precisă a activităților și consecințelor generate de măsurile implementate.

### Fișă nr. 11 – Recomandare de proiect pentru activități de planificare familială

**Tematică** Conștientizare și economie socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Campanie de conștientizare privind activități de planificare familială, în special în rândul persoanelor ce provind din comunități de romi
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal al proiectului este reprezentat de educarea populației în ce privește planificarea familială, în special în rândul comunităților de romi, unde se întâlnesc frecvent familii numeroase, cu posibilități financiare de întreținere a minorilor restrânse
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Municipiile și Orașele din Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	Parteneriate (grup de acțiune locală) între: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unități administrativ- teritoriale(APL)</li> <li>• Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</li> <li>• ONG-uri</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	POR – Axa Prioritară 9 – OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate  ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5!  Poate fi util un parteneriat cu Autoritatea de Management a POAD în

**Grupuri țintă**
**Observații  
(descriere,  
justificare)**

vederea accesării măsurilor de tip distribuție a alimentelor de bază și distribuție a rechizitelor școlare.

Persoanele de etnie romă

**! Pentru finanțările din POR Axa Prioritară 9 proiectul se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității!**

În cadrul proiectului vor fi abordate măsuri de informare prin distribuirea de pliante, discuții cu persoane din comunitățile de romi sau alte mijloace de informare care să asigure ajungerea informației la destinatarul final.

Informarea cu privire la beneficiile și riscurile sarcinii din punct de vedere medical, dar și financiar, va constitui o altă măsură.

Furnizarea de materiale, alimente, rechizite poate constitui un stimulent pentru a crește interesul familiilor să participe la acest tip de proiect.

### Investiții în asistența socială

#### Fișă nr. 12 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistența socială

**Tematică**

Investiții în asistența socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Dezvoltarea unei rețele de servicii de asistență socio-medicală la domiciliu, prin organizarea de servicii sociale comunitare
<b>Obiectiv</b>	Asigurarea pentru persoanele vârstnice, cu dizabilități sau din comunități izolate a unor servicii sociale minime (cumpărături zilnice, menaj etc) și asistență medicală de bază, la domiciliu.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	Zona Metropolitană Constanța
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autoritățile administrației publice locale</li> <li>• Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</li> <li>• ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</li> <li>• Administratorii schemelor de tip grant global.</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) – AP4, OS4.1 Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune

<b>Grupuri țintă</b>	<p>socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), prin implementarea de măsuri integrate.</p> <p>Persoanele de etnie romă          Persoanele cu dizabilități          Persoanele care provin din familii cu venituri reduse          Persoane vârstnice</p>
<b>Observații (descriere, justificare)</b>	<p>Proiectul răspunde nevoilor de asistență socială pe care, numeroase persoane aflate în situații de excluziune socială, le solicită din partea comunității. În cazul persoanelor greu deplasabile sau nedepasabile, vârstnici singuri sau a persoanelor cu dizabilități, fără însoțitor, există în egală măsură nevoia de a le fi asigurat menajul curent, zilnic (cumpărături, curățenie, asigurarea meselor etc.) precum și asistența medicală de bază (monitorizarea zilnică a stării de sănătate, a tratamentului administrat etc).</p> <p>Proiectul poate fi derulat de către Departamentele de asistență socială din cadrul primăriilor în colaborare cu ONG.</p>

### Fișă nr. 13 – Recomandare de proiect pentru investiții în asistență socială

**Tematică** Investiții în asistență socială

<b>Proiect (titlu)</b>	Reintegrarea foștilor deținuți pe piața muncii
<b>Obiectiv</b>	Proiectul are ca obiectiv asigurarea revenirii foștilor deținuți pe piața muncii și integrarea lor în societate.
<b>Locația de desfășurare a proiectului</b>	mun. Constanța orașul Năvodari
<b>Orizont de timp</b>	2016-2020
<b>Tip beneficiar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți/ GAL</li> <li>▪ Furnizori de servicii sociale în condițiile legii</li> </ul>
<b>Finanțare</b>	Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) – <b>AP5, OS5.1</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC
<b>Grupuri țintă</b>	Persoanele care provin din centre de detenție

**Observații  
(descriere,  
justificare)**

După eliberarea din penitenciar, foștii deținuți se confruntă cu lipsa unui suport adecvat pentru reintegrarea lor socială care să combată excluziunea lor de pe piața muncii, prejudecățile și marginalizarea socială, precum și lipsa unor programe de asistență socială postdetenție. Aceste probleme privesc persoanele eliberate din detenție de condițiile fundamentale pentru reintegrarea în societate: un loc de muncă și o locuință.



---

## V. CONCLUZIILE STUDIULUI

### V. 1. Situația generală a localităților participante la studiu în 2015

Am discutat cu reprezentanții unor instituții cu rol administrativ din cadrul Polului de Creștere Constanța. Entitățile cu care am intrat în contact au fost primăriile, dispensarele și secțiile de poliție a 14 localități (23 August, Agigea, Cumpăna, Costinești, Eforie, Lumina, Mihail Kogălniceanu, Murfatlar, Năvodari, Ovidiu, Poarta Albă, Techirghiol, Tuzla, Valu lui Traian) din cadrul acestui Pol de Creștere în discuție.

Pentru unele dintre aceste localități am reușit să discutăm cu mai mulți reprezentanți ai diverselor instituții. Acestea sunt: 23 August, Năvodari și Murfatlar.

Reprezentanții instituțiilor cu care am intrat în dialog ocupă următoarele funcții: medic de familie, șef de post, referent, inspector / inspector asistent, șef birou, consilier superior, instructor educațional (mediator sanitar), asistent social, inspector asistență socială etc. Aceștia sunt cei care ne-au răspuns la întrebările legate de grupurile vulnerabile din cadrul localității în care își desfășoară activitatea cotidiană.

Dintre toți cei 19 reprezentanți ai instituțiilor care au participat la realizarea acestui proiect, șapte dintre ei nu au putut oferi un număr exact pentru locuitorii de etnie romă. Pentru orașul Techirghiol a fost menționat că cei 140 de romi sunt de confesiune musulmană. Din toate răspunsurile valide oferite, aflăm că în 2015 în cele 13 localități ale Polului de Creștere Constanța care au fost analizate, numărul mediu aproximativ de romi este de 276 de persoane. Numărul mediu aproximativ de familii care au în componență persoane de etnie romă este de 100 pentru fiecare localitate care a putut oferi astfel de informații, variația răspunsurilor fiind însă extremă, de la 1 la 400 de familii.

Pentru numărul de membri ai unei familii medii din localitățile participante la proiect am primit 13 răspunsuri valide, iar din acestea am descoperit că, în medie, acest tip de familie are în componență 4 membri. În același timp, familiile de etnie romă au, în medie, 5 membri.

Problemele persoanelor care aparțin unor categorii vulnerabile care au fost identificate de reprezentanții instituțiilor din cele 13 localități mai sus menționate sunt diverse, însă unele



dintre acestea au fost identificate pentru mai multe categorii de persoane vulnerabile.

*Persoanele de etnie romă* întâmpină probleme precum: lipsa locurilor de muncă, dorința de muncă scăzută, educația și calificarea deficitară, sărăcia/lipsa unui trai decent, dar și lipsa veniturilor care ar proveni din desfășurarea unei activități lucrative. În același timp, există reprezentanți ai localităților care consideră că romii nu se confruntă cu nicio problemă.

Conform reprezentanților instituțiilor cu care am intrat în dialog, *persoanele cu dizabilități* se confruntă cu următoarele probleme: lipsa locurilor de muncă dedicate în mod special acestora care conduce la lipsa unui venit stabil, nivelul redus al calificărilor, izolarea socială, lipsa asistențelor sociale etc.

Problema unanim identificată de reprezentanții instituțiilor din localitățile menționate anterior a șomerilor de lungă durată (peste doi ani de inactivitate pe piața muncii) este, firesc, cea a lipsei unui loc de muncă. Totuși, aceasta poate da naștere și altor dificultăți precum: marginalizarea socială, dependența de alte persoane și dorința

*Situația tinerilor absolvenți* din zona Polului de Creștere Constanța care sunt șomerii generată de absența locurilor de muncă.

Problemele persoanelor din localitățile participante la studiu *care nu dețin o calificare* sunt lipsa locurilor de muncă, dar și cele generate de lipsa lor de calificare care conduce la slaba implicare a acestora pe piața muncii din regiune sau cea națională. Unul dintre reprezentanții localităților consideră că absența școlilor profesionale reprezintă o situație problematică pentru această categorie de persoane.

Lipsa locurilor de muncă, inexistența cursurilor de calificare și disponibilitatea redusă de participare la activitățile economice sunt cel mai frecvent menționate probleme cu care se confruntă *femeile casnice*. În același timp, *persoanele cu vârsta de peste 45 de ani și care nu își găsesc un loc de muncă* se confruntă cu probleme care le definesc acest statut anume lipsa unui loc de muncă și vârsta pe care aceștia o au care generează un set de discriminări. De asemenea, unii dintre reprezentanții instituțiilor au menționat ca probleme lipsa calificării profesionale și indisponibilitatea persoanelor din grupul vulnerabil de implicare activă pe piața muncii.

Absența mijloacelor de transport și a locurilor de muncă sunt dificultățile cu care se confruntă *persoanele care locuiesc în comunități izolate*. Cei mai mulți dintre reprezentanții instituțiilor din cele 13 localități implicate în proiect nu au oferit răspunsuri la această





întrebare, declarând că nu au astfel de comunități în cadrul localității în care își desfășoară activitatea.

Problemele identificate în cazul persoanelor care în întreținere minori sunt absența banilor și locurilor de muncă care poate fi o consecință atât a unui nivel scăzut de educație al părinților, cât și a lipsei timpului ce poate fi dedicat muncii efective dat fiind să aceștia se ocupă de copiii minori pe care îi au sub supraveghere. O îmbunătățire a situației acestor persoane poate avea loc printr-o atenție sporită acordată nevoii acestora de supraveghere și îngrijire a minorilor. Prin crearea unor locuri special destinate unor asemenea activități (ex. creșe, grădinițe cu program prelungit) și prin implicarea unor asistenți sociali în asemenea proiecte, persoanele care au în îngrijire minori ar putea să participe activ la activitățile economice desfășurate în cadrul Polului de Creștere Constanța.

*Tinerii care provin din centre de plasament și care locuiesc în Polul de Creștere Constanța se confruntă cu lipsa integrării sociale și a oportunităților pentru aceștia. Mai mult, lipsa unei locuințe stabile și a unui loc de muncă sunt două aspecte ce trebuie luate în calcul când se discută despre situația membrilor acestui grup vulnerabil. De asemenea, incapacitatea de integrare socială este considerată o problemă și a persoanelor care provin din centrele de detenție, acestea fiind urmărite de faptele săvârșite și fiind judecate în funcție de acestea. În ceea ce privește găsirea unui loc de muncă, principala problemă a acestora în acest context este cazierul acestora.*

Lipsa locurilor de muncă și a banilor sunt problemele principale ale persoanelor din Polul de Creștere Constanța care provin din *familii cu venituri reduse*. Unul dintre factorii care au generat sau pot contribui la acest statut al unei familii este lipsa educației. Dacă acesta lipsește le părinții care au venituri reduse (și / sau unele care nu sunt constante), ne putem aștepta ca și copiii acestora să nu fie susținuți, în special datorită lipsei resurselor materiale, în demersurile lor educaționale. Astfel, slaba pregătire teoretică și, posibil, profesională se perpetuează în cadrul acestor grupuri vulnerabile.

Persoanele vârstnice se confruntă cu probleme de natură medicală, dar și cu altele de diverse naturi precum cele economice (neajunsuri materiale generate de pensiile mici sau de lipsa unor locuri de muncă pe care le pot accesa).

*Programele care ar trebui implementate în cadrul localităților pentru rezolvarea problemelor categoriilor vulnerabile sunt cele finanțate din fonduri europene (POSDRU),*



acestea fiind unele de informare și prestare socială, dar și cursuri de calificare. Totuși, numărul mențiunilor unor programe implementare este unul scăzut ceea ce demonstrează că în cadrul localităților din Polul de Creștere Constanța acest tip de inițiative nu sunt unele foarte cunoscute.

*Sectoarele care ar trebui dezvoltate și în care ar trebui investite fonduri cu prioritate* în cadrul localităților din Polul de Creștere Constanța sunt, conform reprezentanților instituțiilor, cel al pieței muncii prin crearea unor locuri de muncă, cel educațional și cel al îngrijirii (prin înființarea creșelor și grădinițelor cu program prelungit). De asemenea, serviciile medicale, dezvoltarea rețelei de canalizare și a punctelor de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene. Fondurile localității ar trebui investite în ultimă instanță în crearea / dotarea bibliotecilor și în asigurarea accesului la internet pentru locuitori.

În anul 2014, conform Ministerul Finanțelor Publice, peste 189000 de persoane din județul Constanța erau înregistrate în cadrul unității administrativ teritoriale ca salariați. Dintre aceștia aproximativ 2500 erau asistenți sociali ai județului, jumătate dintre aceștia desfășurându-și activitățile în municipiul de județ. Numărul mediu de asistenți sociali din toate localitățile județului Constanța, exceptându-i pe cei din municipiul Constanța, este de 21.

Numărul total al personalului medical salariat din bugetul unității administrativ teritoriale în anul 2014 a fost mai mic de 1370 în cadrul județului Constanța. În același an numărul personalului didactic a fost de aproximativ 8800.

## **V. 2. Situația generală a grupurilor vulnerabile în 2015**

### **Persoanele vulnerabile care locuiesc în comunități izolate**

Persoanele care locuiesc în comunități izolate reprezintă unul dintre grupurile cele mai vulnerabile, întrucât acestea sunt plasate în afara societății. Acest grup de persoane nu a beneficiat și, în continuare, nu beneficiază de atenția autorităților sau a organizațiilor nonguvernamentale, motiv pentru care nu se poate estima cu exactitate care este numărul real al persoanelor care trăiesc în comunități izolate.

Populația a suferit schimbări de structură datorită migrării către orașe, unde există oportunități de angajare, motiv pentru care populația rurală este într-o continuă scădere. De



asemenea, are loc o reducere a populației atât în rândul persoanelor de sex masculin, cât și de sex feminin, iar cele mai mari scăderi ale populației se înregistrează în Județele Constanța și Galați. Delta Dunării poate fi considerată și ea o zonă izolată datorită caracteristicilor sale geografice.

Economia, dar și infrastructura în cadrul acestor regiuni este slabă, nivelul de trai fiind scăzut. Prin urmare, primul pas de făcut este cel de dezvoltare a infrastructurii drumurilor și comunicațiilor care creează legătura dintre persoanele din acest tip de comunități cu cele din comunitățile non-izolate. Prin construirea unor căi de legătură cu celelalte așezări ale județului se poate permite persoanelor doritoare să acceseze locuri de muncă în afara comunității. Totuși, pentru îmbunătățirea vieților persoanelor din comunitățile izolate care nu manifestă intenția de părăsire a localității se poate încerca o dezvoltare a economiei locale și prin crearea unor locuri de muncă.

### **Persoanele vulnerabile care au minori în întreținere**

Persoanele care au în întreținere minori se confruntă cu dificultăți de ordin financiar. Cheltuielile de consum ale acestor familii sunt semnificativ mai ridicate comparativ cu cele ale familiilor care nu au în întreținere minori. De asemenea, absența resurselor financiare s-ar putea traduce în viitor printr-un nivel mai scăzut al educației copiilor care provin din aceste medii.

Pentru a ameliora situația cu care se confruntă aceste familii este necesar să li se ofere susținere din partea statului și a organizațiilor care protejează grupuri vulnerabile. Această susținere ar putea fi concretizată în oferirea unor pachete cu alimente, rechizite necesare copiilor la școală pentru a diminua cheltuielile suportate de familie.

Acesta ar putea fi oferit în funcție de fondurile de care dispune primăria și de cele pe care le pot strânge organizațiile specializate în susținerea persoanelor vulnerabile. De asemenea, acestea ar putea fi oferite în schimbul unor activități desfășurate de membrii acestor familii în cadrul localității de rezidență.



### **Persoane vulnerabile cu venituri scăzute**

Persoanele cu venituri scăzute sunt supuse unor riscuri precum: traiul în condiții de locuire inadecvate, acces dificil la servicii medicale, de educație, acces restrâns la resurse de orice tip.

Susținerea persoanelor cu venituri scăzute trebuie să constea în oferirea unor facilități pentru a-și continua studiile. Un nivel de educație superior le-ar permite obținerea unui loc de muncă mai bine plătit, astfel încât ar părăsi grupul vulnerabililor cu venituri scăzute.

Pentru a interveni în cazul persoanelor care se confruntă cu probleme privind condițiile de locuire, o soluție în acest sens ar fi oferirea unor locuințe sociale. De asemenea, o altă măsură benefică ar fi cea a oferirii posibilității de participare a acestor persoane vulnerabile la cursuri de calificare profesională. Acestea pot contribui la găsirea unor locuri de muncă mai bine plătite de către aceste persoane.

### **Persoane vulnerabile care provin din centrele de detenție**

Persoanele care provin din centrele de detenție solicită din partea politicului și a societății o atenție deosebită, reprezentând una dintre cele mai vulnerabile categorii de persoane din România. Reintegrarea acestora presupune eforturi financiare și mobilizări însemnate a resurselor umane, iar de cele mai multe ori, rezultatele întârzie să apară.

Parcursul infracțional al unei persoane este influențat de condițiile materiale de care aceasta dispune înainte de înfăptuirea propriu-zisă a actului deviant, precum și de valorile pe care comunitatea din care aceasta provine, le are. Astfel, o stare inițială de pauperitate, dublată uneori de o desconsiderare a altor categorii de persoane, poate duce la săvârșirea unor infracțiuni care vor condamna persoana chiar și după eliberarea din centrele de privare de libertate.

Odată ispășită pedeapsa, condițiile materiale precare, lipsa unei educații formale suficiente, stereotipurile existente în societate, precum și cazierul unei persoane îi afectează acesteia șansele de obținere a unui venit stabil și legal care să îi asigure un trai decent. În plus, ierarhiile care se stabilesc în penitenciar, precum și ineficiența- în unele situații- a sistemului de reintegrare duc la imposibilitatea atingerii dezideratului reeducării.

În aceste condiții, statisticile care atestă fluctuațiile de pe piața muncii existente, precum și variațiile constante ale ratei șomajului indică existența unei forțe de muncă slab



calificate, predispușe subzistenței prin activități infracționale sau necalificate. Mai mult decât atât, cu toate că în România există un cadru legislativ care oferă scutiri semnificative de la plata impozitelor și a taxelor pentru agenții economici care angajează persoane provenite din centrele de detenție, reticența acestora primează în majoritatea cazurilor, fapt pentru care, conform datelor, aproximativ 40% dintre deținuți recidivează. Altfel spus, din efectivul de aproximativ 35000 de deținuți, 14000 dintre aceștia este de așteptat că vor recidiva.

### **Femei fără ocupație**

În documentele oficiale din România femeile sunt definite ca fiind un grup vulnerabil din perspectiva ocupațională, acestea având o participare pe piața muncii mai scăzută decât a bărbaților. Din punct de vedere statistic această situație nu este definită ca o problemă majoră dacă se raportează la numărul locurilor de muncă, studii și valori acceptate. Prin urmare, categoria cea mai mare de șomeri de gen feminin se înregistrează în rândul celor care au învățământ primar, gimnazial și profesional.

Un alt factor decisiv în apariția acestei probleme este dată de valorile tradiționale la care se raportează acest grup, responsabilitățile familiale având prioritate față de cele profesionale. Un alt factor identificat face referire la experiențele discriminatorii ale femeilor în procesul de selecție și de recrutare, cât și în timpul desfășurării relațiilor la locul de muncă. Acestea sunt considerate ca având obligații familiale și implicit disponibilitate de muncă mai redusă.

O recomandare constă în crearea unor locuri de muncă plătite conform cu munca depusă pentru a putea încuraja femeile să încerce să își schimbe valorile tradiționale. Din cauza lipsei motivației materiale, de multe ori ajutorul de șomaj poate să constituie un venit mai consistent pentru multe persoane fără loc de muncă.

### **Persoane șomere care au peste 45 de ani**

La nivel național aproximativ 57% dintre șomeri sunt bărbați, iar 43% sunt femei. În funcție de nivelul de pregătire profesională, aproximativ 76% au un nivel al studiilor sub medie, ceea ce înseamnă că educația reprezintă un indicator central în ceea ce privește ocuparea pe piața muncii. Se recomandă a se investi și a se crește numărul școlilor profesionale, interesul pentru învățământul profesional și tehnic putând crește șansele de



angajare la finalul ciclului de studii. Bursele sau reducerea taxelor de școlarizare ar putea încuraja urmarea unei forme de învățământ superior.

Conform Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (perioada ianuarie-iulie 2015) numărul persoanelor șomere din județul Constanța care au peste 45 de ani este destul de ridicat în comparație cu celelalte categorii de vârstă. Se pare că pentru aceste persoane au fost dispuse măsuri active de stimulare în vederea găsirii unui loc de muncă.

### **Persoanele care sunt șomere de la mult de 2 ani**

Conform datelor oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (octombrie 2015) numărul femeilor șomere este aproximativ egal cu cel al bărbaților. Se recomandă a se investi în programe de reorientare profesională conform cu cererea din zona de reședință sau domiciliu.

### **Tinerii absolvenți care sunt șomeri**

Conform datelor ANOFM, în România rata șomajului sub 25 de ani este de 20,5%. Se pare că cei mai mulți șomeri tineri se înregistrează în cazul celor cu nivel de instruire primar, gimanzial sau profesional. În rândul persoanelor cu studii superioare se constată o rată a șomajului mai ridicată doar în regiunea Sud-Est (4,4%) față de media națională (2,9%).

Comisia europeană sprijină statele membre să adopte noi tipuri de economie, în special antreprenoriatul social. Conform inițiativei privind garanția pentru tineret, tinerii sub 25 de ani ar trebui să primească o ofertă de bună calitate de muncă, de ucenicie, de stagiul sau de continuare a studiilor în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la terminarea studiilor. În practică, acest proces depinde de locurile de muncă disponibile zonei de reședință sau de domiciliu.

### **Centre de plasament**

Persoanele provenite din centrele de plasament prezintă numeroase vulnerabilități cărora societatea trebuie să le răspundă. Anual, 5000 de tineri părăsesc centrele de plasament, fapt care poate reprezenta premisele expunerii la riscul de sărăcie și excludere socială în cazul în care acestora nu li se oferă posibilități reale de angajare sau de continuare a studiilor.

În plus, transformarea internatelor în centre de plasament a dus la o creștere a numărului de copii instituționalizați, dat fiind faptul că părinții acestora nu le puteau asigura copiilor condițiile continuării studiilor, iar instituționalizarea reprezenta soluția cea mai bună



în acest sens.

În județul Constanța funcționează două centre de plasament, având un efectiv de 102 beneficiari, dintre care 76 sunt copii cu nevoi sociale, 12 dintre ei prezintă dizabilități sociale, iar alți 14 copii au dizabilități psihice.

### **Persoane cu dizabilități**

Cu toate că sistemul național de educație prevede gratuitate pentru frecventarea cursurilor până la nivelul ciclului inferior de liceu, în practică, costurile sunt însemnate pentru o familie care are un minor la școală. În cazul în care acesta prezintă dizabilități, dificultățile pe care deplasarea la unitatea de învățământ le presupune, sunt și mai mari.

Din punct de vedere medical, persoanele încadrate cu un anumit tip de handicap realizează activitățile cotidiene într-un ritm mai redus sau apelând la tehnici dobândite pe parcurs. Din punct de vedere social însă, persoanele cu dizabilități constituie o problemă care antrenează opiniile oamenilor în legătură cu politicile publice și cu legislația care privesc persoanele cu handicap. Dat fiind faptul că 3.5% din totalul populației României este reprezentat de persoane cu dizabilități, a fost luată o serie de măsuri de protecție a acestora, măsuri ce se referă cu preponderență la încurajarea participării lor pe piața muncii, precum și la oferirea unui venit minim, indiferent de gradul de implicare pe piața muncii.

### **Persoane fără calificare**

Deținerea unui loc de muncă sau a unei surse constante de venit reprezintă o necesitate a configurației societății moderne. Astfel, cei care nu reușesc să îndeplinească acest lucru sunt supuși unei serii de riscuri, de unde rezultă și vulnerabilitățile pe care le înregistrează. Domeniile de activitate care înglobează cea mai mare concentrație de persoane necalificate sunt: agricultura, ambalarea produselor, întreținerea de drumuri, manipularea mărfurilor sau demolări.

În același timp, 80% din salariații necalificați figurează cu un nivel de pregătire de maximum opt clase terminate, fapt ce diminuează șansele de a ocupa în viitor locuri de muncă bine plătite. În regiunea sud-est, cei mai mulți dintre șomerii au lucrat ca muncitori calificați, având meserii precum: dulgher, lăcătuș, constructor, confecționar sau croitor.



### V. 3. Concluzii privind proiectele realizate și recomandări

Principalele investiții realizate de administrațiile publice locale, în perioada precedentă de finanțare, dintre cele care au vizat domeniul social, au fost orientate către dezvoltarea infrastructurii sociale (centre de tineret, centre pentru persoane vârstnice, centre pentru asistență medicală specializată etc.). În acest moment există la nivelul UAT din zona polului de creștere Constanța o bază fizică suficientă care să permită dezvoltarea unor proiecte de sprijinire și ameliorare a vieții persoanelor vulnerabile social sau marginalizate.

Conform cu direcțiile identificate în Planul Integrat de Dezvoltare au fost propuse proiecte în principal de formare și calificare, de stimulare a antreprenoriatului sau de integrare a unor categorii defavorizate.

Din datele colectate de Institutul Național de Statistică în cadrul Recensământului populației și al locuințelor din 2011, cele oferite de Ministerul Finanțelor Publice în 2014 și cele puse la dispoziția experților de către instituțiile din cadrul unităților administrativ teritoriale ale județului Constanța, identificăm una dintre lipsurile organizatorice ale societății românești actuale anume indiferența / neglijența față de culegerea și agregarea datelor de natură statistică.

Această stare de fapt a lucrurilor în România ne ajută să înțelegem de ce situația numerică a persoanelor din cadrul grupurilor vulnerabile este una atât de puțin cunoscută. În cadrul discuțiilor purtate cu reprezentanții instituțiilor am identificat existența absenței cunoștințelor concrete despre locuitorii care aparțin grupurilor vulnerabile. De asemenea, au existat cazuri în care, dacă pentru o localitate au existat mai multe completări ale fișei, persoanele care ne-au ajutat cu acestea să ofere răspunsuri diferite. Astfel, am putut identifica o inconsistență a răspunsurilor, acesta demonstrând că există o absență a acestor date la nivelul localităților.

În acest context, susținem că primul proiect care se dorește implementat în zona Polului de Creștere Constanța ar trebui să aibă în vedere și să plece de la reprezentarea concretă (în numere exacte) a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile. Această etapă este una care joacă rolul fundației pentru unul sau mai multe posibile proiecte.

De asemenea, recomandăm oferirea de suport primăriilor din Polul de Creștere Constanța în proiectele de dezvoltare a infrastructurii. Un sistem de infrastructură bine pus la





punct poate conduce, pe termen mediu și lung, la dezvoltarea regiunii prin investiții private și prin crearea de locuri de muncă.

Considerăm benefice pentru dezvoltarea regiunii și, în special, a județului Constanța demararea unor campanii de informare a persoanelor din grupurile țintă despre resursele pe care acestea le-ar putea accesa, dar cu care acestea nu sunt familiare.



## VI. BIBLIOGRAFIE

- Analiza datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, disponibil la, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/Asistenta%20trim%20I%202011-site.pdf> [consultat la data de 08.12.2015]
- Analiza datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011, a Ministerului Muncii, disponibil la, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/Asistenta%20trim%20I%202011-site.pdf> [consultat la data de 08.12.2015]
- Asociația D`Apetresii, Statistici, 2014, informație disponibilă la adresa: <http://www.dapetresii.ro/web/Persoane-cu-dizabilit---i/Statistici/index-ro.html> ;
- Asociația React, „Atitudinea față de persoanele cu dizabilități în România”, 2014, informație disponibilă la adresa: <http://www.slideshare.net/asociatiareact/cercetare-privind-atitudinea-fata-de-persoanele-cu-dizabilitati-asociatia-react> ;
- Cace, Sorin; Ionescu, Marica, *Politici publice pentru romi. Evoluții și perspective*, editura Expert, 2006
- Cace, Sorin; Preoteasa, Ana Maria; Tomescu, Cristina, Stănescu, Simona Maria (coordonatori); Gheondea Eladi, Alexandra; Ilie, Simona; Neagu, Gabriela; Negruț, Adriana; Popescu, Raluca; Șerban, Monica, Tufă, Laura; Stănescu, Iulian; Mihăilescu, Adina, *Legal și egal pe piața muncii pentru comunitățile de romi. Diagnoza factorilor care influențează nivelul de ocupare la populația de romi din România*, Institutul de investigare a Calității Vieții, 2010
- Centrul Multifuncțional World Vision, Disponibil la <http://centrumultifunctional.worldvision.ro/centre/centrul-multifunctional-judetul-constantina37> [Consultat la 11.12.2015]
- *Centrul Național de Informare și Promovare Turistică - Eforie Nord*, disponibil la adresa: <http://info-eforienord.ro/transport.html>
- Cercetare națională privind egalitatea de șanse și gen (2011). [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la:



<file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Cercetare%20nationala%20privind%20egalitatea%20de%20sanse%20si%20gen.pdf>

- Consiliul Județean Constanța, Hotărârea nr. 185, Disponibil la <http://www.cjc.ro/Hotarari/2005/185.pdf> [Consultat la 11.12.2015]
- Contributorii AJOFM, *Rata șomajului în județul Constanța*, accesat la data de 3.12.2015, disponibil la adresa: <http://www.constanta.anofm.ro/pages/Statistica/stat1.htm>;
- Contributorii ANOFM, *Raport de cercetare. Analiză a situațiilor familiilor monoparentale*, în cadrul Proiectului *Promovează femeia*, disponibil la [http://platforma.promoveazafemeia.com/pluginfile.php/232/mod\\_resource/content/1/Raport-femeia-familii-monoparentale.pdf?forcedownload=1](http://platforma.promoveazafemeia.com/pluginfile.php/232/mod_resource/content/1/Raport-femeia-familii-monoparentale.pdf?forcedownload=1). [consultat la data de 09.12.2015]
- Contributorii ANOFM, *Rata șomajului înregistrat în evidențele ANOFM*, accesat la 3.12.2015, disponibil la adresa <http://www.anofm.ro/statistica>;
- Contributorii ANP, *Raport de activitate al ANP pe anul 2014*, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii ANP, *Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate 2014-2018*, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii ANR, *Contribuția fondurilor europene la integrarea populației Roma, 2011*
- Contributorii Banca Mondială, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://data.worldbank.org/country/romania>
- Contributorii Eurostat, *Persoane supuse riscului la sărăcie sau excluziune socială*, accesat la 10.12.2015, disponibil la adresa <http://ec.europa.eu/eurostat/web/income-and-living-conditions/statistics-illustrated>
- Contributorii Eurostat, *Rata ocupării pentru categoria de vârstă 20-64 de ani, 2015*, accesat la 10.12.2015, disponibil la adresa <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/statistics-illustrated>
- Contributorii INS, baza de date TEMPO online, *Persoane condamnate definitiv pe categorii de infracțiuni*, actualizat la 6.10.2015, accesat la 3.12.2015;
- Contributorii INS, *Câștigul salarial nominal mediu net lunar, pe activități ale economiei naționale*, accesat 14.12.2015, disponibil la adresa: <http://www.constanta.insse.ro/main.php?lang=fr&pageid=486>
- Contributorii INS, *Indicatorul incluziunii sociale și reducerea sărăciei*, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR111C>



- Contributorii INS, *Numărul camerelor de locuit în funcție de mediul de rezidență*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=CAV102S>
- Contributorii INS, *Pragul sărăciei relative*, 2015, accesat 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR101A>
- Contributorii INS, *Rata deprivării materiale*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR110A>
- Contributorii INS, *Rata medie lunară a inflației pe categorii de mărfuri și servicii cumpărate*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/>
- Contributorii INS, *Rata sărăciei relative, pe sexe*, 2015, accesat la 11.12.2015, disponibil la adresa <http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo3&lang=ro&ind=SAR102A>
- Contributorii Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice, 2009, *Situația Sărăciei în România*, disponibil la: <http://www.mmuncii.ro/pub/img/site/files/fb64439b129bf0910308ca2064b3707a.pdf> [consultat la data de 21.12.2015]



- Contributorii Raportului European, *Acțiuni educaționale de succes care promovează integrarea romilor prin și în educație*”, 2012- 2013,
- Contributorii UNDP, *Economia socială și comunitățile de romi. Provocări și oportunități*, 2012
- Contributorii Wikipedia the free Enciclopedia, *Componența confesională a comunei Tuzla*, accesat la 17.12.2015, disponibil la adresa [https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna\\_Tuzla\\_Constan%C8%9Ba](https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Tuzla_Constan%C8%9Ba)
- Contributorii Wikipedia the free enciclopedia, *Componența etnică a comunei Tuzla*, accesat la 17.12.2015, disponibil la adresa [https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna\\_Tuzla\\_Constan%C8%9Ba](https://ro.wikipedia.org/wiki/Comuna_Tuzla_Constan%C8%9Ba)
- Council Directive 2000/43/EC, *Implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of racial or ethnic origin* (Official Journal L 180, 19/07/2000 P. 0022 – 0026), available at: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=LCELEX:32000L0043:en:HTML> apud Broderick, Andrea, *A reflection on substantive equality jurisprudence: The standard of scrutiny at the ECtHR for differential treatment of Roma and persons with disabilities*, International Journal of Discrimination and the Law 2015, Vol. 15(1-2) 101122, DOI: 10.1177/1358229114558381
- Cozmei, Victor (30 septembrie 2011). „Vineri s-a inaugurat pentru a doua oara același tronson din Autostrada Soarelui.”. Hotnews.ro. Accesat la 2 septembrie 2011
- Deducerea personală – facilitate fiscală pentru angajați, disponibil la <http://codfiscal.net/36178/deducerea-personala-facilitate-fiscala-pentru-angajati> [consultat la data de 09.12.2015
- *Diagnoza rolului social ocupațional al femeilor din mediul rural. Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltarea Rurală (2010)*. [Online] Accesat la 09.12.2015 Disponibil la: <file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Diagnoza%20rolului%20social%20ocupațional%20al%20femeilor%20din%20mediul%20rural.pdf>
- Documente privind istoria României, vol. I, apud Petcuț, Petre, *Istoria rromilor*
- Drăgan, Irina, ISAIC-MANIU, Alexandru, 2013, *Criza economică și barometrul antreprenorial*, București, Academia de Studii Economice, disponibil la [http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2013/RRS\\_07\\_2013\\_a4ro.pdf](http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2013/RRS_07_2013_a4ro.pdf) [consultat la 3.12.2015]
- Drd. Cambir, Andreea; Drd. Pistică, Silvia și Drd. Ioniță, Andoria, *Analiza economico-financiară - Situația economică a familiilor cu copii, în România, în anul 2009*, disponibil la



[http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2010/A3\\_ro\\_9\\_2010.pdf](http://www.revistadestatistica.ro/Articole/2010/A3_ro_9_2010.pdf) [consultat la data de 09.12.2015]

- Duminică, Gelu, Preda, Marian, 2003, *ACCESUL ROMILOR PE PIAȚA MUNCII*, București, EDITURA CĂRȚII DE AGRIBUSINESS, disponibil la [http://www.agentiaimpreuna.ro/files/publicatii/Accesul\\_romilor\\_pe\\_piata\\_muncii.pdf](http://www.agentiaimpreuna.ro/files/publicatii/Accesul_romilor_pe_piata_muncii.pdf) [consultat la 3.12.2015]
- Duminică, Gelu; Cace, Sorin (coord.); Arpinte, Daniel; Ionescu, Marica; Iova, Cristina; Sali, *Politici de incluziune socială pentru grupurile vulnerabile. Creșterea accesului pe piața muncii pentru Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor publice și Locuințelor*, 2004
- ETTAD, *Ghidul dizabilității*, 2007, informație disponibilă la adresa: <http://ro.ettad.eu/understanding-disability/models-of-disability> ;
- Forța de muncă în rândul populației feminine (2014). [Online] Accesat la 09.12.2015 Disponibil la: <http://profeminin.ro/blog/wp-content/uploads/2014/11/Raport-cercetare-femeile-pe-piata-muncii.pdf>
- Gala persoanelor cu dizabilități, 2011, Informație disponibilă la adresa <http://www.incluziune.org/biroul-de-presa/informatii-si-statistici> ;
- *Ghid turistic și obiective turistice Agigea*, disponibil la adresa <http://www.besttourism.ro/ghid-europa-romania-agigea.html>
- *Ghidul Primăriilor – Comuna Agigea* disponibil la adresa <http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIMARIA-AGIGEA/88079>
- *Ghidul Primăriilor – Comuna Cumpăna*, disponibil la adresa <http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIMARIA-CUMPANA/84295>
- *Ghidul Primăriilor – Primăria Corbu* disponibil la adresa <http://www.ghidulprimariilor.ro/list/cityHallDetails/PRIM%C4%82RIA+CORBU/88033>
- *Grupul de acțiune locală Delta Dunării*, disponibil la <http://gal-deltadunarii.ro/pdf/PREZENTARE-TERITORIU.pdf> [consultat la data de 07.12.2015]
- Institutul Național de Statistică din România, *Rezultatele finale ale Recensământului din 2011*, 2013.
- Institutul Național de Statistică din România, *Rezultatele finale ale Recensământului din 2011, Tab8. Populația stabilă după etnie – județe, municipii, orașe, comune*, 2013
- Kulturális Innovációs Alapítvány, *Recensământul Populației și al Locuințelor 2002 - populația unităților administrative pe etnii* ”
- Legea nr. 76/2002, informație disponibilă la adresa: <http://tulcea.accesibilitateajofm.ro/masuri-active/angajatori/subventionarea-locurilor-de-munca/incadrarea-in-munca-a-somerilor-de- peste-45-ani/> ;



- Levinson, Martin P., *Literacy in English Gypsy Communities: Cultural Capital Manifested as Negative Assets*, American Educational Research Journal March 2007, Vol. 44, No. 1, pp. 5 – 39, DOI: 10.3102/0002831206298174
- Marushiakova, Elena; Popov, Vesselin, *The Gypsy Court in Eastern Europe*, Romani Studies; June 2007; 17, 1
- McGarry, Aidan, *Roma as a political identity: Exploring representations of Roma in Europe*, Ethnicities 2014, Vol. 14(6) 756–774, DOI: 10.1177/1468796814542182
- Messing, Vera, *Methodological puzzles of surveying Roma/Gypsy populations*, Ethnicities 2014, Vol. 14(6) 811–829, DOI: 10.1177/1468796814542180
- Ministerul Muncii, informație disponibilă la adresa: [http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25\\_DO-IntrebariFrecvente\\_DOES.pdf](http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Transparenta/2014/2014-02-25_DO-IntrebariFrecvente_DOES.pdf);
- Ministerul Muncii, Protecția persoanelor cu handicap, 2011, informație disponibilă la adresa: <http://www.mmuncii.ro/pub/imagenanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2011/2011%20DGPPH.pdf> .
- Mocanu, Carmen (03 decembrie 2015). „O nouă investiție în orașul Ovidiu. Se inaugurează debarcaderul de pe lacul Siutghiol”, disponibil la adresa: <http://www.cugetliber.ro/stiri-politica-o-noua-investitie-in-orasul-ovidiu-se-inaugureaza-debarcaderul-de-pe-lacul-siutghiol-275065>, accesat în data de 16.12.2015.
- Nicolae, *Politici de incluziune socială pentru grupurile vulnerabile. Creșterea accesului pe piața muncii*, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor publice și Locuințelor, 2004
- OoCities , disponibil la <http://www.oocities.org/dmarioara/deltdun.htm>, [consultat la data de 07.12.2015]
- Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din România, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, informație disponibilă la adresa: <http://onphr.ro/> ;
- Piketty, Thomas, *Capital in the Twenty-First Century*, The Belknap Press of Harvard University Press, 2014
- Pogany, Istvan, *Pariah Peoples: Roma and the Multiple Failures of Law in Central and Eastern Europe*, Social & Legal Studies, 2012 sagepub.co.uk/journalsPermissions.nav DOI: 10.1177/0964663911429152



- *Portul Constanța – prezentare generală*, disponibil la adresa: [http://www.portofconstantza.com/apmc/portal/static.do?package\\_id=infgen\\_port\\_maritim&x=load](http://www.portofconstantza.com/apmc/portal/static.do?package_id=infgen_port_maritim&x=load)
- PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020, 2015, *GHIDUL SOLICITANTULUI, Cererea de propuneri de proiecte nr. 1/2015, "Măsurile integrate pentru tinerii NEETs șomeri din Regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia"*, București, disponibil la <http://www.fonduri-ue.ro/files/programe/CU/POCU-2014/30.10/gcsc.ap1.pdf> [consultat la data de 4.12.2015]
- Proiect *Dezvoltarea antreprenoriatului inter-regional sudic – DAIRS*, disponibil la <http://www.dairs.ro/2.Regionea%20Sud%20Est.pdf> [consultat la data de 07.12.2015]
- Raluca Popescu (2011). Grupurile vulnerabile și economia socială. Romi și femeii în dificultate. [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la: [http://www.proactiv-org.ro/files/grupurile\\_vulnerabile\\_si\\_economia\\_sociala.pdf](http://www.proactiv-org.ro/files/grupurile_vulnerabile_si_economia_sociala.pdf)
- Raport AIPPIMM, disponibil la, [http://www.aippimm.ro/files/articles\\_files/6/6167/schema-minimis.pdf](http://www.aippimm.ro/files/articles_files/6/6167/schema-minimis.pdf) [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport ANOFM, 2015, *Situația statistică a șomajului înregistrat la 31 OCTOMBRIE 2015*, București, disponibil la <http://www.anofm.ro/files/OPERATIVA%20octombrie%20%202015.pdf> [consultat la 3.12.2015]
- Raport CENTRUL NAȚIONAL DE PREGĂTIRE ÎN STATISTICĂ, 2010 disponibil la, [http://www.stpse.ro/atasamente/359\\_Analiza%20Dezvoltarii%20Resurselor%20Umane.pdf](http://www.stpse.ro/atasamente/359_Analiza%20Dezvoltarii%20Resurselor%20Umane.pdf) [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport Comisia Europeană, 2014, *COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS, Youth Employment Initiative*, disponibil la [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/europe2020stocktaking\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/europe2020stocktaking_en.pdf) [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport DAIRS, 2011, *Regiunea de dezvoltare Sud-Est*, București, disponibil la <http://www.dairs.ro/2.Regionea%20Sud%20Est.pdf> [consultat la 3.12.2015]





- Raport EURES, disponibil la <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?countryId=RO&acro=lmi&showRegion=true&lang=ro&mode=text&regionId=RO4&nuts2Code=RO12&nuts3Code=null&catId=9460>
- Raport Fundația pentru o societate deschisă, 2009, Tineri peste 18 ani post-institutionalizați, Disponibil la Tineri peste 18 ani post-institutionalizați.doc [Consultat la 11.12.2015]
- Raport Ministerul Muncii, 2012, *Ocupare, Mobilitate, Șomaj și Protecția Socială a Șomerilor / Employment, Mobility, Unemployment and Unemployed Social Protection*, București, disponibil la [http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2012/so maj%20trim\\_I%202012.pdf](http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2012/so maj%20trim_I%202012.pdf) [consultat la 3.12.2015]
- Raport Ministerul Muncii, 2012, *Protecția Drepturilor Copiilor*, Disponibil la <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Statistica/Buletin%20statistic/2012/copii%20sem%20I%202012-site.pdf> [Consultat la 11.12.2015]
- Raport ORGANIZAȚIA PENTRU COOPERARE ECONOMICĂ ȘI DEZVOLTARE, 2007, *POLITICI IN EDUCAȚIE PENTRU ELEVII ÎN SITUAȚIE DE RISC ȘI PENTRU CEI CU DIZABILITĂȚI DIN EUROPA DE SUD EST*, Disponibil la <http://www.oecd.org/edu/school/38614298.pdf> [Consultat la 11.12.2015]
- Raport POSDRU, 2005, disponibil la, <http://www.fsesudest.ro/Prez-Reg-SE.pdf> [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport PRAI sud-est 2009-2013, disponibil la [http://www.stpse.ro/atasamente/074\\_PRAI%20SUD%20EST%202009%202013.pdf](http://www.stpse.ro/atasamente/074_PRAI%20SUD%20EST%202009%202013.pdf) [consultat la data de 4.12.2015]
- Raport Profilul socio-economic al Regiunii de Dezvoltare Sud-Est, disponibil la <http://www.cjvrancea.ro/files/file/Strategia%20de%20dezvoltare%20a%20Regiunii/Profilul%20socio-economic%20al%20Regiunii%20Sud-Est.pdf>, [consultat la data de 04.12.2015]
- Repere economice și sociale regionale: Statistică teritorială - INS- <http://www.insse.ro/cms/files/publicatii/Statistica%20teritoriala/Statistica%20teritoriala%202013.pdf> [consultat la data de 09.12.2015]
- Repere economice și sociale regionale: Statistică teritorială - INS- <http://www.insse.ro/cms/files/publicatii/Statistica%20teritoriala/Statistica%20teritoriala%202013.pdf> [consultat la data de 09.12.2015]



- Rughiniș, Cosima; Voicu, Ovidiu; Grigoraș, Vlad; Voicu, Mălina; Bădescu, Gabriel, *Barometrul incluziunii Romilor*, 2007
- Site GhidTuristic.ro: Județul Constanța, disponibil la adresa: <http://www.ghiduluristic.ro/zone.php?j=13>
- Site Hoinari.ro. Cazinoul — obiective turistice din Constanța” disponibil la adresa <http://www.hoinari.ro/obiective-turistice/Constanta/Constanta.php>
- Site oficial al Teatrului de Opera și Balet Oleg Danovski din Constanța, disponibil la adresa <http://tnobconstanta.ro/>
- Site oficial al Teatrului de Stat Constanța, *Istoric Teatrul de Stat Constanța*, disponibil la adresa: <http://www.teatruldestatconstanta.ro/istoric>
- Site Primăria Tuzla, *Economie*, accesat la 18.12.2015, disponibil la adresa <http://www.primaria-tuzla.ro/economie.html>
- Site RomaniaTourism.Com: Constanța, disponibil la adresa: <http://romaniatourism.com/constanta.html>
- Site-ul Hailaeforie.ro susținut de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, <http://hailaeforie.ro/article-4fda151ccc05c>
- Site-ul oficial al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, 2012, informație disponibilă la adresa: <http://www.anofm.ro/node/2988>, [consultat la data de 4.12.2015]
- Site-ul oficial al Agenției Naționale pentru Ocuparea forței de Muncă: *definiția unui șomer*.
- Site-ul oficial al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, *Documentul cu răspunsurile la întrebările frecvent adresate*.
- Site-ul oficial Primăria Corbu, accesat 14.12.2015 disponibil la adresa <http://primariacorbu.ro/>
- Site-ul oficial Primăria Cumpăna, accesat 11.12.2015 disponibil la adresa <http://www.primaria-cumpana.ro/>
- Site-ul oficial Primăria Eforie, accesat 10.12.2015, disponibil la adresa: [http://www.primariaeforie.ro/?page\\_id=80](http://www.primariaeforie.ro/?page_id=80)
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Economie*, accesat la 15.12.2015, disponibil la adresa <http://www.primaria-murfatlar.ro/localitatea-murfatlar/economie.html>
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Populația*, accesat 15.12.2015, disponibil la adresa <http://www.primaria-murfatlar.ro/localitatea-murfatlar/populatia.html>
- Site-ul oficial Primăria Murfatlar, *Transporturi*, accesat la 15.12.2015, disponibil la adresa <http://www.primaria-murfatlar.ro/economie/84-transporturi.html>
- Site-ul primăriei Ovidiu, disponibil la adresa, accesat în data de 15.12.2015: <http://www.primariaovidiu.ro/ovidiu/prezentare-2/>
- Situația femeii – perspective socio-profesionala. Activitatea 5 – Studiu (2011). [Online] Accesat la 13.12.2015 Disponibil la:



<http://www.fundatia.ro/mara/sites/default/files/Situatia%20femeii%20%20Perspectiva%20socio%20profesionala.pdf>

- Societatea Academică din România, *Diagnostic: Excluz de pe piața muncii. Piedici în ocuparea persoanelor cu dizabilități în România*, 2009;
- Stănescu S., Căce S., 2011, *ALT FEL DE OCUPARE: CEREREA DE ECONOMIE SOCIALĂ ÎN REGIUNILE DE DEZVOLTARE BUCUREȘTI-ILFOV ȘI SUD-EST*, București, Ed. Event, disponibil la [http://www.integrat.org.ro/files/cererea\\_es.pdf](http://www.integrat.org.ro/files/cererea_es.pdf) [consultat la 3.12.2015]
- Stoian, Iulia, *Raportul Decadewatch România. Evaluarea intermediară a deceniului de incluziune a romilor 2010*, 2010
- Strategia Națională în Domeniul Educației 2014-2020, 2013, Disponibil la [http://www.youthpolicy.org/national/Romania\\_2014\\_2020\\_Draft\\_Youth\\_Strategy.pdf](http://www.youthpolicy.org/national/Romania_2014_2020_Draft_Youth_Strategy.pdf) [Consultat la 11.12.2015]
- Studiu despre stereotipurile de gen privind competențele, alegerea profesiei și rolurile din viața profesională și personală. Femei și bărbați în căutarea unui loc în societate. (2011) TBWA/București, CPE, Active Watch [Online] Accesat la 08.12.2015 Disponibil la: <file:///C:/Users/CULT11~1/AppData/Local/Temp/Femei%20si%20barbati%20in%20cautarea%20unui%20loc%20in%20societate..pdf>
- Studiu privind Dezvoltarea urbană în Regiunea Sud-Est, situația actuală și oportunități de dezvoltare, disponibil la: [http://www.adrse.ro/Documente/Planificare/PDR/2014/Studiu\\_Urban\\_ADR\\_Raport\\_final.pdf](http://www.adrse.ro/Documente/Planificare/PDR/2014/Studiu_Urban_ADR_Raport_final.pdf), [consultat la data de 07.12.2015]
- Studiul privind perspectivele socio-profesionale ale integrării femeilor pe piața muncii. [Online] Accesat la 10.12.2015 Disponibil la: <http://www.faradiscriminare.ro/wp-content/files/Studiu-privind-perspectivele-socio-profesionale-ale-integrarii-femeilor-pe-piata-muncii.pdf>
- Tancău C., Gheorghe F., Pușcaș M., Iordănescu A., Gorbănescu M., Mocanu, 2013, *Harta oportunităților de angajare - studiu privind responsabilitatea socială a întreprinderilor față de foștii deținuți*, București, Centrul Român pentru Educație și Dezvoltare Umană, disponibil la [http://www.economiesociala.net/imag/files\\_2/189551452251b04d9b0b3e5.pdf](http://www.economiesociala.net/imag/files_2/189551452251b04d9b0b3e5.pdf) [consultat la 3.12.2015]



- 
- Tarnovschi, Daniela (coord.); Preoteasa, Ana Maria; Șerban, Monica; Bîrsan, Alina; Hirian, Raluca; Raport de țară *Situația romilor în România, 2011. Între incluziune socială și migrație*, 2012
  - Vieyetz, E.J. Ruiz, *Minority Marriage and Discrimination*: Cambridge University Press, 2013, apud Broderick, Andrea, *A reflection on substantive equality jurisprudence: The standard of scrutiny at the ECtHR for differential treatment of Roma and persons with disabilities*, International Journal of Discrimination and the Law 2015, Vol. 15(1-2) 101–122, DOI: 10.1177/1358229114558381
  - Wrench, John, *Still no problem here? Responses to anti-discrimination legislation among trade unions in EU countries*, Transfer 2015, Vol. 21(1) 81–98 DOI: 10.1177/1024258914561414
  - *Zona Metropolitană Constanța - Orașul Eforie*, disponibil la adresa: <http://www.zmc.ro/membri/orasul-eforie/>
  - *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Agigea*, disponibil la adresa <http://www.zmc.ro/membri/comuna-agigea/>
  - *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Corbu*, disponibil la adresa <http://www.zmc.ro/membri/comuna-corbu/>
  - *Zona Metropolitană Constanța – Comuna Cumpăna*, disponibil la adresa <http://www.zmc.ro/membri/comuna-cumpana>

## VII. ANEXE

### Anexa 1. Tabel priorități POCU

#### 1. Descriere program operational

Programul Operațional Capacitate Umană (POCU) stabilește prioritățile de investiții, obiective specifice și acțiuni asumate de România în domeniul resurselor umane. Intervențiile sunt planificate în special în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunii sociale și educației, aducând atingere de asemenea și unor domenii precum stimularea creșterii economice, a coeziunii. Principalele teme abordate de POCU reprezintă asigurarea disponibilității unei forțe de muncă gata de lucru care să răspundă nevoilor în creștere ale mediului de afaceri. Corelarea competențelor și a expertizei cu nevoile pieței este considerată fundamentală pentru creșterea economică pe termen scurt și lung. Incluziunea socială și combaterea sărăciei reprezintă de asemenea teme importante ale intervențiilor pentru o dezvoltare echilibrată și coeziunea socială. În acest sens, resursele umane provenite din rândul categoriilor vulnerabile sunt esențiale pentru dezvoltare.

#### 2. Descriere obiectiv general

POCU continuă investițiile realizate în perioada 2007-2013 și are scopul de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și Statele Membre UE. De asemenea, POCU dorește să funcționeze ca un mijloc de stimulare a creșterii economice și coeziunii, susținând în același timp atingerea unor obiective precum competitivitate, infrastructură, administrație și guvernare – pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

#### 3. Tabel sintetic POCU

\* În cazul în care un proiect vizează un grup țintă ce are rezidența într-o regiune mai puțin dezvoltată, dar parte din activități se desfășoară într-o regiune mai dezvoltată, respectiv în regiunea București-Ilfov, rata de cofinanțare aplicabilă este cea aferentă regiunilor mai puțin dezvoltate deoarece se consideră că activitățile desfășurate în București-Ilfov sunt în beneficiul regiunii mai puțin dezvoltate.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinanțare*	Activitati eligibile
Persoane de etnie romă	AP1	OS1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24	Entități relevante în parteneriat cu angajatori/angajatori	Suma alocată totală - 230.693.510 Euro	Sunt necesare PACHETE INTEGRATE PERSONALIZATE pentru tinerii NEETs, care să includă în mod obligatoriu:

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		<p>ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)</p> <p>OS1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)</p>	<p>SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu entități</p> <p>Entitățile selectate/desemnate pentru implementarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului.</p>	<p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>! pentru API de implementare a YEI rata maximă de cofinanțare UE se majorează până la aprox. 92%, conform reglementărilor aplicabile YEI și FSE.</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 8%</p> <p>Valoare maximă eligibilă nu poate depăși 200.000 euro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ furnizarea unui card profesional</li> <li>▶ realizarea profilului individual</li> <li>▶ informare, orientare și consiliere</li> <li>▶ alte măsuri în funcție de șansele de angajare ale fiecărui tânăr</li> <li>▶ Măsuri active de ocupare;</li> <li>▶ Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe;</li> <li>▶ Facilitarea participării pe piața muncii;</li> <li>▶ Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu;</li> <li>▶ Încurajarea mobilității forței de muncă.</li> </ul>
	AP3 – obiectiv thematic 8	OS3.1 Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe	Entități relevante în parteneriat cu angajator/angajatori	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Măsuri active de ocupare;</li> <li>▶ Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe;</li> <li>▶ Facilitarea participării pe piața muncii;</li> <li>▶ Încurajarea mobilității forței de muncă.</li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinanțare*	Activitati eligibile
		<p>șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</p> <p><b>OS3.2</b> Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma</p> <p><b>OS3.5</b> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma</p>	MMFPSPV/ SPO în parteneriat cu entități relevante	<p>regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	
	<b>AP4</b>	<b>OS4.1.</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială	Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză	Sumă totală alocată 1.047.023.965 Euro pentru regiunile mai	<i>!Operațiunile care nuprevăd măsuri integrate funcție de nevoile comunităților marginalizate nu vor fi acceptate la finanțare, acestea fiind eligibile în cadrul celorlalte axe care</i>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		<p>din <b>comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma</b> (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), <b>prin implementarea de măsuri integrate.</b></p>	<p>relevantă pentru acțiunile selectate;</p> <p>ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</p> <p>Administratorii schemelor de tip grant global.</p> <p><b>! În situația în care autoritățile locale nu sunt partenere în proiect, nevoile comunităților vizate necesită validare din partea acestora (autoritățile locale) în baza obiectivelor prevăzute în strategiile locale/județene în domeniu.</b></p>	<p>puțin dezvoltate din care 65.852.595 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p> <p>Cf Ghidului solicitantului valoarea maximă a unui proiect este de 6.000.000 euro.</p>	<p><i>pun accent pe o abordare sectorială;</i></p> <p>Tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Realizarea de <b>analize complexe la nivel de comunitate (non-CLLD)</b>;</li> <li>▶ Acțiuni de <b>facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate</b> pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă;</li> <li>▶ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la <b>educația timpurie/învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii</b> prin acordarea unor pachete integrate;</li> <li>▶ Sprijin pentru <b>accesul și/sau menținerea pe piața muncii</b>, precum și pentru <b>participarea la programe de ucenicie și stagii</b> a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate;</li> <li>▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc.;</li> <li>▶ Susținerea <b>antreprenoriatului</b> în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propru prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere /consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin;</li> <li>▶ Sprijinirea <b>dezvoltării/furnizării de servicii sociale/ furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale</b>;</li> <li>▶ <b>Campanii de informare și conștientizare/acțiuni specifice</b> în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru <b>implicarea activă/voluntariatul</b></li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
					membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea.
	AP5	<b>OS5.1</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC	<p>Autoritățile locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți/ GAL</p> <p>Furnizori de servicii sociale în condițiile legii</p> <p>Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare.</p>	<p>Suma alocată totală 206.392.106 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 13.287.556 Euro rezervă de performanță Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 5% ! rata maximă de cofinanțare UE (85% pentru regiunile mai puțin dezvoltate) se majorează cu 10 pct procentuale – 95%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sprijin pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală;</li> <li>▶ Activități de dezvoltare comunitară integrată – realizarea de analize cuprinzătoare la nivel de comunitate;</li> <li>▶ Proiecte soft integrate finanțate prin PO CU;</li> <li>▶ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educația timpurie/ învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate;</li> <li>▶ Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii, precum și pentru participarea la programe de ucenicie și stagii a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate, inclusiv prin măsuri de acompaniere și alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare;</li> <li>▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc.</li> <li>▶ Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusive a ocupării pe cont propriu;</li> <li>▶ Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în cadrul întreprinderilor sociale de inserție;</li> <li>▶ Sprijinirea dezvoltării/ furnizării de servicii sociale/furnizarea de servicii în cadrul centrelor comunitare integrate medico-sociale. O atenție importantă va fi acordată încurajării abordărilor inovative în furnizarea acestor servicii, cum ar fi:</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
				<p>Cf Ghidului solicitantului – val maximă eligibilă a unui proiect nu poate depăși 70.000 euro.</p> <p><b>! valoare diferă la fiecare cerere de proiecte!</b></p> <p><b>Sept – 70.000 euro;</b></p> <p><b>Noi – 50.000 euro.</b></p>	<p>vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență socială;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Campanii de informare și conștientizare/acțiuni specifice în domeniul combaterii discriminării, precum și pentru implicarea activă/ voluntariatul membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea .</li> </ul>
	<b>AP6</b>	<p><b>OS6.7.</b> Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.</p>	<p>Ministerul Educației Naționale;</p> <p>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior;</p> <p>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private;</p> <p>Parteneri sociali din învățământul superior;</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar;</li> <li>▶ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic;</li> <li>▶ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești.	(publică și privată) – 15%	
	<b>AP6</b>	<b>OS6.1.</b> Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	Ministerul Educației Naționale (MEN)  Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)  Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale  Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic;  Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică;	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță  Cofinanțare UE – 85%  Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială;</li> <li>▶ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;</li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;  Organizații sindicale;  Patronate;  Asociații profesionale;  Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră;  Furnizori de servicii de ocupare;  Camere de comerț, industrie și agricultură;  ONG-uri.		
<b>Persoane cu dizabilități</b>	<b>AP3 – obiectiv thematic 8</b>	<b>OS3.1</b> Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani),	Entități relevante în parteneriat cu angajator/ angajatori  MMFSPV/ SPO în parteneriat cu entități relevante	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care	Măsuri active de ocupare; Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe; Facilitarea participării pe piața muncii; Încurajarea mobilității forței de muncă.

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		<p>persoanele cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</p> <p><b>OS3.4</b> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație</p>		<p>81.309.527 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	
Femei fără ocupație	<b>AP6</b>	<b>OS6.7.</b> Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor	<p>Ministerul Educației Naționale;</p> <p>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN și alte organisme</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar;</li> <li>▶ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic;</li> <li>▶ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar,</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinanțare*	Activitati eligibile
		de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	<p>publice cu atribuții în domeniul învățământului superior;</p> <p>Instituii de învățământ superior acreditate, publice și private;</p> <p>Parteneri sociali din învățământul superior;</p> <p>ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești.</p>	<p>din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	inclusiv activități de cooperare transnațională.
	<b>AP6</b>	<b>OS6.7.</b> Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	<p>Ministerul Educației Naționale;</p> <p>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior;</p> <p>Instituii de învățământ superior acreditate, publice și private;</p> <p>Parteneri sociali din învățământul superior;</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar;</li> <li>▶ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic;</li> <li>▶ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești.	privată) – 15%	
	AP6	<b>OS6.1.</b> Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	<p>-Ministerul Educației Naționale (MEN)</p> <p>-Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)</p> <p>-Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale</p> <p>Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic;</p> <p>Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică;</p> <p>Membri ai Comitetelor</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială;</li> <li>▶ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;</li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică;  Organizații sindicale;  Patronate;  Asociații profesionale;  Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră;  Furnizori de servicii de ocupare;  Camere de comerț, industrie și agricultură;  ONG-uri.		
Persoane care au părăsit timpuriu școala sau persoane	AP3 – obiectiv tematic 8	OS3.1 Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu	Entități relevante (furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, sindicate, patronate, ONG-uri/ organizații de tineret etc.)	Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Măsuri active de ocupare;</li><li>▶ Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe;</li><li>▶ Facilitarea participării pe piața muncii;</li><li>▶ Încurajarea mobilității forței de muncă.</li></ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinanțare*	Activitati eligibile
cu risc de părăsire timpurie a școlii		dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație	<p>în parteneriat cu angajator/ angajatori</p> <p>MMFSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu entități relevante (angajatori, furnizori de formare, furnizori de servicii de ocupare/ evaluare și certificare a competențelor, sindicate, patronate, camere de comerț etc.)</p>	<p>Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%v</p>	
	<b>AP6</b>	<b>OS6.1.</b> Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială	<p>Ministerul Educației Naționale (MEN)</p> <p>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFSPV)</p> <p>-Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă, inclusiv prin participarea la programe de formare profesională inițială;</li> <li>▶ Alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI;</li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			formării profesionale Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; Organizații sindicale; Patronate; Asociații profesionale; Furnizori de servicii de consiliere și orientare profesională/ pentru carieră; Furnizori de servicii de	Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			ocupare;  Camere de comerț, industrie și agricultură;  ONG-uri.		
	<b>AP6</b>	<b>OS6.2.</b> Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității Roma și a celor din mediul rural	MECS și agenții, structuri/ alte organisme aflate în subordinea/ coordonarea MECS și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar;  Instituii de învățământ (ISCED 0) acreditate, publice și private;  Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați;  Parteneri sociali din învățământul	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță  Cofinanțare UE – 85%  Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sprijinirea participării la învățământul ante-preșcolar, furnizarea de servicii de informare și consiliere a părinților, programe de educație parentală, inclusiv măsuri de acompaniere și de asigurare de sprijin financiar;</li> <li>▶ Asigurarea resurselor umane calificate pentru învățământul ante-preșcolar;</li> <li>▶ Asigurarea/ dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învățare pentru copiii din învățământul ante-preșcolar, în special pentru copiii aparținând minorității Roma și copiii cu dizabilități;</li> <li>▶ Promovare de bune practici în aria facilitării accesului la ECEC, valorificând rezultatele unor proiecte/programe inițiate/dezvoltate în parteneriat, inclusiv la nivel transnațional.</li> <li>▶ Dezvoltarea unui cadru instituțional coerent pentru educația și îngrijirea copiilor ante-preșcolari;</li> <li>▶ Asigurarea resurselor umane calificate Roma pentru învățământul preșcolar, inclusiv prin încurajarea mobilității personalului didactic prin scheme</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			<p>preuniversitar (ex. organizații sindicale);</p> <p>Instituii de cult și asociații religioase;</p> <p>Instituii/ agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale.</p> <p>Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar;</p> <p>ONG-uri.</p> <p><b>! sunt încurajate cu precădere parteneriatele.</b></p>		<p>de mobilitate profesională, asigurarea unor programe de mentorat;</p> <p>▶ Asigurarea/ dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învățare pentru copiii din învățământul preșcolar, în special pentru copiii aparținând minorității Roma și copiii cu dizabilități, inclusiv prin încurajarea utilizării TIC;</p> <p>▶ Promovarea de bune practici în aria facilitării participării la învățământul preșcolar, valorificând rezultatele unor proiecte / programe inițiate/dezvoltate anterior/ în parteneriat, inclusiv la nivel transnațional(ex. Comenius, e-Twinning, etc).</p>
	<b>AP6</b>	<b>OS6.3.Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent</b>	<b>MEN și agenții, structuri/ alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea</b>	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de	▶ Promovarea măsurilor integrate de prevenire, inclusiv prin programe de tip zone prioritare de educație, informare, consiliere și mentorat destinate elevilor în risc de părăsire timpurie a școlii, cât și <b>părinților acestora</b> , programe de tip școală după școală, programe care promovează activitățile extra-curriculare cu accent pe dobândirea de competențe cheie, măsuri care vizează desegregarea școlară, acțiuni care contribuie la creșterea

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
		<p>pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic</p>	<p>calității în învățământul preuniversitar;</p> <p><b>Institutiile de învățământ (ISCED 1-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională;</b></p> <p>Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați;</p> <p>Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex organizații sindicale);</p> <p>Institutiile de cult și asociații religioase;</p> <p>ANP și institutiile subordonate;</p> <p>Institutiile/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;</p>	<p>performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	<p>stimei de sine, educație interculturală etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Măsuri de asigurare a oportunităților egale pentru copiii în risc de abandon școlar, în special prin programe de sprijin individualizat și adaptare curriculară, formarea cadrelor didactice în aria dezvoltării de măsuri de prevenire a absenteismului și abandonului școlar pentru copiii cu risc ridicat de abandon, dezvoltare de resurse și materiale noi de învățare;</li> <li>▶ Formarea echipelor manageriale de la nivelul școlilor în domeniul elaborării și monitorizării strategiilor locale de prevenire;</li> <li>▶ Dezvoltarea de mecanisme de prevenire și monitorizare a segregării în școli</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			<p>Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar;</p> <p>ONG-uri.</p>		
	AP4	<p><b>OS4.1.</b> Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din <b>comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma</b> (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), <b>prin implementarea de măsuri integrate.</b></p>	<p>Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</p> <p>ONG-uri în parteneriat cu actori cu expertiză relevantă pentru acțiunile selectate;</p> <p>Administratorii schemelor de tip grant global.</p> <p><b>! În situația în care autoritățile locale nu sunt partenere în proiect, nevoile comunităților vizate necesită validare din partea acestora</b></p>	<p>Sumă totală alocată 1.047.023.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 65.852.595 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p> <p>Cf Ghidului solicitantului valoarea maximă a unui</p>	<p><b><i>!Operațiunile care nuprevăd măsuri integrate funcție de nevoile comunităților marginalizate nu vor fi acceptate la finanțare, acestea fiind eligibile în cadrul celorlalte axe care pun accent pe o abordare sectorială;</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Acțiuni de <b>facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate</b> pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă;</li> <li>▶ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la <b>educația timpurie/învățământ primar și secundar și reducerea părăsirii timpurii a școlii</b> prin acordarea unor pachete integrate;</li> <li>▶ Sprijin pentru <b>accesul și/sau menținerea pe piața muncii</b>, precum și pentru <b>participarea la programe de ucenicie și stagii</b> a persoanelor din cadrul comunităților marginalizate;</li> <li>▶ Furnizarea de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc.;</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			(autoritățile locale) în baza obiectivelor prevăzute în strategiile locale/județene în domeniu.	proiect este de 6.000.000 euro.	
	AP6	<b>OS6.4.</b> Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ MEN și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordona rea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar;</li> <li>○ Instituții de învățământ (ISCED 1-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională;</li> <li>○ Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și</li> </ul>	Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță  Cofinanțare UE – 85%  Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	<b>! programe care vizează cu precădere persoanele aparținând grupurilor vulnerabile, în special cele aparținând minorității roma, a celor din zonele rurale/comunitățile dezavantajate, cum ar fi:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Furnizarea de programe de tip "A doua șansă" cu accent pe zonele rurale și comunitățile dezavantajate din punct de vedere socio-economic;</li> <li>▶ Sprijin pentru dezvoltarea programelor de tip "A doua șansă" inclusiv a programelor de formare profesională prin susținerea elaborării de materiale noi de învățare, învățământ alternativ orientat către obținerea de competențe cheie;</li> <li>▶ Asigurarea programelor de formare profesională în cadrul programului "A doua șansă", în special în vederea creșterii șanselor de integrare pe piața muncii absolvenților de învățământ secundar inferior;</li> <li>▶ Consiliere și programe de educație parentală pentru membrii familiilor copiilor și adulților care se află în afara sistemului educațional;</li> <li>▶ Studii, analize care să vizeze participarea la educație, în special a copiilor și tinerilor</li> </ul>

Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			<p>privati;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale);</li> <li>o Instituții de cult și asociații religioase;</li> <li>o ANP și instituții subordonate;</li> <li>o Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;</li> <li>o Autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar;</li> <li>o ONGuri În cazul cererilor de finanțare depuse în parteneriat, entitățile care au calitatea de Parteneri trebuie să fie implicate în cel puțin unul dintre tipurile de activități adresate</li> </ul>		<p>aparținând minorității roma, a celor care provin din medii dezavantajate socio-economic, din mediul rural, precum și a copiilor/tinerilor cu dizabilități;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Dezvoltare profesională a personalului de sprijin cu un rol important pentru elevii care au abandonat școala (ex. mediatori școlari, consilieri, cadre didactice de sprijin);</li> <li>▶ Acțiuni și campanii de conștientizare destinate creșterii ratelor de menținere în sistemul inițial de învățământ și pentru a asigura înțelegerea beneficiilor pe care o oferă educația în relație cu oportunitățile de angajare;</li> <li>▶ Alte măsuri în sprijinul atingerii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI (ex: crearea de rețele pentru incluziune socio-educatională, care pun accent pe nevoile grupurilor țintă (copii/tineri „hard to reach/hard to motivate”), în special în etape de tranziție între nivele de școlarizare, susținerea motivației individuale pentru participare școlară etc.).</li> </ul>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare*	Activitati eligibile
			direct grupului țintă.		
	<b>AP6</b>	<b>OS6.7.</b> Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul Instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile.	<p>Ministerul Educației Naționale;</p> <p>Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonare a MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior;</p> <p>Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private;</p> <p>Parteneri sociali din învățământul superior;</p> <p>ONG-uri, inclusiv asociațiile studențești.</p>	<p>Suma alocată totală 1.393.631.965 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 89.680.233 Euro rezervă de performanță</p> <p>Cofinanțare UE – 85%</p> <p>Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar;</li> <li>▶ Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic;</li> <li>▶ Alte acțiuni inovative care sprijină participarea la învățământul terțiar, inclusiv activități de cooperare transnațională.</li> </ul>
Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	<b>AP3 – obiectiv tematic 8</b>	<b>OS3.1</b> Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități,	<p>Entități relevante în parteneriat cu angajator/angajatori;</p> <p>MMFPPSPV/ în parteneriat cu entități relevante</p>	<p>Sumă alocată totală 1.270.959.911 Euro pentru regiunile mai puțin dezvoltate din care 81.309.527 Euro rezervă de</p>	<p>Măsuri active de ocupare;</p> <p>Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe;</p> <p>Facilitarea participării pe piața muncii;</p> <p>Încurajarea mobilității forței de muncă.</p>



Tinta	Program /Axa	Ob. General/Ob. Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinanțare*	Activități eligibile
		persoanelor cu nivel redus de educație  <b>OS3.4</b> Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație		performanță  Cofinanțare UE – 85%  Cofinanțare națională (publică și privată) – 15%	
Persoane care locuiesc în comunități izolate					

## Anexa 2. Tabel prioritări POR

### 4. Descriere program operational

POR – Programul Operațional Regional răspunde mai multor provocări economice și sociale ale regiunilor din România, în special în domeniile cercetare, dezvoltare, inovare, IMM, eficiență energetică, mediu, dezvoltare urbană, resurse de patrimoniu, turism, infrastructură rutieră, infrastructură socială și educație, cadastru, capacitate administrativă.

### 5. Descriere obiectiv general

Obiectivul general al POR este reprezentat de creșterea competitivității economice și îmbunătățirea condițiilor de viață ale comunităților locale și regionale, prin sprijinul dezvoltării mediului de afaceri, infrastructurii și serviciilor, dezvoltarea durabilă a regiunilor, astfel încât acestea să își poată gestiona în mod eficient resursele și să își valorifice potențialul de inovare și de asimilare a progresului tehnologic.

### 6. Tabel sintetic PO

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
<b>Persoane de etnie romă</b>	<b>AP 9</b> ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate	Parteneriate (grup de acțiune locală) între:  Unități administrative teritoriale (APL)  Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii  ONG-uri  Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acțiune	Suma alocată - 101.41 mil euro  Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	<b>Tipuri de activități</b> Acțiuni integrate prin: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Construirea/reabilitare/modernizarea locuințelor sociale</li> <li>➤ Investiții în infrastructura de sănătate, educație și servicii sociale</li> <li>➤ Stimularea ocupării - activități de economie socială</li> <li>➤ Activități de dezvoltare comunitară integrată - activități de informare, consiliere</li> </ul> <p style="color: blue; margin-top: 10px;">! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate</p>



Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			locală, constituite din reprezentanți ai autorității publice locale, ai instituțiilor, ai mediului de afaceri local, ai societății civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.		cu cele din POCU Axa 5.
<b>Persoane cu dizabilități</b>					
<b>Femei fără ocupație</b>	AP 9 ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate	Parteneriate (grup de acțiune locală) între:  Unități administrative teritoriale (APL)  Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii  ONG-uri  Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acțiune locală, constituite din reprezentanți ai autorității publice locale, ai	Suma alocată - 101.41 mil euro  Regiuni mai puțin dezvoltate - 85.106.383,00	<b>Tipuri de activități</b> Acțiuni integrate prin: ➤ Construirea/reabilitare/modernizarea locuințelor sociale ➤ Investiții în infrastructura de sănătate, educație și servicii sociale ➤ Stimularea ocupării - activități de economie socială ➤ Activități de dezvoltare comunitară integrată - activități de informare, consiliere  ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.

Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			<p>institutiilor, ai mediului de afaceri local, ai societății civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.</p>		
<p><b>Persoane care au părăsit timpuriu școala sau persoanele cu risc de părăsire timpurie</b></p>	<p>AP 9 ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.</p>	<p>OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială, prin măsuri integrate</p>	<p>Parteneriate (grup de acțiune locală) între:</p> <p>Unități administrative teritoriale (APL)</p> <p>Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii</p> <p>ONG-uri</p> <p>Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acțiune locală, constituite din reprezentanți ai autorității publice locale, ai instituțiilor, ai mediului de afaceri local, ai societății civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru</p>	<p>Suma alocată - 101.41 mil euro</p> <p>Regiuni mai puțin dezvoltate - 85.106.383,00</p>	<p><b>Tipuri de activități</b></p> <p>Acțiuni integrate prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Construirea/reabilitare/modernizarea locuințelor sociale</li> <li>➤ Investiții în infrastructura de sănătate, educație și servicii sociale</li> <li>➤ Stimularea ocupării - activități de economie socială</li> <li>➤ Activități de dezvoltare comunitară integrată - activități de informare, consiliere</li> </ul> <p>! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.</p>



Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
			interventie.		
	AP10	OS10.1. Creșterea gradului de participare la nivelul educației timpurii și învățământului obligatoriu, în special pentru copii cu risc crescut de părăsire timpurie a sistemului			Principalul rezultat se referă la realizarea condițiilor pentru o educație de calitate și creșterea gradului de participare a populației în învățământul preșcolar, primar și gimnazial.
	AP10	OS10.2. Creșterea gradului de participare la învățământul profesional și tehnic și învățare pe tot parcursul vieții			
<b>Persoane care trăiesc din venitul minim garantat</b>	AP 9 ! întreaga axă 9 se va implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea	OS9.1.Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin	Parteneriate (grup de acțiune locală) între:  Unități administrative teritoriale(APL)	Suma alocată - 101.41 mil euro  Regiuni mai	<b>Tipuri de activități</b> Acțiuni integrate prin: ➤ Construirea/reabilitare/modernizarea locuințelor sociale ➤ Investiții în infrastructura de sănătate, educație și servicii



Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
	comunității.	măsuri integrate	Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii  ONG-uri  Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acțiune locală, constituite din reprezentanți ai autorității publice locale, ai instituțiilor, ai mediului de afaceri local, ai societății civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.	puțin dezvoltate – 85.106.383,00	sociale ➤ Stimularea ocupării - activități de economie socială ➤ Activități de dezvoltare comunitară integrată - activități de informare, consiliere  ! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.
	AP10	OS10.2. Creșterea gradului de participare la învățământul profesional și tehnic și învățare pe tot parcursul vieții			
<b>Persoane care locuiesc</b>	AP 9 ! întreaga axă 9 se va	OS9.1.Reducerea numărului de	Parteneriate (grup de acțiune locală) între:	Suma alocată -	<b>Tipuri de activități</b> Acțiuni integrate prin:



Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
<b>în comunități izolate</b>	implementa prin dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității.	persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate	Unități administrative teritoriale (APL)  Furnizorii de servicii sociale de drept public sau privat, acreditați conform legii  ONG-uri  Beneficiarii eligibili sunt grupurile de acțiune locală, constituite din reprezentanți ai autorității publice locale, ai instituțiilor, ai mediului de afaceri local, ai societății civile, ai zonei urbane marginalizate selectate pentru intervenție.	101.41 mil euro  Regiuni mai puțin dezvoltate – 85.106.383,00	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Construirea/reabilitare/modernizarea locuințelor sociale</li> <li>➤ Investiții în infrastructura de sănătate, educație și servicii sociale</li> <li>➤ Stimularea ocupării - activități de economie socială</li> <li>➤ Activități de dezvoltare comunitară integrată - activități de informare, consiliere</li> </ul> <p><b>! Se pune accentul pe o abordare integrată! Investițiile pot fi corelate cu cele din POCU Axa 5.</b></p>

### Anexa 3. Tabel prioritări POAD

#### 7. Descriere program operational

POAD – Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate sprijină distribuirea de alimente și asistență materială de bază pentru persoanele cele mai defavorizate

8. Descriere obiectiv general
9. Tabel sintetic PO





Tinta	Program/Axa	Obiectiv General/Obiectiv Specific	Institutiile eligibile	Buget maxim si cofinantare	Activitati eligibile
Persoane de etnie romă	POAD	Tip de acțiune 1 – distribuția alimentelor de bază	MFE – AM, iar ca parteneri: Instituii publice  ONG-uri ca organizații partenere	Operațiunile sprijinite de PO AD nu pot primi sprijin din nici un alt instrument finanțat de UE.  FEAD - 441.013.044  Co-finanțare națională 77.825.831  Tip acț 1 - 465.896.932	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Achiziția de alimente de bază</li><li>➤ Distribuirea alimentelor de bază</li></ul>
Persoane cu dizabilități	POAD	Tip de acțiune 1 – distribuția alimentelor de bază	MFE – AM, iar ca parteneri: Instituii publice  ONG-uri ca organizații partenere		<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Achiziția de alimente de bază</li><li>➤ Distribuirea alimentelor de bază</li></ul>
Femei fără ocupație					
Persoane care au părăsit timpuriu școala					
Persoane care	POAD	Tip de acțiune 1 –			<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Achiziția de alimente de bază</li><li>➤ Distribuirea alimentelor de bază</li></ul>



trăiesc din venitul minim garantat		distribuția alimentelor de bază			
	POAD	Tip de acțiune 2 – Pentru precaritate materială de bază la copii		Tip acțiune 2 - 27.000.000	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Achiziția de rechizite școlare și ghiozdane</li><li>➤ Distribuirea rechizitelor școlare și ghiozdanelor</li></ul>
Persoane care locuiesc în comunități izolate					



## Anexa 4. Formular pentru autoritățile locale din cadrul Popului de Creștere Constanța

În cadrul Studiului privind categoriile sociale vulnerabile și comunitățile marginalizate la nivelul Popului de Creștere Constanța vă rugăm să răspundeți la câteva întrebări care ne vor ajuta să identificăm grupurile vulnerabile din cadrul comunității dumneavoastră. Validitatea rezultatelor acestei cercetări depinde de amabilitatea dumneavoastră de a răspunde. Vă asigurăm că informațiile pe care ni le veți oferi vor fi folosite doar în scopul prelucrării lor statistice.

### Q1. Localitatea dumneavoastră (automat)

1 <input type="checkbox"/>	Agigea
2 <input type="checkbox"/>	Constanța
3 <input type="checkbox"/>	Corbu
4 <input type="checkbox"/>	Cumpăna
5 <input type="checkbox"/>	Eforie
6 <input type="checkbox"/>	Lumina
7 <input type="checkbox"/>	Mihail Kogălniceanu
8 <input type="checkbox"/>	Murfatlar
9 <input type="checkbox"/>	Năvodari
10 <input type="checkbox"/>	Ovidiu
11 <input type="checkbox"/>	Poarta Albă
12 <input type="checkbox"/>	Techirghiol
13 <input type="checkbox"/>	Tuzla
14 <input type="checkbox"/>	Valul lui Traian
15 <input type="checkbox"/>	13 August
16 <input type="checkbox"/>	Costinești

### D1. Instituția/Organizația (automat)

Primărie	1 <input type="checkbox"/>
Consiliu Local	2 <input type="checkbox"/>
Serviciu Public Local de Asistență și Protecție Socială	3 <input type="checkbox"/>
Școală	4 <input type="checkbox"/>
Poliție	5 <input type="checkbox"/>
Dispensar/Cabine medical	6 <input type="checkbox"/>
Biserică	7 <input type="checkbox"/>
ONG	8 <input type="checkbox"/>

### D2. Funcția dumneavoastră

---

### D3. Date de contact (o adresă de email sau un număr de telefon)

---

**Q2. La dumneavoastră în localitate există...?**

		Da	Nu	Câte?
1	Cabinet medical	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	Farmacie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	Policlinică	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	Spital	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	Creșă/ Grădiniță cu program prelungit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	Liceu / profesională	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
				Cât la sută din comună?
7	Apă curentă	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8	Canalizare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9	Drumuri asfaltate	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10	Rețea de gaze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**Q3. Vă rugăm să ne furnizați următoarele informații care ne vor servi la identificarea grupurile vulnerabile din localitatea dumneavoastră:**

Numărul de:

1	Locuitori localității dumneavoastră	
2	Persoane de etnie romă	
3	Gospodării (persoane care locuiesc sub același acoperiș și iau împreună cel puțin o masă pe zi)	
4	Familii care au în componență persoane de etnie romă	
5	Persoane care alcătuiesc familia medie	
6	Persoane care alcătuiesc familia de etnie romă medie din localitatea dumneavoastră	
7	Șomeri de lungă durată (mai mult de 2 ani) din localitate	
8	Tineri absolvenți și nu au un loc de muncă	
9	Persoane de etnie romă și nu au un loc de muncă stabil	
10	Persoane vârstnice (peste 65 de ani)	
11	Familii monoparentale	
12	Familii în care unul dintre părinți este plecat la muncă în afara țării	
13	Femei casnice	
14	Persoane cu dizabilități	
15	Persoane aflate anterior în detenție	
16	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
17	Tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului	

**Q4. Care considerați că sunt categoriile prioritare de persoane care că ar trebui ajutate pentru a se integra pe piața muncii la dumneavoastră în localitate?**

<input type="checkbox"/>	Persoanele de etnie romă
<input type="checkbox"/>	Persoanele cu dizabilități
<input type="checkbox"/>	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani
<input type="checkbox"/>	Tineri absolvenți care sunt șomeri
<input type="checkbox"/>	Persoane care nu dețin o calificare



6☐	Femeile fără ocupație
7☐	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă
8☐	Persoane care locuiesc în comunități izolate
9☐	Persoane care au minori în întreținere
10☐	Tineri care provin din centre de plasament
11☐	Persoanele care provin din centre de detenție
12☐	Persoanele provin din familii care au venituri reduse
13☐	Persoane vârstnice

**Q5. Cu ce probleme se confruntă următoarele categorii de persoane vulnerabile în localitatea dumneavoastră?**

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

**Q6. Ce programe au fost implementate pentru a rezolva aceste probleme pentru fiecare grup vulnerabil?**

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

**Q7. Ce programe ar trebui implementate pe viitor pentru rezolvarea acestor probleme?**

1	Persoanele de etnie romă	
2	Persoanele cu dizabilități	
3	Persoanele care sunt șomeri de mai mult de 2 ani	
4	Tineri absolvenți care sunt șomeri	
5	Persoane care nu dețin o calificare	
6	Femeile fără ocupație	
7	Persoanele care au peste 45 de ani și nu își găsesc un loc de muncă	
8	Persoane care locuiesc în comunități izolate	
9	Persoane care au minori în întreținere	
10	Tineri care provin din centre de plasament	
11	Persoanele care provin din centre de detenție	
12	Persoanele provin din familii care au venituri reduse	
13	Persoane vârstnice	

**Q8. Care sunt sectoarele prioritare în care considerați că ar trebui realizate investiții sau dezvoltate proiecte în localitatea dumneavoastră? (alegere multiplă)**

<input type="checkbox"/>	Drumuri, poduri
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de apă potabilă
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de canalizare
<input type="checkbox"/>	Serviciile de colectare a deșeurilor menajere
<input type="checkbox"/>	Servicii medicale
<input type="checkbox"/>	Educație
<input type="checkbox"/>	Locuri de joacă/ parcuri
<input type="checkbox"/>	Creșe / grădinițe cu program prelungit
<input type="checkbox"/>	Rețeaua de transport public
<input type="checkbox"/>	Centre de dezvoltare culturală
<input type="checkbox"/>	Creare locuri de muncă
<input type="checkbox"/>	Puncte de informare cu privire la axele de finanțare pe fonduri europene
<input type="checkbox"/>	Biblioteci
<input type="checkbox"/>	Acces la Internet

**Vă mulțumim pentru timpul acordat**



Market Research

---

**Cult Market Research**

Mobil: 0731 610 477

Email: [office@cult-research.ro](mailto:office@cult-research.ro)

[www.cult-research.ro](http://www.cult-research.ro)



Market Research

Your research partner.



Market Research

---